

2 В АО «Ангарскцемент» дозаторы прошли «испытательный срок» успешно

Как справиться с проблемой дефицита кадров, обсудили эксперты цементной отрасли

7 Отмеченные печатью таланта – люди «Сибцема» и их творения

Символическая ленточка перерезана

В прошлом месяце у сотрудников и потребителей продукции «ТимлюйЦемент» произошли два приятных и долгожданных события. 16 мая состоялось торжественное открытие центральной проходной, заменившей два старых КПП. А неделей позже на территории предприятия распахнул двери обновленный офис компании «ЗапСибЦемент».

Та заводская проходная, «что в люди вывела меня»

В просторном светлом холле – два турникета и уютная зона ожидания. «Как в аэропорту!» – шутили цементники на открытии и с удовольствием фотографировались на фоне стены, украшенной светящимся логотипом «Сибцема» и наградными кубками – свидетельствами многочисленных достижений заводского коллектива.

Здание, в котором теперь находится центральная проходная, отнюдь немолодое. В музее истории ООО «ТимлюйЦемент» хранится его фото 1960-х годов. В советское время комплекс использовали как столовую, потом – как магазин по продаже цемента, склад...

Идею обустроить здесь главный КПП заводчане вынашивали долго. Удобное расположение здания позволило бы оптимизировать маршруты перемещения людей по производственной площадке. Даже Доска почета, открытая в феврале 2023 года, в день празднования 70-летия Тимлюйского цементного завода, была установлена здесь неслучайно. Теперь она вместе с центральной проходной составляет единый ансамбль.

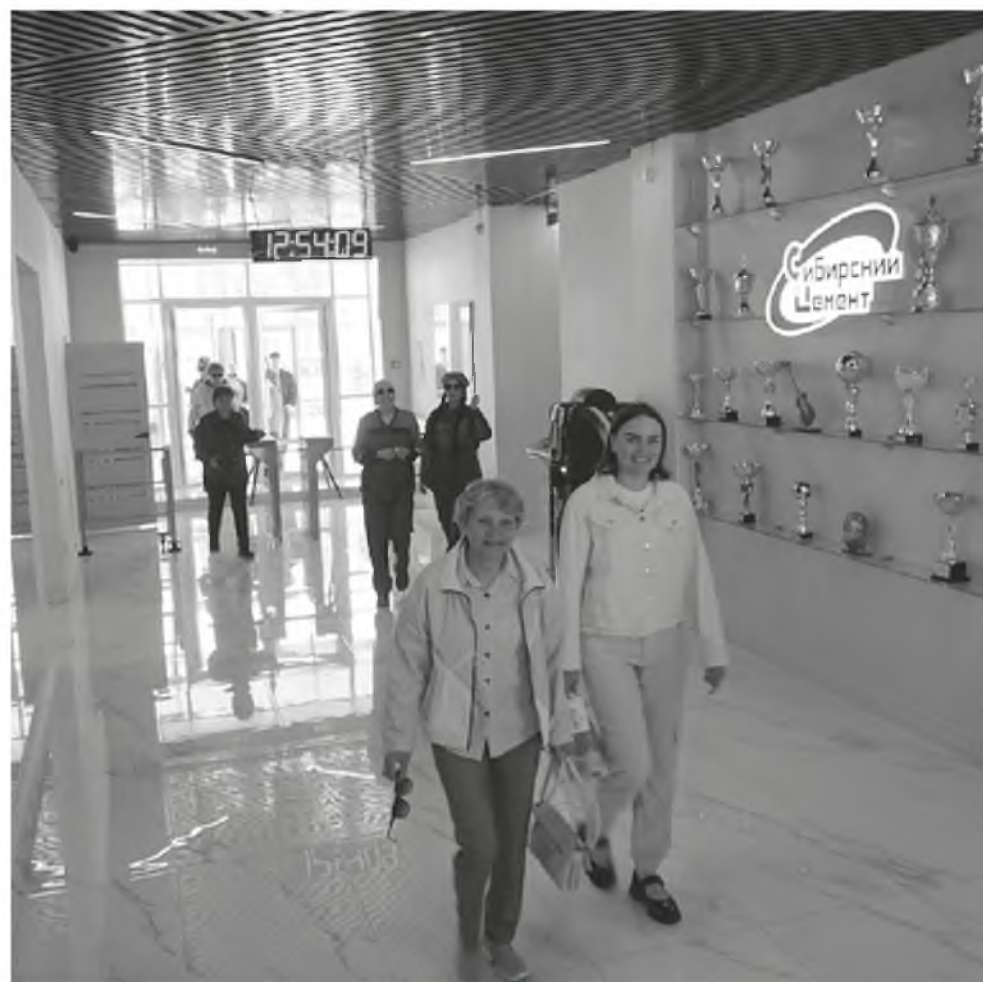
Под одной крышей

Внутри, в реконструированном здании, много места – достаточно для того, чтобы расположить по соседству подразделения, с посещения которых начинается рабочая смена десятков заводчан.

В первую очередь это здравпункт предприятия. В одном пространстве функционируют кабинеты приема, предрейсового и предсменного осмотра, перевязочный и прививочный пункты. Водителям и машинистам больше не нужно для прохождения необходимых медосмотров перемещаться по территории завода: всё рядом! Кстати, и душевой комплекс расположен поблизости. Оптимизация маршрутов передвижения сотрудников привела к сокращению временных затрат на подготовку к новому рабочему дню.

Кроме того, в здание проходной перебралась служба охраны труда и промышленной безопасности ООО «ТимлюйЦемент», встречающая гостей, действующих и будущих сотрудников предприятия.

Окончание на стр. 2



Здание центральной проходной обрело современный вид

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

● Надежный бренд Кузбасса

«Сибцем» вошел в число победителей 24-го регионального конкурса «Бренд Кузбасса». Мероприятие, организованное Правительством Кемеровской области и Кузбасской торгово-промышленной палатой, объединило 80 участников, из них 74 субъекта предпринимательства и 6 муниципальных округов. По результатам комплексной оценки жюри определило лидеров в каждой отраслевой группе. Холдинг «Сибирский цемент» стал победителем номинации «Лучший бренд Кузбасса – 2024» в группе «Производство строительных материалов».

● Спорт – выбор трудящихся

Команда АО «Ангарскцемент» приняла участие в региональном этапе Всероссийской спартакиады трудящихся. На состязаниях встретились представители 11 предприятий Иркутской области. Они провели соревнования по волейболу и легкой атлетике, турниры по пулевой стрельбе, настольному теннису и другим видам спорта. Сотрудники «Ангарскцемента» показали высокие результаты в личных первенствах. Энергетик сырьевого цеха Сергей Богословский победил в турнире по армспорту, а насыпщик цемента Владимир Яхно стал вторым среди гиревиков. Призерам вручены заслуженные награды.

ДОСТИЖЕНИЯ

Премия «Золотой Меркурий»

Комбинат «Волна» стал победителем одной из номинаций регионального этапа конкурса национальной премии в области предпринимательства «Золотой Меркурий» по итогам 2024 года.



▲ Награды вручены управляющему директору Владимиру Геберлейну и директору по маркетингу и продажам Наталье Ленковой

Церемония награждения состоялась в Красноярске в рамках посвященного Дню российского предпринимательства заседания клуба «Меркурий».

На мероприятии, в котором приняли участие 125 руководителей бизнеса из Красноярска, Новосибирска и Москвы, прошла презентация проектов компаний – членов Союза «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата». Встречу продолжило торжествен-

ное вручение членских билетов, наград лауреатам регионального этапа конкурса «Золотой Меркурий» по итогам 2024 года, благодарственных писем за развитие малого и среднего бизнеса.

ООО «Комбинат «Волна» признано лучшим экспортером в сфере промышленного производства, а управляющий директор предприятия Владимир Геберлейн удостоен медали Союза «ЦС ТПП» за заслуги в предпринимательстве.

«Доля экспорта в общей выручке комбината в 2024 году составила 15%. Наибольшим спросом за границей пользуются фиброцементные плиты «Виколор», основной потребитель данной продукции – строительные компании Республики Казахстан. В дальнейшем планируем увеличить объем экспортных поставок и расширить ассортимент отгружаемых стройматериалов. Это станет возможным в том числе благодаря работе новой высокотехнологичной линии, которая позволила повысить мощности по окрашиванию продукции на миллион квадратных метров в год», – подчеркивает Владимир Геберлейн.

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

СПРАВКА

Национальная премия «Золотой Меркурий» учреждена Торгово-промышленной палатой РФ в 2002 году. В рамках мероприятия, которое проводится ежегодно при поддержке Совета Федерации и Государственной Думы ФС РФ, поощряются наиболее успешные представители российского бизнеса. Основная цель конкурса – содействие развитию предпринимательства в стране.

По результатам отбора на уровне субъектов РФ торгово-промышленные палаты рекомендуют предприятия к участию в федеральном этапе. В 2025 году в региональные объединения предпринимателей поступило в общей сложности 1400 заявок.

КРУПНЫМ ПЛАНOM

Символическая ленточка перерезана

Окончание. Начало на стр. 1

Имеющиеся площади позволили разместить здесь же кабинет вводного инструктажа и учебный класс. Последний оснащен компьютерами, телеэкраном для демонстрации учебных материалов, современными тренажерами для закрепления навыков оказания первой помощи пострадавшим. На новых манекенах-тренажерах заводчане смогут отработать приемы Геймлиха и сердечно-легочной реанимации, а на специальных имитаторах различных травм и поражений – освоить алгоритм действий, направленных на сохранение жизни и здоровья людей при кровотечениях, ожогах, переломах и других видах повреждений.

Площадка для роста

Рядом с центральной проходной – новый тренировочный полигон для обучения персонала безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте и в условиях ограниченных и замкнутых пространств. Площадка, монтаж которой

уже завершен, дает возможность смоделировать все штатные и нештатные ситуации. Ожидается, что она будет широко востребованной на предприятии, ведь допуск к проведению работ на высоте и в условиях ограниченных и замкнутых пространств имеют представители многих профессий: слесари-ремонтники, электросварщики, механики, машинисты вращающихся печей, машинисты сырьевых и цементных мельниц и т. д.

Изменения коснулись и планировки территории, прилегающей к зданию заводоуправления. Так, почти вдвое увеличена площадь автостоянки личного транспорта сотрудников, установлена велопарковка.

«Центральная проходная по праву стала украшением предприятия и обновленной заводской площади – с Доской почета, удобной парковкой, клумбами, на которых высажены цветы. Уверен, перемены пришлись по душе



АКТИВ

Технология по рецепту

На Ангарском цементно-горном комбинате запущены в эксплуатацию новые весовые дозаторы на цементных мельницах № 3 и 4.

Точное дозирование компонентов, необходимых для производства цемента на этапе помола, – один из ведущих факторов, определяющих стабильность работы мельниц. От равномерности питания этого оборудования, а также ввода заданного количества клинкера, гипса и добавок напрямую зависит качество готовой продукции «на выходе».

Напомним, что оснащение помольных установок весовыми устройствами началось на предприятии в 2020 году, когда были смонтированы дозаторы на цементных мельницах № 1 и 2. «Испытательный срок» новое оборудование прошло успешно, поэтому модернизация в цехе продолжилась. В 2023 году в связке с современными автоматическими приборами, регулирующими ввод компонентов по массе, функционировали уже и мельницы № 6-7.

В марте 2025-го «Ангарскцемент» приступил к установке дозаторов на еще двух агрегатах для помола готовой продукции. Старые весовые устройства демонтировали: они прослужили более 15 лет и уже полностью исчерпали свой ресурс. Хотя нужно отдать должное специалистам службы контрольно-измерительных приборов и автоматики предприятия – им удавалось поддерживать оборудование в рабочем состоянии. Но это стоило немалых усилий.

Новые дозаторы – российского производства. Подрядчики завершили все плановые работы на объекте до пика строительного сезона.

«Результат, на который мы рассчитываем, – это бесперебойная и равномерная подача компонентов в мельницы, – подчеркивает начальник цеха «Помол» Дмитрий Татарников. – Ожидается, что применение новых дозаторов обеспечит стабильность вещественного



состава и качественных характеристик продукции, приведет к повышению производительности оборудования и снижению расхода электроэнергии на помол цемента. На сегодняшний день сбор и анализ данных еще не завершены, мы продолжаем наблюдения. На текущем этапе могу только сказать, что положительная динамика есть, мельницы чутко реагируют на перемены».

«Новые дозаторы зарекомендовали себя очень хорошо, – считает машинист цементных мельниц V разряда Анастасия Андреева, это один из самых опытных сотрудников цеха АО «Ангарскцемент». – Устройства функционируют точно и стабильно, устранена проблема постоянного сбивания калибровки. Дозаторы находятся в работе еще непродолжительное время, но очевидные плюсы нам видны. Часовая производительность мельниц уже увеличилась, а количество брака продукции – сократилось».

Эксплуатация весовых дозаторов обеспечит строгий учет расхода гипса, клинкера и добавок, позволит машинистам выбрать оптимальный режим работы мельниц.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»



▲ Анастасия Андреева довольна работой цементных мельниц с весовыми дозаторами

каждому цементнику», – комментирует новшества управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков.

И о клиентах позаботились

Особая радость сибиряков – перемещение офиса сбытовой компании холдинга, позволившее улучшить условия взаимодействия с потребителями продукции «ТимлюйЦемент» и перевозчиками. Прежде специалисты «ЗапСибЦемент» в поселке Каменске работали в другом заводском здании. Рабочее пространство стало более комфортным и для клиентов, и для сотрудников холдинга. В новых кабинетах просторно, интерьер выполнен в современном лаконичном стиле.

Напомним, компания «ЗапСибЦемент» следует принципу «одного окна»: каждый покупатель «закреплен» за конкретным менеджером, с которым решаются все вопросы – от выбора номенклатуры и упаковки до определения способа и маршрута доставки цемента. Обсуждение может проводиться заранее или непосред-

ственно на месте в момент продажи. Клиентам остается лишь оформить пропуск на территорию предприятия в терминале выдачи цемента – устройство находится в соседнем помещении.

«Новый офис сбытовой компании холдинга «Сибирский цемент» открылся не на пике строительного сезона, а в процессе подготовки «ТимлюйЦемент» к повышенным производственным нагрузкам, для того чтобы как можно



больше клиентов адаптировалось к этим позитивным изменениям. Теперь потребители заводской продукции оформляют документы на отгрузку цемента в удобном, просторном помещении, оборудованном всем необходимым», – подчеркивает управляющий директор ООО «ЗапСибЦемент» Александр Леготин.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

СОБЫТИЕ

Привлечь. Удержать. Развить

Представители холдинга «Сибирский цемент» приняли участие в конференции «Актуальные проблемы развития человеческого потенциала в цементной отрасли в условиях дефицита кадров». Первое в истории отраслевого объединения мероприятие по данной теме, организованное НО «СОЮЗЦЕМЕНТ» и АО «ЦЕМРОС», состоялось 29 мая в Москве.

На конференцию, проходившую в очном формате, приехали более 40 человек из России и Белоруссии. Форум объединил представителей предприятий цементной промышленности, в том числе руководителей и специалистов служб по управлению персоналом, по связям с органами власти и с общественностью, приглашенных экспертов из Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), организаций строительной и машиностроительной отраслей, промышленности стройматериалов, профильных вузов.

«Задача конференции – проанализировать проблемы развития человеческого потенциала в цементной отрасли и их решения во всех аспектах, начиная с обеспечения кадрами и их привлечения, заканчивая удержанием персонала и максимальным раскрытием возможностей каждого сотрудника», – подчеркнула исполнительный директор НО «СОЮЗЦЕМЕНТ», директор по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем» Дарья Мартынкина.



В ходе конференции эксперты проанализировали корпоративные программы по привлечению, удержанию и развитию персонала, оценили эффективность мер поддержки, предусмотренных для молодых и опытных специалистов, обсудили другие актуальные вопросы.

Директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова рассказала участникам встречи о развитии института наставничества. После перезапуска системы в 2023 году подход к организации работы изменился. «Теперь наставников отбирают только по желанию. Мы обязательно учитываем стаж и опыт специалиста», – отметила Марина Константиновна. – Кроме того, сформирована единая программа обучения для самих наставников, она включает не только теорию, но и конкретные примеры, кейсы, практические блоки. Благодаря этому наставники ясно и четко доносят необходимую информацию, успешно мотивируют новичков, которые боятся сложных



операций или больших объемов работы. Процесс обучения строго регламентирован, как и система оплаты труда наставников, получающих достойное вознаграждение».



В конференции приняли участие более 40 экспертов

По итогам 2024 года на предприятиях холдинга, внедривших обновленную систему наставничества, текучесть персонала на испытательном сроке снизилась в среднем на 2,7%.

Заместитель директора департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Лариса Долганова рассказала о социальной поддержке работников, позволяющей повысить мотивацию к эффективному труду. Компания расширяет соответствующие программы, постоянно актуализирует их содержание и форматы. Так, в 2024 году расходы на социальную поддержку работников выросли к уровню 2023-го на 36,6%. Правильный подбор инструментов и методов повышения мотивации способствует росту производительности труда и снижению текучести кадров. С 2021-го по 2024 год коэффициент стабильности персонала вырос с 78 до 82,4%.

Доклад директора департамента по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем» Елены Лутковой был посвящен вкладу компании в развитие территорий присутствия. За 2004-2024 гг. благотворительные расходы «Сибирского цемента» составили 1,5 млрд рублей.

По итогам конференции подготовлена резолюция, включающая рекомендации для предприятий цементной промышленности, конкретные инициативы по развитию отраслевого образования и предложения по совершенствованию законодательства и правоприменения в данной сфере.

«Заводы холдинга, как и другие предприятия отрасли, испытывают дефицит кадров. Чтобы преодолеть его негативные последствия, мы развиваем систему корпоративного образования, расширяем программы социальной поддержки работников, ветеранов, семей сибирцев», – комментирует ситуацию первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов.



Однако одной компании не под силу справиться с масштабной проблемой нехватки инженерно-технических работников и представителей рабочих специальностей. Ее решение требует скорейшего объединения усилий государства, бизнеса и науки, разработки комплекса мер, рассчитанных на средне- и долгосрочную перспективу».

Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь АО «ХК «Сибцем»

ФАКТЫ О ЦЕМЕНТНОЙ ОТРАСЛИ РФ (по данным НО «СОЮЗЦЕМЕНТ»)

- Общее число работников – более 35 тыс. человек.
- Средний возраст сотрудника – 42,5 года.
- Около 75% цементников – мужчины.
- За последние 10 лет доля персонала моложе 40 лет значительно сократилась.
- Заводы испытывают острую нехватку представителей рабочих профессий: слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков, токарей и др.
- Из 61 предприятия отрасли лишь 8 находятся в городах с численностью населения более 250 тыс. человек. 39 цементных заводов работают на малонаселенных территориях (менее 50 тыс. человек).



КОНКУРС

Мастерство в 4К

В Новосибирске состоялась традиционная конференция специалистов по управлению персоналом холдинга «Сибирский цемент». Ее главное отличие от предыдущих аналогичных мероприятий – конкурс профессионального мастерства. Среди представителей данных служб он прошел впервые.

Подготовиться к конкурсу участникам помогли мероприятия первого дня конференции: тренинги на раскрепощение и командообразование, а также бизнес-игра на развитие коммуникативных навыков. Их провели представители корпоративного центра обучения и развития персонала АО «ХК «Сибцем» – руководитель Артем Ветров и ведущий специалист Елизавета Апарина. Для участия в интенсиве сибирцевцы объединились в семь команд.

После такого восьмичасового «разогрева» участникам было проще приступить к профсоревнованиям второго дня. Конкурс проводился в три этапа. Первый, напоминающий по форме экзамен, предусматривал решение задач на логику и нестандартное мышление. Целью второго этапа стала проверка профессиональных знаний сотрудников служб. В рамках индивидуального тестирования, ограниченного по времени, специалисты отвечали на 20 профильных вопросов. Завершило конкурс командное испытание, к которому службы готовились заранее. Каждый коллектив стремился максимально креативно презентовать свой отчет о результатах работы за последние пять лет.

Качество выполнения заданий оценивало жюри во главе с директором департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Мариной Горбуновой, на всех этапах состязаний участникам начислялись баллы. Победителем стала команда ООО «Красноярский цемент», набравшая наибольшее количество очков. Второе место занял «ТимлюйЦемент», третье – «ИскитимЦемент».

«В основу конференции положена так называемая концепция 4К, согласно которой

каждому человеку жизненно необходимо развивать в себе четыре ключевых навыка: креативность, критическое мышление, коммуникацию и кооперацию. При подготовке к мероприятию возник риторический вопрос: кто, как не специалисты по управлению персоналом, должен обладать этими компетенциями на высоком уровне? Так родилась идея провести конкурс профмастерства для самих себя», – рассказывает заместитель директора департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Татьяна Томилова. – Тренинги и бизнес-игра, которые прошли в первый день конференции, позволили «прокачать» навыки коммуникации. На развитие остальных трех компетенций был направлен конкурс».



Все команды успешно прошли испытания. Настоящим сокровищем конкурса стал заключительный этап: участники максимально творчески, с большой выдумкой, отнеслись к подготовке отчетных презентаций.

«Команды представляли свои видеосюжеты, костюмированные шоу, читали стихи, проводили викторину... Думаю, мы все получили большой заряд вдохновения, – делится впечатлениями Татьяна Томилова. – Конкурс обязательно усовершенствуем. Надеемся, он станет доброй традицией наших конференций».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь ООО «Сибирский бетон»



Победителем первого конкурса профмастерства среди специалистов по управлению персоналом стала команда Красноярского цементного завода

КОММЕНТАРИИ

Ирина Пятайкина, руководитель службы управления персоналом ООО «Красноярский цемент»:



– Мы очень удивились, когда узнали, что в рамках конференции специалистов по управлению персоналом состоится конкурс профмастерства: что-то подобное проводилось лет десять назад. К участию в мероприятии привлекли службу в полном составе – пятерых специалистов. Самым сложным для нас оказалось креативное домашнее задание. Подготовить нестандартную презентацию, способную охватить пять лет активной деятельности в разных направлениях, – очень непростая задача! Мы решили снять видеоролик с акцентом на снижение текучести кадров, повышение лояльности сотрудников и их вовлеченности в корпоративные мероприятия.

В результате получился мини-фильм, рассказывающий о работе с персоналом «Красноярского цемента». Особое внимание уделили улучшению условий труда, в том числе за счет автоматизации бизнес-процессов.

За выполнение домашнего задания наша команда получила максимальную оценку! Уверенности добавили и результаты первого испытания на логику, по итогам которого мы вошли в тройку лучших. Победа стала мощным стимулом к достижению еще более высоких профессиональных целей.

На мой взгляд, представители всех предприятий – молодцы! Причем не только в рамках конкурса. В России действует единое трудовое законодательство, существуют глобальные рыночные тренды, тем не менее, в каждом регионе есть свои особенности. Работая в специфических условиях, службы управления персоналом холдинга «Сибирский цемент» ищут и внедряют наилучшие решения для сохранения и привлечения кадров.

Наставники богатырей-ремесленников

1 июня на центральной набережной Красноярск прошел семейный фестиваль «Первый детский», организованный при поддержке ведущих предприятий города. Свою интерактивную площадку для детей и подростков развернул и комбинат «Волна».

Мероприятие дает ребятам возможность проявить себя в творчестве, узнать больше о разных профессиях и посетить наиболее интересные локации из тех, что подготовили взрослые.

В этот раз праздник – между прочим, уже с девятилетней историей – был посвящен русским народным традициям. Тематика фестиваля нашла отражение не только в оформлении, но и, собственно, в названиях

локаций: «Богатырская смекалка», «Богатырская забава», «Богатырское ремесло» и так далее. На фестивале работали концертные площадки, аниматоры, проходили мастер-классы, конкурсы, творческое занятие по рисованию на асфальте.

Все свое, натуральное

«Комбинат не первый год принимает участие в этом празднике. Все локации выполнены из продукции предприятия. Самая популярная – это «Домик»: деревянный каркас частного дома высотой около 2 метров. Мы покрываем его кровлей – цветными волнистыми

листами, – рассказывает заместитель главного механика, председатель молодежного совета «Волны» Александр Фитисенко. – Еще привозим с собой хризотилцементные плоские плитки, которые дети могут раскрасить целиком или частично. Краски тоже собственного производства, они водно-дисперсионные, без запаха и нетоксичные».

При желании юные художники с помощью шуруповерта и под присмотром сотрудников комбината могут прикрепить разноцветные плитки к фасаду домика. Как правило, к концу фестиваля конструкция полностью исчезает под яркими рисунками.

Еще одна «фишка» комбината – это пазлы, вырезанные из плоского листа, из них можно сложить изображения смешариков и других персонажей популярных мультфильмов. Для детей постарше предусмотрены логические головоломки, например, сборка квадратного плоского листа из треугольников, прямоугольников и других фигур разных размеров.

Традиционно популярны среди красноярцев всех возрастов фирменные волновские шашки.

«Кроме того, мы впервые презентовали на «Первом детском» новую технологическую игру, отражающую этапы изготовления хризотилцементных изделий на комбинате. Новый развлекательно-познавательный продукт создан на основе настольной версии, ее в свою очередь разработали на предприятии в 2024 году по аналогии с «бродилкой» цементников, идею почерпнули из газеты «Сибирский цемент», – поясняет Александр Фитисенко. – Мы хотели, чтобы молодежь потихоньку знакомилась со сложной технологией производства, пока весело бегают и прыгают по полотну размером 4х6 метров, подбрасывая огромный мягкий кубик. Наша задумка удалась на славу: «большой напольный брат» дебютировал на фестивале и сорвал овации ребяткишек!»

Возможности, которые не стоит упускать

Локация «Волны» обещала стать еще более привлекательной с появлением на фестивале главного символа и талисмана комбината – Бобра-строителя. Причем в новом, с иголки, костюме, пошитом по особому случаю! Увы, маскоту пришлось остаться «дома». Причина – дождь, который лил не переставая весь праздник. Молодежный совет «Волны» решил побережечь от непогоды талисман и его нарядную мохнатую шубку, клятвенно заверив, что возьмет его с собой на другие мероприятия. Благо, летом их будет много.



Юные участники фестиваля играли в «напольку» даже под дождем!

«Каждый год сотрудники комбината не просто придумывают развлечения для ребят, а еще и стараются применить продукцию предприятия для презентации ее посетителям. Пробуя новые игровые форматы, ребята узнают комбинат лучше. Возможно, кто-то из них в дальнейшем придет к

нам работать, – отмечает управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн. – Выражаю признательность представителям молодежного совета за внедрение необычных идей и стремление постоянно развиваться. За такими активистами – будущее предприятия!»

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»



Молодежная команда «Волны» не боится сырости и других негативных факторов, как и продукция комбината

ТУРА, КАНИКУЛЫ

Лето труда и отдыха

С началом школьных каникул стартовала традиционная кампания для детей сотрудников предприятий «Сибцема». Холдинг дает ребятам возможность не только отдохнуть в летних оздоровительных лагерях, но и заработать деньги, помогая заводчанам по хозяйству. Этим шансом активно пользуются, например, юные искитимцы.

За период с июня по август летние лагеря посетят около 100 детей, родители которых работают на цемзаводе Искитима и Чернореченском карьере, в региональном подразделении компании «ЗапСибЦемент», в ООО «Искитимтрансгаз» и АО «ХК «Сибцемент».

Чтобы школьные каникулы принесли мальчикам и девочкам как можно больше пользы, при выборе оздоровительных центров учитываются пожелания родителей, удобство расположения баз отдыха, наличие досугово-образовательных, спортивных и оздоровительных программ. Среди многочисленных обязательных условий – обеспечение полноценного питания, профессиональный педагогический коллектив, высокий уровень безопасности, который поддерживают медработники и специалисты служб охраны.

1 июня новый сезон открыли 33 ребенка. Для них подготовлено много тематических мероприятий и мастер-классов. Программы формируются по отрядам с учетом возраста. Игры на знакомство и взаимодействие, погружение в идею смены, работа над имиджем отряда помогают детворе проявить свои сильные стороны, развить таланты.

Как водится, родители оплатили лишь 10% фактической стоимости путевок, остальные расходы взял на себя работодатель. Дети из семей, отнесенных к льготным категориям, в том числе из многодетных, отдыхают в лагерях бесплатно.

Машиной сырьевых мельниц АО «Искитимцемент» Оксана Шорохова – мама пятиреш. Она воспитывает трех дочерей и двух племянниц, опеку над которыми оформила после смерти сестры. Стоимостью путевок на од-



ного ребенка составляет чуть меньше 50 тысяч рублей, и она полностью оплачена предприятием. «Для нашей многодетной семьи это значительная поддержка, без нее я вряд ли смогла бы обеспечить девочкам санаторный отдых. Для нас и 10% от стоимости путевки – существенная сумма, – отмечает Оксана. – Валя (ей 12 лет) поехала в лагерь в третий раз, а Тания (11 лет) – впервые. Мы постоянно на связи. Дети активно делятся впечатлениями от соревнований и других мероприятий, они довольны знакомствами и общением с новыми людьми, блюдами в столовой. И в целом – каникулами!»

Не менее удачно проводят лето те, кто решил немного подзаработать. Это дети в возрасте от 14 до 17 лет. В 2025 году в АО «Искитимцемент» и ЗАО «Чернореченский карьер» будут трудиться в общей сложности 34 подростка. Десять из них приступили к своим обязанностям с 1 июня.

Юноши и девушки приняты подсобными рабочими хозяйственных отделов. Соответствующие договоры заключены на один месяц, в трудовые книжки внесена необходимая запись. Ребята работают в полном соответствии с требованиями трудового законодательства – по четыре часа в день пять дней в неделю (суббота, воскресенье – выходные). Такой график удобно совмещать с летним отдыхом.



Большинство детей цементников отдыхает в «Тимуровце» и «Лесной сказке»

определяет фронт работы на день, дает рекомендации и советы, обучает, контролирует.

За один календарный месяц каждый подросток получает заработную плату – около 12 тыс. рублей. Дополнительно предусмотрено премирование по результатам труда в размере 2 тыс. рублей. Кроме того, в 2025 году предприятие вошло в проект «ПроМаяк», реализуемый центром занятости населения г. Новосибирска. В рамках комплексной программы, направленной на профессиональное самоопределение подростков, юным работникам из средств областного бюджета выплачивается по 3,8 тыс. рублей за полный отработанный месяц. Таким образом, каждый ребенок имеет возможность заработать около 17 тысяч рублей. Неплохое подспорье для подрастающей смены.

Кладовщик базы отдыха «Матросово» Елена Литвинова воспитывает двоих детей. В июне ее дочь Арина пришла на цемзавод. «Она с 14 лет работает на предприятии во время школьных каникул. В этом году, окончив 10-й класс, вновь изъявила желание трудиться. На работу ходит с удовольствием, – рассказывает мама.

– То же самое было с сыном, пока он учился в школе. А сейчас Никита уже взрослый, ра-

ботает дежурным электриком в цехе «Помол». Думаю, летнее трудоустройство сыграло свою роль в самоопределении: он узнал, что такое завод, трудовая деятельность и зарплата. И Никита, и Арина всегда заранее планировали свои расходы на обновления, школьные принадлежности, приятные мелочи... Знаю, что многие подростки хотели бы трудоустроиться на летний период, но не на всех предприятиях есть подобная практика. Однокурсники даже немного завидуют детям цементников из-за того, что у них есть такая возможность. Приятно, что цемзавод поддерживает устремления ребят».

«Временное трудоустройство молодежи – это не только социальная поддержка семей сотрудников, но и мера, направленная на формирование у детей опыта деловых отношений и чувства ответственности за порученное дело, приобщение к ценностям компании. А главное, это возможность профориентации для тех, кто планирует в будущем связать свою жизнь с производством», – подчеркивает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

ОБУЧЕНИЕ

Махнемся местами!

Каково это – оставить обязанности главного эколога и стать продавцом продукции или сменить должность ведущего специалиста отдела внутреннего контроля на пост генерального директора? Ответы на подобные вопросы уже знают сотрудники «Красноярского цемента» и комбината «Волна». А скоро узнают и другие сибцеомовцы, которые решат попробовать свои силы в бизнес-игре Mango Pills.

Суть этого тренинга, позволяющего профессионалам повысить свои компетенции, заключается в симуляции работы крупного предприятия Mango Pills со всеми сложностями современного управления. В первый день в компанию «устроились» специалисты «Красноярского цемента», во второй – волновцы.

Коротко о «легенде» игры, сохраняя интригу для ее будущих участников. Mango Pills – производственный холдинг, который открывает новое перспективное направление. Для запуска данного стартапа и нанимаются специалисты. За время «квеста» они должны наладить работу компании и сделать ее прибыльной.

Сибцеомовцы заняли места руководителей и сотрудников различных подразделений организации. Важно то, что их игровой функционал совершенно отличался от привычного в реальных условиях. Например, начальники цехов и директора по направлениям могли стать рабочими и менеджерами по продажам, а начальник санитарно-промышленной лаборатории легко мог оказаться на месте руководителя производства.

«Моя стратегия ведения игры как тренинга зависит от намеченных целей, – поясняет руководитель корпоративного центра обучения и развития персонала АО «ХК «Сибцеом»



Артём Ветров. – Так, запрос на командообразование диктует плотное взаимодействие участников в течение всех игровых периодов. Без качественной коммуникации они попросту не смогут добиться высокого результата. Решение другой задачи – например, оценить управленческие навыки и способности игроков – требует иной расстановки акцентов и иного подхода к назначению ролей. Человек, чьи лидерские качества необходимо раскрыть, в таком случае получил бы должность менеджера, и мы изучали бы уже его поведение в нестандартных ситуациях, действия в новом амплуа. Но нашей главной целью при проведении двух игр в Красноярске стало именно командообразование, и мы ее успешно достигли».

Между игровыми периодами шло активное обсуждение необходимых компетенций, логики и основных инструментов управления, областей развития. За ходом тренинга внимательно наблюдали представители служб управления персоналом предприятий «Сибирского цемента». Они отмечали своевременность принятия решений участниками, их стремление



Чего только не сделаешь ради благополучия и процветания компании!

к достижению результата, умение работать в команде и планировать, способность договариваться, управлять целями и конфликтами.

«Я никогда не видела себя в продажах, у меня как у главного эколога предприятия совершенно другие компетенции. Было очень интересно попробовать свои силы в новой сфере! Это, безусловно, полезный опыт. По оценкам коллег, у меня достаточно хорошо получилось продавать продукцию», – делится впечатлениями от игры главный эколог ООО «Красноярский цемент» Наталья Голубева.

Заводчане рассказывали, что поначалу работа в команде складывалась плохо, однако верно расставленные приоритеты, четкое распределение обязанностей и налаженная коммуникация между отделами сделали свое дело – помогли вывести компанию в плюс, получить прибыль. К концу игры каждый участник ясно понимал, как он, находясь на своем месте, влияет на общий результат.

«На комбинате я занимаюсь вопросами корпоративной безопасности, и роль генерального директора меня удивила. Было непросто в связи с отсутствием опыта руководства и принятия управленческих решений, – признается ведущий специалист отдела внутреннего контроля ООО «Комбинат «Волна» Даниил Ковалёв. – Пришлось на ходу учиться правильной организации процессов на местах, выстраиванию коммуникации с подчиненными. Помню,

в какой-то момент поймал себя на тревожной мысли: а правильно ли доносятся до сотрудников поставленные мной задачи? Я ведь не мог взаимодействовать с каждым напрямую, общался исключительно через начальников. Благодаря тренингу удалось найти свои точки роста и побороть страхи, сдерживающие развитие».

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

НАШИ ДЕТИ

Всепообеждающая любовь

Пока цементники готовятся к пику строительного сезона, лыжники подводят итоги сезона спортивного. В этом году моя дочь, Софья Каркавина, стала бронзовым призером всероссийских соревнований, заняла 4-е место на чемпионате и первенстве Кузбасса, выиграла турнир по лыжным гонкам памяти Владимира Лепнюка.

Энергичности Соне не занимать, и так было всегда. Мы с женой старались дать ей возможность найти занятие по душе – еще с дошкольного возраста стали водить в разные кружки и секции.

Семь лет назад я взял дочку с собой на «Зимние игры «Сибцема», которые проходили на турбазе «Лесная», где мне предстояло выступить в составе команды «Сибцеомсервиса». Ей очень понравился тот праздник, она активно поддерживала меня и других спортсменов, при этом с особым интересом следила за батальями на лыжной трассе. Мое предложение самой попробовать новый вид спорта было встречено с большим азартом. С тех пор лыжные гонки – неотъемлемая часть жизни Софьи.

Жизнь в режиме победителя

Дочь тренируется у одного из сильнейших наставников в Кузбассе – О.В. Андреевой. Занятия проходят, как правило, на все той же «Лесной». График, поначалу не столь строгий, усложнился после выхода на соревнования. Нагрузки возрастают по мере повышения спортивного мастерства и личностного роста нашей лыжницы.

Шесть раз в неделю, включая праздники и выходные, Софья отправляется в лес на тренировки – независимо от школьных забот и погодных условий. Иногда сердце сжимается: «Куда в такую рань? На улице мороз, на учебу не нужно. Отдохни!», но отговаривать дочь бесполезно: ей важно поддерживать форму и улучшать свои результаты. Сегодня для нее пройденная за час дистанция в 20 км считается легкой тренировкой. В межсезонье вместо лыж в ход идут лыжероллеры. Еще она увлекается легкой атлетикой, джудитом и плаванием.

Что на стенде спортивной доблести?

За семь лет Соня получила множество наград за участие в лыжных соревнованиях разного уровня. Для всех дипломов, медалей и кубков дочери дома есть «уголок чемпиона».

«Трофей» прошлого года – серебро лыжного марафона «Кузбасс-Ski» за успешное преодоление дистанции 12,5 км. Рядышком – памятные призы регионального первенства по лыжным гонкам. Трассу в 3 км Софья прошла классическим и коньковым стилями – стала пятой и третьей соответственно. А в спринте коньковым стилем на 3 км показала третий лучший результат. И это – на уровне страны!

Есть в «уголке чемпиона» бронза Всероссийских соревнований на призы мастера спорта международного класса В.А. Долгачева, прошедших в Омске. Соня успешно участвовала в трех гонках, в двух из них стала пятой и четвертой, а в массовом старте классическим стилем на 3 км показала третий лучший результат. И это – на уровне страны!

В ряду значимых наград особое место занимает кубок XXV Региональных соревнований по лыжным гонкам памяти Владимира Лепнюка. Турнир проводился традиционно в Топках при поддержке «Сибцема». В нем приняли участие 228 юных спортсменов. Софья одержала победу в своей возрастной группе.

Поддержка вне зависимости от наград

На турнир памяти Владимира Лепнюка мы приехали всей семьей, чтобы поддержать Софью. Дочь показала высший класс – мы очень гордимся ею.

Я стараюсь приезжать на каждые соревнования, в которых участвует Соня, иногда



Софья тренируется шесть дней в неделю

даже отгул на работе беру ради того, чтобы быть с ней рядом, когда она готовится к очередному старту. Ведь это так важно – семейная поддержка...

Радует то, что ее Софья получает не только от родных людей. Деятельную заботу о ней – как и о многих других детях цементников, которые увлекаются спортом, – проявляет руководство «Сибцема». Холдинг регулярно оказывает помощь семьям своих сотрудников в оплате заявок на сборы и соревнования. Без участия компании большинству ребятшек было бы намного сложнее развивать спортивное мастерство и выходить на новые уровни. Внимание руководства «Сибирского цемента» к стремлениям и надеждам юных талантов дорогого стоит!

Это в крови

Особое отношение к лыжным гонкам не только находится в системе ценностей компании, оно еще и развивается в русле семейных традиций. К этому виду спорта равнодушны все Каркавины. Я сам в юности посещал спортивную секцию и участвовал в соревнованиях. Старший сын в свое время тоже занимался лыжами. Для нас с супругой и сейчас это лучший способ отдохнуть зимой: лес, снег и свежий воздух. Наверное, эта любовь не могла не передаться дочке.

Спорт развивает дисциплину, умение справляться с неудачами, которых не избежать, учит

анализировать ошибки и двигаться дальше – покорять новые дистанции и скоростные рубежи.

Возможно, благодаря своему увлечению Соня настолько самостоятельна и ответственна в свои 14 лет. Для примера: накануне ее отъезда в Омск на сборы мы с женой возвращаемся вечером с работы, а дочка уже подготовила снаряжение без помощи тренера (лыжи требуют тщательного ухода, даже мазь нужно выбирать, ориентируясь на прогноз погоды, важно учитывать и другие нюансы), собрала чемоданы и блины настрапала – себе в дорогу да нам на ужин. Позаботилась!

Несмотря на вынужденные пропуски школьных уроков Софья учится успешно за счет самостоятельных занятий дома. В этом году она окончила седьмой класс. Всерьез о профессиональном будущем пока не задумывается в силу возраста. Однажды она делилась размышлениями о том, как привлекателен труд спасателей МЧС, врачей и кинологов. Дочка любит животных – к слову, не только собак, но и лошадей. Она даже одно время посещала кемеровский конный клуб, а потом призналась, что хотела бы завести собственного питомца. Пока это все мечты, сейчас же все мысли Софьи так или иначе связаны с лыжным спортом. Гонка важна на дистанции, а в вопросах самоопределения торопиться незначит.

Андрей КАРКАВИН, инженер по ремонтам
ОСП ООО «Сибцеомсервис» в г. Топки

Цемент на практике

Ежегодно в коллективе «Топкинского цемента» – новые лица. Это студенты, пришедшие на предприятие, чтобы испытать себя в деле, в условиях реального производства. Вместе со спецодеждой они примеряют ранее выбранную профессию, о которой знают пока совсем немного. С начала 2025 года практику на цемзаводе прошли 24 человека – учащиеся семи учебных заведений.

Это представители двух вузов (КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева и КемГУ) и трех техникумов (Кемеровского горнотехнического, Топкинского технического и Кемеровского коммунально-строительного), а также двух колледжей (Кузбасского колледжа архитектуры, строительства и цифровых технологий и искимитского филиала Новосибирского строительного-монтажного колледжа).

Владислав Фокин трудится электромонтером в цехе технического ремонта и обслуживания оборудования, производственную практику на заводе проходил дважды и теперь свои планы на профессиональную жизнь связывает только с «Топкинским цементом». К слову, здесь работает его отец: Дмитрий Фокин – инженер-конструктор первой категории конструкторско-технического отдела.

«Впервые производственную площадку я посетил с экскурсией еще в дошкольном возрасте, кроме того, о заводе я знал со слов папы, так что общее представление о предприятии имело. Не хватало глубоких знаний о технологическом оборудовании в цехах, – рассказывает студент. – В коллективе меня приняли хорошо. В первый день практики провели



по территории, показали подразделения... Самые яркие впечатления оставили огромные вращающиеся печи цеха «Обжиг». Техникум, конечно, дал базу необходимых знаний, но настоящее понимание профессии приходит в реальных рабочих ситуациях. В этом году я в очередной раз убедился в том, что сделал правильный выбор. После получения диплома Кемеровского горнотехнического техникума решил продолжить работу в своем родном городе, на Топкинском цементном заводе».

Алина Кравцова и Александра Чурбакова – будущие технологи. На производственную практику в Топки они приехали из Искитима. По мнению девушек, эти два города очень похожи: оба тихие, уютные, зеленые.

«В колледже проводились специальные встречи со старшекурсниками, чтобы ребята поделились опытом прохождения практики на различных предприятиях и ответили на наши вопросы. Один из них так интерес-

но рассказывал о «Топкинском цементе», что мне захотелось попасть именно сюда! – вспоминает Алина Кравцова. – В конце апреля вместе с другими искимитскими студентками приехала в Кузбасс. На заводе,



Опытные коллеги, в том числе и мастер Зинаида Баскакова, стараются дать практикантам максимум знаний



прежде чем выйти на рабочее место, прошли вводный инструктаж. Уже в цехе нам назначили наставников: Зинаида Георгиевна Баскакова – мастер, Евгения Викторовна Шупия – машинист сырьевых мельниц. Старшие коллеги относятся к нам с пониманием, помогают во всем. Работаем мы посменно: день, ночь, два выходных. График удобный: есть возможность как следует осмотреться в цехе, на выходных заглянуть в учебники и освежить теорию, а еще погулять по городу, посетить кузбасскую столицу – Кемерово».



«Для технолога важно знать как свои пять пальцев каждый этап технологического процесса, от добычи сырья до отгрузки готовой продукции. Труд машиниста сырьевых мельниц очень ответственный! Эта профессия требует высокой концентрации внимания, умения быстро принимать решения в зависимости от ситуации, – добавляет Александра Чурбакова. – Практика на Топкинском цементном заводе оказалась очень насыщенной, благодаря ей я получила новые знания, интересные впечатления. Уверена, что приобретенный на предприятии опыт обязательно пригодится мне в будущем».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»

ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

Какая она, новая смена?

В честь Дня молодежи, который отмечается в этом году 28 июня, рассказываем о представителях нового поколения сибцемовцев. Специалисты Виктория Черкосьянова и Анастасия Шапортова начали свой профессиональный путь в ОТК и лаборатории АО «Искитимцемент».

Пробиться к мечте

Анастасии 24 года, она родилась в Искитиме, училась в школе № 5. Когда в восьмом классе начались уроки химии, девушка не на шутку увлеклась этой наукой. Получив аттестат, поступила в Новосибирский государственный технический университет по направлению «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии».

Училась с интересом, жадно впитывала знания. «После первого курса я проходила практику в отделе технического контроля «Искитимцемента». Оказалось, это не то, что мне нравится. В лабораторию меня тогда не взяли: сказали – рановато. В конце второго года обучения практику отменили из-за пандемии коронавируса, – вспоминает Анастасия. – Только после третьего курса мне удалось «прорваться» в лабораторию цеха «Обжиг». Опытным путем подтвердила: это мое!»

В следующие два года девушка проходила практику в институте катализа им. Г.К. Бор-

скова СО РАН (Сибирского отделения Российской академии наук). Под руководством преподавателя А.М. Озеровой студентка подготовила и защитила на «отлично» дипломную работу. В 2024-м она с красным дипломом окончила магистратуру в НГАСУ (Сибстрин) по направлению «Производство строительных материалов, изделий и конструкций».

В АО «Искитимцемент» Анастасия Шапортова работает три года.

«Хотела устроиться в лабораторию качества сырья и готовой продукции, но там не оказалось вакансий, зато в экологической лаборатории нашлось местечко. Это не совсем мой профиль, но я все же решила попробовать себя в роли инженера-технолога, – рассказывает молодая специалист. – А дальше, благодаря Наталье Николаевне Козицкой, которая тогда возглавляла заводскую лабораторию и помнила меня еще со времен практики, случилось чудо: в считанные дни меня перевели на должность инженера по качеству».

Ее наставником стала ведущий инженер по качеству АО «Искитимцемент» Екатерина Кузнецова, она помогала выпускнице вуза набирать практические навыки. «Остальные коллеги тоже всячески поддерживали, – замечает Анастасия. – В подразделении чуткая, доброжелательная рабочая атмосфера. Думаю, этот благоприятный психологический климат сохраняется во многом благодаря руководителям Юлии Владимировне Червоткиной и Наталье Александровне Храбровой. За такой коллектив хочется держаться».

Отметим, что отец Анастасии – Алексей Скобелкин – трудился на цемзаводе машинистом вращающихся печей, а мама – Елена Петухова – сейчас работает в искимитском подразделении компании «ЗапСибЦемент». Однако молодой специалист уверена: не семья сыграла главную роль в выборе сферы деятельности, а страсть к химии.

«Мне очень нравится систематизировать и анализировать данные по показателям качес-

ва, определять химический состав материалов цементного производства, работать на лабораторном оборудовании, предназначенном для контроля качества и управления им, осуществлять калибровку и настройку приборов», – говорит Анастасия.

Она планирует поступить в аспирантуру. Продолжает учиться, занимается самообразованием: читает научную литературу, журналы, подписана на рассылки изданий в социальных сетях и мессенджерах. «Лаборатория – важнейшее звено цементного производства. Наша работа требует большой ответственности, поэтому необходимо постоянно повышать уровень профессионализма», – убеждена девушка.

Главное – не сидеть на месте

Стаж работы Виктории Черкосьяновой, как и Анастасии Шапортовой, составляет три года. Она – контролер строительных изделий и материалов в ОТК. На завод устроилась, когда ей был 21 год. К этому времени Виктория уже выучилась на бухгалтера в техникуме, но найти работу по специальности все никак не получалось. В итоге откликнулась на объявление «Искитимцемента» о том, что на предприятие требуются контролеры строительных изделий и материалов ОТК.

В отделе кадров девушку заверили: в коллективе много опытных специалистов, ее обязательно всему научат.

«Поначалу все казалось абсолютно непонятным, поэтому было страшновато. Так получилось, что моей адаптацией на новом рабочем месте занимались в течение месяца несколько человек: Ирина Коптева, Ольга Савинцева, Анна Овчинникова. Наставники помогли мне вникать в особенности производства и должностные обязанности. Учили брать пробы, определять температуру, удельную поверхность и тонкость помола цемента, оформлять паспорта качества, – делится воспоминаниями Виктория. – Спустя неделю я освоилась, через месяц стала работать самостоятельно, а через полтора – уже полностью справлялась, оставшись одна в смене».

Работа контролера достаточно мобильная, на месте долго сидеть не приходится. Каждую смену Виктория надевает спецодежду, каску, респиратор и отправляется в самые разные уголки завода. «Выполняю отбор проб отгружаемой продукции из цементовозов и железнодорожных вагонов, а также из партий цемента в таре. За смену делаем от 5 до 10-15 проб. Их количество увеличивается на пике строительного сезона, когда возрастает объем отгрузки, – рассказывает Виктория Черкосьянова. – Помимо этого, мы контролируем качество поступающего сырья: антрацита, руды флюоритовой, кварцита, огарков, гипса. Возвращаясь на рабочее место,



Виктория Черкосьянова – контролер строительных изделий и материалов ОТК

провожу испытания в том числе с использованием лабораторного оборудования, делаю расчеты по формулам, вношу данные в журналы».

Постоянная модернизация ОТК и лаборатории – обновление средств измерения, внедрение различных методов проведения анализа – заставляет коллектив поддерживать высокий профессиональный уровень. Молодые специалисты не отстают. Виктория сейчас находится в учебном отпуске – на данный момент она является студенткой НГАСУ (Сибстрин). Учится хорошо. Девушка уверена, что получение высшего образования – обязательный стартовый этап в построении успешной карьеры. Для дальнейшего профессионального роста на цемзаводе Искитима есть масса возможностей: курсы повышения квалификации, конкурсы профмастерства, школа наставников и т. д.

Возвращаясь к теме преемственности, отметим, что Виктория – представитель третьего поколения цементников. В разное время на заводе трудились ее родная и двоюродная бабушки, дяди (в цехе «Погрузка») и отец (в «Обжиге»). Мама Виктории сейчас работает мастером подразделения, откуда готовая продукция начинает свой путь к потребителю. И даже младший брат специалиста ОТК устроился на время летних каникул в хозяйственный отдел цемзавода: вместе с другими школьниками он занимается благоустройством территории предприятия.

«Не жалею, что выбрала «Искитимцемент»: здесь я постоянно развиваюсь. Узнала тонкости производственного процесса, освоила и искренне полюбила новую профессию, осознала, насколько важно то, что мы делаем. Впереди еще много интересного!» – уверена Виктория Черкосьянова.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»



Анастасия Шапортова – ведущий инженер по качеству в лаборатории

УВЛЕЧЕНИЯ

Бурятская трубка, кисет и Дух Байкала

Заместитель начальника цеха «Помол» ООО «ТимлюйЦемент» Светлана Невцетаева – человек творческий и разносторонне одаренный. Об ее увлечении вокалом наслышаны многие: она солирует в ансамбле «Раздолье», частом госте поселковых и районных мероприятий. А еще шьет и вяжет, занимается валянием шерсти, чеканкой, филигранью... И об этом знают не все.

Творчество как таинство

Недавно местным умельцам поступило предложение создать уникальный памятный презент, который ассоциировался бы с Кабанским районом. Светлана этот вызов приняла. На конкурс, объявленный районной администрацией, она представила свой вариант топ-сувенира.

«Наш район – это прежде всего Байкал. А какой он, Байкал? Всегда разный, живой. У меня в голове родился образ мудрого старца – духа священного озера», – рассказывает Светлана.

Всего восемь часов работы, и небольшая фигурка из 150 граммов полимерной глины, натуральной шерсти с добавлением акриловых красок была готова. Белек – детеныш нерпы – на руках у лохматого дедушки с окладистой бородой и добрыми мудрыми глазами. На старце голубые одежды и сапоги в цвет, всё в бурятском национальном стиле. Дух Байкала – так Светлана его и назвала.

«Полимерную глину я открыла для себя недавно. Она жестче пластилина; чтобы сделать материал более податливым, нужно хо-

рошенько размять его, – продолжает рассказ Светлана. – В ход идет, как правило, глина телесного цвета, чтобы можно было выкрасить детали в любой цвет».

Никаких набросков, никаких эскизов на бумаге. Образ рождается прямо под ее пальцами. «Я не вижу плоскость, но вижу объем», – поясняет мастерица.

Сначала она делает заготовку головы и тела из фольги, соединяет части будущей фигурки шпажкой, затем приступает к деталям. Вылепляет лицо или мордашку: нос, губы, надбровные дуги, веки, глаза-кабошоны с ресничками... Так сделан Дух Байкала.

На выставке конкурса «Топ-сувенир Кабанского района» компанию старцу составили милые семейство ежей, Волчок, сказочный жук Жука и Снежка. Удивительно: у каждого из сказочных персонажей в исполнении Светланы Невцетаевой свое выражение глаз.

Швея, чеканщица или и то, и другое?

Сколько себя помнит, Светлана всегда была увлечена каким-нибудь занятием. Лет в 10-



Процесс создания сувениров дарит мастерице радость творчества и энергию для жизни

11 она стала «портной» для всех своих кукол. Девочке было с кого брать пример.

«Мама шила добротно, одевала меня полностью. Она очень хотела, чтобы дочь продолжила ее дело, а я собиралась исполнить родительскую мечту, – вспоминает заместитель начальника цеха «Помол» ООО «ТимлюйЦемент». – Но когда приехала в Улан-Удэ поступать в лицей прикладного искусства и увидела чеканные изделия, то твердо решила: учиться буду этому ремеслу. Благо, шел набор на курс чеканного мастерства».

Уважение к металлу, возможно, передалось ей от деда – тот был знатным кузнецом в родной деревне в Читинской области. Так или иначе училась Светлана с удовольствием.

«Мы изучали бурятские орнаменты, работали с разными металлами – в основном с листовым мельхиором, латунью, техническим серебром. Тянули проволоку, пробовали разные техники, филигрань, например... Было очень интересно!» – говорит мастерица.

Благодаря талантливой лицеистке многие предметы получили уникальное оформление: серьги, кольца, даже бурятский нож – с длинным лезвием, рукоятью из дерева и ножнами, украшенными национальным чеканным орнаментом. А ее дипломной работой стали деревянная курительная трубка и кисет из натуральной кожи с рельефными узорами на металлических пластинах.

Приобретенные некогда навыки и знания Светлана применяет и сегодня.

Талантов россыпь, мастерства полет

В творческом процессе работница Тимлюйского цементного завода реализует все свои умения. Их след виден в каждом изделии. Так, на сапожках Духа Байкала, вылепленных из цветной полимерной глины, – тонкая вязь бурятского узора. А его богатая борода и шевелюра свалены из окрашенной акрилом натуральной шерсти. Светлана Невцетаева владеет двумя техниками фелтинга: сухой и мокрой. Предпочтение отдает последней.

«Маленькими кусочками складываешь шерсть в разных направлениях, чтобы волок-

на лучше переплелись, и льешь мыльную воду. Накладываешь специальную сеточку, переворачиваешь и с другой стороны приваливаешь шерсть, заворачиваешь в ткань и катаешь скалкой, – объясняет рукодельница. – На этих этапах удобнее работать не с отдельными деталями, а с цельным полотном, потом из него уже можно кроить и шить все что угодно. Это – по моему опыту».

Метод проб и ошибок невероятно эффективен, но у него есть своя цена. «Однажды я умудрилась испортить дома мебель: столешница не выдержала такого количества мыльного раствора», – смеется Светлана.

Прикладное искусство с его экспериментами, новыми техниками дает ей энергию для выполнения повседневных дел и ответственной работы на предприятии. После перевода в цех «Помол» из производственно-технологического отдела ООО «ТимлюйЦемент» Светлана стало катастрофически не хватать времени. Рабочие задачи и домашние заботы вытеснили любимое творчество.

«И я выгорела, серьезно. Дело дошло даже до подачи заявления об увольнении, – признается замначальника подразделения. – Чтобы отвлечься от мрачных мыслей, занялась игрушками из полимерной глины».

И как-то незаметно для нее самой ежедневные рабочие задачи перестали казаться тяжелыми, невыполнимыми. Появилось желание и творить, и трудиться!

«Творчество здорово успокаивает, приносит удовлетворение. Приходит идея – я воплощаю ее, вижу результат, и он мне нравится! Наверное, все мои увлечения – это способ выразить себя», – говорит заводчанка.

В планах мастерицы – изготовление барельефов из гипса. И они уже начинают сбываться. Ее супруг Алексей, который, к слову, работает на Тимлюйском цемзаводе водителем цементовоза и поддерживает Светлану во всех ее увлечениях, оборудует отдельную мастерскую, где она сможет заниматься всеми любимыми видами творчества.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»



В ансамбле «Раздолье» вместе со Светланой выступают еще несколько сотрудниц «ТимлюйЦемент»

ТЕЛЕГА НОВОСТЕЙ

Станьте подписчиком!

Редакция газеты «Сибирский цемент» запускает новую рубрику «Телега новостей». Она может стать полезной для тех, кто еще не подписался на телеграм-канал холдинга.

На данный момент рассылки от «СИБЦЕМА» в мессенджере получают около 2000 пользователей. Телеграм-канал компании приглашает вас пополнить ряды подписчиков! В нем можно найти короткие видеоролики и подборки ярких фотографий, иллюстрирующие жизнь цементников, ТВ-сюжеты и выдержки из публикаций в различных СМИ, которые посвящены деятельности предприятий холдинга, официальные новости и полезные аналитические материалы отраслевых объединений, многое другое.

Один из самых любимых, судя по реакциям пользователей, форматов – традиционные

пятничные дайджесты. В подборке мини-новостей освещаются творческие, спортивные и другие достижения сибцемовцев. Для наглядности приведем неполный пример такого дайджеста.



Работники ООО «Сибирский бетон» приняли участие в Забеге.РФ 2025. Директор по региону Красноярск Евгений Герасимчук и юристконсульт Юлия Таскаева пробежали дистанцию 21,1 км.



Ветеран Топкинского цементного завода Нина Бобринева приняла участие в конкурсе туристических проектов VISIT KUZBASS. Мастер декоративно-прикладного искусства представила на суд жюри свои работы «Шахтовой», символ труда и наследия Кузбасса, и «Духи Сибири». Проекты вызвали неподдельный интерес и восхищение как у экспертов, так и у гостей конкурса.

Работники АО «Искитимцемент» приняли участие в турнире по настольному теннису. В рамках ежегодной заводской спартакиады за призовые места боролись представители



пяти подразделений. По итогам соревнований лучший результат показала Светлана Ларионова. Вторую ступень пьедестала почета занял Дмитрий Кругликов, бронзовым призером первенства стал Александр Вагайцев.



В ООО «ТимлюйЦемент» прошел масштабный субботник. На уборку вышли представители всех отделов заводоуправления. Бетонные работы, установка и покраска клумб, высадка цветов и посадка газонов – территория преобразуется на глазах!

Напоминаем, чтобы присоединиться к каналу, возьмите смартфон, откройте Телеграм и наберите в поисковике слово «Сибцем», вступите в предложенное сообщество <https://t.me/sibcem>. Либо используйте камеру и специальное приложение-сканер QR-кодов на устройстве. Наведите камеру на QR-код, смартфон распознает его и предложит вам открыть соответствующую ссылку. Перейдите по ней, нажмите на кнопку «Присоединиться». Готово. Приятного чтения!

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»



В КАДРЕ

Лучшее для наших детей!

В регионах присутствия компании «Сибирский цемент» прошли мероприятия, посвященные Дню защиты детей. Ребятишки, чьи родители работают на заводах холдинга, играли, получали подарки, участвовали в интересных квестах и конкурсах.



Для ангарских ребятишек устроили день мыльных пузырей, встречи с пиратами



В Кемерове прошел замечательный праздник «День семьи «Сибцема», который завершился грандиозной пенной вечеринкой!



Стремление к созиданию – с ранних лет!



В детях всё лучшее – от нас!



Юные искитимцы стали участниками экологического фестиваля и показали высший класс экомоды



В Топках детям до 2 лет подарили развивающие игрушки, а ребятам постарше – билеты в кино. На фото Мирослава, дочь Екатерины Лебедевой (лаборатория и ОТК завода)



Красноярские цементники 1 июня приветствовали семьи участников фестиваля «Город первых»



Как здорово запускать в небо воздушного змея!



Волновцы в День защиты детей вышли на набережную Красноярска, чтобы привлечь внимание юных виновников торжества к своему предприятию



На большом празднике в Каменске любой ребенок мог исполнить свою любимую песню



@SIBCEM

Наименование (название) издания – «Сибирский цемент». Учредитель и издатель: Общество с ограниченной ответственностью «ВИД-Консалтинг» (ООО «ВИД-Консалтинг»). Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № ФС 77 – 77956 от 03.03.2020.

Адрес редакции и издателя: 109004, РФ, г. Москва, ул. Никольямская, д. 43, к. 3, кв. 64; gazetasibcem@gmail.com, тел. +7 923 600 46-47. Главный редактор: И.В. Кравченко. Выпускающий редактор: А.О. Лескова. Адрес типографии: 650000, РФ, Кемеровская область – Кузбасс, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, д. 11, оф. 711 (ООО «Компания «ЛИКО»).

Верстка: Р.А. Тимошенко. Порядковый номер выпуска: 06 (158). Дата выхода номера выпуска в свет: 1.07.2025. Тираж: 3500 экз. Цена свободная. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов. Воспроизведение материалов полностью или частично без разрешения редакции запрещено. При воспроизведении материалов необходима ссылка на источник публикации – газету «Сибирский цемент».