

2 У «ТимлюйЦемент» теперь есть свой спорткомплекс!

5 На Чернореченском карьере запустили новую линию по производству щебня

6 Крановщик «Ангарскцемента» пишет кандидатскую по истории и побеждает в забегах

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

Будущее компании в наших руках

Дорогие друзья и уважаемые наши ветераны! Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Светлым праздником Рождества Христова!

Входящем году коллективы предприятий «Сибирского цемента» достойно справились с решением поставленных задач. Мы своевременно отгружали на стройки разных регионов высококачественную продукцию, продолжали реализацию программ по техническому переоснащению заводов, совершенствовали технологические и бизнес-процессы. Участвуя в социальных и благотворительных проектах, компания заботилась о том, чтобы дети и взрослые из городов и поселков, где расположены предприятия холдинга, могли ярче проявить себя в спорте, науке, творчестве, а значит, стать ближе к своим самым смелым целям и заветным мечтам. Каждое достижение нашей большой дружной команды еще сильнее объединяло сибцевцев – заслуженных ветеранов производств, сегодняшних работников и молодых специалистов, в руках которых – будущее компании.

Дорогие друзья, совсем скоро начнется новый 2026-й. От всей души желаю вам встретить его в теплом кругу родных и друзей. Пусть светлые зимние праздники принесут в ваши дома радость, а наступающий год станет временем больших успехов и добрых перемен!

Президент АО «ХК «Сибцем»
Олег Витальевич ШАРЫКИН



КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

● «Наука и образование: стратегии развития»

«Сибирский цемент» стал партнером VIII Профессорского форума «Наука и образование: стратегии развития», организованного по инициативе Российского профессорского собрания при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ. Мероприятие проходило в ноябре в Москве, в этом году оно объединило около 1500 человек – представителей научного, университетского и бизнес-сообщества. В форуме приняла участие кандидат филологических наук, директор по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем», заведующая кафедрой связей с общественностью и медиабизнеса Московского университета имени А.С. Грибоедова Дарья Мартынкина. Участники VIII Профессорского форума уделили особое внимание подготовке кадров для экономики, обеспечению технологического суверенитета и воспитанию молодежи.

● Две «Четры»

В АО «Ангарскцемент» поступил новый тяжелый бульдозер «Четра Т-25». Техника предназначена для перемещения и штабелирования клинкера, цементного сырья, угля и добавок. Теперь в производстве одновременно задействовано два таких бульдозера. Обе машины сошли с конвейера завода в г. Чебоксары. За время работы модель подтвердила свою надежность в условиях интенсивной нагрузки и ремонтпригодность. Кабина нового бульдозера оснащена системой кондиционирования.

БЫЛО – СТАЛО

Спорт стал ближе

На территории Тимлюйского цементного завода открылся спортивный комплекс. Здесь готовы принять всех желающих – и цементников, и жителей поселка Каменска.

10 февраля 2023 года. Торжество по случаю 70-летнего юбилея предприятия. Под бурные аплодисменты зрителей управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков принимает подарок от холдинга «Сибирский цемент» – сертификат на обустройство спортивного комплекса.



Иметь свое, отдельное пространство для тренировок и соревнований цементники хотели всегда. «Спортзал Каменской спортивной школы загружен, в Кабанский спорткомплекс тоже бывает сложно попасть, да и ехать после работы в районный центр не каждому удобно», рассказывает капитан команды ООО «ТимлюйЦемент», начальник цеха «Горный» Алексей Кравцов. – Поэтому сборы наших спортсменов – футболистов, волейболистов, баскетболистов – проводились где придется».

Вот был бы свой зал!.. Давняя мечта тимлюйских цементников начала сбываться, когда превратилась в цель, а затем и в конкретный план действий. Двухэтажное здание упраздненного в начале 2000-х годов цеха капитального ремонта использовалось эпизодически: наличие крана-балки делало пригодным для проведения крупногабаритных ремонтов основное помещение. Остальные простаивали без дела и понемногу приходили в упадок. Удачное расположение объекта, с выходом на «северную» проходную завода, стало решающим аргументом в процессе поиска и выбора лучшего места: спорткомплексу быть здесь!

Чудо свершилось: находившееся несколько лет в запустении здание производственного цеха превратилось в светлый и просторный спорткомплекс. Сотрудники строительного отдела признают: «волшебное превращение» длилось дольше запланированного и далось непросто.

«Это первый такой объект в моей практике. Каждый этап, каждое помещение были по-своему уникальными», – рассказывает главный



специалист по ремонтно-строительным работам и надзору над зданиями и сооружениями ООО «ТимлюйЦемент» Любовь Наумова. – Нам пришлось учесть множество тонкостей и выполнить большой объем демонтажных работ, полную замену инженерных коммуникаций, перепланировку внутренних помещений, перенос проемов и лестницы на второй этаж... Зачастую выбор отделочных материалов и технологии производства работ определяла специфика здания и его будущее предназначение. Например, в игровом зале выровнены полы и сделан настил из специального, «спортивного» покрытия. Стены обшили панелями, изготовленными из стекло-магниевого листа с отделочным покрытием заводского исполнения, – безопасными, ударопрочными и удобными в монтаже... И таких нюансов – десятки!»

На первом этаже расположены зал для игровых видов спорта (футбола, волейбола и баскетбола), оборудованный тренажерами зал, тренерская комната, комфортные раздевалки и душевые. На втором этаже – зал для настольного тенниса, фитнес-зал, а также балкон, чтобы болельщики могли внимательно следить за спортивными баталиями. Всего – около 600 квадратных метров, заряженных на активность и движение! К слову, вход сюда открыт не только для сотрудников Тимлюйского цементного завода – возможность позаниматься в спорткомплексе есть у всех желающих.



«Проект реализован успешно, это наши инвестиции в будущее! Хочется как можно больше людей вовлечь в массовый спорт, обеспечить им комфортные условия для поддержания здорового образа жизни, для укрепления командного духа.

Спорткомплекс поможет в полной мере раскрыться спортивным талантам цементников и сделать занятия спортом более доступными для каменчан всех возрастов», – уверен управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков.

Алёна ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»



Из цеха капремонта – в спорткомплекс мечты: свой, заводской, а главное, рядом!

СОБЫТИЕ

Память, переданная из рук в руки

На Топкинский цементный завод переданы уникальные реликвии – награды легендарного директора Георгия Петровича Есикова, возглавлявшего предприятие с 1974-го по 1994 год.

Их привезли дочери руководителя – Татьяна Петрова и Марина Ковалева. Перед визитом на производственную площадку они заглянули в городской музей, где ознакомились с экспозицией, посвященной промышленному гиганту, пообщались с ветеранами, в том числе с Виктором Дмитриевичем Симоненко, с которым их отец плодотворно сотрудничал. В разные годы В.Д. Симоненко занимал должности секретаря комитета комсомола стройуправления, секретаря парткома строительства цемзавода, секретаря ГК КПСС г. Топки, председателя горисполкома. Гости поделились воспоминаниями о Георгии Петровиче, обсудили роль предприятия в развитии города и наиболее яркие эпизоды совместной работы.

В период, когда заводом управлял Г.П. Есиков, в Топках произошли значительные изменения. В частности, на средства промышленной организации были заасфальтированы многие улицы. С помощью цементников построены Дворец творчества детей и молодежи, новый корпус поликлиники центральной районной больницы и родильный комплекс. Для заводчан возводились и другие значимые социальные объекты (наряду с жилищными): санаторий-профилакторий «Кристалл», первый в области Дом ветеранов.

На предприятии функционировали здравпункт и спорткомплекс, содержалось подсобное хозяйство, имелись собственные теплицы для выращивания овощей.

На промышленной площадке Татьяна Петрова и Марина Ковалева вместе с представителями семьи Рогожниковых – давних друзей Г.П. Есикова – и специалистом по работе с ветеранами ООО «Топкинский цемент» Мариной Мельниковой встретились с руководителем службы управления персоналом предприятия Юлией Романовой.



«История завода – это прежде всего люди и их труд, личный вклад в общее дело, – отметила Юлия Романова. – Мы благодарны семье Георгия Петровича за доверие и передачу реликвий из семейного архива. В планах – оформить в здании заводоуправления красивый стенд с фотографиями и наградами».

Татьяна и Марина вспоминали, каким Георгием Петровичем был дома и каким – на работе, какими он видел людей и завод... Для дочерей Г.П. Есикова приезд в Топки стал погружением в атмосферу детства, возвращением в прошлое – мир, где имя их отца знают и уважают до сих пор тысячи горожан.

«Папе предложили два места работы, и он выбрал Топки. Потом его звали в Москву на ПМЖ, но он не согласился, не захотел, поскольку горячо любил топкинскую землю, ее богатые леса, – рассказала на встрече Татьяна. – Отец был очень требовательным, но справедливым. Редко говорил при нас о работе, но мы всегда чувствовали: завод – это огромная часть его жизни! Он, можно сказать, дышал своим делом. Мы хотели, чтобы эти награды находились в месте, где он провел свои лучшие годы. Здесь они дома».

ФАКТ

Памятную доску в честь Георгия Петровича Есикова на Топкинском цементном заводе открыли в 2024 году



На фото Марина Мельникова, Юрий и Татьяна Петровы, Марина Ковалева, Петр и Галина Рогожниковы (слева направо)

«Я всегда говорила, что папа обладал уникальным мышлением. Он держал в уме огромный объем информации, охватывал внутренним оком все сразу: и производство, и хозяйство, и людей. Думал на несколько шагов вперед... Для нас важно видеть, что предприятие живет и развивается. Папа этому радовался бы!» – уверена Марина.

Для команды Топкинского цементного завода имя Г.П. Есикова давно стало символом профессионализма и больших позитивных преобразований. Возглавляемое Георгием Петровичем предприятие стремительно развивалось: росли производственные мощности, становился выше и уровень культуры труда.

Г.П. Есиков руководил заводом почти 20 лет. В числе его наград – правительственные ордена Октябрьской Революции и «Знак Поч-

та», медаль «За трудовую доблесть», золотая и серебряная медали ВДНХ «За успехи в народном хозяйстве СССР». Георгий Петрович отмечен «Премией Профсоюзов» и премией профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов. Ему присвоены звания «Заслуженный строитель СССР», «Изобретатель СССР», «Почетный гражданин г. Топки». Его имя носят культурно-досуговый центр «Цементник» и одна из улиц города.

Сегодня вклад легендарного директора продолжает ощущаться в традициях коллектива, в особом отношении к делу, которое он демонстрировал сам и сумел передать другим благодаря личному примеру.

Анна ЯРОШУК,
пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»

ДАТА

Самый долгожданный подарок – в Новогоднюю ночь

Днем рождения Топкинского цементного завода считается 30 января 1966 года, когда Государственная комиссия подписала акт приемки в эксплуатацию первой технологической линии. Однако розжиг вращающейся печи состоялся раньше – в новогоднюю ночь.

Из воспоминаний Марии Федоровны Гусевой: «У моего супруга 1 января день рождения. Пуск печи для него оказался самым долгожданным подарком! Зажечь факел первой печи было поручено решением парткома стройки (возглавлял его Виктор Дмитриевич Симоненко) бригадир плотников-арматурщиков Топкинского стройуправления № 1 треста «Кемеровопромстрой» Василию Васильевичу Порошкову и бригадир монтажников кемеровского монтажного управления № 2 треста «Сибметаллургмонтаж» Главмонтажспецстроя Анатолию Михайловичу Гусеву. Помню, как муж вернулся в то утро домой, уставший, но бесконечно радостный. По традиции в честь события они с коллегами разбили бутылку шампанского о корпус вращающейся печи. Мне же выпала честь готовить тот самый акт Государственной комиссии о приемке первой очереди нашего завода».

Вторую строители сдали уже в 1967-м. Освоив новые мощности, через год заводчане выпустили первый миллион тонн цемента. В 1970-м начала работать третья технологическая линия, а в 1971-м и четвертая. В период с 1969-го по 1971 год топкинское предприятие славилось на весь Советский Союз, оно побеждало во всех соцсоревнованиях. Тогда же цемзавод завоевал переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, а также заслуженное место на областной Доске почета.

После ввода промышленного гиганта в строй значительно изменился облик не только города Топки, но и всего Кузбасса. Строительная индустрия региона получила новый качественный толчок. С использованием топкинского цемента в разное время построены здание филармонии, взлетная полоса аэропорта, храм, мост через Томь, значительная часть жилья в Кемерове, многие значимые объекты в других городах и поселках области.

Помимо этого, предприятие отгружало продукцию на стройки Казахстана, Западной и Восточной Сибири, в частности на БАМ, поставляло стройматериал нефтяникам и газовикам Тюменского Севера, снабжало им Монголию и Китай.

Топкинцы имели крепкие дружеские связи с вьетнамскими и монгольскими цементниками, которые проходили на базе кузбасского завода обучение рабочим профессиям и стажировку.

Сегодня ООО «Топкинский цемент», как и прежде, объединяет людей, любящих свое дело, готовых постоянно двигаться вперед, учиться, осваивать новые технологии.

В преддверии 60-летия завода на производственную площадку прибыла съемочная группа для создания фильма о предприятии. Сотрудники делились своими историями, рассказывали о своей работе и о роли компании в их жизни.



Геннадий Архипов, машинист экскаватора цеха «Горный»:

– Помню, в детстве бегали мальчишками по промплощадке, заборов в то время не было. Уже тогда я знал, что такое цемент, видел, как он «рождается». У меня только одна запись в трудовой, 45 лет на карьере. За эти годы прошел разные участки: и забой, и «Гидрофол», сейчас работаю на перегрузочном пункте, грузу думпкары. Машинист экскаватора – профессия серьезная, ответственность большая. Моя машина весит



400 тонн, тут без внимания никуда. Завод для меня – это вся моя жизнь, здесь я на своем месте!

25 ноября 2025 года Топкинский цементный завод выпустил 120-миллионную тонну готовой продукции. Она направлена на одну из строительных площадок Кузбасса



Андрей Улитин, слесарь-ремонтник цеха технического обслуживания и ремонта оборудования:

– Занимаюсь ремонтами уже 25 лет. Много это или мало? Не знаю. Здесь время идет по-другому – от ремонта к ремонту, от запуска к запуску. Каждый болтик, каждый подшипник – все прошло через мои руки. Я знаю этот цех как свои пять пальцев. Иногда достаточно звука, чтобы понять: где-то начинается неполадка. От моей работы зависит весь цех, и я это чувствую каждый день. Мой опыт, мои руки здесь по-настоящему нужны.



Ольга Черновская, заместитель начальника цеха «Помол» по технологии:

– Технологическая – это внимание к деталям и работа о результате. Я наблюдаю, координирую, разговариваю с коллегами, объясняю нюансы. Для меня важно, чтобы каждый чувствовал свою роль и понимал значение своей работы. Раньше многое делалось вручную, сейчас же все основные показатели – на мониторе компьютера, настройки и контроль выполняются здесь же. Завод развивается, и мне это нравится, появляются новые возможности для личного и профессионального роста.



Антон Чекрыжов, насыпщик цеха «Готовая продукция»:

– Я занимаюсь фасовкой МКРов. Здесь не заскучаешь! Каждая смена – как спортивная тренировка: нужны выносливость, сила и скорость. Цех готовой продукции – это

место для тех, кто не боится работы. В коллективе ребята хорошие, надежные, график удобный. Для меня это очень ценно. Я могу строить жизнь так, как хочу, в соответствии со своими интересами, поэтому «Топкинский цемент» – мой выбор.



Оксана Беленсон, мастер смены цеха «Сырьевой»:

– Помню свой первый рабочий день в 2002 году. Цеха, оборудование казались такими огромными, мощными... Думала, потеряюсь в них. Не потерялась. Приняли меня хорошо, всему научили. Работала и помощником машиниста, и машинистом, сейчас уже несколько лет тружусь мастером смены. Каждый день – ответственность за процесс, за качество, за людей. Нужно держать всё под контролем. Бывает сложно, но интересно. Тут всегда есть чему поучиться. Я люблю, когда всё слаженно, когда команда – как одно целое.



Александр Осипов, начальник цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики:

– Если сравнить завод с организмом человека, то контрольно-измерительные приборы – это «органы чувств» технологического оборудования. Всё, что «увидели», «услышали», «почувствовали» датчики, должно быть передано по проводам, как по нервным путям, без искажений. От точности полученной информации зависит работоспособность всего организма. В этом вся суть моей работы. Установка нового оборудования, освоение современных технологий – без киповцев на предприятии ничего не происходит. Здесь, на Топкинском цементном заводе, мы все делаем одно общее дело.



Константин Фатьянов, машинист вращающихся печей цеха «Обжиг»:

– Когда стоишь у печи, чувствуешь ее характер. Она не прощает спешки и ошибок. Здесь важна точность, терпение, понимание процессов. Управлять печью – значит управлять стихией: огнем, высокой температурой, давлением. Работа непростая, но настоящая, требующая полной отдачи. За это я ее и люблю. Печь – это сердце завода. Пока оно бьется, завод живет, и мы вместе с ним.



Дмитрий Васюков, технический директор:

– Я на предприятии уже много лет. Моя семья – часть его истории: отец, дедушка... У нас целая династия. Начинать инженером в конструкторском бюро, сейчас – технический директор.

Для меня «Топкинский цемент» – это прежде всего люди: друзья, коллеги, с которыми мы вместе совершали открытия, профессионально росли, осваивали новое, радовались успехам и поддерживали друг друга в трудную минуту.

Я курирую процессы модернизации, внедрение новых технологий, обеспечиваю надежность и эффективность работы оборудования. Для меня важно, чтобы завод был примером для всех. Чтобы каждый, кто здесь работает, гордился тем, что делает.



Сергей Головин, ветеран ООО «Топкинский цемент»:

– В 1974-м я как студент Топкинского промышленного техникума проходил практику в цехе «Обжиг». В том же году предприятие возглавил Георгий Петрович Есиков. Через год я вернулся на завод уже дипломированным специалистом. Здесь и вырос как человек, профессионал. Прошел путь от помощника машиниста печи до ведущего инженера-механика.

Помню, как осваивали оборудование, запускали пятую технологическую линию – это был по-настоящему исторический момент! Мы гордились тем, что Топкинский завод стал первым за Уралом, кто внедрил автоматическую систему управления печью.

Я всегда старался работать так, чтобы не подвести коллектив, передавал свой опыт начинающим. Сейчас они продолжают наше общее дело, работают с полной отдачей. Завод был и остается опорой для города. Приятно знать, что часть моей жизни вложена в его развитие.

Анна ЯРОШУК, пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»

С разницей в 60 лет

	1966 год	2026 год
Проектная мощность	600 тыс. тонн	3 700 тыс. тонн
Ассортимент	5 видов цемента	17 видов цемента
Награды	Завод завоевал переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Коллектив предприятия 15 кварталов подряд удерживал первое место во Всесоюзном соревновании цементников	Продукция предприятия ежегодно входит в линейку «100 лучших товаров России»

Из журнала ОТЗЫВОВ

На предприятиях «Сибцема» прошли пресс-мероприятия с участием представителей СМИ. По традиции журналисты поделились впечатлениями от встреч с цементниками в 2025 году.



Игорь Черных, журналист издания «Континент Сибирь»:

– Ежегодные пресс-конференции руководителей «Сибцема» в г. Кемерово, посвященные ситуации в цементной отрасли по итогам строительного сезона, являются традиционными мероприятиями в календаре журналистов, специализирующихся на теме реального сектора экономики. Всегда подкупают откровенные и в меру эмоциональные выступления спикеров, при этом всегда насыщенные цифрами, иллюстрирующими текущие тренды отрасли, инсайдерской информацией и экспертными прогнозами.

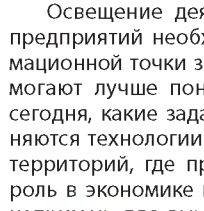
С моей точки зрения, формат очень информативный и востребованный. Предположу, что его можно было бы дополнить короткой экскурсией на одно из предприятий холдинга, находящихся в небольшой географической удаленности. Это могло бы способствовать более глубокому и заинтересованному погружению в материал.

В 2025 году мероприятие проводилось в рамках форума «Строим Сибирь 2035», что несомненно способствовало привлечению в формат новизны и усилению деловой стороны мероприятия. Думаю, что участникам было полезно дополнительно окунуться в проблематику строительной отрасли на пленарном заседании форума, ознакомиться с экспозиционной частью и интересной современной архитектурой здания кемеровского филиала РГИСИ.



Игорь Борзов, корреспондент ГТРК «Кузбасс»:

– Работа над сюжетом, посвященным итогам строительного сезона для «Топкинского цемента», еще раз доказывает, насколько важно рассказывать о реальном производстве и людях, которые ежедневно обеспечивают его стабильную работу.



Юлия Данилова, главный редактор Информационно-аналитического бизнес-портала Infopro54:

– Пресс-конференция «Искитимцемента» мне понравилась тем, что спикеры не просто рассказывали о результатах работы предприятия, но и в целом делали срез по рынку. Они не боялись говорить о просадке объемов производства и ее причинах. Значимой, на мой взгляд, показалась проведенная параллель с ситуацией в 2017 году. Такой подход помогает осознать: в целом, да, падение производства – это негативное явление, но необходимо учитывать, с чем мы сравниваем.

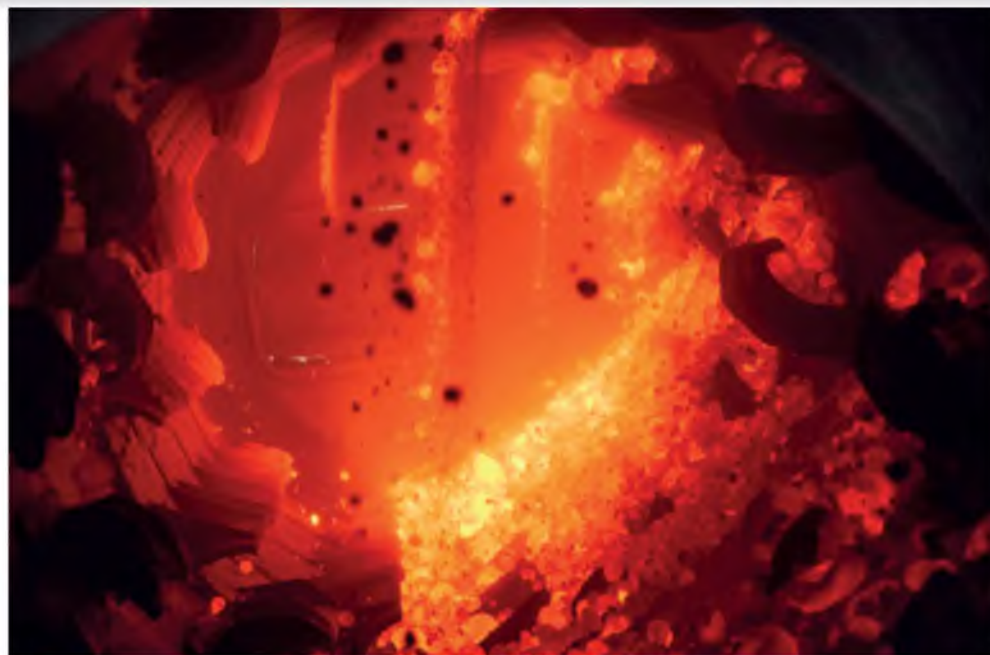
Интересно, что предприятие ищет новые возможности для роста и развития, имею в виду, например, участие в строительстве бетонных дорог. В общем, бизнес не стагнирует, а находится в движении. Уверена, сегодня это ключевой фактор стратегического развития компаний.



Алевтина Сасова, корреспондент-обозреватель «7 канал Красноярск»:

– До посещения «Красноярского цемента» я даже не представляла, как выглядит такое производство. Экскурсия произвела на меня глубокое впечатление: огромные цеха, точная работа оборудования, автоматизация. Я задавала вопросы персона-

Освещение деятельности промышленных предприятий необходимо не только с информационной точки зрения. Такие материалы помогают лучше понимать, чем живет отрасль сегодня, какие задачи решают заводы, как меняются технологии. Это особенно значимо для территорий, где предприятия играют важную роль в экономике и занятости населения, как, например, для города Топки.



▲ Посетить цементный завод и не заглянуть в клинкерную печь... Так не бывает!

лу, потому что интересна была каждая деталь. Всё, что я видела, внушало какой-то детский восторг, как будто мне 10 лет и передо мной большой завод «наизнанку»! По возвращении в редакцию после съемок показала коллегам кадры с вращающейся печью – никто не угадал, что это. Но теперь они знают!

И еще я думала, что на подобном предприятии – изнурительный физический труд, когда мужчины целый день стоят у станков и носят тяжести. Иллюзии развеялись: теперь ясно, что многие процессы автоматизированы, а этапы производства продукции четко отлажены. Я даже испытала гордость от того, что именно из этого цемента строят красноярское метро! Рада выпавшему мне шансу посетить предприятие и увидеть, как все устроено.



Светлана Юдина, корреспондент АО «ИД «Комсомольская правда»:

– Пресс-мероприятия «Волны» – это как встречи с давними друзьями. Мы ежегодно приезжаем на комбинат, чтобы узнать о переменах на производстве и новинках в ассортименте. И нас всегда здесь ждут радушный прием и приветливые сотрудники – настоящие мастера своего дела! Они готовы ответить на любой вопрос дотошных журналистов.

Приятно видеть оптимально организованные процессы, чистые и просторные цеха, современное оборудование, квалифицированных специалистов. Невольно испытываешь чувство гордости за свое, местное производство.

Я даже сделала себе на память селфи в красивой каске комбината!



Егор Сорокин, корреспондент телекомпании «АКТИС» г. Ангарск:

– Это был мой первый визит на Ангарский цементно-горный комбинат, и впечатление осталось самым приятным. Сразу ощущается мощь завода – масштабные краны, печи, мельницы... Всё дышит историей, ведь предприятие – почти ровесник нашего города, при этом заметна динамика развития: вокруг современное оборудование и высокотехнологичные линии. Особо отмечу лабораторию. Мы воочию наблюдали, с какой скрупулезностью там проверяют и сырье, и готовую продукцию.

Порадовала ухоженная территория завода. Нам повезло: пресс-тур проходил в сентябре, и мы застали во всей красе уютные аллеи, яркие цветники, фонтаны и зеленые газоны. Удивительный контраст – мощь индустрии и почти домашнее внимание к деталям!



Наталья Рудевская, журналист издания «Комсомольская правда-Новосибирск»:

– Вспоминая пресс-тур «Сибирского бетона», проходивший в сентябре, я бы хотела выразить благодарность за конференцию и экскурсию, которые для нас провели. Мероприятие запомнилось доброжелательной атмосферой и интересной программой. Особо отмечу заботу о журналистах: тем, кому требовался трансфер, его организовали, это приятно. Встреча была посвящена фальсификации бетона – тема очень важная. Здорово, что компания поднимает ее в СМИ. Это тоже является заботой о гражданах. Поэтому приятно было посотрудничать в таком общественно значимом ключе.



Антон Симонов, корреспондент телекомпании «АТВ» г. Улан-Удэ:

– «ТимлюйЦемент» – одно из самых крупных предприятий, которые я посещал. В этом году мне довелось побывать на заводе дважды.

Творческим и очень современным, на мой взгляд, стал формат пресс-конференции. Мероприятие, которое проходило в заводском музее, строилось на живом, непринужденном диалоге. Даже физически между журналистами и управляющим директором Александром Волковым не было «препятствий» в виде стола или трибуны. И это только подчеркнуло открытость руководителя и его готовность ответить на любые вопросы.

Такую же готовность общаться я увидел и в производственных цехах. И рабочие, и руководители – каждый был готов объяснить тонкости работы оборудования и технологических процессов.

Наращивание производственных мощностей, оптимизация складских работ, благотворительные проекты (помощь местным спортсменам, забота о Каменском доме детского творчества и т. д.), награждение заводских профессионалов на федеральном уровне... Всё это лишь малая часть того, что я увидел и узнал в 2025 году. Надеюсь, «ТимлюйЦемент» и дальше будет развиваться на благо нашей Бурятии!



▲ Тихо, идет съемка! «Ангарскцемент» принимал гостей в сентябре

ПРОЕКТ

От карьера до бетона

На базе АО «Чернореченский карьер» введена в эксплуатацию новая линия по производству высококачественного кубовидного щебня. Общий объем инвестиций составил около 190 млн рублей (с НДС). Современный дробильно-сортировочный комплекс запущен в постоянную эксплуатацию с зафиксированными показателями по производительности и процентному выходу товарного щебня.



▲ Максимальная производительность автоматизированного комплекса – 240 тонн в час

Щебень без ущерба

Рынок щебня Новосибирской области – дефицитный. Отсутствие этого сырьевого компонента в разгар строительного сезона чревато остановкой производства и реализации бетона. Кроме того, в связи с ограниченным предложением и одновременно высоким спросом на продукт его стоимость может увеличиваться непредсказуемо. Для стабильного обеспечения щебнем новосибирских подразделений компании «Сибирский бетон» было решено создать на площадке «Чернореченского карьера» дробильно-сортировочный участок (ДСУ).

Летом 2024 года в «Сибцементе» была организована общая рабочая группа, в которую вошли представители управляющей компании, «Искитимцемента», «Чернореченского карьера», «Сибирского бетона» и Торгового дома «Сибирский цемент». Дополнительную группу сформировали сотрудники искитимских предприятий холдинга, она приступила к работе в октябре 2024-го. Задействованные в реализации проекта службы действовали слаженно, в том числе за счет координации усилий на специальных совещаниях. Всего было проведено около 50 таких встреч для осуществления контроля, оказания взаимопомощи, анализа рабочих вопросов и сложностей.

Первым делом сибцемовцы выбрали технологическое оборудование для производственного комплекса по дроблению и последующему разделению на фракции (сортировке) известняка, выполнили расчет экономических параметров. Ключевое требование к дробильно-сортировочному комплексу (ДСК) – оптимальный состав технологического оборудования по максимально возможному выходу щебня определенных фракций кубовидной формы, наиболее пригодной для производства бетонной и цементной сырьевой смесей.

Тендер выиграла компания из Санкт-Петербурга, в феврале 2025 года с ней заключили договор поставки основного технологического оборудования. Параллельно прорабатывались вопросы о приобретении вспомогательного оборудования, спецтехники (экскаватора, погрузчика) и т. д.

До первой отгрузки

В августе на производственную площадку поступило основное оборудование, его монтаж завершился 24 октября. 4 ноября на дробильно-сортировочном комплексе стартовали пусконаладочные работы, они проводились под нагрузкой на этапе дробления известняка.

Первый же запуск ДСК показал положительную динамику. В ходе испытания осуществлены замеры вибрации опор и двух дробильных установок, выполнены работы по пылеподавлению конвейеров и грохота. По результатам пусконаладки составлен акт ввода оборудования в опытно-промышленную эксплуатацию. Документ подтверждает полное соответствие оборудования заявленным техническим характеристикам. Был дан старт испытаниям по достижению показателей, указанных в технологических гарантиях. Первую партию щебня отгрузили в конце ноября.



«Поскольку сотрудники «Чернореченского карьера» не обладали необходимым опытом эксплуатации нового ДСК, весь коллектив прошел обучение. Горняки изучали техническую документацию, проводили планерки и оперативные совещания, работали в тесном взаимодействии с монтажниками и поставщиками оборудования. Справились об-

щими усилиями, – рассказывает исполнительный директор АО «Чернореченский карьер» Аркадий Рудь. – На сегодняшний день максимальная производительность ДСК составляет 240 тонн в час, максимальный выход основной фракции щебня – 52%, средняя лещадность – менее 10%. Данные показатели выше характеристик, заявленных поставщиком оборудования».

Как это работает?

Первичное сырье дробильно-сортировочного комплекса – известняк. С участка добычи горная масса фракции 0-600 мм транспортируется карьерным автосамосвалом, затем ее выгружают и складывают на площадке ДСК.

Исходный материал подается сначала в приемный бункер питателя, затем в щековую дробилку (при этом бесперебойное и равномерное поступление обеспечивает автоматический колосниковый вибрационный грохот-питатель). Здесь происходит первичное дробление сырья. Далее материал по ленточному конвейеру направляется в полость роторной дробилки, где измельчается благодаря непрерывному воздействию высокоскоростного била, отражательной пластины ударной рамы и вкладышей боковой пластины. Следующий этап – разделение продукции на три фракции с помощью наклонного трехъярусного виброгрохота.

Подчеркнем, что выпуск товарного щебня – процесс безотходный: весь отсев возвращается в цементное производство в виде сырьевой смеси.

Комплекс полностью автоматизирован. Запуск оборудования и другие манипуляции производятся из комфортабельной кабины оператора, где находятся пульт управления и монитор для контроля технических параметров работы оборудования, а также журналы смазки, технического обслуживания и нагрузок. Здесь же



расположено основное электрооборудование и модуль дистанционного управления техническим процессом. В дробилках установлены всевозможные датчики вибрации, перегрева, наполнения...

Новые люди, новая инфраструктура

Для учета реализованного щебня смонтировано оборудование для взвешивания автотранспорта. Грузоподъемность весов отечественного производства – 100 тонн.

Помимо этого, для нового участка в составе АО «Чернореченский карьер» создано новое подразделение – отдел технического контроля. Физико-механическая лаборатория ОТК укомплектована современным оборудованием: вибропросеивателем с набором сит, сушильным шкафом, испытательным прессом, механическим индикатором прочности камня и т. д. Получено заключение центра стандартизации и метрологии ФБУ «Новосибирский ЦСМ» о том, что лаборатория ОТК имеет все необходимые условия для проведения испытаний щебня. Лаборанты производства строительных материалов проверяют качество исходного сырья и готового щебня, устанавливают соответствие фракций требованиям стандартов, ведут документацию, минимизируют долю брака. Тщательная работа ОТК – дополнительная гарантия отгрузки потребителю качественной продукции.

При создании дробильно-сортировочного участка организовано 16 рабочих мест в АО «Чернореченский карьер». В числе новых сотрудников – начальник ДСУ, мастера производственного участка, операторы-весовщики, дробильщики, электрослесарь и слесари дежурные и по ремонту оборудования, водители погрузчика и машинисты экскаватора, а также начальник ОТК и лаборанты производства строительных материалов. Кроме того, для транспортировки щебня в штат АО «Искитимцемент» приняты водители самосвала, для доставки рабочих – водители дежурного пассажирского автобуса.

«Новый участок позволит рационально использовать запасы сырья Чернореченского месторождения. Цементзавод, ДСК и бетонные заводы вместе образуют единую цепочку (добыча, переработка сырья и производство строительных материалов), что позволяет укрепить позиции предприятий «Сибцемена» на рынке Новосибирской области», – отмечает генеральный директор АО «Чернореченский карьер» Владимир Скакун.



Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»



▲ Искитимские горняки прошли обучение, чтобы уверенно работать с новым оборудованием

На производстве ждут рыцарей, драконов и принцесс

В последние годы промышленные предприятия нашей страны функционируют в условиях нарастающего дефицита кадров. Одним из эффективных инструментов решения проблемы HR-специалисты считают организацию профориентационных мероприятий.

О том, как «Сибирский цемент» реализует соответствующие проекты на базе Томского политехнического университета (ТПУ), рассказывает заместитель директора департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Татьяна Томилова.

– Татьяна Георгиевна, обычно речь о профориентации заходит в связи со школьниками. Насколько значимо это направление при работе со студентами?



– Действительно, «Сибирский цемент» активно проводит мероприятия для старшеклассников и их родителей. Но стратегически важно выстраивать взаимодействие и со студентами: скоро они выйдут на рынок труда.

Компания должна быть узнаваемой для будущих дипломированных специалистов. Нам особенно интересны студенты, обучающиеся по специальности «Химическая технология» в вузе, который на протяжении многих лет остается одним из ведущих «поставщиков» квалифицированных кадров для цементных производств.

Напомним, в 2023 году «Сибирский цемент» заключил с ТПУ соглашение о сотрудничестве. Документ предусматривает несколько направлений работы. Прежде всего, с учетом реальных запросов заводов преподаватели функционирующей на базе вуза инженерной школы

новых производственных технологий Научно-образовательного центра Н.М. Кижнера сформировали учебную программу для специалистов холдинга. В прошлом году 11 сибцемовцев, не имеющих высшего образования, приступили к заочному обучению. Сегодня студентами ТПУ являются 32 наших коллеги.

Другой вектор совместной деятельности связан с развитием и поддержкой HR-бренда «Сибцема». Так, компания выделила средства на ремонт и оформление учебной аудитории в ТПУ, превратившейся в интерактивное пространство холдинга. Здесь будут размещены стенды и макеты, посвященные изготовлению цемента, материалы о компании и ее достижениях. Большой блок работы – профориентационные задачи.

– Как их решаете?

– Для студентов ТПУ мы проводим ознакомительные экскурсии на производства. Еще один традиционный формат, предполагающий глубокое погружение в жизнь заводов, – организация практик.

Наряду с привычными способами взаимодействия с будущими коллегами стараемся использовать новые необычные инструменты.



В практике «Сибцема» тренинг для студентов ТПУ – первое и уникальное мероприятие

Например, недавно пригласили студентов старших курсов и аспирантов профильных направлений на тренинг «Искусство переговоров». Мероприятие, объединившее 20 человек, провела кемеровский бизнес-тренер Наталья Логинова. В нашей практике это первое и по-своему уникальное событие, да и для представителей ТПУ оно в новинку: не так часто работодатели приезжают «в гости» с подобными проектами.

– В чем особенности состоявшегося тренинга?

– Ни один вуз не способен на 100% адаптировать студентов под потребности реального предприятия. Речь не только о профессиональных знаниях и умениях, но и о развитии личностных компетенций. Чтобы комфортно себя чувствовать на первом рабочем месте, новички должны знать основы целеполагания, владеть определенными инструментами коммуникации, эффективными техниками ведения переговоров. Именно этому и был посвящен наш тренинг. Его участниками стали в основном студенты 3-го и 4-го курсов.

Тренинг проводился в «сказочно-игровой» форме. Молодые люди научились выстраивать алгоритмы достижения целей, каждый из участников встречи понял, какой сказочный психотип ему ближе («рыцарь», «принцесса» или «дракон»), а затем с учетом этого определил наиболее действенные стратегии коммуникации.

И ребятам, и преподавателям тренинг понравился. А мы рады, что «Сибцем» вновь заявил о себе как о перспективном работодателе, сделал это ярко и креативно.

– Планируете продолжать работу по развитию HR-бренда компании в ТПУ?

– Следующий год будет непростым для цементной отрасли. Поэтому проекты, запланированные на 2026-й, предполагают минимум затрат, но от этого они не менее эффективны. Скажем, весной мы проведем для студентов-выпускников курс коротких семинаров по отработке навыков прохождения собеседований и составлению резюме. Кроме того, состоится бизнес-игра для ознакомления с полным циклом производства цемента.

Еще одна задача на 2026-й – создание и внедрение алгоритмов прохождения стажировок на заводах холдинга. Студенты, их преподаватели и наставники в цехах должны четко понимать, в каких процессах будет участвовать практикант, что он должен знать на старте стажировки и после ее завершения, чем он может быть полезен предприятию.

Работа по развитию HR-бренда компании продолжится. Демографическая ситуация в нашей стране становится все более напряженной, со временем дефицит кадров будет расти. Отказаться от взаимодействия со студентами – значит, проиграть в борьбе за квалифицированных перспективных специалистов. А команда «Сибцема» привыкла побеждать и добиваться поставленных целей в самых сложных обстоятельствах!

Беседовала Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Крановщик набирает высоту

На предприятиях «Сибцема» можно встретить столько интересных людей, что иной раз диву даешься! Например, на Ангарском цементно-горном комбинате в течение 20 лет работает Василий Лось – крановщик по профессии, который пишет диссертацию, а еще участвует в забегах, в том числе по горам. 20 часов нон-стоп для него не предел!

«Дайте мне точку опоры...»

На часах 4:45 утра. Подъем с кровати, не дожидаясь будильника. Через 15 минут начинается традиционная – перед работой – пробежка на 11 км. К 8:00 бодрый, наполненный энергией Василий Лось заступает на смену.



«Я пришел на комбинат 20 лет назад, после службы в армии. Это мое первое и единственное место работы. Год трудился в охране, потом обучился на крановщика и с тех пор не изменяю этой профессии. К слову, мой отец посвятил заводу

23 года (он был слесарем-ремонтником в цехе помола сырья и клинкера), а мама – 35 лет,



2023 год, Бурятия, Восточный Саян

она работала в лаборатории, в 2024-м вышла на пенсию, – рассказывает Василий. – Мне стабильность в работе дает возможность развиваться вне профессии».

Действительно, став крановщиком, он полностью посвятил себя работе. А с годами увлекся чтением исторической литературы. Книжки поглощал с завидной жадностью! За короткое время Василий прочел собрание сочинений из 26 томов, по 900 страниц каждый.

«Сдал ЕГЭ на 98 из 100 баллов и поступил в Иркутский госуниверситет на истфак, мне было почти 30 лет. Учился на «заочке» в бакалавриате, потом в магистратуре, окончил вуз

с красным дипломом. Начал писать кандидатскую диссертацию, материал готов на 70%. Какое-то время даже преподавал в университете, но основную работу на заводе никогда не оставлял», – говорит крановщик.

Гонка за собой

Легкой атлетикой он увлекся в «эпоху ковида». Сначала бегал по 5 км три раза в неделю. Сейчас план-минимум на неделю – 160 км. Четыре года назад Василий впервые принял участие в полумарафоне «Забег.РФ», где благополучно преодолел дистанцию в 21,1 км, и решил заняться бегом основательно.

«Встретил единомышленников, прочувствовал атмосферу и понял, что хочу быть частью этого, – поясняет цементник. – Через три месяца включился в экстремальную гонку FURY TRAIL, преодолел 22 км по пересеченной местности – через грязь, реки, подъемы и спуски. С тех пор стараюсь усложняться в рельефах и дистанциях».

В каждом сезоне по 2-3 ключевых старта. В этом году основным для Василия стал чемпионат России по трейлраннингу в Дагестане. Технически сложный маршрут пролегал через ущелья, пики, старинные аулы. Общая протяженность – 120 км, с набором высоты до 6 тыс. метров. Из 200 стартовавших финишировали 50% участников, среди них и Василий. Цементник из Ангарска двигался к победе над собой в течение 20 часов.

«Мне помогла сила воли и хорошая подготовка. Это было сложно, интересно, иногда из последних сил, но ярко и захватывающе! – делится впечатлениями Василий. – Спустя три месяца состоялся ночной забег в Санкт-Петербурге, собравший около 9 тыс. человек. К сожалению, в первые минуты после старта мне пришлось сойти с дистанции из-за разрыва связок: кто-то случайно пнул по ахиллову сухожилию... Увы, травмы у бегунов не редкость. На Байкальском марафоне в 2024 году я неудачно перепрыгнул препятствие и сломал крестец. Прошел всю дистанцию, но очень замедлился и стал только вторым. Получил медаль и отправился в больницу».

От соревнований, предполагающих шоссейный бег, Василий сейчас отказался. В приоритете трейлраннинг и скайраннинг – бег по горам с набором высоты и по пересеченной местности. Подготовка к стартам проходит порой в экстремальных условиях. Горы Аршана и Байкала для этого отлично подходят.

ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Заряжающий целые заводы

Геннадий Григорьевич Моисеев родился в 1940 году 22 декабря – в день, когда свой профессиональный праздник отмечают энергетики. Для ветерана «Искитимцемента» эта дата символична: он прошел 47-летний путь на предприятии, посвятив годы жизни именно сфере энергетики.

Первые учителя

Г.Г. Моисеев родился в простой искитимской семье. Война едва не отняла у него отца: на Григория Евграфовича пришла похоронка. Мама Вера Петровна осталась одна с двумя малышами. Чудо произошло через четыре месяца: солдат вернулся домой – израненный, но живой.

Отец выкарабкался. Работал бондарем, маленький Гена помогал ему. Позже Григорий Евграфович устроился на машиностроительный завод. Он был невероятно смекалист: умел и кожу выделывать, и обувь шить, валенки катать. Благодаря трудолюбию родителей семья, где в 1945 году родилась еще одна дочь, никогда не знала нужды.

Отец учил сына: хочешь что-то получить – заработай. Парень мотал на ус. В седьмом классе, пожелав наручные часы, «как у других ребят», он устроился землекопом на время школьных каникул. Через полтора месяца обложка красовалась на его запястье. Этот опыт стал базовым для взрослеющего искитимца.

После окончания десятого класса он собрался поступать в институт, но пришлось подчиниться действовавшему в то время требованию – сначала два года отработать на производстве. Так Геннадий Моисеев оказался на цемзаводе и стал учеником электромонтера. Посчитал, что специальность не только востребована, но и полезна для жизни, всегда пригодится. За молодым сотрудником закреп-

пили обслуживание Дворца культуры, профилактория и столовой.

Отработав два года, по направлению от завода поступил в Томский политехнический институт на факультет «Электропривод и автоматизация промышленных установок». Вступительные экзамены сдал без проблем, учился хорошо, получал стипендию и доплату от предприятия 10 рублей.

На каникулах студент приезжал домой и работал на цемзаводе, практику проходил здесь же. Вскоре изменилось его семейное положение. «На одном из студенческих вечеров я познакомился с Людмилой. Она к тому времени уже окончила техникум и работала сотрудником в библиотеке университета, – улыбается Геннадий Григорьевич. – Когда я был на втором курсе, решили пожениться, сыграли свадьбу, потом родилась Оля, и мы перебрались в Искитим, поближе к моим родителям. И к предприятию».

Вуз он окончил с одной «четверкой», в августе 1965 года пришел на Чернореченский цементный завод, в цех «КИПиА», мастером по ремонту. Уже в то время ему довелось побыть преподавателем на общественных началах в вечернее время. «Главный энергетик завода Болеслав Федорович Лопушинский попросил меня обучить молодых специалистов: образованных людей, квалифицированных кадров не хватало. В одной из городских школ организовали класс для мастеров, занятия посещали в основном электромонтеры цементного

и машиностроительного заводов. Я преподавал им основы электрики и электронику – всё, что должен знать хороший электромонтер», – рассказывает Геннадий Григорьевич.

Преодолеваю рубежи

В конце 1966 года его определили энергетиком в цех «Обжиг-1». «Тогда в качестве топлива использовали уголь, воздух в помещении был загрязнен. Двигатели, особенно в пылеборке, выходили из строя каждую неделю из-за того, что подшипники выплавлялись (сказывались обилие пыли и остановка смазочного кольца), – вспоминает ветеран АО «Искитимцемент». – Я предложил заменить подшипники скольжения на подшипники качения. Разработал чертежи, работники механического цеха помогли выточить крышки, подшипники, собрали двигатель, и он «пошел». Таким образом переделали двигатели в «Обжиге», затем в «Помоле». Я был доволен результатами».

В 1968 году Геннадий Григорьевич был назначен начальником электроцеха, в 1969-м – врио главного энергетика, а в 1973 году – главным энергетиком завода. Под его руководством решались сложнейшие задачи, связанные с модернизацией оборудования, повышением его надежности, внедрением новых технологий.

В этой должности Г.Г. Моисеев трудился до 1980 года. А затем ему предложили командировку в Египет. Так, профессионализм руководителя стал визитной карточкой искитимского предприятия далеко за пределами страны. В течение 11 месяцев продолжались монтаж и наладка электрооборудования на строящемся заводе в Египте в 40 минутах езды от Каира.

«Там была нитка советского производства – 185 метров, как в Топках, – уточняет Геннадий Григорьевич. – Меня назначили на подготовку к пуску электрооборудования пылеперекачки. Стройка шла на берегу Нила, наладку выполняла бригада из девяти человек под моим управлением. Много дефектов было выявлено и устранено. Одна из наиболее крупных проблем, с которой не смогли справиться специалисты до нас, – отсутствие тихих ходов. Мы все рассчитали, остановили печь и за 10 минут решили проблему. Вернулись на Родину буквально перед переворотом в Египте и убийством президента Садата».

В 1982-м вновь состоялась заграничная командировка. Уже на Кубу, где Г.Г. Моисеев в течение трех лет был советником (контрпартнером) главного энергетика главного управления страны. Тропическая жара, языковой барьер, сложнейшие задачи – ничто не помешало искитимцу реализовать свой профессиональный потенциал. Приходилось курировать пять цементных заводов, переезжать из города в город: Гавана, Сантьяго-де-Куба, Сьенфуэгос... Кубинские коллеги были восхищены профессионализмом и скоростью решения проблем. «Встречались и недоработки, и ошибки в документации. Это и приводило к сбоям в монтаже и наладке. На одном из заводов была проблема с двигателями компрессоров, полученных из Германии. Мы нашли причину, оперативно устранили дефекты и решили проблему, – отмечает ветеран. – На другом предприятии на цементной мельнице два двигателя мощностью 1000 киловатт работали на один вал, и один из них вышел из строя. Оказалось, что запасные части не пригодны для ремонта, так как в ходе поставки из Испании оборудование отсырело на корабле, пострадали все секции. Производители готовы были отправить своих представителей для устранения неисправности,



Геннадий Григорьевич живет в Искитиме, его жизнь наполнена общением с детьми и внуками, домашними хлопотами

но это время и затраты около 25 тыс. долларов. Я предложил сделать всё своими силами, научил коллег разбирать высоковольтные двигатели, демонтировать секции, наматывать... Собрали, запустили. Ура!»

Отметим, что в дальних долгих поездках Геннадия Григорьевича всегда сопровождала супруга Людмила Максимовна с сыном Андреем. Дочь к тому времени уже выросла, поступила в медицинский институт и получала высшее образование. А сын учился в школах для дипломатических работников при посольстве.

Дело принципа

Эти командировки – не просто яркие эпизоды в биографии Г.Г. Моисеева, а тяжелая, ответственная работа, требующая высочайшей квалификации, изобретательности и дипломатии. Он всегда возвращался на родной завод, где его помнят не только как строгого и компетентного руководителя, но и как принципиального, справедливого человека. Геннадий Григорьевич не прощал нарушений техники безопасности никому без исключений и всегда был на стороне правды. Его уважали мастера и монтеры, потому что он сам прошел этот путь и понимал цену профессионализма.

Пример из жизни, иллюстрирующий степень принципиальности Г.Г. Моисеева. Однажды он возглавил аттестационную комиссию в Чернореченском индустриальном техникуме. На защитах дипломов под его пристальное внимание попадали не только студенты, но и руководители проектов – главные специалисты крупных городских предприятий. Геннадий Григорьевич замечал ошибки и не мог промолчать: «Допустим, в задании дипломного проекта расчет электроснабжения цеха необходимо выполнить от одного трансформатора, однако студент представил чертежи подстанции из двух трансформаторов и большей мощности, чем давалось. Просто скопировал все из заводской документации, даже не удосужившись исправить. И таких системных ляпов оказалось немало». После одной из сессий Моисеев выступил перед всем преподавательским составом, высказав руководителям проектов свои профессиональные замечания в лицо. На следующий год председателем комиссии назначили другого человека. Но свой принцип – ставить качество работы выше формальностей – Геннадий Григорьевич отстоял.

Он ушел на заслуженный отдых в 2004 году, но не потерял связь с заводом. 22 декабря ему исполнилось 85 лет, в день рождения именинник принимал по телефону поздравления от коллег, которых по-отечески называет «ребятами».

Сегодня его жизнь наполнена общением с детьми и внуками, заботами по дому. Он с теплом вспоминает годы работы, дружный коллектив и сложные, но интересные задачи, которые приходилось решать. А завод помнит своего главного энергетика – человека, чьи знания и умения «питали» производственную систему, обеспечивая ее бесперебойную работу.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»



Моисеевы в Египте в командировке (фотография из семейного архива)

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Крановщик набирает высоту

Окончание. Начало на стр. 6

Однажды ради тренировки он вместе с товарищами 14 раз подряд взобрался на склон горнолыжного курорта «Олха». Это было зимой при температуре воздуха -18° с ветром. А в горах Аршана Василий трижды поднялся на пик Любви. Ни мороз -35°, ни дистанция около 5 км с углом подъема в 40 градусов не остановили спортсмена.

Что заряжает?

«Тренируюсь в любую погоду. Неважно, что за окном: дождь, снег, вьюга, -40° или +40°, – рассказывает стайер. – Такой подход дает заряд энергии, помогает на соревнованиях. Мое увлечение делает жизнь наполненной. Я общаюсь с интересными людьми и путешествую. В этом году посетил Кавказ и Питер, а еще Крас-

ноярск – ради участия в ультрамарафоне «МегаВатт трейл». Трасса пролегла через горно-таежный массив. 70 км удалось преодолеть почти за 9 часов. Я стал первым в своей возрастной категории и 4-м в общем зачете... Соревнования несут статус всероссийских и международных, в них участвуют спортсмены со всей страны, также приезжают иностранцы. На старт мы выходим с победителями крупных чемпионатов и даже Олимпийских игр. Испытания нас объединяют, как и эмоции на финише».

За пять лет в спорте Василий принял участие в десятке состязаний. Медаллям нет счета. Да и не в них дело. Самое важное – оставаться бодрым, достигать высоких результатов в своей деятельности, подавать хороший пример дочери. Для выполнения этих задач требуются интерес и трудолюбие в сочетании с дисциплиной.

Елена ЖЕРЛОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»

КАПСУЛА ВРЕМЕНИ

Фотоальбом для будущих достижений

В декабре газета «Сибирский цемент» предложила читателям оставить послание себе или коллегам, живущим в 2026 году. Восьмая страница номера за 2025-й подобрала в себя радость личных событий и профессиональных побед, одержанных за последние 12 месяцев, пожелания и надежды на следующие 12... В добрый путь, друзья! До встречи в 2026 году!



▲ В 2025 году Александру Алексееву вручена почетная грамота администрации г. Кемерово за высокий профессионализм, добросовестный труд и большой личный вклад в реализацию задач по развитию города

Александр Алексеев, директор департамента маркетинга АО «ХК «Сибцем»:

– В конце года мы все задумываемся о грядущем. Пожелания в канун Нового года заряжают нас радостью и программируют. Мы живем мечтами, надеждами и делами. Мечтайте с оптимизмом, творите с профессионализмом! С наступающим Новым годом!



▲ Заводской музей – это источник вдохновения и фундамент для будущих достижений. В 2025 году в музее АО «Искитимцемент» проведено более 25 экскурсий с участием почти 600 человек



Галина Заусаева, директор музея истории АО «Искитимцемент»:

– Желаю, чтобы в 2026 году славные традиции продолжались в ежедневных трудовых успехах. Пусть верность профессии, преемственность поколений и гордость за свое дело остаются прочной опорой. Инновационных побед при сохранении лучшего опыта прошлого!



▲ В 2025 году на территории «Красноярского цемента» появилась экоаллея, где высажено 28 голубых елей

Анна Белькова, финансовый директор ООО «Красноярский цемент»:

– Желаю коллегам здоровья и благоприятной атмосферы! Для этого мы, в частности, озеленяем площади предприятия. В 2026-м планируем и дальше улучшать условия труда и отдыха: проведем ремонты, обустроим газон на 2 тыс. кв. м. Всё ради комфорта заводчан!



▲ В 2025-м Вячеслав Анашкин победил на чемпионате Бурятии по дзюдо и чемпионате Вооруженных сил Монголии, стал вторым на Всероссийском турнире по рукопашному бою в г. Улан-Удэ.



Вячеслав Анашкин, мастер смены цеха «Обжиг» ООО «ТимлюйЦемент»:

– Моя спортивная и профессиональная жизнь в 2025-м была очень насыщенной. Одно из самых важных событий: я стал студентом Томского «политеха»! Учиться непросто, но интересно. Желаю коллегам стабильной загрузки всех печей, уверенности в завтрашнем дне!



▲ Топкинские цементники желают коллегам вдохновения для достижения более высоких целей!

Алексей Ивачев, начальник цеха «Дробильный» ООО «Топкинский цемент»:

– В этом году наша команда впервые за долгое время стала призером заводской спартакиады, завоевав «бронзу» на турнире по флорболу. Удачи мотивируют! В 2026-м будем усиленно тренироваться, чтобы показать лучшие результаты во всех видах спорта.



▲ Главный технолог и начальники лаборатории ООО «Сибирский бетон» посетили конференцию BETON CONF'2025



Ирина Демидова, главный технолог ООО «Сибирский бетон»:

– XIV Международная научно-практическая конференция BETON CONF'2025 стала важнейшей площадкой для встречи экспертов отрасли. На мероприятии мы узнали о самых актуальных трендах бетоноведения. В 2026 году адаптируем лучший опыт для новых рецептур!



▲ Ветераны комбината «Волна» в Национальном центре В.П. Астафьева в селе Овсянка Красноярского края

Ольга Хохлова, председатель совета ветеранов ООО «Комбинат «Волна»:

– Наступающий год – особый для «Волны». Мы, ветераны, очень ждем юбилей комбината, потому что всей душой любим предприятие! Уверена, в 2026-м будет много теплых встреч с коллегами: на праздниках, экскурсиях, в походах на «Столбы» и театрах.



▲ Поженились обручившиеся на День строителя ангарчане: замначальника цеха «Помол» Максим Филиппов и его избранница Надежда

Надежда Филиппова, инженер-технолог ПТО АО «Ангарскцемент»:

– Мы познакомились на заводе 2 года назад, а в 2025-м стали мужем и женой. Крепкая семья и поддержка близких помогают сохранять уверенность в завтрашнем дне. Желаем цементникам в новом году здоровья, тепла родного очага и любви!



@SIBCEM