

В НОМЕРЕ

2 Волновцы отправили на покой последний на предприятии советский мостовой кран

«Территория профессионалов» – конкурс лучших из лучших

3

5 Талантливый гармонист Александр Бурдуковский работает на Тимлюйском цемзаводе

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

20 ЛЕТ СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ ВАШЕГО УСПЕХА

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Зола-уноса вместо шлака

С 1 февраля ООО «Красноярский цемент» отгружает потребителям новый в ассортименте предприятия вид продукции в мешках по 25 и 50 кг.



▲ Этот портландцемент применяется в основном в жилищном строительстве

Завод получил сертификат на портландцемент с основной золой-уноса ЦЕМ II/A-30 32,5Б. Он относится к общестроительным цементам и используется для строительства объектов жилищного и промышленного назначения.

Зола-уноса – побочный продукт сжигания бурого угля на ТЭЦ. Еще в 2022 году для решения задачи по ее использованию при производстве цемента в качестве альтернативной минеральной добавки на цементной мельнице № 8 ООО «Красноярский цемент» была смонтирована установка по подаче золы-уноса. Успешно проведены опытно-промышленные испытания, выпущена пробная партия композиционного портландцемента ЦЕМ II/A-К(Ш-30) с золой-уноса и шлаком. Специалисты проработали схему автоподставки золы-уноса до Красноярского цементного завода.

С 2022 года предприятие выпускало данный вид цемента, а в конце 2023-го принято решение убрать из состава продукта шлак, полностью заменив его золой-уноса. По мнению технологов, качество стройматериала осталось по-прежнему высоким. Зола-уноса поставляют красноярские ТЭЦ.

В ООО «Красноярский цемент» отмечают, что производство цемента с минеральными добавками намного экологичнее выпуска бездобавочных цементов. «Добавление золы-уноса в состав цемента приводит к уменьшению содержания цементного клинкера и, соответственно, к снижению выбросов углекислого газа, а также экономии природных невозобновляемых сырьевых ресурсов», – подчеркнул управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.



Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

● Награжден за улучшения

АО «ХК «Сибцем» представило продукцию на ежегодной выставке «Строительство. Архитектура. Дизайн», проводившейся 13-16 марта в Красноярске. Стенд «Сибирского цемента» посетила официальная делегация, в состав которой вошли советник губернатора Красноярского края Анатолий Матюшенко, заместитель председателя правительства края Сергей Кузьмин и другие почетные гости. О деятельности холдинга им рассказал директор по региональным продажам (восточное направление) ООО «ЗапСибЦемент» Илья Григорьев. По итогам выставки АО «ХК «Сибцем» отмечено наградой «За вклад в улучшение экологического состояния г. Красноярска и постоянную модернизацию производства».

● В гостях у «Помола»

Ветераны Топкинского цемзавода побывали в цехе «Помол» с экскурсией, узнали о последних достижениях и планах подразделения на ближайшие годы. Представители старшего поколения рассказали своей смене о том, как складывался их трудовой путь, какие навыки им удалось получить на производстве. Для многих пенсионеров завод – целая жизнь, их стаж исчисляется десятилетиями. Эти руководители и специалисты: машинисты цементных мельниц и помощники, механики, слесари – свидетели эпохи становления предприятия и освоения нового оборудования. Они хорошо помнят историю родного цеха. На встрече ветераны отметили, что многие традиции в ООО «Топкинский цемент» все так же передаются из поколения в поколение, именно поэтому цементники прежних лет всегда рады делиться своим опытом на заводских мероприятиях.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Точность дозирования – залог успеха

В цементном отделении цеха «Помол» ООО «ТимлюйЦемент» завершается плановый ремонт цементной мельницы № 8.



Идут работы в бункере

Проведены работы на главном приводе, изготовлена и смонтирована новая обшивка бункеров – гипсового, клинкерного и добавочного. Последний оборудован ложной подвижной стенкой и вибратором для предотвращения забивки бункера из-за налипания влажных шлаков.

Вместо выработавших ресурс тарельчатых питателей на агрегате установлены современные весовые дозаторы. Три ленточных устройства российского производства поступили на предприятие в конце 2023 года. Специалисты цеха технического обслуживания и ремонта оборудования уже смонтировали их, в ближайшее время завершится настройка – калибровка и установка программного обеспечения.

Эксплуатация весовых дозаторов обеспечит точное дозирование и строгий учет расхода гипса, клинкера и золы, позволит машинистам выбрать оптимальный режим работы мельницы.

К слову, во время ремонта цементной мельницы № 8 реализованы два предложения, поданные в рамках системы постоянных улучшений.

Автор первого предложения – технолог цеха «Помол» Евгений Денисов – схематично рисует мельницу:

– Между первой и второй камерой стоит перегородка, в ее центре – аспирационное кольцо, через которое по мельнице проходит воздух. Отвер-

стия в нем были расположены в хаотичном порядке. Мы решили увеличить их количество, тем самым увеличив и поток воздуха в мельнице, и сообщение между камерами. В результате реализации нашего предложения снизится температура внутри агрегата, минимизируется налипание материала на мелющие тела.

Такое же устройство будет установлено в ходе планового технического обслуживания и на цементной мельнице № 6.

Авторами второго предложения стали Евгений Денисов и механик цеха «Помол» Виталий Ильков. Частицы непромолотого клинкера, проходя через контрольное сито на выходе мельницы, должны отделяться от цемента и попадать в специальный карман. Однако на деле там же нередко оказывался и цемент, падающий в аспирационной шахте, где он смешивался с крупкой.

Евгений и Виталий предложили изменить конструкцию отделяющего кармана контрольного сита и установить козырек над ним, чтобы исключить попадание цемента. Это позволит отделить готовую продукцию от частиц непромолотого клинкера и упростить возврат крупки на домол. «Восьмерка» станет первой мельницей, на которой будет реализовано предложение. В случае положительного эффекта подобные изменения коснутся и других помольных установок.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

ОБОРУДОВАНИЕ

Силач на двух стопах

В цехе нанесения покрытий комбината «Волна» запустили в эксплуатацию новый мостовой двухбалочный кран. Современное оборудование позволило отказаться от использования последнего на предприятии советского аналога-пятитонника.



Мостовой кран – отличное приобретение к строительному сезону

Приобретенный кран – модифицированный образец нового поколения мостовых кранов с частотным управлением, благодаря которому в процессе работы происходит плавное перемещение грузов с высокой точностью позиционирования, без рывков и раскачивания.

Увеличенная грузоподъемность в шесть тонн позволяет этому «богатырю» одновременно поднимать по две стопы готовой продукции комбината. Это большой плюс в летний период, когда идет интенсивная отгрузка товаров потребителям, сотрудники готовят к отправке минимум по 17 машин в день. Кроме того, мостовой кран успешно справляется с транспортировкой тяжелых большемерных изделий, которые сегодня выпускаются на предприятии на постоянной основе.

«Советский кран работал на пределе своих возможностей. Он уже не успевал за современным производственным ритмом. Новое оборудование способно в разы увеличить скорость отгрузки и в целом повысить эффективность производства», – поясняет технический директор ООО «Комбинат «Волна» Сергей Шабович.

На предприятии отмечают еще одно преимущество приобретенного крана – это модернизированная кабина с панорамным остеклени-

ем и широким обзором, обеспечивающая эффективный контроль рабочего процесса и безопасные условия труда. «В кабине комфортно. Она оснащена кондиционером, внешнего шума практически не слышно. Удобно, приятно работать, безопасно», – говорит машинист крана складского хозяйства Мария Когогорцева.

Стоимость мостового крана составила 13,9 млн рублей (с НДС). «Кран приобретен в рамках модернизации цеха нанесения покрытий. Мы планомерно обновляем крановое хозяйство, улучшаем условия труда», – отмечает управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

График замены мостовых кранов на предприятии выполняется в срок. Ранее оборудование приобреталось в 2016-м и 2022 году. В целом в техническое переоснащение мостового кранового хозяйства «Волны» с 2016-го по 2023 год вложено около 33 млн рублей (с НДС).

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь ООО «Комбинат «Волна»

АКТИВ

Ершистая удача

Сотрудники Топкинского цементного завода провели соревнования по подледному лову. Мероприятие организовано в целях пропаганды здорового образа жизни и бережного отношения к природе.

2 марта на озере Нижнее крестьянско-фермерского хозяйства «Заимка» близ поселка Кедровка собрались команды производственных подразделений: «Вереск» (цех «Транспортный»), «Горняки» («Горный»), «Ерш» (цех «Авtotракторный»), «Сырьевой», «КИП и А», а также «Веселый термос» (заводоуправление). За самый крупный улов боролись 33 рыбака. Одни присоединились к состязаниям, чтобы показать свое мастерство, другие – чтобы отдохнуть на природе и отвлечься от рутины. Третьи пришли ради спортивного азарта.

Точки для лова участники выбирали самостоятельно, разрешалось использовать искусственные и естественные насадки и приманки. Главное условие: расстояние между рыбаками разных команд должно быть не менее пяти метров. После старта спортсмены в течение четырех часов пытались наловить как можно больше рыбы. С погодой в этот день повезло: яркое солнце, небольшой ветерок – вполне комфортные условия для лова. А вот с клевом, напротив, не подфартило. Попадались в основном не крупный окунь, небольшая щука. Некоторые рыбаки и вовсе остались без добычи. Среди возможных причин – предложенные рыбакам насадки, сме-

на атмосферного давления, размещение лунок на льду, простая случайность. Однако ж и «профи» нашлись.



Электрослесарь авtotракторного цеха ООО «Топкинский цемент» Евгений Пиллярчук трудится на заводе больше 20 лет, а рыбалкой увлекается еще дольше. Его хобби разделяет и сын – Антон Пиллярчук, который работает в том же подразделении водителем КамАЗа. С малых лет он помогал отцу рыбачить. Они постоянные участники и призеры заводских соревнований по подледному лову.

«Наша команда называлась «Ерш», я с сыном и наш коллега Александр Глухов представлял цех «Авtotракторный». Клева не было, поэтому приходилось сверлить много лунок, чтобы хоть что-то поймать. Я сделал где-то 20 отверстий во льду, в результате добыл семь окуньков, Антон меня обошел: у него около 50 лунок и две щучки. Его улов стал самым крупным, именно Антон одержал победу в соответствующей номинации», – рассказывает Евгений Пиллярчук. – В этом деле важен активный поиск рыбы, нужно знать, где она может находиться. На водоеме в первую очередь стоит хорошо осмотреться, понять его глубину, рельеф дна. Весной, например, лучше искать на двух-трех метрах вглубь недалеко от берега».

По итогам соревнований тройку лидеров возглавила команда «Ерш», у «Вереска» и «Горняков» – второе и третье места соответственно. Сборная «Веселый термос» заняла четвертое место, цех «Сырьевой» – пятое, «КИП и А» – шестое.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»



Любители зимней рыбалки с трофеями... и котом

СОБЫТИЕ

Победа в честь двух юбилеев

В Красноярске прошел девятый конкурс «Территория профессионалов», организованный холдингом «Сибирский цемент». За победу боролись команды Топкинского, Искитимского, Красноярского, Ангарского и Тимлюйского цементных заводов, а также сборная комбината «Волна».

Тест на мастерство

Конкурс, как обычно, проводился в два отдельных этапа: профессиональный и творческий. Соответственно для участия в них предприятия направили «знатоков» и «кавээшников».

В состав группы «профи» вошли представители пяти приоритетных для цемзаводов специальностей: машинисты вращающихся печей, машинисты цементных мельниц, машинисты сырьевых мельниц, сменные мастера основных производственных цехов и лаборанты производства строительных материалов.

В этом году стал другим формат первой части конкурса. Вместо устного ответа членам жюри заводчане индивидуально решали на планшетах кейсы, состоящие из пяти вопросов, путем выбора ответа из числа предложенных. На данном этапе оценивались знания в области охраны труда и промышленной безопасности, снижения издержек на производстве, качества продукции, технологии производства цемента, трудового законодательства РФ. За каждый правильный ответ на вопрос давался 1 балл.

Директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова объяснила, в связи с чем изменен формат основной части конкурса: «Мы решили убрать на данном этапе фактор стресса. Участники, не испытывая волнения и стеснения, в течение 30 минут могут спокойно поразмышлять над вопросами и ответить на них, как считают нужным. Кроме того, онлайн-тестирование – это современный объективный и эффективный метод контроля качества знаний».

Викторина «Своя игра» принципиально осталась прежней. Команды предприятий,

как всегда, зарабатывали очки правильными ответами на вопросы из категорий: «Технология производства цемента», «Качество производимой продукции», «Строительство», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Правила применения средств индивидуальной защиты». Каждая категория была представлена пятью вопросами различного уровня сложности, от 100 до 500 очков. Традиционно игроки активнее всего выбирали вопросы о применении СИЗ и об оказании первой помощи пострадавшим, с энтузиазмом демонстрировали навыки «спасения» на манекене Александре.

В этом году уверенную победу в викторине «Своя игра» одержал Красноярский цементный завод. Баллы, набранные «знатоками» в индивидуальном зачете, помогли команде стать обладателем кубка и звания «Лучшая команда профессионалов». Лучшим по профессиям вручены памятные призы и денежные премии. В этом году за первое место победители получили памятную стелу, планшет и 60 тыс. рублей. За второе место – 45 тыс., за третье – 35 тыс., за участие – 20 тыс. рублей.

Все представители жюри профессионального этапа конкурса отметили, что участники «выросли». «На предприятиях стали более ответственно относиться к конкурсу профмастерства. Уровень подготовки намного выше, чем в прошлом году. Насколько мне известно, некоторые заводы начали готовить команды сразу после Нового года. Приложенные усилия дали положительные результаты», – сказал начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности АО «ХК «Сибцем» Виктор Котвицкий, состоявший в жюри.



Команда-победитель КВН из Красноярска. Дома и стены помогают

«Операция «Сибцем» и другие приключения»

Творческий этап конкурса «Территория профессионалов» в формате КВН прошел в ДК «Свердловский» г. Красноярска. Впервые в истории мероприятия у всех сибцемовцев появилась возможность поболеть за своих коллег в онлайн-формате: в телеграм-канале холдинга была организована трансляция концерта.

На сцене выступили команды: «50 оттенков серого» (ООО «Топкинский цемент»), «Полтора мешка цемента» (ООО «Красноярский цемент»), «Драйв» (ООО «ТимлюйЦемент»), «Монолит» (АО «Искитимцемент»), «Ангарский цементолит» (АО «Ангарскцемент») и «Ваша крыша» (ООО «Комбинат «Волна»).

КВН в этом году получил название «Операция «Сибцем» и другие приключения». Цементникам за три конкурсных задания нужно было раскрыть все свои таланты и завоевать сердца зрителей. В приветствии на тему «Огласите весь список, пожалуста» каждая сборная показала свою «визитную карточку», пошутила о переменах, произошедших на предприятиях в прошлом году. В конкурсе «Народ хочет разобраться, что к чему» коллективы позабавили публику краткими выпусками новостей о корпоративной

жизни. Заключительным этапом КВН стали музыкальные номера на тему «Внедряйте культуру».

По итогам игры третье место заняла команда «Драйв», второе место – у «50 оттенков серого». Самыми творческими и смешными признаны выступления красноярской команды «Полтора мешка цемента». Сборная запомнилась зрителям презентацией «Алко-Ромки», уставшего от того, что на него «дышат борщом и салатами», новостью о работнике, который прошел все курсы обучения и «теперь хочет только одного – покоя, умиротворения и, наконец, времени на работу».

Топкинцы отличились исполнением балета «Лебединое озеро» – изысканного интеллектуально-хореографического номера, сочетавшего в себе и юмор, и философию. А их эlegantный новостной выпуск в стиле XVIII века и вовсе никого не оставил равнодушным.

Команда «Драйв» и в этот раз не обошлась без бурятского колорита. С тимлюйцами уже не было безумной шаманки, но зато компанию им составляла не менее яркая предсказательница с шаром. Трогательная история «Драйва» о заводских уточках заставила многих присутствующих смеяться до слез.

Жюри конкурса, которое возглавлял вице-президент по инвестиционному развитию АО «ХК «Сибцем» Александр Черепанов, высоко оценило чувство юмора, артистичность и музыкальность игроков, оригинальность их выступлений.

К слову, «кавээшники», как и «знатоки», не остались без денежных премий. Члены команды, занявшей первое место, получили по 25 тыс. рублей каждый, серебряные призеры – по 20 тыс., бронзовые – по 15 тыс. рублей. Награда за участие – 10 тыс. рублей.

Сборная «Красноярского цемента» стала абсолютным лидером конкурса «Территория профессионалов»-2024. «Победа посвящена юбилею холдинга и предстоящему 80-летию Красноярского цемзавода. Это большое достижение! Горжусь сотрудниками, которые приложили столько сил и мастерства для того, чтобы стать лучшей командой цементников в Сибири!» – отметил управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»



Топкинцы «внедрили культуру»



В этом году изменился формат профессиональной части конкурса

ПОБЕДИТЕЛИ

**ЛУЧШИЙ
МАШИНИСТ
ВРАЩАЮЩИХСЯ
ПЕЧЕЙ**



**ВАЛЕРИЙ
ВОЛКОВ**
ООО «Топкинский
цемент»

**ЛУЧШИЙ
МАШИНИСТ
СЫРЬЕВЫХ
МЕЛЬНИЦ**



**МАРИНА
ПАВЛЮЧЕНКО**
ООО «Топкинский
цемент»

**ЛУЧШИЙ
МАШИНИСТ
ЦЕМЕНТНЫХ
МЕЛЬНИЦ**



**ДЕНИС
БАЛАГУРОВ**
ООО «ТимлюйЦемент»

**ЛУЧШИЙ ЛАБОРАНТ
ПРОИЗВОДСТВА
СТРОИТЕЛЬНЫХ
МАТЕРИАЛОВ**



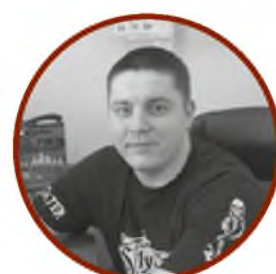
**ЕЛИЗАВЕТА
САДРИЕВА**
ООО «ТимлюйЦемент»

**ЛУЧШИЙ СМЕННЫЙ
МАСТЕР ОСНОВНЫХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ЦЕХОВ**



**ОЛЬГА
ШАЛУПЕНКО**
ООО «Красноярский
цемент»

**ЛУЧШИЙ
КАПИТАН
КОМАНДЫ КВН**



**МИХАИЛ
СЕЛИВАНОВ**
ведущий
инженер-электроник
ООО «ТимлюйЦемент»

СТЕЛА ЗА ПРЕДАННОСТЬ КВН, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ И ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В КОНКУРС «ТЕРРИТОРИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ»



**ИРИНА
МАМОНОВА**
инженер-технолог
АО «Ангарскцемент»

ИНТЕРВЬЮ

Привлечь тех, кто учится

Сегодня одной из наиболее острых для отечественной промышленности проблем остается нехватка квалифицированных специалистов. Чтобы свести негативные последствия дефицита кадров к минимуму, компания «Сибирский цемент» реализует комплекс мероприятий



по привлечению сотрудников, в том числе активно взаимодействует с различными учебными заведениями. Об основных направлениях этой работы рассказывает заместитель директора департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Татьяна Томилова.

– Татьяна Георгиевна, с какими образовательными учреждениями сотрудничает холдинг?

– В условиях все более острого кадрового голода предприятия усиливают взаимодействие со студентами высших и средних специальных учебных заведений. Продолжая работу с этой группой будущих молодых специалистов, мы стараемся расширить круг потенциальных сотрудников за счет старшеклассников. Таким образом, формируется непрерывная система привлечения кадров на этапах школы, ссуза и вуза. Не удивлюсь, если в ближайшие годы в эту связь войдет и детский сад. К сожалению, дефицит работников на российском рынке труда только обостряется: как отмечала в конце прошлого года заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, к 2030-му он достигнет 2 млн человек. А значит, борьба за специалистов будет начинаться еще раньше и станет напряженнее.

– Пока самыми младшими в связке остаются школьники. Чем можно заинтересовать их?

– Наиболее эффективной формой работы с учениками средних и старших классов остаются профориентационные экскурсии. Вместе с педагогами мальчишки и девчонки приезжают на заводы «Сибцема», где могут ознакомиться с их историей, увидеть в действии мощное современное оборудование, узнать о выпускаемой продукции. Обычно поездки завершают чаепития и тематические квизы. Но мы стараемся постоянно обновлять формат таких мероприятий, чтобы в каждом из них появлялась цепляющая внимание ребят «фишка». Например, сейчас продумываем концепцию яркого и запоминающегося профориентационного фильма, ищем идеи для изготовления креативных корпоративных сувениров, соответствующих возрасту и интересам наших юных гостей.

К слову, предприятия холдинга нередко выходят за рамки привычных экскурсий. Так, специалисты цемзавода Искитима проводят в местных школах внеурочные мероприятия, посвященные вопросам защиты окружающей среды. Только в прошлом учебном году в них участвовали около 200 ребят. Другой интересный проект планируем реализовать в Каменске. В местном лицее им. В.Е. Кожевина в сентябре 2024-го будет сформирован наш профильный класс: представители Тимлюйского цементного завода станут проводить для его учеников углубленные занятия по химии.

При общении со школьниками не менее – а иногда и более – важно выстроить диалог с их родителями. Встречи, объединяющие старшеклассников, их мам и пап, а также специалистов наших предприятий, регулярно проходят в школах регионов присутствия. В ходе таких мероприятий мы делаем акцент на востребованных специальностях, объясняем, где их можно получить и что для этого нужно, рассказываем о перспективах трудоустройства.

– Если школьник выбирает соответствующую профессию и поступает, скажем, в среднее специальное учебное заведение, взаимодействие с ним продолжается?

– Да, после третьего курса мы приглашаем студентов ссузов на оплачиваемые двухмесячные практики. Когда они завершаются, предлагаем поработать на заводе до конца каникул. Так как предприятия достойно оплачивают труд ребят, обеспечивают их жильем и компенсируют часть затрат на питание, молодые люди с готовностью остаются. За каждым из них закрепляют опытного наставника, прошедшего специальную подготовку, он помогает новичку освоиться и сформировать основные навыки. Ребята работают и одновременно проходят курсы обучения специальности, позволяющий им получить определенный разряд



В феврале представители ТПУ посетили «Топкинский цемент». На предприятие приехали руководители учебных программ аспирантуры и бакалавриата: профессор, д.т.н. Татьяна Петровская, доцент, к.т.н. Алеся Долинина и старший преподаватель, к.т.н. Евгений Сударев. После экскурсии по цехам и встречи с руководителями завода преподаватели пообщались с работниками, планирующими поступать в ТПУ. Им рассказали о формате обучения и вступительных испытаниях. Так, для каждого абитуриента на сайте университета создадут личный кабинет. Заочное обучение будет включать общение с преподавателями на различных виртуальных платформах, также лекции станут доступны в записи. С первого курса в межсессионный период часть занятий по одному из предметов планируется проводить непосредственно на заводе.

Вступительные экзамены для заводчан пройдут в июле и августе. Но уже в апреле абитуриенты попробуют силы в тематической олимпиаде, которую проведут на предприятии. Победителей зачислят в университет без экзаменов. Отметим, в этом году поступать в ТПУ планируют семь топкинских цементников.

и в дальнейшем претендовать уже на более высокую зарплату. Закономерно, что примерно 15-20% наших практикантов после получения диплома возвращаются на заводы холдинга.

Студентам, которые учатся хорошо, мы готовы выплачивать дополнительную стипендию. Ее размер зависит от ряда факторов и условий заключаемого при этом договора. Как и студенты ссузов, на оплачиваемые стажировки и дополнительные стипендии могут претендовать и будущие выпускники высших учебных заведений.

Важно добавить: пройти обучение, в том числе за счет компании, могут и работники холдинга, не имеющие профильного образования. Целевое обучение сибцемеровцев остается важным направлением работы по формированию кадрового резерва.

– Что конкретно запланировано на текущий год?

– Мы запустили масштабный совместный проект с Томским политехническим университетом (ТПУ): с учетом реальных потребностей «Сибцема» преподаватели функционирующей на базе вуза инженерной школы новых производственных технологий Научно-образовательного центра Н.М. Кижнера сформировали учебную программу по направлению «Химическая

технология». В этом году нам выделят 25 мест заочной формы обучения, в том числе 15 бюджетных. Программа адаптирована под наши запросы и рассчитана на заводчан, не имеющих высшего образования. В подготовке к вступительным экзаменам абитуриентам помогут опытные технологи заводов – они проведут для будущих студентов специальные занятия.

Сибцемовцы с высшим образованием, не являющимся для компании профильным, будут обучаться в магистратуре ТПУ. Помимо прочего, за два года они должны написать и защитить магистерскую работу, посвященную актуальной для своего предприятия теме. Научные исследования, выполненные в ходе подготовки такого проекта, в дальнейшем будут внедряться на производствах.

В завершение отмечу: у кафедры химической технологии есть собственная большая аудитория, мы планируем превратить ее в интерактивное пространство, посвященное «Сибцеуму». Здесь будут размещены схемы, отражающие основные этапы производства цемента, представлена общая информация о холдинге. Надеемся, что яркое оформление помещения привлечет внимание студентов ТПУ к компании: в борьбе за квалифицированных молодых специалистов все средства хороши!

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

КОНКУРС

«ТимлюйЦемент» стал «Меценатом года»

Компании «ТимлюйЦемент» присвоено звание «Меценат года» по итогам конкурса муниципальных премий в отрасли физической культуры и спорта «Золотой Олимп».

Конкурс направлен на развитие физической культуры и спорта в Кабанском районе Бурятии. Задачи конкурса просты: определить лучших деятелей и ведущие организации физкультурно-спортивной направленности и популяризировать спорт и здоровый образ жизни. Традиционно на «Золотом Олимпе» чествуют спортсменов, тренеров, наставников и меценатов за вклад в развитие физической культуры и спорта в Кабанском районе. Конкурс, организуемый администрацией района, возобновил работу после пятилетнего перерыва.

Вручение диплома управляющему директору ООО «ТимлюйЦемент» Александру Волкову состоялось в конце февраля на торжественной церемонии.

«Тимлюйский цементный завод и холдинговая компания «Сибирский цемент» – наши надежные партнеры, нас связывают давние добрые отношения, – отметил глава МО «Кабанский район» Алексей Сокольников при вручении награды. – Помогая спортсменам, вы вносите значимый вклад в развитие спорта в районе, в будущее наших детей».

На протяжении многих лет ООО «ТимлюйЦемент» оказывает благотворительную помощь в приобретении инвентаря и формы, организации районных турниров, оплате поездок спортивных команд на соревнования различного уровня.

«Для огромного количества людей спорт становится путевкой в жизнь, – комментирует итоги конкурса управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков. – Он формирует характер, пробуждает в человеке лучшие качества: стойкость, выносливость, стремление к победе. Из занятий любимым спортом можно черпать силы для профессиональных побед. Коллектив «ТимлюйЦемент» живет активно: заводские команды стабильно входят в тройку призеров районных турниров по футболу, баскетболу и защищают честь родного предприятия на республиканских и корпоративных соревнованиях».

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»



Глава Кабанского района Алексей Сокольников (на фото в центре) вручил управляющему директору Александру Волкову (слева) заслуженную награду

ДОСТИЖЕНИЯ

Сибиряк – значит, лыжник

Директор по транспорту и логистике ООО «Топкинский цемент» Игорь Лепнюк стал победителем Новосибирского классического марафона в своей возрастной категории на дистанции 70 км.

Марафон проводился на дистанциях 25, 50, 70 и 105 километров. В нем приняли участие около 200 лыжников из разных городов России, от Москвы до Якутска. Среди них представитель города Топки, спортсмен-любитель Игорь Лепнюк.

Взять новый для себя рубеж в 70 км лыжник решил после успешного выступления на марафоне «Гонка мужества – 78-й Мемориал памяти Федора Ивачева», который проходил 23 февраля. На этих состязаниях Игорь Александрович преодолел дистанцию 30 км за 1 час 56 минут 28 секунд, став лучшим в своей возрастной категории (60-69 лет) и 18-м в общем зачете.

«Победа над собой всегда самая трудная и самая важная, – рассуждает Игорь Лепнюк. – Соперники на трассе, спортивная борьба с ними, конечно, вдохновляют показать максимальный результат, но главная мотивация – обогнать самого себя. Получилось пройти 30

километров и показать неплохое время. Почему бы не попробовать свои силы на дистанции в 70 километров?»

Трасса классического марафона традиционно пролегает через лесной массив новосибирского Академгородка. В ней гармонично сочетаются длинные спуски, пологие подъемы и равнинные участки. Стартовая и финишная зоны марафона располагаются на одной поляне в непосредственной близости от лыжной базы имени А. Тульского.

Игорь Лепнюк на дистанцию 70 км вышел впервые, одновременно с ним стартовали 25 участников. Преодолеть трассу ему удалось за 4 часа 21 минуту 17 секунд. Топкинец стал четвертым в общем зачете и первым в своей возрастной категории.

Игорь Лепнюк увлекается лыжными гонками с детства, ежегодно участвует в местных и региональных марафонах, прославляя родной город и предприятие. Игорь Александрович

уверен: спорт требует труда, терпения, дисциплины. Результаты помогают достичь постоянные тренировки, хорошо подготовленные лыжи и, конечно, поддержка друзей и коллег.

Отметим, что среди заводчан немало любителей лыжного спорта: Михаил Семибратов, Александр Скитович, Станислав Куликов, Владимир Станиславский, Андрей Каркавин, Евгений Тихонов, Илья Шамов, Виталий Кузнецов и другие. Многие регулярно выступают и показывают достойные результаты на муниципальных и региональных соревнованиях, в том числе на марафоне «Лыжня России».

Так, 3 марта в городе Ленинск-Кузнецкий прошел чемпионат Кузбасса по лыжным гонкам – XXI Кузбасский лыжный марафон памяти тренера Г.М. Беляева. В соревнованиях приняли участие 115 человек – спортсменов «домашнего» региона, гостей из Новосибирской, Воронежской областей, Ненецкого автономного округа. На дистанции 20 км насыпщик цемента 4-го разряда цеха «Готовая продукция» ООО «Топкинский цемент» Александр Скитович занял четвертое место. А уже 16 марта на трассе спорткомплекса «Локомотив» в городе Кемерово прошел лыжный марафон «Кузбасс-ски 2024», на дистанции в 50 км Александр Скитович обошел всех в своей возрастной категории и занял первое место.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

Чемпион марафона – Игорь Лепнюк



ТВОРЧЕСТВО

Играй, ровесница завода!

На работе Александр Бурдуковский следит за тем, чтобы во всех производственных помещениях Тимлюйского цементного завода было тепло и комфортно. Он слесарь-сантехник, золотые руки участка тепловодоснабжения цеха технического обслуживания и ремонта оборудования. Дома Александр растит сына и дочь и... играет на гармошке.



▲ Александр Бурдуковский может сыграть любую песню, подобрав мелодию на слух

Свою первую гармонь он взял в руки в детском саду. Это была маленькая игрушечная гармошка «Калинка», на которой шестилетний Саша пропиликал весь день, а к вечеру под свой же аккомпанемент спел «Катюшу». «Ну все, Бурдуковский запел», – с улыбкой рассказывали родителям воспитатели. Ни тех, ни других увлечение Саши музыкой не удивило: в семье играли два деда!

Николай Федосович Бурдуковский, Сашин дед по линии отца, воевал на Восточном фронте. И на войне, и в мирной жизни гармонь всегда была с ним. Петр Романович Смольников, родной дядя Сашиной мамы, тоже был гармонистом-самоучкой. Деды жили на одной Заречной улице в деревне Тимлюй. На окраинах села в послевоенные годы строился цементный завод и поселок Каменск. Именно так – на окраинах села – считают до сих пор многие сельчане.

Мария Романовна Смольникова – Сашина бабушка по линии мамы, основательница династии Смольниковых-Бурдуковских – пришла на Тимлюйский цементный завод, когда он еще строился, в 1949 году. Позже здесь работали ее дочь Ольга Иннокентьевна с мужем Иннокентием Николаевичем. В 2000 году началась трудовая биография Александра – он пришел в ремстройцех, работал плотником, бетонщиком. Александр – представитель третьего поколения династии, общий стаж которой превышает 100 лет!

...Новость о том, что Саша взял в руки гармонь, дедов очень обрадовала: «Наш внук!» Родители скоро купили сыну гармонь «Ивушка». Его отправили в музыкальную школу, однако окончить ее не получилось. «Там же ноты надо было учить, а я их вообще не понимаю. Как можно играть по нотам? – рассказывает

Александр. – Я на слух играю. Прослушал – исполнил. Зачем мне ноты?»

Когда Саша учился в школе, вместе с дедом Колей они объездили все районные конкурсы самодеятельности – выступали дуэтом. Занимали в районе первые места и ездили «на республику» – в Улан-Удэ. Николай Федосович был высоким, видным, статным. Их совместные выступления с внуком имели оглушительный успех и на поселковых праздниках. В репертуаре семейного дуэта были песни военных лет, «Катюша» и самая любимая у деда, служившего на флоте, – «Раскинулось море широко». Надо ли говорить, что главным праздником в семье был День Победы?

Александр играет по настроению: «Как захочется играть, так и играю». Выступает на семейных застольях, сельских праздниках (однажды сельское территориальное общественное самоуправление благодаря Александру выиграло творческий конкурс). Не обходятся без его участия Масленица и престольный праздник села Тимлюй – Покров... Жена Ирина хорошо поет. «Куда ж мне деваться», – смеется она. Саша может подобрать на слух и сыграть любую мелодию, от народных до популярных современных песен.

К инструментам у Бурдуковских особое отношение. Петр Романович и Николай Федосович подарили внуку свои гармони. Одна большая – «Беларусь». Вторая маленькая, 1953 года – ровесница завода! На мехах ручкой сделана заметка «VI 53 г.», на ней сейчас и играет Саша. Деды ушли, а их гармонь звучат. Память жива, любимое их дело продолжается.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

СПОРТ

Укрепление ценностей

В Ангарске прошло открытое первенство по греко-римской борьбе среди младших юношей на призы АО «Ангарскцемент».

Соревнования были приурочены к Дню защитника Отечества. Это юбилейное, десятое первенство, организуемое региональным клубом спортивной борьбы и смешанных единоборств «Добрыня» при поддержке АО «Ангарскцемент». В состязаниях приняли участие девять команд из Иркутской области – всего 120 спортсменов в возрасте от 9 до 14 лет.

В командном первенстве первое место завоевала спортивная школа «Сибирь» из Ангарска, ей вручен кубок юбилейного турнира. Второе место заняла ангарская команда «Ермак», третье – представители поселка Качуг. «Ангарский цементно-горный комбинат строго следует принципам социальной от-



ветственности бизнеса и с удовольствием поддерживает детско-юношеский спорт на территории присутствия холдинга «Сибирский цемент», – отмечает управляющий директор АО «Ангарскцемент» Вла-

димир Афанасин. – Это важно для формирования здоровых поколений и укрепления наших главных ценностей».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»



▲ Греко-римская борьба – для тех, кто стремится стать сильнее

НАШ НАШИХ!



Бывший директор Чернореченского цементного завода (ныне АО «Искитимцемент») Борис Георгиевич Дерновский и предприятие – ровесники. 11 марта заслуженному цементнику исполнилось 90 лет. Позади целая эпоха.

Сегодня ветеран находится на заслуженном отдыхе. Сильный характер, целеустремленность, несгибаемая воля по-прежнему отличают этого мужественного и спокойного человека, которого многие знают и уважают. Он с интересом следит за жизнью предприятия, радуется каждой его победе.

Борис Георгиевич возглавлял цементный завод Искитима с 1982-го по 1999 год. В сложное для страны время он не только сохранил производство, но и реализовал немало проектов по переоснащению цехов, выделял предприятиям региона цемент для строительства и ремонтов, поддерживал работников. В период руководства Б.Г. Дерновского совершенствовались технологические процессы, обновлялась техника, устанавливалось современное оборудование. Завод начал отгружать продукцию баржами с собственного причала. Была введена в эксплуатацию пакетформирующая машина, завершен перевод цеха «Обжиг» с угольного топлива на газ. В 1985-1990 годах коллектив цементников успешно справлялся с выполнением производственных задач, реализуя сверхплановую продукцию и получая дополнительную прибыль. Завод укрепил позиции среди передовых предприятий цементной отрасли СССР, неоднократно признавался победителем социалистического соревнования.



Дерновский Б.Г., Небрачный Н.Н.

Железобетонный директор

Для привлечения специалистов на производство начали строить жилье. За 17 лет, в течение которых Борис Георгиевич возглавлял предприятие, квартиры получили около 1200 заводчан. Росла заработная плата, решались социальные вопросы. В Искитим потянулись специалисты из других регионов страны. На предприятии до сих пор с уважением вспоминают то, как Дерновский умел работать с людьми.

Завод оказывал помощь школам, детским садам, колхозам, различным предприятиям города и района. Шефствовал над Коенским совхозом, поддерживал Заречное хозяйство, Бердский совхоз в Черноречке. Отгружал продукцию в деревни и села, где строились дома, объекты соцкультбыта, дороги, направлял цемент хозяйствам, возводившим птичники, коровники и производственные базы.

Борис Георгиевич отмечен высокими наградами: орденами Ленина и Трудового Красного Знамени, юбилейной медалью «За доблестный труд», нагрудным знаком «За особый вклад в развитие цементной промышленности». Ему присвоено звание «Заслуженный строитель Российской Федерации». В 2008-м Борис Дерновский стал почетным гражданином Искитимского района, в 2012-м – почетным гражданином города. В 2018 году ему вручен знак отличия «За заслуги перед Новосибирской областью».

Прямоком из металлургии

Борис Дерновский окончил школу в селе Гомбори Грузинской ССР. В 1950 году поступил в Тбилисский металлургический техникум Министерства черной металлургии СССР, где получил специальность техника-металлурга. В 1954-м его направили на Искитимский котельно-радиаторный завод. «Поспрашивал у знакомых, Новосибирск мне хвалили, и я решил ехать, – вспоминает Борис Георгиевич. – Родители отпускали меня со слезами. На юге говорили, что в Сибири медведи по улицам ходят и в окна стучат. Мама причитала: «Как жить там будешь без помидоров, без фруктов?» Всем поселком провожали».

«Из Новосибирска до Искитима тогда ходила «передача» – четыре деревянных небольших вагончика и маленький паровозик. Больше четырех часов ехали. Тогда не было ни ЦУМа, ни исполкома, ни асфальтированных дорог. Поля только до коровы на выпасе. Выхожу из вокзала, смотрю по сторонам, вижу искрогасители, значит, завод там, – рассказывает ветеран. – Так напрямую по картошке и пошел».

Тогда котельно-радиаторный завод набирал обороты. Молодой специалист проработал два месяца мастером формовочного отделения, и его призвали в армию. «Когда время подошло к демобилизации, в 1957 году, я задумался, куда ехать, – говорит Борис Георгиевич. – Сибиряки убеждали: Академгородок строится, «море» организовали, Искитим развивается. Решил вернуться. Тогда на радиаторном открыли новое производство металлургической промышленности – цех ковкого чугуна, меня сразу приняли на работу. Быстро изучил ковкое и труболитейное производство, трудился мастером литейного цеха».

Позже его вместе с семьей переманили в Хабаровск, на завод отопительного оборудования, где пытались запустить литейный цех. Борис Георгиевич уже был женат, дочери три месяца от роду, но супруги посоветовались и решили ехать. Дело молодое: комсомол, восток!

«Я, можно сказать, жил на предприятии, через полгода новый цех запустили. В прессе писали – первый ковкий чугун на востоке! – с гордостью рассказывает Борис Георгиевич. – Позже освоили трубное производство, центробежное литье, линию антикоррозионного покрытия. Завод гремел на всю страну!»

Галине Ивановне, супруге Дерновского, приморский климат не подошел. Семья вернулась в Искитим, Борис Георгиевич снова пришел на котельно-радиаторный завод. Работал начальником цеха, начальником производства и замдиректора завода «Теплоприбор».

В 1973 году по решению бюро горкома и обкома партии его перевели в Областное управление местной промышленности, затем назначили директором Искитимского опытно-механического завода, который он за короткий срок вывел в передовые, увеличив мощность предприятия в 2,6 раза.

В 1982 году Бориса Георгиевича перевели в Министерство промстройматериалов СССР, а вскоре назначили директором Чернореченского цементного завода. «Производство для меня новое, но я нашел «родственные» моменты: из руды делают металл, а из известняка и щебня – цемент», – шутит Дерновский.

Решая главные вопросы

На работу Борис Георгиевич в первое время ходил пешком вместе со всеми цементниками, чтобы лучше узнать настроения людей, истинное положение дел на заводе.

Главной проблемой Чернореченского цементного на тот момент был дефицит кадров. Предприятию не доставало порядка 500 человек. Привлечь рабочих можно было за счет решения жилищного вопроса. На одном из собраний Борис Георгиевич пообещал за год построить дом на 90 квартир. «Строительство велось рекордными темпами, рабочие трудились в три смены. В итоге дом был сдан вовремя, – делится Б.Г. Дерновский. – Тогда люди увидели, что новый директор несет ответственность за свои слова и выполняет обещания». Жилье продолжали строить. Люди, устраивающиеся на цемзавод, знали, что в течение трех лет гарантированно получат квартиру.

Немало сил вложил директор в развитие культуры производства. В каждом цехе для рабочих были оборудованы сауны, бассейны, душевые кабины. Отремонтированы красные уголки и комнаты приема пищи. Коллективы цехов соревновались между собой за звание «образцово-показательных». Главным преобразованием, стимулирующим рост производительности, стало введение сдельно-премиальной системы оплаты труда.

«Благодаря всем преобразованиям за полтора года штат завода был полностью укомплектован, – рассуждает Борис Георгиевич. – Коллектив стал выполнять план, занимать первые места по Советскому Союзу и по области. Тогда мы достигли максимального объема производства – 2,7 млн тонн цемента. Продукцию поставляли в Китай, Монголию... Стройматериал отгружался в разрушенный землетрясением Спитак после трагедии. Из нашего цемента построен саркофаг в Чернобыле».

При Б.Г. Дерновском автопарк пополнился новыми БелАЗами, КраАЗами, КамАЗами; горное производство модернизировали. Значительно улучшились условия труда и, конечно, экологическая обстановка в городе. Он

разрабатывал проект реконструкции завода по переходу на сухой способ производства, но в стране настало сложное время, и плану не суждено было реализоваться. О перестройке Борис Георгиевич вспоминает неохотно. «О каком-либо развитии речи уже не велось, необходимо было сохранить то, что успели наработать, – рассказывает ветеран, – и нам это удалось».

В 1999 году он ушел на заслуженный отдых. В свои 90 лет Б.Г. Дерновский бодр, энергичен, вдохновляет всех своей стойкостью и жизнелюбием. Вокруг него заботливая, любящая семья. У них с Галиной Ивановной сын и дочь, трое внуков и двое правнуков. Коллектив завода гордится своим ветераном, желает ему крепкого здоровья, долголетия и благополучия.



Владимир Скакун, управляющий директор АО «Искитимцемент»:

– Мое знакомство с Борисом Георгиевичем состоялось в начале 2014 года, сразу после вступления в должность генерального директора

предприятия. Он сам позвонил в приемную и попросил назначить встречу. Вел диалог в свойственной ему манере «цементного маршала» – кто лично знаком с ним, тот понимает, о чем я говорю. На встрече с новой командой управленцев Борис Георгиевич рассказал о себе и проделанной на заводе работе, представил свое мнение о сложившейся тогда на предприятии ситуации, дал совет. Провел «курс молодого бойца». Мы внимательно выслушали, пообещали развивать производство. Это было 10 лет назад.

Конечно, после этого мы неоднократно встречались с Борисом Георгиевичем. Всегда приглашаем его на крупные заводские мероприятия и получаем обратную связь от бывшего руководителя. Он говорит: «Слышал о том, что Вы на заводе делаете, одобряю, верные решения». А ветеранам при встрече с удовлетворением сообщает: «Держит Скакун свое обещание».



Николай Небрачный, председатель совета ветеранов г. Искитима, ветеран АО «Искитимцемент»:

– Борис Георгиевич был волевым руководителем. Интересный, любящий людей, опирающийся на них. Он всегда советовался с начальниками цехов, берег сотрудников. И такая слаженная работа принесла хорошие результаты.

Он не любил увольнений. Помню, один из ИТР провинился, коллектив провел собрание и принял решение его уволить. Дерновский отказался подписывать приказ: повинную голову меч не сечет. Он никого не увольнял, но так отчитывал, что человек понимал свою ошибку и начинал с двойной отдачей работать. Таких случаев было много.

Я у него многому учился, всегда прислушивался, и сейчас мы сохраняем добрые отношения.



Нина Савина, ветеран АО «Искитимцемент»:

– При Борисе Георгиевиче на заводе сохранялась идеальная дисциплина и высокая культура производства.

Я работала инженером ПТО по новой технике, технической информации, изобретательству и рационализации. При вступлении руководителя в должность вводила его в курс дела. Рассказывала о том, какие новшества внедряются, сколько у нас изобретателей и рационализаторов, какие самые достойные предложения и какой экономический эффект дают. Он уделял этим вопросам большое внимание, всегда держал на личном контроле. Человек знающий и понимающий, идущий в ногу со временем.

Екатерина АБИБУЛА, пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Просто попробовала – и распробовала!

Говорят, нет ничего более постоянного, чем временное. Машинист цементных мельниц Ангарского цементно-горного комбината Ирина Харионова пришла в помольное подразделение, не рассчитывая задержаться здесь надолго. А осталась на годы.

Я могу

Ирина Николаевна родом из Читинской области. В Ангарск приехала вслед за мужем, устроилась на работу в ателье по пошиву одежды, отсюда ушла в отпуск по уходу за ребенком – сначала за первым, потом и за вторым. Так сложилось, что супруг умер, и Ирина осталась одна с маленькими детьми. На дворе девятые годы, в стране хаос, многие крупные и уж тем более мелкие предприятия останавливались. И только цементный завод не прекращал работать. Туда и пошла Ирина Харионова, чтобы обеспечить себя и детей. И, как показала дальнейшая жизнь, это было верным решением.

В 1994 году она устроилась в сырьевое отделение цеха «Помол сырья и клинкера» (тогда это было одно подразделение), ее работа заключалась в обслуживании шламовых бассейнов. Через семь лет подруга-коллега стала уговаривать Ирину перевестись в помольное отделение, где трудилась сама. Там как раз вакансии появлялись – жизнь в стране в 2000-х налаживалась, цементное производство оживало: увеличивались объемы выпуска продукции, обновлялись кадры. Однако сама Ирина не спешила присоединиться к помольцам. Она не бы-

ла уверена в своих силах, предлагаемая работа виделась ей очень тяжелой.

«Требования к персоналу подразделения представлялись мне слишком высокими, условия труда непростые. Если честно, я думала, что никогда не смогу здесь работать. Целых полгода взвешивала, идти сюда или нет», – вспоминает Ирина Николаевна.

В конце концов решила, перешла помощником машиниста цементных мельниц. Думала, отработает неделю-две, чтобы «просто попробовать», и всё. Однако уже через полгода Ирина сама стала машинистом. Сегодня она не представляет себя без своей работы.

30 лет прогресса

В обязанности Ирины Николаевны входит управление помольным оборудованием и процессом производства конечного продукта. Она плотно работает с крановщиком, подающим сырье в помольные установки, контролирует, чтобы оно соответствовало всем необходимым параметрам. С мастерами обсуждает, как устранить сбой в работе оборудования. И наряду с другими специалистами считает себя ответственной за качество цемента.

Ирина Николаевна – помолец с большим стажем. На ее глазах произошел огромный прогресс в развитии всего завода и помольного процесса в частности.

«Раньше оборудование было не то чтобы сильно старое, просто несовременное. И мы не просто ходили – мы бегали вокруг него, что-то подкручивали вручную постоянно, – говорит машинист. – Со временем многое изменилось. Сначала на цементные мельницы были установлены дозаторы – они существенно упростили нам жизнь. Потом на мельницы № 1, 2 и 6, 7 поставили сепараторы, это вообще очень умные агрегаты. Они облегчили труд машинистов в разы. Теперь я задаю параметры работы оборудования на компьютере, так же и контролирую».



▲ Ирина Харионова: Сегодня уже не представляю себя без этой работы!

Человек необходим

Однако какими бы совершенными ни были приборы и механизмы, без человека на цементном производстве не обойтись. «Даже самые продвинутые смартфоны иногда «глючат». В работе помольного оборудования тоже так или иначе периодически возникают отклонения. Если бы не это, то работала бы я из дома, управляя мельницами с телефона, – рассуждает Ирина Харионова. – Но цифры на мониторе – это просто цифры. А анализировать их все равно должен человек, причем специально обученный, желательно с особым чутьем. Мы ведь по звуку, на слух, можем определить, как функционирует мельница, как она «гремит», правильно ли идет процесс помола».

Новое оборудование, которое работает более тонко, имеет больше настроек и возможностей, и внимания требует большего. При этом хороший машинист цементных мельниц, отключи ему все приборы, без труда организует рабочий процесс вручную. Именно так го-

ворят об Ирине Николаевне коллеги по цеху.

А вообще не только в «Помоле», но и в целом на заводе все работают в одной связке. Невозможно выпускать качественный цемент без ПТО, помощи лаборатории и многих других подразделений. По словам Ирины Николаевны, именно этим ценна для нее работа – ей важно ощущать себя частью большого коллектива, который делает значимое дело. Кроме того, ей нравится возможность самореализации, нравится видеть результат своего труда.

«Идем мы с внучкой с дачи и встречаем по дороге наш цементовоз. Я говорю: «Смотри, машина везет цемент, это бабушка намолота», – улыбается Ирина Николаевна. – Или едем в Иркутск, видим в Ново-Ленино дома, построенные на нашем цементе, и тоже гордость ощущается за свою работу. Чувствуешь себя по-настоящему нужным человеком».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»

НАШИ ДЕТИ

Жизнь в режиме многозадачности

Заместитель президента школы, заместитель старосты класса, руководитель медианправления городского волонтерского корпуса «Бумеранг», руководитель школьного волонтерского отряда и школьного пресс-центра, модератор «Классных встреч», финалистка Всероссийского чемпионата сочинений «Своими словами», начинающий копирайтер. Всё это о моей дочери – ученице десятого класса школы №9 г. Искитима Полине Столяровой.

Полине 16, она учится в социально-экономическом классе, 12 лет изучает английский язык. Журналистику, которой занимается три с половиной года, считает своей будущей профессией, а экономику – хобби. Так что дочь не пойдет по моим стопам, она выбрала более творческое направление.

«Все началось в шестом классе: я поняла, что мне нравится писать сочинения, и учитель оценивает их очень высоко. Конечно, это приносило яркие положительные эмоции, и я решила попробовать себя в написании фанфиков в жанре ориджинал. Тогда был очень популярен сайт «Фикбук», многие мои ровесники публиковали на нем свои истории, – рассказывает Полина. – Но очень быстро, месяца через два, я это дело забросила, потому что поняла: мне такой стиль не подходит. А перед началом седьмого учебного года, в середине августа, стало известно об открытии «Школы журналиста» и наборе учеников, желающих создавать контент для социальных сетей. Я решила себя попробовать в этом направлении, и журналистика меня пленила».

Участвовать всегда и во всем и желательнее быть везде первой – эта привычка у Полины с детства: мне хотелось, чтобы дочь узнала о своих способностях в самых разных сферах. Девочка ходила в музыкальную шко-

лу, занималась программированием (в школе «Дио-Ген» при специализированном учебно-научном центре НГУ) и иностранным языком. «Благодаря маме я теперь точно знаю, что мне нравится, а что – нет, и, соответственно, четко понимаю, кем хочу работать. Хотя многие мои ровесники до сих пор к этому выбору не пришли», – говорит Полина.

В пятом классе – с переходом в среднюю школу – у детей появляется больше возможностей проявлять активную жизненную позицию, и здесь дочь с большим азартом стала участвовать во всех мероприятиях. С четвертого по девятый класс была старостой и с легкостью справлялась с этой ролью.

В текущем учебном году Полина стала заместителем президента школы и, чтобы немного снизить общественную нагрузку, сложила с себя полномочия старосты класса, став его замом. «В школьном самоуправлении я с седьмого класса, но в выборах президента прежде не участвовала. Педагоги, заметив мою активность, стали намекать, что было бы здорово выдвинуть свою кандидатуру, но не торопили. В прошлом году я наблюдала за тем, как проходит этот процесс, изучала предвыборные программы, а в этом – стала одним из претендентов на пост. Немного уступила сопернику, заняла должность заме-



▲ Полина занимается волонтерством

стителем президента школы», – делится политическим опытом Полина.

Участие в конкурсах и интеллектуальных играх, встречи и интервью с интересными людьми, организация досуга школьников, волонтерская работа, ведение аккаунта школы в социальных сетях... Каждый день Полина стремится прожить ярко и насыщенно. Журналистика привлекает ее не только романтическим ореолом вокруг профессии, но и возможностью дискутировать на актуальные для молодежи темы, много общаться с людьми, быть непохожей на других. Полина знает: чтобы достичь хороших результатов в этой деятельности, нужно здорово трудиться, знать основы теории и практики журналистского мастерства, поэтому дочь занимается самообразованием. Есть у нее и журналистское чутье (как известно, интуиция – важный инструмент корреспондента).

Дочери больше нравится писать репортажи, быть здесь и сейчас, все узнавать изнутри. В освещении некоторых мероприя-

тий регионального значения она участвует по собственному желанию. Например, на состоявшемся в Новосибирске 23-25 августа X Международном форуме технологического развития «ТЕХНОПРОМ-2023» Полина освещала пленарные заседания на разные темы, даже о станкостроении писала, в итоге стала лучшим волонтером пресс-центра.

В планах дочки – поступить в НГУ на факультет журналистики. Сейчас она активно готовится к сдаче ЕГЭ и вступительных экзаменов в вуз. Помимо этого, участвует в Международном экономическом фестивале школьников «Сибириада. Шаг в мечту!», тематических олимпиадах и турнирах в Бердском экономическом лицее, демонстрирует хорошие результаты. В 2024/2025 учебном году планирует поехать в образовательный центр «Сириус» по направлению «Журналистика».

Юлия КЛИНГ,
начальник отдела казначейства
АО «Искитимцемент»

В ОБЪЕКТИВЕ

Знаки внимания – взаимно

Сотрудники предприятий холдинга «Сибирский цемент» по традиции обменялись поздравлениями и приятными подарками в честь 23 Февраля и 8 Марта.



Тимлойские цементники записали видеопоздравление с Днем защитника Отечества

Сдержанно по-мужски принимали поздравления с Днем защитника Отечества ангарчане



Только вперед и вверх! Цементников Искитима в честь 23 Февраля встречали на «стойке регистрации»



Топкицам удалось создать весеннее настроение в рабочий день накануне 8 Марта



Кемеровчанок окружили нежной заботой и вниманием в преддверии Международного женского дня



Сюрприз для представительниц «ТимлойЦемент» принес желаемый эффект



Мужчинам «Красноярского цемента» в День защитника Отечества вручали вкусные подарки

Для сотрудниц «Волны» организовали праздничный квиз



Ворух цветов и воздушных шаров для прекрасных дам «Сибирского бетона»



Проходную с подарками организовали на «Волне» на пороге «мужского» праздника

