

16+

№ 7 (135)

ИЮЛЬ
2023

Сибирский Цемент

С. 3 На Топкинском
цементном заводе запустили
новый сепаратор
в работу

С. 4 Подводим итоги СПУ
за I полугодие

С. 7 Обыкновенная семья
необыкновенных людей
«Сибцема»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мы строим историю



На Топкинском цементном заводе продолжается ремонт дымовой трубы вращающихся печей № 3 и 4

Уважаемые работники и ветераны!
Примите искренние поздравления
с профессиональным праздником –
Днем строителя!

Этот день объединяет всех нас – тех, кто самоотверженным трудом закладывает основы благосостояния нашей компании, страны. Ваш уникальный профессионализм имеет высочайший уровень. Мы строим не только дома, города – мы вместе строим историю! Труд строителей пользуется неизменным уважением, мы вносим большой вклад в развитие национальной экономики и социальной сферы. В 2023 году наша задача – удерживать темпы прошлого года общими усилиями и настроением на положительный высочайший результат!

Дорогие друзья, желаю большой команде «Сибирского цемента» и дальше славиться профессионализмом, сплоченностью и преданностью делу. Именно это позволяет нашей компании продолжать стабильную работу. Особую признательность выражаю нашим ветеранам, которые болеют за родные предприятия душой и всегда готовы поддержать тех, кто трудится на производствах сегодня. Отрадно, что вы бережно храните и развиваете сложившиеся трудовые традиции, передаете молодой смене наработанный опыт.

Выражаю огромную благодарность за ваш самоотверженный труд, неравнодушие, преданность профессии. От всей души желаю каждому из вас дальнейших успехов в труде, крепкого здоровья и благополучия вашим семьям! Пусть каждый день дарит радость! Дорогие цементники, с праздником!



Президент АО «ХК «Сибцем»
Олег Витальевич Шарыкин

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

Площадка краше

В июне площадь зеленого массива на территории АО «Искитимцемент» увеличилась – дополнительно высажены молодые деревья и кустарники. В этом году саженцы можжевельника и липы обыкновенной украсили одну из аллей возле проходной АО «Искитимцемент». Для большей приживаемости растений выбраны саженцы с закрытой корневой системой. Можжевельник – хвойный кустарник с раскидистой кроной, идеальное решение для ландшафтных композиций. Он предпочитает солнечные места, к почвам неприхотлив, хорошо растет в городских условиях. Липа – дерево быстрорастущее, при этом не требовательное к качеству почвы, имеет широкую крону, а значит, дает много кислорода.

В сотне лучших

Портландцемент ЦЕМ II/A-Г 32,5Б производства АО «Ангарскцемент» отмечен дипломом I степени регионального этапа Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» на территории Иркутской области в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Предприятие уже представило стройматериал на федеральном этапе конкурса, его итоги будут подведены к концу года. «Диплом регионального этапа конкурса «100 лучших товаров России» подтверждает высокое качество нашей продукции, – отмечает управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – Оно контролируется собственной аттестованной лабораторией, все производственные процессы организованы в соответствии с сертифицированной СМК. Потребитель может быть уверен в стабильных характеристиках нашего цемента».

РЫНОК

Дороги как импульс для развития

Представители «Сибирского цемента» стали участниками круглого стола «Новые возможности и перспективы строительства в условиях Сибири дорог с применением цементобетона и минеральных вяжущих».

Магистрали Поднебесной

Мероприятие, проходившее в рамках X Международного Сибирского транспортного форума, состоялось 30 июня в Новосибирске. Оно объединило представителей органов государственной власти, научной общественности, российских и зарубежных компаний, осуществляющих проектирование и возведение дорог, выпускающих строительные материалы и технику. Модераторами дискуссии выступили президент Ассоциации по развитию дорожного цементобетона и цементобетонных покрытий, заведующий кафедрой «Строительство и эксплуатация дорог» Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета Виктор Ушаков и член Совета директоров Ассоциации, первый вице-президент холдинга «Сибирский цемент» Валерий Бодренков.

Участники встречи обсудили преимущества дорог, возведенных с применением цементобетона и минеральных вяжущих, проанализировали проблемы, мешающие массовому распространению современных технологий и материалов в дорожном строительстве, оценили опыт реализации соответствующих проектов в разных регионах России и за ее пределами.

Одним из самых ярких в программе мероприятия стал доклад представителей Китайской железной дороги государственной корпорации: огромным опытом Поднебесной поделились заместитель генерального директора компании по развитию проектов Цун Цзячжун и его коллега – помощник руководителя предприятия по производству Ли Сюэбин.

«К возведению дорог из цементобетона в Китае приступили в 1980-м. Сначала строили не более 100 км в год, но постепенно темпы выросли до десятков и сотен тысяч. По данным на конец 2022-го, в КНР эксплуатируется около 4,6 млн км магистралей с цементобетонным покрытием. Его имеет примерно 40% трасс средней и высокой категории и 84% дорог низкой категории. Бетон отличается

простой технологией укладки и минимальным воздействием на окружающую среду, что делает его оптимальным материалом для обустройства объектов в различных климатических зонах. В условиях растущих нагрузок прочность цементобетонного покрытия со временем увеличивается. Это – уникальная характеристика материала, позволяющая избежать трещинности и других дефектов, присутствующих в асфальте», – отметил Ли Сюэбин.

Его коллега Цун Цзячжун добавил, что в нашей стране компания сейчас также строит магистраль с цементобетонным покрытием: в таком исполнении возводится трасса Москва – Казань.

Опыт есть и у нас

Успешный опыт применения цементобетона при возведении и реконструкции объектов транспортной инфраструктуры имеют и российские дорожники. По словам начальника управления качества АО «Новосибирскавтодор» Дмитрия Денисенко, за долгое время работы с этим материалом компания построила 350 километров дорог, также возведено около 280 тыс. квадратных метров покрытия при реконструкции новосибирского аэропорта Толмачево. Среди завершенных проектов разных лет – строительство северного обхода Новосибирска, реконструкция участка трассы Р-254 «Иртыш», капитальный ремонт участков федеральной трассы А-350 Чита – Забайкальск – граница с КНР.

Эксплуатации последнего объекта было посвящено выступление главного инженера ФКУ УПРДОР «Забайкальск» Андрея Романова. Он рассказал, что в период с 2013-го по 2019 год на трассе обустроили 62 км цементобетонных покрытий. На начальных этапах соответствующие затраты на 10-20% превышали стоимость аналогичных работ с применением асфальтобетона, но уже в 2018-2019 гг. показатели сравнялись.

К конкуренции готовы

Пример дороги А-350, как и ряда других, показывает: утверждения



о высокой стоимости строительства цементобетонных магистралей в настоящее время не соответствуют действительности. А с учетом затрат всего жизненного цикла такие объекты возводить выгодно. Обсудили на круглом столе и другие преимущества дорог из цементобетона.

«По данным ряда научных исследований, по результатам анализа, выполненного аудиторами Счетной палаты РФ, жесткие дорожные покрытия превосходят нежесткие по многим критериям, в их числе срок службы, несущая способность, экологичность, – подчеркнула эксперт Комиссии по ЖКХ, строительству и дорогам Общественной палаты Российской Федерации Татьяна Гончарова. – Однако в реальности при строительстве и реконструкции дорог выбор по-прежнему нередко падает на асфальтобетон. Кто и почему принимает данные решения? На каком этапе это происходит? Считаю, что процедура выбора типа дорожных одежд должна стать публичной и прозрачной. Только тогда мы сможем говорить о конкуренции между технологиями и эффективном расходовании бюджетных средств».

УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ

С приветственными словами и докладами в ходе круглого стола выступили начальник департамента по инвестиционной политике и территориальному развитию Аппарата полномочного представителя Президента РФ в СФО Иван Гончаров, министр транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области Анатолий Костылевский, заместитель начальника Управления научно-технических исследований, информационных технологий и хозяйственного обеспечения Федерального дорожного агентства Георгий Гончаров, другие эксперты.

А цементники действительно готовы бороться за участие в проектах по строительству и реконструкции объектов транспортной инфраструктуры. Если в СССР основной преградой для широкого применения цементобетона в дорожном строительстве был дефицит качественных цементов, то в современной России такой проблемы не существует: отечественные цементзаводы, загруженные в среднем на 50-60%, способны обеспечить потребителей необходимыми материалами.

«Сегодня наша страна как никогда нуждается в развитой транспортной инфраструктуре, а значит, необходимо утвердить программу строительства цементобетонных дорог, рассчитанную на 10-15 лет. Она должна предусматривать возведение трасс, выдерживаю-

щих автопоезда массой до 200 тонн, с двумя-тремя полосами для каждого направления и бетонными разделительными ограждениями», – отметил первый вице-президент холдинга «Сибирский цемент» Геннадий Рассказов.

Расширение сети безопасных и качественных дорог за счет возведения трасс с цементобетонными покрытиями и основаниями откроет новые возможности не только перед цементной промышленностью страны. «Реализация соответствующих проектов может стать мощным импульсом для роста экономики в целом, дать серьезный мультипликативный эффект», – убежден Валерий Бодренков.

Дарья САФОНОВА,

пресс-секретарь АО «ХК «Сибцемент»

ЭКОЛОГИЯ

Выброс меньше в 723 раза

Определена эффективность проектов, реализованных в АО «Искитимцемент» в рамках программы повышения экологической эффективности.

Напомним, до 1 января 2026 года цементному заводу Искитима предстоит провести шесть мероприятий в рамках одобренной Минпромторгом России программы повышения экологической эффективности (ППЭЭ). Данная программа разработана в целях повышения экологической безопасно-

сти производства, снижения уровня воздействия на окружающую среду и сокращения выбросов в атмосферу.

На заводе уже полностью реализованы два из шести мероприятий ППЭЭ, являющейся неотъемлемой частью комплексного экологического разрешения. Специалисты реконструировали вращающуюся печь № 9. В

частности, выполнена замена аспирации колосникового холодильника (установлен рукавный фильтр fipr 18w-88-12/1n00) и аспирации пересыпки клинкера из молотковой дробилки холодильника на пластинчатый транспортер печи № 9 (здесь смонтирован рукавный фильтр Sfdt 05/12-D-02).

Прежняя газоочистная установка клинкерного транспортера вращающейся печи № 9 состояла из батарейного циклона БЦ 250/99*2 с эффективностью очистки около 85%. Произведенные замеры подтвердили эффективность работы новых фильтров на уровне 99%. Фактический массовый выброс снизился в 723 раза – с 55,110 до 0,07616 грамма в секунду. Снижение выбросов неорганической пыли, содержащей от 20 до 70% двуокиси кремния, составило 1370,239 тонны в год.

Также выполнена замена рукавного фильтра ФРКИ-90 на рукавный фильтр Sfdw Sfdt 05/09-C-02 узла пересыпки № 1 клинкерного транспортера вращающейся печи № 9. Достигнутый результат – сокращение на 52,742 тонны в год.

Согласно проведенным специалистами ФГБУ «Центр лабораторно-

го анализа и технических измерений по СФО» замерам после технического перевооружения аспирации колосникового холодильника вращающейся печи № 9, объем выбросов взвешенных веществ – а именно пыли неорганической с содержанием двуокиси кремния от 20 до 70% – составил 4,25 миллиграмма на кубический метр. Это в четыре раза меньше расчетных показателей и значительно ниже предельно допустимых значений.

Кроме того, в рамках реконструкции вращающейся печи № 9 для сокращения содержания вредных веществ в отходящих печных газах произведена замена газовой горелки. В результате зафиксировано снижение выбросов диоксида азота до 540 миллиграммов на кубометр и оксида азота до 44 миллиграммов.

Таким образом, эффективность мероприятий подтверждена. Совокупные затраты на реализацию двух проектов составили около 330 млн рублей без учета НДС.

Сейчас на заводе в рамках ППЭЭ ведется техническое перевооружение аспирации колосникового холодильника печи № 7, на дымовых трубах

вращающихся печей производится установка автоматической измерительной системы контроля выбросов, обеспечивающей вывод информации в общий онлайн-доступ. Оборудование планируется запустить в работу в тестовом режиме уже в текущем году.

«Мероприятия, направленные на повышение экологической безопасности производства и сокращение выбросов в атмосферу, на цементном заводе Искитима проводились и до получения КЭР, – подчеркивает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Мы принимаем значительные усилия для минимизации возможного ущерба и компенсации негативного влияния деятельности предприятия на окружающую среду. В результате выполненных в период с 2020-го по 2022 год работ удалось достичь снижения выбросов на 2261 тонну. Мероприятия, реализация которых запланирована на 2023-2030 годы, позволят снизить выбросы еще на 2808 тонн».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»



КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Модернизация по запросу

На Топкинском цементном заводе завершился масштабный инвестиционный проект по установке сепаратора, стартовавший еще в 2021 году. С запуском оборудования в эксплуатацию цементные мельницы № 5 и 6 переведены на работу в замкнутом цикле помола.

Тонко, ровно

Новый динамический сепаратор с корзинчатым ротором обеспечивает суммарную производительность мельничных агрегатов до 102 тонн цемента в час, при этом тонкость продукта составляет 3800-4500 см²/г по Блейну. Система замкнутого цикла оснащена рукавным фильтром для осаждения готового цемента, а также рукавными фильтрами аспирации.

«После помола легкие частицы отделяются сепаратором, подхватываются воздушным потоком и переносятся в фильтр, где улавливаются и направляются в цементные силосы, из которых отгружаются потребителям, — объясняет управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников. — Оставшиеся грубые частицы вновь поступают в мельницы на домол. Таким образом, цемент проходит через мельницы до 2-3 раз, пока не произойдет его полное измельчение. Это обеспечивает ровный гранулометрический состав готовой продукции. Другими словами, мы получаем продукт стабильно высокого качества по прочностным и гранулометрическим характеристикам. Это очень важно для потребителей, особенно производителей железобетонных изделий. Еще одно преимущество сепарированного цемента — его температура на момент отгрузки. Она не превышает 50 градусов и позволяет использовать цемент сразу после производства и доставки потребителю».

Цикл замкнулся

В рамках реализации проекта сотрудники подрядных организаций осуществили полный комплекс работ, от проектно-изыскательских до пусконаладочных. В декабре 2022-го специалисты провели работы по демонтажу имевшихся сооружений и обустройству фундаментов для несущих конструкций нового сепаратора. Выполнен монтаж оборудования для перевода существующего сепаратора цементной мельницы № 6 на замкнутый цикл мельницы № 7.

Непосредственно строительство сепараторной установки в цехе «Помол» началось в январе 2023-го. Уже в мае стартовали пусконаладочные работы — выполнено комплексное опробование оборудования под нагрузкой,



с выходом на заявленные качественные и количественные характеристики производительности цементной мельницы в замкнутом цикле. Десятого июня сепараторная установка введена в эксплуатацию. В настоящее время оборудование функционирует в оптимальном режиме.

«Производство сепарированного цемента на предприятии началось в конце 1990-х, тогда в цехе был установлен первый центробежный сепаратор СМЦ-419,4 на цементную мельницу №6, — отмечает начальник цеха «Помол» Андрей Нейфельд. — С тех пор завод наращивал и продолжает увеличивать объемы выпуска высококачественных цементов. В 2020-м еще один сепаратор QDK-29N был установлен на восьмую и девятую мельницы. В этом строительном сезоне мы завершили крупнейший за последнее десятилетие проект по модернизации помольного оборудования — монтаж третьего динамического сепаратора с корзинчатым ротором Sepmaster SKS-Z 2500. Его установили на цементные мельницы № 5 и 6, при этом сепаратор СМЦ функцио-

нирует теперь только на седьмом агрегате. Таким образом, на сегодняшний день пять мельничных агрегатов в подразделении работают в замкнутом цикле».

Параллельно с монтажом нового сепаратора на заводе велась замена газоочистного оборудования. Благодаря этому существенно уменьшено количество пыли: теперь в воздух попадает меньше 10 миллиграммов пыли на один кубический метр отходящих газов, что соответствует современным экологическим требованиям.

Управление оборудованием осуществляется дистанционно: оператор следит за ходом эксплуатации установки по мониторам и запускает ее одним кликом компьютерной мыши. Работа ведется круглосуточно.

Спрос рождает предложение

«За шесть месяцев 2023-го предприятием произведено более 983 тыс. тонн цемента, при этом в замкнутом цикле — 335,9 тыс. тонн, или 35% от общего объема», — констатирует Алексей Оспельников.



Управление оборудованием осуществляется дистанционно

Напомним, программу модернизации цементных мельниц заводов с установкой современных сепараторов холдинг «Сибирский цемент» запустил в 2016 году. Соответствующее решение в компании приняли в связи с ростом спроса на высококачественный сепарированный цемент, который отличается повышенными характеристиками прочности и равномерности гранулометрического состава. Доля такой продукции на рынке России и Сибири закономерно увеличивается: если в 2010 году она составляла 50%, то к началу 2021-го достигла 70%. В дальнейшем данная тенденция только усилится.

«Обеспечить выпуск цемента, сопоставимого по основным свойствам с тонкомолотым сепарированным, при использовании мельниц открытого цикла очень сложно — требуются значительные энергозатраты, снижается производительность агрегатов. Понимая это, мы разработали программу по установке современных сепараторов и переводу оборудования на замкнутый цикл, — поясняет первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов. — Рассчитываем, что запуск сепараторов на предприятиях холдинга поможет на 25-30% повысить производительность мельниц при выпуске востребованного цемента класса 42,5 и на 10-15% сократить расход электроэнергии по сравнению с аналогичным показателем для мельниц открытого цикла помола. Также мы сможем предотвратить перегрев цемента за счет его охлаждения в сепараторах, увеличить ввод добавок без снижения проч-

ностных характеристик строительного материала, снизить его себестоимость».

Новое оборудование было представлено 16 корреспондентам федеральных, региональных и местных СМИ в ходе пресс-тура на Топкинский цементный завод. После экскурсии по производственным подразделениям предприятия журналистам «РБК», «Континент-Сибирь» и «АиФ в Кузбассе», «ТРК-Кузбасс» и других медиа презентовали сепараторную установку в цехе «Помол». Сориентироваться в ее технических особенностях гостям помог специально разработанный к мероприятию баннер с подробной схемой устройства. На вопросы представителей СМИ отвечали вице-президент по инвестиционному развитию АО «ХК «Сибцем» Александр Черепанов и управляющий директор Топкинского цементного завода Алексей Оспельников, мероприятие вела директор по связям с общественностью АО «ХК «Сибцем» Дарья Мартынкина.

После пресс-тура состоялась церемония награждения тех, кто был причастен к реализации проекта по строительству сепаратора на мельницах № 5 и 6 цеха «Помол». В частности, благодарственными письмами ООО «Топкинский цемент» за плодотворное сотрудничество отмечены коллективы пяти подрядных организаций: ООО «Сибцемстрой», ООО «Конструктив», ООО «Бриз», ООО «Нордгрон» и ООО НПП «ТЭК».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ПРОДУКЦИЯ

Морозостойкость прописали

Компания «Сибирский бетон» задекларировала дополнительную качественную характеристику кладочных растворов — морозостойкость. Декларация о соответствии выпускаемой продукции требованиям ГОСТ с указанием марки по морозостойкости F зарегистрирована в мае 2023 года через сервис регистрации деклараций о соответствии Федеральной службы по аккредитации.

Один из новосибирских застройщиков, подавших заявку на поставку кладочных растворов, предъявлял требования к прописанным в декларации характеристикам морозостойкости продукции, как указано в проекте на строительство жилого комплекса. Другими словами, компания требовала документальное подтверждение того, что смеси не только изготовлены по ГОСТу, но и имеют определенные показатели морозостойкости. Поскольку в ранее зарегистрированной декларации данный параметр не был заявлен, принято решение об оформлении новой декларации о соответствии.

«Чаще всего наши потребители просят разработать для проекта строительства индивидуальную рецептуру смесей или, например, отгрузить

продукцию по имеющейся в каталоге номенклатуре. В этом же случае мы документально подтвердили дополнительный параметр нашей продукции, без изменения рецептуры», — рассказывает главный технолог ООО «Сибирский бетон» Ирина Демидова.

Несмотря на то, что подтверждения требовала только одна характеристика раствора, компании пришлось в полной мере пройти процедуру декларирования с проверкой всех качественных характеристик продукта: подвижности, водоудерживающей способности и плотности смеси, прочности раствора и т. д. Сначала были проведены все положенные испытания образцов готовой продукции, по итогам испытаний сформирован пакет документов и зарегистрирована декларация о соответствии.

Каждая такая декларация уникальна. Документу присваивается регистрационный номер, по которому можно установить его подлинность, проверить перечень задекларированной продукции и срок действия. Вся информация размещена на сайте Единого реестра сертификатов соответствия и деклараций о соответствии <https://pub.fsa.gov.ru/rds/declaration>.

«Теперь мы можем отгружать продукцию застройщикам жилых и промышленных зданий — тем, у кого в проектах прописаны отдельные требования по морозостойкости. В новых декларациях о соответствии к перечню марок, которые может производить компания, и характеристикам по подвижности кладочных растворов, добавился показатель по морозостойкости: F50, F75,



— поясняет управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев. — Данную практику успешно реализовали в Новосибирске, планируем провести аналогичную работу в других регионах при-

сутствия компании — Красноярском крае и Кемеровской области».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

ПРОЕКТ

Тимлюйский рестарт

Систему постоянных улучшений на Тимлюйском цементном заводе запустили, как и во всем «Сибирском цементе», в марте 2021 года. Начало было воодушевляющим: к августу заводчане подали 44 предложения. Из них 21 комиссия приняла, 13 отклонила и 10 отправила на доработку. Однако дальше этого дело не пошло.

Новая система, не успев прижиться, зачахла на корню. 2022 год стал абсолютно провальным: результат за 12 месяцев – 0 предложений по улучшению.

Весной 2023-го на собраниях в цехах и подразделениях сотрудникам «Тимлюйцемента» предложили принципиально новую схему подачи инициатив. «Работающая на других производственных активах холдинга централизованная схема подачи предложений оказалась неэффективной на Тимлюйском цемзаводе, – констатирует управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков. – Мы решили найти кураторов СПУ в каждом подразделении. В цехах люди хорошо знают друг друга,

а значит, каких-либо барьеров возникнуть не должно».

Во время собраний коллективы сами себе выбрали кураторов – контактных, заинтересованных, находящихся буквально в шаговой доступности коллег. Особым наказом стал строгий запрет на какую-либо оценку и отбор предложений: «Берите и помогайте оформить всё, даже если, на ваш взгляд, предложение кажется неэффективным».

Сейчас, спустя три месяца работы по новой схеме, можно уверенно сказать: проект по внедрению СПУ на Тимлюйском цемзаводе переживает рестарт. С апреля по июль включительно подано 94 предложения, 54 из них рекомендованы к реализации.

Комиссия по рассмотрению предложений собирается регулярно.

В цехе «ТО и РО» куратором проекта коллеги выбрали сварщика Вячеслава Ермакова. «Наше подразделение занято ремонтом и обслуживанием оборудования – возможно, нам лучше видны некоторые «узкие» места, где можно что-то изменить и улучшить, – считает Вячеслав. – Не всё, но многое, предложенное коллегами, принято на реализацию.

Например, установка электротельфера грузоподъемностью 500 кг в помещении шламовых насосов сырьевого отделения цеха «Помол» значительно облегчит и ускорит замену насосов и их ремонт. Сверловка отверстия в корпусе подшипника электродвигателя мельниц позволит контролировать уровень масла при работающем двигателе. Вероятно, когда люди увидят, что их предложения реализованы, отклик пойдет.

Система должна приработаться, для этого нужно время».

Приведенные примеры еще раз доказывают: неважно, где и какой работой вы заняты, – во всех производственных процессах, на любых рабочих местах можно найти потенциал улучшения.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»



В 2023 году наряду с «ТимлюйЦементом» в рамках СПУ отличился еще один завод холдинга «Сибирский цемент». По итогам I полугодия в «Искитимцементе» подано в 10 раз больше предложений, чем за шесть месяцев 2022-го

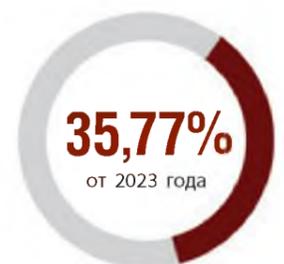
Система постоянных улучшений: итоги I полугодия

Январь-июнь 2023						
Наименование управляемого общества	Поданных предложений всего	Принятых к реализации предложений	На доработку	Отклоненных предложений	На рассмотрении	Вовлеченность на среднесписочную численность на 01.07.2023
ООО «Топкинский цемент»	121	87	25	7	2	10,36%
ООО «Красноярский цемент»	37	30	1	5	1	5,27%
ООО «ТимлюйЦемент»	72	43	12	17	0	13,00%
АО «Искитимцемент»	31	26	2	3	0	3,58%
АО «Ангарскцемент»	19	14	3	2	0	2,64%
ООО «Комбинат «Волна»	36	23	8	5	0	7,05%
ООО «Сибирский бетон»	13	9	3	1	0	7,47%
ООО «Горная компания»	7	6	0	1	0	19,44%
ООО «Сибцемсервис»	3	3	0	0	0	0,89%
Итого	339	241	54	41	3	7,64%



Общее количество поданных в январе-июне предложений увеличилось на 30,4% к уровню шести месяцев 2022 года – с 260 до 339

Внедрено предложений



ЛИДЕРЫ СПУ ВО II КВАРТАЛЕ



ЮРИЙ МАСЛЮКОВ,

механик по обслуживанию
кранового хозяйства
ООО «Топкинский цемент»



МАРК ВОРСИН,

заместитель начальника
ЦТОО по обеспыливающему
оборудованию
ООО «Красноярский цемент»



СЕРГЕЙ РОСЛЯКОВ,

мастер сырьевого цеха
АО «Ангарскцемент»



РОМАН КУЛИКОВ,

начальник
транспортно-упаковочного цеха
ООО «ТимлюйЦемент»



КИРИЛЛ НЕФЕДКИН,

инженер-конструктор
1-й категории
ООО «Комбинат «Волна»

ЮБИЛЕЙ

Неравнодушен к деталям

27 июля заместителю начальника автотракторного цеха Красноярского цементного завода Сергею Лавренюку исполняется 50 лет. Весь трудовой путь Сергея Владимировича связан с этим подразделением и спецтехникой. Для него это не просто работа, а стиль жизни. Он инженер-механик и по специальности, и по призванию.

Юбиляр родился в Верх-Казанке Большемурутинского района, окончил Красноярский государственный технический университет по направлению «Подъемно-транспортные строительные, дорожные машины и оборудование». После безуспешной попытки начать карьеру на малой родине приехал в Красноярск и в 1998 году устроился работать на цементный завод. Зарплату на предприятии тогда задерживали, зато новых сотрудников обеспечивали жильем. С. В. Лавренюку предоставили общежитие.

Свою карьеру Сергей Владимирович начал механиком в цехе ремонта технологического оборудования (РТО), в 2001 году его перевели в транспортное подразделение для обслуживания тяжелой техники. В 2011-м он стал заместителем начальника цеха, переименованного через три года в «Автотракторный».

Сегодня Сергей Лавренюк отвечает прежде всего за участок общезаводской спецтехники, где более 25 единиц техники: бульдозеры, погрузчики, автокран, КамАЗы. Основная задача Сергея Владимировича – поддержание машин в технически исправном состоянии, выполнение поступающих из разных переломов заявок.

Как рассказывает юбиляр, рабочий день его начинается часов в семь утра с обхода территории цеха. Маршрут, как правило, пролегает через боксы, шиномонтажку и кабинет механика подразделения. Обязательно присутствует Сергей Владимирович и

на выезде техники на смену – для того, чтобы убедиться, что она в порядке. Говорит, по одному лишь ее звучанию можно определить состояние.

Отношение к машинам у С. В. Лавренюка неординарное, «любимчики» имеются. «Я технику, конечно, не одушевляю, но для меня в цехе есть надежные машины – это фронтальные погрузчики, которые никогда не подводят, а есть капризные ребята, доставляющие много хлопот, – это бульдозеры. Всегда жду от них неприятностей. Даже новый бульдозер, который купили в январе, уже требует особого внимания», – сетует Сергей Владимирович.

Он обязательно участвует сам в работах по ремонту техники своего участка, не пускает этот процесс на самотек. Считает, что заводская техника должна работать безупречно, не тормозить производственный процесс. «Ремонт часто требует творческого подхода. Бывает, что нужна запчасть, которой нет, но на складе со списанной техникой есть похожая. Доводишь деталь до ума, успешно ставишь на другую машину. Мы нередко даем неликвидным запчастям вторую жизнь», – отмечает С. В. Лавренюк.

Начальник автотракторного цеха ООО «Красноярский цемент»

Андрей Дмитриев высоко ценит своего заместителя. «За время работы на заводе Сергей Владимирович накопил колоссальный опыт, который, конечно, нельзя измерить в тоннах, но можно с уверенностью сказать, что он пропорционален объемам автомобильных перевозок предприятия. Его профессиональные качества как высококлассного специалиста невозможно оспорить! Он – человек, на которого можно положиться в решении любых задач, связанных с транспортом», – убежден Андрей Дмитриев.

Для юбиляра работа – это стиль жизни: он обожает ремонтировать машины, готов «копаться» в технике круглосуточно. И в таком формате он живет с самого детства. Сначала с папой разбирал и собирал велосипеды, на которых катался, с 10 лет перебирал мотоциклы («Минск», «Иж-Планету»), после университета уже ремонтировал подаренный отцом «Москвич». Сегодня механик по призванию доводит до идеального состояния спецтехнику «Красноярского цемента» и личный легковой автомобиль.

Сын Сергея Лавренюка Владимир очень похож на отца, тоже отлично разбирается в технике. Но именно по совету папы парень не пошел в механику. Сейчас он учится на треть-



Сергей Лавренюк

ем курсе медицинского университета. Сергей Владимирович любит свою профессию, но, по его мнению, она – из разряда «вымирающих». «Идет роботизация, компьютеризация. Техника уже сейчас начала собираться блоками или агрегатами. В ближайшем будущем будут целиком менять агрегат, а не перебирать его по старинке. Специальность «механик» в классическом понимании исчезнет в ближайшие лет 20-30, – уверен Сергей Владимирович. – Поэтому своим детям я советовал выбрать медицину по примеру их мамы, моей жены – Марины». Так что через несколько лет сын станет хирургом, 14-летняя

дочь Дарья тоже планирует пойти в медицину.

Сергей Владимирович доволен своей жизнью, живет по возможностям и не строит воздушных замков. За полвека он построил дом, родил сына, деревья насадил еще в детстве, когда рос рядом с леспрохозом. Но планов впереди еще целое горады! Есть и мечта – путешествие на автомобиле по всей России, через самые живописные регионы от Кольского полуострова до Дальнего Востока.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

СПРАВКА

Сергею Владимировичу Лавренюку присвоено звание «Ветеран труда ООО «Красноярский цемент». Он награжден благодарственным письмом губернатора Красноярского края, почетной грамотой главы города, благодарственным письмом Законодательного собрания Красноярского края.

СОБЫТИЕ

Бирюсинский прибор

Молодежный совет комбината «Волна» принял участие во Всероссийском образовательном форуме «Территория инициативной молодежи «Бирюса», который прошел на берегу Красноярского водохранилища.

Мероприятие организовал краевой центр молодежных инициатив «Форум» при поддержке Федерального агентства по делам молодежи, Правительства Красноярского края, администрации губернатора Красноярского края, агентства молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края.

В этом году форум «ТИМ «Бирюса» собрал вместе более 1500 молодых людей. Участниками смены «Мы профессионалы» стали представители крупных организаций города Красноярска и Красноярского края, студенты и активисты, лидеры молодежных советов. Смена была посвящена построению профессиональных траекторий и формированию карьерных тенденций, развитию молодежных советов и движений в корпорациях, наставничества в сфере креативной экономики, управленческого резерва молодежи.

Команду «Волны» представляли восемь специалистов. На протяжении недели активисты молодежного совета предприятия учились создавать социально значимые проекты, изучали основы развития бизнес-проектов, прокачивали навыки в области корпоративной культуры.

На площадке «Экосистема молодежного совета компании. Основы построения и удержания» руководитель проекта «Ассоциация работающих молодежи края», заместитель председателя общественной палаты Красноярска Ислам Джаббаров отметил, что организации должны учи-

тывать мнение молодых людей при принятии важных управленческих решений и совершенствовании производственных процессов. Для этого в корпорациях существует практика создания молодежных советов. Спикер рассказал о структуре молодежных советов, их главных целях и задачах, значении для компании.

Волновцам также понравилась лекция «Корпоративная культура – основа успешного бизнеса», которую проводил Михаил Дягилев, генеральный директор компании «Красцветмет». Им было интересно узнать больше о построении корпоративной культуры, о том, как важно ставить перед собой правильные цели, мотивировать себя на большее, работать в команде и находить общий язык с собой и окружающим миром.

Участники форума отмечают, что образовательная программа и информация от спикеров оказались очень полезными и нужными.

«На форум «ТИМ «Бирюса» я приехала во второй раз. Как и в прошлом году, организаторы и гости мероприятия встретили делегацию «Волны» с теплотой и дружелюбием. Эту смену мы посетили обновленным составом – было очень интересно наблюдать за эмоциями коллег-новичков от происходящего! – рассказывает активист молодежного совета, контролер строительных изделий и материалов ООО «Комбинат «Волна» Виктория Алексеева. – «ТИМ «Бирюса» – это уникальный форум, объединяющий множество молодых специалистов, я рада оказаться в их числе. На форуме мне удалось за-



Волновцы зарядились позитивом

рядиться неповторимой «бирюсинской атмосферой», получить новые навыки, которые можно эффективно применять в своей работе, обменяться опытом с представителями других предприятий».

По мнению еще одного участника форума – специалиста по продажам и таможенному оформлению ООО «Комбинат «Волна» Виолетты Ксиландер, «ТИМ «Бирюса» развивает коммуникативные навыки, умение делиться знаниями и получать новый опыт, а также «учит выходить из зоны комфорта и спать на карематах».

В 2023 году смену «Мы профессионалы» впервые посетил управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн. Он общался с руководством форума, посмотрел, как устроен лагерь, где разместились команда предприятия.

«Горжусь тем, что на комбинате работают такие талантливые инициативные ребята, которые принимают активное участие в статусных образовательных форумах, ежегодно объединяющих креативных, целеустремленных молодых людей со всей России,

– отметил Владимир Геберлейн. – Было довольно необычно общаться с ними в нестандартной обстановке – в палаточном лагере на берегу Красноярского «моря». Это позволило мне увидеть сотрудников совсем с другого ракурса. Они приобрели много новых отличных компетенций, которым мы обязательно найдем применение в нашей компании».

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

КОНФЕРЕНЦИЯ

Слет пиарщиков

В июле специалисты департамента по связям с общественностью АО «ХК «Сиб-цемент» подвели итоги работы за шесть месяцев 2023 года на конференции, состоявшейся на базе отдыха «Матросово» в Искитиме. Первое полугодие для пиарщиков холдинга выдалось насыщенным.

Как и прежде, специалисты департамента ведут тесное сотрудничество со средствами массовой информации в регионах, организуют пресс-мероприятия, готовят пресс-релизы и другие тексты, участвуют в создании газеты «Сибирский цемент», имиджевых видеороликов и фильмов о заводах, обновляют фотобазу предприятий, осуществляют мониторинг социальных сетей и мессенджеров, следят за наполнением сайта компании. Всех направлений и не перечислить.

Особое внимание PR-служба уделяет организации и проведению информационному сопровождению значимых мероприятий холдинга «Сибирский цемент».

Так, в начале года департамент активно участвовал в подготовке к юбилею Тимлюжского цементного завода. Напомним, предприятию в феврале исполнилось 70 лет. К этой громкой дате было приурочено несколько торжественных мероприятий, в том числе открытие новой Доски почета и заводского музея. Параллельно шла работа по организации и освещению в СМИ XXIII Областных открытых традиционных соревнований по лыжным гонкам памяти Владимира Лепнюка. Не остались без внимания пиарщиков холдинга и другие традиционные спортивные мероприятия, состоявшиеся в Кузбассе при поддержке «Сибцема»: соревнования по мотокроссу, гиревому спорту, боксу и рукопашному бою.

Масштабная работа выполнена PR-специалистами в связи с проведением в Новосибирске двух круглых столов в апреле и июне: «Проблемы формирования цены на цемент и другие строительные материалы в СФО, Республике Бурятия и Забайкальском крае в 2023 году», а также «Новые возможности и перспективы строительства в условиях Сибири дорог с применением цементобетона и минеральных вяжущих» в рамках X Международного Сибирского транспортного форума.

Специально к этим двум мероприятиям подготовлены и выпущены брошюры, содержащие наиболее важную информацию по обсуждаемым темам. Июнь ознаменовался и другим важным мероприятием – презентацией журналистам сепаратора, установленного на цементные мельницы № 5 и 6 ООО «Топкинский цемент», в рамках пресс-тура.

«Второе полугодие 2023 года обещает быть не менее напряженным и интересным. Департамент по связям с общественностью продолжит участвовать в реализации плана торжественных мероприятий холдинга «Сибирский цемент». Впереди – запуск нового оборудования в эксплуатацию на Красноярском и Искитимском цементных заводах, информационное сопровождение Спартакиады холдинга, 8 медийных мероприятий», – в частности, отметила директор по связям с общественностью АО «ХК «Сибцемент» Дарья Мартынкина.

В первый день конференции участники отчитались о работе, проведенной в период с января по июнь текущего года, обсудили основные проблемы и обменялись профессиональным опытом в ходе круглого стола. В совещании принял участие первый вице-президент АО «ХК «Сибцемент» Валерий Бодренков.

На второй день пиарщики отправились на экскурсию по цемзаводу Искитима в сопровождении директора по производству Сергея Червоткина. Завершил двухдневное мероприятие тренинг по повышению управленческих компетенций – его провел руководитель корпоративного центра обучения и развития персонала АО «ХК «Сибцемент» Артем Ветров. Специалисты департамента по связям с общественностью укрепили свои навыки тайм-менеджмента для дальнейшей эффективной работы на благо компании.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцемент»

КОНКУРС

Двое из тройки лидеров

Комбинат «Волна» и Красноярский цементный завод стали призерами городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере социального партнерства и охраны труда по итогам 2022 года.

Мероприятие традиционно проводится администрацией Красноярска совместно с Федерацией профсоюзов Красноярского края и региональным Союзом промышленников и предпринимателей.

В конкурсе приняли участие 186 организаций, из которых 123 – учреждения социальной сферы, 63 – предприятия, работающие в жилищно-коммунальной сфере, в областях промышленности, энергетики, транспорта, строительства, телевидения и т. д. Победители выбраны в 14 номинациях. В номинации «Строительство и производство строительных материалов» первое место занял комбинат «Волна», третье – Красноярский цемзавод.

Представители предприятий приняли участие в торжественной церемонии награждения, вручение дипломов проводилось в Овальном зале администрации Красноярска. Организаторы поблагодарили конкурсантов за грамотную работу с трудовыми коллективами, организацию комфортных и безопасных условий труда.

«Этот конкурс мы проводим уже более 20 лет. Ежегодно в нем принимают участие организации, в которых отлажено эффективное решение различных социально-трудовых вопросов, будь то охрана труда, обратная связь с коллективом, снижение уровня травматизма или рост производительности. Работа таких предприятий – отличный пример, спасибо за него», – поприветствовала участников заместитель главы города – руководитель департамента экономической политики и инвестиционно-го развития Ирина Антипина.

По словам председателя Федерации профсоюзов Красноярского края Олега Исянова, все организации, получившие дипломы, демонстрируют высокий профессионализм, стремятся к повышению культуры производства и регулярно проводят мероприятия по охране труда.

Организаторы считают, что этот конкурс способствует привлечению внимания руководителей предприятий к решению социально-трудовых вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, улучшению состояния условий и охраны труда.

Отметим, что важнейшими условиями участия в конкурсе для предприятий стало отсутствие задолженности по заработной плате, по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, комплексный подход к профилактике травматизма и профессиональной заболеваемости, организации рационального режима труда и отдыха.

«В этом смотре-конкурсе комбинат участвует на протяжении многих лет и часто занимает призовые места. По итогам 2022 года «Волна» признана лидером в своей номинации. Столь высокая оценка работы компании очень важна для нас. Как и для холдинга «Сибирский цемент», для нашего предприятия развитие системы социального партнерства, усовершенствование условий и охраны труда всегда в приоритете», – подчеркивает управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»
и ООО «Красноярский цемент»



Комбинат «Волна» стал лидером смотра-конкурса

ПЕРСОНАЛ

Территория семейного отдыха

Для сотрудников «Топкинского цемента» введен новый вид поощрения – бесплатное посещение заводского бассейна всей семьей.

С первого июня начальники цехов могут награждать лучших работников таким приятным бонусом. Посетить бассейн в здравпункте предприятия можно всей семьей как в выходные, так и в будние дни, нужно только заранее записаться.

«Меня очень порадовал такой подарок от руководства, так как врач рекомендовал мне плавание для укрепления опорно-двигательной системы, – делится эмоциями инженер-химик ООО «Топкинский цемент» Оксана Ефремова. – Начала регулярно посещать бассейн и в скором времени почувствовала улучшение: рука перестала болеть. Занятия не бросаю. Когда у родных появляется время, они ко мне с удовольствием присоединяются».

«Посещением бассейна моя семья очень довольна! – отзывается оператор-весовщик цеха «Готовая продукция» Оксана Станиславская. – Везде порядок, вежливый персонал, условия для плавания хорошие. Поощрение руководства стало для меня настоящим сюрпризом. Еще зимой ребятишкам и супругу приходилось платить за билеты, а с начала лета водные процедуры стали для нас бесплатными».

Плавание является одним из действенных способов укрепить иммунитет, поддержать сердечно-сосудистую систему, потренировать легкие, развить подвижность и координацию движений. Оно благотворно влияет на состояние суставов и позвоночника. Вода расслабляет, успокаивает, снимает стресс, нормализует сон.

«С начала лета право на бесплатное посещение бассейна всей семьей получили 83 работника за добросовестный труд и производственные достижения, – сообщает руководитель службы управления персоналом ООО «Топкинский цемент» Юлия Романова. – Всего же в текущем году бассейн в заводском здравпункте посетили более тысячи топкинцев, из них почти пятьсот – цементники».

Отметим, что по-прежнему за каждым работником предприятия остается право дважды в месяц посещать бассейн бесплатно. Для этого необходимо лишь предъявить заводскую пропуск.

Анна ЯРОЩУК,

пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»



Заводчане могут отдохнуть в заводском бассейне и всей семьей, и поодиночке

8 ИЮЛЯ – ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

Вместе по жизни

Семейный стаж искитимских цементников Елены и Андрея Манченко – 39 лет, а трудовой – 38. У каждого! Супруги с улыбкой говорят, что, как и все семейные пары, ссорились, мирились, преодолевали жизненные трудности, но при этом никогда не переставали любить друг друга. Всегда рядом, дома и на работе. Елена Михайловна – главный эколог, Андрей Валентинович – главный энергетик.

Вместе смотреть в одном направлении

История их семьи началась давно, и, кажется, так было предрешено свыше. Учились в Нижнем Тагиле в одной школе с первого класса, их первое совместное фото сделано в третьем классе, где Андрей и Елена уже стоят рядом.

После получения аттестата – оба, кстати, окончили школу с отличием – поступили в Уральский политехнический институт, но на разные факультеты. Андрей сразу определился с выбором (электротехнический факультет), путь Елены был сложнее. «Сначала поступала в Рижский авиационный университет, экзамен сдавала в аэропорту Кольцово (г. Свердловск), недобрала один балл, – вспоминает Елена Михайловна. – Год терять не хотелось, поэтому пошла на вечернее отделение Уральского «политеха» и временно устроилась работать на кафедру. Когда девушке, на место которой меня приняли, нужно было выходить из декретного отпуска, завкафедрой предложил мне перевестись на дневное обучение по специальности «Улавливание и утилизация пыли и газа». Что за направление, никто не знал, это был первый набор в истории университета, но я согласилась». Елена училась и жила в Тагиле, Андрей – в Свердловске. Расстояние только укрепляло чувства молодых людей.

9 декабря 1984 года они сыграли свадьбу, а 30 июля 1985-го устроились на Чернореченский цементный завод. Это было общее взвешенное решение, ключевую роль играли два фактора: работа на одном производстве и решение жилищного вопроса. В тот период завод активно строил жилье для работников, и директор Борис Георгиевич Дерновский при распределении в графе «жилищные условия» указывал «комната», а у других предприятий в этой графе стоял прочерк. Это во многом и определило выбор молодоженов.

«Здесь еще и природа прекрасная: реки, водохранилище, рыбалка... На Урале куда ни помотришь – везде промышленность. На балконе выйдешь, окинешь взором горизонт: слева направо – трубы, трубы, трубы, предприятия под каждым кустом, – добавляет глава семейства. – В Искитиме – простор! Я поехал на завод, ознакомился с условиями работы, побеседовал с главным энергетиком Вячеславом Трофимовичем Скоморощенком и понял, что это подходящий вариант. А когда в карьер отправили – воспарил, можно сказать. Свобода полная! Конечно, она подразумевает высокую личную ответственность. В карьере люди с самого начала привыкают к принятию самостоятельных решений, к самоконтролю».

Сначала молодой семье дали комнату в общежитии на Советской, через год – малосемейку, потом однокомнатную квартиру на Семипалатинской, двухкомнатную на Комсомольской около ЦУМа, а потом уже «трешку», в которой семья живет сегодня.

Супруги отмечают, что важное значение в советское время имела профориентационная работа, которая была организована на высоком уровне. Молодежь четко знала, что ее ждет, если будет следовать выбранным направлениям. Особенно востребованными тогда были токари, станочники и другие рабочие профессии. «В первые три года выпускники вузов зарабатывали немного, никаких надбавок к окладу не полагалось, – вспоминает Андрей Валентинович. – Мой доход не превышал зарплаты электрослеса-



На двоих 75 лет трудового стажа

ря 4-го разряда. Впрочем, деньги меня не очень интересовали, в то время на них и купить-то было нечего. Зато комсомольский задор имелся в избытке!»

Каждый занят своим делом

Инженера-электромеханика Андрея Манченко планировали закрепить за сырьевым цехом, но горный нуждался в этом специалисте больше. Коллектив поднимал энергетическое хозяйство из руин. «В 1990 году завод выпускал на двух площадках около 2,5 млн тонн продукции, карьере нужно было обеспечивать производство сырьем, – вспоминает Андрей Валентинович. – Приходилось очень напряженно работать, поскольку долгое время горному переделу не уделялось необходимого внимания. На карьере не занимались вскрышными работами, как положено, не готовили новые площадки и объемы для выемки. Типичная картина для многих советских цементных предприятий в связи с отсутствием профессионалов в штате – таких, как, например, на крупных угольных разрезах. Фактически завод мог остаться без сырья с учетом тех объемов, на которые требовалось выйти. Казалось, задача нерешаемая. Однако все возможно, если есть цель и желание ее достичь. Была организована сквозная бригада, куда входили машинисты экскаваторов, водители БелАЗов, трактористы... Трудились они ударно, за год выполнили колоссальный объем работы и нормализовали функционирование передела. Этот момент хорошо отложился в памяти».

Для молодого специалиста очень много значили поддержка старших – весьма требовательных – товарищей и стремление помочь быстрее адаптироваться на новом месте. Большую роль в этом сыграли начальники горного цеха Валентин Александрович Стойко и Эдуард Петрович Мальщук, механики Валерий Васильевич Краснощеков и Валерий Михайлович Феофилов, бригадир Олег Иванович Рожков, электрослесарь Сергей Анатольевич Шуддяков и многие другие. Отдел главного энергетика завода тоже внимательно следил за работой нового сотрудника и принимал

деятельное участие в его становлении. Старшие электрики Геннадий Григорьевич Моисеев, Виктор Геннадьевич Дедигуров, инженер ОГЭ Надежда Владимировна Бессонова и, конечно, главный энергетик Вячеслав Трофимович Скоморощенко – все они внесли свой вклад.

Инженер-металлург Елена Манченко была принята на цемзавод Искитима старшим контрольным мастером лаборатории промышленной санитарии. Начинать работу с главным инженером Валентином Ивановичем Паничкиным.

Тогда об экологии мало кто слышал. На предприятии действовала санитарная лаборатория, которая занималась вопросами освещенности на рабочих местах. Фильтры обслуживал цех аспирации, сначала им руководил Владимир Александрович Сагайко, затем Олег Петрович Бахарев. Инструкций не существовало – никто не знал, чем должен заниматься специалист по улавливанию и утилизации пыли и газа.

В 1990-х в стране только-только начала выстраиваться система, направленная на снижение выбросов в атмосферу. Государство стало запрашивать первые отчеты, издавать соответствующие законодательные акты, предъявлять требования к предприятиям, но нормирования не было, платежи вносились в налоговую службу. Однако уже пришло понимание: если не регулировать выбросы, то природе будет нанесен непоправимый ущерб. На заводе стартовала работа над первыми проектами, появились планы по замене фильтровальных установок. Санитарно-защитная зона была рассчитана при проектировании второй площадки – она составила 2 км от «забора» предприятия.

Плечом к плечу навстречу трудностям

Девяностые оказались самыми сложными для семьи Манченко. В 1996 году на предприятии по полгосда не выплачивали заработную плату. Двоих детей нужно было кормить, учить, одевать. Процветал бартер, взаимозачеты. Пришлось продать акции завода. Тяжело было, но справились – опять же благодаря взаимной поддер-

жке, уважению и заботе друг о друге.

В непростой ситуации оказалось и цементное производство. В 1993 году законсервирована первая площадка. «Оборудование, которое оставили, находилось в идеальном состоянии: его ранее реконструировали и модернизировали. Тем не менее, было принято решение о консервации. Закрылось и первое дробильное отделение, – отмечает Андрей Валентинович. – Мы надеялись, придет время, когда оно будет востребовано, но этого не случилось. Сейчас там остались одни колонны, по которым кабель проложен для электроснабжения карьера, и остатки канатной дороги – основного средства доставки сырья в сырьевой цех из дробильного... Хорошо, что удалось сохранить вторую площадку».

Когда завод вступил в период возрождения, Андрея Валентиновича перевели в отдел главного энергетика заместителем. Это произошло в 2003 году. Завод постепенно наращивал объемы производства, формировались программы ремонтов, закладывались инвестиционные проекты. Главным энергетиком тогда был Геннадий Григорьевич Моисеев. Работа спорилась.

В 2004 году Андрея Валентиновича назначили главным энергетиком завода. Он внес большой вклад в реализацию проектов, направленных на повышение энергоэффективности оборудования и технико-экономических показателей. В их числе – сооружение и ввод в эксплуатацию насосной станции технологической воды первого подъема, компрессорной № 3, градирен цеха «Помол» и компрессорных № 2, 3, техническое перевооружение газогорелочных устройств цеха «Обжиг», системы безударного пуска электродвигателей главных приводов цементных мельниц, замена изношенных кабельных сетей и оборудования подстанций на современное, сооружение систем учета энергоресурсов, широкое внедрение частотно-регулируемых электроприводов на технологических установках.

Елена Михайловна тоже планомерно совершенствовалась в своей области. Требования природоохранного

законодательства к промпредприятиям ужесточались, работа становилась более понятной и интересной. В 2005 году на заводе было создано бюро промышленной экологии, Е.М. Манченко назначили инженером по охране окружающей среды. Названия должностей несколько раз менялись, но суть оставалась прежней. На плечи молодого специалиста легла задача по созданию экологической службы на предприятии, в том числе разработка и утверждение пакета разрешительных документов, внедрение аналитического экологического контроля, подбор сотрудников. Всю работу выполняли вдвоем с Ольгой Печатниковой. «Тогда директором по производству был Игорь Александрович Змечеровский, – вспоминает Елена Михайловна. – Он помог оснастить экологическую лабораторию современным оборудованием, организовать ознакомительные поездки в подобные подразделения других заводов для обмена опытом. Наш совместный труд увенчался успехом».

С 1 марта 2014 года Елена Михайловна – первый и бессменный главный эколог предприятия. За время работы аккредитованной лаборатории существенно снизились финансовые затраты на проведение производственного экологического контроля в области охраны атмосферного воздуха, водных ресурсов сторонними аккредитованными организациями.

Работа не помеха

Секрет семейного счастья у каждого свой, у семьи Манченко он заключается в совместной деятельности. Супруги трудятся на цемзаводе, вместе ведут домашнее хозяйство, не разделяя работу на мужскую и женскую, во всем поддерживают друг друга и сохраняют теплоту и нежность отношений.

У обоих было немало возможностей сменить место работы и город проживания, предложения поступали часто, особенно когда им было по 35-40 лет. Но им нравятся здесь, в Искитиме, на цемзаводе. Они занимаются любимым делом, ради которого учились. Работа по-прежнему им интересна, и масштаб деятельности полностью устраивает.

Успех семейной жизни и крепость отношений супруги объясняют примером родителей. Несомненно, в течение жизни чувства трансформируются, меняются, но главное остается неизменным: взаимоуважение, интерес друг к другу, единение на уровне душ.

Супруги вырастили и воспитали двух дочерей. Екатерина и Дарья окончили Новосибирский государственный технологический университет. Родители гордятся своими детьми, их воспитанием, образованием и человеческими качествами. У Елены Михайловны и Андрея Валентиновича трое внуков. Прогулки в парке, чтение, просмотр мультфильмов, поездки на дачу – любимые совместные занятия в редкие свободные минуты. Одна из главных традиций – празднование дней рождения, Нового года и других важных событий, когда родные собираются за одним столом.

«Обыкновенная у нас семья, как у всех!» – несколько раз в ходе беседы произнес Андрей Валентинович. Возможно, но именно на таких семьях, где каждый с малолетства приучен к труду, уважительному отношению к старшим, отзывчивости, доброте и душевному теплу, и держится Россия.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

В ОБЪЕКТИВЕ

Опора компании

Однажды мы уже устраивали в газете «Сибирский цемент» что-то вроде семейного альбома, и нам понравилось. Посмотреть на трудовые династии, заводские семьи и супружеские пары сибцемовцев всегда приятно, особенно в промежутке между Днем семьи, любви и верности и Днем строителя.



Аркадий и Оксана Капустины - семья ангарских цементников



Волновцы Виталий и Светлана Кузнецовы вместе с 2006 года



Кемеровчане Владимир и Лариса Долгановы



Молодая топкинская династия Ткачевых, совокупный стаж – 61 год



Представители трудовой династии Красноярского цемзавода Ермаковы-Харченко. Общий стаж работы – 146 лет



Хозловых стало на одного больше в Каменске!



Юлия и Сергей Червоткины познакомились в 1998 году. У супругов три сына. Дружная и крепкая семья



Татьяна и Алексей Трапездниковы работают на горно-дробильном участке ЗАО «Чернореченский карьер» около 15 лет. Вместе с 2000 года