

3 5 лет назад цемзаводы Искитима и Ангарска вошли в состав «Сибцема»

Профмастерство наших водителей впечатляет!

7 Светлана Кривенкова – передовик производства и лидер забегов

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ
ГАЗЕТА

Праздник нашего профессионализма, набирающего прочность с годами



Дорогие друзья, уважаемые наши ветераны! Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

День строителя – не просто праздник, это – добрая и значимая традиция!

Этот день объединяет всех нас, дает возможность поздравить друг друга и поблагодарить за преданность любимому делу.

То, что создается вашими руками, делает людей более счастливыми, а их жизнь более комфортной.

Строительство – это всегда продвижение вперед! Вызовы, с которыми столкнулась наша страна, не обошли стороной и строительный комплекс. Перед нами возникали непростые задачи, и только общими усилиями мы смогли получить положительные результаты и удержать прочные позиции на рынке.

Пусть каждый ваш день строится по плану: вдохновение – реализация – благополучие! Пусть каждый проект, рабочий или жизненный, венчается успехом!

Особая благодарность ветеранам отрасли! Наши ветераны по-прежнему болеют душой за свои предприятия, остаются верными друзьями и мудрыми наставниками для сегодняшних заводчан, передавая высокое мастерство и трудолюбие, а также служат хорошим примером для современного поколения строителей.

Дорогие друзья, спасибо вам за высокий профессионализм, яркие идеи, стремление добиваться лучших результатов!

С праздником, с Днем строителя, уважаемые сибцемовцы! Счастья, процветания, добра – вам и вашим семьям!

Президент АО «ХК «Сибцем»
Олег Витальевич ШАРЫКИН



«Сибцем» движется вперед, выпуская продукцию для строительства дорог, мостов и зданий
(на фото – Северный объезд Новосибирска)

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

● Встреча горняков в сердце Сибири

18-19 июня в Красноярске состоялась конференция руководителей горнодобывающих подразделений АО «ХК «Сибцем». Под руководством директора по горным работам холдинга Василия Макка участники мероприятия представили результаты деятельности за 2024 год и пять месяцев 2025-го, а также определили текущие и перспективные задачи. Центром внимания стали технико-экономические показатели в разрезе себестоимости добычи известняка за 2022-2024 гг., развитие карьеров и выполнение планов. Помимо этого, горняки обсудили вопросы преемственности кадров, работу с проектной документацией и другие значимые темы.

● Безопасность превыше

В июле в «Сибирском цементе» прошла конференция специалистов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС. Участники проанализировали итоги работы за первое полугодие, сравнив их с показателями шести месяцев 2024-го. Также внимание уделено организации производственного контроля на предприятиях, рекомендованным Министерством труда России методикам оценки профессиональных рисков, изменениям в законодательстве и порядке обучения, многим другим вопросам. Кроме того, состоялся турнир по вопросам охраны труда, его для сибцемовцев провели представители ООО «СибТруд».

АКТУАЛЬНО

В зоне особого внимания

Топкинский цементный завод посетили представители Министерства экономического развития РФ, Фонда «Центр стратегических разработок» и АО «МСП Банк». Встреча прошла при участии первого вице-президента АО «ХК «Сибцем» Геннадия Рассказова.

В составе делегации на предприятие прибыли заместитель директора департамента регионального развития Минэкономразвития России Игорь Коркин, заместитель генерального директора Фонда «Центр стратегических разработок» Татьяна Караваева, региональный директор центра консультирования предпринимателей АО «МСП Банк» в г. Новосибирске Виталий Маринов, первый заместитель министра экономического развития Кузбасса Антон Ефремов, заместитель министра экономического развития Кузбасса Оксана Борода, директор ГАУ КО «Мой бизнес» Кристина Шинкарь и директор ГКУ «Агентство по привлечению и защите инвестиций Кузбасса» Александр Щербинин. Также в мероприятии приняли участие глава Топкинского муниципального округа Сергей Фролов и его заместитель по экономическим вопросам Олеся Шкробко.

Для гостей предприятия была организована экскурсия по производству. Члены делегации побывали в цехе «Горный» и на карьере Соломинского месторождения, где осуществляется добыча сырья, необходимого для производства цемента, узнали о специфике глины и известняков, об эксплуатируемой технике. В цехе «Обжиг» участники мероприятия, используя щиток, заглянули во вращающуюся печь через смотровой лючок и наблюдали за ходом изготовления клинкера. А в пультовой, откуда ведется управление технологическими процессами, их ознакомили с функционалом и возможностями технологического портала.

Во время экскурсии гостям рассказали о технологии производства продукции и системе контроля качества, широком ассортименте выпускаемых цемента, о работе корпоративного учебного центра, а также об обновленной системе наставничества, действующей на заводах «Сибирского цемента».

В продолжение встречи состоялось рабочее совещание. Управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников выступил перед делегацией с докладом, посвященным производственной деятельности компании за предшествующий период и перспективам дальнейшего роста.

«Мы работаем в непростых условиях, под влиянием ряда внешних факторов: постоянно растущих издержек, замедления темпов строительства в отдельных регионах, низкой пропускной способности железных дорог. Тем не

менее, завод функционирует стабильно, выполняя все взятые на себя обязательства по обеспечению потребителей качественной продукцией в необходимых объемах», – подчеркнул Алексей Оспельников.

Первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов добавил, что на деятельности цементных заводов негативно сказываются высокая сезонность потребления цемента, низкая загрузка производственных мощностей, постоянный рост себестоимости продукции (главным образом за счет повышения тарифов естественных монополий) и другие проблемы отрасли.

«Доля затрат в структуре себестоимости, на которую сибирские цементники кардинально не могут повлиять, составляет 69% от общего объема. Это, например, расходы на электроэнергию, газ, уголь, на тару и транспорт. Даже техническое обслуживание и ремонт оборудования с учетом всех требований и нормативов стоит отнести к данной группе, поскольку мы не можем их не выполнять», – отметил Геннадий Рассказов.

Вместе с тем, на предприятиях ведется системная работа по снижению себестоимости. Например, мы используем отходы угольных компаний в целях повышения эффективности производства, постоянно оптимизируем бизнес-процессы, внедряем бережливые технологии».

Особый вид инвестиций – обучение и развитие персонала, система мотивации сотрудников на эффективную и долгосрочную работу в компании. Благодаря значительным вложениям, регулярному увеличению фонда заработной платы и установлению различных выплат сотрудникам (например, за выслугу лет, доплата к отпуску, компенсация за питание в столовой и т. д.) холдингу «Сибирский цемент» удается в период глобального кадрового дефицита сохранять профессиональный коллектив.

«К росту издержек в структуре себестоимости цемента приводят снижение загрузки производственных мощностей. На сегод-



▲ Экскурсию для делегации провел директор по производству ООО «Топкинский цемент» Илья Братцев

СПРАВКА

Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Кузбасс» (ОЭЗ ППТ «Кузбасс») – часть территории региона, на которой действует льготный режим предпринимательской деятельности, а также может применяться процедура свободной таможенной зоны. ОЭЗ разделена на две площадки: одна расположена в г. Кемерово, другая – на территории Топкинского муниципального округа.

няшний день соответствующий показатель для предприятий «Сибирского цемента» в среднем составляет чуть более 50%, – уточнил Геннадий Константинович. – Необходимо наращивать объемы строительства. В частности, уже сейчас есть все для расширения сети безопасных и качественных дорог из цементобетона. Они долговечны, экономичны и экологичны, не требуют ежегодных дорогостоящих ремонтов и введения ограничений по нагрузкам на оси или по общей массе транспортных средств».

Первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов предложил пути решения и других проблем цементной отрасли. Так, по мнению эксперта, внедрение принципа «одно-

го окна», когда во всех регионах страны министерства и ведомства используют единую базу данных, полученных от производителей цемента, позволит снизить административную нагрузку на бизнес и обеспечить объективное планирование работ и прогнозирование потребностей в цементе на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Заместитель директора департамента регионального развития Минэкономразвития России Игорь Коркин поблагодарил представителей холдинга «Сибирский цемент» за сотрудничество и активную работу, высоко оценил эффективность деятельности ООО «Топкинский цемент». Он также пояснил, что при составлении плана комплексного инвестиционного развития территории важно знать о тех трудностях, с которыми сталкиваются производственники. Эти вопросы планируется проработать совместно с профильными министерствами.

Напомним, на территории Топкинского округа находится одна из площадок особой экономической зоны «Кузбасс», в рамках которой будут формироваться кластеры по разным отраслям промышленности.

Анна ЯРОШУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

Я ЦЕМЕНТНИК! Я ГОРЖУСЬ!

Достойны званий и медалей

Представители ООО «Красноярский цемент» удостоены государственных наград, их в торжественной обстановке вручил губернатор Красноярского края Михаил Котюков.

Различными государственными и краевыми наградами поощрены в общей сложности более 30 жителей региона. Среди них многодетные матери, спортсмены, сотрудники крупных предприятий.

«Хочу поблагодарить вас всех за служение выбранному делу, за тот пример, который вы подаете всем окружающим и молодежи, – это знаково и важно. Спасибо вам за ваш труд, поздравляю с высокими наградами и уверен, что впредь у вас еще много производственных, творческих и государственных успехов», – отметил Михаил Котюков.

Из рук главы региона государственные награды приняли четыре представителя ООО «Красноярский цемент». Контролеру качества продукции Елене Стеклёновой вручена медаль

ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Водитель предприятия Сергей Языков удостоен почетного звания «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации», а инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике Владимир Вацек и управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев – почетного звания «Заслуженный строитель Российской Федерации».

Владимир Вацек работает на предприятии более 25 лет. «Испытываю гордость не столько даже за себя, сколько за наш цех «КИПиА». Подразделение отвечает за автоматизацию технологических процессов и обеспечение стабильной эксплуатации оборудования», – пояснил Владимир Вацек.

«Сотрудники завода, удостоенные высших наград, – настоящие профессионалы. Они работают на предприятии уже много лет, вкладывая все силы и душу в любимое дело. Благодаря таким первоклассным специалистам завод успешно функционирует и обеспечивает потребителей качественной продукцией. Для меня честь – возглавлять столь сильный коллектив», – подчеркнул управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»



▲ Ирина Пятайкина, Владимир Вацек, Елена Стеклёнова, Михаил Котюков, Дмитрий Киреев, Татьяна Киреева, Сергей Языков (слева направо). Автор фото – А. Черных

Пять лет, два завода, один холдинг: история интеграции, модернизации и роста

В 2020 году цемзаводы Искитима и Ангарска вошли в состав холдинга «Сибирский цемент». Пятилетие – отличный повод для оценки достижений коллективов и изменений в деятельности предприятий. По просьбе редакции газеты представители трех организаций поделились результатами проведенной работы и планами на будущее.

Светлана Зырянская, главный бухгалтер АО «ХК «Сибцем»:



– За пять лет проведенная масштабная работа по централизации бухгалтерского и налогового учета. Теперь все предприятия «Сибцема» следуют единым стандартам и методологиям. Для четкого взаимодействия с каждым заводом разработано положение по ведению бухгалтерского и налогового учета, в котором закреплены сроки и зоны ответственности. Это позволило оптимизировать процессы и наладить своевременное формирование отчетности.

Один из ключевых проектов – внедрение электронного документооборота с компанией «Сибцемсервис». Раньше процесс согласования ремонтов оборудования на производственных активах холдинга был сложным и не всегда прозрачным: сметы, акты и счета-фактуры оформлялись вручную, процесс согласования состоял из множества этапов. Сейчас все документы подписываются в электронном виде, маршруты согласования регламентированы системой. Процесс ускорился, в том числе за счет исключения человеческого фактора.

С 2025 года на цемзаводе Искитима внедрены электронные транспортные накладные для внутренних перевозок взорванной горной массы, что сократило объем бумажной работы. Кроме того, с 1 июня на предприятии запущен ЭДО складских документов (приходных ордеров, актов приемки ТМЦ). То же самое ждет «Ангарскцемент» в ближайшее время.

Упрощена форма материального отчета (исключен документ МХ-20), использование которой способно снизить нагрузку на кладовщиков. Основной вектор развития – полный перевод внутренних документов в электронный формат для экономии ресурсов и оптимизации хранения.

В планах – дальнейшая автоматизация, включая возможное внедрение электронных транспортных накладных и для внешних перевозок. Работа ведется в рамках утвержденных регламентов в целях обеспечения четкости и прозрачности всех процессов.

Ирина Журавлева, директор по информационным технологиям АО «ХК «Сибцем»:



– С точки зрения информационных технологий «Искитимцемент» и «Ангарскцемент» полностью ассимилировались в группе компаний АО «ХК «Сибцем». Они не только приняли единую методологию, но и привнесли в нее свои лучшие практики. Можно с уверенностью сказать, что ИТ-специалисты этих предприятий стали частью большой команды департамента информационных технологий холдинга.

Потребовалась обширная подготовка к проведению необходимых мероприятий. Рабочая группа действовала согласно «дорожной карте присоединения». Перед участниками стояли задачи – максимально «бесшовно» и незамет-

но для пользователей интегрировать все ИТ-сервисы холдинга для применения в Искитиме и Ангарске, предоставить коллегам доступ к этим сервисам, ввести телефонных абонентов в единую сеть, а также решить вопросы поддержки нового ИТ-оборудования. Это всё удалось успешно выполнить в короткие сроки.

В числе наиболее значимых проектов, реализованных с 2020 года, – переход «Искитимцемента» и «Ангарскцемента» на КИС Ахарты 2012, запуск терминалов выдачи пропусков на участках реализации продукции. На Ангарском цементно-горном комбинате начата промышленная эксплуатация современных весовых комплексов, есть множество идей для автоматизации процессов на «Карьере Перевал». В Искитиме перспективные технологии внедряются на новом проекте установки дробильно-сортировочного участка и для поосного взвешивания транспорта. Впереди много интересного!

Дарья Мартынкина, директор по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем»:



– После того, как в 2020 году пополнилась семья «Сибцема», особым направлением деятельности PR-служб холдинга стала стратегическая работа с их брендами в медийном пространстве. На старте важно было донести до общественности ключевую мысль: присоединение – не конец истории двух заводов, а начало нового пути их планомерного развития.

Слова подтверждались конкретными делами. За пять лет на двух площадках реализовано немало важных и капиталоемких инвестиционных проектов. Практически каждый пуск в эксплуатацию нового оборудования – будь то фильтр, сепаратор или другая крупная установка – проводился торжественно. За процессом усовершенствования производств наблюдали представители органов власти, региональных и федеральных СМИ.

В своих публикациях и видеосюжетах журналисты изданий, имеющих широкую аудиторию, подчеркивали достигнутый синергетический эффект. Заводы получили стабильность, рыночные преимущества и необходимые для дальнейших улучшений ресурсы. «Сибцем» за счет консолидации активов укрепил свои позиции среди многочисленных конкурентов – производителей цемента.

Но прежде всего от того, что «Ангарскцемент» и «Искитимцемент» вошли в холдинг, выиграли потребители продукции. Им доступны широкий ассортимент качественных строительных материалов, комфортный сервис, гибкая логистика и так далее.

Сегодня в общественном сознании цемзаводы Искитима и Ангарска являются частью мощного, динамично развивающегося холдинга «Сибирский цемент», чья производственная мощность составляет 9 млн тонн цемента в год.

Владимир Скаун, управляющий директор АО «Искитимцемент»:

– За пять лет мы усилили нормативную базу, внедрили процедуры внутреннего аудита и



«Ангарскцемент»



проверок для минимизации рисков. Также расширены производственные регламенты, включая подготовку ремонтных кампаний, автоматизацию, модернизацию и повышение экологичности производства. Для централизации управления передали ключевые функции – ИТ, кадры, бухгалтерию и расчет зарплат – в управляющую компанию, а для контроля газового комплекса создали ООО «Искитимтрансгаз».

Активно участвуем в проектах холдинга: развиваем систему постоянных улучшений, обучаем руководителей по программам IBM, поддерживаем конкурсы профмастерства и отраслевые конференции. Не забываем и о единой корпоративной культуре «Сибцема».

На заводе проводятся мероприятия по охране здоровья и безопасности труда, страхованию сотрудников, предусмотрена возможность оказания материальной поддержки. Помимо этого, увеличены выплаты, введены компенсации за ДМС, питание, выслугу лет, жилье, наставничество и другие.

Работа в холдинге дает гибкость управления, оптимизацию издержек и диверсификацию рисков. Централизация позволяет выстраивать единую инвестиционную стратегию, снижать затраты и упрощать финансовое планирование. У нас сильная команда, и мы уверенно движемся к новым достижениям.

Наталья Агеева, финансовый директор АО «Искитимцемент»:



– С мая 2020 года, после перехода под управление АО «ХК «Сибцем», предприятие получило значительные преимущества: доступ к более дешевым финансовым ресурсам для модернизации, оптимизацию заку-

пок сырья, логистическую и сбытовую поддержку холдинга. Это позволило сосредоточиться на развитии производства и расширении ассортимента.

Одним из ключевых проектов стало внедрение корпоративной информационной системы Ахарты, необходимой для синхронизации сбыта через «ЗапСибЦемент». Уже в 2021 году автоматизировали блок продаж, а к 2022-му полностью перешли с «1С» на Ахарту 2012. В системе настроены процессы бухучета, управления складами, транспортом, закупками, а также ведение договоров и других аналитик. Это значительно повысило прозрачность и скорость работы.

Кроме того, усилено оперативное управление, что позволило увеличить инвестиции в развитие завода. Благодаря централизованным программам холдинга модернизируются технологии, внедряются единые стандарты – укрепляются позиции предприятия на рынке.

Ибрагим Юнусов, директор по горным работам АО «Ангарскцемент»:



– Я бы назвал пять лет в составе «Сибцема» «пятилеткой пути вверх», прежде всего, за счет значительного улучшения материально-технической базы «Карьера Перевал», позволившей решить производственные проблемы, копившиеся годами.

К примеру, модернизация автопарка с переходом на самосвалы грузоподъемностью 55 тонн обеспечила рост сменной производительности на 5-6%. Полностью заменен парк устаревших бульдозеров Т-10, используемых на горных работах.

Нас слышат. На протяжении пяти лет модернизация и обновление – не красивые слова, а реальные дела и поддержка со стороны холдинга «Сибирский цемент».

Алексей Дюднев, директор по производству АО «Ангарскцемент»:



– С тех пор как «Ангарскцемент» вошел в состав «Сибцема», началась системная модернизация оборудования: установка сепараторов, замена электрофильтров и так далее. Улучшилась логистика поставок ценных сырьевых компонентов и добавок.

Но мне хотелось бы сказать о другом. До работы в составе «Сибцема» мы чувствовали себя немного в изоляции. К примеру, «ТимлойЦемент» и «Красноярский цемент» воспринимались как друзья-соседи, но чем живут предприятия, мы, конечно, не знали. Теперь информационный обмен стал проще. Что внедряют, что модернизируют, какими методами, насколько эффективно – наши коллеги из производственного департамента систематизируют и анализируют всю информацию по активам и выдают в готовом виде. Бери и делай! С другой стороны, это позволяет учиться на чужих ошибках, не совершая своих.

Сейчас мы знаем, что всегда можем рассчитывать на поддержку коллег из большой семьи «Сибирского цемента».

Татьяна Рыжкова, руководитель службы управления персоналом АО «Ангарскцемент»:



– Кадровая и социальная политика предприятия в составе «Сибирского цемента» вышла на новый уровень, стали системными, разноплановыми.

Развивается внутреннее обучение сотрудников, открыты новые учебные классы – в Ангарске их четыре! Повышается уровень компетенций наших преподавателей. У специалистов предприятия появилась возможность проходить обучение основным профессиям непосредственно на заводе, в корпоративном учебном центре.

Коренным образом изменился подход к формированию кадрового резерва. Развиваем наставничество, большое внимание уделяем адаптации вновь принятых сотрудников: буквально «ведем» новичков, а если что-то не получилось, и человек увольняется – анализируем, почему так вышло, ищем уязвимые места.

Введены компенсация за питание в столовой, выплаты за выслугу лет и в связи с отпуском. Индексация зарплаты проводится ежегодно. Запустили круглосуточный здравпункт, буфет, открыли большую проходную, запустили новый маршрут по направлению Ангарск – Усолье-Сибирское...

В «Сибирском цементе» кадры действительно решают всё!

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



«Искитимцемент»

СОБЫТИЕ

Бережно и эффективно

Тимлюйский цементный завод стал участником федерального проекта «Производительность труда», который входит в нацпроект «Эффективная и конкурентная экономика».

На старте

Еще в марте 2025 года ООО «ТимлюйЦемент» и министерство экономики Республики Бурятия подписали соглашение о сотрудничестве в рамках реализации федерального проекта. Далее стартовала обучающая программа на базе учебно-производственной площадки «Фабрика процессов» в городе Улан-Удэ. Этот курс заводчане прошли до конца апреля.

На сегодняшний день предприятие завершило подготовку к реализации проекта. Им уже занимается рабочая группа, в состав которой вошли директора по направлениям, главные специалисты, механики и энергетики основных цехов. Все они также освежили знания о бережливых технологиях и производственном анализе, видах потерь, системе 5С и картировании.

Старт проекту дан на установочном совещании. В нем приняли участие, помимо сотрудников ООО «ТимлюйЦемент», представители Федерального центра компетенций и министерства экономики Бурятии.

«Цементный завод стал 25-м предприятием-участником проекта «Производительность труда» в республике. Именно сейчас вместе с вами



пять компаний оптимизируют технологические процессы по программам бережливого производства. Каждая из них идет в своем темпе, но результаты есть у всех. Уверен, ваша команда достигнет поставленных целей», – обратился к участникам совещания заместитель министра экономики региона Арсалан Ниндаков.

Склад задач

В качестве площадки для апробации лучших практик выбрано складское хозяйство, что неслучайно: с ним связано каждое подразделение предприятия, грамотно выстроенная работа этой службы позитивно сказывается на деятельности всего завода.

«Вовремя полученная запасная часть для ремонта – минус простой оборудования. Вовремя полученная упаковка – своевременная отгрузка готовой продукции нашим потребителям. Как ни крути, склад – довольно узкое место, на котором завязана работа всех цехов и подразделений, – подчеркнул в ходе совещания управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков. – Наша задача – повысить эффективность применения инструментов бережливого производства: найти и устранить источники потерь рабочего времени, исключить лишние перемещения, оптимизировать логистические цепочки. В рабочей группе – представители всех цехов и подразделений. Оптимизируя складскую логистику, работая в команде, в дальнейшем они смогут тиражировать положительный опыт в масштабах всего предприятия».



Члены рабочей группы применяют знания на практике для анализа производственных процессов складского хозяйства. Они внимательно следят за тем, как сотрудники службы отрабатывают заявки от цехов, как проходит приемка товарно-материальных ценностей (ТМЦ).

«Сейчас мы занимаемся изучением текущего состояния дел на складе, – рассказыва-



На совещании были даны важные для дальнейшей работы установки

ет член рабочей группы, начальник финансово-экономического отдела Наталья Муравьева.

– Наблюдаем движение ТМЦ и документов, фиксируем моменты ожидания или простоя. Для примера приведу конкретную ситуацию. Машина с грузом прибыла, а погрузчика нет. Сотрудники ждать не стали, принялись работать вручную. Приехал погрузчик и сразу повез одну деталь на открытый склад. Неэффективно. Хорошо, что специалист по входному контролю (Вячеслав Яковлевич) это увидел!.. Кстати, обратили внимание на рабочий стол коллеги – большой и низкий. А Вячеслав Яковлевич ростом выше среднего. Чтобы внимательно осмотреть принимаемый груз, ему приходится «гнуть спину». И таких деталей во время наблюдения обнаруживается масса! Очень интересно всё это анализировать, искать решения».

Оптимизировать производственные процессы предприятию будет помогать эксперт Федерального центра компетенций (ФЦК) Александр Чумадеев. Он будет практически жить на предприятии ближайшие полгода.

Эксперты в помощь

Оптимизировать производственные процессы предприятию будет помогать эксперт Федерального центра компетенций (ФЦК) Александр Чумадеев. Он будет практически жить на предприятии ближайшие полгода.

«Идеальный склад – тот, которого не существует, – с улыбкой говорит Александр Владимирович. – Понятно, что идеал недостижим. Но постараться максимально сократить запасы, пересмотреть организацию пространства склада, выделив отдельные зоны для различных операций и типов ТМЦ, – в наших силах. В течение



трех месяцев мы с рабочей группой проведем анализ текущего состояния дел и разработаем целевую модель, то есть сформулируем ответ на вопрос: каким мы хотим видеть склад? По результатам этой работы будет составлен итоговый план-график, он будет выполнен в следующие три месяца».

В рамках реализации проекта два сотрудника ООО «ТимлюйЦемент» пройдут обучение в Федеральном центре компетенций в г. Москве. В дальнейшем полученные знания они смогут применить на практике, обучая коллег основам бережливого производства, тиражируя положительный опыт во все цеха и подразделения предприятия.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

И вспыхнуло пламя!

На Тимлюйском цементном заводе вновь зажжена вращающаяся печь № 2. В запуске оборудования после его капитального ремонта принял участие глава Бурятии Алексей Цыденов, посетивший предприятие в рамках рабочей поездки в Кабанский район.

На сегодняшний день Республика Бурятия – один из немногих регионов в Сибири и на Дальнем Востоке, где объем потребления цемента растет. Общероссийский тренд – падение рынка.

В ходе встречи руководитель региона и управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков обсудили текущее состояние и развитие строительной отрасли республики, объемы производства цемента и объекты, которые возводятся с применением продукции, выпущенной заводом. К слову, один из таких объектов – Центр культурного развития, построенный в г. Бабушкине в рамках национально-го проекта «Культура». Торжественное открытие нового здания состоялось 10 июля – в тот же день, что и пуск третьей клинкерной печи на цементном заводе в пос. Каменске.

Под прицелом камер

За розжигом вращающейся печи № 2 и изменением параметров эксплуатации оборудования на технологическом портале участники встречи следили на большом экране, установленном в музее истории предприятия. Дополнительные видеокамеры специально для онлайн-трансляции происходящего поставили в пультуевой машинистов вращающейся печи в цехе «Обжиг» и у входа в печь.

Присутствие главы Бурятии добавило волнения техническим специалистам в столь ответственный момент. Но всё прошло по плану: в 19:22 машинисты вращающейся печи Алексей Хайрулин и Сергей Кривогорниев подожгли факел – и впервые за долгие 11 лет вспыхнуло пламя!

«Всего на заводе три печи, из них две функционировали, но объем производства сегодня вырос, потребовалось увеличить и запустить третью печь. В прошлом году завод выпустил 426 тысяч тонн цемента, – сообщил Алексей Цыденов журналистам, комментируя знаковое событие. – Хорошо, когда наше предприятие увеличивает объем производства: есть рабочие места, идут доходы. Предприятие работает стабильно, устойчиво, имеет хорошие финансовые показатели. Главное, что все наши стройки обеспечены нашим собственным и качественным цементом».

Глава Бурятии выразил глубокую благодарность заводчанам за их добросовестный социально значимый труд.

Этап большого пути

Вращающаяся печь № 2 была законсервирована в 2014 году. В 2023-м в связи с растущими объемами потребления цемента на территории Бурятии и Забайкалья в холдинге «Сибирский цемент» приняли решение возобновить работу оборудования.

Розжиг печи № 2 завершил очередной этап масштабного проекта по наращиванию производственных мощностей завода в периоды пиковых нагрузок строительного сезона.

Чтобы обеспечить бесперебойную эксплуатацию трех технологических линий, на предприятии увеличили мощность мельничного парка. Так, в июне прошлого года после масштабной реконструкции введена в строй сырьевая мельница № 3. В результате принятых мер ее производительность выросла в 1,8 раза. В настоя-



Управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков (справа) и глава Бурятии Алексей Цыденов обсудили значимые вопросы в ходе мероприятия

щий момент аналогичные работы завершаются на сырьевой мельнице № 4. В октябре 2024-го предварительно модернизированная сырьевая мельница № 5 переведена на помол цемента.

Завершит комплексный проект по наращиванию мощностей установка сепаратора на цементные мельницы № 5 и 10 в 2026-2027 годах. Переход на замкнутый цикл производства даст возможность повысить объем выпуска тонкомолотой высококачественной продукции, спрос на которую неуклонно растет.

Подготовка решает всё

Капитальный ремонт вращающейся печи № 2 стартовал в августе прошлого года. В подготовке оборудования к запуску участвовали не только специалисты предприятий холдинга «Сибирский цемент», но и представители сервисных и подрядных организаций. Выполнена масштабная работа. В частности, капитально отремонтирован электрофильтр печи, установлены новые дымосос и газоход. Проведен

капремонт редуктора и рекуператорного узла, осуществлена замена огнеупорной футеровки и части корпуса печного агрегата.

«Впервые за 11 лет на Тимлюйском цементном заводе работают все три печи. Состоялось долгожданное знаковое событие и для цементников, и для жителей поселка Каменска, – подчеркнул управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков. – Розжиг печи № 2 – одно из главных мероприятий по подготовке «ТимлюйЦемент» к пиковым нагрузкам летних периодов. Функционирование всех технологических линий позволит нам обеспечить строителей Бурятии и Забайкальского края необходимым количеством продукции стабильно высокого качества».

Впереди у специалистов – тонкая настройка работы печи, вывод оборудования на плановые показатели производительности.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

УВЛЕЧЕНИЯ

История на колесах

У сотрудника Ангарского цементно-горного комбината Романа Подляка необычное хобби: он восстанавливает и ставит на ход ретроавтомобили.

Школа папиного гаража

Роман работает в АО «Ангарскцемент» водителем. Профессиональная любовь к технике у него «на генном уровне» – от папы. Почти все детство Роман провел в отцовском гараже, там же нашел любимое дело и призвание механика. Он и спустя годы убежден: автомир познается не за партой в учебной аудитории, а в гараже, смотровой яме, с инструментами в руках.

В 2009 году Роману по случаю недорого достался старенький «ГАЗ-67Б». Этот автомобиль называют первым советским джипом, который выпускался в 1943-1954 гг. Его разработка пришла на непростые военные годы. Красная армия остро нуждалась в дешевом и простом вездеходном автомобиле, способном выполнять функции штабной и разведывательной машины, а также тягача для противотанковых орудий. «ГАЗ-67Б» решил эти задачи.

«Сохранность его была неплохой. Кое-что починил и в 2010 году отправился на нем на Парад Победы в Иркутск. Я рисковал: документы на авто были утеряны предыдущими собственниками. Но 9 Мая меня останавливали лишь для того, чтобы поближе рассмотреть машину, – с улыбкой рассказывает Роман. – Потом я ее продал и купил второй «ГАЗ-67Б». Так началась эта эпопея».

Каркас на заказ

Второй автомобиль (1948 г. в.) оказался с документами. Проблема заключалась в его состоянии: после 30 лет простоя он нуждался в полном восстановлении.

«Техническая часть авто вся без исключения ремонтнопригодна: «ГАЗ-67Б» изначально был скон-



Роман Подляк с сыном Александром

струирован так, чтоб можно было починить его быстро хоть в лесу, хоть в чистом поле – и ехать дальше. Шла война, какие уж там сложные ремонты...» – объясняет водитель АО «Ангарскцемент».

Иначе говоря, проблема с «внутренностями» машины решалась относительно понятно. Другое дело – кузов: за долгие 64 года (на тот момент) ржавчина разъела металл.

Роман нашел специалиста по кузовным работам в г. Димитровграде Ульяновской области – знатока советской техники, который по чертежам изготовил новый корпус авто и частями отправил его в Иркутск!

«В свежем кузове все отверстия просверлены, под каждый болтик, – рассказывает Роман. – Мы собрали его, позже загрунтовали, покрасили и установили на раму».

Два года «разборок»

Полное восстановление «ГАЗ-67Б» заняло более двух лет. Главные узлы и агрегаты – «родные» в ремонтнопригодном состоянии. Сменные детали Роман искал в основном на маркетплейсах и в интернет-сообществах таких же любителей ретроавто, как он сам.



«ГАЗ-67Б» в составе автоколонны на параде в честь Дня Победы

«Мы и сейчас продолжаем общаться – делимся чертежами, запчастями, советами. По ту сторону Урала старых машин в относительно сохранном виде почти не осталось, а вот в Сибири и на Дальнем Востоке пока еще есть шансы отыскать такие экземпляры, – говорит сотрудник «Ангарскцемента». – Например, я для восстановления своего «ГАЗика» купил двух двойников-«доноров» в Бурятии и привез их домой, разобрал, нужное оставил себе, остальное обменял, отдал, продал».

Часть работ по восстановлению второго автомобиля «ГАЗ-67Б» Роман выполнял совместно с коллегами: автоэлектриком Андреем Мошковским и мотористом Александром Майбородой, который сейчас на заслуженном отдыхе. Заводчане перебрали двигатель вплоть до каждого винтика. «Сан Саныч еще помнит такие моторы, и он здорово нам помог, – добавляет Роман. – Тот ремонт увлек всех». Так, Андрей Мошковский тоже приобрел «ГАЗ-67Б», вместе с Романом они уже восстановили и его автомобиль.

«Теперь машина – полный комплект! В ней из «неродного» – только генератор, остальное – все свое», – с гордостью говорит о своем «ГАЗике» водитель АО «Ангарскцемент».

На Параде Победы

Накануне 80-летия Великой Победы «Ангарскцемент» организовал большой праздник

на заводской площадке. Идея провести выставку военной техники родилась сама собой. Ретромашины на праздник доставили из Иркутска на автовозе. Расстояние небольшое, «экспонаты» вполне способны его проехать, но владельцы очень трепетно относятся к их состоянию, берегут от износа.

Начищенные до блеска три «ГАЗ-67», одна «полуторка» и мотоциклы не оставили равнодушными никого из участников торжества в честь 9 Мая: ни детей, ни взрослых. Люди рассматривали и трогали технику, садились за руль, фотографировались. В общем, выставка стала гвоздем программы!

Сейчас в личном «фонде» Романа – легендарный «ГАЗ-67», мотоцикл М-72 (1956 г. в.), «ИЖ-49» (1958 г. в.), 21-я «Волга» (1960 г. в.), «ВАЗ-2103» (1979 г. в.), «ЗАЗ-968» (1980 г. в.), мотороллер 1970-х годов.

«Это всё – наша история, она интересна! Хочется ее восстановить, сохранить воспоминания о том, как жили наши деды и прадеды, по возможности передать детям...» – говорит Роман. Его сыну Александру сейчас полтора года, но уже сейчас он проявляет большой интерес к семейному автопарку.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Дорого спасибо каждого потребителя

Представитель организации, которая приобрела продукцию ООО «Сибирский бетон», позвонил в кемеровское подразделение компании, чтобы выразить восхищение профессионализмом водителя автобетоносмесителя Владимира Косарева. Благодарный клиент сообщил, что за последние 15 лет ему впервые встретился профессионал такого уровня.

В компанию «Сибирский бетон» Владимир Ильич устроился в прошлом году, его водительский стаж составляет более 38 лет. Практически ежедневно на КамАЗе (АБС) он доставляет продукцию на стройки Кемеровской области.

Водителям автобетоносмесителей нередко приходится искать нестандартные решения в процессе транспортировки груза.

Недавно Владимиру Косареву представилась возможность творчески выполнить одну из таких интересных задач. Ему нужно было выгрузить бетонную смесь в подвальном помещении, причем проезд осложняли узкие проемы, крутые изломы на поворотах и препятствия в виде складированных то тут, то там стройматериалов.

Опытный водитель не растерялся – подсказал, как лучше и быстрее решить все вопросы в данном случае. Вместе с прорабом стройки он оперативно расчистил путь и виртуозно выполнил череду маневров на пятикубовом АБС. Отгрузка смеси прошла успешно.

«Мне всегда нравилась моя профессия, иначе я бы не посвятил ей почти 39 лет своей жизни», – лаконично, с улыбкой говорит Владимир Ильич.

Прораб поблагодарил руководство ООО «Сибирский бетон» и водителя Владимира Косарева за высокий уровень сервиса и неравнодушное отношение к своему делу.

Управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев отмечает, что люди, труд которых связан с автопарком компании, учитывают при выполнении своих должност-



Владимир Косарев почти сорок лет за рулем

ных обязанностей специфику готовой бетонной смеси: спустя четыре часа «хранения» она начинает превращаться в камень.

«Поэтому каждый водитель подразделений «Сибирского бетона» в Кемерове, Красноярске и Новосибирске стремится максимально оперативно и аккуратно доставить на стройплощадки бетонорастворную продукцию, пока она сохраняет оптимальную температуру и свои качественные характеристики, – поясняет Александр Борисович. – Наши сотрудники успешно справляются со своим функционалом в самых непростых погодных и дорожных условиях. Горжусь тем, что в компании работают профессионалы высокого класса!»

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

СПОРТ

Гонка героев

Сборная компании «Сибирский бетон» приняла участие в коллективном забеге с препятствиями. Соревнования прошли на полигоне Новосибирского высшего военного командного училища.

Представители «Сибирского бетона» выступили в корпоративном формате состязаний, конкуренцию им составили спортсмены из других предприятий и организаций.

Отметим, что участники усердно готовились к прохождению дистанции протяженностью 7720 метров и преодолению 32 препятствий – тренировались индивидуально, посещали групповые занятия, которые проводили наставники «Гонки героев». Все легкоатлеты приобрели форму и прошли предварительный медицинский осмотр.

В день гонки каждую команду сопровождал опытный инструктор. «Куратор» сборной «Сибирского бетона» не только провел предстартовую разминку, но и пробежал вместе со своими «подопечными» до самого финиша, поддерживая их во время испытаний.

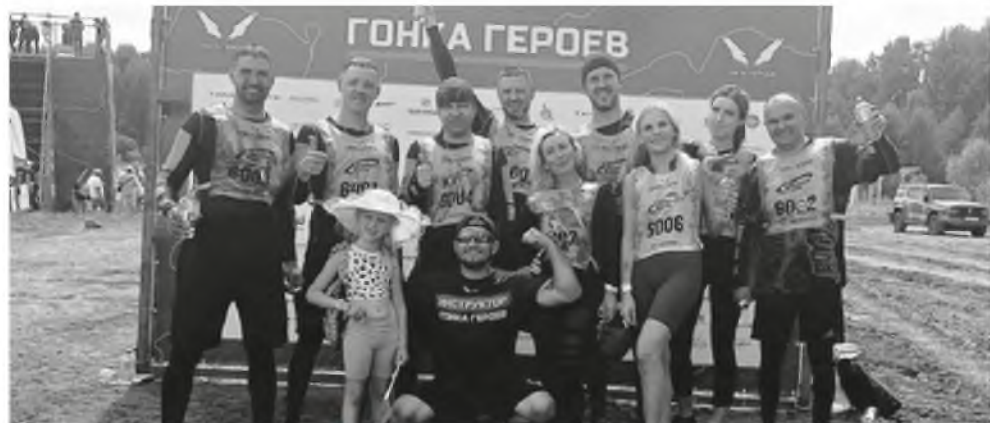
«Гонку героев» успешно завершили 128 команд, сборной «Сибирского бетона» удалось пройти дистанцию за 1 час 42 минуты и занять 22-е место! Сотрудники компании намерены ежегодно улучшать свой результат.

«Полоса препятствий в тридцатиградусную жару покорится только настоящим героям – самым выносливым, целеустремленным командным игрокам! – уверен управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев, лично принявший участие в забеге. – В состав нашей сборной



вошли представители трех производственных подразделений компании: к новосибирцам присоединились коллеги из Красноярска и Кемерова. «Гонка героев» стала для нас отличным поводом собраться вместе и еще раз почувствовать себя частью большого и сильного коллектива».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»



Команда «Сибирского бетона» намерена улучшить свой результат

Благоприятная PR-среда в «Сибцементе»

В Красноярске состоялась конференция специалистов по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем».

Она позволила участникам обменяться профессиональным опытом с коллегами из других организаций города. По просьбе редакции приглашенные эксперты поделились впечатлениями от мероприятия.

Ирина Нагибина, председатель правления ассоциации организаций и специалистов по связям с общественностью «PR-среда», начальник отдела по стратегическим коммуникациям и связям с общественностью АО «Богучанская ГЭС»:

– Полезная и по-настоящему теплая встреча! Отдельное спасибо организаторам за дружескую атмосферу и возможность открытого диалога – такие форматы бесценны для профессионального сообщества. Живое общение помогло представителям разных отраслей найти точки соприкосновения, наметить перспективные проекты и по-новому взглянуть на наши коммуникационные возможности.

Пригласили коллег на форум, который организует «PR-среда» в октябре. Там будет еще больше возможностей для обмена опытом, синергии и роста. Коммуникации – это то, что нас объединяет!

Евгения Леонтьева, эксперт по коммуникациям, член правления ассоциации организаций и специалистов по связям с общественностью «PR-среда»:

– Я очень люблю производство, свой журналистский путь начинала на Красноярском шинном заводе. И сейчас стараюсь не упускать возможности побывать на предприятиях нашего города. Экскурсия по «Красноярскому цементу», с которой началось мероприятие, была интересной, познавательной. То, что ее провел для нас управляющий директор предприятия, говорит о большом уважении в хол-

динге к специалистам, работающим в сфере коммуникаций.

Для меня пиарщики производственных компаний – особая каста сотрудников, поскольку они разбираются в сложных процессах. Сегодня им приходится искать нестандартные подходы для привлечения внимания к промышленным брендам, а также отрабатывать экологическую повестку, которая с каждым годом становится все более острой. В общем, нюансов в «промышленном пиаре» много. И работать в этой сфере могут только люди с горящими глазами. Именно такими мне показались коллеги из «Сибцемена».

Обратная сторона медали: PR-специалисты в основном «варятся в собственном соку», что может приводить к эмоциональному выгоранию. Подобные встречи помогают этого избежать, увидеть новые грани в профессии.

Наталья Кобец, эксперт по коммуникациям, член правления ассоциации «PR-среда», ведущий специалист по обучающему контенту направления корпоративного обучения ОАО «Красцветмет»:

– Внутренние конференции PR-специалистов – богатейший ресурс: это и нетворкинг, и поддержание боевого духа, и обмен опытом. Считаю смелым шагом со стороны представителей «Сибцемена» – пригласить к диалогу коллег из других отраслей. Все, не боясь, рассказали, как устроена работа PR-дирекций изнутри, с удовольствием поделились реализованными проектами и идеями. Благодарю «Сибцем» за создание доверительной атмосферы, участников встречи – за вовлеченность, интерес, простые вопросы и открытость!

А еще я впервые в жизни увидела, как производят цемент. Эти потрясающие печи, кото-

рые не похожи на печи, стали моим личным открытием года. Так что надо чаще встречаться и больше узнавать друг о друге!

Елена Южакова, директор департамента региональных проектов РУСАЛа, депутат Красноярского городского совета депутатов:

– Встречи с коллегами для обмена опытом – эффективный познавательный формат. Удалось узнать структуру PR-службы «Сибирского цемента», сравнить ее с нашей, поделиться опытом РУСАЛа. Надеюсь, он будет полезен.

Мне было интересно побывать на карьере и в целом изучить технологию производства цемента. Никогда не погружалась в эту тему. Видно, что заводчане с любовью относятся к своему делу. Ценно то, что предприятие сохранило трудовые династии и что коллектив воспринимается сотрудниками как семья.

Екатерина Огородникова, пресс-секретарь Отделения Красноярск Банка России:

– Для меня это мероприятие стало знаковым событием, ведь я несколько лет работала пресс-секретарем «Красноярского цемента». Обожаю завод, с огромным уважением отношусь к его работникам. Во время поездки по цехам так приятно было видеть все те же прекрасные, родные лица! Дорого было внимание Дмитрия Сергеевича Киреева, который провел для нас экскурсию. Я увидела знакомые, милые сердцу места. Конечно, многое изменилось. Большое впечатление на меня произвели и обновленный цех готовой продукции, и отделение с современной цементной мельницей.

Неизменным остался высокий уровень профессионализма представителей «Сибцемена». Конференция – прекрасная задумка. Нужно отдать должное Дарье Юрьевне Мартынкиной, которая использует передовые методики для того, чтобы «прокачать» навыки специалистов по связям с общественностью.

Мероприятие объединило достойных экспертов с богатейшим опытом. Уверена, каж-

дый нашел для себя что-то важное в нашей беседе. Лично мне хотелось донести до всех идею о том, насколько важно сегодня быть интересным своей аудитории. На мой взгляд, это главный тренд современности – рассказывать о самых сложных вещах быстро, легко и доступно, говорить обстоятельно, но без зауми. Пресс-служба Банка России, в том числе в Красноярском крае, реализует эту стратегию, чтобы быть ближе к людям, слышать их и говорить на одном языке. Мы аккуратно вплетаем в свою работу новые веяния, используем разные форматы – вплоть до мемов и забавных видеороликов. Этим опытом я и поשתралялась с коллегами из «Сибирского цемента».

Елена Бурасова, руководитель коммуникационного бюро «Б-4» (г. Красноярск):

– Семинар «Искусственный интеллект в работе специалистов PR-служб: теоретические основы и практическое применение», который я проводила в рамках конференции, позволил мне достаточно близко познакомиться с представителями «Сибцемена».

Участников тренинга – да и вообще всех, с кем мне удалось пообщаться в стенах завода (включая сотрудницу музея и управляющего директора предприятия, проводивших экскурсию), – я бы назвала «жесткими спецами». «Жесткими», поскольку профессионалы всегда могут четко выразить свои мысли, запросы и пожелания, они знают, что именно хотят получить от сотрудничества. При этом сразу включаются в работу, в процессе обучения воспринимают информацию, не отвлекаясь на посторонние темы. На мой взгляд, мы повзаимодействовали очень продуктивно.

Опыт организации таких «узких» семинаров на базе промышленного предприятия для меня в новинку. Как правило, обучение проводится на нейтральной территории во время каких-то масштабных мероприятий, где в целях повышения компетенций собираются представители самых разных профессий и сфер деятельности. Наша встреча с сибцевцами прошла точно не менее – а, может, даже и более – эффективно. После участия в конференции возникли идеи о том, как полученный опыт преломить на свою отрасль.

Вера Биктимирова, пресс-секретарь «Норникель-ЕРП»:

– Пресс-служба «Сибцемена» – школа, которая меня, специалиста в области PR, многому научила. Команда департамента по связям с общественностью холдинга навсегда останется в моем сердце как очень комфортное место работы с точки зрения взаимоотношений внутри подразделения, в плане чувства локтя, мотивации на результат и возможностей для развития.

Рада тому, что традиционная конференция пиарщиков переросла границы внутреннего мероприятия и получила более широкий формат. Причем сразу же был заявлен самый высокий уровень встречи (он чувствуется во всем, что делает директор по связям с общественностью холдинга Дарья Мартынкина). В числе приглашенных участников – ведущие и известнейшие PR-специалисты Красноярска. Каждое выступление оказалось по-своему ценным, как и комментарии присутствующих без доклада коллег.

Главным достоинством мероприятия, на мой взгляд, стала его «камерность». Это событие – для узкого круга специалистов, поэтому здесь не было ни одного «не своего» человека. Всех глубоко волновали обсуждаемые темы, интересовали спикеры.

Подобные встречи – показатель открытости компании. В то же время общение с представителями других предприятий, обмен кейсами помогают мыслить шире, находить новые нестандартные подходы, смотреть на свои задачи под другим углом.

В Красноярске сильное PR-сообщество. Надеюсь, заданная высокая планка поспособствует дальнейшему увлекательному знакомству сибцевцев с коллегами из других регионов присутствия компании.



▲ Экскурсия по Красноярскому цементному заводу стала важным мероприятием программы конференции

СПОРТ

Бег навстречу себе

В этом году сотрудница Топкинского цементного завода Светлана Кривенкова стала лидером Всероссийского полумарафона Забег.РФ в Кузбассе.

Она родилась и выросла в Топках, училась на тренера в Кемеровском государственном университете. Спорт в ее жизни был всегда, и это немудрено: родители Светланы – учителя физкультуры. Александр Анатольевич Бейм и сейчас преподает в школе, Валентина Александровна находится на заслуженном отдыхе.

«Дома всегда говорили о спорте. Мы часто выезжали на природу: когда на сбор грибов и ягод, когда – на тренировки. Выходные проходили весело и интересно», – вспоминает Светлана Кривенкова.

В юности она серьезно увлекалась лыжами и даже получила первый спортивный разряд. Говорит, раньше бегала кроссы (как это обычно бывает у лыжников при подготовке к соревнованиям), теперь в приоритете легкая атлетика.

«Жить без целей скучно, – уверена Светлана Александровна, – я ставлю перед собой задачи, выхожу на беговую дорожку – и мне хорошо». Для спорта она всегда найдет время в своем плотном графике. Тренируется два-три раза в неделю, любимое место для занятий – основной бор.

Надо сказать, ее шагомер включен не только на прогулках и пробежках, но и на работе.

Обход оборудования в зачет

Свой трудовой путь на Топкинском цементном заводе С.А. Кривенкова начала в июле 2008 года, с тех пор и по сей день она работает в цехе «Обжиг» чистильщиком по очистке пылевых камер 3-го разряда. Светлана Александровна отвечает за обслуживание аспирационных установок. Большую часть ее рабочего дня занимают обходы и осмотры оборудования, уборка территории.

Светлана Кривенкова – передовик производства, ее труд отмечен областной медалью «За веру и добро», почетными грамотами администрации Топкинского муниципального округа и ООО «Топкинский цемент».

Среди коллег есть люди, увлеченные легкой атлетикой так же, как и сама Светла-

на Александровна. В первую очередь это ее дочь, Анастасия Кривенкова, по образованию преподаватель физической культуры. Как и мама, она тоже работает в цехе «Обжиг». Ее профессия на заводе – смазчик вращающихся печей.

«Впервые пришла на предприятие в 2022 году: хотела подзаработать за лето, пока в колледже каникулы, устроилась лаборантом на пару месяцев, – рассказывает спортсменка. – В 2023-м вернулась на завод и заняла вакансию в цехе «Обжиг». На сегодняшний день колледж окончен, диплом получен. Продолжаю работать на производстве».

Марафонцы VS спринтеры

На Всероссийском полумарафоне Забег.РФ Светлана и Анастасия Кривенковы вышли на старт вместе.

«Погода идеальная: нежарко, дождик моросил. Если бы светило солнце, бежалось бы тяжелее», – вспоминает Светлана одно из самых масштабных спортивных событий региона.

На дистанции 10 км она финишировала первой среди спортсменок своей возрастной категории, показав лучшее время: 45 минут 6 секунд. Кроме того, сотрудница ООО «Топкинский цемент» заняла четвертое место в абсолютном зачете среди всех участниц забега (а это ни много ни мало 170 человек).

«Я бегу на результат, соревнуюсь сама с собой, стараюсь не отвлекаться, – говорит Светлана Кривенкова. – На Забеге.РФ присутствовало огромное количество болельщиков. Они подбадривали участников, предлагали им перекусить, попить воды. Я не сбавляла ход. В голове одна мысль: продолжать движение, не останавливаться!»

«А я приняла участие во Всероссийском забеге главным образом для того, чтобы поддержать маму. Для нее это был вызов, а для меня – проверка сил», – поясняет в свою очередь Анастасия.

По словам девушки, протяженные дистанции не ее конек. «Это мамина стихия, у нее очень хорошо развита выносливость»,



На спартакиаде «Сибцема» в 2023 году Светлана и Анастасия Кривенковы показали второй лучший результат по легкой атлетике

– объясняет она. Самой Анастасии ближе спринт до 400 метров, где ценится прежде всего скорость.

Что ни участие, то победа

«Нашей подготовкой к Забегу.РФ занимался мой папа – очень строгий, но самый замечательный тренер, – добавляет Светлана Александровна. – Во время полумарафона он «провокал» нас на старте и ждал на финише. Его поддержка и участие дочери придавали мне сил на трассе».

Светлана и Анастасия Кривенковы не раз выступали как одна команда, в том числе на традиционной спартакиаде «Сибирского цемента». В 2023 году их дуэт завоевал серебро легкоатлетических соревнований. «Помню, я считала дни до спартакиады, знала, сколько времени остается на тренировки. Пожалуй,

спортивный праздник цементников стал для меня самым запоминающимся событием года», – делится впечатлениями Анастасия.

Впереди у Кривенковых новые старты. В июле они поучаствовали в ночном забеге «Светлячки». «В планах – испытать свои силы на полноценной марафонской дистанции. 42 км я еще не бегала (максимум 35 на тренировках), но очень хочу попробовать», – отмечает Светлана.

В ее спортивных и трудовых буднях – формула настоящей стойкости: находить цель, верить в себя и не останавливаться, даже когда кроссовки хлюпают от дождя или пылают жаркое солнце, а до финиша еще километры пути.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ЮБИЛЕЙ

Включен в работу на 100%

На каждом предприятии есть сотрудники, на которых можно положиться в непростых ситуациях. Сергей Стифоров – именно такой специалист. Мастер-электрик АО «Искитимцемент» с многолетним стажем не только безупречно выполняет свою работу, но и передает знания молодым коллегам.



Сергей Юрьевич работает на предприятии уже четверть века

В 2000 году Сергей Юрьевич окончил Новосибирский монтажный техникум по направлению «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий». Сюда он пришел учиться профессии техника-электрика – в меньшей степени по личным предпочтениям, скорее, за компанию с товарищем. Более обдуманый выбор Сергей Стифоров сделал, когда определялся с первым местом работы. Им стал цемзавод Искитима, где трудился отец Сергея, Юрий Федорович.

«Папа работал слесарем в «Помоле», я устроился в тот же цех электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Около года работал в дневной бригаде, потом меня перевели в смену, в 2005 году перешел в компрессорную. Позже с легкой руки начальника цеха Владимира Степановича Белозерце-

ва и главного энергетика Игоря Анатольевича Малова стал мастером-электриком. В этой должности тружусь по сей день, – рассказывает Сергей Юрьевич. – Главная моя задача – правильно организовать работу смены, которая состоит из четырех электромонтеров и двух машинистов компрессорных установок».

Электромонтеры на заводе отвечают за подачу электроэнергии ко всем производственным участкам и оборудованию, за освещение территории предприятия. Они участвуют в установке, настройке и запуске нового электрооборудования, в модернизации существующего, проводят работы для профилактики возникновения аварийных ситуаций на электросетях и устройствах, оперативно устраняют неисправности.

Для выполнения данных обязанностей нужны уверенные твердые навыки. Молодые спе-

циалисты формируют теоретическую базу профессиональных знаний в техникуме или вузе, затем оттачивают мастерство на практике, непосредственно на производстве. Как правило, хорошую поддержку новичкам на предприятии оказывают более опытные коллеги.

«Моими наставниками в свое время стали помолыцы Николай Борисович Новоселов и Климент Георгиевич Дмитриев. Вспоминаю их с благодарностью: они меня многому научили! Через год стажировки я стал работать полностью самостоятельно, – говорит Сергей Стифоров. – Раньше ведь не было мастеров-электриков. Если что-то сломалось – иди и делай, принимай решение на месте. Из доступных средств связи – только стационарный телефон. Особо не позвонишь и не проконсультируешься ни с кем, поэтому рассчитываешь в первую очередь на себя, на свои силы... Это сейчас практически любой вопрос можно быстро решить по мобильному, позвать коллег на помощь».

Сегодня Сергей Юрьевич сам обучает вновь принятых электромонтеров. Наставник уверен: в этой профессии важны не только деловые качества человека, но и личные характеристики. Прежде всего ценятся ответственность и внимательность, так как в работе, связанной с электричеством, малейшая ошибка может привести к серьезным последствиям. Без технического склада ума, понимания принципов работы электрооборудования и умения применять знания на практике тоже, как говорится, далеко не продвинешься. Кроме того, электромонтер – это человек, который должен думать и делать все оперативно. В случае аварийной ситуации он должен незамедлительно оценить обстановку и принять меры для устранения источника проблемы. А желание учиться и повышать квалификацию – не при-

хоть, а жизненная необходимость, поскольку электротехника постоянно развивается, и за ней следует поспевать.

Смена электромонтеров под руководством Сергея Стифорова обеспечивает бесперебойную эксплуатацию критически значимого оборудования цехов «Сырьевой», «Обжиг» и «Помол».

За годы труда совместно с коллегами выполнено немало стандартных задач, связанных с оперативным выявлением и устранением неисправностей электрооборудования, монтажом и обслуживанием электроустановок. Участвует коллектив и в реализации более ответственных, трудоемких проектов. Не раз смена Сергея Стифорова срабатывала без привлечения ремонтной службы – проводила замену десятитонного высоковольтного двигателя на цементной мельнице, крановых электродвигателей и приводов цементных мельниц. Все это нередко – в ночные смены в целях минимизации простоев оборудования. «На цементном производстве длинная технологическая цепочка, все взаимосвязано. Остановка оборудования в одном цехе может привести к остановке других подразделений. Чтобы исключить риски, иногда приходится побегать», – отмечает мастер-электрик АО «Искитимцемент».

Сергей Юрьевич – пример настоящей преданности предприятию. Он продолжает расти как профессионал, осваивает новое оборудование и охотно делится опытом с коллегами. Его умение быстро разбираться в современных устройствах и внедрять их в работу, попутно объясняя другим суть улучшений, делает его прекрасным специалистом.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

Е ОБЪЕКТИВЕ

Любовь крепкая, как бетон

Украшение и гордость «Сибирского цемента» – семейные союзы, образованные сотрудниками предприятий холдинга. В июле супружеские пары приняли поздравления в честь Дня семьи, любви и верности, получили награды и подарки, а также приглашение поучаствовать в создании очередного семейного фотоальбома на страницах нашего издания.



Искитимцы Атлановы Анатолий Юрьевич и Наталья Владимировна идут рука об руку уже 38 лет



Команда АО «Ангарсцемент» выиграла городской интеллектуальный турнир «Большая семья», приуроченный к 8 июля



Волновская чета Кузнецовых – вместе и на работе, и на отдыхе



Представители АО «ХК «Сибцем» – директор по информационным технологиям Ирина Журавлева и руководитель группы обеспечения связи Данил Рогожников



Александр и Наталья Мартыновы, начальник цеха «Помол» и главный эколог ООО «Красноярский цемент», воспитывающие троих детей, в июне связали себя узами брака



Благодарственными письмами отмечены семьи топкинских цементников, среди них – Нейфельды. Андрей Корнеевич, начальник цеха «Помол», и Людмила Михайловна вместе более 43 лет



Кемеровчане Константин и Евгения Горбуновы с дочерью – на природе всей семьей!



У специалистов «ТимлюйЦемент» Василия и Кристины Сычевых двое детей. Возможно, Антон и Дарья когда-нибудь продолжат трудовую династию

Наименование (название) издания – «Сибирский цемент». Учредитель и издатель: Общество с ограниченной ответственностью «ВИД-Консалтинг» (ООО «ВИД-Консалтинг»). Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № ФС 77 – 77956 от 03.03.2020.

Адрес редакции и издателя: 109004, РФ, г. Москва, ул. Никольямская, д. 43, к. 3, кв. 64; gazetasibcem@gmail.com, тел. +7 923 600 46-47. Главный редактор: И.В. Кравченко. Выпускающий редактор: А.О. Лескова. Адрес типографии: 650000, РФ, Кемеровская область – Кузбасс, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, д. 11, оф. 711 (ООО «Компания «ЛИКО»).

Верстка: Р.А. Тимошенко. Порядковый номер выпуска: 07 (159). Дата выхода номера выпуска в свет: 31.07.2025. Тираж: 3500 экз. Цена свободная. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов. Воспроизведение материалов полностью или частично без разрешения редакции запрещено. При воспроизведении материалов необходима ссылка на источник публикации – газету «Сибирский цемент».



@SIBCEM