

16+

№ 9 (137)
СЕНТЯБРЬ
2023

Сибирский Цемент

С. 3 На цементных заводах «Сибцема» меняется система наставничества

С. 5 Юрий Маслюков – самый активный автор предложений по улучшениям в холдинге «Сибирский цемент»

С. 7 90 лет назад было открыто поле Чернореченского карьера

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Спартакиада на Енисее – сила и мощь Сибири

На четыре дня – с 5 по 8 сентября – небольшой закрытый городок в Красноярском крае захлестнула «корпоративная лихорадка»: в Железногорск съехались сибцемовцы из разных регионов, чтобы определить сильнейших в восьми видах спорта, пообщаться и укрепить командный дух.

14-я спартакиада холдинга «Сибирский цемент» объединила больше 200 человек, всего восемь команд. Состав участников традиционный: представители «Топкинского цемента», «Искитимцемент», «Красноярского цемента», «Ангарскцемент», «ТимлюйЦемент», комбината «Волна», «Сибцемсервиса», а также сборная «Сибцема», в которую вошли сотрудники управляющей компании холдинга, «Сибирского бетона» и других предприятий.

К этой встрече цементники подготовились основательно. Аквагрим для «боевой раскраски», сирены, рупоры, плакаты – лишь малая часть реквизитов, которые болельщики привезли в Железногорск для поддержки своих фаворитов. Ангарчане даже здоровенный барабан притащили с собой! В общем, все говорило о том, что событие очень важное и долгожданное.

На торжественной церемонии открытия спартакиады с приветственным словом к участникам соревнований и болельщикам обратился первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов. «Эти состязания по праву считаются главными в спортивном календаре холдинга. Впервые их организовали в 2006 году в Красноярске. За прошедшие годы спартакиада объединила сотни людей – сибцемовцев, друзей и партнеров нашей компании. Каждый из них привнес в спортивное движение холдинга что-то новое, а взамен получил яркие эмоции и незабываемые впечатления», – отметил Геннадий Константинович. Хорошего настроения и спортивных достижений собравшимся пожелала также исполняющая обязанности заместите-



Тройка лидеров прошлого года осталась неизменной

ля главы закрытого административно-территориального образования город Железногорск по социальным вопросам Юлиа Грудина.

Инструктор по спорту Игорь Грибков, капитан команды Топкинского цементного завода – лидера прошлого года, торжественно поднял флаг «Сибирского цемента». Это сигнал к началу соревнований – спартакиада официально открыта!

Спортивная программа в этом году, как всегда, насыщенная, график игр плотный. За два дня сибцемовцы провели чемпионаты по волейболу, мини-футболу, стритболу и кроссфиту, легкоатлетическую эстафету, а также турниры по настольному теннису и

армрестлингу. Их результаты, как водится, вошли в общий зачет спартакиады, в отличие от конкурса чирлидеров, который оценивался отдельно.

Состязания проходили одновременно в двух спортзалах, на открытом стадионе и импровизированном теннисном корте. В перерывах между матчами большинство игроков отправлялись на трибуны соседних площадок – подбодрить коллег. Страсти накалялись постепенно и достигли апогея к завершающей встрече сильнейших волейболистов из Красноярска и Ангарска. Гул трибун перекрыл свистки судей.

Расстановка сил в командной борьбе стала ясна к вечеру 7 сентября.

Члены оргкомитета подсчитали очки, подвели окончательные итоги соревнований, после чего присоединились к спортсменам, отдыхающим на природе. Массовый пикник с угощениями, концертом и дискотеккой удался на славу! К слову, развлекательная программа для сибцемовцев проводилась и до этого каждый вечер – на базе санатория-профилактория «Юбилейный».

Награды лучшим командам и игрокам вручили на церемонии закрытия соревнований 8 сентября. Топкинским цементникам удалось сдержать мощный натиск соперников и сохранить статус победителя.

Окончание на стр. 8

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

Добрый автопробег

В преддверии Дня знаний молодежный совет ООО «Комбинат «Волна» принял участие в ежегодной благотворительной акции «Добрый автопробег», организованной Ассоциацией работающей молодежи г. Красноярска. В этом году мероприятие поддержали более 140 сотрудников различных предприятий и организаций города. 60 автомобилей с флагами, разделившись на четыре колонны, направились с острова Татышев во все районы краевого центра, чтобы доставить детям школьные наборы. Участники сделали десять «добрых остановок» в центрах помощи семье и детям, где вручили подарки первоклассникам. Атмосферу праздника для будущих учеников создавали аниматоры и актеры в ростовых куклах. «Работающая молодежь города объединилась, чтобы подарить немного тепла и радости детям», – отметила инженер-конструктор 1-й категории комбината «Волна» Ольга Русакова. «Волна» участвует в «Добром автопробеге» с 2018 года.

Дворовый футбол живет!

Завершился турнир по дворовому футболу на призы АО «Искитимцемент» среди молодежных команд города. Организатор и главный судья соревнований – Сергей Команов. В чемпионате, который проводился на стадионе «Цементник», принимали участие пять команд из Искитима и Искитимского района. В течение трех летних месяцев спортсмены встречались на футбольном поле и играли в формате 11 на 11. В общей сложности проведено 22 матча. Награждение победителей состоялось 27 августа. Первое место заняла команда «Луч», второе – спортсмены из Линева, третье – «Легион». Призеры награждены медалями, победителям вручен кубок соревнований.

СОБЫТИЕ

Юные геологи на «Черном мысе»

На карьере «Черный мыс» Красноярского цементного завода прошла экскурсия для учащихся геологической школы Московского государственного университета. Ребята приехали из столицы на полевую практику, чтобы своими глазами увидеть известняки Кембрийского периода.

В рамках экскурсии юным геологам подробно рассказали о добыче известняка на карьере Красноярского цементного завода, о поступлении сырья в дробильное отделение цеха «Горный» и дальнейших основных этапах производства цемента.

Столичные гости поблагодарили принимающую сторону – сотрудников Красноярского цементного завода – за интересную и продуктивную экскурсию. Преподаватели отметили, что на занятиях редко удается охватить производственные аспекты геологии, касающиеся добычи и переработки твердых полезных ископаемых, и потому возможность посетить предприятие и узнать о технологических процессах для ребят особенно важна.

Гости с восторгом изучали камни, отбирали самые красивые в личную коллекцию. «Это гидротермально проработанный известняк, в нем наблюдаются плоскостные зоны, изменения с коричневыми гематитовыми вкраплениями. Красота! На примере таких образцов можно про-

следить, как гидротермальные растворы взаимодействуют с вымещающими породами – известняками», – довольно показывает на один из образцов преподаватель минералогии геологической школы МГУ Дарина Шайхутдинова. По ее словам, Красноярск – «концентрат из очень разнообразной показательной геологии, из совершенно невероятных обнажений породы», на карьере легче всего добыть интересные образцы минералов.

Юные геологи отобрали на карьере образцы карбонатных жил, оникса и гидротермальных брекчий. После доставки в Москву каждый экземпляр будет описан, задокументирован и сдан как экспонат коллекции находок полевой практики 2023 года.

Учащийся геологической школы, восьмиклассник московской школы «Покровский квартал» Дмитрий Косяков тоже пополнил свою личную коллекцию минералов и горных пород, в которой у него сотни образцов. «Я нашел красивый, видный кальцит с очень хорошей спайно-

стью. Такого в моей подборке еще не было. Я доволен, что побывал на Красноярском цементном заводе. У вас можно увидеть кембрийские известняки, это довольно редкие породы, они встречаются здесь и еще в нескольких регионах России», – с упоением рассказывает Дмитрий, держа в руках увесистый уникальный экземпляр.

Группу учащихся сопровождал директор по горным работам ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Зиборов. Его восхитил энтузиазм этих мальчишек и девчонок. Своей энергией и интересом к науке они напомнили ему о собственном студенческом прошлом. Дмитрий Юрьевич учился на горно-геологическом факультете Красноярской государственной академии цветных металлов и золота, вдохновлялся романтикой геологии и мечтал о новых открытиях.

«Геолог – специальность первоочередная в горном деле, без геологоразведки горняки не смогут добывать полезные ископаемые для нужд производства», – сказал



Юные геологи пополнили свои личные коллекции минералов экземплярами, найденными на «Черном мысе»

школьникам Дмитрий Зиборов. Он подчеркнул, что профессия ребята выбрали очень перспективную, востребованную, и пригласил юных геологов на работу на Краснояр-

ский цементный завод после окончания вуза.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

МОДЕРНИЗАЦИЯ

750 метров над уровнем завода

Две новые кабельные эстакады введены в эксплуатацию на Ангарском цементно-горном комбинате в рамках реализации инвестиционного проекта по повышению энергетической безопасности производства.



Территория под эстакадами благоустроена

Одна кабельная эстакада – от подстанции 110/35/6кВ «Цементзавод» до трансформаторной подстанции № 5, вторая – от распределительного устройства (РУ-6 кВ) трансформаторной подстанции № 5 до цеха «Обжиг». Их строительство стало логичным продолжением технического перевооружения РУ-6 кВ трансформаторной подстанции № 5, питающей электрооборудование печного подразделения предприятия. К лету 2023 года старые высоковольтные ячейки РУ-6 кВ заменили на современные. Обновления потребовали и кабельные линии, ранее размещавшиеся под землей. Теперь они проходят по наземным эстакадам, общая протяженность конструкций – около 750 метров.

«Вынос из подземных каналов силовых и контрольных кабелей на эстакаду позволяет проводить осмотр, обслуживание и прокладку новых кабелей без организации и выполнения земляных работ для вскрытия

подземного кабельного лотка с привлечением специализированной техники, – поясняет главный энергетик АО «Ангарскцемент» Алексей Гриб. – Это существенно снижает время реагирования на нештатную работу линий электроснабжения. Также при проектировании и строительстве эстакад мы заложили резерв лотков под прокладку дополнительных кабелей, что дает возможность дальнейшего развития предприятия».

В ходе строительства новых электроустройств подрядчики вырыли котлованы, провели устройство фундаментов, на которых смонтировали металлоконструкции: колонны и пролетные строения. На этих металлоконструкциях размещены лотки, в которые уложены сами кабели – в общей сложности их 36. Благоустроена территория под эстакадами: теперь здесь дорожки с новыми бордюрами. В строительстве принимали участие около 20 человек, задействовано до 10 единиц

техники: автогидроподъемник, кран, экскаватор, фронтальный погрузчик, самосвал. Завершились работы проведением испытаний и подключением новых сооружений силами специалистов отдела главного энергетика.

Общие затраты на строительство двух эстакад и замену высоковольтных ячеек составили 218 172 млн рублей без НДС.

«И металлоконструкции, и кабельная продукция – от надежных отечественных производителей, – добавляет инженер по надзору за строительством АО «Ангарскцемент» Андрей Рублев. – Новые эстакады аналогичны той, что протянулась от подстанции 110/35/6кВ «Цементзавод» до РУ-6 кВ трансформаторной подстанции № 3. Напомню, она была введена в эксплуатацию в 2021 году».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

АКТИВ

Готовь Sany летом

Парк горной техники Топкинского цементного завода пополнили два новых карьерных самосвала Sany SKT90S.

Машины, произведенные в Китае, используются для перевозки горной массы на карьере Соломинского месторождения известняков. Грузоподъемность одного самосвала Sany SKT90S составляет 60 тонн. В кабине предусмотрены обзорные стекла, большие зеркала и камеры заднего вида, а также кондиционер и регулируемое пневмосиденье. Также в распоряжении водителя – компьютер, который показывает уровень топлива и масла, давление, температуру каждого колеса.

Машины с двигателем мощностью 460 л. с. оснащены двухконтурной пневматической тормозной системой. Полностью гидравлическое рулевое управление и подвеска, оптимально приспособленные к карьерным дорогам, способствуют безопасности и комфортности вождения.

Стоимость самосвалов, приобретенных в рамках инвести-

онной программы ООО «Топкинский цемент», составляет порядка 58 млн рублей с НДС. Обновление автопарка спецтехники позволит повысить эффективность процесса транспортировки сырья для изготовления цемента. На сегодняшний день в горных работах на карьере используется в общей сложности 15 машин.

«Расширение парка спецтехники – наряду с реализацией инвестиционных проектов, проведением мероприятий по модернизации, ремонту и техническому обслуживанию оборудования – обеспечивает эффективную работу предприятия по производству и отгрузке потребителям продукции стабильно высокого качества», – отмечает управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников.

Добавим, что ранее, в начале строительного сезона, на предприятие также поступил новый седельный тягач SITRAK C7H-G, он занят на доставке продукции в Кемеровскую и Томскую области.

Обновление автопарка спецтехники позволит повысить эффективность процесса транспортировки сырья

Анна ЯРОШУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»



Новые самосвалы достаточно комфортны в эксплуатации, считают водители

2023 – ГОД НАСТАВНИКА В РОССИИ

Наставничество на новый лад

На предприятиях «Сибирского цемента» меняется система подготовки производственных кадров. Процесс трансформации, запущенный в прошлом году, стремительно развивается в рамках масштабного проекта «Эффективный наставник», инициатором которого выступил корпоративный центр обучения и развития персонала холдинга.

Больше не «заставничество»

Система наставничества, действующая на заводах «Сибцема», требует некоторых улучшений. Так, усовершенствовать ее может отказ от директивности процессов.

К слову, отмена «обязаловки» – общий глобальный тренд, который задают соискатели из числа представителей поколения Z, так называемых зумеров. Современная работающая молодежь и так на производство не рвется – предпочитает фриланс, офисы и торговые залы, консервативные организации с советскими устоями тем более обходит стороной. Чтобы привлечь новых людей, предприятие как работодатель должно измениться. Уже существует серьезный кадровый голод, со временем он будет только усиливаться.

«Если стажеры чувствуют бережное отношение к себе и в целом к персоналу, качественную поддержку со стороны более опытных коллег, при этом на заводе развита профессиональная этика и культура общения, то велика вероятность, что они задержатся на производстве», – считает руководитель корпоративного центра обучения и развития персонала АО «ХК «Сибцемент» Артем Ветров.

Создать такую атмосферу, «спустив приказ сверху», назначив наставников через «не хочу», не получится. А значит, «добровольно-принудительный» принцип их отбора должен кануть в лету как малоэффективный. «Учителя поневоле» – те, кто без выраженного согласия взяли на себя работу с новичками, – смогут вздохнуть с облегчением и выйти из системы.

Одни уйдут, другие останутся, третьи вступят в ряды наставников впервые – главное, что по желанию. Человек должен любить свое дело, чтобы выполнять его хорошо!

Не умеешь – научись!

Проект «Эффективный наставник» хорош тем, что ориентирован не только на «мэтров» цементного производства. Не нужно заранее все знать и уметь, быть передовиком и служить образцом духовного совершенства, чтобы помогать новичкам с адаптацией на рабочем месте. Свои силы в этом деле может попробовать любой желающий, кто соответствует базовым требованиям (например, к стажу и образованию) и кто готов учиться сам. Каждый претендент должен будет пройти специальное обучение и овладеть технологией подготовки персонала.

«На заводах «Сибцема» немало опытных людей, которые уже воспитали десятки молодых специа-



Эксперты «Сибцема» первыми прошли обучение в апреле

листов. И им за это огромная благодарность, учитывая, что столь нелегкую задачу они решали, полагаясь на свой собственный опыт, коммуникативные навыки и интуицию, либо черпая знания из профессиональной литературы. К сожалению, многие из них за годы стажировок устали, выгорели. Кто-то разочаровался после того, как вложил огромные силы в обучение нового коллеги, а тот уволился, не дожидаясь квалификационного экзамена... Сейчас наша задача – помочь наставникам: дать им единую базу, снабдить инструментами, которые сделают процесс взаимодействия с наставляемыми более простым и эффективным», – подчеркивает Артем Вадимович.

Задача эта решается в три этапа. Сначала проводится подготовка кураторов проекта – экспертов предприятий, затем обучение внутренних тренеров, и только потом наступает черед наставников.

Лесенка знаний

Знакомство сибцемовцев с системой быстрого обучения на рабочем месте состоялось в 2022 году. Пилотный проект стартовал на комбинате «Волна»: 29 производственных наставников предприятия развивали свои компетенции под чутким руководством приглашенных профессиональных бизнес-тренеров.

Основное обучение принципам «быстрого наставничества» проведено в апреле текущего года. Первыми за парты сели те, кто знает об этой системе подготовки сотрудников больше остальных: руководители служб управления персоналом заводов, корпоративных учебных центров и другие эксперты. Именно они отвечают за реализацию проекта на своем предприятии, курируют внедрение изменений. В ходе обучения, которое проводилось в Красноярске с привлечением сторонней консалтинговой компании, сибцемовцы не только детально изучили методологию и инструментальный «быстрого наставничества», но и сформировали общее видение системы, соответствующей запросам холдинга, определили подходы к обучению, скоординировали дальнейшие действия. Сегодня «лидеры изменений» готовы делиться знаниями и с тренерами, и с наставниками, оказывать им всестороннюю поддержку, осуществлять контроль.

Далее настал «звездный час» тренеров. «Пока заводы определялись с кандидатурами, мы подготовили примерный сценарий обучения наставников и «обкатали» его на фокус-группе в Искитиме. Это было в июле. На практике проверили, насколько легко воспринимается информация, и адаптировали ее с учетом реакции аудитории, – рассказывает Артем Ветров. – Обновленную программу передали в работу предприятиям в августе.

В рамках двухдневного тренинга участники – а это порядка 30 человек со всех производственных активов холдинга – попробовали свои силы в качестве тренеров, используя предложенные нами материалы. Мы с Анастасией Степановой, ведущим специалистом по развитию производственной системы «Сибирского цемента», выступали в роли «подопытных», то есть наставников: моделировали «неудобные» ситуации, которые могут произойти в ходе обучения, разбирали эти примеры, давали конкретные рекомендации.

Первый набор в «школу наставников» планируется открыть в сентябре, в этом же месяце в цехах должны состояться пробные тренинги. Ожидается, что до конца года на каждом заводе тренеры выступят как минимум по одному потоку.

Что в программе?

Обучение наставников рассчитано примерно на пять дней, одно занятие длится не более двух часов, а периодичность – всего раз в неделю. Такой размерный график позволяет «студентам» применить и оценить полученные знания: научиться ставить «умные» задачи, давать качественную обратную связь наставляемым, общаться с ними в несвойственной манере, распознавать виды поведения стажеров и свои стили руководства и так далее.

Содержание уроков разработчики курса сделали предельно емким и в то же время детальным. Материалы насыщены упражнениями, кейсами – одним словом, практикой. Скучать наставникам не придется! Тем более что тренеры не станут транслировать исходный материал под копирку. Они отфильтруют информацию, выстроят программу с учетом специфики предприятия и различных подразделений.

Заглядывая в будущее

«Сопровождение наставников – с оказанием им конкретной помощи, например, в составлении карт и инструкций, в решении других задач – будет вестись до тех пор, пока они не превратятся в лучших из лучших, – поясняет заместитель директора департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцемент» Татьяна Томилова. – В дальнейших планах холдинга – организовать внутренний конкурс наставников, вывести наших лидеров на региональный и затем все-российский уровень».

«Сибирский цемент» намерен сделать наставничество максимально популярным и престижным, повысить статус наставника. «Люди с этим званием делают большое дело – и должны гордиться своей миссией, иметь авторитет в коллективе и пользоваться заслуженным уважением», – говорит директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцемент» Марина Горбунова.

«Проект «Эффективный наставник» – не на один год, но его результаты мы надеемся увидеть уже в 2024-м, – отмечает Артем Ветров. – Оценивать их планируется посредством анализа текучести кадров и уровня лояльности новых сотрудников к компании. Будем изучать анкеты наставляемых и наставников, корректировать стратегию, ориентируясь на их отклики. Наши профессионалы – мудрые, ответственные люди, способные определить не только риски ухода нового персонала, но и соответствие действующей системы наставничества задачам развития компании в целом».

Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор



В августе потенциальные тренеры заводов отработывали сценарий обучения наставников

СОБЫТИЕ

Зов крови

Начальнику смены железнодорожного цеха Красноярского цементного завода Максиму Губанову вручен нагрудный знак «Почетный донор России». На счету Максима Владимировича – 42 донации.

Торжественная церемония прошла в Красноярском художественном музее им. В. И. Сурикова. Награду сотруднику цементного завода вручил заместитель главного врача Красноярского краевого центра крови № 1 Александр Полеес. Помимо Максима Губанова нагрудные знаки получили еще 59 жителей Красноярского края. Почетных доноров России поздравили депутат горсовета Семен Сендерский и председатель общественного координационного совета по развитию и пропаганде донорства крови Красноярского края Виктор Паулин.

Максим Губанов впервые стал донором еще в 1992 году, когда служил в армии. Регулярно сдавать кровь начал в 40 лет: где-то вычитал, что процедура полезна для здоровья, омолаживает организм. За одно десятилетие сделал больше сорока донаций и таким образом заслужил статус почетного донора страны.

Выяснилось, что у него – высокий уровень тромбоцитов в крови. Этот компонент очень востребован сегодня, поэтому на забор материала Максим Владимирович нередко ходит по специальному приглашению. Количество высокотехнологичных операций, выполняемых с применением донорских клеток, увеличивается с каждым годом. Тромбоциты жизненно необходимы и незаменимы при лечении людей с нарушениями свертывания крови (онкологические заболевания, болезни системы крови), а также при массовой кровопотере.

«Мне периодически звонят из центра крови и говорят, что мои



Почетный донор России Максим Губанов

тромбоциты нужны адресно, – и я не могу отказать, спешу на помощь. Я понимаю, что реально могу кого-то спасти. Для меня это много значит», – отмечает Максим Губанов.

Он сделал уже 25 таких донаций, его тромбоциты помогли 25 конкретным людям – мужчинам и женщинам, которые, как он надеется, живут сейчас полноценной жизнью, занимаются любимым делом, растят детей.

По словам Максима Владимировича, процедура сдачи тромбоци-

тов гораздо дольше и сложнее по сравнению с забором цельной крови, занимает от одного до полутора часов. «Меня подключают к специальному аппарату, происходит взятие крови, фильтрация тромбоцитов, потом часть крови мне возвращается», – поясняет донор.

После процедуры могут оставаться синяки на венах, которые подолгу не исчезают: необходимо время на восстановление. Как правило, Максим Губанов сдает кровь раз в две недели в течение двух месяцев, в

последующие два месяца его организм отдыхает, и потом он снова готов помогать людям.

«Донорство – благородная и добрая миссия, очень важная для тех, кто по медицинским показаниям нуждается в крови или ее компонентах. Сотрудники Красноярского цементного завода всегда активно принимают участие в акции «День донора», сдают кровь самостоятельно. Не перестаю восхищаться нашими волонтерами», – отмечает управляющий директор

ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

На сегодняшний день в коллективе предприятия трудятся два человека, имеющих звание «Почетный донор России». Первой знак, напомним, получила Елена Исаева, лаборант производства строительных материалов ООО «Красноярский цемент».

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ПЕРСОНАЛ

В заводскую жизнь – сызмальства!

Этим летом на заводах «Сибцема» трудились дети. В первую очередь шансом заработать «на карманные расходы» пользовались те, чьи родители – цементники.

Так, цемзавод Искитима дал возможность провести каникулы с пользой 23 подросткам. Юноши и девушки в возрасте от 14 до 17 лет были приняты подсобными рабочими хозяйственного отдела с соответствующей записью в трудовой книжке. Они работали в полном соответствии с требованиями трудового законодательства – по четыре часа в день пять дней в неделю (суббота, воскресенье – выходные). За каждым из них был закреплен опытный наставник.

Детей привлекали к вспомогательным и подсобным работам, не требующим специальной подготовки и квалификации: к благоустройству и озеленению территории, уборке мусора, поддержанию порядка в спортивном зале и других производственных помещениях.

Оксана Адонина, маляр и по совместительству рабочей по благоустройству, курирует летнюю занятость подростков на протяжении нескольких лет. «В этом году цех остался без озеленителя, так что ребята меня буквально спасли – я бы без них не справилась! – делится впечатлениями о прошедшем сезоне наставник. – Нагрузка довольно серьезная: сквер у заводоуправления, клумбы и цветники на производственной площадке – все нужно прополоть, полить, обиходить».

Кристина Христюкова и Мария Светикова подрабатывали летом на заводе и в прошлом году. Тогда они пришли на «Искитимцемент» по предложению родителей, а нынче уже сами просили их за-



Молодежь помогала ухаживать за клумбами «Искитимцемент»

писать, поскольку желающих много, свободных мест могло попросту не хватить. Первую официальную зарплату – а в 2022 году она у подростков составила 9 000 рублей – девочки потратили на одежду к новому учебному году. В 2023-м Кристина купила новую одежду и много разной канцелярии к началу учебного года, Мария отложила заработанное на новый телефон.

Михаилу Стеквашову 14 лет, и он уже получил свою первую зарплату – работал в июне в ЗАО «Чернореченский карьер». Половину денег отдал родителям в семейный бюджет, вторую – потратил на спортивный ин-

вентарь для занятий дзюдо. В следующем году парень также планирует воспользоваться возможностью заработать во время летних каникул.

Ребята подчеркивают: свою зарплату на заводе они именно зарабатывают. Даже при плохой погоде отсидеться в помещении не удается, куратор быстро находит альтернативу запланированным делам. Так, в этот раз в ненастье молодежь наводила порядок в «бытовке» цеха.

По результатам труда за один календарный месяц каждый подросток получил зарплату – почти 12 000 рублей. При приеме на работу детям объяснили, что заработ-

ная плата состоит из двух частей – основной и премиальной, которая формируется на основании отзыва куратора о качестве и аккуратности выполняемых заданий. «Все старались и получили премию! Сейчас ребята знают, что чем лучше работаешь, тем выше труд оценивается, – с удовлетворением отмечает Оксана Александровна. – Жду их возвращения в следующем году. Будем вместе делать территорию красивее и комфортнее, тем более 2024 год – юбилейный для завода!»

Коллектив Ангарского цементно-горного комбината в июне-августе пополнили три несовершеннолетних работника. Один из них – Константин Крахмаль. Его родители работают на заводе и предложили ему устроиться сюда на летнее время.

«Решил поработать на каникулах, потому что хотел не только отдохнуть, но и использовать свободное время для приобретения нового опыта. Родители много рассказывают о своей работе, мне стало интересно самому окунуться в заводскую жизнь. Кроме того, в детстве я бывал на Топкинском цементном заводе, увидеть изнутри Ангарский цементно-горный комбинат – тоже любопытно, – рассказывает 16-летний Константин. – Устроился на завод подсобным рабочим. Мне нужно было поддерживать порядок на закрепленной площадке, участвовать в благоустройстве и озеленении территории, выполнять различные вспомогательные и подсобные работы».



Константин Крахмаль

По словам юноши, опыт работы на комбинате оказался интересным и полезным, понравился ему и коллектив. «Получил представление о реальной рабочей жизни, деньги потратил на обучение в автошколе: планирую в ближайшем будущем получить водительское удостоверение, – говорит парень. – Сейчас я перешел в 11-й класс гимназии № 1. Направление для учебы в вузе уже выбрал. Если моя специальность окажется востребованной на предприятиях холдинга «Сибирский цемент», буду рассматривать возможность такого трудоустройства».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

ЛИДЕР СИСТЕМЫ ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Рецепт эффективности от Юрия Маслюкова

Юрий Маслюков, механик по обслуживанию кранового хозяйства цеха «Помол», работает на Топкинском цементном заводе больше 40 лет. За это время он придумал и реализовал немало идей для повышения эффективности производства и решения других задач. В 2023 году топкинец получил награду как самый активный автор предложений по улучшению в холдинге «Сибирский цемент».

Юрий Анатольевич родился и вырос в Топках, после школы окончил Топкинский индустриальный техникум по специальности «механик». На завод пришел в 1979 году практикантом. С тех пор его трудовой стаж прерывался лишь на время службы в армии.

Детство на капоте

Родители Ю.А. Маслюкова – цементники: участвовали в строительстве предприятия, потом трудились на производстве. «Мама мотористкой была – перекачивала отработавшую воду в городской слив. Отец на самосвале работал, потом водителем в заводском ЖЭКе. Я – постоянно с ним: в садик не ходил. Можно сказать, вырос на капоте, – улыбается Юрий Анатольевич. – Позже отец «пересел» на пассажирский автобус, стал по деревням курсировать. Летом мы всей ватагой ждали перерыва между рейсами. Приедет – полный автобус ребятшек набьется, и он нас к речке везет. Час купались, загорали. Все в округе ждали этих дней, и я тоже».

После окончания техникума Юрий Маслюков сразу же отправился устраиваться на завод: уж больно ему на практике понравилось производство. «В шлакосушильном, куда я хотел, вакансий не было – взяли в «Помол». В те годы это были два разных подразделения, объединили их позже, – поясняет механик. – Цех «Помол» возглавлял тогда Геннадий Михайлович Иванов, а «Шлакосушильный» – Алексей Лукич Однорал, его брат Юрий Лукич трудился инженером по грузоподъемным кранам... Я каждый день узнавал что-то новое, изучал оборудование, общался с коллегами. Ребята в цехе приняли меня хорошо, сдружились, сработались со временем».

Юрий Анатольевич успел попробовать свои силы на разных должностях, например, несколько лет работал мастером смены в дробильном цехе. В 1987 году Виктор Иванович Дудкин пригласил его в «Помол» мастером по ремонту оборудования, а в 1999-м Юрий Анатольевич стал заместителем начальника цеха по ремонту оборудования шлакосушильного отделения цеха «Помол». «Сегодня я работаю там, где начал практику 43 года назад», – констатирует Ю.А. Маслюков.

Работа по душе

Юрий Анатольевич обеспечивает бесперебойную работу всего кранового оборудования подразделения. Самое важное, говорит он, делать обходы, контролировать работу механизмов, предупреждать возможные поломки.

Хороший товарищ коллегам и наставник молодым специалистам, Ю.А. Маслюков пользуется авторитетом у заводчан, активно участвует в жизни предприятия. В его трудовой книжке только одна запись о трудоустройстве, и много – о поощрениях за рационализаторские предложения.

«Некоторые идеи один реализую, некоторые – с участием коллег из других цехов. Например, Олег Федосов и Алексею Еремину из цеха технического обслуживания и ремонта оборудования предложил сделать шаблон для перепрессовки колес. Если колесо перепрессовать неточно, то на кран его поставить не удастся. Придется раскручивать,

выбивать подшипник, смещать, забивать клин и только потом монтировать. Раньше, бывало, одно колесо меняли целый день, хотя это можно выполнить за два часа, – сетует Юрий Анатольевич. – Потому и возникла идея сделать шаблон. Теперь один – у меня, другой – в ремонтно-механическом цехе. На этом участке при сборке колеса сразу контролируют, чтобы пазы совпадали, а я перед установкой на кран его еще раз проверяю».

Среди предложений матерого механика – изменение конструкции затвора для равномерной подачи крупки в нижние аэрожелоба цементной мельницы № 9, модернизация переносной маслостанции, изменение конструкции металлоуловителя сепаратора на цементных мельницах № 8 и 9, улучшение работы механизмов подъема и замыкания трех грейферных кранов, изменение конструкции шнека пылевозврата цементной мельницы № 9. Также в числе проектов, инициированных Юрием Маслюковым, – реконструкция системы охлаждения цементных мельниц, применение направляющих для установки рельс при замене в складе клинкера, перевод редукторов РМ1000 на сальниковое уплотнение, унификация промежуточных соединений привода крана грейферных кранов. И это лишь небольшая часть его идей. Производственные решения Юрия Анатольевича направлены прежде всего на исключение простоев оборудования, повышение эффективности его эксплуатации, а также на облегчение труда персонала.

«Когда видишь, что сделал действительно полезное дело, слышишь хорошие отзывы, то понимаешь, что работаешь не зря, что находишься на своем месте», – говорит Ю.А. Маслюков.

Детали крепкого сна

По словам Юрия Анатольевича, если нет запаса деталей, механик спать спокойно не будет, поэтому унификация оборудования там, где это возможно, очень важна и необходима. Раньше так не считали, в ход шли любые имеющиеся запчасти.

«Сейчас везде порядок. Скоро пятый кран унифицируем. Редукторы, валы, муфты, зубчатки – всё переведем на однотипное оборудование кранового парка предприятия», – с удовлетворением произносит «помалец».

Нередко во время обхода выявляются «узкие места», устранение которых не представляет большой сложности, если хорошо подумать. Так, во время стажировки Виталия Саенко на должности старшего механика цеха «Помол» они вместе с Юрием Маслюковым усовершенствовали систему охлаждения первой мельницы – установили трубу ПНД (полиэтилен низкого давления). Она дешевая и пластиковая, при этом не ржавеет, к ней не прилипает грязь, ее можно всегда легко разобрать и собрать, почистить, если надо. Решение себя зарекомендовало хорошо и теперь тиражируется на другие мельничные агрегаты.

«Лучшее свое предложение я уже реализовал, но не успел оформить», – отмечает Ю.А. Маслюков. – В шлакосушильном отделении осуществляется подготовка всех запчастей для ремонта. Работы выполняются с помощью крана: канаты отматываем, редукторы ремонтируем, барабаны... При этом крановщик находится на объединенном складе. Чтобы



Юрию Маслюкову вручили кубок как самому активному автору предложений по улучшению в холдинге

прийти в отделение, ему нужно было спуститься с высоты 30 метров, пройти по всем ступеням лестничных маршей, а потом вернуться тем же путем: подняться вверх, преодолеть порядка 36 метров. Уменьшить физическую нагрузку оказалось совсем несложно. Объединенный склад примыкает к шлакосушильному отделению, достаточно было просто-напросто сделать дверь. Теперь крановщикам гораздо проще попасть из одного помещения в другое. Люди спасибо говорят, а я рад, что смог принести пользу».

Семейство цементников

Изобретательность Юрия Анатольевича проявляется не только на работе, но и в быту. Цементник живет в доме, построенном собственными руками. Огород обустроил с учетом эффективности, рационализаторский подход приносит стабильные результаты. Два урожая кабачков за сезон, кочаны капусты до 17 кг, больше полтонны томатов – всего этого можно добиться грамотным подходом к земледелию.

«Автоматизировал теплицу, чтобы сама открывалась и закрывалась в зависимости от температуры. Она большая, и для эффективного проветривания потребовалось установить сверху и снизу две фрамуги, по 12 метров каждая. С датчиками и электросхемой мне помог наш эне-

СПРАВКА

Юрий Анатольевич Маслюков родился 14 июля 1961 года. Окончил Топкинский индустриальный техникум (ныне – Топкинский технический техникум). Специальность: механик. Работает на Топкинском цементном заводе с 1979 года. Неоднократно поощрялся за рационализаторские предложения. Ветеран предприятия. За добросовестный труд награжден юбилейной медалью «80 лет городу Топки», благодарственными письмами Топкинского муниципального округа. Представитель молодой династии цементников, стаж которой составляет 120 лет.

гетик Алексей Редреев, я продумывал механическую часть – систему тяг и валов. В итоге каждый год урожайный. Однажды собрали 700 килограммов помидоров, раздавали потом всем, не знали, куда деть, – улыбается Юрий Анатольевич. – Но огород – это все-таки не отдых. Из развлечений я больше всего рыбалку люблю. Когда время есть, езджу на Обь ловить судака, щуку, толстолобика».

Ю.А. Маслюков – ветеран Топкинского цементного завода. Его добросовестный труд отмечен медалью «80 лет городу Топки», благодарственными письмами администрации Топкинского района и Топкинского муниципального округа. В 2021 году Юрий Анатольевич был отмечен почетной грамотой и денежной премией 36 000 рублей как самый активный участник системы постоянных улучшений среди всех сотрудуников предприятий холдинга «Сибирский цемент». В 2023-м он вновь стал лидером.

В своей семье Юрий Маслюков не единственный цементник. Стаж молодой династии – 120 лет. Его супруга Вера Ивановна – ветеран предприятия, 29 лет трудилась на заводской АТС. Сын Анатолий – машинист вращающихся печей. Сноха Екатерина – лаборант производства строительных материалов, кстати, именно она в этом году признана лучшей в своей профессии на конкурсе «Территория профессионалов». Зять Артем Шевчук – электросварщик ручной сварки цеха технического обслуживания и ремонта оборудования. Дочка Татьяна Шевчук – кочегар сушильных барабанов цеха «Помол», сейчас она находится в декретном отпуске. На подходе шестой внук Юрия Анатольевича, который с нетерпением ждет прибавления в семействе.

Анна ЯРОЦУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ЗНАЙ НАШИХ!

«Сибцем» – МОЯ ЖИЗНЬ

Татьяна Киреева, руководитель по работе с персоналом на красноярской площадке, в августе отметила профессиональный юбилей. Стаж ее работы в группе компаний АО «ХК «Сибцем» – 30 лет.



Стаж работы Татьяны Васильевны на предприятиях холдинга – 30 лет

Татьяна Васильевна родилась в селе Зарубино Топкинского района Кемеровской области в семье механика и педагога. Окончила среднюю школу, затем Кемеровский техникум информационных технологий по специальности «бухгалтер-аудитор». В августе 1993 года в 19 лет пришла работать в финансовый отдел экономистом на Топкинский цементный завод, где уже заместителем начальника цеха «Авто-тракторный» трудился ее отец. Параллельно она поступила в Кемеровский государственный университет на заочное отделение направления «Банковское дело» и успешно его закончила. В 2000 году Татьяна трудилась экономистом в отделе нормирования материалов, а в 2001-м ей предложили

сменить направление деятельности. Так, на 13 последующих лет она стала начальником отдела организации труда и заработной платы. С 2013-го по июнь 2021 года возглавляла службы управления персоналом сначала Тимлюйского цементного завода, затем Ангарского цементно-горного комбината.

В 2021 году она, уже будучи опытным руководителем в своей сфере, возглавила работу с персоналом на красноярской площадке. Сегодня под контролем Т.В. Киреевой – кадровые службы четырех городских предприятий: Красноярского цементного завода, комбината «Волна», компаний «Сибирский бетон» и «Сибцемсервис». Основная ее задача – организация процесса управления персо-

налом, кадрового делопроизводства, всех социальных мероприятий. «Главное – это люди. Важно, чтобы им было хорошо и комфортно работать, чтобы они были довольны условиями труда и лояльны к компании», – говорит Татьяна Васильевна.

Она работает с четырьмя абсолютно разными по характеру коллективами: с дружными и свойскими волновцами, с интеллигентными и гордыми красцеомовцами, с маленькими и потому совершенно особенными командами «Сибирского бетона» и «Сибцемсервиса». «Все они отличаются друг от друга, но живут на красноярской земле, и это их связывает. На Летних спартакиадах «Сибцема» команды Красноярского цемзавода и комбината «Волна» столь ярко болеют

друг за друга, радуются вместе победам и расстраиваются после поражений, как будто они составляют единое целое, – рассказывает Татьяна Васильевна. – Мы проводим совместные детские праздники. Надеюсь, созрели и в следующем году организуем общий День строителя».

Татьяна Васильевна с такой добротой и нежностью рассказывает о своей работе!.. Видно, что для нее «Сибирский цемент» – это жизнь, а сотрудники красноярской площадки холдинга – ее близкие люди, о которых хочется заботиться, холить и лелеять.

По словам Т.В. Киреевой, 30 лет в группе компаний АО «ХК «Сибцем» – это значительный период, большая часть трудового пути пройдена. Сегодня она очень довольна своей работой, руководство слышит и поддерживает ее, коллеги едины по духу и стремятся к такой же светлой и важной цели, как и она сама.

Татьяну Васильевну радуют результаты большой работы, проведенной в холдинге по улучшению условий труда, системы социальных гарантий, системы обучения работников, по изменению системы оплаты труда. Сотрудники предприятий «Сибцема» уверены в завтрашнем дне, они получают достойную заработную плату, которая периодически индексируется, компенсацию за питание, действует система ДМС. Кроме того, работникам стали доплачивать за выслугу лет.

Своим самым успешным реализованным проектом руководитель по работе с персоналом на красноярской площадке считает изменение структуры комбината «Волна» в 2022 году. Именно Татьяна Киреева предложила большое структурное подразделение предприятия «Завод асбестоцементных изделий» разделить на три самостоятельных цеха: цех по производству асбестоцементных изделий (ЦАЦИ), цех нанесения покрытий (ЦНП) и цех тех-

нического обслуживания (ЦТО). Управляющий директор комбината Владимир Геберлейн, а потом и руководство холдинга поддержали идею. В течение нескольких месяцев Татьяна Васильевна совместно с коллективом «Волны» прорабатывали этот вопрос. С января 2023 года официально введена новая структура предприятия. Начали работу три самостоятельных подразделения, назначены их новые руководители. По мнению управляющего директора комбината «Волна», реорганизация структуры предприятия прошла успешно, стало намного легче управлять коллективами подразделений, более четко разграничены зоны ответственности начальников цехов, директора по производству и технического директора, изменения благоприятно сказались и на общей эффективности производства.

«Уже многое сделано, но еще столько идей и проектов, которые только предстоит воплотить! – говорит Т.В. Киреева. – Например, очень бы хотелось отремонтировать столовую комбината «Волна» и ввести ее в структуру предприятия, как это было сделано на Красноярском цемзаводе. Его работники очень довольны своей уютной столовой-кафе».

Татьяна Васильевна не только успешный руководитель, но и любящая жена и мать двух мальчишек-подростков, которые уже задумываются о своем будущем. Старший, Виталий планирует стать врачом, а младший Александр – известным футболистом. «Мечтаю, чтобы все задуманное у детей исполнилось, чтобы они добились своего, а мы с мужем будем их в этом всячески поддерживать», – говорит Татьяна Васильевна.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»
и ООО «Комбинат «Волна»

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Перед школой

В честь Дня знаний сотрудникам предприятий «Сибцема», чьи дети идут в первый класс, оказана материальная помощь, ребятам вручены наборы канцелярских принадлежностей. Начало нового этапа жизни первоклашек отмечено интересными мероприятиями, которые прошли во всех регионах присутствия холдинга.

К примеру, дети сотрудников кемеровской площадки компании посетили студию свободного рисования. Ребята с удовольствием провели время за творческим занятием, посмотрели шоу мыльных пузырей и полакомились сладостями.

Искитимские первоклашки получили в подарок яркое научное представление. На их глазах ведущие готовили дымящиеся коктейли, запускали азотный фейерверк, проводили эксперименты с сухим льдом. Мальчишки и девчонки с интересом слушали пояснения аниматоров о сути проис-

ходящих процессов и явлений. Каждый желающий смог попробовать себя в роли исследователя – поучаствовать в необычных опытах. Завершился праздник вечеринкой с конкурсами и подарками.

Шанс «похимичить» выпал и детям красноярских цементников. Собравшимся в заводской столовой ребятам показали серию завораживающих экспериментов с жидким азотом, провели мастер-классы по изготовлению мороженого и фонариков. Дополнением к развлекательной программе стали дискотека и чае-

питие. Каждому ребенку вручили в качестве презента брендированную настольную лампу.

Дети волновцев отмечали праздник в «Парке чудес Галилео». Свои двери для них распахнула лаборатория «Криожидкость и не только». Первоклассники насладились прогулкой по парку и его лабиринтам, после чего переместились на торжественный обед в кафе, где веселые аниматоры провели для юных зрителей развлекательное интерактивное шоу «Правила первоклашки», каждый из них получил подарок.

Ангарские ребята тоже смогли зарядиться хорошим настроением перед началом учебы – для них в ДК «Энергетик» организовали веселый, динамичный праздник с шоу мыльных пузырей и разноцветным дневным фейерверком. А для детей сотрудников Тимлюйского цементного завода устроили экскурсию по производственной площадке. Вчерашние детсадовцы во все глаза смотрели на сырьевые мельницы, радиальный бассейн и вращающиеся печи! Также они наблюдали за отгрузкой цемента, испытаниями образцов готовой продукции в отделе технического контроля и заводской лаборатории.

«Ребятам понравилось! По территории завода они передвига-



Ангарские ребята зарядились хорошим настроением на празднике в ДК

лись на заводском автобусе, – рассказывает слесарь цеха технического обслуживания и ремонта оборудования ООО «ТимлюйЦемент» Александр Верц. – Мой сын Альберт очень хотел побывать на предприятии, посмотреть, где я работаю, какое оборудование обслуживаю и ремонтирую».

Завершилось мероприятие чаепитием в столовой и вручением подарков.

«В 2023 году впервые переступил порог школы 231 ребенок сибцеомовцев. Этим ребятам предстоит узнать

столько всего нового и интересного! Надеюсь, у нас, взрослых, получится подогреть их любопытство, создать праздничное настроение перед стартом учебных занятий, а также дать поддержку всем, кто в ней нуждается. Начало школьной жизни все же крупное, очень важное и волнительное событие как для детей, так и родителей», – отмечает директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



Дети искитимских цементников похимичили перед уроками

ДАТА

90 лет – это миллионы тонн

В 1933 году было вскрыто поле Чернореченского карьера. Это событие стало началом новой страницы в промышленной летописи города Искитима.



Ему предшествовали пять лет напряженной работы по созданию крупнейшего в Новосибирской области предприятия по промышленной добыче известняков для производства цемента.

Раскопали в архивах

Согласно архивным источникам, первые сведения о геологии района приводит в своих материалах горный инженер Билль. В 1893 году он проводил разведочные работы в районе бассейна рек Бердь и Иня – искал железо и каменный уголь. Также к концу XIX столетия относятся изыскания профессоров Иностранцева и Петца (1895 г.): первый проводил геологические исследования северной части Горловского бассейна, второй – южной части.

Наиболее полные данные о районе, его геологии, геоморфологии и полезных ископаемых отражены в работах Б.Ф. Сперанского, который с 1921-го по 1928 год проводил обширную геологоразведку в Новосибирском районе в связи с необходимостью использования углей Горловского бассейна. Ему удалось создать стратегическую схему района, сохранившую свое значение до сих пор.

В 1927 году геолог Западно-Сибирского геологического треста К.Г. Тюменцев провел разведку постплиоценовых глин у реки Черной с целью использования их для производства цемента, в 1928-м – более детальную разведку глин и известняков на правом берегу реки Бердь. В фокусе внимания оказалась площадь 48 га. В результате установлено, что постплиоценовые глины для производства цемента непригодны.

Поиски подходящего глинистого сырья продолжались. В 1932-1933 гг. техником-геологом А.И. Автономовым были проведены работы на участке глинистых сланцев, расположенном в 1,5-2 км на северо-западе. Позже подсчитаны запасы глинистых сланцев, они рассматривались Центральной комиссией по запасам полезных ископаемых и были утверждены протоколом № 204 от 21 октября 1933 г.

На лошадях да по канатке

Уровень развития техники тех лет не позволял ускорить работу. Раскрытие и транспортировка горных пород осуществлялись гужевым транспортом, а переработка известняка в щебень и бутовый камень производилась вручную. До бункеров воздушно-канатной дороги (ВКД) сырье везли на запряженных в подводу лошадях.

Главными орудиями труда были отбойные молотки, кувалды, ломы и

лопаты. В 1940 году на заводе появился первый электрический экскаватор «Рустон». Это позволило сократить почти наполовину тяжелый ручной труд бутоломов, заготавливающих известняк. На предприятии развернулось стахановское движение.

«Расплинтовщик тогда была – основная профессия карьера. Их в смену работало до 50 человек. На решетке, сделанной из рельсов, они кувалдами дробили известняк. Потом он до воздушно-канатной дороги подавался в дробильное отделение на дробилки, а затем в сырьевые мельницы. Такая вот была технология... Благодаря книгам и сохранившимся архивным документам сегодня мы по крупицам восстанавливаем информацию о том, как 90 лет назад работал карьер. Из воспоминаний кавалера Ордена Ленина Михаила Николаевича Мирских: «...Камень подвозили по узкоколейке на двух мотовозах. Вагончики то и дело опрокидывались. Мотовозы, тяжелые, громоздкие, часто ломались. Сделаны они были на базе тракторов Харьковского завода. Потом появились электровозы. Вся эта техника доставляла много хлопот, часто выходила из строя, срывала выполнение заданий».

Нагрузка все выше

В период Великой Отечественной войны работы на карьере не прекращались. После нее потребность в цементе возросла, соответственно увеличилась нагрузка и на карьер. К восьмой пятилетке (1966-1970 гг.) коллективу Чернореченского цементного завода предстояло вывести на проектную мощность четыре новые технологические ли-

нии. Цех «Горный» (так стал называться карьер) не был подготовлен к выдаче большого количества чистого известняка, он отстал от возросших мощностей основного производства. Произошло это потому, что в период строительства нового завода и модернизации оборудования был упущен этап геологической разведки сырья, подготовки новых горизонтов добычи. Не менее важно и то, что не все оборудование соответствовало производственным мощностям.

В 1930-е гг. начальником цеха «Карьер» был Франц Биангарди, затем «Горный» возглавляли Виктор Почетовский и Борис Хрянин.

В мае 1968 года начальником цеха стал выпускник Томского политехнического института Эдуард Мальшуков, механиком – Валентин Хвостенко, в прошлом выпускник Чернореченского индустриального техникума. Перед новыми руководителями сразу встали очень серьезные задачи, в том числе отладка только что модернизированной ВКД и организация вывоза некондиционного сырья. На канатке из-за ошибки монтажников плохо работал толкающий конвейер, а вагонетки часто останавливались: заклинивало. Нечетко функционировали дозаторы. В решение этих и других проблем много сил вложили слесари Иван и Яков Тереховы, Дмитрий Бочкарев и Юрий Дятлов.

По воспоминаниям старожил

Эксплуатационная геологическая разведка сырья по горизонтам помогла правильно спланировать добычу сырья, наладить снабжение завода качественным известняком.

Прошел ремонт первого дробильного отделения, оборудование которого порядком поизносилось. Появились новые экскаваторы с объемом ковша до четырех кубометров, быстросходные 27-тонные БелАЗы.

Водитель БелАЗа Иван Хомяков в 1943 году 15-летним подростком пришел в карьер слесарем на ВКД, а после службы в армии устроился в «Автогараж». «Мастер смены дал указание, на какой горизонт ехать. Путь проходил мимо старого забоя, – вспоминал Иван Ильич. – Заросшая бурьяном небольшая котловина, оставшаяся еще со времен сороковых-пятидесятых годов. Это отсюда когда-то тянули по одной-две вагонетки на лошадях. Смотришь, и не верится, что вот этот карьер снабжал полностью завод. Ведь, надо подумать, смена давала по 150-170 тонн камня, и считалось, это хорошо. А сейчас только один БелАЗ за смену перевозит по 500-600 тонн. Как шагнули вперед за какие-нибудь 30 лет. И все эти изменения произошли на глазах одного поколения».

Геннадий Максимов по воспоминаниям бывших работников так описывает карьер в семидесятые: «Забой... Он состоит из шести горизонтов, верхний подлежит гидросмыву, остальные – эксплуатационные. Все оттенки цветов, от бледно-желтых и темно-коричневых до ярко-бордовых, найдешь в этом гигантском полукружье известняковых гор, иссеченных по горизонтали длинными ступенями – террасами, каждая из которых 15 метров высотой. В уступах на отметках «105», «120» и «135» преобладают серо-голубые цвета. Это лучшие горизонты – с них идет чистый известняк. На каждой террасе стоят экскаваторы, бурильные станки «СБШ-200», окрашенные в ярко-оранжевые цвета. От них поднимаются беслые облачки... Экскаваторы-трудяги то и дело мотают из стороны в сторону длинными шеями. Четыре таких движения – и полон БелАЗ, на борту которого обычно 27-30 тонн».

Большой вклад в развитие карьера в разные годы внесли ветераны: Александр Рау, Иван Рудольф и Александр Скулкин, Олег Рожков, Анатолий Козлов, Виктор Еремин, Яков, Петр и Иван Тереховы, Исаак Гутез. В этом же списке – Валерий и Михаил Краснощековы, Иван и Мина Сарнадские, Виктор и Людмила Кранчевы, Геннадий Мухин, Владимир Матвеев, Иван Булыгин, Алексей Долгушин. Также в числе передовиков – Юрий Королев, Андрей Ершов и Сергей Байбаков, Владимир Шахурин, Николай Чаусов и Мария Тихова, Владимир Кошелев, Николай Наумов, Анатолий Эпов, Николай Глушков, Владимир Зыкин.

Новые времена

В начале 1990-х в цех поступили девять мощных экскаваторов ЭКГ-4,6Б и ЭКГ-5А, семь больших сильных бульдозеров типа ДЭТ-250. В смену работало до десяти БелАЗов грузоподъемностью по 27 и 40 тонн, в среднем в месяц давали по 250 тыс. тонн известняка. Позже по понятным причинам выработка снизилась до 50 тыс. тонн. В 1993 году законсервирована первая площадка, закрылось первое дробильное отделение.

В 2003 году завод вступил в период возрождения. Постепенно росли объемы производства, соответственно увеличивались показатели карьера.

Сегодня ЗАО «Чернореченский карьер» осуществляет деятельность по добыче известняков и глинистых сланцев на основании лицензии, дающей право пользования недрами, строго соблюдает требования лицензионного соглашения и действующие нормативно-правовые акты.

В парке предприятия – экскаваторы и бульдозеры, дробильная техника, в штате – квалифицированные рабочие и специалисты. Основные производственные участки функционируют круглосуточно.

Почетными работниками ЗАО «Чернореченский карьер» являются инженер по организации управления производством Татьяна Манасова, главный механик Владимир Геращенко, машинист экскаватора Юрий Шевляков, Евгений Южаков, Борис Пырин и Антон Шиповалов, машинист бульдозера Александр Кремлев, мастер горный Николай Наумов, старший механик Алексей Горб, электрогазосварщик Владимир Попов, электрослесари Андрей Чуль, Алексей Кругликов и Игорь Архипов, рабочий по обслуживанию зданий Сергей Корябочкин, мастер участка Игорь Юрганов, начальник участка Денис Кузьминых. Возглавляет коллектив Аркадий Рудь.

Благодаря усилиям сотрудников ЗАО «Чернореченский карьер», направленным на рациональное использование недр, соблюдение требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, выполнение плановых показателей по объемам производства и уровню себестоимости продукции, обеспечению стабильного качества сырья, предприятие успешно справляется со всеми поставленными задачами.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»



Вскрышные работы, 1937 г.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Спартакиада на Енисее – сила и мощь Сибири

Окончание. Начало на стр. 1

«Ангарскцемент» завоевал серебро, «Красноярский цемент» – бронзу. Таким образом, тройка лидеров спартакиады прошлого года осталась неизменной.

Надо сказать, что статус-кво едва не нарушила команда «Сибцема»: ей не хватило всего двух очков до третьего места. «В прошлом году наша сборная занимала шестую строчку в турнирной таблице, теперь поднялась на две позиции, – говорит капитан Константин Горбунов, руководитель департамента снабжения материалами Торгового дома «Сибирский цемент». – Рост произошел за счет улучшения результатов в настольном теннисе и армспор-

те. Неплохую игру показали участники и командных видов спорта, в этом году удалось занять более высокие места по волейболу, футболу и стритболу. В целом каждый игрок выложился по максимуму».

В конкурсе чирлидеров победила группа поддержки Ангарского цементно-горного комбината. Ее выступление признано самым зрелищным и технически сложным.

После церемонии закрытия участники, прихватив с собой подарки с логотипом «Сибцема»: нагрудные значки, бутылки для воды и полотенца, разъехались по домам – с твердым намерением одержать победу на очередной встрече в 2024 году.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



Поддержка мирового класса! Чемпион по кроссфиту Дмитрий Кузяков подбадривает коллегу Анастасию Кривенкову на эстафете



Волейбол на спартакиаде далек от любительского уровня. Играют профессионалы



Кроссфит никого не оставил равнодушным, турнир собрал немало зрителей



Турнир по настольному теннису проводился в камерной обстановке



Команда Топкинского цементного завода – вновь победитель спартакиады



Чирлидеры из Ангарска поразили зрителей своим выступлением, зрелищным и техническим



Железная хватка плюс желание гнуть свою линию, и победа в руках!

| КОМАНДЫ | МИНИ-ФУТБОЛ | | СТРИТБОЛ | | ВОЛЕЙБОЛ | | НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС | | АРМРЕСТЛИНГ | | КРОССФИТ | | ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА | |
|-----------------------|-------------|------|----------|------|----------|------|-------------------|------|-------------|------|----------|------|-----------------|------|
| | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ | ОЧКИ |
| «ТОПКИНСКИЙ ЦЕМЕНТ» | 5 | 8 | 4 | 10 | 5 | 8 | 14 | 14 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| «КРАСНОЯРСКИЙ ЦЕМЕНТ» | 14 | 12 | 4 | 10 | 16 | 4 | 10 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | |
| «АНГАРСКИЙ ЦЕМЕНТ» | 12 | 1 | 16 | 1 | 16 | 8 | 2 | 8 | 2 | 5 | 8 | 11 | 12 | |
| «СИБИРСКИЙ ЦЕМЕНТ» | 7 | 4 | 5 | 8 | 8 | 2 | 12 | 6 | 6 | 4 | 10 | 5 | 8 | |
| «ТОПКИНСКИЙ ЦЕМЕНТ» | 4 | 10 | 7 | 4 | 14 | 4 | 10 | 7 | 4 | 6 | 6 | 7 | 4 | |
| «КРАСНОЯРСКИЙ ЦЕМЕНТ» | 6 | 6 | 6 | 6 | 7 | 4 | 5 | 8 | 1 | 16 | 8 | 2 | 14 | |
| «АНГАРСКИЙ ЦЕМЕНТ» | 8 | 2 | 8 | 2 | 6 | 6 | 7 | 4 | 5 | 8 | 1 | 12 | 8 | |
| «СИБИРСКИЙ ЦЕМЕНТ» | 1 | 16 | 11 | 14 | 12 | 6 | 6 | 12 | 1 | 16 | 4 | 10 | 8 | |

Спортсмены следили за обновлением турнирной таблицы на протяжении всей спартакиады

Лучшие командные игроки и победители индивидуальных видов спорта

| | |
|-------------------|---|
| Мини-футбол | Федор Каденский, ООО «Топкинский цемент» |
| Стритбол | Артем Карелин, ООО «Красноярский цемент» |
| Волейбол | Данила Ботвинин, ООО «Красноярский цемент» |
| Настольный теннис | Сергей Судденко, ООО «Топкинский цемент» |
| Армрестлинг | Денис Корольков, ООО «Сибцементсервис» |
| Кроссфит | Дмитрий Кузяков, ООО «Топкинский цемент» |
| Легкая атлетика | Александра Сухова, Алена Сафронова (АО «Ангарскцемент») |



Тимлюйские и красноярские цементники показали красивую игру по стритболу

Наименование (название) издания – «Сибирский цемент».

Учредитель и издатель:

Общество с ограниченной ответственностью «ВИД-Консалтинг» (ООО «ВИД-Консалтинг»). Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № ФС 77 – 77956 от 03.03.2020.

Адрес редакции и издателя: 109004, РФ, г. Москва, ул. Николаямская, д. 43, к. 3, кв. 64; gazetasibcem@gmail.com, тел. +7 923 600 46-47.

Главный редактор: И.В. Кравченко.

Выпускающий редактор: А.О. Лескова.

Адрес типографии: 650000, РФ, Кемеровская область – Кузбасс, г. Кемерово,

ул. 50 лет Октября, д. 11, оф. 711 (ООО «Компания «ЛИКО»).

Верстка: Р.А. Тимошенко.

Порядковый номер выпуска: 9 (137).

Дата выхода номера выпуска в свет: 30.09.2023.

Тираж: 2800 экз. Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов. Воспроизведение материалов полностью или частично без разрешения редакции запрещено. При воспроизведении материалов необходима ссылка на источник публикации – газету «Сибирский цемент».