

3 На Топкинском цементном заводе повернули время вспять

4 В «Сибцеце» определили активистов системы постоянных улучшений

5 Холдинг славится мудрыми наставниками и достойными учениками

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

Сибцецовцы отметили праздник с 70-летней историей

Почти семь десятилетий официально существует День строителя в нашей стране. Значимый для всей отрасли юбилей в 2025 году вместе с работниками стройиндустрии встретили и представители цементной промышленности.

На предприятиях «Сибирского цемента» состоялись спортивные соревнования, развлекательные программы и, конечно же, торжественные церемонии чествования тех, кто добился выдающихся результатов в труде.

Сотни передовиков цементных производств холдинга удостоены заслуженных наград за работу с максимальной отдачей во имя процветания компании и в целом строительной отрасли. Было сказано много слов благодарности за вклад в социально-экономическое развитие Сибири и Дальнего Востока.

Сибцецовцы принимали поздравления от руководителей регионов и муниципальных округов, коллективов предприятий-партнеров. Получали памятные презенты, проходили мастер-классы, играли во всевозможные игры, участвовали в самых разных корпоративных мероприятиях... Тому, как это было, посвящена наша праздничная фотоподборка.

стр. 8

ФАКТЫ

6 сентября 1955 года вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об установлении ежегодного праздника «Дня строителя». Отсюда и берет свое начало история профессионального торжества. В 2011 году по решению Министерства регионального развития РФ День строителя объявлен федеральным праздником. Он отмечается ежегодно во второе воскресенье августа.



Во всех регионах присутствия компании наши ветераны принимали участие в праздничных мероприятиях. На фото представители Топкинского цемзавода – В.Д. Симоненко и С.М. Головин

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Высокий прием

«Ангарскцемент» в августе принимал почетных гостей. Так, предприятие в преддверии Дня строителя посетил заместитель председателя правительства Иркутской области Александр Галкин. Вместе с управляющим директором АО «Ангарскцемент» Владимиром Афанасиным они обсудили значимые для цементной отрасли и стройиндустрии Приангарья вопросы. Кроме того, руководителю продемонстрировали обновленные объекты – проходную и комплекс отгрузки продукции. Александр Галкин высоко оценил результаты проведенной работы.

7 августа на комбинате побывал глава Ангарска Сергей Петров. Он провел встречу с сотрудниками «Ангарскцемента», поздравил их с профессиональным праздником и поблагодарил за добросовестный труд. А 23 августа на площадку предприятия с рабочим визитом прибыл губернатор Иркутской области Игорь Кобзев. Он оценил работу завода, пообщался с коллективом и вручил награды семи работникам.

Работа для всех

В Кузбассе прошел федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В Топках мероприятие состоялось в ДК «Цементник». Представитель цементного завода Анна Щербакова рассказала соискателям об актуальных вакансиях на предприятии, условиях труда, возможностях профессионального обучения и карьерного роста. Несколько человек из числа посетителей получили приглашение на собеседование.

АКТУАЛЬНО

Ради экологического благополучия

25 июля состоялся визит губернатора Новосибирской области Андрея Травникова в АО «Искитимцемент» в рамках рабочей поездки главы региона в Искитимский район и город Искитим.

В составе делегации на предприятие также прибыли председатель Законодательного собрания Новосибирской области Андрей Шимкив, министр природных ресурсов и экологии региона Евгений Шестернин, депутаты областного Законодательного собрания Ирина Диденко и Валерий Бадьин, глава города Искитима Сергей Завражин, глава Искитимского района Юрий Саблин и другие руководители.

На базе цементного завода прошло совещание по вопросам реализации федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экологическое благополучие». Напомним, Искитим с 1 сентября 2023 года входит в число городов-участников программы.

«Одно из крупнейших предприятий региона – завод «Искитимцемент» – в последние годы многое делает для снижения вредных выбросов в атмосферу. Инвестпрограмма предприятия предполагает закупку и установку самого перспективного оборудования для снижения экологической нагрузки на разных этапах производства. И жители в последние годы замечают изменения к лучшему», – сообщил губернатор Андрей Травников.

На совещании представители АО «ХК «Сибцемент» поделились результатами работы, проведенной в целях поддержания высокого уровня экологической безопасности производства АО «Искитимцемент», и дальнейшими планами по снижению выбросов в атмосферу.



Небольшую экскурсию для Андрея Травникова (слева) и других гостей предприятия провел директор по производству АО «Искитимцемент» Сергей Червоткин

Вице-президент по инвестиционному развитию АО «ХК «Сибцемент» Александр Черепанов на встрече отметил, что АО «Искитимцемент» осуществляет деятельность в строгом соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

На предприятии системно на протяжении многих лет проводится модернизация производства, в том числе с экологическим эффектом. В прошлом году финансовые вложения в развитие АО «Искитимцемент» составили около 740 млн рублей (с НДС). Среди наиболее значимых проектов, профинансированных в 2024-м, – строительство сепараторной установки на цементной мельнице № 5, оснащение клинкерных печей автоматическими средствами измерения и учета показателей выбросов и т. д.

Александр Сергеевич напомнил, что цементный завод Искитима в числе первых 16 предприятий России из 300 подал заявку на получение комплексного экологического разрешения (КЭР). Документ выдан организации в 2019 году. В соответствии с одобренной Минпромторгом России программой повышения экологической эффективности (ППЭ), которая является неотъемлемой частью КЭР, предприятия до 1 января 2028 года предстоит реализовать шесть проектов. На сегодняшний день три из них успешно завершены. В 2022-м выполнена реконструкция вращающейся печи № 9 с установкой нового рукавного фильтра на клинкерном холодильнике, замена газовой горелки. В апреле 2024-го в эксплуатацию введен рукавный фильтр за колоснико-

вым холодильником вращающейся печи № 7.

Принятые меры позволили АО «Искитимцемент» сократить воздействие производства на окружающую среду, их эффективность подтверждена специалистами ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО». В результате выполненных за период с 2020-го по 2024 год проектов удалось достичь снижения выбросов на 42% (в соответствии с инвентаризацией источников выбросов загрязняющих веществ 2019 года).

С некоторыми итогами уже выполненных мероприятий гости завода смогли ознакомиться лично в ходе небольшой экскурсии. Так, членом делегации во главе с губернатором Новосибирской области Андреем Травниковым был представлен установленный в 2022 году современный и эффективный рукавный фильтр на колосниковом холодильнике вращающейся печи № 9.

До конца 2027 года АО «Искитимцемент» намерено реализовать ППЭ в полном объеме. Предприятию осталось провести замену газовых горелок на вращающихся печах № 6, 7 и 8 – иначе говоря, выполнить работы по аналогии с теми, что уже были осуществлены на печи № 9. Проекты, реализация которых запланирована на 2025–2030 годы, позволят снизить выбросы газообразных веществ еще примерно на 11% (относительно инвентаризации источников выбросов в 2019 году).

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»



Делегацию сопровождал вице-президент по инвестиционному развитию АО «ХК «Сибцемент» Александр Черепанов (слева)

ОБОРУДОВАНИЕ

Здоровая среда на производстве

Завершается регистрация в государственном реестре средств измерения (ГРСИ) системы автоматического контроля выбросов загрязняющих веществ на запечных дымовых трубах АО «Искитимцемент».

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 13.03.2019 № 428-р на цементном заводе Искитима продолжается работа по оснащению вращающихся печей автоматическими средствами измерения и учета показателей выбросов загрязняющих веществ. Согласно Федеральному закону от 10.01.2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», срок создания системы автоматического контроля (САК) не может превышать четырех лет со дня получения комплексного экологического разрешения (напомним, его выдала АО «Искитимцемент» в конце 2019-го). Статьей 3 Федерального закона от 26.03.2022 N 71-ФЗ срок продлен еще на два года. Получается, что оснастить эксплуатируемые источники выбросов САК необходимо в течение шести лет после получения КЭР.

Внедрение данной системы – сложный процесс, требующий комплексного подхода и координации усилий всех участников. Реализация проекта включает несколько этапов: подготовку проекта, диагностику и определение целевого состояния, внедрение, закрепление результатов и закрытие проекта.

Для АО «Искитимцемент» разработкой проектной документации занимались специалисты подрядной организации. В документе определены цели и задачи, включая информирование в режиме реального времени надзорного органа о количестве и составе выбросов на источниках и хранение информации, а также необходимое оборудование и программное обеспечение.

«В мае 2023 года после выполнения строительно-монтажных работ и сборки блочно-мо-

дульных зданий и трасс начался монтаж оборудования. С учетом результатов анализа текущего состояния предприятия, включая выбросы загрязняющих веществ, и требований к САК для установки выбраны газоаналитический комплекс производства КНР и отечественные датчики.

Смонтированы две системы онлайн-мониторинга на дымовые трубы, подсоединенные к печам № 6-7 и № 8-9, – рассказывает главный специалист АСУТП – начальник цеха «КИПиА» АО «Искитимцемент» Игорь Пророченко.

– В период с октября 2023-го по май 2024 года выполнялись пусконаладочные работы, в том числе монтаж и настройка датчиков, измерительных приборов и передающих устройств. Кроме того, велась подготовка ПО для сбора, обработки и передачи информации, а также тестирование и отладка системы, интеграция САК с другими системами предприятия.

В июне 2024 года состоялись комплексные испытания систем для утверждения типа средств измерения. В этих мероприятиях участвовали сотрудники ВНИИМ им. Д.И. Менделеева. Документация, подготовленная по результатам испытаний, была направлена на экспертизу в июне. И уже в следующем месяце приказом Росстандарта САК АО «Искитимцемент» признаны средством измерений и внесли в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

«Теперь ведется подготовка к выполнению первичной поверки оборудования для подтверждения метрологических характеристик системы, а также поиск компании, специализирующейся на проведении технического обслуживания оборудования. В октябре 2025 года планируется осуществить поверку САК и пусконаладочные работы для организации передачи данных в реестр объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду. Финансовые вложения в проект составляют около 125 миллионов рублей с НДС, – рассказывает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Рассчитываем в конце 2025-го ввести систему в промышленную эксплуатацию в присутствии представителя территориального управления Росприроднадзора. Так «Искитимцемент» выполнит требования действующего Федерального закона «Об охране окружающей среды» в части установки САК».

«Система будет контролировать следующие маркерные загрязняющие вещества: оксид углерода, оксид и диоксид азота, диоксид серы и концентрацию пыли в дымовых газах. Текущие показания в режиме онлайн позволяют контролировать технологический процесс обжига клинкера, своевременно реагировать и не допускать выбросов в атмосферу с превышением технологических нормативов», – поясняет главный эколог АО «Искитимцемент» Елена Манченко.

«Система будет контролировать следующие маркерные загрязняющие вещества: оксид углерода, оксид и диоксид азота, диоксид серы и концентрацию пыли в дымовых газах. Текущие показания в режиме онлайн позволяют контролировать технологический процесс обжига клинкера, своевременно реагировать и не допускать выбросов в атмосферу с превышением технологических нормативов», – поясняет главный эколог АО «Искитимцемент» Елена Манченко.

В дальнейшем работа продолжится уже в рамках федерального проекта «Чистый воз-

дух» в части дооснащения систем для передачи информации о количественных выбросах (разового, массового и валового). Специалистам предприятия предстоит разработать методику расчета выбросов и программное обеспечение без изменения комплекса оборудования. На это дается 2 года и 6 месяцев после вступления в проект «Чистый воздух». В ближайшее время «Искитимцемент» приступит к данной работе.



Смонтированы две системы онлайн-мониторинга на дымовые трубы печей № 6-7 и № 8-9

дух» в части дооснащения систем для передачи информации о количественных выбросах (разового, массового и валового). Специалистам предприятия предстоит разработать методику расчета выбросов и программное обеспечение без изменения комплекса оборудования. На это дается 2 года и 6 месяцев после вступления в проект «Чистый воздух». В ближайшее время «Искитимцемент» приступит к данной работе.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

Я ЦЕМЕНТНИК! Я ГОРЖУСЬ!

В основе успеха любимое дело

Машинист крана ООО «Комбинат «Волна» Людмила Котлярова удостоена почетного звания «Заслуженный строитель Красноярского края». Награду в торжественной обстановке ей вручил глава региона Михаил Котюков.

Людмила Котлярова трудится на предприятии более 40 лет. Став за эти годы настоящим профессионалом, сегодня она продолжает добиваться хороших результатов. При выполнении погрузочных операций ее производительность выше средней в два раза, и это положительно сказывается на эффективности работы всего подразделения. Им были достигнуты значительные производственные успехи в 2024 году: показатели погрузки полувагонов и контейнеров увеличились на 10% к уровню 2023-го.

Также специалист регулярно вносит рационализаторские предложения по оптимизации складского пространства и оперативному перемещению продукции.

Людмила Котлярова – наставник со стажем, весь свой богатый профессиональный опыт она передает молодым специалистам. За годы ею подготовлено целое поколение квалифицированных машинистов крана.

«Приятно, что мой труд был отмечен на столь высоком уровне. Мне нравится моя работа, она динамичная, нахожусь в постоянном движении. Со временем я все больше люблю свою профессию. У меня когда-то были замечательные наставники, и я сейчас с удовольствием передаю знания молодежи», – отметила Людмила Леонидовна.



Профессионализм Людмилы Котляровой достоин высоких званий (автор фото – А. Черных)



«В нашем коллективе есть люди, которые и спустя годы ответственного труда относятся к своей работе с трепетом. Такой подход объединяет команду и делает предприятие лучше. Именно профессионализм сотрудников и верность любимому делу лежат в основе производства качественной продукции», – подчеркнул управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

Наталья ПОГРЕБНЯК,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ПРОДУКЦИЯ

Серое золото Кузбасса

Топкинский цементный завод стал лауреатом конкурса «Лучшие товары и услуги Кузбасса – 2025», организованного администрацией Кемеровской области при содействии ФБУ «Кемеровский ЦСМ» и Кузбасской торгово-промышленной палаты.

Золотым знаком «Кузбасское качество» в номинации «Продукция производственно-технического назначения» отмечены два вида продукции производства ООО «Топкинский цемент».

Портландцемент со шлаком ЦЕМ II/A-Ш 32,5Б ГОСТ 31108-2020 относится к общестроительным видам цемента, применяется для производства товарного бетона, растворов, бетонных и железобетонных изделий и конструкций, сухих смесей, для частного строительства. Основное преимущество продукта – обеспечение повышенной стойкости к коррозии.

Второй товар, представленный заводом, – тампонажный портландцемент ПЦТ-I-G-CC-1 ГОСТ 1581-2019, который используется для крепления глубоких нефтяных и газовых скважин в условиях повышенных температур и давления.

«Для потребителей золотой знак – дополнительная гарантия качества стройматериалов. Справедливая высокая оценка экспертов способствует росту конкурентоспособности продукции, укреплению позиций предприятия на рынке», – поясняет управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников.

ООО «Топкинский цемент» ежегодно участвует в конкурсе «Лучшие товары и услуги Кузбасса». В прошлом году предприятие презентовало сульфатостойкий портландцемент



Потребители продукции завода подтверждают ее качество, прежде всего, заявками на отгрузку

ЦЕМ I 42,5Н СС НЦ ГОСТ 22266-2013, который используется при производстве бетонных и железобетонных конструкций, а также портландцемент со шлаком ЦЕМ II/A-Ш 32,5Б ДО ГОСТ 33174-2014, предназначенный для транспортного строительства. В результате продукция завода был присвоен сначала статус лауреата конкурса «Лучшие товары и услуги Кузбасса», затем – дипломанта Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Нашли время

На Топкинском цементном заводе восстановили «исторические» часы – раньше они украшали здание заводоуправления.

В советские годы устройство с циферблатом возвышалось над площадью предприятия и отчетливо было видно всем, кто шел на работу и возвращался домой со смены. Надо сказать, в 1960-х годах, после запуска промышленного гиганта в строй, подобные часы устанавливались во всех основных цехах. Они были подключены к центральной АТС и, благодаря системе единого времени, шли синхронно вплоть до секунды, что позволяло работникам точно соблюдать хронометраж и ориентироваться в сроках.

Время не пощадило своих слуг: по прошествии лет часы остались только на здании заводоуправления, а в 2000-е годы и они пропали из виду, «спрятавшись» под сайдингом во время ремонта. Механизм со стрелками вел «тайную» жизнь около двух десятилетий.

В 2024 году фасад обновили, вернув ему исторический стиль, в ходе демонтажа старых панелей рабочие наткнулись на часы. Коллектив завода решил воздать должное находке. Сотрудники цеха технического обслуживания и ремонта оборудования сделали красивую стойку из подручных средств и старого металла, обеспечили подсветку циферблата и работу фонариков, представители цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики установили новую современную систему управления. Обработка и покраска металлоконструкции специальной золотистой краской с эффектом старины выполнены силами складского хозяйства.

Новая-старая достопримечательность предприятия теперь украшает внутренний двор заводоуправления. Здесь каждый желающий может полюбоваться отреставрированными советскими часами, на миг предаться ностальгии и, проверив точность стрелок с помощью своего телефона, с удовольствием вернуться в сегодняшний день.



Реставрационные работы объединили немало заводчан, на фото далеко не все участники



«Эти часы – безмолвные свидетели многих ярких событий и производственных достижений завода. Сегодня они стали символом подготовки к празднованию 60-летнего юбилея предприятия, который мы отметим в 2026 году. Стрелки продолжают отсчет богатейшей истории самого крупного за Уралом производителя цемента в России. Уверен, часы прослужат еще не одно десятилетие!» – отмечает управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Лучший производитель в крае

Комбинат «Волна» занял первое место в дебютной номинации «Лучшее предприятие производства стройматериалов и стройиндустрии» на конкурсе среди организаций строительного комплекса Красноярского края.



Комбинат «Волна» – пришел на конкурс, победил и ушел с дипломом

Дипломы победителям вручил министр строительства и ЖКХ региона Михаил Заскалько на торжественной церемонии в честь Дня строителя.

В 2025 году заявки на участие в конкурсе «Лучшая строительная площадка» подали 17 компаний. Для претендентов на победу было предусмотрено пять номинаций, одна из которых представлена впервые.

Чтобы определить победителей среди застройщиков и подрядчиков, конкурсная комиссия выезжала непосредственно на объекты и проводила оценку строительных площадок. Для выявления лучшего производителя стройматериалов жюри посетило территорию каждого предприятия – участника новой номинации.

На комбинате «Волна» эксперты отрасли оценили автоматизацию производства, использование технологий для повышения производительности труда, систему контроля качества выпускаемой продукции, эксплуатацию грузоподъемных машин и механизмов и другие процессы. Кроме того, принимались во внимание санитарное состояние помещений, электробезопасность, охрана труда, промышленная и

пожарная безопасность, наличие средств индивидуальной и коллективной защиты и т. д.

«Эксперты провели комплексный анализ деятельности «Волны» и по результатам этих исследований присвоили первое место в номинации нам. Полученный наивысший балл говорит о том, что мы движемся в правильном направлении в вопросах производства и качества продукции, развития сервиса услуг, создания достойных условий труда, – уверен управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн. – В следующем году комбинат отметит 75-летие. Несмотря на «почтенный возраст», предприятие продолжает держать высокую планку одного из лидеров хризотилцементной промышленности нашей страны».



Наталья ПОГРЕБНЯК,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ПРОЕКТ

Улучшения – это нескучно!

В этом году самым активным автором предложений по улучшениям в холдинге «Сибирский цемент» признан представитель Красноярского цементного завода Антон Анисимов. На празднике в честь Дня строителя заместителю начальника цеха технического обслуживания по обеспыливающему оборудованию вручен диплом и кубок победителя.

Что известно о генераторе идей?

В сентябре исполнится три года с тех пор, как Антон Анисимов пришел на предприятие. По образованию он теплоэнергетик, окончил политехнический институт Сибирского федерального университета.

«До того, как устроиться на завод, мне довелось поработать в одной энергетической компании. Там было скучновато, откровенно говоря. Меня пригласили на «Красцемент», я принял решение и с того дня ни разу не пожалел о нем. В холдинг поддерживают инициативы сотрудников, поощряют нестандартное, творческое мышление», – говорит рационализатор.

Антон Анисимов руководит подразделением, которое отвечает за состояние 71 газоочистной установки предприятия, контролирует безопасность проведения работ на обеспыливающем оборудовании, качество их выполнения и обеспечение материалами. В коллективе два электросварщика, два электрослесаря, один газорезчик и четыре слесаря-ремонтника. Плюс четверо дежурных, которые посменно обходят и осматривают все установки, заполняют журналы замечаний.

Замначальника цеха затем просматривает эти записи. «Если требуется ремонт, то мы обсуждаем все вопросы с руководителями подразделений и механиками, решаем, как лучше устранить недочеты, – поясняет специалист. – К слову,

мы занимаемся не только фильтрами, случается иметь дело и с другими видами оборудования».

Знания рожают решения

Антон Анисимов считает, что в каждой ситуации, где требуется устранить неисправности или улучшить результаты, всегда можно найти решение, зачастую недорогое. Этот принцип заложен в каждое его предложение. Кстати, их принято 9 за период с июля прошлого года по июль 2025-го.

Среди его инициатив, например, контроль за наличием клинкера на транспортерах путем установки планки с датчиком над каждым из них. До этого в цехе «Обжиг» на пересыпках клинкерных транспортеров иногда забивались течи, что приводило к выходу оборудования из строя и необходимости замены ковшей и роликов.

Одно из «ноу-хау», предложенных Антоном Анисимовым для сырьевого цеха, – оснащение глиняного насоса электромагнитным клапаном. Раньше работа оборудования регулировалась вручную машинистом насосных установок. После реализации проекта с запуском агрегата клапан будет автоматически открываться для подачи воды на охлаждение, а с остановкой – закрываться, причем также без участия человека.

Все утвержденные комиссией предложения премируются, однако для автора деньги не име-



▲ Диплом и кубок победителя проекта Антону Анисимову вручил управляющий директор Красноярского цементного завода Дмитрий Киреев

ют решающего значения, не они мотивируют его к участию в системе постоянных улучшений. Антону Анисимову важна сама возможность модернизации и усовершенствования работы.

«Практически у каждого предложения есть экономическая эффективность, которую можно посчитать, ведь новые решения и их внедрение позволяют оборудованию работать лучше. Я могу разобрать установку, узнать, что с ней не так, взглянуть на неполадку под другим углом, почитать что-то в интернете, изучить дополнительную литературу. С учетом новых знаний появляются идеи по улучшению», – рассказывает рационализатор.

Хороший пример заразителен

Глядя на своего руководителя, участника бригады, занимающейся обслуживанием обеспыливающего оборудования, тоже стали творчески подходить к своей работе. Коллеги выдвигают свои предложения, Антон Анисимов оценивает их и, если новаторская мысль стоящая, то оформляет анкету на имя автора. На

самом деле заполнение стандартного бланка и описание задумки – большая помощь тем, у кого не наработан пока навык доступно и логично излагать свои идеи на бумаге.

«Горжусь тем, что в коллективе трудятся активные, неравнодушные люди, которые хотят внести свой вклад в развитие предприятия. В 2024-м кубок и диплом победителя завоевал красноярец – механик цеха «Помол» Иван Рыжов. В этом году награды холдинга остаются на заводе. Вручение знаков отличия Антону Анисимову стало для меня приятной и почетной миссией, – отмечает управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев. – Это очень важно – уметь в повседневной рутине, рабочих буднях находить вдохновение для новых идей. Цементники видят оборудование каждый день, со временем многое становится привычным настолько, что трудно даже обнаружить потенциал. Незамысленный глаз и способность мыслить критически дорогого стоят. Уверен, пример лидеров СПУ вдохновит многих заводчан на собственные свершения».

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ДОСКА ПОЧЕТА

Авангард СПУ

В преддверии Дня строителя в компании «Сибирский цемент» назвали самых активных авторов предложений по улучшениям на предприятиях, которые участвуют в развитии проекта.



АНТОН АНИСИМОВ
АО «ХК «СИБЦЕМ»



ЕВГЕНИЙ ЗДЗИТОВЕЦКИЙ
ООО «СИБИРСКИЙ БЕТОН»



ЕЛЕНА ЗАВАДСКАЯ
ООО «ГОРНАЯ КОМПАНИЯ»



ВАДИМ БОЧАРНИКОВ
АО «АНГАРСКЦЕМЕНТ»



ВИТАЛИЙ ЛИВИНЦЕВ
ООО «СИБЦЕМСЕРВИС»



ВЯЧЕСЛАВ АГЕЕВ
АО «ИСКИТИМЦЕМЕНТ»



ГЕРМАН КУСЫК
ООО «КОМБИНАТ
«ВОЛНА»



НИКОЛАЙ ЗИНОВЕЙ
ООО «ТОПКИНСКИЙ
ЦЕМЕНТ»



ИВАН РЫЖОВ
ООО «КРАСНОЯРСКИЙ
ЦЕМЕНТ»

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Подъем с плато

О реализации системы постоянных улучшений, над усовершенствованием которой работает производственный департамент АО «ХК «Сибцем» под руководством исполнительного вице-президента Виталия Кайзера, рассказывает ведущий специалист по развитию производственной системы компании Анастасия Степанова.



В период с января по июль 2025 года в рамках системы постоянных улучшений (СПУ) подано 261 предложение по усовершенствованию работы предприятий холдинга – на 38 % меньше, чем за аналогичный период 2024-го (общий результат семи месяцев прошлого года – 419 предложений).

Такой эффект дает смещение акцента с количественных показателей в сторону качественных. Другими словами, простых, локально действующих инициатив стало меньше, а идей масштабных, влияющих положительно на производственные процессы, – больше. Так, доля предложений с экономическим эффектом возросла на 36%.

Производственный департамент АО «ХК «Сибцем» заранее прогнозировал снижение количества предложений, поскольку есть заводы, которые «переросли» СПУ в существующей версии. В первую очередь это комбинат «Волна», Топкинский и Красноярский цементные заводы. Сейчас на данных предприятиях СПУ интегрирована в саму систему предприятия, она стабильно функционирует, но развивается невысокими темпами. На первый взгляд это не критично, однако важно учитывать специфику СПУ: она работает только за счет интереса и мотивации сотрудников. Слишком долгое пребывание в данной ситуации может дать отрицательный эффект.

В связи с тем, что относительно недорогие предложения (например, нанести разметку безопасности или изготовить замещающие механизмы во время проверки расходомеров) уже реализованы, остаются преимущественно затратные инициативы, требующие больше времени, финансовых затрат и других ресурсов. По этой причине срок реализации предложений значительно вырос, а количество поданных предло-

жений уменьшилось, что также является одной из причин выхода СПУ на плато.

Например, на цементном заводе Искитима в значительной мере перевес имеют качественные и труднореализуемые предложения, данный тренд в настоящее время усиливается на предприятии за счет развития проекта «Производительность труда». В том же направлении движется и «ТимлюйЦемент». На остальных активах холдинга («Сибирский бетон», «Сибцемсервис» и «Горная компания») СПУ также находится в стадии реорганизации. Производственный департамент разрабатывает концепцию дальнейшего развития системы на этих предприятиях.

В марте 2025 года закончилась волна снижения, которая длилась с октября 2024-го. Сейчас мы стараемся всё организовать так, чтобы поддержать рост в системе. Вместе с тем, задача добиться показателей 2023-го и 2024 года не ставится, поскольку нам важно сохранить достигнутое высокое качество и эффективность. Если раньше, на старте развития СПУ, соотношение простых, «бюджетных» предложений к сложным инженерным решениям было 70% на 30%, то постепенно ситуация изменилась с точностью до наоборот. Сейчас поступает больше предложений, внедрение которых ведет к повышению экономической эффективности.

Основной задачей до конца 2025 года является корректировка вектора развития СПУ с учетом индивидуальных особенностей каждого коллектива. Достичь желаемых результатов возможно только совместными усилиями сотрудников предприятия, кураторов проекта на местах и специалистов производственного департамента холдинга «Сибирский цемент».

Записала Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь ООО «Сибирский бетон»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

«Обжиг» от корки до корки

Каждое лето на предприятиях «Сибцема» студенты различных учебных заведений пробуют свои силы в профессиях цементного производства. На Красноярском цемзаводе, в цехе «Обжиг», проходил практику учащийся Томского политехнического университета.

Богдану Расчесову 23 года, он окончил третий курс и решил сменить родной Томск на Красноярск. Временно, конечно, до конца августа. Будущего химика-технолога пригласили поработать на Красноярском цемзаводе. Так юноша попал в надежные руки сотрудников цеха «Обжиг».

«Из родственников на заводе никто никогда не работал. Мой отец – бывший военный, сейчас занят в службе безопасности, мама трудится в энергетической компании. У меня с детства особый интерес к химии и физике. Мечтал учиться в МГУ, но для зачисления не хватило несколько баллов. И я поступил в Томский политех, на кафедру технологии силикатов и наноматериалов – можно сказать, самое цементное направление», – рассказал Богдан.

Его научный руководитель предложил пройти практику на одном из предприятий холдинга «Сибирский цемент», чтобы углубить знания для подготовки дипломной работы на тему использования магнезиальных вяжущих для создания тротуарного камня.

Компания предоставила Богдану квартиру для проживания в Красноярске и обеспечила доставку на производство служебным транспортом. На заводе Богдана больше всего удивили алкорамки: «Не на каждом предприятии они есть. На мой взгляд, наличие таких устройств говорит о том, что руководство заботится о безопасности и здоровье персонала, поддерживает условия для качественного выполнения профессиональных обязанностей».

Весь период пребывания на красноярском предприятии студент трудился посменно (как днем, так и ночью), перед началом каждого рабочего дня он проходил инструктаж по технике безопасности, затем направлялся на свое рабочее место, где его ждал наставник – машинист вращающихся печей Андрей Левин. Юноша активно перенимал опыт коллег, он несколько раз участвовал в плановых остановках вращающейся печи № 4.

«Внимательно наблюдаю за всеми текущими процессами. Появляется ощущение значимости происходящего и своей причастности к технологии производства цемента, когда, например, сам подхожу к пультовой, запускаю вспомогательный привод для подворота вращающейся печи во время охлаждения. Бывает, что приходят задачи помочь на аспирации, транспортерах», – пояснил Богдан.

Студент самостоятельно изучает рабочие инструкции, регламенты по охране труда, сборники лекций по производству цемента.

В свободное время будущий химик-технолог ознакомился с достопримечательностями Красноярска. Он побывал на Китайской стенке, острове Татышев, в фан-парке «Бобровый Лог».

«Красноярск – большой и красивый город-миллионник. Первое место, которое я посетил (помимо завода, конечно), – это городская библиотека. Без прописки, к сожалению, литературу на дом не дают, но я с удовольствием проводил время в читальном зале. Люблю книги, очень много читаю. Мне нравятся запах бумаги и шелест страниц», – поясняет Богдан.



Наставник Богдана – обжигальщик Андрей Левин. При поддержке старших коллег обучаться основам цементного производства легко и веселее

У Богдана большие планы на будущее: он не исключает, что вернется на Красноярский цементный завод, но подумывает и о магистратуре, аспирантуре и преподавательской деятельности в дальнейшем.

«Одно я точно могу сказать уже сейчас: на предприятии доброжелательная атмосфера и отличный коллектив! Особенно благодарен начальнику цеха «Обжиг» Сергею Евгеньевичу Гудимову и моему непосредственному наставнику Андрею Левину. Еще совсем забыл сказать: на заводе замечательная столовая, список блюд впечатляет!» – поделился студент.



«Когда коллектив пополняется молодыми дисциплинированными сотрудниками, пусть всего и на два месяца, – это всегда для нас большое подспорье. Конечно, приятно передавать знания и опыт молодежи с горящими глазами, которой все интересно. Уверен, те практические навыки, которые Богдан получил на заводе, пригодятся ему в будущем», – считает заместитель начальника цеха «Обжиг» Александр Федорчук.

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ЗНАЙ НАШИХ!

Формула трудового счастья

Нонна Крупина пришла на Ангарский цементный завод в 1989 году. Вместе с подругой, за компанию. Так случилось, что подруга давно уволилась, а Нонна Орестовна осталась. За три десятка лет и завод, и коллектив стали ее семьей.

Из цеха – за границу

Она родилась и выросла в Ангарске. После окончания техникума по специальности «механик по ремонту промышленного оборудования» по распределению уехала в Тобольск. Вскоре вернулась в родной город и пришла на завод, в цех помола сырья и клинкера, бассейницей самого низкого, второго разряда.

Шел 1989 год. Молодой и жадной на работу Нонне завод нравился: интересные задачи, коллеги-единомышленники, дух коллективизма. Обычными в то время были трудовые соревнования, организованные «по линии партии». Соревновались молодежными сменами – «бригадами» со всех предприятий Ангарска. Учитывались качественные показатели работы, отсутствие нарушений дисциплины и правил охраны труда. Очень скоро смена, где работала Нонна, заняла первое место!

«К грамоте обычно прилагались ценные подарки: холодильники, пылесосы, телевизоры. В эпоху тотального дефицита это было очень почетно и желанно. А нам дали путевку за границу! – вспоминает Нонна Орестовна. – Мы вместе с Натальей Анатольевной Виноградовой, машинистом сырьевых мельниц 5-го разряда (сейчас она на заслуженном отдыхе), поехали в Румынию – не совсем за граница тогда, страна соцлагеря. Тем не менее, мы увидели другой мир. Море, песок и молодость сделали эту поездку незабываемой!»

Еще раз учиться

За свою трудовую биографию Нонна Орестовна трудилась машинистом сырьевых и цементных мельниц, подменным мастером и ма-

стером, инженером ПТО, замначальника цеха. И вот уже три года она начальник сырьевого цеха «Ангарскцемент».

Каждая из этих ступенек карьерной лестницы была по-своему сложной и интересной. Новые задачи невозможно решить без новых знаний, уверена Н.О. Крупина.

В 34 года она решила получить высшее образование. «К нам в цех пришли молодые ребята из института, устроились мастерами. Глядя на них, я подумала: а почему бы и мне не попробовать?» – рассказывает Нонна Орестовна. Попробовала – и получилось. Пример оказался вдохновляющим: вслед за коллегой несколько заводчан получили дипломы Иркутского политеха.

Она и сейчас учится. На рабочем месте под рукой студенческие конспекты и справочники. Самый любимый – «Краткий справочник технолога цементного завода», составленный профессорами Кравченко и Мишек, издание 1974 года («Книга написана простым языком, всегда нашей молодежи рекомендую»).

А вот Классина Н.О. Крупина признает лишь отчасти: «Он почти не пишет про сырьевые материалы, в основном уделяет внимание процессу обжига. Читаю, потому что мы все в одной цепочке – можно сказать, на обжиг клинкера и работаем». Она подписана на всевозможные сайты, связанные с цементной промышленностью: говорит, без самообразования сегодня никак.

«Сырьевой» – кузница кадров

Доскональное знание тонкостей цементного производства действительно очень важно. Но за всеми процессами стоят люди.



У Нонны Орестовны не забалуешь

Создать благоприятные условия для работы персонала, насколько это возможно, – такую главную задачу перед собой ставит Нонна Орестовна как начальница цеха. «Мы большую часть жизни проводим на работе. Я стараюсь подбирать смены так, чтобы людям было комфортно взаимодействовать друг с другом в течение 12 часов. Всё имеет значение, начиная от тепла в операторных, наличия чайников и микроволновок, заканчивая собственным окружением», – объясняет руководитель.

Интересный факт: цех «Сырьевой» лидирует на заводе по количеству семейных пар, которые познакомились на работе. «Хотите найти вторую половинку – добро пожаловать на завод!» – смеется Нонна Орестовна.

В цехе много молодых сотрудников, начальник сырьевого подразделения называет их «мои звездочки». Если есть желание учиться, расти в профессии, работать творчески, с огоньком, пробовать брать ответственность на себя – здесь окажут моральную поддержку и помогут повысить разряд, освоить новое дело, получить высшее образование.

Таких примеров в цехе масса. Анатолий Семёнов после армии работал охранником. Пришел на завод бункеровщиком 3-го разряда чуть больше года назад. Сегодня он подменный мастер, получает высшее образование. Андрей Макаров тоже начинал с бункеровщиков, выучился на машиниста сырьевых мельниц 4-го разряда, сейчас работает слесарем 5-го разряда.

«Если есть устремления, обязательно нужно дать шанс, – уверена Нонна Орестовна. – Некоторые ребята пришли из цеха «Готовая продукция», где работали грузчиками. Захотели выучиться на машинистов крана. Служба управления персоналом и корпоративный учебный центр пошли навстречу, организовали обучение. Без помощи руководителей этих подразделений, Татьяны Рыжковой и Анны Цырульнич, не было бы, наверное, столько людей, раскрывших свои способности. Парни, кстати, успешно трудятся машинистами крана 5-го разряда, поступили в вузы».

«Взлетный стол» пока свободен

За те годы, что Н.О. Крупина руководит сырьевым цехом, три ее заместителя получили повышение. Тенденция, однако!

Первым был Евгений Тарасов. Он пришел на место зама с должности механика цеха «Обжиг». Через несколько месяцев возглавил цех «Готовая продукция».

На посту заместителя его сменил Алексей Леонов, ранее работавший механиком в цехе «Готовая продукция». Через полгода стал главным механиком АО «Ангарскцемент».

Сергей Росляков перед тем, как сесть за «взлетный стол» (меткое выражение Нонны Орестовны), работал в «Сырьевом» мастером. Не прошло и года, как он был назначен начальником цеха технического обслуживания оборудования.

«Вакансия заместителя сейчас открыта, – говорит Н.О. Крупина. – На самом деле всё, о чем мы говорили, нужно для того, чтобы создать в цехе команду. Молодые и активные объединяют вокруг себя таких же целеустремленных, они формируют костяк коллектива. И этот костяк прославляет наш цех, завод и холдинг, отрасль в целом. Смотрю на них и думаю: как же мне повезло работать с ними! Ребята грамотные, порядочные, патриоты своего предприятия».

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

● И снова лучший – в пятый раз

«Искитимцемент» стал победителем ежегодного конкурса среди организаций строительного комплекса Новосибирской области. Предприятие получило диплом и звание «Лучшее предприятие строительных материалов 2024 года». Церемония награждения состоялась 7 августа в НГАСУ (Сибстрин) в рамках празднования Дня строителя. Дипломы руководителям ведущих компаний отрасли вручил министр строительства Новосибирской области Дмитрий Богомолов.

АО «Искитимцемент» становится победителем областного конкурса в пятый раз: цемзаводу уже присваивали статус лучшего в регионе предприятия стройматериалов по итогам работы в 2012-м, 2016-м, 2019-м и 2022 году.

● Профильная смена

Участники профильной смены «Хим-Лаб 9» общеобразовательной школы № 8 посетили Топкинский цемзавод. Экскурсию для ребят провел ведущий специалист по работе с кадровым резервом предприятия Константин Максимлюк. Дети побывали в цехах «Горный», «Сырьевой», «Обжиг» и «Готовая продукция», а также в лаборатории, где осуществлялся контроль качества сырьевого шлама. Завершилось мероприятие, давшее детям пищу для ума, чаепитием и вкусными угощениями.

● Установка на рост объемов

В ООО «Сибирский бетон» оценили результаты 12-месячной работы второго на кемеровской площадке бетонного завода. Напомним, всепогодная бетоносмесительная установка HZS120 производительностью 120 кубических метров продукции в час была введена в эксплуатацию в июле 2024-го. При одновременном функционировании двух узлов производительная мощность подразделения возрастает в 2,5 раза, а объем выпущенной продукции для бетонирования строительных конструкций может достигать более 2000 кубометров в сутки. В период с января по июль 2025 года кемеровским подразделением ООО «Сибирский бетон» выпущено 30 238 кубических метров бетона и растворов – на 62% больше, чем за семь месяцев 2024-го.

«Мы увеличили объемы производства продукции, и это кардинально изменило наши возможности на рынке, – отметил управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев. – При выполнении масштабных проектов, где требуются бесперебойные поставки смесей в большом количестве, мы полностью обеспечиваем процесс собственными мощностями. Потребители знают, что качество продукции одного производителя легче контролировать, и ценят данное преимущество».

● Праздник впечатлений

«Ангарскцемент» организовал для ветеранов производства поездку в архитектурно-этнографический музей «Тальцы». В мероприятии, завершившем череду корпоративных праздников в честь Дня строителя, приняли участие 33 пенсионера предприятия. Для совершения поездки комбинат выделил из собственного автопарка комфортабельный пассажирский автобус. После посещения музея под открытым небом группа отправилась в поселок Листвянка, расположенный на озере Байкал. Культурная программа была рассчитана на один день.

● Отдали дань уважения

7 августа в АО «Искитимцемент» состоялось открытие мемориальной доски выдающемуся руководителю завода, Заслуженному строителю РФ, Почетному гражданину г. Искитима и Искитимского района Б.Г. Дерновскому, ушедшему из жизни в марте 2025 года. На церемонию пришли представители власти, ветераны и работники завода, родные. Участники мероприятия вспомнили трудовые достижения Б.Г. Дерновского и почтили его память минутой молчания.

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

От практиканта до ответственного специалиста

На Искитимском цемзаводе трудится талантливая и очень активная молодежь. Один из ее представителей – слесарь-ремонтник 5-го разряда участка пылегазоулавливающих установок цеха технического обслуживания оборудования Сергей Палей.

Везде успеть

Он устроился на завод три года назад, когда ему было 20. О предприятии слышал с детства: большинство родных так или иначе связаны с цементным производством. В разное время на цемзаводе Искитима трудились прапрадед Игнат Андреевич Палей, в 1960-е годы принимавший участие в качестве бульдозериста в строительстве второй производственной площадки, прабабушка и прадедушка – Дегтяревы Тамара Петровна («Сырьевой-2» и «Обжиг-1») и Александр Григорьевич («Сырьевой-2», железнодорожный цех), бабушка Татьяна Александровна Палей («Аспирация» и «Обжиг-1»). Сегодня в холдинге «Сибирский цемент», кроме самого Сергея, работает его отец: Евгений Сергеевич возглавляет обособленное структурное подразделение ООО «Сибцемсервис» в пос. Каменске.

На самом деле самый молодой представитель трудовой династии бывал на заводе и раньше – в рамках программы по организации летней занятости детей цементников. Во время длинных каникул он нередко предпочитал отдыху труд подсобным рабочим АО «Искитимцемент». Когда учеба в школе подошла к концу, Сергей Палей совсем не страдал муками выбора профессии и сферы деятельности, в отличие от большинства своих ровесников.

А еще он принял не самое популярное среди молодежи решение: после окончания школы в 2020 году поступил сразу и в искитимский филиал Новосибирского строительного колледжа (специальность «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»), и в Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин), на факультет «Информационные системы и технологии». Так и учился: очно – в колледже, заочно – в вузе. Спустя три года освоил профессию техника-механика, в 2025-м получил высшее образование.

Кстати, пока учился, трижды проходил практику на участке пылегазоулавливающих установок цеха технического обслуживания оборудования (ПГУ ЦТОО) АО «Искитимцемент», а как только окончил колледж, сразу устроился сюда слесарем-ремонтником.

Больше опыта!

Сергей Палей ежедневно занимается обслуживанием и наладкой оборудования, предназначенного для улавливания пыли и газов. Круг обязанностей молодого сотрудника таков: ремонт, монтаж, демонтаж, испытание и регулировка устройств, а также слесарная обработка деталей и узлов.

«В колледже давали общую информацию о цементном производстве: есть печи, фильтры,



Сергей Палей – самый молодой представитель трудовой династии. Вместе с тем, уровень его профессиональных компетенций уже очень высок

шнеки. Нас учили читать чертежи и схемы, знакомили с оборудованием шиферных, железобетонных и других промышленных предприятий. Когда пришел на цемзавод, опытные работники помогли закрепить уже на практике теоретические знания. В нашей бригаде у большинства сотрудников внушительный стаж, – говорит Сергей. – Много полезного и нужного я узнал от начальника участка Алексея Владимировича Грязнева. На первых порах меня поддерживали Николай Владимирович Белоусов, Борис Михайлович Колдин, Юрий Геннадьевич Омельченко, Алексей Владленович Барбусов и, конечно же, бригадир Вячеслав Васильевич Бабов. Делились всем, что знают и умеют сами, рассказывали об устройстве, назначении и принципе действия ПГУ. Совместная работа, плечом к плечу, предполагает посильную помощь друг другу».

Теперь уже самого Сергея Палея считают достаточно опытным специалистом (и перспективным одновременно) – ему доверяют исполнение обязанностей начальника участка на период отпуска основного руководителя. Молодой сотрудник справляется, набирается опыта. С готовностью выполняет поручения, при необходимости остается на производстве сверхурочно по будням и выходит в смену в выходные дни.

«У нас нет дежурных специалистов, бригада по ремонту и обслуживанию ПГУ единственная на заводе, поэтому задач хватает, – поясняет Сергей. – Когда основное технологическое оборудование останавливают на капитальный ремонт, мы отработаем по своему направлению. Сейчас в «Обжиге» новые рукавные фильтры на трех печах – за их состояние тоже отвечаем... Изучать новое интересно! Мне нравится разбираться в том, как устроено оборудование, как его правильно обслуживать. Наша главная

задача – обеспечивать бесперебойную работу установок, своевременно проводить технические осмотры и диагностику. На коллективе участка большая ответственность – за чистый воздух!»

Не работой единой

Рабочий день заканчивается, заводская проходная остается позади, а общение с коллегами – нет. Работники участка ПГУ ЦТОО с удовольствием встречаются в неформальной обстановке, нередко целыми семьями, летом вместе рыбачат.

Сергей участвует в корпоративных мероприятиях: защищает спортивную честь цеха на соревнованиях по футболу и лыжным гонкам, а в 2024 году он выступал на празднике в честь 90-летия цемзавода Искитима, показывал номер, который подготовили представители молодого поколения.

Надо сказать, Сергей Палей – разносторонний и увлекающийся человек с самого детства. Участь в школе, юноша развивал свое актерское мастерство, неоднократно становился призерами и победителем городских, областных конкурсов чтецов. За активное участие в жизни школы и Центра дополнительного образования детей г. Искитима, за успехи в творчестве его дважды награждали путевками во всероссийские детские центры «Океан» и «Орленок».

Еще одно из увлечений Сергея – 3D-моделирование. Полученная в НГАСУ (Сибстрин) IT-специальность позволяет реализовывать интересные проекты. Кстати, его дипломной работой в вузе стало создание реставрационной 3D-модели памятника деревянного зодчества в Томске. Студент вуза работал над проектом в сотрудничестве с представителями томского музея. Они снабдили его необходимой информацией, фотографиями и архивными документами. Диплом был защищен успешно, а результаты работы переданы учреждению для возможного дальнейшего использования.

Сергей Палей – яркий пример того, как любовь к профессии, поддержка близких людей и стремление к развитию помогают молодым специалистам становиться частью большой семьи холдинга «Сибирский цемент». Разносторонние увлечения ищут доказывают: современный заводчанин может совмещать производственные задачи с творчеством и инновациями. «Горжусь тем, что работаю на предприятии, с которым связана история моего рода, – говорит Сергей. – Здесь я нашел не только профессию, но и надежный, отзывчивый коллектив, а еще – признание своих заслуг. Точно знаю и чувствую: мой труд важен для завода».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

КОММЕНТАРИИ



Алексей Грязнев, начальник участка ПГУ ЦТОО:

– За время работы Сергей Палей зарекомендовал себя как высококвалифицированный, ответственный и инициативный специалист. Он грамотно и добросовестно выполняет поставленные задачи, строго соблюдает требования охраны труда и промышленной безопасности, а в сложных производственных ситуациях демонстрирует хладнокровие и готовность брать на себя ответственность.

Особо отмечу его стремление к профессиональному росту: Сергей активно осваивает методы диагностики неисправностей нового оборудования и успешно применяет полученные знания на практике. Он проявил свои способности при проведении пусконаладочных работ на рукавных фильтрах аспирации колосникового дощатника печи № 7.

Дисциплинированность, трудолюбие и надежность Сергея делают его ценным участником коллектива. Уверен, его потенциал и ответственный подход к делу будут и дальше способствовать развитию предприятия!

Я ЦЕМЕНТНИК! Я ГОРЖУСЬ!

В заботе расцветают люди и сады

«День строителя для города Топки, выросшего вокруг промышленного гиганта, и для его жителей больше, чем отраслевой праздник», – считает Елена Кудрявцева. В этом году она отмечает профессиональный юбилей – 25 лет работы на Топкинском цемзаводе.

Елена Владимировна – ведущий экономист по труду, человек, чья работа не всегда на виду, но ее точность и системность важны для деятельности всего предприятия.

Знание – сила

Елена родилась и выросла в Топках, с детства увлекалась математикой, что и определило ее профессиональный путь: после окончания педагогического колледжа она продолжила обучение в КузГТУ, получив высшее экономическое образование.

«На завод пришла экономистом цехового планирования, тогда в отделе было всего пять человек», – вспоминает Елена Владимировна.

В течение 25 лет Е.В. Кудрявцева осваивала специфику профессии и современные методики работы, улучшала навыки. Сначала – в отделе цехового планирования ООО «Топкинский цемент», цехе «Помол», отделе нормирования ТМЦ, затем – в планово-экономическом отделе и отделе организации труда и заработной платы ООО «Сибцемсервис». С 2019 года Елена Владимировна трудится в отделе организации труда ООО «Топкинский цемент». Сегодня она отвечает за штатное расписание, бюджеты, должностные инструкции, работает с нормированием и условиями труда. Ее работа тонкая,

кропотливая, требующая внимания к деталям.

«Город маленький – многие друг друга знают. Ходили вместе в садик, учились в школе, играли во дворе или отдыхали в лагерях. Цемзавод – еще одно место встречи для большого количества людей, – объясняет Е.В. Кудрявцева. – Немало моих одноклассников, друзей детства начинали свою карьеру на Топкинском заводе. Кто-то по-прежнему трудится здесь, а кто-то – на других предприятиях холдинга «Сибирский цемент». Мы периодически общаемся, делимся новостями, вспоминаем прежние времена. И День строителя – прекрасный повод для душевного общения».

Семейный фундамент

История семьи Елены Владимировны тоже связана с цемзаводом. Ее супруг устроился на предприятие еще в 1994 году. Участвовал в монтаже современных упаковочных машин Haver & Boesker производства Германии в цехе «Готовая продукция», осуществлял перевод с немецкого и английского на русский язык сопроводяющих оборудование документов по автоматизации.

Старший сын Кирилл, вдохновленный детскими впечатлениями от заводских мероприятий (экскурсий, конкурсов детского творчества,



корпоративных праздников), пошел по стопам родителей, выбрав строительную отрасль. Сегодня он руководит строительным проектом в Крыму. Младший сын Александр учится в Санкт-Петербургском политехническом университете имени Петра Великого на втором курсе по специальности «Строительство уникальных зданий и сооружений». «День строителя для нас – особый праздник. Мы работаем на разных должностях и в разных сферах, но так или иначе связаны со стройиндустрией», – говорит Е.В. Кудрявцева.

Человек и производство: взгляд изнутри

За годы труда на предприятии Е.В. Кудрявцева стала свидетелем и участником значительных изменений: внедрялись новые программы («БОСС», «Аксапта»), была проведена масштабная работа по систематизации, пересмотру номенклатурного справочника, созданию спецификаций, внедрению бюджетирования. Чтобы оптимизировать процессы и улучшить организацию труда, проводили оценку эффективности использования рабочего времени работников.

«Ходили по цехам, учитывали время проведения различных операций, чтобы понимать, сколько человек требуется для выполнения той или иной процедуры, как улучшить производственный процесс, – рассказывает Елена Владимировна. – Занимались определением себестоимости продукции, нормированием расходов материалов на производство, учетом и составлением отчетов о работе технологического оборудования».

Сегодня на предприятии многое автоматизировано, но компетентность сотрудников, их внимание к деталям по-прежнему имеют важное значение. Поэтому молодым коллегам Е.В. Кудрявцева всегда советует «в первую очередь начать с экскурсии по заводу, узнать все этапы производства изнутри. И главное, старать-

ся перенимать опыт старших коллег и не стесняться задавать вопросы».

Елена Владимировна – ветеран предприятия, она неоднократно награждалась благодарственными письмами и почетными грамотами АО «ХК «Сибцем», ООО «Сибцемсервис», администрации Топкинского района. На вопрос, в чем секрет профессионального долголетия, ведущий экономист по труду отвечает просто: «В любви к тому, что делаешь. Я горжусь тем, что являюсь частью большого, сильного коллектива и причастна к реализации значимых проектов».

Труд красит

Свободное время Елена Владимировна посвящает красоте и гармонии, а именно – заботе о своем саде, где растут розы, гортензии, шафраны, лилии, флоксы... Всех цветов и не перечислить. Казалось, бы дачные хлопоты уж точно не связаны с рабочей рутинной. Тут-то и открывается неожиданная параллель с профессией!

«В саду, как и в работе, все сводится к планированию, – улыбается Е.В. Кудрявцева. – Важно расставить приоритеты: что сделать сейчас, а что может подождать. Например, составление списка семян и планирование схемы посадки с учетом севооборота можно сравнить с формированием бюджета и расстановкой кадров, а успешно завершённый рабочий проект – с распустившимися розами».

Грамотный подход и любовь к своему делу помогают расцветать не только садам, но и людям, уверена Елена Владимировна. В этом плане цемзавод – хорошее место для личного профессионального роста и общения с единомышленниками. Е.В. Кудрявцева на собственном примере подтверждает: «Топкинский цемент» – настоящая «теплица кадров»

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»



▲ Елена Владимировна с сыновьями

ПРОДУКЦИЯ

Новый ГОСТ – новые декларации

Компания «Сибирский бетон» зарегистрировала в Федеральной службе по аккредитации декларации о соответствии строительных растворов требованиям нового стандарта ГОСТ Р 58766-2019 «Растворы строительные. Общие технические условия». Напомним, он вступил в силу 27 июня 2025 года.

Зарегистрированные в Росаккредитации документы, срок действия которых составляет три года, подтверждают: строительные растворы, выпускаемые в кемеровском, новосибирском и красноярском подразделениях ООО «Сибирский бетон», отвечают установленным нормам. Компания производит растворные смеси различных марок – от М50 до М300.

«Необходимые декларации на весь ассортимент продукции, включая строительные растворы, мы получили еще в декабре 2024-го, однако после того, как начал действовать обновленный стандарт ГОСТ Р 58766-2019 «Растворы строи-

тельные. Общие технические условия», потребовалось пройти процедуру декларирования для растворов строительных заново. Это мы и сделали. Бетонных смесей данная мера не коснулась, – поясняет управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев. – Прежде чем отгрузить потребителю смеси, на предприятии проводятся испытания готовой продукции, контрольные мероприятия реализуются в аттестованных лабораториях. При доставке стройматериалов заказчик получает документ о качестве с указанием номера декларации о соответствии».



▲ Испытания готовой продукции проводятся в аттестованной лаборатории предприятия

Сведения о компании «Сибирский бетон» внесены в федеральную государственную информационную систему Росаккредитации, документы размещены в Едином реестре сертификатов и деклараций о соответствии на сайте <https://pub.fsa.gov.ru/rds/declaration>. По уникальному регистрационному номеру проверяют подлинность декларации, ее статус и

срок действия, а также перечень продукции, на которую распространяется документ. Найдти необходимую информацию также можно по названию организации в колонке «Заявитель».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Сибцемовцы отметили праздник с 70-летней историей

Начало на стр. 1



Для кемеровчан устроили праздник на свежем воздухе с играми, мастер-классами и другими активностями



К цементному производству тянутся даже малыши, и не даром: профессия строителя – одна из самых почетных!



Топкинцам вручили награды на торжественных приемах. На снимке Александр Сухинин и Тамара Ишутина, председатель окружного Совета народных депутатов



Красноярские цементники не преминули воспользоваться случаем сфотографироваться у красочной стелы



Эксклюзивным номером программы для волнцевцев стала игра на джембе



Праздничные мероприятия прошли и в производственных подразделениях компании «Сибирский бетон»



Сибцемовцы Приангарья провели костюмированное шоу «Тайная жизнь цыган». Как известно, среди цементников много «кочевников» из одного региона Сибири в другой



«Искитимцемент» в честь Дня строителя организовал в городе соревнования по футболу



Спартакиада «ТимлюйЦемент» за 4 года приобрела районный масштаб!



На базе «Лесной» в Топках было многолюдно

Наименование (название) издания – «Сибирский цемент». Учредитель и издатель: Общество с ограниченной ответственностью «ВИД-Консалтинг» (ООО «ВИД-Консалтинг»). Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № ФС 77 – 77956 от 03.03.2020.

Адрес редакции и издателя: 109004, РФ, г. Москва, ул. Никольямская, д. 43, к. 3, кв. 64; gazetasibcem@gmail.com, тел. +7 923 600 46-47. Главный редактор: И.В. Кравченко. Выпускающий редактор: А.О. Лескова. Адрес типографии: 650000, РФ, Кемеровская область – Кузбасс, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, д. 11, оф. 711 (ООО «Компания «ЛИКО»).

Верстка: Р.А. Тимошенко. Порядковый номер выпуска: 08 (160). Дата выхода номера выпуска в свет: 31.08.2025. Тираж: 3500 экз. Цена свободная. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов. Воспроизведение материалов полностью или частично без разрешения редакции запрещено. При воспроизведении материалов необходима ссылка на источник публикации – газету «Сибирский цемент».



@SIBCEM