

Сибирский Цемент

- С. 2 Искитимские цементники обновили аспирационные установки в отделении вторичного дробления сырья
- С. 3 Сибцемовцы – о главном бухгалтере холдинга Светлане Зырянской
- С. 5 Сотрудница «Сибирского бетона» из Красноярска шьет одежду для военных

КРУПНЫМ ПЛАНOM

«Сибцем» и ТПУ: сотрудничеству быть!

Представители научно-образовательного центра Н. М. Кижнера Томского политехнического университета (ТПУ) посетили Топкинский цементный завод с рабочим визитом.



Экскурсия по Топкинскому цементному заводу разожгла огонек любопытства в глазах молодежи

Отметим, что это уже вторая встреча представителей холдинга «Сибирский цемент» и ТПУ за последнее время. В апреле заместитель директора департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Татьяна Томилова, ведущий специалист по подбору персонала АО «ХК «Сибцем» Наталья Некрасова и ведущий специалист по работе с кадровым резервом ООО «Топкинский цемент» Константин Максимлюк побывали в Томске, где совместно с руководителями ву-

за подробно обсудили перспективы расширения и укрепления взаимовыгодного сотрудничества: прохождение производственной практики на предприятиях холдинга, повышение квалификации сотрудников компании на базе высшего учебного заведения и другие важные вопросы.

Чем хорош офлайн

В состав делегации ТПУ, приехавшей в Топки с ответным визитом, вошли студенты четвертого курса и преподаватели: кандидат технических наук

доцент Инна Ревва, старший преподаватель научно-образовательного центра Н. М. Кижнера кандидат технических наук Евгений Сударев, доктор технических наук профессор Ольга Казьмина и кандидат технических наук доцент Наталья Митина. Для гостей завода была организована экскурсия по основным производственным цехам, ее провел Константин Максимлюк. Томичи посетили карьер Соломинского месторождения, цеха «Сырьевой», «Обжиг» и «Готовая продукция», а также лабораторию и ОТК.

«Сегодня вместе с нами приехали студенты четвертого курса. Это ребята, которые проходили обучение в период пандемии коронавирусной инфекции и даже с преподавателями вынужденно общались онлайн, то есть дистанционно, – отметила Наталья Митина. – Для них поездка на завод имеет большое значение. На промышленной площадке они получают важный опыт непосредственного ознакомления с условиями труда, у них формируется яркое представление о том, что такое завод, как функционирует оборудование, какие задачи стоят перед работниками и так далее».

Карты на круглый стол

После экскурсии состоялся круглый стол, посвященный вопросам сотрудничества. Со стороны ООО «Топкинский цемент» в нем принимали участие управляющий директор Алексей Оспельников, директор по производству Илья Братцев, технический директор Дмитрий Васильковский, главный технолог Елена Кулабухова, главный механик Илья Матчин, главный энергетик Илья Скоробогатов, начальник лаборатории и ОТК Нина Попутникова, а также начальник производственно-технического отдела Юлия Трофимова и замначальника лаборатории и ОТК Наталья Пахомова.

Гости из Томска поблагодарили коллектив предприятия за радушный прием и возможность посетить производственные цеха, поделились впечатлениями от увиденного. «Мы сегодня крепко позавидовали оснащению вашей лаборатории», – в частности, сказала руководитель образовательной программы по керамике Ольга Казьмина.

Окончание на стр. 4

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Спасибо

за ПОСТОЯНСТВО

Вступило в действие «Положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам АО «ХК «Сибцем» и управляемых организаций». Документ разработан и утвержден в целях мотивации сотрудников на долгосрочный эффективный труд в холдинге, закрепления квалифицированных кадров, снижения уровня текучести. Согласно положению, группа компаний АО «ХК «Сибцем» имеет право ежегодно за счет средств фондов оплаты труда осуществлять выплаты работникам, чей стаж составляет три года и более. Размер вознаграждения зависит от того, сколько лет человек проработал в компании. Вознаграждение носит стимулирующий характер, не является гарантированной и постоянной выплатой, осуществляется при наличии у работодателя финансовой возможности.

Доставка круче гор

В автопарк ООО «Топкинский цемент» поступил новый седельный тягач SITRAK C7H-G для доставки продукции потребителям. Стоимость техники, приобретенной в рамках инвестиционной программы предприятия, составляет более 9,5 млн рублей. «Новый тягач с колесной формулой 6x4 обладает высокой грузоподъемностью и проходимость даже в горной местности, отличающейся затяжными подъемами и резкими спусками, как, например, в Шерегеше, куда мы поставляем продукцию», – отмечает управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников. – На сегодняшний день в автопарке предприятия 13 автоцементовозов, с их помощью стройматериал своевременно отгружается потребителям в Кемеровскую и Томскую области.

КОНФЕРЕНЦИЯ

Летние встречи коллег

В июне в холдинге «Сибирский цемент» прошли традиционные конференции представителей различных профсообществ.

Совещание специалистов экологических служб предприятий «Сибцема» состоялось в Искитиме. Участники встречи, в том числе главные экологи, инженеры по охране окружающей среды и начальники санитарно-промышленных лабораторий, обсудили мероприятия, которые проводятся в рамках федерального проекта «Чистый воздух», возможности оборудования экологических лабораторий, особенности подготовки новой отчетности по выбросам парниковых газов и другие важные вопросы. После конференции состоялась экскурсия по цемзаводу Искитима, в ходе которой специалисты ознакомились с проектами, реализуемыми в рамках Комплексного экологического разрешения и программы по оснащению дымовых труб вращающихся печей системой автоматического контроля выбросов. Кроме того, сибцемовцы побывали с экскурсией в Центральном сибирском ботаническом саду СО РАН.

Ангарский цементно-горный комбинат стал местом встречи представителей служб управления персоналом АО «ХК «Сибцем». Руководители и специалисты по этому направлению рассмотрели акту-

альные вопросы подбора персонала, организации производственной практики для учащихся высших и средних учебных заведений, улучшения условий труда, взаимодействия с центрами занятости, формирования кадрового резерва и многие другие. После дискуссионной части мероприятия гости совершили ознакомительный «рейд» по социально-бытовым помещениям «Ангарскцемента». Завершилась конференция посещением архитектурно-этнографического музея «Тальцы», посвященного культуре народов Прибайкалья.

В Красноярске состоялся семинар руководителей горнодобывающих подразделений управляемых организаций АО «ХК «Сибцем», в котором также приняли участие представители приглашенных профильных компаний. Горняки обсудили результаты работы подразделений, новые требования законодательства в сфере недропользования, переход с программы AutoCAD на отечественную программу napoCAD GeoniCS. Также участники семинара побывали на объектах промышленной инфраструктуры Красноярского цементного завода.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Горячо, холодно, в самый раз

На Ангарском цементно-горном комбинате три мельницы цеха «Помол» оснастили системой впрыска воды во вторую камеру для снижения температуры готовой продукции. В перспективе аналогичные установки смонтируют на всех цементных мельницах, кроме восьмой.

Технологией производства при помоле предусмотрено использование горячего – до 100 градусов – и холодного клинкеров. Путем их смешивания с помощью ковшей кранов готовится шихта, за счет неравномерной температуры компонентов она перемалывается легче, чем если бы она была полностью холодной, и не задерживается в мельнице. Однако качественно соединить горячий и холодный клинкеры в строго определенных пропорциях довольно сложно. Результат во многом зависит от усилий крановщиков: именно они тщательно подбирали необходимую дозировку клинкеров. К сожалению, это не всегда получается, соответственно, шихта может иметь более высокую температуру, чем полагается.

Готовый цемент, производимый из такой шихты, обычно тоже «перегрет», и это негативный фактор. Слишком горячий продукт может расплавить аэроткань аэрожелобов, по которым он движется в сепаратор, что само по себе грозит нестабильностью потока цемента. Кроме того, при высоких температурах возможно его ложное схватывание. Вопрос становится особенно актуальным на пике сезона, летом, поскольку в жару готовый цемент не успевает остыть в силосах и практически сразу отправляется потребителям.

Решением проблемы стала установка системы впрыска воды во вторую камеру, ею оснащены мельницы № 1, 2 и 3. Данная технология используется на многих цементных заводах, в том числе на предприятиях АО «ХК «Сибцем», и она зарекомендовала себя очень хорошо. Вода, поступающая во вторую камеру мельницы, снижает температуру готового цемента до нужных параметров.

Система состоит из насосов и блоков пневматики. Машинист цементных мельниц задает на экране компьютера необходимое количество воды, обычно оно составляет от пяти до десяти литров в минуту. При этом насос автоматически отключает подачу воды, если температура цемента на выходе в норме, то есть ниже заданного предельного значения, и охлаждения не требуется. В этом случае вместо воды система подает воздух – он нужен для того, чтобы форсунка установки не забивалась из-за налипания цемента. В свою очередь при повышении температуры насос также автоматически включается для подачи воды.

Еще одно положительное изменение, связанное с вводом системы впрыска воды, – снятие с мельницы статического электричества. Раньше из-за статики имели место налипания цемента на части мельницы, выходящая решетка забива-



Дмитрий Татарников:
С запуском системы решили проблему перегрева цемента и статического электричества

лась непромоленным материалом. Сейчас чистыми остаются решетка, мелющие тела, бронеовые плиты, фильтры.

«С вводом системы проблема высокой температуры цемента и статического электричества сошла на нет, – отмечает начальник цеха «Помол» Дмитрий Татарников. – Кроме того, загруженность крановщиков стала гораздо ниже, и это очень важно в летний период, когда холодного клинкера не хватает».

В дальнейшем системой впрыска воды во вторую камеру будут оснащены цементные мельницы № 4, 5, 6 и 7.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

АКТИВ

Дробление вторичное экологичное

В Искитиме завершилось техническое перевооружение системы аспирации отделения вторичного дробления ЗАО «Чернореченский карьер».



Эффективность аспирационного оборудования составляет около 99%

Проект замены низкоэффективного оборудования был разработан в 2014 году специалистами Сибирского научно-исследовательского и проектного института цементной промышленности («СИБНИИпроектцемент»), корректировки в документацию вносились в 2020-м.

Действующее отделение вторичного дробления известняка оснащено тремя молотковыми дробилками СМД-97А, производительностью 600 тонн в час каждая.

Подача сырья в агрегаты № 1 и 3 осуществляется пластинчатыми питателями из бункеров, куда материал поступает по конвейеру из отделения первичного дробления. Для второй же дробилки бункеров не предусмотрено. Ее питание осуществляется напрямую по длинной футерованной трубке. Для переключения потоков известняка используются существующие шиберы. Измельченный материал из каждой дробилки выгружается на один из двух имеющихся под ними транспортеров шириной в один метр и подается в бункеры сырьевых мельниц или на склад сырья. Проект замены аспирационного оборудования предусматривал установку трех новых рукавных фильтров на каждой дробилке и одного – на месте пересыпки материала с ленточного конвейера от отделения первичного дробления в бункеры.

В 2015 году был выполнен первый этап проекта, произведена замена аспирационной установки на дробилке № 2 и установлен фильтр аспирации пересыпки ленточного транспортера. Место системы циклонной очистки занял современный ру-

кавный фильтр РИФ-0260. От ранее используемого оборудования он отличается более высокими показателями эффективности очистки воздуха от пыли. Производительность аспирационной системы дробилки № 2 составляет 20 тыс. кубических метров в час. Для очистки запыленного аспирационного воздуха пересыпки предусмотрен рукавный фильтр РИФ-0120 производительностью 7 тыс. кубометров в час.

Опыт эксплуатации вновь установленного оборудования выявил ряд его конструктивных недостатков. В связи с этим произведена замена пылевыгрузного устройства РИФ-0260 на более производительное, усилен корпус в местах установки системы сводообрушения на РИФ-0120 и РИФ-0260. После доработок эффективность фильтров, смонтированных в 2015 году, оценивается как удовлетворительная. Есть планы по дальнейшему усовершенствованию конструкции для повышения эффективности работы и по снижению эксплуатационных затрат.

В 2022 году специалисты приступили к замене аспирационных установок на дробилках № 1 и 3. После демонтажа циклонов ЦН-15 диаметром 700мм и рукавных фильтров ФРКИ установлены рукавные фильтры ФРИ-С-0488 производительностью 35 тыс. кубических метров в час. Фильтровальные элементы рукавных фильтров изготовлены из высокоэффективных нетканых материалов. Очищенный от пыли воздух выбрасывается в атмосферу центробежными дутьевыми вентиляторами ВДН-12,5. Учитывая, что сброс пыли с фильтра аспирационной системы

дробилки № 1 возможен только на один – основной – конвейер, предусмотрена дополнительная система газосходов для аспирации дробилки № 1 при работе через вспомогательный транспортер аспирационной системы дробилки № 2.

Пусконаладочные работы завершились в мае 2023 года, в июне выполнен ввод в эксплуатацию двух новых рукавных фильтров. В настоящее время оборудование работает в штатном режиме. Эффективность аспирационного оборудования составляет около 99%. В результате его запуска достигнуто снижение запыленности воздуха в рабочей зоне, а также выбросов неорганической пыли в атмосферу. Улучшена экологическая обстановка в районе расположения промплощадки карьера. Затраты на полную реализацию данного инвестиционного проекта составили около 50 млн рублей без НДС.

«Модернизация аспирационной системы отделения вторичного дробления ЗАО «Чернореченский карьер» – одно из ряда мероприятий, нацеленных на снижение объема выбросов, – констатирует управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скаун. – Работа по повышению уровня экологической безопасности производства продолжится. Наши усилия направлены на улучшение качества природной среды, создание экологически безопасной и комфортной обстановки в местах проживания населения, его работы и отдыха».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Многогранная личность

В июне главный бухгалтер холдинга «Сибирский цемент» Светлана Зырянская отмечает юбилей. В честь этого события об именинице как о человеке, друге, руководителе рассказывают сибцемовцы.



Светлана Геннадьевна Зырянская



Елена Синякова, вице-президент по экономике и финансам АО «ХК «Сибцем»:

– Успехов и уважения Светлана Геннадьевна достигла долгим и упорным трудом, выстраивая эффективную организацию работы своей команды для решения стратегических и тактических задач предприятия. На протяжении всей своей трудовой деятельности она придерживается строгих правил самодисциплины и таким образом подает сотрудникам пример ответственного отношения к работе.

Имея в управлении большой (практически полностью женский) коллектив, Светлана Геннадьевна умеет находить временные ресурсы для индивидуального подхода к каждому специалисту, тонко встраивать новых сотрудников в рабочий процесс с учетом анализа и оценки их трудовых навыков. Упор в повседневной работе делает на организацию эффективного взаимодействия с руководством и коллективом как в рамках централизованной бухгалтерии, так и в рамках структурных подразделений холдинговой компании. Принимая обоснованные решения, Светлана Геннадьевна выстраивает работу сотрудников так, чтобы общие задачи были решены только с положительным результатом. Несмотря на напряженность процесса и постоянные изменения в законодательстве, смело трансформирует деятельность с учетом новых реа-

лий. Всегда открыта к обсуждению планов, нововведений и улучшений.

Жизненный и профессиональный опыт Светланы Геннадьевны, безусловно, играет большую роль в работе «Сибцема». Общая культура, высокие моральные качества и уважительное отношение к сотрудникам позволяют Светлане Геннадьевне поддерживать заслуженный авторитет и многолетнюю дружбу.



Марина Горбунова, директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем»:

– Светлану Геннадьевну знаю с тех пор, как устроилась в холдинговую компанию в 2007 году. В то время она работала главным бухгалтером Топкинского цементного завода. Помню, как она праздновала свой день рождения, – ее нельзя было не заметить, такую яркую и красивую, человека с тонким вкусом.

Когда в «Сибцеме» начался процесс централизации бухгалтерии, Светлана Геннадьевна перешла работать в холдинговую компанию. В этот период мы стали тесно взаимодействовать, поскольку возникало очень много вопросов по персоналу: кого-то увольняли или сокращали, кого-то принимали, оформлялись переводы – формировался рабочий коллектив. Так мы со Светланой Геннадьевной познакомились ближе, она оказалась очень доброжелательным, чутким и в то же время требовательным человеком.

За годы совместной работы мы сдружились. Поддерживаем друг друга, часто советуемся между собой. Общение за профессиональными рамками дарит множество теплых, прекрасных впечатлений. Одним из самых незабываемых для меня воспоминаний стал отдых на морском круизном лайнере. Очень благодарна

Светлане Геннадьевне за то совместное путешествие: если бы не она, я бы не решилась! В ходе той поездки выяснилось, что Светлана Геннадьевна – невероятно любознательный человек, который много читает, много знает и умеет преподнести интересные исторические факты лучше любого экскурсовода.



Олеся Муренцова, директор департамента экономики АО «ХК «Сибцем»:

– Мы встретились в «Сибцеме» при довольно забавных обстоятельствах. В 2006 году я устроилась на Топкинский цементный завод начальником отдела бюджетирования (тогда еще существовал такой отдел). И предприятие, и город – всё для меня было в новинку. Мне предстояло решить непростую задачу – влиться в коллектив, а для начала нужно было познакомиться с людьми. Финансовый директор «Топкинского цемента» обозначил круг руководителей, с которыми мне важно непременно в ближайшее время наладить контакт. И сразу обратил внимание на то, что с главным бухгалтером будет особенно сложно: руководитель она грамотный и очень требовательный.

Несколько дней у меня ушло на моральную подготовку к этой встрече. Наконец я собралась с духом и пошла в кабинет главного бухгалтера предприятия. И лишь при личной встрече выяснилось, что я уже знаю Светлану Геннадьевну, только под другой фамилией! «Знакомство» прошло очень весело и оживленно.

Прежде мы работали в одной компании. Я тогда училась в вузе (еще даже дипломницей не была), трудилась помощником аудитора. Светлана Геннадьевна – в то время уже опытный специалист – являлась моим непосредственным руководителем на проверках. Над студентами

она взяла шефство. Мы вместе участвовали в аудиторских проверках. Внешний аудит – это специфическая работа, она отличается большим количеством командировок. Когда много времени проводишь с коллегами и тесно общаешься с ними, то и сближаешься соответственно...

В общем, так непринужденно разрешилась проблема, которая казалась мне достаточно сложной. Светлану Геннадьевну всегда характеризовали в работе как строгого и принципиального человека. Не всем с ней легко. Мне повезло встретить ее в начале своей трудовой деятельности, побыть ее «ученицей», набраться опыта. Мы хорошо понимаем друг друга, умеем решать любые вопросы конструктивно.



Ирина Журавлева, директор по информационным технологиям АО «ХК «Сибцем»:

– Светлана Геннадьевна – удивительный человек! Один из первых, кто встретился в компании и с кем были совместные работы начиная с 2005 года. Меня восхищают ее характер, отношение к трудностям на работе и в жизни. С ней приятно общаться! Можно одинаково легко обсуждать нюансы бухгалтерского учета и, например, детские игрушки. Так совпало, что мы родили детей примерно в одно время, с разницей буквально в пару месяцев.

В Светлане Геннадьевне материнская чуткость, забота удачно сочетаются с жесткостью руководителя самого многочисленного подразделения. Множество примеров из жизни это подтверждают. Поделюсь одним из них. В 2006 году на «Топкинском цемента» шло внедрение «Аксепты». Наша проектная команда нередко буквально ночевала на заводе, мы спали на стульях и диванчиках в крыле бухгалтерии. Как-то утром Светлана Ген-

надьевна, придя на работу, обнаружила нас и «пожалела» – организовала комфортные условия, душ и питание.



Елена Шачнева, заместитель главного бухгалтера АО «ХК «Сибцем»:

– Наше знакомство со Светланой Геннадьевной состоялось в 2002 году: меня пригласили для проведения инвентаризации центрального склада ООО «Топкинский цемент». На тот момент я еще не была сотрудником бухгалтерии, заканчивала институт. Светлана Геннадьевна произвела на меня приятное впечатление при первой же встрече. Я сразу поняла, что с таким руководителем мне будет комфортно работать! Поэтому не возникло никаких сомнений в продолжении сотрудничества. Работаю под руководством Светланы Геннадьевны с 2005 года.

Работа составляет значимую часть активной жизни любого человека, поэтому так важна комфортная рабочая обстановка. Светлана Геннадьевна задает вектор работе целого подразделения. Она профессионал в своем деле, умеющий сплотить коллектив и повести его к достижению общей цели.

Светлана Геннадьевна не только талантливый руководитель, но и интереснейший собеседник, увлеченный человек с потрясающей эрудицией. Она вдохновляет своими рассказами о путешествиях, с удовольствием делится своими находками в мире литературы и кино. К ней всегда можно обратиться и за житейским дружеским советом.

Светлана Геннадьевна, от всего коллектива бухгалтерии хочу пожелать Вам счастья, здоровья, благополучия. Пусть успех и процветание всегда сопутствуют Вам в работе и в жизни!

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

В самом сердце завода

В красноярском подразделении ООО «Сибирский бетон» завершился капитальный ремонт бетонного завода. Специалисты заменили тарельчатый смеситель на планетарный, смонтировали новый скиповый подъемник для загрузки инертных материалов в смеситель, а также четыре шнековых транспортера цемента.

Ремонтные работы, сопровождавшиеся полной остановкой ремонтируемого завода, длились в общей сложности три недели. При подготовке к капитальному ремонту специалисты компании провели контрольную ревизию основного и вспомогательного оборудования завода, спланировали затраты в рамках инвестиционного бюджета 2023 года, заказали новые механизмы. Чтобы не допустить сбоев в доставке потребителям готовой продукции, все заявки переориентировали на расположенную на этой же производственной площадке бетоносмесительную установку. Замена оборудования осуществлялась силами новосибирской подрядной организации. Сначала представители компании подготовились к

демонтажу: открепили все ремонтируемое оборудование, подрезали площадки для обслуживания. Затем при помощи подъемного крана вскрыли кровлю бетоносмесительной установки, демонтировали тарельчатый смеситель и аккуратно установили планетарный смеситель, после этого вернули кровлю на место. Дальнейшие работы проводились уже внутри завода.

После выставления и закрепления смесителя специалисты смонтировали направляющие и подъемник с ковшем-скипом, который предназ-

начен для транспортирования инертных материалов вверх по направляющим в смеситель. Эти два крупных агрегата работают в связке. После их отладки специалисты приступили к монтажу оставшегося оборудования. Параллельно устанавливали шнековые транспортеры, «увязывали» новые и уже имеющиеся механизмы между собой. По завершении данных мероприятий были проведены пусконаладочные процессы и корректировка технологических режимов работы завода.



Общая стоимость капитального ремонта бетоносмесительной установки составила свыше 5,5 млн рублей

«Одна из важнейших задач ремонтной кампании ООО «Сибирский бетон» – обеспечение надежности эксплуатации технологического оборудования заводов. Повышая эффективность работы механизмов, мы гарантируем бесперебойное производство высококачественной продукции, – подчеркивает управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев. – Необходимые мероприятия завершены своевременно, в преддверии строительного сезона. Общая стоимость капитального ремонта бетоносмесительной установки составила свыше 5,5 миллиона рублей без учета НДС.

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»



Планетарный смеситель

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

«Сибцем» и ТПУ: сотрудничеству быть!

Окончание. Начало на стр. 1

По ее мнению, подобные встречи способствуют повышению эффективности подготовки профессиональных кадров. Человек более осознанно учится, когда понимает: в дальнейшем его ждет работа на перспективном предприятии с достойной заработной платой и интересными задачами.

Все больше образовательных учреждений переходят на индивидуализированный подход к обучению, что дает возможность студентам формировать свой уникальный учебный план. Один из примеров такого подхода – гибридное обучение в очно-

заочном формате. ТПУ также предоставляет магистрантам возможность совмещать учебу и труд: они могут посещать лекции онлайн, изучать теоретические материалы на электронных площадках. Пользу такого формата ощущают на себе и предприятия, где работают учащиеся вуза: как правило, их научно-исследовательская деятельность посвящена особенностям производства, на котором они заняты. Таким образом, студенты остаются максимально заинтересованными как в учебе, так и в работе, применяют полученные в вузе знания непосредственно на своих рабочих местах.

«Мы готовы подстроиться под индивидуальные образовательные

траектории каждого учащегося и создать условия для его успешной карьеры на вашем предприятии, – подытожила Ольга Казьмина. – Кроме того, в наших силах разрабатывать специально для представителей цементной отрасли курсы повышения квалификации. Иначе говоря, если вы станете направлять персонал к нам на обучение, мы с удовольствием поможем сотрудникам получить новые знания и вырасти в профессиональном плане».

Прокладная для студентов

В ходе встречи предметно обсуждались возможности получения ра-

ботниками Топкинского цементного завода профильного образования на базе Томского политехнического университета, повышения квалификации, а также привлечения молодых специалистов. Кузбасский производитель цемента с радостью распахнет двери перед выпускниками ТПУ и ребятами, нуждающимися в производственной практике. Она позволяет студентам лучше понять, на своем ли они месте, и в каком направлении им хотелось бы развиваться в будущем.

«Нам нужны квалифицированные кадры, их наличие – обязательное условие эффективной работы любой компании, – подчеркнул Алексей Оспельников. – ТПУ дает качественную базу, мой личный опыт это подтверждает: вместе со многими сотрудниками Топкинского цементного завода я в начале 2000-х прошел обучение, защитил диплом, в дальнейшем возглавил предприятие... Уверен, наше сотрудничество принесет немало пользы каждой из заинтересованных сторон».

Старший преподаватель кафедры Евгений Сударев в Топках впервые: в свое время он проходил производственную практику на цементном заводе. Потом и на «Красноярском цементе» успел немного поработать, так что особенности цементного производства знает не понаслышке. По его словам, для создания эффективного механизма подготовки отраслевых кадров требуется выстроить своеобразный треугольник «техникум-вуз-предприятие». Эти планы уже реализуются. Университет заключил договор с Черноярским индустриальным техникумом (в настоящее время – ИФ ГБПОУ НСО

«НСМК»), в котором молодые люди могут получать базовое образование для работы на цементных заводах, кроме того, разработан проект договора о сотрудничестве с АО «ХК «Сибцем».

Напоследок томичи пригласили заводчан на Дни открытых дверей и ярмарки вакансий, которые традиционно проводятся в университете. На этих мероприятиях можно «завербовать» перспективную молодежь, причем представителей различных специальностей: технологов, механиков, энергетиков, инженеров.

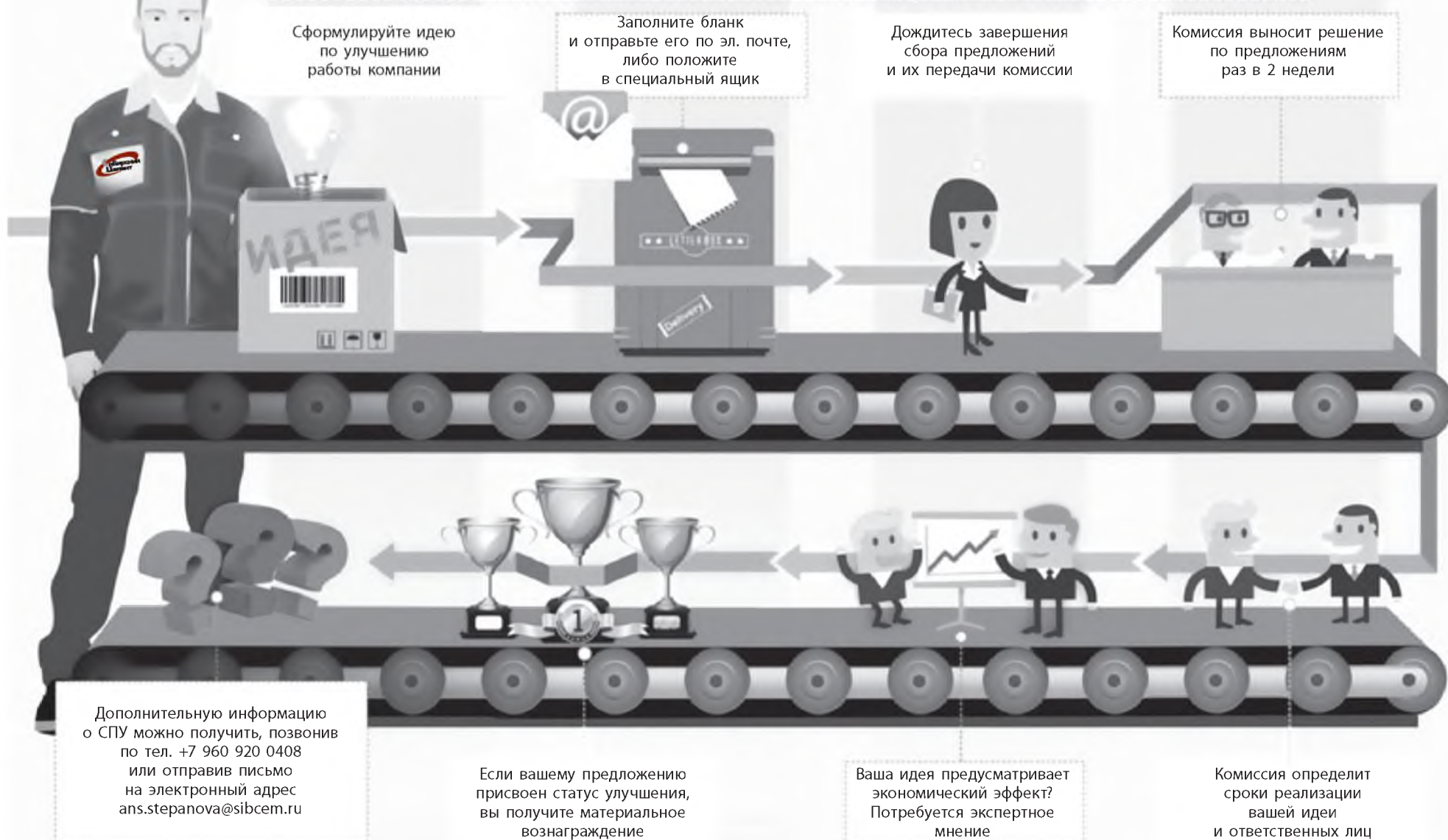
В то время как преподаватели обсуждали с директорами и главными специалистами кадровые вопросы, студенты «перезаряжали батарейки» на увлекательном квизе, который устроила для них руководитель проектного офиса ООО «Топкинский цемент» Яна Ханова. Ребята выполняли упражнения на развитие коммуникаций, командообразование, выявление лидерских качеств. Дополнительным испытанием стало написание небольшого отзыва о впечатлениях от завода. Ребята справились со всеми задачами на отлично. «Мне не описать восторга и радости от прошедшего дня. Кто видел в жизни шамбассейны? А я видел! И печь вращающуюся видел. Немногие люди могут таким похвастаться. А этот теплый круглый клинker просто запал мне в сердце. Я пронесу это тепло до конца обучения. Спасибо сегодняшнему дню!» – написал в своем эссе один из студентов.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»



В апреле состоялась встреча представителей «Сибирского цемента» и университета в Томске

ПРЕДЛОЖИТЕ ИДЕЮ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ПОЛУЧИТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ! Как работает система постоянных улучшений (СПУ)?



РЕПОРТАЖ

ПРО-Фестиваль зажигает звезды

Красноярский цементный завод и комбинат «Волна» приняли участие в I Открытом городском профориентационном технологическом фестивале «ПРО-Фестиваль».

Основная цель проекта – объединить усилия заинтересованных сторон для того, чтобы выстроить эффективную модель профориентации учащихся в соответствии с запросами работодателей, представляющих приоритетные отрасли промышленности и экономики Красноярского края.

19 интерактивных площадок

На Ярыгинской набережной – в одном из красивых и популярных мест отдыха гостей и жителей города – участники фестиваля начинают собираться уже в 10 утра. Представители учебных заведений среднего профессионального образования, предприятий и организаций Свердловского района с любовью оформляют и украшают свои интерактивные площадки. Молодежный совет комбината «Волна» собирает импровизированный домик и организует творческую мастерскую. Сплоченная и самая многочисленная команда «Красноярского цемента», в составе которой главный технолог, заместитель главного механика, представители производственно-технологического отдела, службы охраны труда и промышленной безопасности, отдела технического контроля, корпоративного учебного центра и отдела кадров, продумывает на своей площадке все до мелочей. Гости фестиваля – студенты техникумов и школьников – ждут целый ряд ярких познавательных локаций.

Вскоре Ярыгинская набережная наполняется шумной, предвкушающей новые впечатления молодежью. Ребятам есть что посмотреть на фестивале! С творческими номерами на сцене рядом с Енисеем выступают артисты Свердловского района и сами студенты техникумов. Работа стартует на 19 интерактивных площадках. Гости фестиваля могут присоединиться к мастер-классам и практикумам, направленным на развитие профессиональных, творческих, культурных, проектных, цифровых компетенций.

Часть команды в будущем

На площадке Красноярского цементного завода ребятам предлагают пройти обучающий маршрут. Руководитель проекта Вера Усламина



Команда Красноярского цементного завода на площадке ПРО-Фестиваля

увлекательно рассказывает об основных подразделениях предприятия и этапах производства продукции. Участники фестиваля с интересом разглядывают образцы известняка и клинкера, колбы с сырьем и шламом. Многие из этих демо-материалов перекочевали сюда с «Недели карьеры» (об этом мероприятии газета «Сибирский цемент» писала в предыдущем, майском номере). Среди таковых – макеты шаровой мельницы и глиноболтушки, с их помощью механики объясняют, как работает оборудование цехов «Сырьевой» и «Помол».

Главный технолог Юрий Крылов сегодня посвящает посетителей в тонкости автоматизации предприятия. На экране его ноутбука – технологический портал цементного завода. Можно в режиме реального времени отследить ход производственных процессов, посмотреть основные показатели работы агрегатов и прочие параметры.

На глазах ребят представители завода с помощью специального оборудования проводят испытание цементных балочек на прочность. «Большой интерес у посетителей вызывает испытательная машина МИИ-100, которую мы привезли на фестиваль. С помощью нее определяется предел прочности при изгибе це-

ментных образцов в соответствии с ГОСТ, – рассказывает начальник отдела технического контроля Ксения Внукова, с радостью поглядывая на толпу студентов Красноярского техникума сварочных технологий, внимательно наблюдающую за процессом. – И девушек, и парней очень впечатляет эта локация, многие забирают разломанные образцы-балочки с собой в качестве сувениров».

Представитель службы охраны труда и промышленной безопасности Максим Бузынин показывает гостям фестиваля средства индивидуальной защиты, которые применяются на Красноярском цементном заводе.

Особый ажиотаж у юной публики вызывает «цементная» фотозона. «Ребята с удовольствием примеряют спецодежду, каски, наушники, краги и защитные очки, – комментирует руководитель корпоративного центра Елена Максак, вручая снаряженным мальчишкам для красивой композиции еще и 50-килограммовый мешок цемента в новой упаковке. – Им нравится позировать с цементными мешками, вертеть ими в разные стороны. Да, мешки бутафорские, мы набили их легкими материалами. Я уверена, что наше предприятие запало этим детям в душу. Возможно, в будущем они захотят стать частью нашей команды».

После прохождения обучающего маршрута самые активные проверяют полученные знания в викторине, испытывают удачу в лотерее. Победителям достаются призы с символикой «Сибирского цемента».

Локации комбината «Волна» – совсем недалеко от площадки Красноярского цементного завода. В распоряжении гостей – модель настоящего дома, фасад которого нужно облицевать серыми плитами. Каждый пробует смонтировать такую плиту, а после оставляет на ней памятный рисунок. Домик окружен разновозрастной детворой со всех сторон, работа кипит! Ребята дружно гудят шурупвертами. По словам волонтеров, этот домик – проверенный временем популярный детский аттракцион. Молодежный совет комбината вывозит его на все уличные профориентационные мероприятия уже несколько лет, и всегда у этого домика трудятся маленькие любители «облицовки-фасадчики».

Для «более утонченных натур» комбинат «Волна» открыл творческую мастерскую: ребята клеили цветную минеральную крошку на небольшие хризотилцементные плитки, в итоге получались изящные мини-изделия в стиле продукции комбината – фасадов «КРАССТОУН». «Идея этой локации крутилась у меня в голове давно, – говорит контролер строительных изделий

и материалов ООО «Комбинат «Волна» Виктория Алексеева. Сейчас она помогает одной из юных мастериц приклеить разноцветную крошку. – Я думала, как сделать сложный технологический процесс по производству «КРАССТОУН» простым и наглядным – и вот что получилось. Мне кажется, детям очень нравится, особенно девочкам. Видите, как их здесь много?» И вправду с первого взгляда ясно, что девчонки в восторге от локации. Стараются, украшают плитки. Позже они заберут все свои шедевры домой на память.

С площадки фестиваля к промплощадке

В рамках фестиваля школьников и учащихся техникумов информируют о возможности прохождения практики на предприятиях «Сибирского цемента», об открытых вакансиях, преимуществах работы в холдинге, социальных гарантиях... Обо всем!

«Предприятия «Сибирского цемента» впервые участвуют в «ПРО-Фестивале». Думаю, у нас все получилось! Площадки заводов яркие, оригинальные, на них все время толпятся ребята с горящими глазами. Многие интересуются производством холдинга. Будем рады, если сегодняшние школьники и студенты в дальнейшем придут к нам на практику, а потом и на работу», – отмечает руководитель по работе с персоналом на красноярской площадке АО «ХК «Сибцем» Татьяна Киреева.

Работу площадок сибцементских предприятий высоко оценили и организаторы фестиваля, в том числе администрация Свердловского района. По мнению начальника отдела социальной сферы администрации района Светланы Захаровой, такими и должны быть интерактивные площадки фестивалей: подвижными, шумными, яркими, привлекающими большое количество детей.

Открытый городской профориентационный технологический «ПРО-Фестиваль» планируют сделать ежегодным. Организаторы пообещали и в следующем году обязательно привлечь к участию заводы «Сибирского цемента».

Светлана ПОТЕХИНА,

пресс-секретарь

ООО «Красноярский цемент»
и ООО «Комбинат «Волна»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Швея на все времена

Диспетчер красноярского подразделения ООО «Сибирский бетон» Людмила Соболева занимается пошивом одежды в том числе для российских военнослужащих – участников специальной военной операции (СВО).



Людмила Соболева

Интерес к шитью у Людмилы Сергеевны появился давно, благодаря ему она прошла специальные курсы, научи-

лась кроить и моделировать одежду, затем и само шитье освоила, могла изготовить платья и брюки. Отучившись, отложила новое дело в долгий ящик, вернулась к нему лишь спустя много лет. Чтобы проверить, сохранились ли полученные навыки, для начала решила сшить футболки и трикотажные костюмы для своей семьи. Результат порадовал и домашнего, и саму рукодельницу – так ее вовлекло в водоворот творчества. Сейчас Соболевы носят по большей части индивидуально пошитую «семейным модельером» одежду. Почти все вещи у них, от футболок до курток, собственного производства. Поначалу хобби распространялось только на ближайший круг родных, потом у талантливой швеи появились первые клиенты, и так постепенно она стала шить на заказ.

С сентября прошлого года Людмила – волонтер по пошиву одежды в составе группы «Шьем для наших Красноярск». Она создала чат в телеграм-канале и организовала специальное «ателье» для тех, кто участвует в операции или проходит восстановление в донецком госпитале. Помещение для швейного цеха предоставило культурное пространство «Каменка». Здесь красноярские добровольцы могут кроить, затем швеи разбирают крой по домам для дальнейшей работы.

Постепенно телеграм-чат пополнялся новыми подписчиками-единомышленниками. «Люди активно помогают не только деньгами, но и конкретной помощью: кто-то развозит портным выкройку из ткани, кто-то доставляет готовые вещи, – рассказывает Людмила Сергеевна. – Желая

научиться кройке и шитью могут приобрести здесь, в группе, новые навыки – волонтеры обучат и этому».

Людмила Соболева – универсальный специалист. Наряду с другими швеями-волонтерами, она изготавливает по поступающим заказам нижнее белье, футболки, толстовки, штаны, балаклавы, снуды, дождевики, маскхалаты. По просьбе врачей для тех, кто находится в госпитале в Донецке, также производится конструирование и пошив специальной одежды.

Людмила Соболева шьет в основном на дому привезенные из цеха раскроенные изделия, использует обычную машинку. Из-за большого количества изготавливаемых изделий стандартное бытовое оборудование периодически выходит из строя, и его приходится ремонтировать. Недавно компания «Сибирский

бетон» приобрела для Людмилы Сергеевны промышленный оверлок – теперь скорость производства одежды увеличится.

В жизни Людмилы Соболевой остается самое важное: семья, работа и шитье. От других увлечений пришлось временно отказаться – например, от походов: раньше она с удовольствием проводила на природе почти каждые выходные. Теперь практически все свободное от работы и семьи время посвящается волонтерскому движению. «Иногда физически тяжело справиться с большим объемом заказов, – признается диспетчер ООО «Сибирский бетон», – но я не жалею, поскольку с головой погружена в любимое дело, новые силы всегда появляются».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

СПОРТ

Урожай с футбольного поля

«Этот год у нас футбольный, получается», – говорит начальник цеха «Горный» ООО «ТимлюйЦемент» Алексей Кравцов, по совместительству – капитан спортивной сборной предприятия. С ним сложно не согласиться: команда футболистов Тимлюйского цементного завода выиграла районный и республиканский турниры.

До решающего матча в чемпионате Кабанского района по мини-футболу представители «ТимлюйЦемент» занимали вторую строчку в турнирной таблице. Результат игры определил лидера – заводчане одержали убедительную победу со счетом 5:0!

Финал бронзовой лиги республиканского чемпионата по мини-футболу состоялся в Улан-Удэ. И снова победа цементников, принеся команда чемпионский титул! Турнир стартовал в ноябре прошлого года. Команда провела 14 матчей, не проиграв ни одного и сыграв одну игру вничью! «Нам, конечно, пришлось здорово попахать: республиканский и районный турниры шли параллельно», – признаются ребята.

На этом их успехи не закончились. Команда участвовала в турнире по мини-футболу памяти Сергея Кубышкина, организованном АО «Разрез «Тугуйский» в Мухоршибирском районе Бурятии. Здесь встретились восемь сильных соперников. Цементники дошли до полуфинала и... проиграли. Но в матче за третье призовое место буквально вырвали победу из рук противника, счет 1:0!

После небольшого перерыва – очередное «серебро»: команда заводчане второе место на открытом республиканском турнире по футболу памяти А. М. Машанова. Финал выдался жарким: ничья в основное время, и только серия пенальти определила чемпиона...

«Половина заводской команды – мои воспитанники, – с гордостью говорит тренер Каменской ДЮСШ Сергей Прокопьев, наблюдая за игрой заводчан. – Павел Замятин – чемпион Бурятии, Иван Конев и Георгий Корнев – лидеры зоны «Восток» на полуфинале России. Владислав Зарубин, можно сказать, ветеран команды: когда он за район играл, Паша, Ваня и Гоша пацанами были». Своего первого тренера возмужавшие игро-

ки и сегодня почтительно зовут по имени-отчеству: Сергей Анатольевич.

«Победы дались тяжело, мы выложились по полной», – отмечает нападающий Павел Замятин. Он признан лучшим бомбардиром республиканского турнира и лучшим игроком районного чемпионата. На Тимлюйском цементном заводе Павел работает с 2017 года. В течение пяти лет приходил на предприятие в сезон насыпщиком цемента, а в прошлом году устроился на постоянную работу слесарем цеха технического обслуживания и ремонта оборудования. «Я все-таки сначала футболист, а потом – слесарь, – с улыбкой продолжает Павел. – Иgraю в футбол лет с семи. Начиная с секции баскетбола, а сам поглядывал на тренировки по футболу, потом «переквалифицировался». Сколько на заводе работаю, столько и играю за «ТимлюйЦемент». И знаете, на игру время есть всегда!»

Вратарь Владимир Хлыстов, работающий на железнодорожном участке транспортно-упаковочного цеха, тоже футболист со стажем: стоял на воротах за район на многих республиканских турнирах. Видные спортсмены, играющие и за район, и за республику, – Николай Чукавин и Сергей Рубцов, «свежая кровь» команды.

Несмотря на то, что ребята тренируются регулярно, лучшая подготовка для них все-таки игра.

«Рад, что мы имеем возможность играть, что спорт и на заводе, и в холдинговой компании – в почете. Сейчас наша ближайшая цель – очередная Летняя спартакиада холдинга «Сибирский цемент». В прошлом году мы стали третьими. В этом – поборемся!» – говорит капитан команды Алексей Кравцов.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

КОНКУРС

Экология и дети

В начале июня сибирцевцы вместе с остальной страной отметили две даты: День защиты детей и Всемирный день окружающей среды. «Искитимцемент» объединил два праздника.

В февральском номере газеты «Сибирский цемент», в публикации под заголовком «На личном примере», мы рассказывали об экологических уроках и конкурсе эссе, которые предприятие организовало для школьников и студентов города. Накануне Всемирного дня окружающей среды состоялось награждение авторов лучших творческих работ на тему «Вклад цементного завода в решение глобальных экологических проблем».

На конкурс поступило около 80 эссе. В них ребята, как правило, делились впечатлениями от посещения цементного завода Искитима, некоторые подошли к теме экологии глобально. Оценивало работы компетентное жюри, в его составе трудилась представительница предприятия: главный эколог Елена Манченко, руководитель службы управления персоналом Татьяна Смолянинова, пресс-секретарь Екатерина Абибула, инженер-технолог Татьяна Астраханцева, а также директор музея истории завода Галина Заусаева. Самые интересные и глубокие эссе, выбранные по одному от каждого учебного заведения, оценивались судьями по пятибалльной шкале, победителей определяли по сумме баллов.

Лучшими признаны работы Анны Абгарян (школа № 1), Яны Зубаревой (школа № 2), Александра Урванцева (школа № 6) и Дарьи Камневой (школа № 11). Также в числе лидеров – представительница детского туристско-краеведческого объединения «Моя малая родина» Центра дополнительного образования Ярослава Шмелева и студент искимитского филиала Новосибирского строительного колледжа Артем Слуцкий. Ребята награждены дипломами, экосувенирами и ценными призами. Подарки авторам лучших эссе вручал управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун.

Дополнительным бонусом для победителей конкурса стала обзорная экскурсия по экологической лаборатории «Искитимцемент». Ребятам показали, как работают газоанализаторы ГАНК и Optima 7, анеморулометр, МЭС-200А и предоставили возможность самостоятельно провести некоторые испы-



Для победителей конкурса устроили экскурсию по экологической лаборатории

тания. Например, определить pH, прозрачность воды, параметры микроклимата помещения, направление и скорость ветра, содержание вредных веществ в атмосферном воздухе на газоанализаторе ГАНК. Специалисты рассказали, каким образом осуществляют контроль за экологической безопасностью, как прогнозируют возможные угрозы и предотвращают их, сокращают производственные отходы.

Активнее всех в опытах участвовала Анна Абгарян. Как оказалось, школьница интересуется химией и планирует поступать в медицинский университет. Впрочем, после посещения «Искитимцемент» и его экологической лаборатории задумалась и о перспективах работы на производстве инженером по охране окружающей среды. «Химия – интересная наука, а экология – очень важная и интересная, – говорит Анна. – Мне сегодня понравилось проводить испытания, особенно те, что связаны с проверкой воды».

В компании «Искитимцемент» считают, что подобные мероприятия могут повлиять на профессиональное самоопределение некоторых ребят: возможно, в будущем они посвятят свою жизнь эколо-

гии в любой сфере – от производства строительных материалов до туризма или индустрии моды.

«Мы живем в эпоху, когда стало ясно, что только брать блага у природы небезопасно, нужно и отдавать. Все больше людей задумываются о настоящем и будущем нашей планеты. Они выходят на субботники, начинают разделять мусор на фракции, пересаживаются на экологический транспорт, высаживают деревья... Каждый из нас немного эколог, и может изучать окружающую среду, взаимодействие человека с природой, – убежден Владимир Скакун. – «Искитимцемент» продолжит заниматься формированием и развитием экологического мышления у молодежи. Уже готовим план уроков и информационные материалы на следующий учебный год. Кроме того, мы готовы оказывать консультационное сопровождение учащихся школ города при подготовке исследовательских и творческих работ на экологические темы для участия в конкурсах и олимпиадах разного уровня».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

люди, которые работают рядом с нами

Снегири XXL продолжают полет

Главный специалист по снабжению отдела ремонта подвижного состава компании «КузбассТрансЦемент» Татьяна Ганопя занимается в танцевальном коллективе «Снегири XXL» уже шесть лет. В мае ансамбль из Новосибирска успешно дебютировал на международном конкурсе в Санкт-Петербурге.



Татьяна Ганопя (на переднем плане слева) занимается в коллективе с 2017 года

«Многие годы театр танца «Снегири» был известен как детский коллектив. На протяжении семи лет в

нем занимался мой сын: Сергей посещал репетиции, вместе с другими юными артистами представлял наш

город и регион на различных танцевальных конкурсах. Однажды маленькие «Снегири» добрались до Южной Кореи, где выиграли серебро престижного международного конкурса, – рассказывает Татьяна Ганопя. – Я и мамы других ребятшек видели, насколько увлеченно мальчишки и девочки занимаются танцами, как они любят танцевать под руководством замечательного педагога – хореографа Анастасии Сергеевны Тарасовой. Желание родителей танцевать вместе с детьми нарастало. В 2017 году – в преддверии 25-летия «Снегирей» – мы уговорили Анастасию Сергеевну поставить номер и для мам».

К названию своего коллектива вновь прибывшие «Снегири» добавили обозначение XXL, чтобы сразу стало понятно: теперь на сцену выходят

взрослые. Достоинство справившись с первой постановкой – красочным кавказским танцем – талантливые мамы уже не смогли остановиться.

«Сегодня в нашем репертуаре – самые разные номера. К любому выступлению готовимся очень тщательно: вместе с хореографом продумываем все до мелочей, долго репетируем, шьем костюмы, – продолжает Татьяна Васильевна. – Наш коллектив – а в данный момент он объединяет 29 талантливых мам – остается ярким, дружным, слаженным. Каждая из участниц понимает, что от нее во многом зависит общий результат, старается не подвести остальных. Кроме того, танцы заряжают энергией, дарят позитивные эмоции и самые яркие впечатления!»

Недавно таких впечатлений стало еще больше. В мае коллектив «Снегири

XXL» совершил первый дальний полет – выступил на международном конкурсе «Балтийская жемчужина», проходившем в Санкт-Петербурге, представив на суд жюри индийский и кавказский танцы.

«Это незабываемое, грандиозное путешествие принесло нам бурю радости, удовольствия, захватывающих эмоций и первую награду – кубок победителя и диплом лауреатов I степени, – говорит Татьяна Ганопя. – И это только начало!»

Вернувшись домой, коллектив стал готовиться к следующему конкурсному соревнованию. Так что в ближайшее время «география» полетов «Снегирей XXL» расширится, а их копилка наверняка пополнится новыми наградами.

Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»

ПО СЛЕДАМ КОНКУРСА «ТЕРРИТОРИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ»

Лучшая в своем деле

На конкурсе профмастерства «Территория профессионалов» – 2023 машинист сырьевых мельниц ООО «Топкинский цемент» Светлана Пулькова признана лучшей в своей профессии. Это вторая ее победа: впервые она стала лидером среди коллег в 2015 году.



Светлана Пулькова – машинист 5-го разряда

Светлана Юрьевна работает на Топкинском цемзаводе почти 23 года. «Мне не нравится прыгать с места на место, я за стабильность и постоянство», – поясняет Светлана Юрьевна.

Она родилась и выросла в Топках, окончила Топкинский индустриальный техникум (ныне технический) по специальности «техник-технолог силикатных неметаллических тугоплавких материалов и изделий». На цементном заводе бывала студенткой, однако в то время и не предполагала, что свяжет судьбу с предприятием. Говорит, в девяностых было очень сложно думать о будущем, строить планы: всюду неопределенность. Люди держались за близкое. Вот и Светлана Юрьевна не стала искать счастья за тридевять земель – пошла работать на цементный завод.

«Во время учебы в техникуме казалось, что цех «Сырьевой» находится где-то «на краю глобуса»! Хорошо помню свой первый рабочий день

– 19 декабря. Шла от проходной до подразделения и боялась заблудиться, – с улыбкой вспоминает Светлана Пулькова. – Начала свою карьеру с бассейщика, бегала на вертикальные шламбассейны. Их высота – 25 метров, это как семь этажей. Подменяла девочек на время отпусков, больничных. Потом меня перевели помощником машиниста сырьевых мельниц. Перед декретным отпуском в 2002 году вновь попросилась в бассейщики. Так мне не хотелось переходить на легкий труд, ходить с ведем и ведром!»

В 2007-м Светлана Юрьевна вернулась на должность помощника машиниста сырьевых мельниц. «Мне нравился цех. Глиняные питатели, бункеры, мостовые краны – все оборудование вызывало большой интерес. В то время в подразделении трудилась машинистом сырьевых мельниц Любовь Владимировна Таева, передовик производства с огромным опытом. Она и стала моим наставником,

я многому у нее научилась, – рассказывает Светлана Пулькова. – Моей обязанностью было следить за шламовыми насосами и редукторами, чтобы масло постоянно поступало за протоками. Как сделаю основную работу, прибегаю к Любви Владимировне, расспрашиваю о тонкостях ее работы. Каждая мельница работает по-своему, каждую нужно не только знать, но и чувствовать. Советы наставника помню до сих пор».

С 2010 года Светлана работает машинистом пятого разряда, регулярно добивается высоких производственных результатов. И уже сама делится профессиональным опытом с молодежью. «Горжусь тем, что была наставником у Евгении Шупии, моей коллеги. Она сейчас в другой смене машинистом сырьевых мельниц трудится. И порой «переплывает» меня по часовой производительности! – говорит Светлана Пулькова. – В работе важен азарт, желание показать лучший результат, без этого скучно. Поэтому я каждую смену ставлю перед собой задачу достичь большей часовой производительности, чем требуется по регламенту».

Дважды Светлана Юрьевна представляла «Топкинский цемент» на профессиональных конкурсах «Сибцема» и дважды признавалась лучшей в своем деле. Первая победа одержана на первом же конкурсе «Территория профессионалов» в 2015 году. Заводчанка не растерялась: мероприятие проводилось в Топках, а дома, как известно, и стены помогают. «Тогда участники были задействованы и в профессиональном, и в творческом этапах – сейчас в этом вопросе более рациональный подход, – считает Светлана Пулькова. – Я страшно волновалась, больше все-

го боялась подвести команду. В итоге заняла первое место в индивидуальном зачете! Интенсивная подготовка дала свои результаты».

В 2023-м профессионалы собирались уже в Красноярске. Город на берегу Енисея не оставил гостей без ярких эмоций.

«22 марта, когда прошел конкурс, мы всей командой отправились гулять. Любовались архитектурой города, набережной, мостами в вечерних огнях. Утки там совсем ручные, по перилам ходят, никого не боятся – здорово! – делится впечатлениями Светлана Юрьевна. – А 21-го состоялась экскурсия по Красноярскому цемзаводу. Мне он показался таким маленьким! Мельницы, печки коротенькие – с нашими не сравнить. В Топках вертикальный шламбассейн – на 800 кубов, в Красноярске – на 350. Такое миниатюрное всё... На обратном пути с ребятами из Ангарска обсуждали оборудование заводов, сошлись на том, что было бы здорово периодически выезжать на другие предприятия холдинга для расширения кругозора и обмена опытом. После увиденного в Красноярске меня переполняла гордость: я работаю на самом мощном цементном заводе за Уралом. Та поездка стала для меня настоящим событием. Рада, что смогла достойно представить свой цех, рада за своих коллег, за всю нашу команду. Весь завод желал нам победы, и мы чувствовали эту поддержку!»

К слову, за всю историю конкурса «Территория профессионалов» ни один завод не добивался столь высокого командного результата на профессиональном этапе.

Секретов успеха у Светланы Пульковой нет, но есть мощный стимул,

причина постоянно развиваться и добиваться поставленных целей – это ее дочь Нина. «Мне хотелось одержать победу, чтобы быть примером для любимой дочери, чтобы она, как и я, умела преодолевать трудности, побеждать свои страхи. Нина сейчас живет и учится за 4000 километров от нас, в Воронеже. Конечно, ей бывает непросто. Очень горжусь дочкой, хочу, чтобы и она гордилась мной».

В 2021 году Светлана Юрьевна стала ветераном труда предприятия. Ее честный безукоризненный труд отмечен почетной грамотой холдинга «Сибирский цемент», а фотография размещена на заводской Доске почета, в блоке «Передовики производства». «Светлана Пулькова – ответственный, дисциплинированный работник. Обязанности свои выполняет исключительно добросовестно и хорошо, грамотно принимает решения в работе. На нее всегда можно положиться. И как человек она прекрасный, никогда никому в помощи не откажет», – отмечает начальник цеха «Сырьевой» ООО «Топкинский цемент» Владимир Редькин.

«В 2009 году, когда я уходила на отдых, рекомендовала на должность машиниста сырьевых мельниц именно Светлану. Она живо интересовалась профессией, нюансами и особенностями работы оборудования, во всем была старательной и целеустремленной, – вспоминает ветеран ООО «Топкинский цемент» Любовь Таева. – Тогда я сказала, что Светлана будет лучшей, и не ошиблась!»

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

2023 – ГОД НАСТАВНИКА В РОССИИ

Ни шагу назад

Михаил Трифонов, мастер цеха «Готовая продукция», больше 30 лет работает на Красноярском цементном заводе. Ветеран предприятия, человек старой закалки и опытный наставник, он выучил всех мастеров в своем подразделении. А его смена – это почти «отряд специального назначения», который по-военному слаженно и быстро выполняет необходимые задачи.

Михаил Борисович родился в семье военного в Ульяновской области, детство его прошло в воинских частях Ингушетии и Забайкалья. Когда отец вышел на пенсию, ему дали квартиру в Чите, там семья Трифоновых и осела. Михаил окончил школу, затем Читинский политехнический техникум, потом, конечно, пошел в армию. И хотя не последовал примеру отца – выбрал другую сферу деятельности, в душе остался человеком «военным», придерживающимся строгих принципов, порядка и дисциплины.

После службы, в 1992 году, Михаил Борисович приехал в Красноярск. Сначала устроился в городской речной порт, позже по совету знакомых перебрался на цемзавод, где платили в два раза больше и обеспечивали жильем. Михаил Трифонов стал транспортником тары в транспортном цехе. Молодой, шустрый, он все схватывал на лету, поэтому начальник упаковочного отделения часто ставила его на подмену. Кем он только не работал в цехе за свою жизнь! И грузчиком, и упаковщиком, и электромонтером, и насыпщиком цемента, и водителем погрузчика... В 1999 году его назначили временно исполняющим обязанности сменного мастера.

С 2004-го Михаил Борисович числится в штате завода мастером цеха «Готовая продукция» на постоянной основе.

Его главный принцип – ни шагу назад. Бывает, что от руководства завода поступают по-настоящему сложные задания. Когда Михаил Трифонов говорит: «Сделаем», то можно не сомневаться: задача будет решена. «Руководитель дал команду, и она должна исполняться четко, без лишних вопросов», – убежден Михаил Борисович.

У мастера Трифопова сформирована профессиональная дисциплинированная бригада. В ней есть представители как старой гвардии, так и молодого поколения. Кто-то силен в одном направлении, кто-то наиболее компетентен в другом, но слабаков и лоботрясов нет. «Они знают, я спускаю ни себе, ни им не дам, работать «шалтай-болтай» не позволю», – добавляет Михаил Борисович.

По словам начальника цеха «Готовая продукция» Дениса Арсентьева, Михаил Трифонов – гиперответственный человек: не уйдет с работы, пока не выполнит все задачи. «Он – очень авторитетный и уважаемый человек в цехе, с огромным опытом работы, наставник с большой буквы. Кстати, ключевая установка у него как у наставника: цементник должен

учиться в первую очередь на ошибках своих предшественников», – отмечает Денис Арсентьев.

Михаил Борисович считает, что за три десятка лет работы на заводе он изучил уже все нюансы и совершил каждую ошибку, какую только можно совершить, и теперь учит молодежь «сразу, как правильно». «Новеньким всегда говорю, что если что-то не получается, то не надо велосипед изобретать, позвони мне – я помогу. Моего 30-летнего опыта достаточно для того, чтобы молодые на своих ошибках уже не учились», – объясняет мастер.

Михаил Трифонов относится к ученикам как к своим детям. По его мнению, у наставника должны быть такие же чувства и стремления, как у родителя, желающего дать своему ребенку все, чем обладает сам: навыками и знаниями. А если научить не вышло, то это вина старшего.

В смене Михаила Борисовича все работники – его воспитанники. С ними он, по его же выражению, «навязчиво делится своими умениями», ведь если работа будет сделана быстро и качественно, без простоев на исправления каких-то оплошностей, это всем будет только на руку.



Михаил Трифонов – мастер в цехе готовой продукции с 2004 года

Мастера цеха тоже ему как родные. Двое из них – бывшие ученики, третий начинал свою карьеру на заводе в подчинении у Трифопова. Как рассказывает Михаил Борисович, они всегда находят общий язык друг с другом, не конкурируют, не устраивают перепалки, не подставляют друг друга, а только поддерживают.

Михаил Борисович живет с семьей в частном доме в Торгашино (ми-

крорайон в Красноярске), как принято, с огородом и личным подсобным хозяйством. Ирина Николаевна, как и ее муж, большую часть жизни работает в ООО «Красноярский цемент», только инженером-диспетчером. У супругов трое уже взрослых детей, четверо внуков подрастают.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

В ФОКУСЕ

Дети ворвались в лето

Первый летний месяц начался для детей сибцемовцев, как всегда, с яркого, веселого праздника, устроенного предприятиями холдинга.



Юные краснорябцы участвовали в праздничных конкурсах вместе с гигантской пандой



Топкинцы провели праздник на свежем воздухе



Маленькие каменчане фотографировались всей гурьбой



Искитимцы собирали пазлы на асфальте



Веселые старты прошли в ангарском игровом комплексе



Теплые объятия



Зрелищное шоу состоялось для детей сотрудников кемеровской площадки холдинга



Традиционный подарок детям – кинопоказ



Бассейны с мячиками порадовали многих малышей