

С. 2 Волновцы готовятся к росту числа спецзаказов

С. 4 «Ангарскцемент» меняет трофейное оборудование на современное

С. 7 Иван Иванович Поздняков – о войне, жизни и родном Тимлюйском цемзаводе

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Износ завязан в узел

На Красноярском цемзаводе выполнена масштабная модернизация рекуператорного узла вращающейся печи № 3. Предприятие поставило себе цель – увеличить срок службы оборудования и уменьшить финансовые вложения в его ремонт.



Идет осмотр конусной обечайки

Раньше «продолжительность жизни» рекуператорных узлов вращающихся печей № 3 и 4 при выпуске клинкера рядового состава для производства общестроительных цементов составляла от 2,5 до 3 лет. Они исправно функционировали это время, не доставляя особых хлопот персоналу. Однако после старта активного производства тампонажного портландцемента в 2022 году, когда клинкер тампонажного состава стали выпускать не только на печи № 5, но и на агрегатах № 3 и 4, срок

службы узлов неожиданно уменьшился в два раза.

Специалисты «Красноярского цемента» стремительный износ связывают с перегревом отдельных участков оборудования. По их мнению, клинкер тампонажного состава – более мелкой грануляции – имеет большую площадь соприкосновения с металлом, пока движется внутри печи, и потому быстрее передает оборудованию тепло. Этим обусловлены перегрев и температурно-абразивный износ, истирание стенок узлов. Если сама печь изнутри

защищена жаропрочным кирпичом, то рекуператорный узел, где происходит охлаждение и выгрузка продукции, оснащен только жаропрочной футеровкой из нержавеющей стали, а она в отличие от кирпича не дает стопроцентной гарантии.

«К полтора годам эксплуатации на рекуператорном узле третьей печи появились критические трещины и температурно-абразивный износ металлических поверхностей, который не подлежит ремонту, – рассказывает заместитель главного механика ООО

«Красноярский цемент» Игорь Гончаров. – Этот узел мы планировали менять только через год, но его техническое состояние вынудило нас начать работу без промедления».

Стоимость замены рекуператорного узла – 59 млн рублей (без НДС). Помимо финансовых вложений цементники учли и потери, которые понесло предприятие вследствие 672-часового простоя технологической линии из-за ремонта печи. Оценив ситуацию, пришли к выводу: если сейчас просто заменить узел, то история повторится через 1,5 года, завод опять ждут значительные траты и простои. Срочно нужно было что-то придумать, чтобы рекуператорный узел бесперебойно работал положенные ему три года.

Мозговой штурм устроили технический директор, механики и конструкторы предприятия. Был выработан ряд конструктивных предложений по модернизации, оформлена конструкторская документация, приобретены материалы и оборудование. В мае заводчане взялись реализовывать задуманное.

Прежде всего они увеличили в 1,5-2 раза толщину металла тех частей узла, по которым движется клинкер. Это коснулось в том числе рабочей поверхности лейки и межлеечных плит, которые расположены внутри рекуператорной обечайки и рекуператора. Также специалисты доработали конструкцию жаропрочных плит – сделали их симметричными для возможности разворота межлеечных плит и леек рекуператорного узла по мере их выработки от температурно-абразивного износа.

Окончание на стр. 2

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Экспортер года

Комбинат «Волна» признан лучшим в Красноярском крае экспортером в сфере строительных технологий и материалов по итогам деятельности в 2022 году. Региональный этап конкурса «Экспортер года» организован Центром поддержки экспорта – подразделением центра «Мой бизнес». На звание лидеров конкурса претендовали занимающиеся экспортом несырьевых неэнергетических товаров и услуг компании из разных городов Красноярского края. В общей сложности определено 10 победителей, в их числе – комбинат «Волна». В 2022 году предприятие направляло продукцию собственного производства в Республику Казахстан, объем экспорта составил свыше 307 млн рублей.

На городской Доске почета

В соответствии с постановлением администрации г. Искитима на городской Доске почета размещена фотография Алексея Грязнева, начальника участка пылегазоулавливающих установок цеха технического обслуживания оборудования АО «Искитимцемент». Вместе с ним еще 13 искитимцев отмечены за плодотворную профессиональную и творческую деятельность на благо города.

Чистая Слюдянка

В рамках акции «Чистый город», организованной по инициативе администрации Слюдянского городского поселения, 30 сотрудников «Карьера Перевал» устроили субботник в городском парке «Перевал». Людям помогала техника: самосвал и фронтальный погрузчик. Горняки АО «Ангарскцемент» вывезли с территории парка два КАМАЗа листвы и веток, выровняли дорожки, подрезали кустарники.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Мастер спецзаказов прибыл

На комбинат «Волна», в цех по производству асбестоцементных изделий, поступило новое оборудование: форматно-раскроечный центр с задней загрузкой и аспирационная установка.



Новый станок – современный и технологичный

Ежегодно предприятие получает большое количество специальных заказов на фасадные плиты разных размеров, в разгар строительного сезона оно увеличивается в разы. «Спецзаказы нестандартны, в них запрашивают продукцию абсолютно разных размеров. Бывают заявки, по которым мы выпускаем тысячи вариаций плит, и все они различаются, нет ни единого повтора, – рассказывает технический директор ООО «Комбинат «Волна» Сергей Шабович. – Раньше мы выполняли спецзаказы на форматно-раскроечном центре «Филато», однако в связи с ростом спроса у клиентов нашей продукции производительности данного станка оказалось недостаточно».

Для своевременного выполнения неформатных заявок комбинату даже пришлось вернуть в строй ручные станки, но устранить проблему это не помогло: производительность такого оборудования низкая, а работа на нем высокоэнергозатратная, персонал работает с физическими перегрузками. Оптимальным решением в данной ситуации стало приобретение второго форматно-раскроечного центра.

Новый ФРЦ произведен в Китае, это современное и технологичное оборудование. Внутри станка автоматически загружается целая стопка из 155 листов. Агрегат сам направляет их на распил по заданным специалистом размерам, затем оператор принимает заготовку и складывает ее на поддон.

«Это станок-полуавтомат. За счет того, что осуществляется только одна операция, время работы сокращается, а производительность увеличивается в 1,5 раза», – констатирует Сергей Шабович.

Специалисты «Волны» отмечают ряд достоинств оборудования. К их числу можно отнести гидравлический подъемный стол для задней загрузки, который облегчает подачу листов. Преимуществом является и автоматическое выравнивание листов с помощью независимых боковых прижимных роликов для пропила прямого угла. Автоматическая

регулировка основной пилы позволяет минимизировать высоту ее подъема, что в свою очередь влияет на эффективность и качество финишной обработки продукции. Пильный узел перемещается сервомотором мощностью 2 кВт с помощью передачи «шестерня-рейка» и автоматически позиционируется в соответствии с шириной панели, уменьшая расстояние хода. Максимальная скорость перемещения вперед – до 90 метров в минуту, скорость возврата – до 120.

Довольны волновцы и надежным, простым в управлении программным обеспечением, удобным для оператора интерфейсом.

Поступившая на комбинат аспирационная установка к современному форматно-раскроечному центру – российского производства. И она гораздо мощнее рукавного фильтра, работающего в паре с «Филато»: новинка очищает от пыли 25 кубометров воздуха в час, ее производительности хватит для обеспечения эксплуатации сразу двух ФРЦ. Прежнюю установку решено демонтировать.

«Запуск новой техники в работу позволит нам увеличить мощности по раскрою полуфабриката для изготовления фасадных плит «Виколор» и сайдинга «Берген» – продукции, которую мы усиленно продвигаем на рынке. Вслед за производительностью вырастет и объем выпускаемых изделий», – поясняет управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

Форматно-раскроечный центр с задней загрузкой и аспирационная установка приобретены в рамках модернизации участка обработки хризотилцементных изделий в цехе по производству асбестоцементных изделий. На данный момент здесь работают центр «Филато» и шлифовальный станок. После монтажа второго ФРЦ подразделение, оснащенное современным оборудованием, сможет выйти на полную производственную мощность.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

РАБОЧИЕ БУДНИ

Репортаж из печи

Ремонт печи – дело ответственное, контроль за работами нужен строгий. Опытные тимлюйские цементники: начальник производственно-технологического отдела Любовь Кобылкина, ведущий инженер-технолог ПТО Надежда Баранова и технолог цеха «Обжиг» Сергей Томилов – проводят тщательный осмотр, забравшись внутрь вращающейся печи № 1.

Фокус внимания – на всем, включая футеровку. Несколько дней назад Сергей Валерьевич принимал объект у бригады специалистов ОСП ООО «Сибцементсервис» в г. Искитиме, которая заменила в общей сложности 44 метра «брони» на разных участках агрегата, но процесс не стоит на месте, работы продолжаются. В зоне дегидратации шлама изучаем результаты труда представителей каменского подразделения ООО «Сибцементсервис»: их силами проведена полная замена свободно висящих цепей на участках № 1, 2, 4 и частичная – на участке № 3, цепные завесы заменены на трех участках из четырех.

Любовь Андреевна поясняет между делом: «На разных участках печи цепи или свободно висят, или крепятся к корпусу, образуя «ковер». В зоне сушки шлама используются ЦОН и ЦОЖ – цепи округлые с нормальными показателями прочности и жаропрочные. Здесь при температуре 300 и более градусов сырье подогрывается и комкуется».

На этом участке технологи обнаруживают незакрепленную цепь. «Надо ее убрать, чтобы она нам футеровку не испортила», – говорит Сергей Томилов и попутно вносит замечание в отчет.

В зоне декарбонизации – там, где шлам рассыпается в порошок и начинает буквально закипать, поскольку карбонат кальция под действием температуры разлагается на оксид кальция и углекислый газ, – в центре внимания оказываются 12 метров «свежей» футеровки. Ее заменили, ис-



Служба контроля «зайцев» не терпит

пользуя огнеупоры марки ШЦУ. А вот в зоне экзотермических реакций материал обновлять не стали. «Высота огнеупора хорошая: 170-180 миллиметров. Еще поработаем, значит», – поясняют технологи.

К зоне спекания – особый интерес. Еще бы! На этом участке, испытываемом во время эксплуатации вращающейся печи самые высокие температурные нагрузки, материал переходит в жидкую фазу – превращается в расплав, который образует обмазку печи, и рождается клинкер, окончательный продукт процесса обжига. Здесь подрядчики заменили часть корпуса печи и 20,5 метра футеровки.

«Сергей, ты все проверил, все проколотил? Как будто щель», – замечает Любовь Кобылкина, внимательно с фонариком вглядываясь в

уложенные ряды кирпичей. «Всё хорошо, «зайцев» нет. Подогнано почти идеально. Кое-где придется подколотить, потому что работы на корпусе продолжаются, и из-за ударов кирпичи могут немного отходить», – отвечает Сергей Томилов.

Для футеровки зоны спекания печи использовался огнеупор двух форматов: RMAG H1 и RMAG H2C. Впервые кирпич RMAG H1 пошел в ход в прошлую ремонтную кампанию на предприятии. «Этот огнеупор мы ставили экспериментально на самом теплонапряженном участке люковой панели в зоне спекания. Он себя хорошо показал. Опыт переняли и другие заводы холдинга», – позже скажет главный технолог ООО «ТимлюйЦемент» Евгений Портнягин.

Можно считать удачным и другой прошлогодний эксперимент – по применению кирпича Halbot 400 вместо традиционно используемых огнеупоров марки ПШПЦ. Он был уложен на верхнем переходном участке зоны спекания. Это усовершенствованный алюмосиликатный огнеупор, обладающий высоким содержанием оксида алюминия, отличным показателем механической прочности и температуры начала размягчения, низкой пористостью. По результатам актов замеров остаточная высота огнеупора хорошая, принято решение не менять его.

Осмотр оборудования подходит к концу, замечания технологов минимальны, их учтут в ходе дальнейшей работы. К сезону повышенных нагрузок отремонтированную печь № 1 вернут в строй для выпуска высококачественного клинкера – основы будущего цемента.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»



Цепям – особое внимание

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Износ завязан в узел

Окончание. Начало на стр. 1

Изменения коснулись и конструкции внутренней оснастки рекуператора. Раньше по ходу материала справа налево было установлено пять рядов плит с закрытыми ковшами (для подъема) и следом пересыпные полки. Из-за того, что клинкер стал более мелким, полки и ковши перегревались. Сейчас механики расположили элементы следующим образом: сначала – пять рядов плит с полукруглыми ковшами (с щелями), затем разделители

поточка для увеличения эффективности охлаждения материала, далее установлены пересыпные полки, а затем опять разделители поточка. Работники «Красноярского цемента» рассчитывают, что этот метод позволит уменьшить перегрев оборудования.

Еще одно нововведение, придуманное механиками и конструкторами, – использование теплоизоляционных материалов для защиты корпуса рекуператорного узла. Для снижения его нагрева заводчане решили проложить между металлической частью

и жаропрочной футеровкой войлок муллитокремнеземистый МКРВХ-250 с хромом. Материал устойчив к вибрации, инертен к воде, горячему водяному пару, маслам, кислотам; обладает высокими электроизоляционными показателями и сопротивляемостью термоудару, не впитывает жидкие металлы. Характеристики МКРВХ-250 стабильны при нагреве до 1250°C, потому материал активно применяется во многих отраслях.

Кроме того, специалисты завода установили ребра жесткости на под-

рекуператорной обечайке, чтобы увеличить жесткость и прочность рекуператорного узла.

На предприятии надеются, что проведенная модернизация увеличит срок эксплуатации рекуператорного узла. «Динамику износа нового узла мы предварительно оценим в конце лета, после ПТО, но окончательный результат получим, конечно, только через 1,5 года», – отмечает технический директор ООО «Красноярский цемент» Данила Ботвинин. – Если нас порадуют результаты экспери-

мента, будем проводить аналогичную модернизацию и на печи № 4».

Внедрение улучшений в работу рекуператорного узла вращающейся печи может принести значительный экономический эффект. В компании ожидают, что после произведенных доработок простой печи сократится до 336 часов в год, а стоимость ремонта – до 19,6 млн рублей (вместо 59 млн).

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

СОБЫТИЕ

Формирование цен на стройматериалы — в центре внимания экспертов

Как определить справедливую цену на стройматериалы, почему растет стоимость жилья, поможет ли изменить ситуацию совершенствование механизмов регулирования – эти и другие вопросы обсудили представители отрасли, власти, науки и общественности.

Проблема формирования цены на цемент и другие строительные материалы стала ключевой темой круглого стола, организованного в Новосибирске холдингом «Сибирский цемент».

Модератором мероприятия выступила исполнительный директор НО «Союзцемент» Дарья Мартынкина. Открывая встречу, она отметила, что в прошлом году промышленность стройматериалов пережила период сильной турбулентности. Компаниям приходилось заново выстраивать логистические и кооперационные цепочки. Теперь для сохранения устойчивости отрасли необходимо за короткий срок обеспечить высокую степень независимости в создании технологий и инженерных разработок, принять меры для поддержания и развития профессиональных компетенций. Другая важная задача – внедрение механизмов формирования достоверного прогноза потребления стройматериалов и в целом строительства на будущие периоды. Как указывал ранее президент РФ Владимир Путин, прогноз социально-экономического развития на ближайшие годы должен быть максимально объективным – это важно и для системы государственного управления, и для всей отечественной экономики.

На одном из недавних совещаний у президента страны обсуждались и проблемы сбалансированности ценообразования, подчеркнул в ходе своего выступления заместитель секретаря Общественной палаты РФ Владислав Гриб. «Сегодня на разных уровнях звучит множество предложений, касающихся сдерживания роста цен, регулирования рынков и целых отраслей. Некоторые аналитики предлагают идти по пути национализации экономики, отказа от 30-летнего опыта построения и регулирования производственных отношений в ключевых отраслях промышленности. Это недальновидный взгляд», – подчеркнул спикер.

По его словам, в настоящее время при формировании цены как никогда важно сохранять баланс – учитывать интересы потребителя и производителя. А значит, максимально объективно закладывать рост затрат производителя и необходимый для него объем инвестиций в цену товара.

Арифметика цены

На составляющих себестоимости цемента подробно остановился первый вице-президент холдинга «Сибирский цемент» Геннадий Рассказов. Он подчеркнул, что в последние годы компания работает в условиях хронической недозагрузки. «Если говорить о заводах «Сибцема», в 2022-м они были загружены только на 56,7%», – сообщил Геннадий Рассказов.

В условиях низкого спроса растут издержки производителей. Их можно разделить на условно-постоянные (не зависят от объема производства и с его увеличением снижаются на единицу продукции) и условно-переменные (пропорциональны объему производства, постоянны на единицу продукции). К первой группе относятся заработная плата и страховые взносы, амортизация и лизинг, расходы на ремонт и техобслуживание оборудования, другие издержки. Переменные затраты – это газ, электроэнергия, уголь, дизельное топливо, сырье, расходы на транспортировку и т.д. Согласно прогнозу на



Ключевой спикер – первый вице-президент АО «ХК «Сибцемент» Геннадий Рассказов, модератор – исполнительный директор НО «Союзцемент» Дарья Мартынкина

2023 год, условно-постоянные расходы в расчете на одну тонну цемента, изготовленного заводами холдинга, только из-за снижения объема реализации (а он, по предварительным оценкам, сократится на 0,5 млн тонн) увеличатся на 10,5% к 2022-му. Кроме того, значимым фактором роста себестоимости станет 30-процентный рост расходов на ремонт и техническое обслуживание основных средств. Фонд заработной платы будет увеличен на 27%. В итоге с учетом этих и других объективных факторов себестоимость продукции вырастет к уровню 2022-го на 26%.

Остановить рост себестоимости поможет увеличение спроса на цемент, считают его производители. Но пока рынок Сибири сохраняет отрицательную динамику. Как отметил Геннадий Рассказов, причина происходящего – в низком уровне промышленного и инфраструктурного строительства, на соответствующие проекты в СФО идет лишь около 33% цемента. В то же время в европейской части России аналогичный показатель – не менее 50%.

«В конце января распоряжением правительства РФ утверждена стратегия социально-экономического развития Сибирского федерального округа до 2035 года. Целью социально-экономического развития определено создание условий для повышения конкурентоспособности экономик субъектов России, входящих в СФО, обеспечение их экономического роста и как следствие повышение качества жизни. Считаю, что безусловная реализация стратегии окажет существенное положительное влияние на загрузку производственных мощностей и позволит повысить эффективность строительного комплекса Сибири в целом. Но для этого документа нужно наполнить конкретными программными мероприятиями», – заявил спикер.

Он добавил, что благодаря избыточному предложению цемента на рынке Сибири созданы оптимальные условия для возведения долговечных цементобетонных дорог, не требующих дорогостоящих ежегодных ремонтов и ограничений по нагрузкам на оси или по общей массе транспортных средств. «Уже сейчас

многие грузы мы с огромными задержками буквально «проталкиваем» по сибирским железным дорогам. Чтобы снять логистические ограничения и увеличить товарооборот с дружественными государствами Азии, необходимо в короткие сроки расширить сеть безопасных и качественных автотрасс. Только в этом случае можно будет говорить о динамичном развитии местных производств и всей Сибири», – убежден Геннадий Константинович.

Открытые вопросы

Заместитель директора департамента ценообразования и ресурсного обеспечения строительства Министерства строительства и ЖКХ РФ Евгений Мухин считает неверным утверждение, что потребление цемента падает исключительно из-за снижения объемов строительства. По мнению эксперта, в настоящее время активно развивается производство других материалов, способных заменить цемент в ряде случаев.

«Необходимо осваивать новые сегменты рынка, где будет применяться цемент. Интересное направление – строительство цементобетонных дорог», – добавил Евгений Николаевич.

Заместитель председателя Общественного совета при ФАС России, первый вице-президент холдинга «Сибирский цемент» Валерий Бодренко отметил: при увеличении ввода жилья статистика, наоборот, говорит о снижении объемов потребления цемента.

«Звучат мнения о недостоверности статистических данных или использовании заменителей цемента. Но нужно четко понимать: в жилищном строительстве на многоквартирные дома приходится 48%, остальные 52% – это индивидуальное жилищное строительство. Какой цемент применяют в секторе ИЖС? Кто его производит, контролирует качество и определяет цену? Вопросы остаются открытыми», – сказал выступающий.

По словам Валерия Бодренко, в последние годы в России потребление цемента составляет 330-370 кг на человека. Для сравнения, в развитых государствах этот показате-

ль равен от 600 до 1500 кг. Даже Вьетнам и Иран обходят нашу страну.

Цемент в строительстве жилья

Как отметил исполнительный директор аналитической компании «СМ Про» Евгений Высоцкий, с 2020 года зафиксирован существенный отрыв стоимости жилья от стоимости строительства. В среднем по России с 2019-го доля расходов на стройматериалы в общей стоимости жилья снизилась с 73% до 50%. А на оставшиеся 50% приходится: прибыль девелопера, стоимость земельного участка, инженерные коммуникации, благоустройство и озеленение, подключение к сетям, затраты по вводу дома в эксплуатацию, затраты на рекламу, содержание компании, выплаты по кредитам.

Таким образом, по его мнению, сейчас стоимость строительных материалов не является основным драйвером роста цен на жилье. «Предлагаем закрыть тему влияния стоимости цемента на цену жилья, как минимум, до тех пор, пока индексы стоимости цемента не сравняются с индексами стоимости жилья. Некоторым застройщикам нужно задать вопрос: не хотите ли снизить цены? Мы сравнили финансовый результат всей цементной промышленности России и одного девелопера. Так, в 2021 году выручка одного из крупнейших застройщиков страны превысила выручку всех цементных компаний в 1,8 раза, а чистая прибыль – почти в 7 раз: 104 млрд руб. против 15 млрд руб. Неправильно, что на рынке наблюдается такой перекося. Крайне важно, чтобы подход к подотраслям всей строительной индустрии был справедливым», – считает спикер.

Координатор НОСТРОЙ по Сибирскому федеральному округу Максим Федорченко, в свою очередь, отметил, что снижение цен на жилье заставит застройщиков экономить на всем, а это не соответствует запросам рынка. «Если судить по новосибирскому рынку, мы увидим, что покупатели предпочитают качественное комфортное жилье, благоустроенные пространства, а это стоит денег», – объяснил Максим Владиславович. – В данный момент целесообразнее

говорить не о снижении цен, а о повышении покупательской способности населения, доступной ипотеке».

В поисках справедливости

Присутствующий на встрече заместитель губернатора Новосибирской области Сергей Семка задал вопрос: «А какую цену можно считать справедливой?» Ведь каждый будет видеть ее по-разному. Заведующий кафедрой конкурентной и промышленной политики экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова Андрей Шаститко пояснил, наука не дает точного определения данному понятию. «Есть заменители. Например, цена не должна быть монопольно высокой или монопольно низкой, для определения этого существует набор инструментов», – прокомментировал спикер.

Профессор кафедры коммерческого права и основ правоведения юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова Алла Варламова добавила, что все отрасли взаимосвязаны и используют продукцию естественных монополий. «Если цены в одних отраслях с разрешения органов власти растут в разы, а в других связанных отраслях применяется совершенно другой подход, это можно назвать дискриминацией. В подобной ситуации нарушается важнейший принцип конкуренции», – констатировала доктор юридических наук.

«Справедливость, конечно, категория не экономическая, поэтому целесообразно, на мой взгляд, рассуждать о четком регулировании отрасли, основанном на балансе интересов разных сторон – производителей материалов и комплектующих, застройщиков, представителей банковского сектора – при участии Правительства, Госдумы, Центробанка», – присоединился к дискуссии заместитель председателя Комитета Госдумы РФ по экономической политике Артем Кирьянов.

Выводы и предложения

В рамках круглого стола обсуждались различные меры и механизмы, связанные с формированием цен на строительные материалы и контролем над этим процессом. Заместитель председателя комитета Госдумы РФ по строительству и ЖКХ Александр Аксененко предложил по итогам мероприятия сформировать перечень конкретных инициатив и направить его на рассмотрение профильных комитетов нижней палаты парламента и министерствам. Очевидно, в данный документ войдут предложения цементников о предоставлении компаниям государственной поддержки.

Михаил ШЕСТАКОВ,
корреспондент РБК Новосибирск

По информации «Сибцема», стоимость цемента в январе 2023 года к январю 2008-го выросла на 56%. При этом, по данным Росстата, средние цены на газ за этот же период выросли более чем в 7 раз, средние цены на электроэнергию, отпущенную промышленным потребителям, – почти в 4 раза, тарифы на ж/д перевозку грузов – более чем в 3 раза, как и промышленная инфляция. Средняя стоимость жилья на первичном рынке увеличилась в 2,5 раза.

БЫЛО – СТАЛО

На смену старым трофеям

На Ангарском цементно-горном комбинате завершается модернизация РУ-6 кВ трансформаторной подстанции № 5, питающей «сердце завода» – цех «Обжиг», а также основные непроизводственные подразделения. Объект уже изменился до неузнаваемости.



Трансформаторную подстанцию № 5 обновили до версии 2023.0

До модернизации в помещении распределительного устройства функционировали высоковольтные ячейки старого образца. Некоторые из них можно назвать трофейными, поскольку вывезены они были из Германии после Великой Отечественной войны в рамках репарации. Эти ячейки больше годились для выставки в музее, чем для качественной работы: процент их износа был слишком высок, а ремонт невозможен из-за отсутствия запчастей на рынке.

«Историческая ценность» оборудования не помешала команде специалистов приступить к реализации проекта по модернизации высоковольтной силовой части энергетического узла, который небезосновательно считается главным на заводе – за счет того, что питает цех «Обжиг». Старые ячейки были полностью демонтированы, вместо них установлено 28 аналогов, изготовленных из современных материалов по передовым технологиям. Примечательно, что прежнее оборудование занимало больше площади. Новые ячейки

– более компактные, все они уместились в один ряд. Попутно в помещении выполнялся ремонт, теперь за его внешний вид, как минимум, не стыдно.

Важнейшие преимущества нового оборудования – надежность и безопасность. Современные технологические решения обеспечивают дополнительную защиту персонала от поражения электрическим током. Изолированный шинный мост исключает прямое прикосновение к токоведущей части. Ячейки полностью герметично закрыты. Если в одной из них произойдет

нештатная ситуация, она будет локализована и не распространится дальше. А система мониторинга позволяет четко отслеживать отклонения в работе электрооборудования цеха «Обжиг».

Стоит отметить и вакуумные выключатели, которыми оснащены электроустановки. Ранее гашение электрической дуги происходило в масляной среде, а масло – это, как ни крути, источник грязи и легковоспламеняющийся материал. Теперь гашение дуги производится за счет вакуума, технология более безопасная и аккуратная.

Кроме того, вакуумные выключатели неприхотливы в обслуживании.

Оборудование РУ-6 кВ трансформаторной подстанции №5 идентично тому, что в 2021 году было смонтировано в помещении распределительного устройства трансформаторной подстанции №3. Унифицированные узлы, со взаимозаменяемыми деталями, значительно проще обслуживать и ремонтировать в дальнейшем.

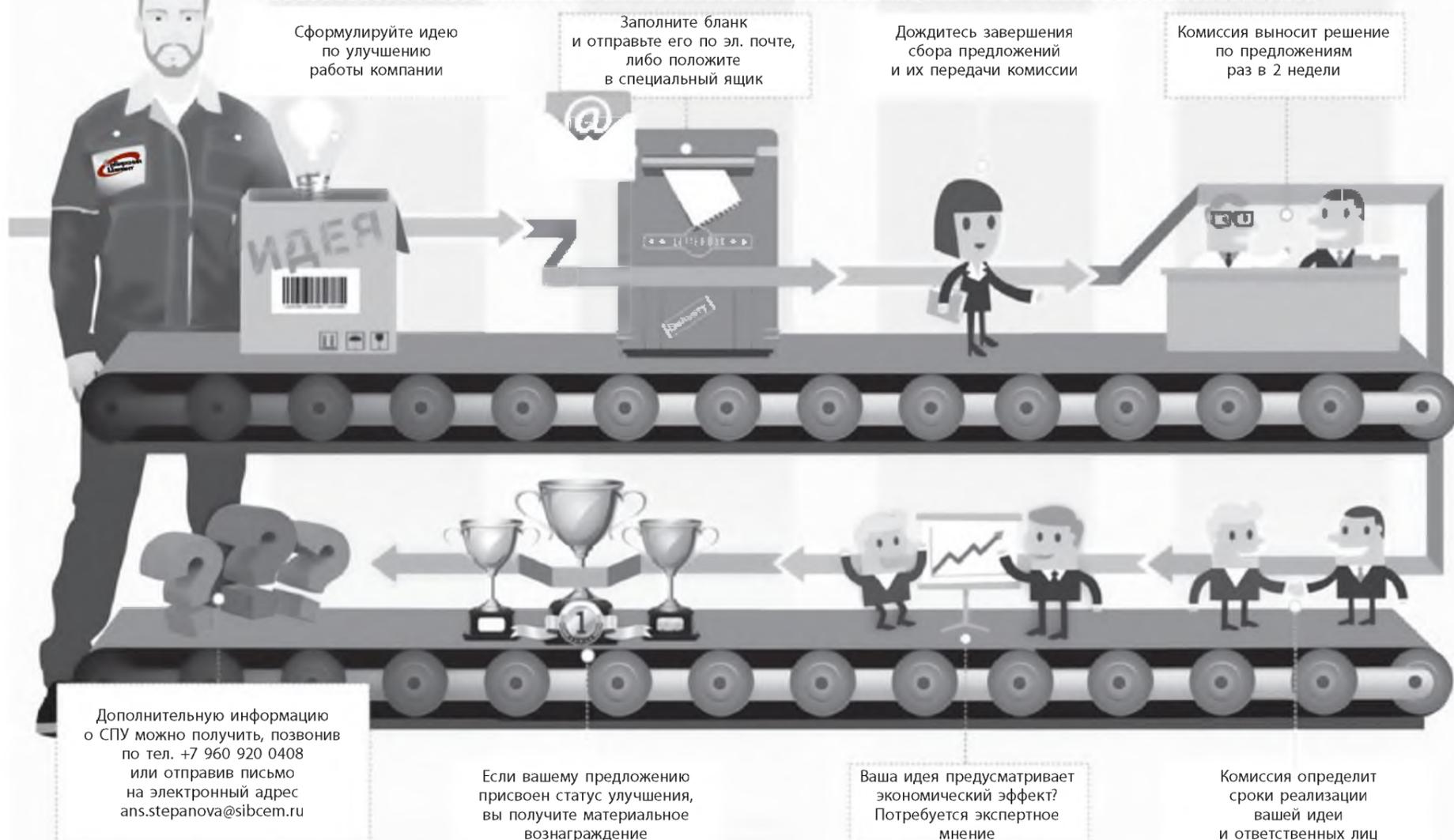
Кроме «Обжига», обновленная подстанция обеспечивает энергией вспомогательное оборудование непроизводственных и смежных подразделений: заводоуправления, медпункта, столовой, складов, помещений двух цехов («Техническое обслуживание», «Подъемно-транспортные механизмы»).

Пока питание объектов производится по старым подземным кабелям. В скором времени оно будет осуществляться по современным надземным кабельным эстакадам, соединяющим распределительное устройство с цехом «Обжиг» и подстанцией 110/35/6 «Цемзавод».

Эстакады, построенные с нуля и изменившие панораму предприятия, также достойны освещения в одном из предстоящих выпусков газеты «Сибирский цемент».

Павел МУРАДЫМОВ,
руководитель группы по наладке и испытаниям электрооборудования АО «Ангарскцемент»

ПРЕДЛОЖИТЕ ИДЕЮ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ПОЛУЧИТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ! Как работает система постоянных улучшений (СПУ)?



ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

К людям и оборудованию – с душой!

12 мая традиционная встреча управляющего директора АО «Искитимцемент» Владимира Скакуна с представителями трудового коллектива состоялась в цехе «Помол», но началась она не совсем обычно. «Анатолий Михайлович решил завершить свою деятельность на предприятии», – сообщил руководитель и со словами благодарности за многолетний добросовестный труд вручил ему почетную грамоту АО «Искитимцемент».

Анатолий Гавриленко родился в 1956 году в г. Прокопьевске Кемеровской области. После школы поступил в Кемеровский химический техникум, в 1976-м получил диплом по специальности «техник-электрик». По направлению от техникума работал в ГПТУ-12 г. Прокопьевска мастером производственного обучения. В 1978 году успел поработать инспектором на энергетическом предприятии.

Здесь же, в Прокопьевске, он познакомился с будущей супругой – Любовью, молодым доктором из Искитимского района. В 1979-м они поженились, в 1980-м родилась дочь Вера. Еще через год семья переехала в Искитим. Любовь устроилась на работу в профилакторий цементного завода, а Анатолий пошел на машиностроительный завод, но уже в 1982 году перевелся на цементный.

«Так я стал электромонтером 4-го разряда в цехе «Помол-2». Бригадир М.Г. Рядинских, электромонтер В.А. Суворов – знающие производственные специалисты, но я старался разбираться во всем сам, самоучка. Быстро показал, на что способен, разряд повысили, затем назначили бригадиром. В 1993 году энергетик цеха Владимир Степанович Агеев ушел на заслуженный отдых, и меня назначили на эту должность», – скромно и кратко рассказывает Анатолий Михайлович о своем карьерном росте на цемзаводе. И добавляет: «Я – настырный! Если люди сделали, значит, и я должен сделать, человек придумал – и я смогу. Это и ремонта касается, и внедрения новшеств, и сбора схемы...»

Был в его карьере период расставания с цемзаводом: в 1999 году А.М. Гавриленко по ряду обстоятельств ушел на Новосибирский электродный завод, где проработал около трех лет. А потом цементники убедили его вернуться. «Начальник «Помола» В.С. Белозерцев с начальником цеха «Горный» Э.П. Мальщуквым «поймали» меня на даче и



Управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун вручил Анатолию Гавриленко почетную грамоту

сказали: «Если ты нам товарищ, возвращайся, надо – край!» – вспоминает Анатолий Михайлович. – На четвертой мельнице проблемы были с оборудованием и по схемам. В общем, уговорили, а я человек слова: сказал – сделал».

Анатолий Михайлович за время работы зарекомендовал себя только с хорошей стороны, он нес ответственность за все электрохозяйство цеха. При его непосредственном участии смонтированы и запущены в работу пять электромостовых грейферных кранов, 18 весовых дозаторов на все цементные мельницы, система безударного пуска цементных мельниц, система оборотного водоснабжения цеха; проведены капиталь-

ные ремонты цепей управления цементных мельниц.

А.М. Гавриленко передавал знания и опыт новым работникам цеха. «До сих пор еще ребята звонят, советуются, – с удовольствием отмечает он. – Я всегда обучение с кранов начинал: это же тоже сердце завода! Если краны вышли из строя, значит, следом встанет «Обжиг», и дальше по цепочке останавливаются все цеха предприятия, от «Горного» до «Погрузки». Этого никак допустить нельзя!»

Усилия Анатолия Михайловича всегда были направлены на обеспечение стабильной работы «Помола» и недопущение аварийных ситуаций. Он проявлял инициативу, демонстри-

ровал высокие профессиональные качества, старался улучшить состояние электрооборудования цеха и не останавливался на достигнутом.

«Заводские краны изначально работали на контакторах, а потом нам с Михаилом Рядинских попались на глаза тиристоры. Мы их изучили, потом опробовали на вспомогательном движке и в итоге решили собрать схему – при помощи Николая Новоселова, – вспоминает А.М. Гавриленко. – Я в ту пору еще бригадиром был. Как только энергетик ушел в отпуск, мы эту панельку на грейферный кран № 3 и закрепили, а после демонтажа этого крана «перекинули» на другой, 16-тонный, над шестой цементной мельницей. Ни разу она не подводила! А все – благодаря учителю Александру Макаеву, который говорил мне в техникуме: «Анатолий, ты рассчитал схему – дай запас прочности 3-4 раза в деталях и будь уверен». По этому принципу мы и рассчитали схему, которая работает до сих пор. Потом на все краны поставили тиристорные системы управления».

Коллеги с большим уважением относятся к Анатолию Михайловичу, отмечают, что с ним легко работать, комфортно. «Где-то, конечно, гаркну, но в основном по-человечески с людьми разговариваю. Высоко ценю профессионализм. В разное время успел поработать с грамотными, опытными специалистами: энергетиком «Сырьевого» В.С. Марченко, энергетиком «Обжиг» А.А. Федоренко. Нынешний управляющий директор завода В.П. Скакун и технический директор С.В. Буртасов – тоже профессионалы с большой буквы. Скакун ведь начинал трудовую деятельность на Ачинском цементном заводе электромонтером, наше дело он знает на «отлично», – рассуждает Анатолий Михайлович. – Считаю, у меня хорошие отношения с энергетиками и механиками всех подразделений, с ребятами из «Энергоцеха», а в «Помоле» с механиками мы как братья!»

За годы работы на предприятии А.М. Гавриленко неоднократно награждался за выполнение особо важных заданий, его фото размещали на Доске почета. Его труд отмечен отраслевым знаком «За большой вклад в развитие цементной промышленности», медалью «За вклад в развитие Новосибирской области», юбилейным знаком «Новосибирь-85» и муниципальным нагрудным знаком г. Искитима.

14 апреля Анатолия Михайловича с почетом проводили на заслуженный отдых. Сил и идей у него более чем достаточно, но пришло время посвятить себя семье. Его супруга – Любовь Степановна – тоже совсем недавно вышла на пенсию, много лет она работала в профилактории цемзавода, а после его закрытия перешла в городскую поликлинику № 2, где трудилась и участковым терапевтом, и заведующей. Дочь Гавриленко – Вера – пошла по стопам матери, она заведует одной из поликлиник в Новосибирске. Старшему внуку Геннадию 13 лет, младший Михаил учится в первом классе. Есть хорошая компания для походов на рыбалку и за грибами-ягодами. «Но я понял, что на пенсии отдохнуть мне не удастся, – шутит Анатолий Михайлович. – То была работа-работа-работа, а теперь дача-внуки-дача! Я и зимой буду туда ездить. Как зачем? Дорогу чистить. Вот лопаточкой расчисть, а соседи потом спасибо скажут».

В этом – весь Анатолий Михайлович, душевный, располагающий к себе, спокойный, с широкой открытой улыбкой и добрым взглядом.

Начальник цеха «Помол» Владимир Булышев: «Он – супермен в своем деле! В любой сложной ситуации (а их было немало) спрашиваю: «Михалыч, сможем мы это сделать?», и если он ответил: «Сможем», то главное – не мешать ему. Мне повезло, что с этим человеком я проработал 16 лет!»

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

АКТИВ

Кандидаты от молодежи

В Ангарском городском округе (АГО) началось формирование нового созыва Молодежного парламента при окружной Думе. Трое представителей Ангарского цементно-горного комбината выразили желание стать депутатами «от молодежи» и пройти образовательную программу для потенциальных кандидатов.

Первый модуль программы собрал в одном зале около 30 молодых представителей предприятий и организаций Ангарска, нацеленных войти в Молодежный парламент. Среди них – работники азотно-тукового завода, налоговой службы, управления соцзащиты населения, клуба исторической реконструкции. «Ангарскцемент» представляли ведущий специалист по пожарной профилактике и ГО Кирилл Начевнов, делопроизводитель Анна Голубева и ведущий инженер отдела менеджмента качества Елена Попова.

Молодежный парламент АГО – это консультативно-совещательный орган при Думе, созданный, в частности, для приобщения молодежи города к парламентской деятельности, формирования правовой и политической культуры, для поддержки созидательной гражданской активности

и решения множества важных задач.

На первом модуле кандидатам рассказали, что депутаты Молодежного парламента имеют возможность предлагать и реализовывать идеи, так или иначе связанные с жизнью молодежи в городе. Инициативы могут затрагивать любые сферы: образование, социальную жизнь, волонтерство... Молодые цементники уже выбрали для себя наиболее интересные и важные направления. «В рамках депутатских полномочий я готов работать над развитием молодежного спорта, – отметил Кирилл Начевнов. – Сам играю в баскетбол, состою в заводской команде. Был бы рад содействовать росту спортивного движения в Ангарске, открытию доступных спортивных пространств и вовлечению молодежи. Также хотел бы обратить внимание на профилактику дорожно-транспортного травматизма среди молодежи».



Специалисты «Ангарскцемента» готовы представлять и защищать интересы городской молодежи

Новый созыв Молодежного парламента будет избран осенью путем интернет-голосования. В него должны войти 15 депутатов, избираемых сроком на три года. Кандидаты, не

набравшие достаточного количества голосов, при желании могут стать помощниками депутатов. Молодежь «Ангарскцемента» всерьез настроена войти в парламент и сделать жизнь

родного города лучше в силу своих возможностей.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

СОБЫТИЕ

«Неделя карьеры», месяц подготовки

Красноярский цементный завод принял участие в акции «Неделя карьеры», организованной СибГУ им. Решетнева для студентов и выпускников университета.



Красноярские цементники постарались сделать презентацию яркой и интересной для студентов

Более 40 ведущих работодателей со всей России стали участниками данного профориентационного мероприятия. В их числе и ООО «Красноярский цемент». На выездную презентацию, которая проводилась в вузе, предприятие направило делегацию в составе главного технолога Юрия Крылова, главного механика Николая Тихончука, заместителя главного механика Игоря Гончарова и руководителя корпоративного учебного центра Елены Максак. «К «Неделе карьеры» мы готовились больше месяца, – рассказывает Елена Максак, – согласовыва-

ли с университетом приоритетные для нас специальности и направления, по которым обучаются студенты, продумывали формат проведения мероприятия и контент, который поможет добиться главной цели – заинтересовать выпускников и привлечь к нам на работу».

В зале научной библиотеки СибГУ собрались учащиеся четвертого и пятого курсов института химических технологий. Встречу открыл показ фильма-презентации о деятельности холдинга «Сибирский цемент» и Красноярского цементного завода. Затем главный технолог подробно расска-

зал студентам об основных производственных подразделениях предприятия и этапах технологического процесса по выпуску цемента, продемонстрировал им образцы сырьевых материалов. «Посмотрите на четыре компонента, представленные на столах: известняк, глина, железосодержащая добавка, кремний. Все это материалы, из которых уже можно сделать цемент», – пояснил Юрий Крылов. Молодежь получила возможность вблизи рассмотреть колбу со шламом и образцы клинкера. «После презентации вы все эти материалы сможете поддержать в

руках, а шарик клинкера – полуфабриката цемента – забрать себе на память в качестве презента, если возникнет такое желание», – заверил спикер.

Механики свое выступление посвятили оборудованию, которое эксплуатируется на Красноярском цементном заводе. Живой рассказ о трофейной немецкой щековой дробилке в горном цехе, сырьевых и цементных мельницах, вращающихся печах и современных упаковочных машинах удачно дополнила экспозиция. С помощью движущихся макетов шаровой мельницы и глиноболтушки заводчанам удалось наглядно объяснить аудитории, как функционирует спецоборудование в цехах «Сырьевой» и «Помол».

Студентов впечатлил тот факт, что на заводе, который начал работу в сороковых годах прошлого столетия, практически все производственные процессы автоматизированы, кроме того, есть единый техносервер. Удивила молодежь и насыщенная программа по модернизации оборудования предприятия. «Так, в только что построенном цехе «Помол» работает всего одна цементная мельница с сепаратором, которая по мощности равна пяти мельницам, установленным в старом подразделении», – подчеркнул Николай Тихончук.

Руководитель корпоративного учебного центра Елена Максак проинформировала студентов и выпускников вуза о возможности прохождения практики на заводе, о вакансиях, преимуществах работы в холдинге «Сибирский цемент», о социальных гарантиях и развитой корпоративной культуре.

Презентация «Красноярского цемента» не оставила равнодушными участников «Недели карьеры». После мероприятия несколько студенток-химиков, выпускающихся в этом году, обратились к специалистам предприятия с более детальными вопросами. Девушки хотели узнать, как после окончания вуза устроиться в заводскую лабораторию.

Оценили выступление красноярских цементников и организаторы мероприятия. По мнению начальника отдела карьеры СибГУ Елены Никитиной, предприятие выбрало эффективный формат работы со студентами: не просто стендовой сессии, а интерактивной презентации, с образцами материалов и движущимися макетами. Ребята это ценят.

Современную молодежь сегодня сложно чем-то удивить, необходимо постоянно искать нестандартные форматы взаимодействия, считает управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев. «Важно заинтересовать будущих молодых специалистов, показать перспективы, которые открываются для них в нашей компании, – комментирует итоги встречи руководитель. – Такой выездной формат мероприятия мы используем нечасто – в основном студенты сами приезжают на экскурсии по промплощадке. Но мы с удовольствием откликаемся на все приглашения учебных заведений поучаствовать в профориентационных мероприятиях на их территории и стараемся подготовить яркую запоминающуюся презентацию о заводе».

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ПРОЕКТ

Может, перейдем на ЭДО?

АО «Искитимцемент» и ООО «Сибцементсервис» перешли на взаимный электронный документооборот в рамках корпоративной информационной системы Ахарт (КИС «Аксарт»).

Внедрение электронного документооборота (ЭДО) между «Искитимцементом» и «Сибцементсервисом» было призвано оптимизировать многие процессы: в первую очередь сделать своевременным отражение в учете предпринятых себестоимости затрат на ремонт (услуги и материалы), упростить процесс утверждения документов на бумаге, устранить несоответствия в списании материалов и т. д. Благодаря электронному документообороту многие проблемы удалось решить.

Компании начали обмениваться документами посредством ЭДО в апреле. Сегодня списание материалов и признание услуг оказанными в учете происходят онлайн, одновременно в обеих компаниях. Бухгалтерия осуществляет контроль, связанный со списанием товарно-материальных ценностей в учете и корректностью их отражения в актах о приемке выполненных работ (КС-2).

Кроме того, АО «Искитимцемент» и ООО «Сибцементсервис» отказались от использования бумаги для печати – документы подписываются только в электронной форме, что не только снижает затраты, но и исключает ошибки, улучшает качество учета. Процесс автоматизирован в «Аксарте», в заказах на покупку выстроены специальные маршруты согласования. Документ загружается инициатором в КИС, утверждается определен-

ными участниками и автоматически подписывается в СБИС. Легко, просто и быстро!

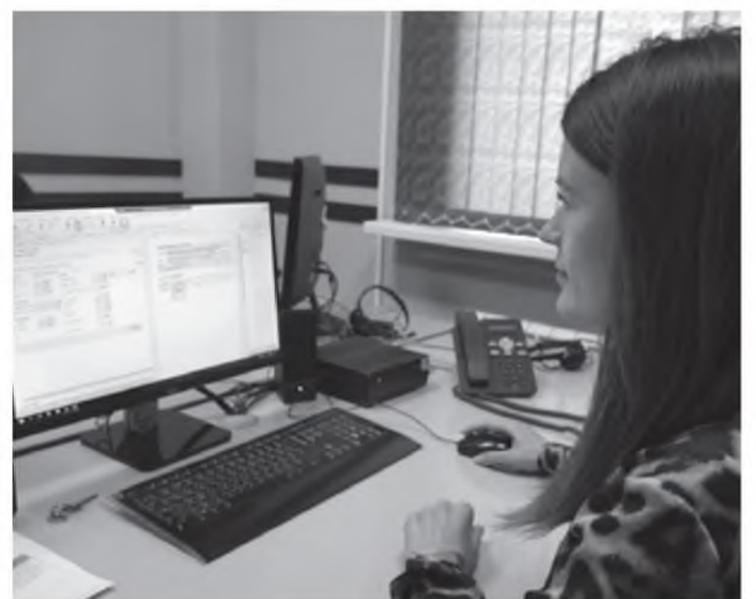
Работники, задействованные в согласовании и подписании документов, уже оценили преимущества ЭДО. Ежемесячно после 24-го числа представители «Сибцементсервиса» начинали закрытие месяца. Со стороны АО «Искитимцемент» в этом процессе участвовали финансовый директор, директора по направлению, сотрудники цехов, отдела проектного финансирования. Огромные стопки документов передавались по площадке из рук в руки от одного согласующего к другому, это создавало потери времени и отвлекало людей от других не менее важных дел. Сейчас согласование документа занимает всего несколько минут у каждого задействованного лица. Нужно войти в систему, открыть документ, проверить информацию, согласовать его или в отдельных случаях, при обнаружении ошибок, отклонить, чтобы он отправился к инициатору на исправление либо следующему согласующему. Всем участникам процесса стало работать в разы проще.

Помимо этого, исключены искусственные задержки при подписании документов, которые иногда имели место. Налажен процесс взаимодействия между заказчиком и исполнителем, все процессы отражены наглядно и прозрачно, в системе видны

действия каждого участника процесса с датой и точным временем обработки документов.

Семь лет назад ЭДО в таком формате был реализован проектной командой «Сибцемент» на базе Топкинского цементного завода, позднее алгоритмы при необходимости дорабатывались и транслировались на остальные предприятия холдинга, использующие четвертую версию КИС. В АО «Искитимцемент» данный блок добавлен после внедрения в 2022 году основных разделов «Аксарты» 12.0. Принципы исполнения на всех производственных активах «Сибцемент» одинаковы, однако технические решения в версиях 12.0 и 4.0 отличаются значительно. На искитимской площадке холдинга проектная команда учла те сложные моменты, которые выявили годы использования ЭДО на других предприятиях, сделала функционал более удобным для пользователей. Можно с уверенностью сказать, что на цементном заводе Искитима сейчас работает улучшенная версия блока.

«Внедрение ЭДО – в силу отлаженности этого процесса ранее на базе других компаний в составе холдинга «Сибирский цемент» – прошло в Искитиме в рабочем режиме, без срывов и непредвиденных проблем благодаря слаженной работе проектной команды, – отмечает Руслан Овчинников, директор обособленного структурного подразделения



«Аксарт» отменяет бумажную волокиту

ООО «Сибцементсервис» в г. Искитиме. – Мы сократили расход бумаги, снизили затраты на ее приобретение. Оперативность подписания документов значительно повысилась. Раньше в случае выявления ошибки необходимо было внести корректировки в файл, заново его распечатать и вновь запустить на подписание (то есть собрать порядка 5-6

подписей, потратить на это не один день). То же самое – в случае утери документа. Сейчас процесс подписания осуществляется оперативно; даже в случае обнаружения недочетов, их можно устранить».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ИНТЕРВЬЮ

Добро пожаловать на завод!

В марте в службе управления персоналом ООО «Топкинский цемент» введена новая штатная единица – ведущий специалист по подбору персонала. По просьбе редакции Наталья Пахомова, принятая на эту должность, рассказала о своих рабочих задачах, дальнейших планах и немного о себе.



– Наталья Владимировна, для чего было создано дополнительное рабочее место в службе управления персоналом? Какие изменения произошли в системе приема новых сотрудников на завод?

– Если говорить коротко, я занимаюсь подбором персонала с учетом всех требований, а также организацией и проведением собеседований. Сегодня на рынке труда открылось вакансий больше, чем желающих

устроиться на работу. Те времена, когда за дверями стояла очередь, давно прошли, и в ближайшем будущем эксперты не предсказывают улучшений. Напротив, ожидается кадровый голод во всех отраслях.

Таким образом, задача укомплектования штата особенно важна и актуальна, для ее решения нужен конкретный специалист в данной области. Подбор персонала – это большая и ответственная работа со своими методиками и инструментами.

– Расскажите о них подробнее.

– Например, сейчас я собираю информацию для формирования профиля должности (профессии), он необходим для более оперативного и точного подбора работников. На основе должностной и рабочей инструкции, профстандарта составляется «портрет» профессии со всеми нюансами и требованиями, который дополнительно обсуждается с руководителями подразделений. Таким образом, уже во время телефонного разговора с соискателем я могу определить, насколько он подходит на ту или иную вакансию.

Надо сказать, не всегда люди отчетливо понимают свои возможности. В подобных случаях профиль должности (профессии) очень полезен, я могу быстро сориентировать человека на рабочие места, где пригодится уже имеющийся у него профессиональный опыт.

– Но у соискателя есть возможность пройти обучение на заводе?

– Конечно, очень многим профессиям можно обучиться в нашем корпоративном учебном центре, даже если за плечами лишь школа.

– Сколько вакансий сейчас есть в компании?

– Их множество. Предприятию требуются водители автоцементовозов и бульдозеров, электрослесари, инженеры...

Топки – город небольшой, избытка свободных квалифицированных кадров нет. Впрочем, и хороших работодателей, то есть стабильные организации, можно по пальцам пересчитать. Многие местные жители работают в Кемерове, ежедневно проводя в дороге немало времени, либо вообще выбирают вахтовый метод. Цементный завод дает возможность трудиться и жить рядом с родными, любимыми людьми.

Важно, чтобы о вакансиях предприятия знали как можно больше людей. Так информация быстрее дойдет до соискателя, ведь друзья и родственники делятся друг с другом разными новостями.

На территории Топкинского района для оповещения населения о заводских вакансиях используются яркие, цветные листовки, привлекающие внимание. Информация размещается на сайтах «Авито» и HeadHunter, в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники».

– Какие еще направления развиваете?

– Например, я провожу анализ причин, по которым люди собираются увольняться. В планах – разработка мер, направленных на то, чтобы удержать их на предприятии. С этим связано и другое важнейшее направление моей работы – формирование кадрового резерва предприятия. Уже сейчас некоторые ре-

зюме откладываю в архив. Пока они не востребованы, но необходимость может возникнуть в любой момент.

Продолжаю развивать систему профориентационной работы. Так, в апреле участвовала в проведении «Дня карьеры» в Кемеровском горно-техническом техникуме, ярмарки вакансий в Топкинском центре занятости. Организовывала экскурсию по заводу для старшеклассников. Учащиеся 9-го класса смогли посмотреть карьер по добыче известняка и производственные подразделения, пообщаться с работающими специалистами, узнать больше о заводских профессиях.

– А Вы раньше бывали на Топкинском цементном заводе? Какие у Вас впечатления?

– На самом предприятии раньше не бывала, но знаю о цементном производстве немало! Моя семья с ним неразрывно связана: мой папа – Владимир Дмитриевич Буртасов, ветеран труда, – много лет проработал в цехе «Горный» машинистом экскаватора, а мой брат, Сергей Владимирович Буртасов, – ныне технический директор цементного завода Искитима. Поэтому первая ознакомительная экскурсия по «Топкинскому цементу» для меня была очень долгожданной и интересной. Во-первых, знать условия труда работника на каждом участке в моей текущей деятельности просто необходимо. А во-вторых, хотелось скорее посетить все подразделения, своими глазами увидеть все то, о чем мне рассказывали.

Анна ЯРОШУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

Я ПОМНЮ, Я ГОРЖУСЬ

Наставник многих цементников

Труженик тыла, ветеран Тимлюйского цементного завода, почетный гражданин поселка Каменска Иван Иванович Поздняков – о жизни, войне и о родном предприятии.

9 мая его телефон почти не молчит – все хотят поздравить ветерана. В этом году Иван Иванович, наверное, впервые не пошел на площадь поселка: парад и шествие Бессмертного полка отменили. Ветеран принимал гостей дома. Поздравить Ивана Ивановича с праздником Победы пришли и заводчане: председатель совета ветеранов предприятия Татьяна Федотова, руководитель службы управления персоналом Наталья Новикова и специалист по социальной работе Виктория Носкова. Он родился в Баргузинском районе в большой семье и был самым младшим, седьмым ребенком. Когда началась война, Ване было 9 лет. В 1942 году умер его отец, старший брат Иннокентий ушел на фронт. Он служил на западе и дважды приходил в отпуск. Посмотреть на него и спросить про своих отцов, мужей и братьев: «Не видел ли? Живы ли?» – собиралась вся деревня. Всей деревней горевали и тогда, когда одна за другой пошли похоронки...

В селе были страшные проблемы с дровами. «А мы со средним братом чурок наготовили и прибрали в амбар, – рассказывает Иван Иванович. – Пришел Кеша после ранения в отпуск и пристыдил нас, мол, как же это так получается: соседи замерзают, а у вас дрова лежат? И мы все припасы развезли по соседям...»

В 1945 году на Восточный фронт ушел средний брат Павел, 13-летний Иван остался за старшего. «Мы при-

ходили из школы, я запрягал теленка, у меня отцовский нож остался. Соседские девочки Колмаковы, Таня и Таисия, со мной за дровами ездили, говорили: «С Иваном не страшно, у него же ножик». А волков так много было, что они в деревню выходили, собак ели... Заезжали мы в лесок, где что щелкнет – у меня сердце обрывалось», – признается ветеран.

Все его друзья бросили школу, а Иван учился – мама настаивала, грозилась написать братьям на фронт. «Перед Новым годом иду в школу, седьмой класс, а мне навстречу Александр Филиппов – инвалид, полевод, авторитетный товарищ. И вроде не мне он сказал, а так, обронил: «Такой мужик, а в школу ходит». Это слова стали последней каплей! Я бросил школу. Мы, пацаны 13-15 лет, по две лошади запрягали, в мороз в тайгу за 3-4 км ездили, привозили дрова и отапливали всю деревню», – продолжает Иван Иванович. За трудовые подвиги и заслуги в мирное послевоенное время на Тимлюйском цементном заводе он получил медали ВДНХ, значки победителя соцсоревнований и орден «Знак почета». Но главной наградой в своей жизни он считает медаль «За доблестный труд в годы войны», а День Победы – главным праздником.

Война закончилась, но легче не стало. Иван работал в геологоразведке – тогда в Баргузинской долине в Бурятии искали нефть. Братья вернулись с войны. Иннокентий умер от ран через полгода. Павел узнал, что в Тимлюе

строится цементный завод и поселок. Приехал, посмотрел и устроился на предприятие. Иван после армии приехал к нему и остался. «Каменск – лучшее место на земле. Я объездил весь Союз, повидал больше десятка заводов – нигде такого не было, как у нас!» – с гордостью говорит Иван Иванович.

Завод строился. В 1953 году пустили первую вращающуюся печь, в 1954-м – вторую. Павел Поздняков работал машинистом печей. В 1956 году помощником машиниста пришел Иван – без общего, не то что специального образования! Павла назначили мастером смены, Иван стал машинистом. Павел стал замначальника цеха, Иван – мастером смены, которую так все и называли – «Поздняковская». Скоро его смена одной из первых завоевала почетное звание «бригада коммунистического труда».

Он умел ладить не только с оборудованием – с каждым своим работником. Фотография той его смены и сегодня висит на видном месте дома у ветерана, и про каждого из этих людей он может рассказать немало поучительных, а то и курьезных историй.

Специалистов не хватало, на розжиг печей приезжали работники других заводов. Молодежь дни проводила в цехах, вечера – в школе и индустриальном техникуме. «За несколько лет подготовили столько специалистов, что даже рабочие у нас были с техническим образованием. А когда на производство приходили инженеры, они первым делом наработывали



Иван Иванович на фоне фотографии лучшей смены, «поздняковской»

опыт на основном оборудовании. Так и получалось: днем они – мои подчиненные (а я уже замначальника цеха), вечером – мои учителя», – вспоминает Иван Иванович. Отработав восемь лет в «Обжиге», всю трудовую жизнь считал его «своим», будучи начальником производственно-технического отдела и заместителем главного инженера завода.

Становление предприятия и коллектива, отладка оборудования, несколько крупнейших реконструкций, в результате которых проектная мощность завода была увеличена вдвое, поиск технологических решений, установка и модернизация электрофильтров, освоение и выпуск новых видов цемента, формирование высочай-

шей культуры производства – все это прошло при непосредственном личном участии Ивана Ивановича. Трижды в Каменск съезжались цементники на всесоюзные совещания! Тимлюйцы щедро делились наработками, помогали строить цементные заводы в стране и в соседней дружественной Монголии.

Уже будучи на заслуженном отдыхе, Иван Иванович подготовил не одно поколение машинистов вращающихся печей и технологов. Своим учителем его называют многие сотрудники современного «Тимлюйцемент».

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

В ФОКУСЕ

Объединенные священной датой

Сибцемовцы всех регионов приняли участие в мероприятиях, посвященных 78-й годовщине Великой Победы.



Акция «Бессмертный полк» – в новом формате



В праздничном митинге «Искитимцемента» приняли участие более 200 человек



Для детей войны комбината «Волна» организована экскурсия по памятникам боевой и трудовой славы



Кемеровские цементники вместе с остальными горожанами приветствовали участников торжественного марша в честь Дня Победы



Дети работников «Ангарскцемента» внесли свой вклад в празднование Победы



Красноярские ветераны принимали поздравления дома



Представители Тимлюжского цемзавода также поздравили тружеников тыла на дому



Топкинские цементники возложили цветы к Вечному огню и мемориалу «Русская Пieta»