

В НОМЕРЕ

3 Семья Пыханцевых из Искитима – о своем участии в строительстве БАМа

В Ангарске фильмы о цементниках переводят в «цифру»

5

7 Сестры Ма-Ван-Дэ вернулись с фестиваля «Преображение»

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ
ГАЗЕТА

**20 ЛЕТ СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ
ВАШЕГО УСПЕХА**

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Движение на опережение

Топкинский и Красноярский цементные заводы вошли в число победителей всероссийского конкурса на создание корпоративных центров опережающей подготовки (КЦОП) в 2024 году. Причем кузбасское предприятие заняло четвертое место в рейтинге победителей!



▲ Сибцемовцы постоянно совершенствуют свои знания, обучаясь по различным программам

Конкурс на создание КЦОП проводился Агентством развития навыков и профессий совместно с Минэкономразвития России в рамках национального проекта «Производительность труда» с 10 января по 2 апреля. Заявку на участие подали более 155 компаний из 52 регионов страны. Оценив актуальность поставленных предприятиями кадровых проблем и уровень вовлеченности команд для их решения, эксперты выбрали 51 предприятие из 28 субъектов РФ. Среди них – дебютанты конкурса ООО «Топкинский цемент» и ООО «Красноярский цемент». Уже в этом году на их базе будут открыты КЦОП, основные задачи которых – сократить срок адаптации новых сотрудников, повысить эффективность обучения персонала, снизить непроизводственные потери на рабочем месте.



«Команды будущих КЦОП уже приступают к работе: в ближайшие месяцы при поддержке экспертов Агентства развития навыков и профессий им предстоит сформировать корпоративные стандарты профессий, провести аудит рабочих мест, утвердить программы подготовки и повышения квалификации специалистов», – отмечает директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова.

Кураторами проекта на предприятиях стали руководитель проектного офиса ООО «Топкинский цемент» Яна Ханова и руководитель службы управления персоналом ООО «Красноярский цемент» Ирина Пятайкина.

Окончание на стр. 2

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

В преддверии практики

Представители ООО «Сибирский бетон» провели встречу с учащимися НГАСУ (Сибстрин) по приглашению кафедры стройматериалов, стандартизации и сертификации. Мероприятие состоялось на базе вуза при участии руководителей ООО «Сибирский бетон»: начальника лаборатории новосибирского подразделения Константина Никулина и начальника отдела кадров Натальи Киселевой. Они рассказали второкурсникам о деятельности компании на рынке, социальной политике АО «ХК «Сибцем», в том числе о мерах поддержки, оказываемой молодым специалистам. «Встреча неслучайно прошла в мае: совсем скоро начнется производственная практика. Мы заранее проводим профориентационные мероприятия, предлагаем студентам прийти поработать в современной строительной лаборатории», – сказал Константин Никулин.

Достоинно уважения

Сотрудники «Карьера Перевал» – обособленного подразделения АО «Ангарскцемент» – по традиции присоединились к общегородскому субботнику в Слюдянке. «Карьер», как всегда, взял на себя уход за парком «Перевал» – одним из главных мест Слюдянки, где проводятся торжественные мероприятия в честь Дня Победы. 30 горняков АО «Ангарскцемент» привели территорию в порядок: убрали мусор, листву, сухие ветки. «Отработали организованно и слаженно! Такая позиция работников и руководства предприятия вызывает уважение и является наглядным примером участия в благоустройстве города», – отметили в администрации Слюдянского муниципального образования.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Движение на опережение

Окончание. Начало на стр. 1



О том, как «Топкинский цемент» обеспечил себе победу в конкурсе, рассказывает Яна Ханова: – «Топкинский цемент» – единственный представитель строительной отрасли Кемеровской области – Кузбасса, прошедший

отбор. Всего же в финалистах конкурса оказались только два предприятия из региона, хотя участвовали многие. Это предмет особой гордости нашего коллектива! Победа завода – заслуженная: проведена масштабная результативная работа.

Создание корпоративного центра опережающей подготовки станет неотъемлемой частью в совершенствовании бизнес-процессов предприятия, так как наши сотрудники – это один из главных ресурсов, который необходимо развивать.

Когда Министерство труда и занятости населения Кемеровской области – Кузбасса предложило «Топкинскому цементу» принять участие в отборочном туре конкурса на право создания КЦОП, многие на заводе отнеслись к этой идее с осторожностью, но наш управляющий директор, Алексей Юрьевич Оспельников с уверенностью сказал, что проект – актуальный и перспективный, его поддержали и руководители холдинга «Сибирский цемент».

На онлайн-брифингах представители Агентства развития навыков и профессий рассказали о самом конкурсе и требованиях к претендентам на победу. Предупредили, что лидерами станут только 50 предприятий. Нужно было подготовить в сжатые сроки презентацию и видеоролик о компании, раскрыть суть существующей проблемы и сформулировать четкие задачи, которые необходимо решить для достижения поставленной цели.

Также нам предстояло самостоятельно, с минимальной базой знаний, разработать корпоративный стандарт – это документ, включающий свод правил, формирующий эффективные поведенческие модели сотрудников. В настоящее время на предприятии, как и положено, есть должностные, рабочие инструкции,

инструкции по охране труда, технологические и маршрутные карты... Корпоративный стандарт представляет собой единый инструмент, аккумулирующий в себе всю необходимую информацию для того, чтобы наши сотрудники в процессе развития и адаптации на рабочем месте чувствовали себя уверенно, качественно выполняли свои должностные обязанности и успешно повышали уровень квалификации.

На этапе отборочного тура мы выбрали профессию слесаря-ремонтника цеха технического обслуживания и ремонта оборудования («ТО и РО»). Сотрудник данной профессии должен обладать универсальными знаниями и навыками для качественного проведения необходимых работ во всех производственных подразделениях предприятия.

С поставленными перед нами задачами мы справились раньше установленного срока. Время ожидания результатов было очень волнительно, но в глубине души я и мои коллеги были уверены в победе. Итог: мы достойно выполнили поставленную задачу, что подтверждает четвертое место в рейтинге победителей.

Но мы не ищем легких путей. Еще раз проанализировав текущую ситуацию на заводе, приняли коллегиальное решение войти в проект с новой профессией – мастер смены всех основных подразделений («Дробильный», «Сырьевой», «Обжиг», «Помол», «ТО и РО»).

К концу 2024 года при поддержке экспертов Агентства развития навыков и профессий на базе завода будет создан КЦОП. С нетерпением ждем старта проекта. Хочу пожелать всем успехов и терпения!

Подробностями о работе «Красноярского цемента» в рамках проекта по созданию КЦОП, о перспективных задачах предприятия в данном направлении делится Ирина Пятайкина:

– В ходе отборочного этапа была создана команда в основном из числа главных специалистов «Красноярского цемента». Сформирован перечень приоритетных кадровых потребностей, обозначены основные проблемы.



«Топкинский цемент» занял четвертое место в рейтинге победителей!

В качестве опытного производственного участка – для апробации методик формирования корпоративных стандартов – выбран цех «Сырьевой». Мы сосредоточили внимание на профессии машиниста сырьевых мельниц. Проблема заключается в отсутствии у наших специалистов профильного образования: 42% кадрового состава имеет начальное и среднее профессиональное образование, у 57% сотрудников – среднее общее.

Определена основная цель, на которую работает КЦОП «Красноярского цемента» в 2024 году, – это формирование квалифицированной команды машинистов сырьевых мельниц, обеспечивающей решение текущих и перспективных задач подразделения. В конкурсной документации мы расписали, за счет чего планируем достигать нужного результата. Нам помогут утвержденный и внедренный на предприятии корпоративный стандарт по профессии, система оценки навыков и компетенций персонала, качественное обучение специалистов с максимальным развитием необходимых навыков.

«Красноярскому цементу» удалось войти в число победителей конкурса благодаря качественно подготовленному пакету документов. Теперь у нас большие ожидания от участия в проекте по созданию КЦОП. Уже сейчас ведется активная работа с экспертами Министерства

экономического развития России и Агентства развития навыков и профессий. Сформирован приказ об организации КЦОП на Красноярском цемзаводе, утвержден состав команды будущего центра, определена роль каждого участника. Составлена дорожная карта реализации проекта, благодаря которой мы достигнем значимых результатов.



Итоги конкурса комментирует ведущий специалист по развитию производственной системы АО «ХК «Сибцем» Анастасия Степанова:

– «Сибирский цемент» получил уникальный шанс

развить за полгода на базе сразу двух предприятий корпоративные центры опережающей подготовки. Конечно же, компании это только на руку: красноярские и топкинские цементники смогут обмениваться друг с другом опытом реализации проекта, что наверняка увеличит скорость разработки стандартов профессий, а позже будут тиражировать лучшие практики на остальные заводы «Сибцема». В целом мы рассчитываем на то, что участие в этом конкурсе приведет к повышению эффективности работы всего холдинга.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Искитим запрягает тройку АСУТП

На цемзаводе Искитима продолжается выполнение мероприятий, направленных на автоматизацию технологических процессов. На предприятии реализуются три крупных проекта по внедрению автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУТП): оснащение тягодутьевых машин цеха «Обжиг» датчиками вибрации, модернизация гидроподпора шламовых насосов ПГМ и монтаж новой линии шламопровода для питания печи №8.

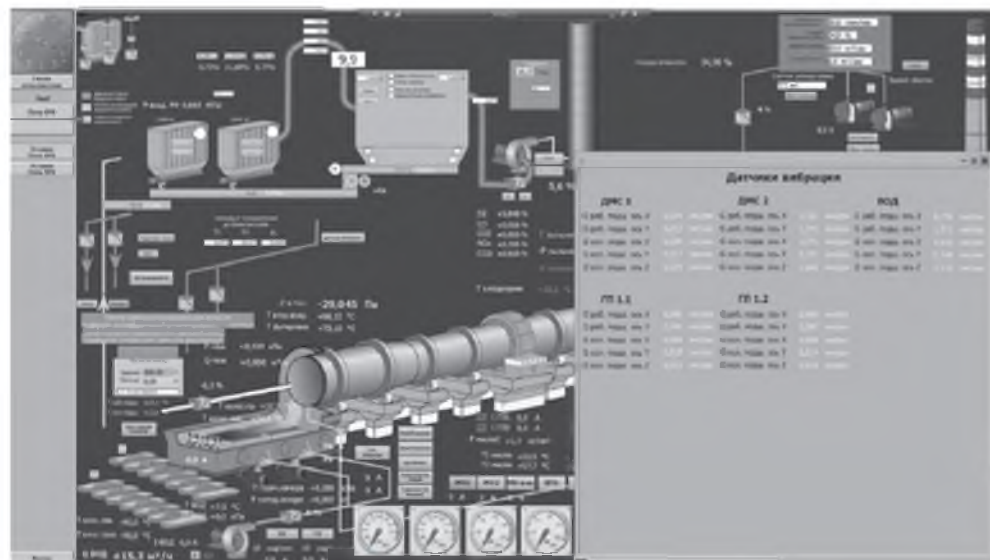
По предложению управляющей компании АО «ХК «Сибцем» в 2023 году специалисты «Искитимцемента» разработали план мероприятий по организации дополнительного контроля за эксплуатацией тягодутьевых машин и главных приводов цехов «Обжиг» и «Помол». В 2024-м введены в эксплуатацию датчики вибрации на дымососах, приводах вентиляторов общего дутья и редукторов печей № 7 и 9. Их использование позволит более тщательно отслеживать состояние оборудования, качественно планировать работы по техническому обслуживанию и ремонту, предотвращая таким образом аварийные ситуации и неплановые остановки. В ближайшее время будут выполнены аналогичные работы по оснащению датчиками узлов вращающихся печей № 6 и 8, а также цементных мельниц цеха «Помол».

В цехе «Сырьевой» реализуются два крупных проекта: строительство системы гидроподпора шламовых насосов ПГМ в печной на-

сосной и монтаж нового шламопровода для питания печи №8.

Прежняя система гидроподпора состояла из одного бака емкостью один кубометр и одного насоса подачи воды в торцевые уплотнения шламовых насосов. Такая схема не обеспечивала надежности работы оборудования. В случае, если в шламовом насосе выходило из строя торцевое уплотнение, шлам отступал в бак с водой, чем выводил из строя остальные насосы. Результат – простой печей и неплановая замена дорогостоящего оборудования.

Главный специалист АСУТП – начальник цеха «КИПиА» АО «Искитимцемент» Игорь Пророченко подал в рамках системы постоянных улучшений свое конструктивное решение для увеличения срока работы торцевых уплотнений шламовых насосов ПГМ и для



Датчики вибрации на мониторе – печь №9 как на ладони

исключения риска остановки вращающихся печей. «Предложил установить на каждый насос ПГМ отдельный бак с водой емкостью 0,5 куб. м с двумя отдельными насосами гидроподпора и системой жизнеобеспечения, поддерживающей уровень воды в баке, обеспечить контроль температуры, давления и расхода воды на уплотнение», – объясняет суть идеи автор. Предложение было одобрено. Оборудование уже монтируется, ведутся пусконаладочные работы. Его использование позволит обеспечить бесперебойную работу вращающихся печей.

Кроме того, для стабильного питания шламом вращающейся печи №8 в 2024 году планируется выполнить монтаж нового шламопровода. При реализации проекта специалисты будут использовать надежные пластиковые трубы, ресурс которых выше по сравнению с металлическими аналогами. Сотрудники «КИПиА» и цеха технического обслуживания оборудования при-

ступят к работе сразу после поставки на предприятие необходимых материалов и вспомогательного оборудования.

«Автоматизация является одним из ключевых векторов развития АО «Искитимцемент», направленных на повышение производительности труда и рентабельности предприятия, – подчеркивает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Все параметры работы оборудования консолидируются в систему АСУТП, что позволяет оперативно управлять технологическим процессом».



Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ДАТА

Цементники на стройке века

В этом году отмечается 50-летие начала реализации одного из крупнейших инфраструктурных проектов XX века – строительства Байкало-Амурской магистрали. На ее участках в разное время трудились более двух миллионов человек. Ветераны-строители и работники БАМа есть и среди искитимских цементников.

Навстречу приключениям

Зимой 1979 года супруги Пыханцевы (оба – специалисты Чернореченского цементного завода), возвращаясь из Новосибирска в Искитим на электричке, встретили своего давнего знакомого Александра Ключахина. Эта встреча перевернула их жизнь – спонтанно, неожиданно для всех и для самих себя они поехали строить БАМ.

«Я училась по направлению от завода в Томском политехническом университете на химико-технологическом факультете и после распределения в 1973 году устроилась в лабораторию. Виталий Васильевич после техникума пришел мастером в карьер в 1975-м. Здесь, на предприятии, мы и познакомились, потом поженились. Жили в цемзаводском общежитии, вскоре у нас родился сыночек, – вспоминает Галина Ивановна. – И вот однажды мы встретили Александра. Он поведал, что работает теперь на БАМе. Мы, конечно, об этой стройке слышали – она же гремела на весь Союз, но мы никак не связывали себя с БАМом: нам за 30 было, уже не комсомольцы. А Саша взахлеб рассказывал, что строится новый город – Северобайкальск, что молодежи там много. Люди отзывчивые, места красивые, Байкал... Ну и, конечно, зарплата там высокая: северные надбавки, чек на покупку машины через три года можно получить. Этот разговор произвел на меня неизгладимое впечатление».

Галина Пыханцева – романтик в душе, и новые яркие впечатления ее влекут. Она занималась и горным туризмом, и парашютным спортом. В этот раз снова решила пойти на риск и мужа уговорила. Оба уволились, ребенка оставили родителям и в конце декабря отправились покорять БАМ.

«Мы добрались до аэропорта Нижнеангарск – это маленький поселок на берегу Байкала. Нас никто не встретил, и мобильных тогда не было, чтобы сообщить о приезде. Кое-как

на вахтовке уехали в Северобайкальск, там уже искали, где бы остановиться, – Галина Ивановна и сейчас волнуется, когда рассказывает. – Муж отыскал Сашу на работе, привел. У меня аж слезы на глазах навернулись, когда я его увидела: хоть одно знакомое лицо в этом незнакомом холодном городе».

Быт и труд бамовцев

Первое время молодые жили где придется. Виталий – у Александра в общежитии, ютились впятером в четырехместной комнате, спали на полу по очереди. Галину подсадили в комнату к женщине с ребенком. Устроились на работу: Виталий стал водителем, его жена – транспортной рабочей второго разряда.

«В то время на БАМе не было квартир – селились в общежития, в щитовые сборные дома, достаточно холодные. Месяца четыре мы мотались по углам, а потом нам дали вагончик с электрическим отоплением. Он казался нам апартаментами! – восклицает Галина Ивановна. – Тамбурочек, маленькая кухня на двоих, пара комнаток... Мы очень долго жили в этом вагончике. Муж пристройку сделал, печку поставил. Мы смогли ребенка из Искитима привезти. Диме три года. Садики еще не было, он жил так же, как все дети бамовцев. Взрослые уходят на работу, дети спят, а в течение дня за ними приглядывают те, у кого выходной, либо женщины с грудничками. Через полтора года у нас родился второй сын – Максим. Муж торжественно забирал меня из



▲
Супруги Пыханцевы: БАМ в наших сердцах

роддома, на самосвале! Ребятишки росли компанейские, добрые. Позже построили детский сад. Быт налаживался».

Пыханцевы трудились на одном из самых сложных участков БАМа. «Во-первых, климатические условия непростые, во-вторых, полное бездорожье изначально, – объясняют супруги. – Безлюдно, пустынно, не больше пяти эвенкийских поселков и берег Байкала. Болото, вечная мерзлота, горы. Сейсмичность района – почти 10 баллов».

Несмотря на тяжелейшие условия, работали бамовцы ударно. Особенно трудно приходилось на первых порах на бурятском участке БАМа. Вначале Байкальский тоннель били, восточный участок – состыковывали, прокладывали пути, тайгу вырубали. Его построили за 10 лет и потом еще 20 доводили до ума, соорудив временный обход.

У Галины Ивановны получилось устроиться в строительный трест, в лабораторию. Занима-

лась подбором растворов и цементов, которые нужно применять на том или ином этапе строительства. В этом подразделении решали, как сделать «рубашку», проверяли качество объектов на трассе. Позже Галину Ивановну назначили начальником лаборатории.

Как отмечают Пыханцевы, когда стройотряды возводили железнодорожные станции, то старались привнести в них свой национальный колорит. Один пункт со всеми зданиями и сооружениями строили эстонцы, другой – латыши, третий – азербайджанцы... Потому на БАМе все вокзалы разные.

«Мы трудились в «Нижнеангарсктрансстрое» – это генеральный подрядчик, который строил дома, город, депо, железную дорогу отсыпал, выравнивал и рельсы устанавливал, – рассказывает Виталий Васильевич. – Строительно-монтажные поезда, тракторы, бульдозеры – всю технику, которая на трассе использовалась, нужно было ремонтировать. Я работал сначала шофером, потом механиком на ремонтно-прокатной базе. Позже окончил железнодорожный институт и пошел работать в дистанцию пути (основное структурное подразделение путевого хозяйства, задачей которого является текущее содержание пути. – Прим. ред.)».

Главные линии остаются главными

Когда основную ветку БАМа достроили, объемы работ значительно сократились, и трест, в котором работали Пыханцевы, стал передислоцироваться в Белгородскую область.

В 1984 году Виталия Васильевича удостоили медали «За строительство Байкало-Амурской магистрали», в 1989-м такую же награду вручили и Галине Ивановне. Семья получила благоустроенную квартиру. Условия труда и жизни в Северобайкальске Пыханцевых полностью устраивали, но в 1992 году им пришлось вернуться в Искитим: у Виталия Васильевича заболела мама.

До сих пор спустя 30 лет супруги с теплотой вспоминают время, проведенное на БАМе. «Северобайкальск – наша душа, потому что мы действительно строили его», – говорят они. Несколько раз ездили туда всей семьей, а позже сыновья, Дмитрий и Максим, посещали город со своими женами и детьми.

Сейчас Галина Ивановна и Виталий Васильевич на заслуженном отдыхе, много путешествуют. Некоторое время назад при городской ветеранской организации было создано «Содружество БАМа», в него входят и Пыханцевы. Вместе собираются искитимцы, в разное время принимавшие участие в строительстве магистрали, общаются, делятся воспоминаниями, проводят встречи со школьниками и читают им лекции об этой важной странице истории нашей страны.

Супруги признаются, что сейчас, в юбилейный для БАМа год, слова благодарности в адрес строителей трассы и воспоминания греют душу. В скором будущем Байкало-Амурскую и Транссибирскую магистрали ждет очередное расширение: уже утвержден третий этап их модернизации, а значит, история великой советской стройки продолжается в веке XXI.

«В разные годы цемент, выпускаемый цемзаводом Искитима, использовался для возведения крупных инфраструктурных объектов страны, в том числе для строительства тоннелей БАМа»



▲
Участники большой стройки

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ТРАНСПОРТ

«Зубастая» техника для мерзлых грузов

На Красноярский цементный завод поступил новый экскаватор с гидроподъемной кабиной. Сотрудники предприятия возлагают большие надежды на современную мощную спецтехнику.

Экскаватор Sany SY375H с гидроподъемной кабиной и дополнительным оборудованием для выгрузки сыпучих грузов из вагонов – важное приобретение для «Красноярского цемента».



«Мы давно ждали эту машину: она доработана специально для нашей производственной площадки. Отличается большей мобильностью и универсальностью в применении. Экскаватор позволит значительно

ускорить и механизировать процесс выгрузки смерзающихся грузов из железнодорожного транспорта в зимний период, исключить простои подвижного состава», – поясняет управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Лифт-кабина улучшает обзор при проведении различных работ, включая погрузку-разгрузку, таким образом, повышается уровень безопасности и производительности труда.

У экскаватора три варианта сменного оборудования: стандартный ковш 1,9 кубометра, ковш усиленный зубчатый 0,9 кубометра и рыхлитель-клык однозубый R171-2 для сложных смерзшихся грузов. Насадки можно менять в течение нескольких минут с помощью специального гидравлического квик-каплера («быстросъема»).

Техника оснащена дополнительными светодиодными фонарями для освещения рабочей зоны. Кроме того, в комплекте имеется видеооборудование для улучшения обзора: одна камера – заднего вида, две видеокамеры на стреле и еще одна внутри кабины.

В кабине оператора экскаватора особое внимание уделяется комфорту и удобному управлению. «Просторный салон, полностью регулируемое подвесное сиденье, обеспечивающее максимальный комфорт, – перечисляет преимущества машины начальник авто-



Квик-каплер, 3 насадки и лифт-кабина для эффективной работы

тракторного цеха ООО «Красноярский цемент» Андрей Дмитриев. – Эргономичное расположение элементов управления и современный цветной ЖК-монитор помогают проводить диагностику в режиме реального времени и всегда держать ситуацию под контролем».

Кабина оснащена системой отопления и кондиционирования воздуха, что позволяет комфортно работать в любую погоду. Полностью

звукоизолированная конструкция значительно снижает уровень шума двигателя.

Операторы экскаватора уже прошли специальное обучение, скоро техника будет запущена в работу.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Время крошить камни

В цехе «Горный» Тимлюйского цементного завода завершился плановый ремонт дробильно-сортировочной фабрики (ДСФ).

В апреле специалисты обособленного структурного подразделения ООО «Сибцемсервис» из Ангарска приступили к ремонту агрегатов. Основные работы велись на пластинчатом питателе щековой дробилки.



«Порода, доставленная с карьера, выгружается в приемный бункер, далее с помощью пластинчатого питателя она подается в зев щековой дробилки, где начинается измельчение горной массы», – объясняет

технический руководитель горными работами Павел Шунько. – То есть пластинчатый питатель – это металлическая транспортная лента, подверженная износу из-за больших ударных нагрузок при выгрузке тяжелых крупнокусковых материалов горной массы. Ремонт на этом участке был самым трудоемким и продолжительным по времени».

Подрядчики произвели замену пластин питателей, бугелей (поддерживающих роликов, которые не дают ленте провисать), корпусов подшипников верхних валов. Произвели восстановительные работы на раме питателя, изготовили и смонтировали рамы под корпуса поддерживающих роликов. Также проведены подрезка и замена изношенных бронелистов, ремонт сбросной течи с заменой брони. Кроме того, специалисты провели обслуживание узлов щековой дробилки.

Представители компании «Сибцемсервис» уделили внимание и ведущему колесу конусной дробилки. Здесь специалисты заменили втулку, произвели установку и натяжку ремней.

Параллельно сотрудники цеха «Горный» проводили техническое обслуживание агрегатов ДСФ. Работая двумя сменами, горняки выполнили ревизию подшипников и редукторов приводов конвейеров № 1-5, замену роликов и роликотпор при необходимости, уборку бункеров и галерей фабрики, восстановление ограждения лент.

Прошли ремонты и на грохотах. Здесь смонтировали новые сетки с отверстиями 35×35 мм вместо старых 45×45, сузив при этом щель на щековой дробилке со 150 до 140 мм.



«После ремонта оборудования на выходе получаем известняк меньшего фракционного состава», – рассказывает начальник цеха «Горный» Алексей Кравцов. – Сито стало мельче, соответственно, на откры-

тый склад поступает камень фракцией 3,5 см вместо 4,5 см. Вместе с тем мы не потеряли в производительности дробильно-сортировочной фабрики».

Достигнутый на ДСФ показатель пойдет в плюс следующему звену технологической цепочки – сырьевому отделению цеха «Помол». Ведь чем меньше фракция, тем выше производительность сырьевых мельниц. Оценить результаты эксперимента предстоит технологам производственно-технологического отдела в ближайшее время.

«Плановый ремонт оборудования ДСФ завершен в срок. Общая стоимость работ составила девять миллионов рублей», – отмечает ди-

ректор по производству Алексей Помазкин. – В результате мы подготовили фабрику к пиковым нагрузкам строительного сезона 2024 года. Надежная работа оборудования обеспечит бесперебойный процесс поставки на завод основного сырья для производства цемента».

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»



АКТУАЛЬНО

«Волна» на новый рынок

Комбинат «Волна» посетил Республику Узбекистан в составе делегации Красноярского края при поддержке Корпорации развития Енисейской Сибири с целью расширения торгово-экономических связей, установления деловых контактов и продвижения выпускаемой продукции на рынок республики.



Комбинат подписал меморандум о сотрудничестве с ассоциацией «Узпромстройматериалы»

«В рамках рабочей поездки комбинат принял участие в международной промышленной выставке «ИННОПРОМ. Центральная Азия». Для предприятия это событие стало важным шагом в развитии экспортных продаж. На выставке комбинат как один из лидеров хризотилцементной отрасли представил выпускаемую продукцию бизнес-сообществу республики, – отметила директор по маркетингу и продажам ООО «Комбинат «Волна» Наталья Ленкова. – Участники мероприятия проявили высокий интерес к строительным материалам предприятия».

По итогам бизнес-миссии комбинат подписал меморандум о сотрудничестве с Ассоциацией предприятий промышленности строительных материалов Узбекистана. Ассоциация «Узпромстройматериалы» полностью обеспечивает строительство республиканских объектов строительными материалами, оказывает техническую, экономическую, информационную помощь своим предприятиям в реализации проектов и освоении новых видов продукции, тесно работает с иностранными компаниями, уделяя

особое внимание привлечению и внедрению передовых технологий.

Заключенное соглашение позволит ООО «Комбинат «Волна» работать со строительными компаниями Узбекистана без экономических барьеров, участвовать в инвестиционных проектах с господдержкой.

Также представителями «Волны» в рамках рабочей поездки был достигнут ряд договоренностей с коммерческими компаниями и представителями государственных структур Узбекистана.

«Визит в Ташкент и заключение меморандума – это значимое событие для продвижения нашей продукции на перспективном узбекистанском рынке. «География поставок» комбината расширяется. Это дает нам возможность в преддверии запуска покрасочной линии получить новые заказы на фасадную продукцию», – подчеркнул управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Клинкер обжигают те, кто закален

Знание технологии и оборудования от а до я, решительность, стрессоустойчивость – эти и другие важные качества формируются в процессе работы на одном из самых непростых участков цементного производства – в цехе «Обжиг». Об особенностях своего труда рассказывают старший машинист вращающихся печей ООО «Топкинский цемент» Константин Фатьянов и машинист вращающихся печей Виталий Гусельников.

Константин Фатьянов работает на предприятии с 2002 года, прошел профессиональный путь от слесаря-ремонтника цеха «Обжиг» до старшего машиниста вращающейся печи. Передовик производства отмечен благодарственными письмами ООО «Топкинский цемент», холдинга «Сибирский цемент» и администрации Топкинского муниципального округа.

Константин Фатьянов контролирует работу всех обжигальщиков цеха, координирует взаимодействие производственного и вспомогательного персонала, проводимые плановые технические осмотры и ремонты цехового оборудования, в том числе на работающих печах.

«На планерке обсуждаются все важные вопросы, итоги работы ночной смены, текущие задачи, – рассказывает старший машинист. – В течение дня проверяю ведение технологического процесса на всех печных установках, соблюдение рабочего режима. Помогаю коллегам, если это необходимо, скорректировать параметры функционирования печей – любые изменения проходят под моим прямым контролем».

По словам Константина Фатьянова, трудиться в «Обжиге» – большая ответственность. От искусства управления печью напрямую зависит количество и качество клинкера, а значит, и цемента. При этом работа всех сотрудников цеха должна быть слаженной, чет-

кой и продуманной – только так можно добиться наилучшего результата.

Виталий Гусельников на Топкинском цемзаводе с 1989 года. Он пробовал свои силы во многих профессиях, но призвание нашел именно в цехе «Обжиг», куда пришел в 2006-м. Начиная помощником, стал машинистом вращающейся печи высшего, шестого разряда. Передовик производства отмечен наградами Минпромторга РФ, администрации Топкинского муниципального округа. Виталий Гусельников работает на вращающейся печи № 1.

«Печи – как люди: вроде все одинаковые, но у каждого есть свои особенности, – считает он. – У первой печи самый своенравный характер. Она может капризничать, упрямиться, так что не всякий с ней совладевает. Ее чувствовать надо, понимать. Как говорил наш коллега Виктор Орешин, эту печку не победит ни один машинист. Да этого и не нужно делать. Надо отыскать к ней свой подход, отталкиваясь от личного опыта, знаний, навыков и чутья».

По словам Виталия Гусельникова, в основу мастерства машиниста положено качественное обучение, которое на 90% происходит на рабочем месте: «Иду на смену, осматриваюсь вокруг – понимаю, что было в течение смены. Такому не научишься по учебникам. Конечно, технологии не стоят на месте. Рань-



Работа всех сотрудников цеха «Обжиг» должна быть слаженной, четкой и продуманной

ше самописцы использовались – о том, что в печи творится, определяли по рисунку. Сейчас все диаграммы – на мониторе: температура, давление, нагрузка... Многие процессы автоматизированы. Но машинисту нужно еще и быть уверенным в том, как печь поведет себя в будущем. Поэтому только на приборы ему полагаться нельзя, важно регулярно проводить осмотры оборудования лично».

Особенно это значимо, когда идет обжиг клинкера специального назначения, с пониженным содержанием щелочных оксидов, поскольку две печи работают в тандеме.

«Во время обжига уловленная пыль электрофильтра возвращается в другую печь. Таким образом, в одной печи производится специальный клинкер, в другой – общестроительный с двойной пылью, – рассказывает Константин Фатьянов. – Главное, обеспечить синхронный обжиг клинкера, это требует слаженной про-

фессиональной работы двух машинистов. Если одна печь, например, «слабеет», то количество возвратной пыли увеличивается, и наоборот. Отсюда следует, насколько важно грамотно регулировать объем принимаемого шлама, соблюдать технологические параметры. Пережженный или недопеченный клинкер неприемлем. Мониторинг параметров печей позволяет контролировать и быстро принимать корректирующие меры».

Напомним, что на Топкинском цемзаводе пять вращающихся печей, выпускающих более 2 млн тонн клинкера в год. Сегодня здесь завершается подготовка к летнему периоду, а значит, печи к разгару строительного сезона-2024 будут во всеоружии.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ЭТО ИНТЕРЕСНО

История на кинолентке

На этих кадрах – Ангарский цементно-горный комбинат в 1970-е годы. Улыбки цементников, листва деревьев, работа оборудования, партийные собрания, награждения – бесценные исторические хроники завода и Ангарска. Запечатленные на кинолентке, которая со временем приходит в негодность, они могли бы исчезнуть навсегда. Но сегодня уникальный видеоархив бережно сохраняют с помощью оцифровки ангарские энтузиасты.

Вадим Пинхусович, Геннадий Курнаков, Спартак Черныш – координатор проекта «История пишется объективно», Владимир Баташев, чья дочь Светлана, к слову, трудится на заводе старшим инспектором по кадрам, – вот имена «спасателей» ангарской истории. Все они так или иначе связаны с кино и ТВ: кто-то профессионально, а кто-то как любитель. Так, Вадим Пинхусович впервые взял в руки любительскую кинокамеру в 12 лет.

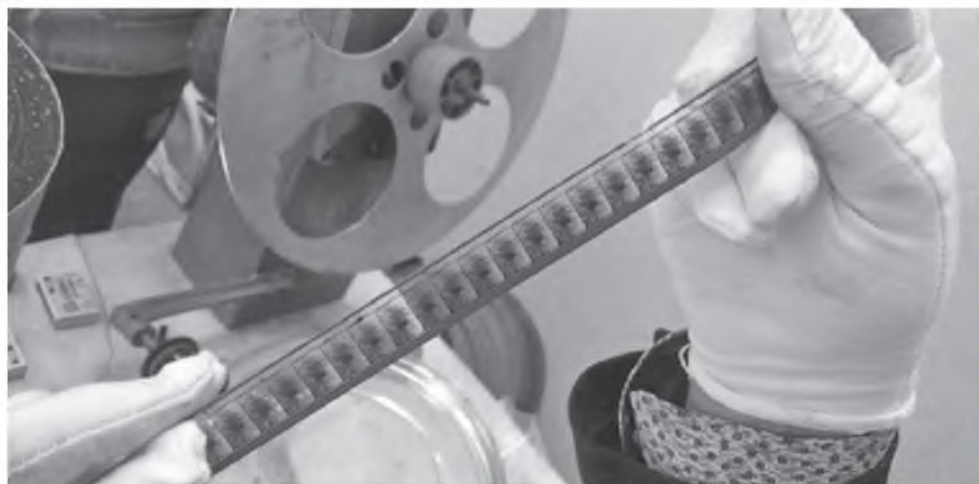
За долгие годы в архиве Вадима Пинхусовича накопилось большое количество сюжетов, снятых на кинолентку. Выйдя на пенсию, он занялся их оцифровкой. Ведь кинолентки не вечны. Срок их хранения – до 100 лет в специальных условиях, которые обеспечить дома невозможно. Потому их и нужно спасать от разрушения – переводить в цифровой формат. Позже в руки Вадима попал киноархив ангарской любительской киностудии «ДК Фильм», которая работала при ДК «Нефтехимик». После закрытия студии пленки более 10 лет хранились у ее бывшего участника Геннадия Курнакова, без возможности быть показанными ангарчанам. Чтобы дать им вторую жизнь, Вадим Рудольфович предложил и их оцифровать. Среди киноленток оказались уникальные материалы, снятые на Ангарском цемзаводе.

Киноленты для «цифры»

Это два полноценных фильма. Черно-белый демонстрирует церемонию награждения завода орденом Трудового Красного Знамени за досрочное выполнение заданий 9-й пятилетки. Ангарский завод стал одним из немногих цементных предприятий страны, отмеченных этой высокой наградой. Тем ценнее этот видеоматериал. Церемония, запечатленная на видеокамеру, состоялась в ДК «Дружба» в Цемпоселке. Открытые лица цементников, пламенные речи, наполненные высокими идеологическими смыслами... Фильм погружает в атмосферу старого доброго советского времени.

В цвете – документальное кино о предприятии образца 1970-х годов. Это времена, когда как будто трава была зеленее, а люди – добрее и улыбчивее. Именно в 1970-е завод по-настоящему расцвел. Под руководством тогдашнего директора, заслуженного строителя РСФСР Бориса Ивановича Кузнецова было проведено большое количество мероприятий по механизации и автоматизации производственных процессов. Особое внимание уделялось созданию благоприятных условий труда. Комбинат утопал в зелени, в теплице выращивались огурцы и томаты, в оранжерее – цветы. На территории предприятия стоял один из двух ангарских памятников покорителю космоса, символизирующий стремление человека к новым высотам...

Над фильмом трудилась съемочная группа, один из участников которой был работником



Память о коллективе комбината – в заботливых руках

завода. В объектив кинокамеры попали производственные процессы, ремонты, будни и праздники, рабочие, идущие утром через проходную. Это живая история ангарского комбината и вместе с ним всего города.

В архиве есть еще один фильм, посвященный 15-летию юбилею завода, работа над ним только предстоит. Помимо полноценных кинолент остались также кусочки пленки с черновыми съемками и отдельными фрагментами, не вошедшими в финальные версии фильмов. Таких кусочков – три банки. Все это тоже требует оцифровки, поскольку для истории важен каждый кадр.

Минута за час

А сам процесс цифровой копирования – дело очень кропотливое. Оно осуществляется на специальном аппарате, который Вадим Пинхусович и талантливый механик, кинолюбитель Владимир Баташев соорудили на базе кинопроектора «Школьник». Чтобы оцифровать пленку, нужно с помощью этого аппарата фотографировать каждый кадр в высоком разрешении. Для оцифровки всего одной минуты фильма требуется работа в течение целого часа. Потом кадры обрабатываются на компьютере, причем с использованием

искусственного интеллекта – специальных программ, с помощью которых можно убрать шумы, улучшить резкость. К сожалению, кинолентки находятся не в лучшем состоянии. Перед оцифровкой их требуется специальным образом подготовить.

«Мы получаем четкую картинку, которая в мельчайших подробностях передает эмоции людей, атмосферу происходящих событий, – говорит Вадим Рудольфович. – Что больше всего вдохновляет меня – так это то, что многих ангарчан, запечатленных на пленке, я знал лично. Кого-то уже нет с нами, а на экране они совсем еще молодые».

Работа над сохранением ангарского киноархива продолжается. Энтузиасты надеются на помощь меценатов, которым безразлична история родного города. Ангарский цементно-горный комбинат планирует приобрести эти видеохроники, когда их оцифровка будет полностью завершена. Ведь без знания истории невозможно двигаться вперед.

Евгения МАЗУРКЕВИЧ,
педагог дополнительного образования
МБУДО «Музей Победы» г. Ангарска
Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарс Цемент»

ЮБИЛЕЙ

90 шагов к успеху

24 сентября 1934 года на Чернореченском цементном заводе – а именно так раньше назывался «Искитимцемент» – произошло событие, вошедшее впоследствии во все хроники сибирского промышленного гиганта: были введены в эксплуатацию две технологические линии. Вместе с печами закрутилось колесо истории предприятия. В преддверии 90-летия завода подготовлен целый комплекс юбилейных мероприятий.

Так, 24 апреля в городском историко-художественном музее Искитима состоялась викторина «Цемент – мозаика событий». В интеллектуальной игре приняли участие семь команд, сформированных из первокурсников искитимского филиала Новосибирского строительного колледжа. Студентам предстояло продемонстрировать свои знания о становлении и развитии предприятия.

Викторина началась со знакомства команд: каждая сборная представила свою «визитную карточку» – название, девиз и эмблему. После этого ребята приступили к выполнению заданий. Большинство из них: «Музейный предмет», «Термины», «Задачи», «Фотозагадка» – не вызвало сложностей. А вот вопросы на этапах «Династия завода» и «Творческое фото» заставили участников поломать голову.

Команда «Электрик» досрочно прошла квест и заняла первое место. «Электроды» пришли вторыми, тройку лидеров замкнули представительницы коллектива «ЦЕМ-1». Остальные сборные: «Феникс», «100-10», «Трижды три», «Шпаклева» – отмечены благодарственными письмами за участие в викторине. Все игроки получили памятные подарки.

«В подготовке ребят нам помогли представители «Искитимцемента», заводчане также входили в состав жюри, – рассказывает директор МБУК «ИГИХМ» г. Искитима Лариса Макарова. – Все до единого: и организаторы, и судьи, и сами студенты – получили от игры настоящее удовольствие! Благодарим коллектив цемзавода за поддержку, желаем процветания на благо города!»

19 апреля в рамках всероссийской акции «Библионочь-2024» при поддержке АО «Искитимцемент» сотрудники Искитимской централизованной библиотечной системы (ЦБС) организовали программу «Читаем всей семьей». Игры и конкурсы были посвящены традициям совместного досуга и творчества.

В читальном зале в режиме non-stop прошли развлекательная программа «Хорошо, когда мы вместе», танцевальная программа «Библиодвиж», литературно-музыкальный баттл «Родители VS Дети». Ребята и взрослые станцевали с любимыми литературными героями, отгадали названия известных детских книг и мультфильмов и т. д.

Самых стойких читателей пригласили на литературный привал «Приют комедиантов»

петь песни из любимых кинофильмов, угадывать книжные шарady, ставить костюмированные театральные миниатюры – пантомимы по известным литературным произведениям. На этой площадке каждый смог продемонстрировать свои актерские навыки, блеснуть эрудицией и удивить публику креативными идеями.

Игротека «Праздник дружной семьи» объединила разновозрастных любителей карточных игр, всевозможных загадок, видеовикторин и ребусов. Изюминкой программы стала краеведческая викторина «История завода – история родного края», посвященная 90-летию цементного предприятия. Правильные ответы участники могли узнать из сопутствующей слайдовой выставки, подготовленной библиотекарями совместно с пресс-центром «Искитимцемент». Завершилась «Библионочь-2024» чаепитием и шуточной лотереей.

«Благодаря «Искитимцементу» нам удалось устроить настоящий праздник для гостей библиотеки. Сегодня очень важно укрепление семейных традиций, – подчеркивает директор МКУК «Искитимская ЦБС» Марина Оленева. – Приятно, что на предприятии внимательно относятся к работе с молодежью, сохраняют преемственность поколений. Завод славится своими трудовыми династиями, рассказывать о них одно удовольствие. Надеемся, что сотрудничество будет продолжено.»

17 апреля АО «Искитимцемент» посетили представители ветеранского актива города Искитима. Встреча состоялась в музее истории завода. Выступая перед собравшимися, управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун рассказал присутствующим о достижениях коллектива и перспективах предприятия, подробно остановился на социальной политике завода: поддержке ветеранов, работников и членов их семей, студентов компания уделяет особое внимание.

Для председателей первичных ветеранских организаций города провели экскурсию по заводскому музею, показали исторические документальные фильмы. С большим интересом гости рассматривали архивные альбомы с портретами передовиков производства, многие узнавали на фото своих родных и знакомых. В конце встречи всем гостям вручили памятные сувениры, а ветераны оставили в книге отзывов благодарности за радушный прием.

Заместитель ветеранской организации управления образования города Искитима



Викторина «Цемент – мозаика событий» заставила участников поломать голову над вопросами

Светлана Горелова поделилась впечатлениями от мероприятия. «Я училась в школе №2, в то время с 9-го по 10-й класс проводилось производственное обучение. Девочек в основном учили шить. Но нам – тем, кто любил физику, – дали возможность получить специальность на цемзаводе, – вспоминает Светлана Горелова. – Два раза в неделю мы приходили сюда, работали электрообмотчицами, а парни – электромонтерами. Сестра моя, Валентина Васильевна Богданова, работала на предприятии... Сегодня я с удовольствием окунаюсь в прошлое.»



управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Главное торжество состоится в августе, а до этой даты мы будем проводить разнообразные мероприятия. Их цель – напомнить, что цемзавод, который, безусловно, имеет важное значение для города и его жителей, является местом, где воспитываются целые поколения цементников. Мы популяризируем рабочие профессии, привлекаем внимание молодежи к делам предков, к истории завода и всего города, укрепляем корпоративную культуру.»



«Дарить подарки в юбилейный для завода год стало доброй традицией, – отмечает

Екатерина АБИБУЛА, пресс-секретарь АО «Искитимцемент»



Ветераны с удовольствием посетили заводской музей, поблагодарили руководство предприятия за интересную экскурсию

2024 – ГОД СЕМЬИ В РОССИИ

Шире круг, ближе круг

Сотрудники трех красноярских предприятий «Сибирского цемента» провели совместное культурно-интеллектуальное мероприятие – квиз, посвященный Году семьи в России.

В викторине приняли участие 12 команд из разных подразделений Красноярского цементного завода, комбината «Волна» и компании «Сибирский бетон». Интеллектуальная игра собрала в общей сложности около 100 человек.

Участники мероприятия прошли пять тематических раундов и ответили более чем на 40 вопросов разной степени сложности. По итогам квиза были выявлены победители. Первое ме-

сто заняла команда комбината «Волна», второе и третье – сборные «Красноярского цемента».

«Корпоративный квиз – это отличный инструмент тимбилдинга, – поясняет руководитель по работе с персоналом на красноярской площадке АО «ХК «Сибцемент» Татьяна Киреева. – Игра помогает отточить навыки четко выстроенной командной работы, улучшается способность к принятию быстрых и одновременно верных решений, развиваются внимательность и смекалка. Эти качества всегда важны для грамотного построения бизнес-процессов. Также квиз объединяет, сближает коллектив предприятий красноярской площадки холдинга, укрепляет командный дух для достижения общей цели.»



Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»



Квиз объединил коллективы трех предприятий в Красноярске

ТВОРЧЕСТВО

Дети, которые преобразуют мир

Семья Ма-Ван-Дэ живет в небольшом селе Татарский Ключ в Республике Бурятия. Папа Владимир Алексеевич работает горным мастером в «Горной компании», мама Юлия Сергеевна – методист в сельском доме культуры «Горняк». Старшая дочь Маша занимается в вокальной студии, младшая Лена – тоже поет, а еще танцует и читает стихи.

Недавно детские творческие коллективы ДК «Горняк» вернулись из Санкт-Петербурга. Юные таланты из далекой бурятской глубинки приняли участие в международном конкурсе-фестивале «Преображение». Поездка состоялась во многом благодаря финансовой помощи холдинговой компании «Сибирский цемент». Из северной столицы 11 девочек и мальчишек привезли дипломы лауреатов трех степеней, кубки и массу впечатлений! В числе призеров и сестры Ма-Ван-Дэ.

...В первый раз Лена вышла на сцену, когда ей было три года. Старшая вокальная группа исполнила песню на концерте, посвященном Дню Победы. Лена завершила выступление хора, громко и четко сказав: «Пусть всегда будет мир!» Сейчас девочке восемь лет, она заканчивает второй класс. На недавнем фестивале «Преображение» оказалась самой младшей участницей. А с того самого, первого концерта прошло пять лет. Трудно сосчитать, сколько выходов на сцену было у малышки за этот срок! «Лена уже чувствует себя на сцене, как рыба в воде, – с улыбкой рассказывает мама и по совместительству руководитель студ-



дии «Живое слово» Юлия Сергеевна. – Маша хорошо поет, но соглашается выступать только в составе вокальной группы, солировать не хочет.

Родители часто вспоминают, как ездили в Улан-Удэ на концерт Марины Девятовой, известной исполнительницы народных песен. Девчонки – Маше было шесть, Лене два года – открыв рты, слушали концерт, который длился два с половиной часа! Выступление произвело на них огромное впечатление. Возможно, тогда и зародилась в сестрах любовь к творчеству...

У поэзии в доме Ма-Ван-Дэ свое место и своя история. Выразительно читать здесь начали с детских стихов Агнии Барто, Сергея Михалкова и Корнея Чуковского.

«Я поняла, что Лена чувствует интонацию и ритм стихотворений. И понемногу мы с ней стали заниматься», – продолжает Юлия Сергеевна.

С пяти лет Лена участвует в региональном конкурсе чтецов военных стихов. Не



Призеры конкурса «Преображение» с папой

пропустила ни одного конкурса, а в этом году взяла гран-при! Ее любимое военное стихотворение – «Чулочки» (эти строчки часто приписывают Мусе Джалилю, Эдуарду Асадову и другим поэтам, однако документально их автор не установлен). Стих пронзительный: фашисты построили женщин и детей на краю обрыва, чтобы расстрелять, перед этим велели раздеться.

И вдруг раздался голос детский – Наивный, чистый и живой:

– Чулочки тоже снять мне, дядя?
Не упрекая, не браня,

Смотрели, прямо в душу глядя, Трехлетней девочки глаза.
На сцене Лена читает это стихотворение так, что у многих накапывают слезы...

В жизни сестры Ма-Ван-Дэ – обычные девочки: хорошо учатся, но с нетерпением ждут каникул и семейных поездок на Байкал, общаются со сверстниками. А когда сестры выходят на сцену петь или читать стихи, мир вокруг как будто преобразается.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

СПОРТ

Три игровых вида – на отлично!

Спортивную копилку ООО «Топкинский цемент» пополнили новые награды. Заводчане заняли первое место в регулярном чемпионате Ассоциации любителей волейбола, стали победителями нижнего плей-офф баскетбольной лиги ТБЛ и бронзовыми призерами в первенстве г. Кемерово по футзалу (вторая лига).

В спортивном сезоне 2023/2024, который по традиции начинается осенью и заканчивается весной, цементники участвовали в различных соревнованиях по волейболу, баскетболу и футзалу. Во всех они показали высокий результат и стали призерами.

Так, в состязаниях по футзалу (мини-футболу), в которых участвовало 12 команд, сборная «Топкинского цемента» одержала 16 побед и, набрав 49 баллов, заняла третью строчку в турнирной таблице, уступив серебряным призерам лишь два балла. По итогам чемпионата лучшим игроком команды признан насыпщик цемента цеха «Готовая продукция» Руслан Ильин.

«Начало турнира не было впечатляющим, но уже во втором круге мы собрались. Хорошая защита, быстрые и результативные атаки принесли свои плоды: у нас бронза, – говорит капитан сборной Александр Громыко. – Хотя есть к чему стремиться, нужно оттачивать мастерство. Сегодня спортсмены продолжают регулярно тренироваться. В ближайшее время игру многих из них можно будет оценить на Летней спартакиаде холдинга «Сибирский цемент». Уверен, ребята покажут класс!»

«Заводская сборная по волейболу участвует в регулярном чемпионате Ассоциации любителей волейбола только во второй раз, – поясня-



ет капитан команды Василий Теряев. – Играли почти каждые выходные в течение нескольких месяцев. На нашем счету 22 встречи. Соперники старались ни в чем не уступить нам, и все же мы оказались сильнее, по праву стали лидерами! Теперь главный кубок чемпионата украшает стенд спортивных достижений заводского спорткомплекса. Для нашей команды это только начало!»

Яркую победу в финале малого плей-офф лиги ТБЛ одержала команда Топкинского цементного завода. Встречи проводились в г. Кемерово по выходным начиная с прошлой осени по апрель. В общей сложности с участием топкинцев состоялось 28 игр. По словам тренера команды Игоря Грибкова, каждый матч проходил в напряжении, никто не хотел сдаваться под натиском соперника. «В финале мы столкнулись с командой, с которой встречались уже дважды: один раз уступили, в другой – взяли верх. Слаженная игра и воля к победе помогли нам одолеть противника и завоевать кубок!»



Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»



Волейболисты Топкинского цемзавода отыграли по максимуму и завоевали победу!

АКЦИЯ

Каждый гол на вес золота

Сотрудники комбината «Волна» приняли участие в ежегодном благотворительном инклюзивном турнире по мини-футболу «Дружба – это ты и я!», который прошел в футбольном манеже «Арена-Енисей». Мероприятие организовано АНО ДПО «Твой старт» – организацией социальной адаптации детей с особенностями развития.

Турнир по мини-футболу «Дружба – это ты и я!» объединил 12 предприятий города Красноярск. На время матча коллективы взяли шефство над юными спортсменами. По правилам соревнований, каждая команда должна включать трех детей с нарушениями развития и двух взрослых спортсменов от организаций – лишь в таком составе сборная могла выйти на поле. Причем бить по воротам разрешается только ребятам, старшие игроки могут передавать мяч партнерам, подсказывать приемы маленьким футболистам, наставлять и поддерживать их.

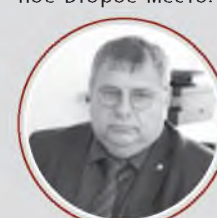


По словам волонцев, матчи проходили хоть и в дружеской атмосфере, но достаточно интенсивно, в упорной борьбе. Юные спортсмены старались изо всех сил, стремились забивать голы и отражать удары соперников. «Невозможно остаться равнодушным, когда видишь эмоции детей! – отметил заместитель главного механика ООО «Комбинат «Волна» Александр Фитисенко. – Их сила, радость от каждого собственного действия на поле или от действий друзей, товарищей по команде, их улыбки, смех, объятия – всё это оставило в душе теплый и приятный след. Игру мы будем вспоминать еще очень-очень долго. Турнир «Дружба – это ты и я!» занял особое место в моем сердце».

«Комбинат второй год подряд участвует

в акции. Считаю, это малая часть того, что мы можем сделать для детей. Рады подарить ребятам незабываемые впечатления, ощущение праздника, новые знакомства и просто хорошее настроение. Выражаю большую благодарность организаторам проекта – они делают большое и важное дело, молодцы!» – сказал капитан футбольной команды «Волны», машинист листоформовочной машины Илья Черных.

Показав отличный футбол, пробившись в финал серией пенальти и потерпев всего одно поражение за весь турнир, команда ООО «Комбинат «Волна» заняла почетное второе место.



«В следующем году наше предприятие снова поддержит благотворительный инклюзивный турнир по мини-футболу. Что может быть важнее, чем дарить внимание детям, которые так нуждаются в нем?» – прокомментировал итоги состязаний управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

В ОБЪЕКТИВЕ

Помним. Живем!

Поддержали субботники в преддверии 9 Мая, нанесли ветеранам теплый визит, отдали дань уважения героям, чьи фотографии в семейном альбоме. Отведали «солдатской» каши, присоединились к торжественным шествиям и митингам, возложили цветы и венки... Сложно перечислить всё, что сделали сибцемовцы в регионах присутствия холдинга в честь 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.



«Дорога памяти» объединила всех топкинцев, заводчане прошли по улицам города с портретами своих родных – участников войны



Искитимские цементники засыпали цветами монумент воинам завода



Ветераны «Волны» на торжественном митинге в честь Дня Победы в Кировском районе Красноярска



Сибцемовцы Кемерова поддержали акцию «Бессмертный полк»



В Ангарске для участников торжества в честь 9 Мая работала полевая кухня



«Искитимцемент» направил 90 тонн цемента на возведение мемориала в честь павших героев России в Новосибирской области



Ангарские цементники разместили портреты своих родных – героев войны на заводских автобусах



Цементники поселка Каменска поздравили с Днем Победы семь тружениц тыла

Наименование (название) издания – «Сибирский цемент». Учредитель и издатель: Общество с ограниченной ответственностью «ВИД-Консалтинг» (ООО «ВИД-Консалтинг»). Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № ФС 77 – 77956 от 03.03.2020.

Адрес редакции и издателя: 109004, РФ, г. Москва, ул. Никольямская, д. 43, к. 3, кв. 64; gazetasibcem@gmail.com, тел. +7 923 600 46-47. Главный редактор: И.В. Кравченко. Выпускающий редактор: А.О. Лескова. Адрес типографии: 650000, РФ, Кемеровская область – Кузбасс, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, д. 11, оф. 711 (ООО «Компания «ЛИКО»).

Верстка: Р.А. Тимошенко. Порядковый номер выпуска: 5 (145). Дата выхода номера выпуска в свет: 31.05.2024. Тираж: 3500 экз. Цена свободная. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов. Воспроизведение материалов полностью или частично без разрешения редакции запрещено. При воспроизведении материалов необходима ссылка на источник публикации – газету «Сибирский цемент».



@SIBCEM