

# 16+

№ 2 (130)  
ФЕВРАЛЬ  
2023

# Сибирский Цемент

- С. 2 Ангарские цементники наладили работу пневмопочты
- С. 4 Анастасия Степанова – о развитии системы постоянных улучшений в холдинге
- С. 7 Больше 50 лет работает на цемзаводе Искитима Владимир Ворожбицкий

■ КРУПНЫМ ПЛАНОМ

## 70 лет во благо

Тимлюйский цементный завод отметил 70-летие. Юбилейный день был богат на события: состоялись концерты для ветеранов и работников предприятия, открытие Доски почета и нового музея. Торжественные мероприятия объединили несколько поколений заводчан и стали поводом для радостных долгожданных встреч.



Всего в честь 70-летия Тимлюйского цементного завода награждены 119 работников

День начался с концерта для ветеранов в Каменском доме детского творчества. Здесь, наконец, смогли пожать друг другу руки давние коллеги и товарищи, не видевшиеся много дней, месяцев, а то и лет! Громкие восклицания, крепкие объятия, разговоры «за жизнь» продолжились в фойе после концерта. Каждый ветеран получил пригласительный билет, лично смогли прийти около 150 человек.

Торжества продолжило открытие Доски почета. Лучших из лучших, дос-

тойных занесения на нее, определяли трудовые коллективы цехов и подразделений. Теперь каменчане знают передовиков цементного производства в лицо и по имени.

К юбилейному дню приурочили и открытие заводского музея. Редкие фотографии строящегося предприятия, подшивки производственной многотиражки «За цемент», издававшейся в 1950–1960 годы, ордена и медали сотрудников, грамоты, дипломы, архивные документы рассказывают о людях

и достижениях Тимлюйского цемзавода за 70 лет.

Завершил праздничную программу концерт для цементников. Зрительный зал с трудом вместил гостей и героев праздника. На мероприятие приехали первые лица холдинговой компании «Сибирский цемент», представители республиканского правительства, Народного Хурала и муниципалитетов, партнеры и добрые друзья.

С важной датой коллектив «юбиляров» поздравил Президент АО «ХК

«Сибцем» Олег Шарыкин. «ТимлюйЦемент», по праву считающийся флагманом строительной индустрии Бурятии, и сегодня остается центром притяжения талантливых неравнодушных специалистов, – подчеркивалось в поздравительном адресе. – Сохраняя лучшие традиции ветеранов производства, заводчане успешно реализуют проекты по переоснащению цехов, расширяют ассортимент продукции, обеспечивая ее стабильно высокое качество».

Окончание на стр. 8

■ КОРОТКОЙ  
СТРОКОЙ

### Рынок – власть – наука

Эксперты холдинга «Сибирский цемент» приняли участие в VI Международной научно-практической конференции «Защита конкуренции в условиях глобальных экономических и социальных изменений». Мероприятие, организованное Федеральной антимонопольной службой, издательской группой «Юрист» и Институтом международного права и экономики имени А.С. Грибоедова, состоялось 3 февраля на базе Санкт-Петербургского государственного университета. «В современных экономических условиях важно обеспечить равновесие между механизмами государственного регулирования и рыночной экономики. Именно о том, как выстроить и сохранить баланс в системе «рынок – власть – наука», и говорили участники конференции», – пояснил первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Валерий Бодренков.

### Серебро, которое на вес золота

Команда АО «Ангарскемент» заняла второе место на соревнованиях по мини-футболу, посвященных памяти мастера спорта СССР С.В. Деметьева. Соревнования прошли в спортивном зале «Нефтехимик» г. Ангарска. Конкуренцию сборной цементников составили спортивные коллективы «АНХК», «Транснефть» и «Химик-Леонелла» из Усолья-Сибирского. В этом турнире, который проводился уже в третий раз, футболисты «Ангарскемента» участвовали впервые. Уровень соперников оказался достаточно высоким: команды участвуют в первенстве Ангарска по мини-футболу, а их игроки – в областном первенстве. Тем не менее, цементникам удалось завоевать серебро, не проиграв при этом ни единого матча.

## ОБОРУДОВАНИЕ

# Доставка за три секунды

Считается, что первая в мире пневматическая почта появилась в 1792 году в Вене для передачи сообщений о пожарах. На Ангарском цементно-горном комбинате пневмопочта, предназначенная для оперативной доставки проб в лабораторию, действует с 1970-1980-х годов. В последние десять лет она функционировала из рук вон плохо, однако специалисты цеха КИПиА реанимировали систему, и теперь она работает как надо, существенно упрощая лаборантам жизнь.

**П**невматическая почта протянута вдоль сырьевого цеха. Она представляет собой длинную трубу, соединяющую две приемно-отправительные станции. Одна из них расположена на входе в помольное подразделение, другая – возле лабораторного помещения в цехе. По трубе с помощью сжатого воздуха перемещается патрон из авиационного дюралюминия. Он доставляет образцы готовой продукции лаборанту рентгеноспектрального анализа. Необходимое расстояние в 300 метров патрон преодолевает за три секунды.

Пробы готовой продукции передаются для анализа на спектрометре раз в час. Из-за устаревшего и часто ломавшегося оснащения пневмопочта простаивала неделями. И лаборанту приходилось пешком нести пробу через весь цех, каждый час преодолевая трехсотметровку. Это было крайне неудобно для лаборанта, кроме того, страдала оперативность доставки проб, что недопустимо для непрерывного производства.

Перенести лабораторное подразделение и спектрометр, требующий соблюдения определенных параметров окружающей среды, ближе к «Помолу», конечно, нельзя. Осталось наладить работу пневмопочты.

Собственно, ее механическая часть: сама толстостенная стальная труба, затворы, ручки – все это, изготовленное на века еще в советские годы, не подверглось износу.



Лаборант химического анализа Александра Габдулина отправляет пробу цемента

Обновления требовала только система управления. Раньше она занимала два огромных шкафа со множеством контактов и схем, разобраться в которых могли единицы. Если возникали неполадки, наладчик мог потра-

тить на их устранение целый день. В ходе модернизации системы содержимое шкафов было существенно облегчено, установлены контроллер и новые клапаны, работающие с нужным давлением.

«Далее мы написали программу, изготовили новые пульты управления, разобрали старую арматуру. Все, что нужно, смазали, почистили и покрасили, в общем, привели пневмопочту в более современный вид,

– рассказал заместитель начальника цеха КИПиА АО «Ангарскцемент» Иван Росляков. – Теперь почта работает без сбоев круглосуточно – каждый день, каждый час».

Особое внимание было уделено безопасности системы. Ведь скорость патрона при перемещении по трубопроводу высокая – около 90 метров в секунду. Во время своего стремительного движения он представляет реальную опасность для того, кто мог бы открыть дверцу приемно-отправительного устройства.

«Мы сделали так, что патрон быстро разгоняется, а к концу замедляется и падает в патронник по инерции под собственным весом, – поясняет Иван. – Более того, если лаборант открывает дверцу в момент максимального быстрого движения патрона, все клапаны автоматически блокируются, воздух прекращает поступать, патрон остается в трубе. И кнопку пуска нельзя будет нажать, пока не будут соблюдены все условия безопасности».

Старинное изобретение, востребованное и в наши дни на современном промышленном производстве, на ангарском комбинате сейчас не доставляет хлопот. А значит, проверка качества продукции в «ОТК и Лаборатории» производится без каких-либо ни было затруднений.

**Вера КОНЮХОВА,**  
пресс-секретарь  
АО «Ангарскцемент»

## АНОНС

## Переговоры в «песочнице»

В холдинге «Сибирский цемент» стартовал тренинг «Турнир переговорщиков»-2023.

**Н**овый сезон открыли работники Торгового дома, мероприятие состоялось 10 февраля. На протяжении нескольких часов игроки, объединившись в четыре команды, решали различные кейсы, составленные с учетом нынешних реалий. Как всегда, главной целью было договориться с «оппонентами». По итогам тренинга самым ярким и успешным переговорщиком вручены дипломы.

Следом в игру включились работники «ЗапСибЦемент». Представители кемеровской площадки компании прокачали свои дипломатические навыки в ходе «битвы», состоявшейся 21 февраля. В марте аналогичная возможность появится у сотрудников, осуществляющих свою деятельность в других регионах присутствия ООО «ЗапСибЦемент». Встреча пройдет в Красноярске.

В общей сложности в течение года будет проведено шесть турниров. Помимо работников Торгового дома и «ЗапСибЦемент», в них примут участие специалисты комбината «Волна» и компании «КузбассТрансЦемент». В финале, который запланирован на декабрь, сойдутся лучшие из луч-

ших – команды четырех перечисленных предприятий холдинга «Сибирский цемент». Правила игры останутся прежними. А вот жюри будет меняться на протяжении всего сезона. В 2023 году в судейскую комиссию приглашаются независимые эксперты – руководители, не имеющие постоянного прямого контакта с коллективами-игроками, – для объективности оценки.

Напомним, «Турнир переговорщиков» был впервые организован корпоративным центром обучения и развития персонала АО «ХК «Сибцем» в 2018 году. Сибцевцы высоко оценили формат мероприятия, его возможности и полученный эффект. Судя по многочисленным отзывам участников, игра помогает развить коммуникативные навыки, позволяет отработать самые разные приемы и стратегии ведения переговоров в безопасном пространстве, без вреда для бюджета и репутации предприятий. За счет интенсивных тренировок в такой своеобразной «песочнице» специалистам проще взаимодействовать с реальными партнерами компаний.

**Пресс-центр**  
АО «ХК «Сибцем»

## ПРОДУКЦИЯ

## Флоковый фасад за смену

Комбинат «Волна» начал выпускать новую продукцию – фасады «Виколор» Paint Texture.

**П**ри изготовлении защитно-декоративного покрытия этих фасадных плит применяются флоки – частички из акриловой краски, напоминающие хлопья. Ожидается, что новинка будет пользоваться большим спросом у потребителей.

В последнее время у строителей и дизайнеров очень популярны флоковые отделочные материалы. На расстоянии покрытие материалов напоминает фактуру натурального камня. Их выбирают для декора кафе, деловых центров, гостиных и квартир. Но до сих пор флоки применялись исключительно для дизайна внутренних интерьеров, при изготовлении фасадов зданий они никогда не использовались. Пожалуй, комбинат «Волна» можно назвать первопроходцем в данном направлении.

Один из разработчиков новинки – инженер-технолог лаборатории «Волны» Наталья Гальченко – рассказала, что еще в 2019 году команда комбината присматривалась к флокам одного из производителей. Проводились испытания, даже были выпущены плиты с покрытием «жидкий камень». Но технология изготовления нового покрытия таила в себе немало сложностей. В их числе – ручной режим окрашивания плит и очень затратный по времени процесс получения покрытия: требовалось выдерживать четыре цикла нанесения и длительный период сушки.

Тогда волновцы принялись искать альтернативные решения по



Покрытие материала напоминает фактуру камня

разработке покрытия, аналогичного «жидкому камню». Были взяты образцы флоков от другого производителя, для испытания приготовлены специальные смеси в определенных пропорциях. Изобретением и внедрением новой автоматизированной, менее трудоемкой технологии производства покрытия занимался ведущий инженер по развитию комбината Олег Трусов. Для работы с флоками потребовалось реконструировать и модернизировать технологическую линию «Красстун». «Пилотный проект по производству нового покрытия реализован успешно. Тон-подложка, смесь флоков, лак на грунтованные плиты были нанесены за один цикл. Мы сделали свою простую технологию, которая ускорила выпуск продукции в два раза. Изготовление занимает одну рабочую смену», – подчеркивает Олег Трусов.

Образцы с экспериментальным покрытием уже прошли стандартные испытания: на воздействие воды и агрессивных сред, на стойкость покрытия к климатическим воздействиям. Согласно результатам проверок, новый вид покрытия по защитным и декоративным свойствам соответствует всем требованиям.

В этом году уже изготовлена первая партия фасадов «Виколор» Paint Texture, 246 фасадных плит отправлены в Барнаул на строительство школы в микрорайоне «Спутник».

У комбината «Волна» большие планы, связанные с производством и продвижением новой продукции. Сегодня предприятие выпускает шесть видов покрытия «Виколор» Paint Texture, в будущем есть возможность расширить цветовую палитру.

**Светлана ПОТЕХИНА,**  
пресс-секретарь  
ООО «Комбинат «Волна»

**В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ**

# Вместо шнека – аэрожелоб

В цехе «Помол» Красноярского цемзавода на цементной мельнице № 5 в рамках планового ремонта специалисты цеха технического обслуживания оборудования своими силами изготовили аэрожелоб из имеющихся в наличии материалов и запустили его в работу вместо проталкивающего шнека.

По словам начальника цеха «Помол» Александра Мартынова, идея изменить узел транспортировки готового продукта от сепараторов до пневмокамерного насоса созрела давно. «Проталкивающий шнек и труба сброса нередко забивались цементом, что приводило к внеплановым остановкам мельницы. Приходилось все бросать и прочищать оборудование. Процедура могла занимать около двух часов. В период пиковых нагрузок строительного сезона такие перебои особенно ощутимы, поэтому для нас важно было решить проблему», – рассказывает Александр Мартынов.

Кроме того, проталкивающий шнек ежегодно требовал капитального ремонта и, соответственно, финансовых ресурсов. Приходилось регулярно ремонтировать его корпус, восстанавливать целостность пера, менять подшипники. Аэрожелоб не требует таких вложений, говорит начальник цеха технического обслуживания оборудования ООО «Красноярский цемент» Павел Маркевич. Специалисты по ремонту газоочистного оборудования взяли со склада два квадратных метра азотканы, собрали металлический короб из б/у деталей винтового шнека, смонтировали воздушную магистраль и воздуходувку. Теперь потребуются лишь менять азоткань раз в два-три года. Никаких замен быстроизнашиваемых деталей. «Мы сократили затраты на ремонт. Также рассчитываем сократить потребление энергии в десять раз: вместо электродвигателя мощностью 30 кВт·ч будет использоваться воздуходувка 3 кВт·ч», – поясняет Павел Маркевич.



Модернизацию цементных мельниц планируется продолжить

Цемент в аэрожелобе превращается в псевдоожиженную смесь за счет потока воздуха, не соприкасаясь с поверхностью желоба, между ними образуется воздушная «подушка», облегчающая движение материала.

Кроме того, аэрожелоб более компактный, благодаря этому в цехе «Помол» появилось место, где можно реализовать идею помольцев по обеспечению мельниц № 4 и 5 грузоподъемным механизмом. У данных мельниц из-за конструктивных особенностей еще при установке отсутствовал грузоподъемный механизм со стороны второй камеры, во время перегрузки камеры весь процесс по уборке мелющих тел ложился на плечи машиниста. А это очень трудоемкая и длительная процедура. Оснащение участка грузоподъемным механизмом намного упростит жизнь персонала.

Модернизацию цементных мельниц планируется продолжить. Во время планового ремонта мельницы № 4 заводчане так же собираются заменить проталкивающий шнек на аэрожелоб. Ожидается, что эти нововве-

дения позволят исключить простои в цехе «Помол» и повысят эффективность производства, сократят затраты на потребление электроэнергии.

«Всегда гордился нашими сотрудниками, способными улучшить работу оборудования без дополнительных вложений, с помощью смекалки», – говорит управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев. – В данном случае отмечу, помимо Павла Маркевича, технического директора Данилу Ботвинина, электрогазосварщика Евгения Толокольниковца и слесаря-ремонтника Сергея Пархоменко.

Добавим, что в новом помольном подразделении Красноярского цементного завода, строительство которого почти завершено, на современной мельнице замкнутого цикла помола (с сепаратором) типоразмером 4х13,5 метра установлены два аэрожелоба нового поколения, изначально предусмотренные проектом.

**Светлана ПОТЕХИНА,**  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»

**СПОРТ**

# Победил... детский спорт!

В Ангарске состоялось IX Открытое первенство по греко-римской борьбе на призы АО «Ангарскцемент». На традиционном турнире выступили 130 спортсменов в возрасте от 8 до 13 лет.



Поддержка детского спорта продолжается

В этом году соревнования, организуемые региональным клубом спортивной борьбы и смешанных единоборств «Добрыня» при поддержке Ангарского цементно-горного комбината, приобрели статус открытых. Благодаря этому к участию в первенстве удалось привлечь спортсменов из соседних территорий. Так, на турнир приехали команды из населенных пунктов Иркутской области (поселок Качуг, города Иркутск, Свирск, Усолье-Сибирское) и Красноярского края (город Зеленогорск). Честь Ангарска защищали представители всех муниципальных спортивных школ, развивающих борьбу: «Ермак», «Сибирь», «Ангара», спортивное объединение села Одинск.

При этом на ковер выходили не только борцы греко-римского стиля, но и «вольники». Свои силы в состязании по близкому виду спортивной борьбы попробовал сын заместителя начальника цеха «Помол» АО «Ангарскцемент» Максима Филиппова. Родион занимается вольной борьбой в клубе «Ангара».

По итогам зрелищных поединков третьей в командном первенстве стала сборная борцов из Зеленогорска, сумевшая взять две золотые медали, второе место заняла команда села Одинска, которой удалось собрать три золота. На первое командное место с пятью золотыми медалями вышел коллектив ангарской спортивной школы «Ермак».

«Поддержка спорта и здорового образа жизни – одно из ведущих направлений социальной политики холдинга «Сибирский цемент» и нашего предприятия. На протяжении девяти лет комбинат оказывает помощь в организации соревнований по спортивной борьбе на территории Ангарского городского округа, – отметил управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – Дети – наше будущее, важно поддерживать спорт, способствующий их всестороннему развитию».

На следующие десятилетия, юбилейные соревнования организаторы планируют пригласить участников из регионов присутствия холдинга «Сибирский цемент»: Иркутской, Кемеровской и Новосибирской областей, Красноярского края и Республики Бурятия.

**Вера КОНЮХОВА,**  
пресс-секретарь  
АО «Ангарскцемент»

**ИТОГИ**

# Сохранить динамику

Около 6,5 миллиона тонн различных грузов перевезли в прошлом году собственные вагоны компании «КузбассТрансЦемент». В 2023-м железнодорожники холдинга рассчитывают как минимум удержать этот показатель.



В 2022 году «КузбассТрансЦемент» перевез 2,5 млн тонн цемента, выпущенного заводами холдинга

В 2022 году на отечественном рынке железнодорожных перевозок многое изменилось. С сокращением грузопотока в государства Европы более востребованными стали внутрироссийские маршруты, появились новые восточные направления.

«Сегодня вагоны нашей компании доставляют грузы по территории России, республик Беларусь, Казахстан и Узбекистан, других государств. Вместо прежних логистических схем,

использование которых в настоящее время нецелесообразно, мы разрабатываем более эффективные. Например, осенью прошлого года – с завершением строительного сезона – подвижной состав «КузбассТрансЦемент» начал перевозку угля и руды из Монголии в Китай через погранпереход Эрлянь. На достаточно выгодных за счет экспортной составляющей коммерческих условиях доставку осуществляют 50 полувагонов, – рассказывает директор по пе-

ревозкам и логистике ООО «КузбассТрансЦемент» Алексей Черненко. – Еще один новый маршрут – транспортная перевозка на полуострове Крым в регионы европейской части страны карбоната натрия».

В период с октября по апрель компания активно перевозит и другие сторонние грузы, в том числе песок для стеклотрубы промышленной, молотые гипс и шлак. При этом главной задачей «КузбассТрансЦемент» остается доставка сырья, необходимого для производства строительных материалов, на предприятия «Сибцема» и готовой продукции потребителям. К слову, в 2022-м перевезено 2,5 млн тонн цемента, выпущенного заводами холдинга.

Напомним, в прошлом году был расширен парк компании. В соответствии с договорами, заключенными с АО «Алтайвагон», приобретено 500 полувагонов модели 12-2153. Таким образом, сейчас в распоряжении «КузбассТрансЦемент» 5229 единиц подвижного состава: 2144 хоппер-цементовоза, 2495 полу- и 500 крытых вагонов, 90 думпкаров.

«В наступившем году увеличивать парк не планируем – важно по максимуму задействовать имеющийся транспорт, – говорит Алексей Вячеславович. – Интересно, что в текущих экономических условиях владельцы

подвижного состава делают ставку на крытые вагоны: стоимость аренды одного такого вагона уже превысила 2000 рублей в сутки и продолжает расти. Объясняется это большим спросом: из-за санкционных ограничений в нашей стране значительно сократились объемы контейнерных перевозок – поставщики соответствующих услуг просто ушли с отечественного рынка. Недостающую тару активно замещают крытые вагоны. Обеспечивая эффективную эксплуатацию подвижного состава этого вида, мы можем рассчитывать на хороший финансовый результат и большие объемы перевозок по итогам года».

Но в целом 2023-й обещает быть непростым. Как отмечает управляющий директор ООО «КузбассТрансЦемент» Эдуард Ишимов, в ближайшие месяцы еще более острым станет дефицит пропускных способностей Восточного полигона РЖД, значение которого сейчас трудно переоценить. «Выход на Восточный полигон с Западно-Сибирской железной дороги, на которой базируемся мы, осложнит и то, что Правительство РФ перераспределило квоты на отправку грузов, увеличив долю Хакасии, Бурятии, Забайкальского края. Это критично для нас – на восток направляем готовый цемент, клинкер, сырьевые компоненты», – объясняет Эдуард Валентинович.

Негативное влияние на деятельность предприятия может оказать и введенный железнодорожной администрацией Казахстана запрет на подачу порожнего подвижного состава, находящегося в собственности компаний из других государств. Ограничение на использование железнодорожной инфраструктуры соседней страны действует до 28 февраля. Это ставит под вопрос применение логистических схем «КузбассТрансЦемент» по доставке компонентов химических грузов из Казахстана на Северо-Кавказскую железную дорогу. По предварительным оценкам, падение объема перевозок в данном направлении составит до 50% к уровню 2022-го.

«О конкретных прогнозах на 2023 год говорить пока рано. Однако мы надеемся, что проекты по возведению объектов промышленной, транспортной, социальной инфраструктуры поддержат спрос на цемент, если это не сможет сделать жилищное строительство, – подчеркивает Эдуард Ишимов. – Несмотря на трудности, продолжаем стабильную работу. Уверен, компания сможет сохранить положительную динамику по основным показателям деятельности».

**Дарья САФОНОВА,**  
пресс-секретарь  
АО «ХК «Сибцем»

## ПРОЕКТ

# Эффективность процессов – в руках персонала

В «Сибирском цементе» подведены итоги реализации системы постоянных улучшений за 2021-2022 годы. О достигнутых показателях, тенденциях и планах развития СПУ на предприятиях холдинга беседуем с ведущим специалистом по развитию производственной системы группы эксплуатации и ремонта оборудования АО «ХК «Сибцем» Анастасией Степановой.



**– Предлагаю начать разговор с предприятий – участников программы. Состав остался таким же, как и на старте в 2021 году?**

– Да, в реализации СПУ все так же участвуют пять цементных заводов холдинга, комбинат «Волна», «Сибирский бетон», «Горная компания», «Сибцемсервис» и «Чернореченский карьер». Итого – десять организаций. Но в 2022 году мы немного скорректировали учет данных и стали вести статистику по девяти предприятиям. Теперь предложения сотрудников Чернореченского карьера суммируются с предложениями искимитских цементников.

**– Не могу не заметить, что в 2022 году у «ТимлюйЦемент» – нулевые показатели. С чем это связано?**

– Начиная с августа 2021 года сотрудники не подали ни одного предложения по улучшению работы предприятия. Мы объясняем это не решенными на тот момент управленческими вопросами. Понадобилось время, чтобы отыскать подходящего кандидата на должность куратора. В июне 2022 года на заводе прошел первый блок обучения коллектива, в ноябре определен и назначен куратор. Чтобы человеку было легче работать, второй блок обучения мы переделали специально под «Тимлюй-Цемент». Он запланирован на март текущего года. Вместе с ним, по сути, произойдет и перезапуск системы постоянных улучшений на заводе.

Конечно, восстановить СПУ на предприятии можно было гораздо быстрее, но тогда она наверняка развивалась бы директивно, из-под палки. Это не то, чего мы хотим добиться. Известно, что у сотрудников «ТимлюйЦемент» есть хорошие предложения, их просто нужно собрать. Иначе говоря, есть потребность в толковом помощнике. Теперь он в наличии, будем работать.

**– Расскажите чуть подробнее об обучении в рамках СПУ. Чему посвящено, для кого проводится? И что за три блока в нем предусмотрены?**

– Производственную среду формируют персонал и производственные процессы. В первую очередь мы занимаемся развитием персонала всех предприятий. Точнее, даем руководителям знания о том, как общаться с подчиненными, давать обратную связь, предупреждать возникновение конфликтных ситуаций и так далее. Этой теме посвящены первые два блока. Информация, которая дается на этих этапах, одинакова для всех заводов, меняются только примеры. Третий блок обучения – кейсовый, он индивидуален для каждого предприятия, создается с учетом реальной ситуации, сложившейся на конкретном производственном активе.

**– Обучение проходят все руководители до единого?**

– Да, независимо от того, обладают они уже необходимыми знаниями или нет. В первую очередь с программой знакомятся управляющие директора, поскольку они должны быть в едином информационном поле с персоналом. Кроме того, нам важно, чтобы они поддержали концепцию (без их одобрения проект практически невозможно «раскрутить» на предприятии) и помогли проиллюстрировать теоретический материал яркими «местными» примерами. Также слушателями становятся руководители по направлениям, начальники цехов и отделов, мастера. Привлекаем к обучению и тех, кто оказывает управляющее воздействие на персонал, например, специалисты по охране труда или по системе менеджмента качества.

До конца 2023 года планируем провести все три блока на каждом заводе – участнике программы.

**– Большинство крупных предприятий «Сибцема» показывает рост числа предложений по улучшению. Зачем проводить трехэтапное обучение?**

– Действительно, пять из девяти участников демонстрируют хорошие результаты. Так, на Топкинском и Красноярском цементных заводах продолжается рост, во многом связанный с реализацией национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в 2021-2022 гг. В Топках этот рост – плавный, в Красноярске – «взрывной», в три раза. Причина на поверхности: кузбассовцы в качестве участка-образца взяли сырьевой цех, а красноярцы – весь технологический цикл. То, что предприятия и после завершения нацпроекта удерживают положительную динамику, – большая заслуга управленческих команд. В 2023-м предложения от сотрудников по-прежнему поступают на рассмотрение комиссии.

«Искимитцемент», который изначально использовал СПУ в основном для широкого полета инженерной мысли, постепенно корректирует стратегию. Рассчитываем за счет этого увеличить количество подаваемых идей и охват коллектива.

На Ангарском цементно-горном комбинате скоро пройдет второй блок обучения. Ожидаем, что после его завершения темпы реализации системы постоянных улучшений здесь еще увеличатся.

Нужно понимать: обучение проводится не потому, что «всё плохо, сейчас мы кое-что починим, и станет хорошо». Нет, заводы работают и совершенствуются, каждый в своем темпе и в соответствии с общими факторами, динамикой развития проекта. Мы просто помогаем им максимально развернуть их векторное развитие.

**– О каких общих факторах и динамике идет речь?**

– При запуске СПУ число предложений росло быстро, поскольку на предприятиях был накоплен «запас» инициатив. Затем наступил закономерный спад. Участие отдельных заводов в реализации нацпроекта способствовало увеличению количества идей, так как на активах работали проектные команды, которые и создавались для поиска новых решений. После завершения интенсивной фазы нацпроекта мы видим вновь затухание, замедление темпов роста, что абсолютно нормально.

Цикличное развитие проекта с периодами стабилизации в целом характерно для цементных заводов и комбината «Волна», отчасти для «Сибирского бетона». У «Горной компании» и «Сибцемсервиса» есть еще своя специфика, влияющая на результативность.

**– «Горная компания» слишком мала по численности штата, а «Сибцемсервис» территориально разрознен. Это имеет в виду?**

– Верно, у «Горной компании» небольшой коллектив, и он полностью вовлечен в проект. Система работает оптимально, причем абсолютно самостоятельно. Масштабного роста числа предложений по улучшению здесь не предвидится, однако возможны всплески. Мы продолжаем наблюдать за ходом программы на этом активе.

Что касается «Сибцемсервиса», понадобилось время, чтобы разобраться с причинами низких показателей. Одна из возможных: заводы не могли выплатить работникам компании премиальные за предложенные идеи с высоким экономическим эффектом. Максимум, что получал инициатор, – 500 рублей. Такое вознаграждение совсем не мотивирует делиться с предприятиями прорывными решениями. Сейчас мы восполняем юридический пробел, редактируем «Положение о системе постоянных улучшений». Уверена, это поможет коллективу выйти на новый уровень реализации СПУ.

**– Можно ли сказать, что в целом предприятия «Сибирского цемента» сейчас переживают период стабилизации показателей системы?**

– Пожалуй, так, но при этом важно учитывать, что медленный рост

все же есть, хотя мы идем в качество. Люди стали получать от руководства более подробную обратную связь по своим предложениям. Это действительно значимо для дальнейшего развития системы постоянных улучшений.

**– Каких предложений сейчас больше: нацеленных на повышение эффективности производства или на улучшение условий труда?**

– Производственных предложений – порядка 70%. Причем около 30% предполагают получение экономического эффекта от внедрения. Достаточно много идей, реализация которых не требует значительных затрат и одновременно позволяет экономить. Например, на одном из предприятий иностранную резину, необходимую для работы вагоноопрокидывателя, предложили заменить отработанной транспортной лентой. Экономия от реализации предложения невелика, но сколько головной боли снял его автор для всех с учетом того, что европейские материалы сейчас недоступны!

Непроизводственные предложения не менее ценны, чем производственные. Мы нередко просим предприятия поощрить специалистов, если их идеи значительно облегчают жизнь целым отделам. Приведу пример: одна из сотрудниц «Сибирского бетона» придумала, как сократить количество печатаемых счет-фактур. Экономический эффект в данном случае трудно определить. Придется каким-то образом просчитывать возросшую стоимость бумаги для принтера, расходы на краску для печати счет-фактур, почтовые отправления и так далее. Но идея очень хорошая, ее удалось согласовать со всеми ведомствами и

реализовать, поэтому автор в дополнение к 500 рублям получила премию за свою идею.

**– По состоянию на январь 2023 года на предприятиях реализовано свыше 76% предложений, принятых в 2021 году, и свыше 54% прошлых годов. Как оцениваете процесс внедрения, темпы?**

– Доля реализованных предложений в рамках СПУ постепенно увеличивается, сейчас она в среднем на уровне 64%. Внедрение большого количества идей запланировано на 2023 год, так что рост показателя неизбежен.

Некоторые предложения, поданные ранее, еще прорабатываются, если возможности для реализации не будут найдены, их отклонят. Подобные случаи редки, но не единичны. Например, в Топках одно из предложений ждал своего часа, поскольку приобрести необходимый материал сейчас невозможно, а аналоги не подходят по качеству. Кураторы постоянно обновляют статистику. В любом случае все предложения за 2021 и 2022 гг. будут отработаны и закрыты.

**– В октябре 2021 года вовлеченность сотрудников в программу составляла 4–5%. В 2022-м охват изменился?**

– Конечно, он увеличился. Средний показатель по итогам 2022 года – 14%. Когда мы проведем полноценное обучение на всех активах холдинга и дадим сибцемовцам минимум год для отработки навыков, сможем рассчитывать на 20-, а то и 30-процентный рост вовлеченности персонала в реализацию СПУ.

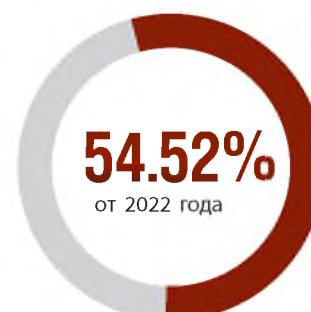
Беседовала Анастасия ЛЕСКОВА, выпускающий редактор



Общее количество поданных предложений увеличилось с 409 в 2021 году до 474 в 2022-м



## Внедрено предложений



Вовлеченность персонала в реализацию проекта выросла с 4-5% в 2021 году до 14% в 2022-м



СОБЫТИЕ

# Сибирская строительная неделя – 2023

АО «ХК «Сибцем» презентовало свою продукцию на форуме-выставке «Сибирская строительная неделя – 2023».

**М**ероприятие, объединившее представителей стройиндустрии Сибири и Дальнего Востока: производителей и поставщиков строительных, отделочных материалов и оборудования, руководителей строительных компаний, представителей оптовых и розничных торговых сетей, архитекторов, дизайнеров, проводилось 14–16 февраля в международном выставочном комплексе «Новосибирск Экспоцентр». Организаторами выступили Правительство Новосибирской области, Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ), Национальное объединение изыскателей и проектировщиков (НОПИЗ) и ОМОР «Российский Союз строителей».

Одной из ключевых тем обсуждения на форуме стали стратегии ускорения темпов строительства, включающие вопросы внедрения инноваций и цифровизации отрасли, повышения производительности труда за счет привлечения высококвалифицированных кадров, развития промышленности и импортозамещения.

В ходе мероприятия стенд «Сибирского цемента» посетила официальная делегация в составе губернатора Новосибирской области Андрея Травникова, заместителя министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Сергея Музыченко, президента Российского союза строителей Владимира Яковлева, президента НОПИЗ Анвара Шамузафарова, президента НОСТРОЙ Антона Глушкова и других руководителей.

На выставке холдинг представил продукцию цементных заводов и компании «Сибирский бетон». На сегодняшний день в ассортименте АО «ХК «Сибцем» – 24 вида цемента, бетонные смеси и мелкозернистый бетон различных классов, строительные растворы всех марок (всего свыше 250 наименований).



Как всегда, продукция комбината «Волна» была представлена на отдельном стенде

Продукция комбината «Волна», также входящего в холдинг, была представлена на отдельном стенде. В продуктовой линейке предприятия – более 40 видов хризотилцементных изделий. Это шести- и восьмивольно-

вый шифер, плоские прессованные и непрессованные листы различной толщины, трубы напорные и безнапорные разного диаметра, кровельный материал «Волнаколор» и фасадные плиты «Виколор» с несколькими видами покрытий, фиброцементный сайдинг BERGEN.

От имени президента АО «ХК «Сибцем» Олега Шарыкина делегацию почетных гостей приветствовал управляющий директор сбытовой

компании холдинга – ООО «ЗапСиб-Цемент» – Александр Леготин. В 2022 году в новых экономических условиях «Сибирский цемент» продолжил устойчивое развитие, несмотря на сокращение емкости цементного рынка Сибири (в ее прежних границах, с учетом Бурятии и Забайкалья) почти на 4,5% к уровню 2021-го, отметил руководитель. Отвечая на вопрос губернатора Андрея Травникова о техническом развитии производственных

мощностей, Александр Леготин подчеркнул, что на предприятиях «Сибцем» завершены ряд проектов по модернизации оборудования. Среди них – установка сепараторов на двух цементных мельницах Топкинского цементного завода и двух мельницах Ангарского цементно-горного комбината. На цементном заводе Искитима выполнена реконструкция вращающейся печи № 9 с заменой газовой горелки и установкой нового рукавного фильтра за колосниковым холодильником. Мероприятия направлены на повышение эффективности работы оборудования и удовлетворение потребностей рынка в качественной продукции.

«Компания «Сибирский цемент» является постоянным участником «Сибирской строительной недели». Эта выставка дает возможность встретиться с текущими клиентами и партнерами, с которыми нас связывают давние теплые отношения, а также познакомиться с новыми потенциальными заказчиками, презентовать им свою продукцию, обработать полученную обратную связь и провести эффективные переговоры, подробно рассказать о широчайших возможностях холдинга по производству и доставке строительных материалов, – пояснил Александр Леготин. – На мероприятии можно пообщаться с представителями малого бизнеса, заинтересованного в сотрудничестве с «Сибцемом», и крупными потенциальными потребителями. Процент «профильных» клиентов максимально высок, здесь нет случайных людей».

**Екатерина АБИБУЛА,**  
пресс-секретарь  
АО «Искитимцемент»

## 2023 – ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА В РОССИИ

# Родной край всегда дороже

«Недаром говорят: где родился, там и пригодился, потому что родной край всегда дороже, – считает ветеран труда ООО «Топкинский цемент», почетный строитель России, почетный работник холдинговой компании «Сибирский цемент» А.П. Сикора. – Важна преданность своей профессии, а еще подготовка и воспитание учеников, которые продолжат начатое тобой дело. Для этого нужен пример перед глазами».

**Д**ля самого Александра Павловича, как и для его старшей сестры Валентины, таким образом служили родители. Они отличались большим трудолюбием. Отец Павел Иосифович, труженик тыла, многие годы посвятил локомотивному депо, работал кузнецом. Мама Лидия Ильинична всю жизнь трудилась маляром на Топкинском механическом заводе. Их дети нашли свое призвание. Валентина Павловна, успешно окончив Кемеровское медицинское училище, стала медсестрой во взрослой поликлинике Топкинской районной больницы имени заслуженного врача России, Героя Социалистического Труда Лидии Петровны Борцовой.

Александр Павлович окончил семь классов школы №1, занимался вокалом под руководством учителя А.С. Полянского, принимал участие в художественной самодеятельности. А.П. Сикора навсегда сохранил любовь к пению. В августе 1969 года он поступил на дневное отделение Топкинского индустриального техникума по специальности «техник-теплотехник».

В техникуме А.П. Сикора встретил свою судьбу – Любовь Геннадьевну, которая все годы училась с ним в одной группе. В июне 1973-го, защитив дипломы, они по распределению уехали в Иркутскую область, в город Байкальск, где устроились на целлюлозно-бумажный комбинат. 26 января 1974 года молодые сыграли



свадьбу. Супруги получили сначала комнату в семейном общежитии, а затем и двухкомнатную квартиру. «В Байкальске родился и вырос Роман, наш старший сын. И все там было хорошо: работа, высокая зарплата (до 350 рублей в месяц), дом в 150 метрах от озера Байкал, – вспоминает Александр Павлович. – Рыбалка отличная – хариуса и омуля предостаточно водилось. Рядом тайга, где можно собрать моршuku, клюкву, кедровые шишки. Казалось бы, что еще нужно!? А меня ностальгия точит: как спать ложусь, так родной дом вспоминаю. В 1976-м вернулись в Топки, поселились у роди-

телей, поскольку своей квартиры еще не было».

По возвращении в Топки супруги устроились на работу: Любовь Геннадьевна – инженером в конструкторский отдел Топкинского механического завода (здесь она трудилась треть века), а Александр Павлович пришел на Топкинский цементный завод. В сентябре 1976 года его приняли в цех «Обжиг» помощником машиниста вращающейся печи.

В то же время, в 1970-е годы, коллектив предприятия пополнило немало прогрессивной молодежи. Среди «новеньких» – близкий друг Александра Павловича Юрий Лесин, братья Сергей и Константин Максимлюк (последний, напомним, прошел трудовой путь от помощника машиниста вращающейся печи до управляющего директора ООО «Топкинский цемент», стал лауреатом премии Кузбасса), Сергей Мотин, Евгений Шолпан. Начиная с цементникам было чему поучиться у опытных коллег: Валерия Стасенко, Станислава Вагина, Николая Мавропулоса, Юрия Хазова и других. Первым наставником Александра Павловича был машинист вращающейся печи Б.Я. Адуев, затем его сменил Н.Г. Мавропулос, кавалер ордена Трудовой Славы III степени. Добрым словом до сих пор Александр Павлович вспоминает начальника цеха «Обжиг» А.И. Крючкова, под руководством которого он плодотворно работал долгое время.

Через год директор Топкинского цементного завода, заслуженный строитель

России Г.П. Есиков пообещал молодежи: «Станете машинистами вращающихся печей высокой квалификации – получите квартиры». И слово свое он сдержал. Весной 1979 года Александр Сикора и Юрий Лесин стали работать обжигальщиками, в мае получили удостоверение машинистов высшего, 6-го разряда – и вскоре их семья справила новоселье.

За всю жизнь Александр Павлович ни разу не пожалел, что посвятил свою жизнь заводу. Работал без брака, добросовестно решал поставленные перед ним задачи: экономил топливо, сокращал расход электроэнергии, обеспечивал высокое качество произведенной продукции – клинкера. «Никогда не гнался за количественными показателями. Главным для меня всегда был выпуск клинкера, соответствующего всем требованиям. Качественный полуфабрикат дает качественный цемент», – подчеркивает ветеран труда.

Свой богатый профессиональный опыт он передал ученикам. В их числе – Виталий Гусельников, ныне машинист вращающейся печи №3, Алексей Оспельников, который возглавляет ООО «Топкинский цемент» почти десять лет. Кроме того, Александр Павлович стал основоположником трудовой династии цементников: сегодня на предприятии работают его племянники Светлана и Алексей Воробьевы. Светлана трудится аналитиком в лаборатории, а Алексей – водителем погрузчика.

У Александра Павловича много наград. В 2007 году ему вручили медаль «За служение Кузбассу», позже присвоено звание «Почетный строитель России». Еще более высокой наградой для него стал золотой знак «Почетный работник холдинговой компании «Сибирский цемент».

Трудовой стаж заводчанина – 36 лет. На заслуженный отдых он ушел 31 августа 2012 года, связь с предприятием сохраняет по сей день. С весны до осени работает на даче вместе с женой, нередко отправляется на собственной машине на сбор ягод, грибов и лечебных трав.

Супруги радуются успехам детей и внуков. Роман Александрович работает на станции Топки, по его стопам пошел старший сын Никита, ставший диспетчером. Младший сын Романа, Илья учится на факультете иностранных языков Томского государственного университета.

Младший сын Александра Павловича и Любови Геннадьевны Евгений окончил Кемеровский институт культуры, трудится программистом в областном центре. Он – глава многодетной семьи, воспитывает дочерей Софью, Екатерину и Алису.

В январе Александр Павлович и Любовь Геннадьевна отметили 49-летие совместной жизни. Почти полвека они шагают рядом, плечом к плечу! И их союз – прекрасный образец любви, крепкой дружбы и самозабвенного труда.

**Леонид ТУРКОВ**

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

## «У меня были хорошие наставники»

Более 18 лет работает Виталий Кузнецов на комбинате «Волна». Основную часть трудового пути он был машинистом листоформовочной машины, а полтора года назад стал мастером. Теперь в его ведении – группа обработки асбестоцементных изделий, состоящая из пяти участков: распиловки, шлифования, обработки труб, доборных элементов и переборки.

### Ценные самоучки

В 2003 году Виталий Кузнецов окончил Красноярский профессиональный лицей по направлению «Техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» и получил специальность электромонтера. В 2004-м устроился на комбинат «Волна» помощником машиниста листоформовочной машины. «У меня были очень хорошие, матерые наставники – Александр Кореньков и Сергей Прокофьев. На мой взгляд, подобных им учителей на комбинате больше нет. Они были последними специалистами, получившими специальность «машинист листоформовочной машины» в учебном заведении. Это дало им крепкую базу, которую они закрепили и обогатили многолетним практическим опытом. Все нынешние машинисты – «самоучки»: знания получали непосредственно на производстве», – рассказывает Виталий Эдуардович.

В первое время после трудоустройства ему приходилось несладко на работе. Один только вид пультов с бесконечным количеством кнопок и лампочек чего стоил! Казалось, запомнить весь объем информации, которой нужно владеть каждому машинисту, просто невоз-

можно. Однако совсем скоро он уже сам мог работать буквально с закрытыми глазами. «Правда, – многозначительно добавляет В.Э. Кузнецов, – работа машиниста – это не только кнопки нажимать. Профессия предполагает тяжелый физический труд. Часто приходится и ломом помахать, и топором, и кувалдой».

### Ему всегда хотелось чуть больше

Основная задача подконтрольной Виталию Кузнецову группы обработки асбестоцементных изделий – обеспечить полуфабрикатом цех нанесения покрытий. Смена, работающая на форматно-раскроечном центре (ФРЦ), выдает 250-280 листов. Коллектив, по словам Виталия Эдуардовича, хороший, ответственный. Ребята трудятся не первый год и отлично знают свое дело. В ближайшее время в подразделение поступит новый ФРЦ – скучать персоналу точно не придется.

Начальник цеха асбестоцементных изделий Андрей Лифенко так характеризует своего мастера: «Виталий Кузнецов еще машинистом зарекомендовал себя как профессионал. Ему всегда хотелось чуть больше: помимо листоформовочной машины его интересовало и другое оборудо-



вание, другие направления работы. Мы вместе с ним решили немало неустраимых проблем». По мнению руководителя, сейчас Виталий – на своем месте. Он в полной мере справляется с обязанностями, а его производственный участок можно считать образцово-показательным.

У Виталия Кузнецова – много наград и поощрений: почетные грамоты и благодарственные письма, в том числе от губернатора Красноярского края. Он – заслуженный работник предприятия ООО «Комбинат «Волна».

### Универсальный спортсмен

Виталий Кузнецов уже восемь лет возглавляет спортивную команду предприятия. Он – опытный капитан, участвует в соревнованиях по футболу, волейболу, баскетболу, в турнирах по настольному теннису. Сборная «Волны» нередко становится призером районных, городских и краевых состязаний. В 2022 году она стала победителем XXII Комплексной спартакиады трудовых коллективов предприятий и организаций Сверд-

ловского района г. Красноярска. «Мы лидировали впервые за много лет благодаря активному участию в соревнованиях по всем дисциплинам спартакиады, отличной физической подготовке, настойчивости и силе духа ребят», – говорит В.Э. Кузнецов.

Кроме того, команда «Волны» в прошлом году заняла первое место на футбольном турнире XIII Летней спартакиады холдинга «Сибирский цемент». Сейчас спортсмены уже вовсю готовятся к следующей встрече, тренируются еженедельно. Их цель – в 2023-м занять призовое общекомандное место.

### Семья в семье комбината

У Виталия Кузнецова спортивная семья. Жена Светлана – старший кладовщик на комбинате – увлекается настольным теннисом. Сын Никита, который сейчас учится в девятом классе, – футболист, он участвует во многих городских турнирах. Младшая дочь Анастасия – еще первоклассница, у нее все впереди. Глава семейства надеется, что в будущем она, по примеру старших, выберет свой вид спорта и, конечно, любимое дело.

**Светлана ПОТЕХИНА,**  
пресс-секретарь  
ООО «Комбинат «Волна»

ЭКОЛОГИЯ

## На личном примере

С целью экологического воспитания и просвещения молодежи «Искитимцемент» провел для студентов и школьников города внеурочные мероприятия, посвященные вопросам защиты окружающей среды.



Учащиеся шестой школы в цехе «Обжиг»

В общей сложности состоялась шесть внеклассных занятий, в них смогли поучаствовать около 200 ребят. С лекцией и презентацией на тему «Вклад цементного завода в решение глобальных экологических проблем» перед старшеклассниками четырех городских школ, а также студентами искимитского филиала Новосибирского строительного колледжа и членами клуба «Продвижение» Центра дополнительного образования детей выступил управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун.

Выбор образовательных учреждений не случаен. Школы расположены в прилегающих к территории предприятия микрорайонах, у многих учеников родители работают на заводе – есть вероятность, что в будущем ребята продолжат семейное дело. Выпускники техникума также рассматриваются как потенциальные сотрудники компа-

нии. Участники клуба «Продвижение» – пожалуй, самая подготовленная аудитория: ребята целенаправленно занимаются изучением вопросов сохранения природы.

На лекции Владимир Петрович рассказал молодежи о становлении и развитии цемзавода Искитима, его значении для региона, а также о технологии производства и применении цемента. Но главной темой обсуждения стала природоохранная деятельность компании. Руководитель подробно объяснил, как осуществляется контроль состояния атмосферного воздуха на территории промплощадки и в городе, как функционирует экологическая лаборатория на производстве, оснащенная современным оборудованием, перечислил реализованные недавно крупные модернизационные проекты. В частности, речь шла о реконструкции клинкерной печи № 9 с заменой газовой горелки и установ-

кой современного рукавного фильтра за колосниковым холодильником.

Поговорили участники экоуроков и о системе автоматического контроля выбросов, которая сейчас монтируется на дымовых трубах вращающихся печей «Искитимцемента». После запуска системы, запланированного на 2024 год, любой желающий сможет отслеживать данные о работе газоочистного оборудования в режиме реального времени.

В ходе внеклассных занятий молодежь активно включалась в диалог, задавала вопросы Владимиру Скакуну. Некоторые из ребят поделились своими наблюдениями: дымка из заводских труб стала почти прозрачной, иногда она довольно заметна, а иногда слабо выделяется на фоне неба. Лектор дал развернутый ответ о внедрении наилучших доступных технологий в производство, а также пояснил, от чего зависит «производственный пейзаж»:

чем ниже температура воздуха, тем гуще выходящий из трубы дым, а когда на улице жарко, он практически не виден. Это связано с используемой на заводе технологией производства цемента: при «мокром» способе во время обжига клинкера лишняя влага испаряется, образуется пар.

«В улучшении экологической обстановки в городе, предупреждении и снижении негативных последствий, вызванных загрязнением окружающей среды опасными видами отходов, должны участвовать все стороны: муниципальная власть, бизнес и жители города», – подчеркивал Владимир Петрович. – «Каждый человек может снизить свой углеродный след: использовать энергоэффективные приборы в быту, покупать сезонные и местные продукты, высаживать деревья, отказаться от одноразовых изделий в пользу многоразовых...»

После экоуроков школьники и студенты отправились на производственную площадку «Искитимцемента». Многие из того, о чем рассказывал управляющий директор предприятия, они смогли увидеть воочию: огромное оборудование, лабораторию... Экскурсия по основным цехам и подразделениям длилась три часа.

### Мадина Карпачева, учащаяся 10-го класса школы № 1:

– На этом предприятии трудился мой дедушка. Проработал почти всю жизнь и только под старость ушел на пенсию. Он любил завод. И я была рада посмотреть, где он работал. Экскурсия мне понравилась. Жаль только, что не везде побывали, но я осталась довольна, не зря потратила время.

### Полина Цветаева, участник объединения «Моя малая Родина»:

– Да, на предприятиях нашего города происходят выбросы, жители жалуются на пыль, но все это исправимо. Заводы ставят новые фильтры, покупают дорогое оборудование, которое меньше вредит природе. А люди? Они по-прежнему мусорят, говорят о грязи в городе, но не подозревают, что разводят ее сами. Нам стоит быть более ответственными и задумываться об экологии.

**Екатерина АБИБУЛА,**  
пресс-секретарь  
АО «Искитимцемент»

**ЗНАЙ НАШИХ!**

# Полвека в сердце завода

Настоящий старожил Искитимского цементного завода – мастер цеха «Обжиг» Владимир Ворожбицкий. Шутка ли, 50 лет проработать на одном предприятии! Заводу он благодарен за стабильность, социальные гарантии и работу, которая всегда нравилась. О коллегах говорит с теплотой, подчеркивая: здесь ценятся взаимовыручка и развитие



Исполнительный директор «Союзцемента» Дарья Мартынкина вручает награду Владимиру Ворожбицкому

Беру телефон, набираю номер. Длинные гудки. «Алло, а я вот на рыбалке!» – отвечают. «Клюет?» – спрашиваю. «Ага, уже неплохо наловил», – довольно сообщает рыбак. Как выяснилось, Владимир Васильевич в отпуске, проводит время за любимым занятием: он на зимней рыбалке в Бурмистрово. Рыболов он знатный. Предпочитает щуку, окуня, судака. Разделяют его пристрастия и старинные друзья: Анатолий Розинкин, Дмитрий Дынер, Владимир Булышев. С ними хоть в разведку, не говоря уж про рыбалку и работу на одной площадке цемзавода. «У меня и лодка резиновая есть, и мотор японский, мини-снегоход для зимы и «Нива» для лета. Рыбы дома всегда хватает», – хвалится цементник.

Такой же основательный подход Владимир Васильевич демонстрирует и в работе, потому и трудится в одном цехе уже шестой десяток, а руководство подразделения, много раз сменившееся за эти годы, держится за него обеими руками. Ценный кадр! Всю жизнь на заводе отработал.

## Первым делом – автоматика

Десятиклассник Володя Ворожбицкий устроился на предприятие в мае 1969 года. «Решил, что хочу работать, даже экзамены в школе не сдал. Отец мой – Василий Максимович – тоже на заводе трудился. Точнее, в карьере, слесарем дробильного отделения, – рассказывает Владимир Васильевич. – Меня приняли в цех КИПиА учеником слесаря по ремонту измерительных приборов, наставником назначили В.Ф. Ларина. Это человек, который многому меня научил в профессии. В 18 лет меня перевели на первую производственную площадку, закрепили за «Обжигом», здесь я начал осваивать автоматику под руководством В.Ф. Бондаря и Е.М. Сазонова. Работал до армии, вернулся сюда сразу после службы».

2 января 1973 года его приняли в цех КИПиА электромонтером. В то время все приборы были диаграммные. Киповцы меняли диаграммы, следили за состоянием приборов, обслуживали всевозможные вольтметры, амперметры, самописцы. Было очень интересно! Владимир работал дежурным автоматчиком 5-го разряда, в 1976 году ему предложили перейти на должность помощника машиниста вращающейся печи. Он согласился. «И вновь мне повезло с наставником: стажиро-

вался я у Г.А. Макаренко, быстро поднаторел и уже в мае 1977-го заменил его на период отпуска. А в 1978 году освободилось место обжигальщика на вращающейся печи № 6. Так я встал у пульта управления».

## Пульс инноваций

Незаметно в трудовых буднях прошло 11 лет. Владимир Васильевич – человек по характеру увлекающийся, его пылкий ум постоянно ищет способы улучшить все вокруг. В 1987 году он хотел вернуться в КИПиА, но В.А. Сагайко и С.М. Зуев предложили остаться в «Обжиге» механиком.

В самом горячем цехе завода Владимир Васильевич успешно применял на практике знания о технологии обжига клинкера и оборудовании, ему удалось реализовать несколько рацпредложений. «Объединение шлампитателя, холодильника, пылеперекачка – везде руку приложил. Изобретали для того, чтобы повысить надежность и производительность оборудования, – поясняет собеседник. – Например, сейчас графитовые вкладыши на пылеперекачке заменили на сталинитовые, увеличили коэффициент полезного действия. Графит – мягкий материал, он легко «снашивается», через 1-2 месяца шнек «колбасит», бьет... В итоге мы покрыли верхнюю и нижнюю подвески сталинитом, отшлифовали – узел получили очень надежный».

Механиком цеха «Обжиг» он проработал до 1994 года. Работал бы и дальше, но должность сократили. Новый начальник подразделения В.А. Баранчиков перевел его мастером. В 2008 году возникла острая нехватка машинистов, и Владимир Васильевич с радостью вернулся за пульт. А когда в 2016 году ситуация стабилизировалась и он начал подумывать о пенсии, начальник цеха Е.А. Дубина уговорил остаться мастером. «Шестой год работаю, – говорит В.В. Ворожбицкий. – Всего две недели в отпуске – а уже так по людям скучаю, по цеху, по смене. Каждого хочется увидеть, поздороваться...»

## «Чуйка» не подводит

Искитимский завод менялся на глазах Владимира Васильевича. «Еще 30 лет назад на угле работали. Все оборудование приходилось проверять руками и глазами, прежде чем решение принимать, а сейчас – компьютеры, автоматизация... Можно в мастерке портал открыть и посмотреть необходимые данные, – рассуждает Владимир Васильевич. – Ра-

ботать комфортно, условия труда и быта стали намного лучше».

У машиниста, как у рыбака, должно быть «чуйка», убежден В.В. Ворожбицкий: обжигальщику важно чувствовать печку душой и телом. Машинист должен все просчитывать вперед, вести печь спокойно, по инструкции. Это одна из главных составляющих успешной работы. Вторая – слаженный коллектив.

Сам Владимир Ворожбицкий – надежный товарищ в труде. Ветеран завода неоднократно поощрялся почетными грамотами и благодарственными письмами предприятия, администрации города. Награжден памятной медалью «За вклад в развитие Новосибирской области», отмечен знаком «За особый вклад в развитие цементной промышленности» и другими. Его фото размещалось на заводской Доске почета. Как участник конкурсов рационализаторов В.В. Ворожбицкий дважды поощрялся за рацпредложения и девять раз – за внедрение новой техники.

## Цемзавод связал навеки

Свою будущую супругу, Елену Тимофеевну, Владимир Васильевич встретил на заводе: она приехала по распределению из Хабаровска после окончания техникума. Коллеги шутили: «Пока ты в армии был, мы тебе невесту нашли». Свадьбу сыграли в 1974 году, через два года родился старший сын Алексей, спустя шесть лет – двойняшки Андрей и Павел. В годы перестройки растить троих детей было непросто. Глава семейства работал на заводе, а свободное время проводил в гараже за ремонтом авто: это хобби помогало выжить в сложное время, но и удовольствие приносило. Сейчас В.В. Ворожбицкий вместе с сыновьями может часами напролет «перебирать» машины. Потихоньку к занятию приобщаются и внуки.

Как и Владимир Васильевич, Елена Тимофеевна всю жизнь посвятила цемзаводу – работала в КИПиА, в отделе главного энергетика, в ПТО диспетчером, сейчас на пенсии. У супругов четыре внука и две внучки. Дружная семья – крепкое, как здание, построенное на искитимском цементе.

## Коллеги говорят

*Сергей Сибирцев, ведущий инженер-технолог производственно-технологического отдела АО «Искитимцемент»:*

– Я пришел в «Обжиг» в 1979 году после техникума, Владимир Васильевич работал машинистом печи № 6 и считался лучшим. У него богатый профессиональный опыт, он никогда никому не отказывает в помощи, поддерживает молодых. В его смене все машинисты сильные. Хороший человек во всех смыслах!

*Сергей Коробов, машинист вращающейся печи цеха «Обжиг» АО «Искитимцемент»:*

– В начале моего трудового пути Владимир Васильевич помог мне пополнить знания. Он на простых примерах научил, как вести печь, где больше воздуха дать, где меньше, как поступить в той или иной ситуации... Я и сейчас с ним часто советуюсь. Даже если знаю ответ на свой вопрос, то все равно спрошу у него, для полной уверенности.

**Екатерина АБИБУЛА,**  
пресс-секретарь  
АО «Искитимцемент»

**НАШИ ДЕТИ**

# От увлечения – к профессии

Знакомьтесь с миром танцевального искусства моя дочь Оля Спекторук начала в три с половиной года на занятиях в новосибирском танцевально-спортивном клубе «Гранд». Тогда я даже предположить не могла, что простое увлечение может перерасти в планы на профессиональное будущее.



Сейчас Оля увлекается современными танцами (на фото крайняя слева)

Через год интенсивных тренировок она вместе с партнером стала участвовать в турнирах и занимать призовые места. Зрители получают эстетическое удовольствие, наблюдая за тем, с какой легкостью пары в красивых, ярких нарядах кружатся на паркете под музыку вальса или зажигательно двигаются в ритме джайва, самбы, ча-ча-ча. И только те, кто находится внутри тренировочных процессов, знают, сколько труда вложил тренер в спортсменов, сколько выносливости, физической и психологической, требуется маленьким артистам!

Благодаря бальным танцам Оля научилась слушать музыку и двигаться в нужном ритме. У нее сформировалась правильная осанка, укрепились мышцы, возросли работоспособность и самодисциплина, улучшились память и внимание. Все это помогает ей не только в ее

увлечении, но и в освоении школьной программы, общении с одноклассниками.

Ольга – активная творческая девушка. Сейчас ей 14, она учится в восьмом классе, любит изучать гуманитарные науки в школе и, конечно, танцевать. После шести лет занятий спортивно-бальными танцами Ольга всерьез увлеклась современными направлениями. Теперь она выступает с коллективом, а не в паре. Говорит, что в командных танцах выше ответственность, сложнее добиться синхронности с остальными артистами, но и интереса больше!

Группа «Пина» Театра танца «Тайм», в которой Оля начала заниматься, многократно становилась обладателем гран-при различных конкурсов. Так, в мае 2022 года коллектив удостоился высшей награды на международном конкурсе-фестивале DreamFest, проходившем в Казани, а в ноябре стал лауреатом первой степени на всероссийском конкурсе «Линия танца», состоявшемся в Барнауле.

Чтобы достичь таких высот, ребята придерживаются плотного тренировочного графика. Оля посещает танцевальную студию несколько раз в неделю. Помимо этого, она ежедневно занимается дома: делает растяжку, отрабатывает различные танцевальные элементы, выполняет сложные трюки, много репетирует перед выступлениями.

На сегодняшний день современные танцы занимают практически все свободное время дочери. В будущем она хотела бы освоить и другие танцевальные направления. А когда вырастет, планирует стать профессиональным хореографом. Движение – это жизнь! Надеюсь, Оля не остановится на достигнутом, а будет ставить для себя новые цели и покорять творческие вершины.



Бальные танцы остались в прошлом

**Лилия СПЕКТОРУК,**  
офис-менеджер  
ООО «Сибирский бетон»

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# 70 лет во благо

Окончание. Начало на стр. 1

Ярких производственных побед и рекордов отгрузки пожелал тимлюйским цементникам первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов. «Это предприятие уникально: у него самобытная история и особый современный путь развития. В структуре «Сибирского цемента» оно занимает свое почетное место. Перед самым восточным предприятием холдинга стоит важная задача – обеспечить рынок Бурятии, Забайкалья и Иркутской области продукцией высочайшего качества. И вы добросовестно выполняете эту миссию, преодолевая любые возникающие трудности, – отметил Геннадий Константинович. – Благодаря упорному труду, таланту и энергии специалистов «ТимлюйЦемент» продолжает стабильную работу сегодня, в новых экономических условиях».

Правительственную телеграмму от сенатора Российской Федерации Александра Варфоломеева зачитали ведущие: «Предприятие на протяжении десятилетий вносит вклад в социально-экономическое развитие региона и всей страны. Богатая история и славные производственные традиции в сочетании с современными технологиями, эффективным руководством и высокой квалификацией персонала позволяет заводу и его коллективу успешно работать и развиваться».

Поздравили заводчан с юбилейной датой и представители республиканских министерств. «Предприятие демонстрирует всегда отличное качество продукции и высокие стандарты производства. Выражаю вам слова благодарности за добросовестный труд и огромный вклад в развитие нашего региона!» – обратился к присутствующим со сцены первый заместитель министра промышленности, торговли и инвестиций Бурятии Алексей Унгаев.

О большой социальной роли предприятия сказал глава МО «Кабанский район» Алексей Сокольников: «Завод обеспечивает Каменск рабочими местами, вкладывает немалые средства в развитие поселка и всего района, оказывает благотворительную помощь социальным учреждениям, что очень важно и ценно для нас. Уверен в дальнейшем неуклонном развитии компании, потому что самым важным ее «активом» остаются люди, славные цементники!»



Среди награжденных – представители трудовых династий и семей

На церемонии награждения 119 сотрудников предприятия получили различные поощрения. Так, механику цеха «Обжиг» Юрию Кобылкину вручен знак «Почетный работник холдинга «Сибирский цемент» III степени.

«Пришел на завод в далеком 1993 году. Начиная трудовой путь слесарем третьего разряда, затем

постепенно «дорос» до мастера, и начальником цеха доводилось работать, теперь тружусь механиком, – сказал Юрий Константинович. – Считаю, важно ответственно относиться к своему делу и любить родное предприятие».

Особые слова признательности прозвучали в адрес представителей 31 трудовой династии. Их совокупный

стаж составляет 3962 года! Многие нынешние заводчане – цементники в третьем и четвертом поколениях. Также на предприятии 11 трудовых семей. Все они отмечены благодарственными письмами.

«За свою 70-летнюю историю Тимлюйский цементный завод внес значительный вклад в развитие поселка Каменска, Кабанского района и Бурятии в целом. Главное наше богатство

– коллектив, – подчеркнул управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков. – Частичка труда каждого сотрудника предприятия – в построенных на тимлюйском цементе домах и других объектах. А это значит, наш общий труд сохранится на века!»

**Алена ДМИТРИЕВА,**  
пресс-секретарь  
ООО «ТимлюйЦемент»



Гости с удовольствием позировали на фоне красочных декораций



Ветераны предприятия приняли активное участие в праздничных мероприятиях



В юбилейный день состоялось открытие Доски почета



Каменский дом детского творчества стал местом радостных долгожданных встреч



Художественные номера с «профессиональным уклоном» украсили программу мероприятия