

16+

№ 4 (120)

АПРЕЛЬ
2022

Сибирский Цемент

КОЛОНКА
РЕДАКТОРА

АКТИВ

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

Санкции на ощупь

Уважаемые читатели!

Сегодня вы получили газету и наверняка сразу же обратили внимание на перемены в ее внешнем виде. Вместо привычной мелованной бумаги для печати апрельского номера использована офсетная.

Для редакции отказ от традиционного материала – вынужденная мера в сложившихся обстоятельствах: в связи с санкциями стран Евросоюза на российском рынке возник значительный дефицит мелованной бумаги, произошло ее резкое удорожание – на 70%. Наиболее безболезненным решением в данной ситуации оказался переход на офсетный аналог.

Согласитесь, главное в этой ситуации, что газета продолжает выходить и рассказывать о важнейших событиях в жизни предприятий «Сибирского цемента». Приятного чтения!

Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор газеты



Снять с паузы

Ангарский цементно-горный комбинат готовится к нагрузкам нового строительного сезона, запуская в работу оборудование, остановленное много лет назад из-за снижения объемов производства. Сегодня возросшие производственные планы потребовали ввода в эксплуатацию вращающейся печи №4.

Печь №4 остановили в 2010 году – ее нецелесообразно было эксплуатировать: для обеспечения потребителей необходимым объемом цементной продукции заводчанам на тот момент хватало с избытком и трех линий.

Поставив печь «на стоянку», специалисты за последующие годы разобрали фундамент дымососа, сняли семь опорных блоков, футеровочный кирпич повторно использовали при ремонте печи №1. Нерабочую «четверку» собирались запустить вновь в 2014 году, когда спрос на цемент в регионе значительно возрос, даже успели произвести врезку в электрофильтр печи №3. Однако тогда планам по запуску оборудования после простоя не суждено было сбыться. К слову, до сих пор третья печь работает с фильтром четвертой, а четвертая замыкается на фильтр третьей.

В 2021 году в связи с ростом спроса на цемент в Иркутской области и повышением объемов реализации руководство комбината приняло решение возобновить работу печи №4, увеличив тем самым производительность предприятия. Холдинг «Сибирский цемент» решение поддержал.

Ангарчане немедленно взялись за дело. В ходе подготовки был залит новый фундамент дымососа, в Кемеров-



После многолетнего простоя – снова в деле!

ской области приобретены семь опорных блоков. В Алтайском крае заказан новый дымосос, однако из-за того, что поставщик не укладывался в нужные сроки, было решено использовать оборудование неработающей печи №2 Тимлюйского цементного завода. Агрегат привезли по частям на машине «Ангарскцемента», произвели его сборку и монтаж на новый фундамент. Также среди основных работ по возвращению печи к жизни – монтаж газоходов, ревизия системы обеспыливания, главного привода и оборудования угольного отделения, внутренняя очистка элек-

трофильтра и футеровка. Для изготовления и монтажа металлоконструкций было использовано более 30 тонн металлопроката.

«Четвертая печь аналогична первой. Ее особенности заключаются лишь в том, что она вращается против часовой стрелки и имеет семь фундаментных опор против девяти. На производительность это никак не влияет, просто главный привод размещен с другой стороны, – говорит главный механик АО «Ангарскцемент» Альберт Мордовин. – С вводом в эксплуатацию печи №4 предприятие полностью готово к новым нагрузкам предстоящего строительного сезона».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

СПРАВКА

Печь №4 впервые была зажжена в феврале 1960 года. В начале 1980-х проведена ее реконструкция. Металлический барабан печи имеет длину 150 метров. Плановая производительность – 30 тонн клинкера в час

С. 2 С участием представителей «Сибирского цемента» прошла конференция по стоимости строительства

С. 3 Управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев – о своем профессиональном пути и развитии компании

С. 6 По следам конкурса «Территория профессионалов»-2022: люди – золотой фонд холдинга

Полувагонов стало больше

ООО «КузбассТрансЦемент»полнило парк подвижного состава – с использованием лизинговых схем компания приобрела 100 новых полувагонов общей стоимостью 365 млн рублей. Новый транспорт уже поступил в распоряжение предприятия. Таким образом, теперь в его парке – 2295 полувагонов. К концу текущего года их количество планируют увеличить до 2495.

Чистая весна

В ООО «Красноярский цемент»прошли весенние субботники. В течение недели работники цехов и подразделений предприятия наводили чистоту на промышленной площадке и прилегающей территории. В пятницу на уборку вышли более 70 сотрудников заводоуправления во главе с управляющим директором ООО «Красноярский цемент» Дмитрием Киреевым. Заводчане устранили с участков прошлогоднюю листву и жухлую траву, обрезали старые сухие ветки. Всего на полигон было вывезено более пяти самосвалов мусора.

Третий в районе

Электромонтер АО «Искитимцемент» Иван Шолдышев занял третье место на конкурсе профессионального мастерства среди молодых рабочих и студентов Искитимского района. Мероприятие состоялось 7 апреля на базе Линецкого центра профессионального обучения. Честь предприятия и учебных заведений отстаивали 10 человек в возрасте до 35 лет, в их числе – работники энергоцеха АО «Искитимцемент» Иван Шолдышев и Роман Акименко. Последний по итогам состязаний занял пятое место.

ЭКОЛОГИЯ

Бережная акция

Заводы холдинга «Сибирский цемент» присоединились к ежегодной экологической акции «Час Земли», организованной Всемирным фондом дикой природы.



26 марта с 20:30 до 21:30 по местному времени на предприятиях отключили освещение некоторых участков. Мероприятия не противоречили правилам охраны труда и не сказались на производственных процессах.

В рамках акции на «Топкинском цементе» погасили наружное освещение основной промышленной площадки и цеха «Горный». На 60 минут погрузилась в темноту территория «Искитимцемента». Уличные прожекторы и фонари отключили на красноярских производствах холдинга – цементном заводе и комбинате «Волна». На первом из них также оставили без света базу оборудования, на втором – складские помещения участка нанесения покрытий и завода асбестоцементных изделий. Специалисты «Ангарскцемента» выключили подсветку нескольких аллей. На Тимлюйском цемзаводе на час прекратили электроснабжение склада угля, подъездных железнодорожных путей и других объектов. Наружное освещение не

работало на промплощадке, карьере Татарский ключ и Билиутинском руднике «Горной компании», на производствах «Сибирского бетона».

«Участвуя в международной акции «Час Земли», мы стремимся показать, что промышленные предприятия следуют принципам рационального природопользования, бережно относятся к ресурсам планеты, – подчеркивает исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем» Сергей Шепталин. – Работа по повышению уровня экологической безопасности производства требует времени и серьезных вложений. Наша компания продолжает реализацию соответствующих проектов во всех регионах присутствия».

Напомним, акция «Час Земли» впервые прошла в 2007 году в Австралии. В нашей стране она проводится с 2009-го.

*Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь
АО «ХК «Сибцем»*

ТРАНСПОРТ

Подкрепление прибыло

АО «ХК «Сибцем» продолжает пополнять парк карьерной, грузовой и специальной техники цементных заводов.

Так, на Чернореченском карьере, откуда поставляется сырье для производства цемента в АО «Искитимцемент», введен в эксплуатацию новый бульдозер Четра Т-25.01 производства ООО «ПК «Промтрактор» в г. Чебоксары. Техника стоимостью около 32 млн рублей приобретена в рамках реализации инвестиционной программы компании.

Благодаря удачным конструкторским решениям модель является одной из самых производительных в своем классе. Она отличается высокой функциональностью и легкостью в обслуживании, комфортным управлением и хорошей маневренностью. В кабине водителя выполнено двойное остекление, установлена система дополнительной очистки воздуха и кондиционирования, а также улучшена звуковая изоляция. Машина с легкостью справится с нагрузкой в непростых погодных условиях – как при повышенных, так и при экстремально низких температурах. Техника уже приступила к работе на участке открытых горных работ под управлением опытного машиниста бульдозера седьмого разряда Александра Кремлева.

Приобретение новой техники гарантирует реализацию проекта отработки Чернореченского месторождения, выполнение плана развития горных работ, бесперебойную добычу и доставку полезных ископаемых на производственную площадку АО «Искитимцемент».

В ООО «ТимлюйЦемент» поступили два карьерных самосвала, седельный тягач с прицепом и комбинированная дорожная машина. Затраты на приобретение четырех единиц спецтехники превысили 50,2 млн рублей.

Седельный тягач VOLVO FH TRUCK имеет колесную формулу 6х4, оснащен двигателем мощностью 460 лошадиных сил. В составе с бортовым полуприцепом Grunwald он будет доставлять покупателям тарированный



Новый тягач ООО «ТимлюйЦемент»

цемент в мешках и мягких контейнерах. Автопоезд современной конструкции позволяет везти 27 тонн груза без нарушений требований законодательства к транспорту, работающему на дорогах общего пользования. Специальная система датчиков контролирует нагрузку на ось, помогает правильно распределить груз в кузове.

Для нужд цеха «Горный» приобретена комбинированная дорожная машина КО-829Б на шасси КамАЗ. Специальный автомобиль необходим для содержания автодорог в надлежащем состоянии. Машину можно использовать для очистки от снега, подметания проезжей части, полива дорог с целью обеспыливания и обработки противогололедными материалами.

Карьерные самосвалы LGMG MT86H предназначены для транспортировки известняка из карьера на дробильно-сортировочную фабрику и перевозки вскрышных пород. Максимальная грузоподъемность каждой машины – 60 тонн, мощность двигателя – 420 лошадиных сил. Использование техники позволит увеличить объем транспортировки сырья – перевозить более 1000 тонн за одну рабочую смену. Обеспечить свободное

маневрирование с тяжелым грузом по длинным спускам и подъемам должны две системы торможения. Помимо основной, состоящей из штатных тормозов барабанного типа, машина оборудована ретардером. Самосвал имеет просторную кабину с системами отопления, кондиционирования и очистки поступающего для вентиляции воздуха, а также автономный отопитель Webasto, который позволит безопасно запустить двигатель в условиях низких температур.

Две аналогичные машины поступили и на «Карьер Перевал» – обособленное подразделение «Ангарскцемента», расположенное в Слюдянке. Новые самосвалы будут использоваться для доставки цементного сырья с горизонтов карьера до фабрики первичного дробления.

«Модернизация заводских автопарков позволит стабилизировать процессы по производству и реализации продукции, улучшить условия труда водителей. Обновление техники предприятий холдинга будет продолжено», – отмечает начальник транспортного управления АО «ХК «Сибцем» Владимир Долганов.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

КОНФЕРЕНЦИЯ

Эксперты обсудили стоимость строительства

Директор по маркетингу АО «ХК «Сибцем» Андрей Рубцов принял участие в круглом столе «Цена предложения в период роста стоимости строительства. Поднимать цены или можно их удержать без потери качества?»

Мероприятие проходило 31 марта в Москве в рамках деловой программы международной выставки MosBuild. Участие в форуме, организованном «Строительной газетой» совместно с Ассоциацией развития стального строительства, приняли представители компаний, которые ведут работу на разных стадиях строительства – от демонтажа и рециклинга до завершающих этапов. Перед слушателями выступили руководитель компании «Интерблук» Олег Богомолов, генеральный директор Evraz Steel Building Владислав Васильев, исполнительный директор инвестиционно-консалтинговой компании CM PRO Евгений Высоцкий, другие эксперты.

Андрей Рубцов представил доклад «Цементный рынок России: анализ, тенденции, перспективы, влияние на рынок жилья». По его словам, цементная отрасль серьезно отстает по темпам развития от строительной. Так, в 1989 году потребление цемента в нашей стране достигло исторического максимума в 84,3 млн тонн, а объем ввода жилья составил 70,4 млн «квадратов». В дальнейшем оба показателя упали: минимальный спрос на цемент (26 млн тонн) зафиксирован



Фотография предоставлена редакцией «Строительной газеты»

в 1998-м, самый низкий ввод жилья (30,4 млн м²) – в 2000-м. С 1999 по 2008 гг. рынок «хлеба строительства» сохранял положительную динамику, его рост возобновился и после экономического кризиса 2008-2009 годов. В 2014-м потребление стройматериала вышло на рекордную для современной России величину в 71,8 млн тонн, этот рубеж не преодолен до сих пор. В 2021-м емкость цементного рынка была равна 60,8 млн тонн,

что на 28% ниже значения 1989-го. При этом прошлый год ознаменован максимальным за всю историю объемом ввода жилья: в эксплуатацию сдано 92,6 млн «квадратов» (+32% к уровню 1989 года).

Отстает от общей динамики и цена цемента. Если брать за точку отсчета стоимость стройматериала с учетом доставки и НДС в 2008 году, то можно увидеть: в 2021-м она выросла на 9%. За то же время це-

на электроэнергия увеличилась на 120%, железнодорожный тариф – на 136%, стоимость газа для промышленных предприятий поднялась в четыре раза. Квартиры на первичном рынке стали дороже на 88%.

«Эти цифры свидетельствуют – стоимость жилья в новостройках практически не зависит от цены цемента: второй показатель не является драйвером роста для первого, – подчеркнул Андрей Рубцов. – То же самое показывают и расчеты аналитиков CM PRO. По их оценкам, доля цемента в объеме работ по виду деятельности «Строительство» в 2021 году равна 2,5%».

Также представитель холдинга объяснил, что в условиях хронической недозагруженности мощностей, недофинансирования отрасли, высокой конкуренции предприятия вынуждены экономить на всем. Еще более сложную ситуацию сделали события последних недель: из-за падения курса рубля, роста затрат, удорожания импортного оборудования и запасных частей, других негативных факторов цементникам приходится ставить «на стоп» реализацию инвестиционных проектов, сокращать расходы на ремонты. Однако даже урезанная до минимума ре-

монтная программа «Сибцема» по дорожала на 67% по сравнению со стоимостью «полной версии», утвержденной в конце 2021 года.

«Сегодня рентабельность строительных компаний несопоставима с рентабельностью цементных заводов. С точки зрения поиска резервов для снижения стоимости жилья можно посмотреть именно в этом направлении. Строители могут поделиться своей рентабельностью. Для стабильного функционирования нашей отрасли этот показатель должен увеличиться до 30-35%. Иначе высок риск остановки производства, срыва поставок, дефицита стройматериалов, необходимых для возведения жилья, стратегически значимых промышленных и инфраструктурных объектов, – резюмировал Андрей Рубцов. – Важно, чтобы позицию цементников услышали представители строительной индустрии и органов государственной власти. Только в этом случае можно рассчитывать на стабильную работу предприятий, без продукции которых невозможна ни одна стройка».

*Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»*

ИНТЕРВЬЮ

Александр Мезенцев: «Стремимся укрепить позиции во всех городах присутствия»

В феврале компанию «Сибирский бетон» возглавил Александр Мезенцев. Мы побеседовали с ним о первых результатах работы в должности управляющего директора и планах на будущее.



– Александр Борисович, расскажите о себе. Где и как начался Ваш профессиональный путь?

– Я родился в Алтайском крае в семье инженеров. С детства занимался спортом и боевыми искусствами. Это помогло воспитать определенные черты характера, которые и сегодня помогают справляться с трудностями, добиваться поставленных целей. В 2011 году окончил Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет («Сибстрин»), получил квалификацию «Инженер» по специальности «Производство строительных материалов, изделий и конструкций».

После окончания вуза работал на нескольких новосибирских предприятиях, занимавшихся производством

стройматериалов. Затем уехал в длительную командировку на Дальний Восток – начиная с 2012 года в течение трех лет жил в Хабаровске. В 2015-м вернулся в Новосибирск и начал работать в компании «Сибирский бетон».

– В чем заключалась Ваша деятельность на Дальнем Востоке?

– Был техническим консультантом организации, предоставляющей застройщикам и производителям стройматериалов услуги по подбору рецептур бетонных смесей. Если заказчик не мог самостоятельно определить состав продукта, понять, какие свойства и характеристики нужно «усилить» при возведении того или иного объекта, подключались мы. С учетом специфики строительства, сырьевой

базы региона, экономической целесообразности предлагали конкретные технические решения, позволяющие выполнить работы качественно и без лишних затрат. Более 80% времени занимали поездки – довелось побывать на многих строительных площадках. Например, я участвовал в подборе составов смесей для возведения Кипарисовского и Облученского тоннелей под Благовещенском, Томусинского железнодорожного тоннеля в Кузбассе. Запомнилась работа в рамках проектов по реконструкции взлетно-посадочной полосы Международного аэропорта Калининграда, дальневосточного завода «Звезда», российских морских портов «Ванино» и Находка», по строительству космодрома «Восточный» и Нижне-Бурейской гидроэлектростанции на реке Бурей в Амурской области.

– В «Сибирском бетоне» трудитесь более шести лет. Как складывалась работа в компании?

– Первые четыре месяца был начальником строительной лаборатории новосибирского подразделения, затем стал исполняющим обязанности директора по региону. В сентябре 2016 года аббревиатура «и. о.» из названия моей должности исчезла. Деятельность новосибирской площадки курировал до февраля 2022-го.

– Руководящие должности связанны с решением большого количества организационных вопросов. А приходилось ли консультировать коллег и клиентов – помогать с подбором рецептуры бетонных смесей?

– Да, скажем, в 2020 году – при запуске системы замкнутого цикла помогла на цементном заводе Искитима – мы совместно с технологами предприятия отработывали настройки сепараторной установки. Затем в лаборатории «Сибирского бетона» проводились испытания, по итогам которых потребители получали наши заключения и рекомендации по применению цемента. Это позволило заказчикам из Новосибирской области, Алтайского края и других регионов перейти на сепарированную продукцию без дополнительных затрат – сэкономить время, силы, ресурсы.

Добавлю, активное взаимодействие с представителями разных предприятий холдинга «Сибирский цемент» продолжается и сейчас. Не все клиенты могут сориентироваться в широком ассортименте продукции. Мы помогаем покупателям грамотно подобрать рецептуры, предлагаем соответствующие технические решения.

– Поддерживать конструктивный диалог с потребителями, безусловно, важно. Какие еще задачи предстоит решить в ближайшее время?

– Естественно, стремимся увеличить объемы производства и реализации продукции, укрепить позиции во всех городах присутствия. При этом очень важно обеспечить качество выпускаемых смесей. Заказчик должен быть уверен: на строительную площадку поступит товар, отвечающий нормам государственных стандартов, всем заявленным

требованиям. Чтобы гарантировать своевременную доставку, компания расширяет парк автобетоносмесителей, отказывается от привлеченной техники. Так, в текущем году мы уже приобрели пять автобетоносмесителей на базе КамАЗ 65115 общей стоимостью 31,4 млн руб. (с учетом НДС). В ближайшее время ждем еще два.

– Компания сможет укрепить позиции на рынке в новых экономических условиях? Спрос на бетон в Сибири изменится?

– За три месяца 2022 года компания «Сибирский бетон» поставила на стройки СФО 56,4 тыс. кубических метров бетонов и растворов – на 21,6% больше, чем в январе-марте 2021-го. В первом квартале мы наблюдаем рост спроса на бетонорстворную продукцию. Однако сейчас трудно давать какие бы то ни было прогнозы. Потребление нашей продукции во многом зависит от общей экономической ситуации в стране, доступности нового жилья, строительства инфраструктурных объектов и других обстоятельств. Играет свою роль и фактор нестабильности, из-за него емкость рынка тоже может снизиться. По нашему мнению, в 2022-м рынок бетонорстворной продукции в СФО будет показывать отрицательную динамику. В любом случае «Сибирский бетон» продолжит бесперебойную работу. Мы готовы участвовать в проектах любой сложности. И планы по реализации продукции, утвержденные на 2022-й, сокращать не намерены.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Мельница с «пультом»

На Тимлюйском цементном заводе завершена автоматизация сырьевой мельницы № 2.

АСУ ТП с нуля

Работы по созданию автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) сырьевой цеха ООО «ТимлюйЦемент» начались два года назад. «Проанализировав техническое состояние агрегатов и особенности участка, специалисты предприятия и управления автоматизации производственных процессов разработали программу внедрения и проектно-сметную документацию АСУ ТП. Приступить к реализации проекта в 2020 году не удалось: из-за экономических сложностей и ограничений, связанных с пандемией COVID-19, инвестиционная программа холдинга была сокращена. К решению поставленной задачи вернулись в 2021-м», – объясняет начальник управления автоматизации производственных процессов АО «ХК «Сибцем» Александр Мещеряков.

Агрегат № 2 стал первой сырьевой мельницей, с которой начали автоматизацию цеха. «Фактически работы проводились с нуля – на мельнице ранее не было точек технологического контроля, каких-либо измерительных приборов», – отмечает куратор проекта, ведущий инженер КИПиА управления автоматизации производственных процессов АО «ХК «Сибцем» Александр Лавренюк. – В качестве подрядчика была выбрана компания «Синетик», ее представители отвечали за поставку оборудования, проведение строительно-монтажных и пусконаладочных работ. Разработка прикладного программного обеспечения и инте-



Заводчане уже оценили результаты выполненных проектов

рация данных на технологический портал предприятия осуществлялись собственными силами службы АСУ ТП завода».

В декабре прошлого года специалисты выполнили работы по прокладке кабельных трасс, установили датчики и оборудование полевого уровня, контроллеры, смонтировали шкаф питания. «Опираясь на многолетний опыт эксплуатации на предприятиях холдинга, определены классические и отказоустойчивые схемы автоматизации, контуры измерения и управления сырьевых мельниц, обеспечивающие стабилизацию подачи сырья и воды, контролирующие давление и температуру маслосистем, позволяющие оценить суточную и сменную выработку цеха, собирающие другие сведения, помогающие контролировать процесс приготовления сырьевых компонентов, состоя-

ние оборудования», – говорит Александр Лавренюк.

Проектом предусмотрены аварийные блокировки и стоповые последовательности, направленные на безопасную эксплуатацию оборудования. Мельница остановится при температурных нарушениях в работе узлов редуктора и двигателя главного привода, недопустимых значениях давления масла для смазки подшипников цапф, отсутствии его протока в контрольных точках, в других нештатных ситуациях.

В режиме реального времени

В рамках проекта на заводе одновременно велось строительство новой пультовой для машинистов сырьевых мельниц. Теперь вместо тесного и холодного «закутка» в их распоряжении – помещение на ме-

таллическом каркасе площадью 15 квадратных метров. Пультовая оснащена системой поддержания микроклимата, вибро- и шумоизоляцией.

Для машиниста приобретен специализированный операторский стол: с соблюдением требований эргономики и необходимого уровня отказоустойчивости на нем установлены два монитора, реализованы решения для резервирования питания и функции охлаждения системного блока. На экраны выводятся мнемосхемы, в режиме реального времени они отображают все параметры работы мельницы: не выходя из пультовой, специалист следит за расходом воды, влажностью шлама, расходом сырья, токовыми нагрузками оборудования и другими показателями. Доступны ретроспективные данные, значения лабораторных анализов. Важно, что программные решения, позволяющие передавать, обобщать, архивировать, анализировать сведения, – собственная разработка инженеров управления автоматизации производственных процессов управляющей компании холдинга.

Планы на «пятёрку»

Сегодня оборудование, введенное в эксплуатацию в феврале, функционирует в штатном режиме. Заводчане уже оценили преимущества новой системы. «Теперь можно в реальном времени отслеживать состояние мельницы и шламовых насосов. Мы видим, сколько отработало оборудование по времени и нагрузке, и оперативно контролируем важнейшие параметры питания агрегатов,

не выходя из пультовой», – отмечает Татьяна Горчакова, машинист сырьевых мельниц с 39-летним стажем.

«Завершив работы, мы не только модернизировали мельницу № 2, но и значительно улучшили условия труда машинистов. Общие затраты на реализацию проекта составили 6,35 млн рублей, – констатирует управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков. – В планах на текущий год – автоматизация сырьевой мельницы № 5».

Создание АСУ ТП на пятом агрегате уже началось. Сейчас специалисты заключают контракты с подрядчиками, оценивают оборудование, которому предстоит заменить продукцию производителей, ушедших с российского рынка. «С проекта на мельнице № 2 мы начали выстраивать АСУ ТП сырьевой цеха «ТимлюйЦемент», теперь работа продолжается. Со временем от процессов, протекающих на конкретных узлах, сможем перейти на более глобальные алгоритмы и решения, «связать» друг с другом основные подразделения завода. За счет этого добьемся более эффективного и надежного функционирования агрегатов, рационального использования ресурсов, – подчеркивает Александр Мещеряков. – Активное участие в решении данных задач принимают специалисты предприятия. Благодарим их за поддержку и ответственное отношение к нашему общему делу!»

Материалы полосы подготовила
Анна КРАВЧУК, пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

Я ПОМНЮ, Я ГОРЖУСЬ

Новые экспонаты – музею

Топкинский цементный завод передал на хранение Топкинскому историческому музею три стенда с фотографиями работников предприятия – ветеранов Великой Отечественной войны.



Память о цементниках-победителях живет в наших сердцах

«На стендах размещены портреты людей, которые защищали Родину на фронте в сороковых годах прошлого столетия. Вернувшись с Победой домой, в Топки, они вновь вступили в бой, но уже с послевоенной разрухой: для восстановления страны требовалось огромное количество цемента, – отмечает управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Осельников. – Благодаря музею мы сохраняем память о тех, кто стоял у истоков предприятия и помог ему добиться высоких результатов, кто посвятил свою жизнь родному краю, став его гордостью и примером для молодого поколения».

Многие участники войны, изображенные на снимках, являются основателями трудовых династий предприятия. Один из них – Михаил Павлович Худорожков – превосходный стрелок, обучавший солдат этому искусству. Ветеран имел много боевых наград: орден Отечественной войны I степени, орден Красной Звезды, медали «За бое-

вые заслуги» и «За победу над Германией», после войны трудился на заводе – возглавлял отдел кадров. Сегодня его дело продолжает внучка – руководитель службы управления персоналом ООО «Топкинский цемент» Юлия Романова. По стопам Михаила Павловича пошли и другие члены его семьи. Общий стаж представителей трудовой династии Худорожковых-Пономаревых-Романовых на Топкинском цементном заводе составляет более 200 лет.

ООО «Топкинский цемент» регулярно пополняет фонд городского музея. Напомним, прежде архивные материалы предприятия хранились в Комнате трудовой славы, расположенной в ДК «Цементник». С 2006 года в Топкинском историческом музее действует на постоянной основе отдельный выставочный зал, посвященный жизни промышленного гиганта. Здесь можно ознакомиться с различными документами и фотографиями завода, узнать о людях, заложивших прочный фундамент развития Топкинского муниципального округа.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»



Многие участники войны, изображенные на снимках, являются основателями трудовых династий предприятия

АКЦИЯ

Кровная связь

На предприятиях «Сибирского цемента» состоялись акции по сдаче донорской крови.



Сибирцевцы вносят свой вклад в спасение жизни и здоровья людей

В добровольческом мероприятии «Искитимцемента», которое проводилось с 11 по 15 апреля на базе ГБУЗ «Искитимская центральная городская больница», приняли участие представители цехов и подразделений завода, а также работники ЗАО «Чернореченский карьер».

Цель проекта – пропаганда массового безвозмездного донорства крови, привлечение общественности к необходимости пополнения банка крови и ее компонентов. Участие в акции смогли принять все желающие, не имеющие противопоказаний к донорству. Всего донорскую кровь сдали 31 человек, из которых семеро – впервые в жизни. «Ежедневно кровь требуется при проведении хирургических операций. Достаточное количество компонентов крови в медицинских организациях жизненно необходимо пациентам, которые борются с тяжелыми заболеваниями, в том числе онкологическим больным, – констатирует управляющий директор АО «Искитимцемент»

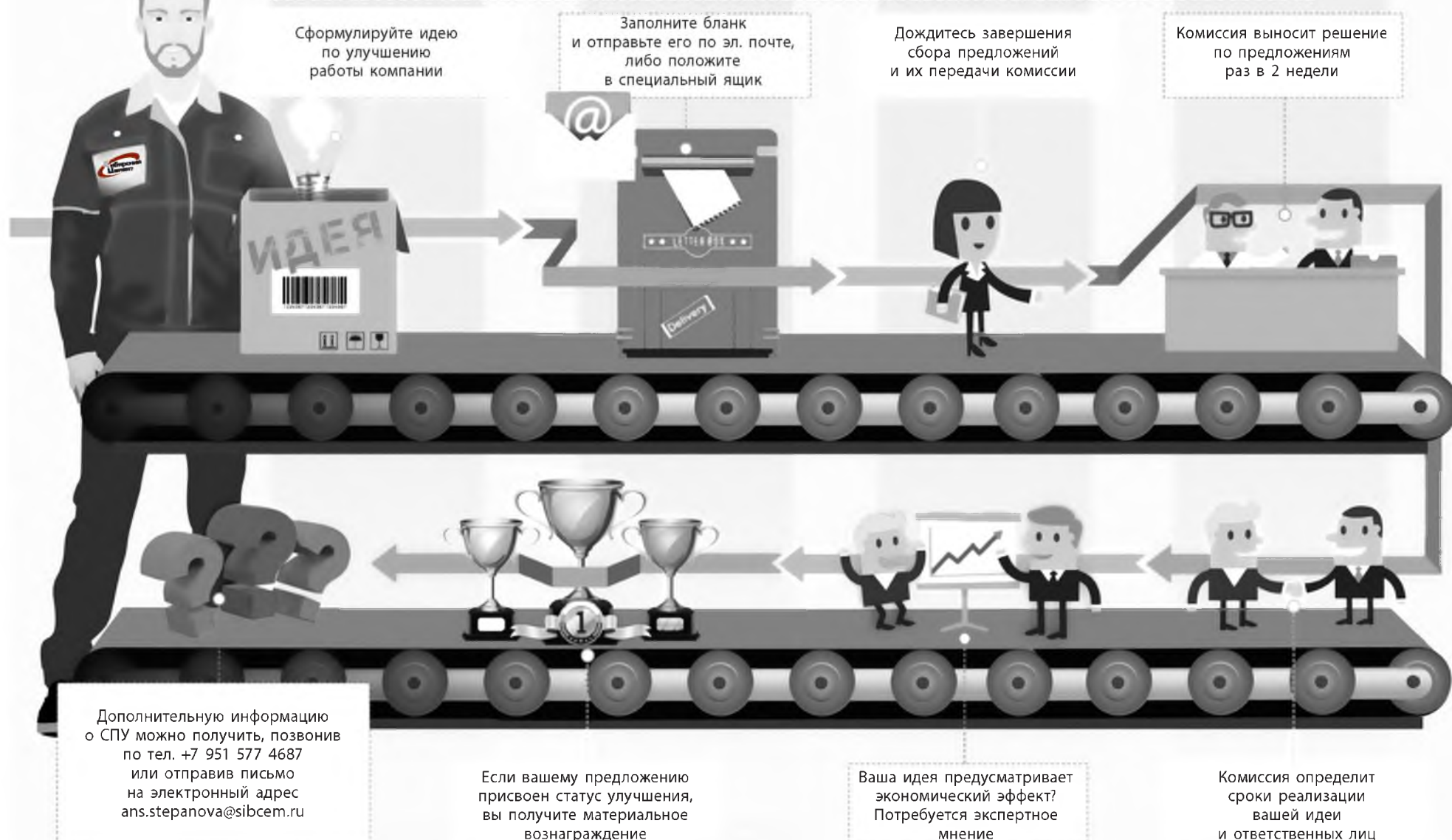
Владимир Скакун. – В ходе акции цементники дополнили банк крови почти на 14 литров. Благодаря всем, кто пришел, и искренне надеемся, что в следующий раз в мероприятии примет участие большее количество сотрудников».

В целом на заводе донорское движение достаточно развито: 59 человек (в том числе Владимир Скакун) сдают кровь несколько раз в год, шесть работников являются почетными донорами, то есть в течение жизни сдали кровь и ее компоненты более 40 раз.

Отметим, что аналогичная акция состоялась и на кемеровской площадке холдинга «Сибирский цемент». Для проведения мероприятия специалисты выездной бригады Кузбасского центра крови оборудовали донорский пункт прямо в помещениях офисного здания. Акцию поддержали 19 человек, в общей сложности они сдали 7,6 литра крови. После необходимых процедур ее направят в больницы Кемеровской области.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

ПРЕДЛОЖИТЕ ИДЕЮ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ПОЛУЧИТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ! Как работает система постоянных улучшений (СПУ)?



ДАТА

Эпоха Фирюлина

По утрам Вячеслав Фирюлин сначала проходил по цехам и только потом направлялся в свой кабинет. Так что он знал обо всем происходящем на заводе, которым руководил 31 год. 19 апреля легендарному директору Красноярского комбината асбестоцементных изделий исполнилось бы сто лет. Вячеслава Валериановича не стало в 1998-м, но память о нем жива.

Наш герой родился в 1922 году в Брянске. Его дед и отец трудились на шиферном производстве, юноша пошел по их стопам. Начал работать на заводе, который возглавлял отец, но привычную жизнь разрушила война. Вячеслав Фирюлин ушел в народное ополчение, к мирному труду вернулся в 1947-м: работал, учился в школе мастеров, затем на курсах руководителей.

Завод союзного значения

В 1956 году Вячеслав Валерианович приехал в Красноярск. С этого времени его жизнь связана с нашим городом. В 1958-м он возглавил Красноярский комбинат асбестоцементных изделий, в народе его называли шиферным заводом. Сегодня это комбинат «Волна».

– Вячеслав Валерианович знал производство от и до, – говорит Ольга Хохлова, специалист по работе с ветеранами комбината «Волна». – Приходил сюда ранним утром: шел по всем цехам и только потом – в свой кабинет, где проводил планерку. Его невозможно было обмануть: обо всем, что произошло за ночную смену, ему рассказывали мастера и рабочие.

Государственным человеком, отдавшим жизнь Советскому Союзу, России, Красноярскому краю, называет Вячеслава Фирюлина Куприян Злыгостев, директор «Дома Куприяна».

– Мы познакомились в 1958 году. Вячеслав Валерианович, не побоюсь сказать, основал в нашем крае завод союзного значения, – считает Куприян Дмитриевич. – Он посвятил шиферному производству много лет. В продукции предприятия в послевоенное время остро нуждалась вся страна: на многих объектах тогда использовали в основном мягкую кровлю, так как шифера просто не было. И своими поставками Вячеслав Валерианович обеспечивал весь Советский Союз. Шифер отгружали, например, в Краснодарский, Ставропольский края, а оттуда в качестве бартера нам отправляли овощи, фрукты. Вячеслав Валерианович

был сильным, рискованным руководителем, умел принимать решения. Брал ответственность на себя и находил варианты, например, как поставить продукцию по выделенным фондам, распределенным по стране, и в то же время – помочь краю и городу. Он многое сделал для строительства жилья в регионе.

Вячеслав Фирюлин за несколько лет вывел предприятие в передовики. 72 квартала переходящее Красное знамя находилось на комбинате, раз за разом побеждавшем в социалистическом соревновании. Показательно, что Вячеслав Валерианович много лет возглавлял коллегия директоров Главка, в которую входили руководители 54 заводов.

Во многом благодаря его таланту производство динамично развивалось – решались вопросы технического перевооружения, велась реконструкция цехов, обновлялось оборудование.

В 1979 году на предприятии разработали план НОТ (научная организация труда), предполагающий дальнейшую механизацию, внедрение автоматизированных систем. Через десять лет была утверждена программа «Интенсификация-90», ее цели – рост производства, снижение затрат, повышение качества продукции.

Человеческий подход

Ветераны предприятия до сих пор говорят: «Шиферный завод – наш второй родной дом». Во многом это заслуга Вячеслава Фирюлина, который всегда стремился улучшить условия труда и быта работников. Он одним из первых в городе руково-

дителей начал строить жилье для сотрудников. При нем возвели первые дома на Водниках. Дети заводчан были обеспечены местами в дошкольных учреждениях, путевками в пионерский лагерь. При Вячеславе Валериановиче построили базу отдыха для работников.

– Это был замечательный руководитель, – отмечает Анатолий Матюшенко, советник губернатора Красноярского края. – Он делал очень много для рабочих: строил жилье, содержал социальные объекты. И вообще оставался внимательным по отношению к Красноярску. Мне довелось с ним познакомиться как руководителю с руководителем, и я всегда видел в нем человеческое участие. Не бюрократический подход «дам – не дам тебе продукцию», а именно человеческий – как, что еще можно улучшить. Вячеслав Валерианович – человек с душой, открытый, проявляющий заботу не только о себе или о своем предприятии, но и о городе. Он оставил достойный след в истории Красноярска, и мы должны гордиться, что жили и работали вместе с ним.

Каждого знал по имени

Вячеслав Валерианович ценил и уважал своих сотрудников, знал всех по имени-отчеству. Работники шли к нему с бедами и горестями, двери его кабинета всегда были открыты.

– Коллектив у нас сложился очень дружный, – вспоминает Ольга Хохлова. – На комбинате проводилось много спортивных и культурных мероприятий. Мы вместе ездили на сельхозработы. А во главе любых собы-



На «Волне» прошел торжественный митинг в честь 100-летия со дня рождения В.В. Фирюлина

тий стоял Вячеслав Валерианович. Он всегда на праздники поздравлял сотрудников. Например, на концертах к 8 Марта обращался к каждой по имени: «Зина, Валя...»

Ольга Анатольевна рассказала, что руководитель предприятия принял личное участие и в ее жизни: «Я приехала сюда в 1984 году на дипломную практику – училась в Иркутском политехническом институте. Главный инженер Василий Николаевич Вайлов, подписывавший мои документы, познакомил с Вячеславом Валериановичем. Уж не знаю, чем ему приглянулась, но он пригласил меня работать на предприятии по окончании учебы. Пообещал, что быстро получу жилье, а это было очень важно – к тому времени я

уже была замужем. Я сказала: «У нас же распределение, не знаю, куда направят». А он: «Этот вопрос решим». И действительно – на меня пришел личный запрос в институт. Так мы с мужем приехали в Красноярск и через два с половиной года получили квартиру в первом доме, построенном для заводчан».

Многие красноярцы, знавшие Вячеслава Фирюлина, могут рассказать о его чутком отношении к людям.

– Не было на заводе ни одного рабочего, которому он бы отказал в помощи, – подчеркивает Куприян Злыгостев. – Мало таких людей я встречал: и сам работяга, и очень ценил других. У него нет ни одного врага в городе. Спросите про Фирюлина у любого, кто его знал, – все будут говорить только хорошее.

Три десятка лет – с 1958 по 1989 годы – возглавлял предприятие Вячеслав Фирюлин. Он сделал все возможное для того, чтобы производство развивалось, а люди трудились и жили в достойных условиях. Неудивительно, что этот период на комбинате до сих пор называют «эпохой Фирюлина».

Марина ЮРЬЕВА,
газета «Городские новости»

ДОСЬЕ

Вячеслав Фирюлин

Дата и место рождения: 19 апреля 1922 года, город Брянск.

Служба: участник Великой Отечественной войны.

Работа: в 40–50-е годы трудился на шиферных заводах в Брянске, в Кричеве Могилевской области, в Бaku. С 1956-го – начальник цеха Красноярского комбината асбестоцементных изделий. С 1958 по 1989 годы – директор этого комбината.

Признание: награжден орденами Ленина, Октябрьской революции и Трудового Красного Знамени. Почетный гражданин Красноярска. Заслуженный строитель РСФСР.



В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

На деповской ремонт состав отправился

На Ангарском цементно-горном комбинате проведен плановый деповской ремонт думпкаров, приобретенных в 2019 году для бесперебойного обеспечения комбината сырьем.

Напомним, 90 новых вагонов-самосвалов модели 31-1155, произведенных в городе Энгельсе, были приобретены ООО «КузбассТрансЦемент» для АО «Ангарскцемент» в целях обеспечения надежности доставки цемсырья с «Карьера Перевал» в Слюдянке на производственную площадку. Ранее «Ангарскцемент» использовал вагоны, арендованные у сторонней организации, что часто приводило к непредвиденным расходам из-за увеличения стоимости аренды без каких-либо предварительных уведомлений. К тому же собственник нередко внепланово выводил вагоны из оборота, их приходилось заменять полувагонами. В итоге страдала скорость разгрузки, смещались сроки исполнения планов по обеспечению сырьем и, как следствие, производственных планов. Приобретение думпкаров, предназначенных для использования только «Ангарскцементом», решило эти проблемы.

В начале 2022-го, через три года с момента ввода вагонов в эксплуатацию, согласно нормативным документам, подошел срок их планового деповского ремонта, необходимого для проверки состояния и устранения неисправностей. Думпкары отпра-

влялись партиями на вагоноремонтное предприятие на станцию Белая Восточно-Сибирской железной дороги. Здесь по регламенту был проведен ремонт кузова, рам, автосцепных устройств, тормозного оборудования, проверена надежность всех узлов.



Затраты на ремонт думпкаров составили около 8,3 млн руб.

Также проведена частичная окраска вагонов и их составляющих.

Ремонтная программа была реализована в период с января по март. Работы контролировал «КузбассТрансЦемент». Затраты на ремонт 90 думпкаров составили порядка 8,3 млн рублей.

«Плановый деповской ремонт проведен в соответствии с установленным графиком, – говорит директор по транспорту и логистике АО «Ангарскцемент» Максим Попов. – Из этих думпкаров мы формируем по необходимости две, либо три «вертушки» – так мы называем поезд, курсирующий между «Карьером Перевал» в Слюдянке и заводом. Вне строительного сезона таких поездов два, они состоят из 45 думпкаров. Но в «высокий» сезон потребность в цементном сырье увеличивается, и мы формируем три «вертушки» по 30 думпкаров, добавляя к ним еще полувагоны, чтобы выйти на то же нормативное количество – 45 вагонов. В связи с

увеличенными объемами производства до конца 2022 года мы планируем использовать три «вертушки».

В настоящее время вагоны-самосвалы курсируют между горным переделом и ангарской производственной площадкой по согласованным с РЖД жестким ниткам графика. Грузовый поезд идет из Слюдянки до площадки завода (станция Китой-Комбинатская) шесть часов, перевоза за один раз до трех тысяч тонн сырья. Порожний преодолевает обратный путь за пять с половиной часов.

Деповской ремонт думпкаров согласно графику исключает вероятность схода вагонов с маршрута, гарантирует безопасность их передвижения и сохранность груза, а следовательно – бесперебойное обеспечение производства и пополнение запасов сырья на складе завода.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

ЗНАЙ НАШИХ!

За качество отвечаю!

Профессии бывают разные. Одни требуют творческого подхода, другие – специальных знаний. В работе обжигальщика важно и первое, и второе. Пример Сергея Николаевича Коробова – яркое тому подтверждение. Завоевав звание лучшего машиниста вращающихся печей на конкурсе «Территория профессионалов»-2022, представитель «Искитимцемента» не останавливается на достигнутом – продолжает успешно трудиться и обучать других.

В 1986 году Сергей Коробов окончил Чернореченский индустриальный техникум, получив специальность «Механическое оборудование промышленности строительных материалов». Во время учебы проходил практику на цементном заводе, после службы в армии тоже нередко бывал на производстве: устроившись на предприятие «Сибцементремонт», участвовал в проведении крупных ремонтов в цехах.

В непростые 90-е наш герой сменил много мест работы и только в 2002 году пришел на завод. «В то время мой дядя Александр Петрович Лаукконен был электромонтером по ремонту и обслуживанию оборудования в «Обжиге», – вспоминает Сергей Николаевич. – Он рассказал, что предприятие восстанавливается после сложного периода – в цех набирают работников, обещают хорошую зарплату. И я решил попробовать, тем более, образование позволяло, а профессия машиниста вращающихся печей всегда считалась почетной и уважаемой». Сергея Коробова приняли помощником машиниста (обжигальщика) 4-го разряда, а уже в 2004 году его разряд повысили до шестого и доверили управление печью.

Свой первый рабочий день Сергей Николаевич помнит хорошо. Говорит, на обратном пути кое-как до проходной дошел, тяжело было. «Раньше ведь все контрольно-изме-

рительное оборудование на цитах располагалось, использовались самписцы, реостаты... Все время на ногах – от пульта к печи и обратно, к концу смены уставали невыносимо», – объясняет он.

Одним из наставников Сергея Коробова на заводе стал машинист печи № 9 Борис Павлович Савченко, охотно делившийся опытом, многому учивший своего «подопечного». Помогал освоиться на производстве и Сергей Андреевич Сибирцев. Немало профессиональных секретов раскрыл тогдашнему новичку Владимир Васильевич Ворожбицкий. Он рассказывал о нюансах и тонкостях, передавал знания, которые появляются с опытом и переходят от машиниста к машинисту.

«Я сразу понял, что теория и практика – совершенно разные вещи, – рассказывает наш герой. – Можно знать правила дорожного движения, но не уметь управлять автомобилем. С печью то же самое. Теорию нетрудно выучить на «отлично». Но, если человек не будет чувствовать печь и понимать происходящие в ней процессы, он не станет хорошим обжигальщиком».

Сергею Николаевичу это удалось – он быстро зарекомендовал себя как ответственный, исполнительный, принципиальный специалист, профессионал своего дела. За время работы на заводе заочно окончил Белгородский государственный технологический уни-

верситет им. В.Г. Шухова и сегодня уже сам с готовностью обучает молодежь.

«Опытный классный машинист! – первое, что говорит о Сергее Коробове начальник цеха «Обжиг» Евгений Дубина. – Грамотно управляет печью, внимательно наблюдает за приборами, своевременно замечает недостатки в работе оборудования, при необходимости может выполнить мелкий ремонт. Также он принимает активное участие в общественной жизни завода и цеха, участвует в конкурсах профессионального мастерства, является председателем цехового комитета профсоюза. Коллеги доверяют ему и уважают».

Главные качества машиниста, по мнению Сергея Николаевича, – умение принимать решения, анализировать работу печи и отстаивать свою точку зрения. А какие горячие споры ведутся в коллективе! Но именно в таких жарких обсуждениях рождается истина. А еще выстраиваются четкие алгоритмы действий, позволяющих избежать сбоев в работе оборудования, обеспечить высокое качество продукции.

Сергей Николаевич сетует, что среди молодежи сейчас редко встречаются действительно заинтересованные ребята: одни идут за достойной зарплатой, другие – выработать «вредность».

«Рабочие профессии пока не так престижны, как раньше, их просто не рекламируют. Вспомните старые со-



ветские фильмы «Высота», «Девчата». После них оставалось желание учиться, совершенствоваться, преодолевать трудности, – размышляет опытный машинист. – А сейчас ребята приходят в цех, видят мониторы компьютера, думают, здесь легко. Но когда объясняешь суть работы, понимают, что ответственность большая. Многие пугаются и уходят. От машиниста ведь зависит качество клинкера: чтобы выпустить хорошую продукцию, нужно знать, что происходит и как поступить в той или иной ситуации».

С другой стороны, теперь в цехе все автоматизировано. Это раньше нужна была «чуйка»: машинист должен был предвидеть ход событий, по косвенным данным оценивать, как идет печь. Сейчас же необходимые показатели специалисты получают с техносervers, принимают решение по определенному алгоритму. «Раньше «в печь» ходили каждые 15 минут, от этого сильно страдало зрение, теперь, хоть и работаем с компьютерами, но теплового излучения нет – глазам комфортнее, – подчеркивает Сергей Николаевич. – Но это не значит, что машинисты дальше от печи или им легче. Нет! Изме-

нился ритм, работа стала более напряженной. Кроме того, вводится в эксплуатацию дополнительное оборудование, что тоже требует внимания. Сложность управления растет, а вместе с ней – требования к машинистам. Мы же за качество отвечаем!»

Сегодня с профессией знакомится сын Сергея Коробова Матвей. Полгода назад, после окончания техникума, он пришел в «Обжиг». Пока работает помощником машиниста. Получится из него обжигальщик или нет, покажет время, но Сергей Николаевич готов научить всему, что знает сам.

Кроме профессионального роста и дружного коллектива цемзавод подарил Сергею Николаевичу любовь. Здесь он познакомился со своей избранницей – Еленой Николаевной Козловой. Она работает контрольным мастером в лаборатории предприятия. Приходила в цех за пробами клинкера, познакомились... И завертелось! Уже 8 лет они вместе и в 2022 году планируют официально зарегистрировать брак. Но это уже совсем другая история...

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

В цехе все мое, родное

Марина Павлюченко на Топкинском цементном заводе работает почти 12 лет. На конкурсе «Территория профессионалов»-2022 она стала лучшим машинистом сырьевых мельниц. И это неспроста: в своем подразделении она знает оборудование от А до Я.

Марина родилась и выросла в Топках, окончила Топкинский политехнический техникум по специальности «технолог строительных материалов». После получения диплома летом 2010-го пришла работать на завод. «Все оказалось не так, как я себе представляла. В учебниках цеха выглядели по-другому. В реальности же, когда видишь все своими глазами, масштаб производства, мощь оборудования впечатляют и захватывают», – говорит Марина.

Сначала она временно устроилась помощником машиниста сырьевых мельниц, а после того, как освободилось место, перевелась на постоянную должность – бассейнищицы. Ее главной задачей стал контроль за работой горизонтальных шлам-бассейнов.

Мы – семья цементников

К этому времени Марина уже стала счастливой женой и мамой замечательного сынишки – Дмитрия, еще через семь лет в семье Павлюченко появилась и малютка-дочка – Полина. К слову, Сергей, супруг Марины, трудится по соседству – в цехе «Дробильный» мастером. «Он дробит, я мочу – так и работаем, – шутит Марина. – Когда муж приходит с ночной смены, я иду в дневную. Так что еще перед началом рабочего дня, как правило, знаю, с каким сырьем придет-



ся иметь дело. С маленькими ребятами график очень удобный: не нужно брать больничный, если кто-то захворал, один из взрослых всегда дома».

Дети хорошо знают, где трудятся родители, трубы предприятия видны из окон их квартиры. Младшей скоро будет пять, старшему – 11. Дима – очень любознательный мальчик, постоянно интересуется работой папы и мамы. Когда был совсем маленьким, говорил: «Вырасту – стану директором на вашем заводе».

Главное – чтобы был интерес!

Марина считает, нельзя работать, если становится скучно, если приходится ежедневный труд, становятся однообразными дни. Нужно быть всегда в движении! На работе человек проводит половину, а то и большую часть своей жизни, и она должна быть насыщенной и увлекательной. Так, однажды почувствовав, что засиделась на одном месте, Марина Павлюченко обратилась к начальнику сырьевого цеха Владимиру Редькину с просьбой перевести ее в отделение «Гидрофол». Ей захотелось попробовать свои силы в новой должности.

В «Гидрофол» Марина проработала еще несколько лет. Очередные перемены ждали ее после рождения Полины: вышедшей из декретного отпуска сотруднице Владимир Редькин предложил пойти в помощники машиниста сырьевых мельниц. Спустя некоторое время она решила на перевод.

«Сначала выучилась на машиниста, потом – на мастера, – вспоминает Павлюченко. – Сейчас прошу записать меня на курс по подготовке крановщиков. Знания лишними не бывают. Случись что, я смогу спокойно подменить человека, не нужно будет кого-то выискивать».

Марина считает, профессия мастера – самая сложная из всех, что она освоила: нужно много общаться с людьми. «Везде своя специфика.

Чем дольше работаешь, тем больше набираешься опыта. Сейчас я понимаю, как трудно управлять персоналом, находить подходы к разным специалистам. Даже если все сотрудники на своих местах и оборудование стабильно функционирует, нет гарантии, что коллектив добьется максимальных показателей. Очень многое зависит от человеческого фактора, курсы психологии тут точно не помешали бы», – рассуждает она.

Поездка в Красноярск

Возможности проверить свои навыки в конкурсе профмастерства «Территория профессионалов», который проводился в Красноярске, Марина обрадовалась. В 2021-м она уже участвовала в нем и заняла третье место, в этом году ей захотелось вновь испытать свои силы, посмотреть, какие изменения произошли на «Красцементе» за это время, пообщаться с коллегами, обменяться опытом.

«В Красноярске красиво, много интересных мест для прогулок, – делится Марина. – Но мне, конечно, ближе мой родной город, Топки, и наше предприятие».

К поездке она готовилась старательно, повторяла весь пройденный ранее материал, читала специализированную литературу. Вместе с куратором на заводе прорабатывала вопросы по технологии производства, изучала трудовое законодательство и методики повышения производитель-

ности. Поэтому на самом мероприятии уверенно прошла все испытания.

В индивидуальном зачете профессионального этапа конкурса Марина Павлюченко заняла первое место в своей номинации – «Лучший машинист сырьевых мельниц». «Сложных заданий не было, – считает заводчанка. – В основном жюри спрашивало о том, с чем мы имеем дело каждый день, приходя на смену. Приятно было убедиться в своей компетентности, подтвердить профессиональные знания и навыки на уровне холдинга».

Как и другие призеры, она награждена денежной премией. Марина уже знает, куда направить эти средства. Конечно, на развитие! В ближайшее время она планирует обучиться вождению легкового автомобиля.

За активную жизненную позицию и добросовестный труд Марина Павлюченко отмечена почетной грамотой администрации Топкинского муниципального округа. Ее фотография размещена на доске почета ООО «Топкинский цемент» среди передовиков производства.

Друзья и родные очень гордятся достижениями Марины, хоть иногда и недоумевают по поводу выбранной ею профессии: работа у нее все-таки не из легких. Сама девушка признается, что искренне любит свое предприятие и дело, которым занимается.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ



Мечты на реализацию

На комбинате «Волна» работает удивительный человек – начальник отдела продаж Оксана Волкова. В ней гармонично сочетаются аналитик, стратег, управленец и обаятельная женщина, которая любит свою семью, обожает шутить, читать и путешествовать.

люди, заинтересованные в результате, активные, инициативные и идейные.

«Мы стараемся замечать все возможности, которые дает рынок, следить за новыми проектами. Сами активно ищем клиентов, а не довольствуемся одним лишь входящим спросом. Используем все возможности для роста продаж, даже мелкие сделки – в фокусе нашего внимания. И, главное, мы всегда прислушиваемся к мнению наших заказчиков, пытаемся донести его до производителей. Считаю, клиенты имеют право купить то, что они хотят в установленный срок», – отмечает Оксана Волкова.

Изделия комбината «Волна» широко востребованы потребителями. В 2021 году предприятие реализовало более 8 млн квадратных метров продукции. Успешно выполнена важная задача, поставленная руководством предприятия перед отделом, – продать 1 млн кв. м фасадных плит «Виколор».

Новые ориентиры

Теперь отдел продаж «Волны» готовится преодолеть новый рубеж: к 2025 году необходимо продать 2,5 млн кв. м фасадов. Цель достижима при условии, что на комбинате установят современную итальянскую окрасочную линию «Чефла». К сожалению, это условие пока остается под вопросом в связи с событиями в мире и санкциями европейских стран.

В целом, по мнению Оксаны Волковой, 2022 год обещает быть тяжелым для комбината. Могут временно

снизиться объемы продаж продукции с защитно-декоративным покрытием. Многие краски, оборудование и оснастка, которые используются на «Волне», – импортные. Их поступление из-за границы задерживается, что негативно сказывается на производстве, сроках и ценах. «Комбинат стремится найти выход из сложившейся ситуации. На выбор российских поставщиков и разработку логистических цепочек нужно время. Для выполнения плана продаж мы рассматриваем разные направления и любые возможности для реализации продукции, включая серую», – подчеркивает Оксана Викторовна.

Управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Яков Яланский высоко ценит профессиональные и человеческие качества начальника отдела продаж. «С одной стороны, Оксана Викторовна – душевный человек, который всегда приходит на помощь коллегам. С другой – требовательный, ответственный руководитель, обладающий аналитическим мышлением, позволяющим анализировать большой объем информации и принимать верные стратегические решения для развития продаж», – отмечает Яков Яланский.

Семья. Увлечения. Мечта

Оксана Волкова – очень позитивный человек и любит шутить. Несколько лет она играла в составе сборной «Волны» в КВН на конкурсах холдинга «Сибирский цемент». В 2019 году команда с ее участием за-

няла первое место.

У Оксаны Викторовны – дружная семья. Со своим мужем Владимиром она познакомилась еще в школе, в аэрокосмическую академию поступала вместе с ним. Они поженились, будучи студентами. В прошлом году пара сыграла серебряную свадьбу. У супругов замечательные дочери. Анна учится на четвертом курсе, планирует стать ветеринаром. Мария заканчивает десятый класс, интересуется компьютерным дизайном.

Волковы любят путешествовать всей семьей. Они посетили много красивейших мест в Горном Алтае, Бурятии, Татарстане, Красноярском крае, Крыму, на Байкале. «Путешествия помогают переключиться, дают много новых впечатлений. Больше всего я люблю горы и водоемы. Идеальное место для меня – Крым», – рассказывает Оксана Волкова.

Мечта Оксаны Викторовны – путешествовать без ограничений. Даже сейчас, когда всё в мире говорит против этого, ее душа рвется в Испанию и Португалию, чтобы увидеть творения Гауди, посетить музей Сальвадора Дали, побывать на мысе Рока. Вполне вероятно, что О.В. Волкова действительно навестит эти земли в недалеком будущем. Она – из тех людей, кто верит в осуществимость любых идей, превращает мечты в план и постепенно воплощает его.

*Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»*

Больше семи лет она развивает направления маркетинга и продаж. За последние три года объем реализации почти всех видов продукции предприятия вырос, и в этом определенно есть заслуга Оксаны Викторовны.

От маркетинга к продажам

Оксана Волкова родилась в Железногорске (Красноярский край) в семье строителей. Окончила школу с серебряной медалью, поступила в Сибирскую аэрокосмическую академию (в настоящее время – СибГУ им. М.Ф. Решетнева). Училась на экономиста и одновременно работала – сначала в вузе, затем устроилась в бюро маркетинга комбината «Волна». Получив красный диплом, Оксана Викторовна осталась на предприятии. Работала специалистом по маркетингу, позже специалистом Торгового дома «Волна» и начальником отдела дого-

воров и реализации. Дважды после декретных отпусков увольнялась: хотелось попробовать что-то новое, испытать себя, но ее все время тянуло обратно. В 2014 году Оксана Волкова окончательно вернулась на предприятие в качестве руководителя отдела маркетинга. В 2016-м ее назначили на должность начальника отдела продаж «Волны».

Команда, достигающая целей

В отделе продаж ООО «Комбинат «Волна», который возглавляет Оксана Волкова, работают 19 профессионалов: 13 из них – в Красноярске, остальные шесть – в других городах России. Состав менеджеров не меняется уже три года. По словам Оксаны Викторовны, это настоящая сплоченная команда коммерческой службы, участники которой всегда поддерживают друг друга. В коллективе трудятся дисциплинированные

СПОРТ

Волейболисты показали класс

Волейбольная команда АО «Ангарскцемент» заняла первое место в традиционном турнире памяти А.Ю. Кобзаря, преподавателя физической культуры и родоначальника массового спорта в селе Новожилкино Усольского района Иркутской области.

Ежегодный волейбольный турнир состоялся в Новожилкино в новом спорткомплексе «Олимп». Соперниками сборной «Ангарскцемента» стали команда детско-юношеской спортивной школы города Усолья-Сибирского, сборная села Тельма и ангарская команда «Спарта».

В последний раз «Ангарскцемент» участвовал в этом турнире в 2014 году. На нынешние соревнования капитан команды – юрист-консульт Александр Васильев – решил заявиться потому, что на завод пришли работать новые игроки: машинист вращающихся печей цеха «Обжиг» Иван Потапов и машинист цементных мельниц цеха «Помол» Максим Черышев. Нужно было посмотреть их потенциал, чтобы в дальнейшем выступать на спартакиаде холдинга «Сибирский цемент», а также представлять славное имя завода в областных турнирах. Результат превзошел все ожидания.

Игры были напряженными, борьба в каждой партии получилась упорной, – рассказывает Александр Васильев. – В итоге мы заняли первое место. При этом нынешний

турнир у нас получилось выиграть без конкретной подготовки. Члены команды занимаются индивидуально, есть те, кто восстанавливается после травм, и перед игрой общих тренировок не было. Но это не мешало нам победить».

По словам Александра Васильева, в 2015-2016 годах «Ангарскцемент» выигрывал соревнования по волейболу в рамках Летней спартакиады холдинга. После звание сильнейшей команды прочно закрепилось за сборной Красноярского цементного завода. Ангарские волейболисты неоднократно встречались с красноярскими, и теперь после успешного выступления на прошедшем турнире готовы побороться с действующими чемпионами за лидерство.

В настоящее время волейболисты «Ангарскцемента» продолжают поиск игроков в свою команду. Раскрыть свой потенциал, работая в дружном и спортивном коллективе комбината, может каждый.

*Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»*

АКТИВ

Вошли в десятку

Сотрудники ООО «Топкинский цемент» представили Топкинский муниципальный округ на региональном этапе фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Мероприятие, объединившее трудовые коллективы, государственных гражданских и муниципальных служащих, проходило на базе спортивной школы олимпийского резерва № 7 в городе Кемерово. Представители 15 команд из разных территорий Кузбасса демонстрировали свои силы, выполняя программу ГТО в соответствии с нормативами возрастных групп от 25 до 59 лет.

Топкинский муниципальный округ на фестивале представили работники цементного завода – инженер транспортного отдела Дмитрий Кузиков, мастер смены цеха «Сырьевой» Зинаида Баскакова, ведущие специалисты по системе менеджмента качества Ольга Найданова и Анастасия Музыка, начальник электроцеха Алексей Зеленко, чистильщик по очистке пылевых камер цеха «Обжиг» Светлана Кривенкова, помощник директора по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Михаил Семибратов, инструктор по спорту Игорь Грибков.

Заводчане справились со всеми испытаниями спортивной программы, заняв седьмое место в общем командном зачете.

«Цементники соревновались с сильными подготовленными соперниками, в фестивале участвовали впервые. Уверен, в следующий раз удастся достичь более высоких результатов, – проком-



Топкинские цементники впервые участвовали в фестивале ГТО

ментировал итоги мероприятия управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников. – На заводе уделяется серьезное внимание развитию спорта. В течение года проводятся межцеховые соревнования по футболу, волейболу, баскетболу, другим дисциплинам. Для сотрудников от-

крыт спорткомплекс предприятия с тренажерным залом, плавательный бассейн. Так что любой работник цемзавода может найти спортивное занятие по душе».

*Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»*

ОПРОС

Гости званые желанные

Весна на предприятиях «Сибцема» – особенное время: во-первых, стартует строительный сезон, а во-вторых, на производство рвутся гости – в основном это учащиеся школ, колледжей и вузов. О том, как и для чего сегодня проводятся экскурсии на заводах холдинга, почему эти мероприятия важны и интересны, рассказывают их непосредственные участники.

Андрей Бухмостов,
учащийся восьмого класса школы №56
города Кемерово:



– Как изготавливается цемент, никогда особо не задумывался. Не знал, что его производят из известняка и других компонентов, что это такой сложный и тонкий процесс: сырье дробят, обрабатывают особым образом, обжигают и перемалывают. На каждом из этапов есть множество важных нюансов. Очень понравилась экскурсия по Топкинскому цементному заводу, особенно любопытно было заглянуть в печь обжига клинкера! В цехе «Готовая продукция» самое интересное – наблюдать за работой автоматизированного упаковочного комплекса: оборудование раскладывает мешки на палеты и обтягивает их специальной пленкой без участия человека.

Не предполагал, что именно в Кузбассе находится крупнейший сибирский завод по производству цемента. Нам рассказали, как строилось предприятие, где применялась его продукция тогда и сейчас.

Серьезно о выборе учебного заведения и своей будущей специальности я пока не задумывался. Мне близки многие направления, возможно, моя профессия будет связана с теплоэнергетикой, менеджментом или работой с персоналом. С удовольствием посетил бы предприятие еще раз. Благодаря таким экскурсиям выбирать будущую профессию немного легче: можно увидеть реальные рабочие места, пообщаться с сотрудниками, понять перспективы профессионального и карьерного роста.

Михаил Раков,
кандидат технических наук, доцент
кафедры строительных материалов,
стандартизации и сертификации
НГАСУ (Сибстрин):



– В рамках профориентационной работы со студентами я в составе групп несколько раз становился участником экскурсии по производственной площадке «Искитимцемент». Организация мероприятий на предприятии всегда на высоком уровне. Знакомство с заводом выстроено по технологической цепочке. Экскурсоводы – это всегда высококвалифицированные технологи – подробно рассказывают о каждом подразделении, используемом оборудовании, производственных процессах, контроле качества.

Один из самых интересных и важных для студентов нашей кафедры этапов – посещение ОТК и лаборатории, где наглядно демонстрируется не только современное и высокоточное оборудование, но и лабораторные испытания в соответствии с требованиями ГОСТ и нормативных документов. Я посетил немало производ-

ственных предприятий, на мой взгляд, «Искитимцемент» – лидер по качеству выпускаемой продукции. Учащимся полезно видеть тот уровень, к которому стоит стремиться.

Наш вуз плотно сотрудничает с заводом, студенты приезжают сюда на экскурсии, с интересом погружаются в процесс. После посещения предприятия по-новому смотрят на современных рабочих, на производство, некоторые приезжают сюда на практику и трудоустраиваются после окончания учебы.

Особо подчеркну важность музея, в котором представлена история цементного гиганта. Очень интересно и с энтузиазмом его директор рассказывает о становлении и развитии предприятия, о людях, в разное время работавших здесь. Видно, как цементники любят свой город и завод.

Елена Максак,
руководитель корпоративного
учебного центра ООО «Красноярский
цемент»:



– За последние три года интерес к нашему заводу со стороны выпускников, студентов и даже школьников ощутимо возрос, на корпоративную почту регулярно приходят письма с просьбой поучаствовать в различных профориентационных мероприятиях. «Открытые двери», «Нетворкинг: ребенок-родитель-работодатель», «Экологический Хакафон», обзорная экскурсия для выпускников Красноярского педагогического университета – это только апрельские мероприятия. Для сравнения: в 2018-2019 гг. организовывалось по одному-два мероприятия в течение года. На мой взгляд, это связано с возрастающим интересом у молодежи к стабильным компаниям, к которым, безусловно, относится и наше производство. Ребята, будучи еще в 7-8 классах, хотят посмотреть рабочие места, чтобы определиться с профилем обучения в старших классах и уже осознанно подготовиться к поступлению в средние и высшие учебные заведения.

Уверена, это решение не только самих ребят, но и их родителей, которые мечтают, чтобы дети выбрали правильную для себя профессию и стали успешными в жизни. Позиция системы образования здесь также прослеживается.

Все экскурсии – разные, мы не проводим их по одному и тому же сценарию. Студентов привлекает технология производства цемента, они задают много вопросов по оборудованию. Видно, что они хорошо понимают технологов. Будущим лаборантам показываем испытательное подразделение. Учащихся Сибирского федерального университета (СФУ) по специальности «Горные работы» возим на карьер известняка и рассказываем по большей части о добыче и дроблении породы. Наша задача – удовлетворить интерес каждой группы, подобрать маршрут экскурсии и ее наполнение соответственно профилю обучения.



Обязательный пункт программы экскурсии по «Топкинскому цементу» – заглянуть в пятую печь

Конечно, много вопросов гости задают об условиях работы и уровне заработной платы. Удивляются, что у нас есть насыщенная корпоративная жизнь, с любопытством смотрят нашу презентацию о спортивных мероприятиях, профессиональных конкурсах, КВН. Для молодежи очень важно не только достойно зарабатывать, но и интересно трудиться.

Татьяна Степанова,
руководитель службы управления
персоналом ООО «Комбинат «Волна»:



– В целях систематической работы по профориентации студентов и школьников комбинат «Волна» сотрудничает с Центром профориентации и развития квалификации (Центр «ПРОкарьеру»), общеобразовательными школами Свердловского района, высшими и средними учебными заведениями.

В марте 2022-го мы провели встречу с учащимися 8-9 классов, а также волонтерами педагогического института. Мероприятие, организованное комбинатом совместно с Красноярским краевым центром профориентации и развития квалификации, открыло проект «Заводы Красноярск». Его цель – ознакомить школьников с промышленными объектами города и разными специальностями. В ходе экскурсии по промышленной площадке мы объяснили будущим студентам, какие специалисты сейчас особенно нужны комбинату и где можно получить соответствующее образование.

Кроме того, в марте на период работы трех технологических линий были привлечены студенты Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики и Красноярского политехнического техникума. Ребята прошли практическую подготовку по таким профессиям, как дозировщик, разборщик асбестоцементных изделий, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, слесарь-ремонтник.

В прошлом году профориентационная работа велась не менее активно. Весьма эффективно с точки зрения заинтересованности участников прошли встречи с тьютерами/студентами на базе общежитий СФУ и строительного техникума: иногородние,

как правило, хотят «закрепиться в городе» и трудоустроиться.

Для нас как для представителей работодателя очень важно в условиях дефицита квалифицированных кадров и демографического спада формировать спрос на труд школьников и студентов на этапе осознания ими собственных профессиональных интересов. Это помогает им расставить приоритеты, а нам, в свою очередь, закрывать текущую потребность в привлечении работников на предприятие.

Анна Цырульник,
руководитель корпоративного учебного центра АО «Ангарскцемент»:



– «Ангарскцемент» имеет давние налаженные связи с учебными заведениями Ангарска и Иркутской области. На постоянной основе мы взаимодействуем по вопросам профориентации школьников, организации практик для студентов, проведения экскурсий. Ангарский индустриальный техникум привлекает наших специалистов к проведению мастер-классов в рамках программы WorldSkills, к участию в выпускных экзаменах. В этом году в профориентационную работу включился детский сад № 76 г. Ангарска: для дошколят мы подготовили виртуальную экскурсию по заводу в рамках проекта «Навстречу будущей профессии!»

Открыты двери предприятия для студентов-практикантов. В 2021 году «Ангарскцемент» занимался подготовкой 45 молодых людей. Отмечу, что многие практикуются только у нас на протяжении всего периода обучения. К сожалению, выпускники редко устраиваются на завод, их отток из Ангарска – масштабная проблема. Учебные заведения отслеживают трудоустройство ребят и бьют тревогу, говоря о том, что молодежь не закрепляется на предприятиях города, предпочитая вахтовую работу за его пределами. Зато те, кто остаются у нас, как правило, добиваются успеха. Например, с практики на заводе начинал руководитель цеха «Помол» Сергей Кудрявцев.

С энтузиазмом приезжают к нам на экскурсии школьники. На мероприятиях мы рассказываем о востребованных специальностях и профес-

сиях, о БГТУ им. Шухова, где можно получить высшее образование по нашему профилю. Ребята задают вопросы о производстве, вакансиях и заработной плате. Очень впечатляют гостей экскурсии по «Карьеру Перевал». Вид на Байкал, открывающийся с мраморного месторождения, никого не оставляет равнодушным.

«Ангарскцемент» может привлечь молодежь стабильностью, возможностью закрепить знания в дружном коллективе и перспективой карьерного роста.

Наталья Новикова,
руководитель службы управления
персоналом ООО «ТимлюйЦемент»:



– Экскурсии на цементный завод – добрая традиция, берущая начало еще с советских времен, в них участвуют школьники, студенты техникумов и вузов. Конечно, современные мероприятия отличаются от прежних: думаю, они стали более творческими и динамичными.

Самые трогательные экскурсии – для первоклашек, детей наших сотрудников. Правда, в последний раз такая встреча проводилась еще до «ковидных» ограничений. Группа из 25 мальчиков и девочек посетила основные производственные цеха, ребята своими глазами увидели огромные вращающиеся печи и цементные мельницы. Но самое важное – они побывали на рабочих местах своих мам и пап! Их гидом, подробно и интересно рассказавшим о цементном производстве, был директор по производству ООО «ТимлюйЦемент» Алексей Помазкин. В лаборатории маленьким гостям показали, как проводятся испытания цементных балочек на прочность. Надо было видеть, с какими горящими глазами дети выходили оттуда вместе с подаренными им на память образцами! Такие экскурсии мы завершаем в столовой, где ребята делятся впечатлениями и новыми знаниями.

У экскурсий для школьников постарше – другие задачи. Восьми-и девятиклассникам они помогают определиться с выбором будущей профессии. Для студентов техникумов и вузов ярко выражен обучающий аспект. Во время экскурсий они видят производство изнутри и имеют возможность задать интересующие вопросы специалистам-практикам, досконально знающим процесс. Так, например, студентам-механикам экскурсию обычно проводит главный механик ООО «ТимлюйЦемент» Наиль Шагабудинов.

В конце прошлого года наш завод посетили студенты Каменского филиала политехнического техникума. Как правило, время проведения экскурсий привязано к срокам производственной практики. Многие студенты «стажируются» у нас. Хорошо себя показавших, заинтересованных, перспективных ребят мы берем на оплачиваемую практику. И для нас, и для наших, возможно, будущих сотрудников это уникальная возможность присмотреться друг к другу.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцемент»