

16+

№ 6 (122)

ИЮНЬ
2022

Сибирский Цемент

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

«Аэродромный» цемент – потребителям с востока

Недавно число предприятий «Сибцема», способных выпускать портландцемент ЦЕМ I 42,5Н АП, увеличилось до четырех: к Топкинскому, Искитимскому и Красноярскому заводам присоединился «Ангарскцемент». Комбинат уже выполнил в адрес потребителей ряд поставок продукции, предназначенной для изготовления бетонов аэродромных покрытий.

«Ангарскцемент» начал осваивать технологию производства специального вида цемента еще в 2021 году. В конце декабря, после опытно-промышленных испытаний, орган по сертификации ООО «НТЦ «СибНИИ-цемент» выдал на продукт сертификат соответствия.

Портландцемент ЦЕМ I 42,5Н АП производится в соответствии с требованиями ГОСТ Р 55224-2020 «Цементы для транспортного строительства. Технические условия» и ГОСТ 30515-2013 «Цементы. Общие технические условия». Важная отличительная особенность продукта – в том, что содержание щелочных оксидов в нем не должно превышать 0,8%. Для ангарской новинки этот показатель составляет 0,53%. Снизить процент щелочей удалось благодаря использованию в качестве минерализатора флюоритовой руды вместо электродного боя в процессе изготовления клинкера. При этом содержание трехкальциевого алюмината в полуфабрикате цемента, согласно нормативу, должно быть не более 7%. За счет химического состава шлама доля этого компонента в клинкере при производстве нового цемента в Ангарске сведена к 6,6%.

При поддержке специалистов службы управления качеством и производственного департамента холдинга «Сибирский цемент» коллектив комбината сумел освоить все тонкости и наладить выпуск портландцемента с высокими



Продукцию отправляют в автоцементовозах ежедневно

и стабильными качественными характеристиками. Продукция производится с помощью современного сепаратора, установленного в 2020 году на цементных мельницах № 1 и 2. Для этого был подобран оптимальный режим работы оборудования, позволяющий выдерживать необходимые параметры по водоотделению, нормальной густоте и удельной поверхности.

К цементу, который используется для обустройства аэродромных по-

крытий, предъявляются особые требования, и это абсолютно оправданно. При правильном подборе состава бетон, произведенный на основе ЦЕМ I 42,5Н АП, обладает повышенной стойкостью к воздействию агрессивных сред, высокой прочностью, морозостойкостью и водонепроницаемостью.

В 2022 году Ангарский цементно-горный комбинат начал отгружать портландцемент ЦЕМ I 42,5Н АП для

строительства и реконструкции взлетно-посадочных площадок аэродромов Иркутской области и Забайкальского края.

«Развитие регионов предусматривает в том числе развитие их авиационных узлов. Мы готовы при необходимости обеспечивать их высококачественной продукцией для ремонта и возведения значимых объектов», – отмечает управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин.

Сегодня в ассортименте АО «Ангарскцемент» – шесть видов цемента. Комбинат имеет широкие возможности для выпуска новых видов продукции по запросам потребителей Иркутской области, Республики Бурятия и Забайкальского края. Важную роль при этом играют отдел технического контроля и лаборатория предприятия, оснащенная современным оборудованием. Напомним, в 2021 году подразделение успешно прошло оценку состояния средств измерений, организованную Государственным региональным центром стандартизации, метрологии и испытаний Иркутской области. Современное оборудование лаборатории позволяет проводить испытания продукции в соответствии с действующими стандартами на методы испытаний.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

С. 2

Цех готовой продукции «Топкинского цемента» повышает производительность

С. 3

Главный специалист по ГО и ЧС АО «ХК «Сибцем» Вадим Рублев – о текущей заболеваемости COVID-19 в холдинге

С. 6

Столовая «ТимлюйЦемент» перешагнула важный рубеж

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

Лучший бренд Кузбасса

«Сибирский цемент» признан победителем конкурса в номинации «Лучший бренд Кузбасса – 2021» среди производителей строительных материалов. Мероприятие, организованное правительством Кемеровской области и Кузбасской торгово-промышленной палатой, проводилось в 21-й раз. Заявку на участие в проекте подали 65 компаний региона. Результаты их работы за 2021 год оценивало независимое жюри, в состав которого вошли не только представители бизнеса и органов государственной власти, но и привлеченные эксперты: специалисты брендинговых и коммуникационных агентств, дизайнеры, маркетологи, патентоведы. Победители и лауреаты конкурса были определены по ряду критериев, с учетом динамики экономических показателей и реализованных проектов по повышению конкурентоспособности. Церемония награждения финалистов состоялась 6 июня в городе Кемерово.

Пополнили банк крови

Работники ООО «Красноярский цемент» приняли участие в акции «День донора». На территорию завода прибыл выездной мобильный комплекс Красноярского краевого центра крови № 1. Многие красцементовцы изъявляли желание присоединиться к акции, однако не все это смогли сделать по состоянию здоровья. Прежде чем сдать кровь, каждый работник прошел медосмотр. По результатам обследования врачи решали, кого можно допустить до забора крови, а кого – нет. Только 52 красноярским цементникам дали возможность стать донорами. В общей сложности ими было сдано более 21,5 литра крови.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Три ингредиента эффективности

Цех готовой продукции «Топкинского цемента» повышает производительность в ожидании пика строительного сезона.

Автопарк подразделения пополнился новым вилочным электропогрузчиком китайского производства. Модель имеет широкие функциональные возможности, подходит для интенсивной эксплуатации как в закрытых помещениях, так и на открытых площадках. Работает на литий-ионном аккумуляторе, а не на тяговых щелочных аккумуляторах, требующих систематического проведения ТО.

Помимо модернизации автопарка, на степень эффективности подразделения положительно влияет внедрение предложений, поданных заводчанами в рамках системы постоянных улучшений. Хороших идей о том, как можно еще усовершенствовать работу цеха готовой продукции, поступает немало. Так, на второй упаковочной линии выполнен новый технологический проем, в дальнейшем будут установлены дополнитель-



Китайский погрузчик отработал более 5500 моточасов без единой поломки

Напомним, первый такой погрузчик для цеха готовой продукции Топкинского цемзавода был приобретен в прошлом году. Машина успела зарекомендовать себя как удобная и надежная. Она отработала более 5500 моточасов без единой поломки, в то время как электропогрузчики производства Южной Кореи и ЕС значительно требовательны к условиям эксплуатации, что влечет за собой проведение ТО даже после 100 моточасов. На сегодняшний день в планах предприятия – полностью перейти на погрузчики с литий-ионным аккумулятором.

«Новая модель приобретена специально для уличного использования. Машина грузоподъемностью три тонны может функционировать в любую погоду. Она не боится ни морозов, ни жары, ни дождя», – отмечает начальник цеха Сергей Ткачев.

ные секционные ворота. Благодаря этому время погрузки палетированного цемента в железнодорожный транспорт значительно сократится.

«Водителю погрузчика не нужно будет делать крюк через дальние ворота – он поедет напрямик. Таким образом, при погрузке одного вагона экономятся около 10 минут», – объясняет Сергей Ткачев.

Увеличит эффективность рабочих процессов в подразделении и приобретенная недавно передвижная эстакада для погрузки цемента в автотранспорт. Использовать ее планируется на территории склада временного хранения продукции. Эстакада мобильна, удобна в использовании и обладает высоким запасом прочности.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

КОНКУРС

Держи раствор и строй, мастер!

«Сибирский бетон» выступил партнером регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Строймастер»: компания предоставила кладочный раствор марки М50 для проведения первенства в рамках номинации «Лучший каменщик».



Автор фото – Максим Ретивых

Мероприятие, организованное при поддержке Ассоциации «Национальное объединение строителей», Ассоциации строительных организаций Новосибирской области и Ассоциации профессиональных строителей Сибири, состоялось 26 мая на площадке Новосибирского архитектурно-строительного колледжа. Конкурс проводится в Новосибирске несколько лет для привлечения молодежи в строительную отрасль, обмена знаниями среди строителей и демонстрации их мастерства. В нем традиционно принимают участие представители рабочих строительных специальностей: сварщики, штукатуры, монтажники каркасно-

обшивных конструкций, каменщики, бригадиры.

Перед началом испытаний для конкурсантов был проведен обязательный инструктаж по безопасному выполнению работ, затем они прошли теоретическое тестирование и на специально оборудованных площадках выполнили практические задания. Впервые в этом году партнером регионального этапа в Новосибирске выступила компания ООО «Сибирский бетон», которая поставила для конкурса кладочный раствор марки М50 для участников номинации «Лучший каменщик».

В конце мероприятия состоялось торжественное награждение побе-

дителей дипломами и денежными призами.

«Конкурс «Строймастер» призван, в частности, возродить лучшие традиции строительного комплекса, повысить престиж строительных профессий, восполнить дефицит кадров, привлечь молодежь к обучению рабочим специальностям. Решение этих и других задач имеет большое значение для компании «Сибирский бетон». Мы рады способствовать развитию отрасли», – отметил управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев.

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

СОБЫТИЕ

Инвестиции в творчество

В пос. Каменске (Республика Бурятия) День защиты детей прошел торжественнее, чем обычно: 1 июня состоялось открытие Дома детского творчества, реконструкцию фасада которого профинансировал холдинг «Сибирский цемент».



Праздник начался с красочного шествия, его участники были одеты в костюмы героев сказки «Алиса в стране чудес». Возле Дома детского творчества разместились игровые площадки и аттракционы, проводились конкурсы. Порадовали юных каменчан, их родителей, педагогов и гостей праздника выступления детских коллективов Кабанского района. Ребята угощали сладостями, участникам состязаний дарили призы. Так, победителей конкурса рисунков и

смотра-конкурса на лучшее оформление колонны наградили дипломами и сладкими пирогами.

Но главным подарком каменчанам в честь 1 июня стало открытие Дома детского творчества после реконструкции фасада. Первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов, глава МО «Кабанский район» Алексей Сокольников и управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков вместе с воспитанниками учреждения развязали символический бант под аплодисменты.

ДК «Цементник» был построен в 50-х годах прошлого века по инициативе Тимлюйского цемзавода. На протяжении более чем 50 лет он входил в структуру предприятия. В 90-е годы здание передали на баланс Кабанской районной администрации. Так Дом культуры стал Домом детского творчества. Однако цементники не перестали считать его своим, и благотворительный проект капитального ремонта здания, один из самых масштабных и долгосрочных для АО «ХК «Сибцем», ярко это иллю-

стрирует. Сибцемовцы намерены не только капитально отремонтировать здание, но и приобрести современное оборудование и благоустроить прилегающую территорию.

Проект реализуется поэтапно с 2018 года. На сегодняшний день благодаря поддержке «Сибирского цемента», а также республиканских и районных властей полностью заменена кровля здания, капитально отремонтирован зрительный зал на 200 мест, завершена реконструкция фасада. В реализации проекта участвует не только «ТимлюйЦемент», но и комбинат «Волна», который поставляет свои стройматериалы. Так, для обшивки кровли предприятие предоставило 1300 квадратных метров хризотилцементных листов «Волнаколор», а для облицовки фасада – 959 фиброцементных плит общей площадью свыше 1800 квадратных метров.

Фасадные работы начались в ноябре 2021 года. Архитектурно-художественное решение учло стилизованный образ советского периода. Некоторые каменчане считают, что Дом творчества стал самым красивым зданием в поселке. Сюда приходят не только днем на занятия, но и вечером, чтобы полюбоваться подсветкой здания.

«Я сам родом из маленького поселка, и для меня очень близко то, что сейчас происходит. Наш ДК был местом силы, воспитания, творчества – как и у вас. Слова благодарности сегодня – прежде всего сотрудникам Тимлюйского цементного завода. Благодаря их труду мы нашли возможность и выделили деньги для реконструкции Дома творчества, – подчеркнул Геннадий Рассказов. – Для нас этот проект очень важен, и мы не собираемся останавливаться

на достигнутом. В ближайшие три года вместе с республиканскими властями и муниципалитетом мы предпримем все усилия, чтобы привести Дом творчества в порядок, чтобы дети каменчан имели возможность в комфортных современных условиях заниматься творчеством».

На 2023–2025 годы запланированы капремонт инженерных коммуникаций, ремонт внутренних помещений, включая холл, учебные кабинеты и коридоры, оснащение образовательного учреждения современным оборудованием и благоустройство прилегающей территории.

Каменчане – и дети, и взрослые – рады переменам. Сестры Никоновы занимаются в Доме творчества не первый год. Второклассница Соня танцует, а младшая, дошкольница Лиза поет. «Мои девчонки бегут в Дом творчества на занятия! Столько эмоций дарят нам педагоги – первое выступление, первая поездка на гастроли! Им всегда здесь интересно. А теперь стало еще и удобно, и красиво. Ребятам приятно заниматься в таких условиях. Здорово, что начались ремонты. Пусть они вдохновят наших детей и педагогов на новые свершения!» – говорит их мама Юлия Никонova.

В 2021/2022 учебном году Каменский дом детского творчества посетили 813 детей, при этом 243 ребенка занимались в двух и более кружках. Призерами международных конкурсов и выставок стали 26 человек, 33 отличились на российском уровне, 26 – на республиканском.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

ОБУЧЕНИЕ

Школа наставников. Урок первый

Работники комбината «Волна» прошли обучение по эффективному производственному наставничеству. Этот тренинг стал первым мероприятием пилотного проекта, цель которого – подготовка наставников на предприятиях холдинга «Сибирский цемент».

В течение трех дней 29 лучших производственных наставников «Волны» развивали свои компетенции под чутким руководством профессиональных бизнес-тренеров Академии «ЮКЭН». За время обучения участники тренинга освоили основные навыки наставничества, научились правильно передавать опыт и умения новичкам, разработали концепты по стандартизации рабочих операций.

В первый день волновцам рассказали о сложностях адаптации нового сотрудника на рабочем месте, о ключевых ошибках наставника в коммуникации с новичком, научили выстраивать с ним эффективное взаимодействие, чтобы за короткое время он мог обучиться и выполнять производственные операции. Работники комбината узнали, почему зачастую вновь прибывшие коллеги не могут запомнить ту или иную информацию, почему они закрываются, не справляются и, как следствие, увольняются еще до завершения испытательного срока.

Участники тренинга ознакомились с TWI (Training Within Industry) – методикой быстрого и эффективного обучения новичков на производстве. «Они могли попрактиковаться в этой методике, разобраться, как ее правильно применять, оценить ее плюсы, понять, что она действительно эффективна и поможет с меньшими трудозатратами и с более высоким результатом обучать

новичков комбината», – пояснила ведущий бизнес-тренер, эксперт по развитию технологического лидерства производственных организаций, создатель Института наставничества Юлия Кобышева.

Во второй и третий дни тренинга занятия проводились на производственной площадке, в цехах. В роли новичков выступали наставники различных производственных участков и HR-эксперты. Участники отрабатывали навыки эффективного обучения нового сотрудника на рабочем месте.

Бизнес-тренеры помогали опытным специалистам «Волны» выстраивать эффективный процесс планирования и контроля обучения, осваивать методы поддержки и мотивации «новобранцев».

В рамках мероприятия проводилось много различных практикумов, во время которых наставники сами побывали в роли неопытных коллег, причем не на своих производственных участках. Это помогло им осознать, насколько сложно работнику, недавно устроившемуся на предприятие, дается учеба. Любый новый сотрудник находится в состоянии стресса, адаптируется, и важно передавать ему знания поэтапно. Наставник должен постепенно рассказывать, что необходимо делать, объяснять основные этапы рабочей операции.

После практических занятий участники тренинга дали обратную



Первый выпуск

связь организаторам. Благодаря мероприятию они вспомнили, каково быть новичком, как прошли их первые рабочие дни на комбинате. Волновцы высоко оценили программу – 10 из 10 баллов – по таким критериям, как актуальность темы, возможность применения полученных знаний на практике, удовлетворенность работой тренера, качество организации и общее впечатление. Наиболее по-

лезной, с точки зрения участников, была методика пошагового инструктажа, которая позволяет ускорить адаптацию новичков, научить их выполнять операцию правильно, осознанно, не подвергая себя опасности.

«Надеемся, что пилотный проект по подготовке наставников и разработке системы наставничества на предприятии позволит усилить вовлеченность наставников в процесс

обучения и поддержки новичков, а также значительно снизить уровень текучести производственного персонала в период адаптации», – отметила руководитель службы управления персоналом ООО «Комбинат «Волна» Татьяна Степанова.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»»

ЗДОРОВЬЕ

Разговор без масок

Еще совсем недавно коронавируса было так много в нашей жизни! Он заполнял собой чуть ли не все информационное пространство... И вдруг исчез. Вместе с QR-кодами, масками, вакцинацией. Так ли это на самом деле, насколько сейчас велика угроза заражения ковидом, нам помогает разобраться Вадим Рублев, главный специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям АО «ХК «Сибцем».



- Вадим Геннадьевич, сколько человек в холдинге сейчас болеет коронавирусом?

– По состоянию на 6 июня в компании «Сибирский цемент» болеет один человек, у него подтвержден диагноз «новая коронавирусная инфекция». Общее число заболевших в мае – два человека, еще у четверых диагноз не подтвердился, к счастью.

- Низкая заболеваемость на предприятиях «Сибцема» держится с начала года?

– Нет, количество заболевших идет на убыль с марта. В апреле восемь человек заразились ковидом, в марте – 33, в январе – 162. Самым тяжелым для нас оказался февраль: 495 работников получили положительные результаты теста на ковид.

- С чем связан такой скачок?

– Вирусологи говорили о том, что «омикрон» распространяется быстрее других штаммов, что он более заразен. Кроме того, если помните, именно в феврале во многих регионах начали отменять ограничительные меры. Мы расслабились – перестали носить медицинские маски и соблюдать социальную дистанцию. Одновременно резко увеличилось число заболевших. Радует, что та волна, как и другие, ей предшествующие, осталась позади.

- Получается, угрозы заражения сейчас, по сути, нет?

– Я бы не спешил с выводами. В прошлом году (а он более показательен в сравнении с тем же 2020-м, когда все только началось) ситуация развивалась так: в январе выявлено 47 заболевших коронавирусом, в феврале – 29. Затем в течение трех месяцев показатели постепенно снижались, а в июле произошел резкий скачок: 230 работников «Сибцема» получили подтверждение «ковидного» диагноза. Прошлогодний сценарий развития событий вполне может повториться этим летом. Вирусологи и иммунологи прогнозируют всплеск количества заболевших в ближайшее время.

- Как думаете, наступит время, когда мы сможем сказать: все, угроза миновала, ковид отступил?

– По моему мнению, коронавирус с нами навсегда, как грипп. Но если вспышки заболеваемости гриппом имеют в основном сезонный характер и связываются с перепадами

температуры и влажности, то цикличность ковида пока неизвестна. Он в целом недостаточно изучен. Но уже сейчас очевидно одно: не стоит относиться к этой инфекции с пренебрежением. Напомню: к сожалению, «Сибирский цемент» потерял несколько человек навсегда из-за коронавируса. Нужно заботиться о себе и окружающих, соблюдать меры безопасности, предписанные Роспотребнадзором. В том числе снизить число прямых контактов с людьми.

- Раньше на предприятиях следили за тем, чтобы работники ходили в масках, держали социальную дистанцию. А сейчас?

– В тех регионах, где меры безопасности стали носить рекомендательный характер, контроль за их выполнением отменен. По-прежнему некоторые службы работают в дистанционном режиме, к совещаниям, которые проводятся с использованием видео-конференц-связи, большинство участников подключаются из своих кабинетов. Некоторых людей, как и раньше, направляют на самоизоляция в случае, если им нездоровится.

Кроме того, оперативный штаб и координационно-аналитическая группа «Сибирского цемента» продолжают работу. Мы по-прежнему ежедневно мониторим эпидемиологическую обстановку в регионах присутствия холдинга, отслеживаем количество сотрудников с подтвержденным диагнозом и подозрением на ковид, людей, находящихся на самоизоляции.

- Хотелось бы узнать подробнее о статистике компании, о том, как менялось количество заболевших за все время пандемии, какие регионы наиболее уязвимы для инфекции...

– На мой взгляд, рассматривать показатели за 2020 год не стоит, поскольку они могут быть недостоверны. Мы тогда еще не знали, с чем столкнулись. Многие не обращались к врачам при ухудшении самочувствия. Учет заболевших велся с большой вероятностью недочетов, погрешностей. Тем не менее, цифру назову: 374 человека в холдинге получили подтвержденный диагноз. Соответствующий показатель за 2021 год – 868, за неполный 2022-й – уже 700.

Лидерами по числу заболевших второй год подряд остаются «Искитимцемент», «ТимлюйЦемент», «Ангарскемент». В 2020-м красноярская площадка холдинга была на верхней строчке этого рейтинга. Сейчас там улучшилась обстановка, возможно, за счет иммунизации.

- Кстати об этом. Стоит ли сейчас вакцинироваться от коронавируса?

– Лично я рекомендую прививаться хотя бы раз в год, но каждый решает сам для себя. Полагаться на коллективный иммунитет точно не нужно. Общее число вакцинированных в холдинге – 3004 человека (46% от всего коллектива), из них 336 ревакцинированы. Вполне может быть, что количество привитых больше: статистика учитывает лишь тех, кто сообщил о прививке.

- Вопрос с учетом прогнозов вирусологов: сибцевцам из каких регионов в особенности следует быть настороже?

– Когда возникает новая волна коронавируса, первыми она обычно «накрывает» заводы, расположенные в Иркутской области и Республике Бурятия, после них прирост заболевших показывает Новосибирская область, затем – Красноярский край. Последним, как правило, «подхватывает» Кузбасс. Регионов с нулевыми показателями заболеваемости в этой цепочке нет. Соответственно, всем работникам предприятий «Сибцема» нужно быть внимательными к своему здоровью, как говорится, держать ухо востро.

Тем более что в последнее время вирусологи всего мира (включая экспертов Всемирной организации здравоохранения) все чаще говорят о распространении нового варианта коронавирусной инфекции, заразность которого может быть на 10% выше по сравнению с предыдущими. Специалисты пока не выяснили, насколько он опаснее «предшественников». Кроме того, не исключается возможность появления других штаммов и мутаций вируса. Поэтому расслабляться еще рано. Всем сибцевцам стоит укреплять иммунитет, а в случае проявления симптомов ОРВИ своевременно обращаться за помощью в местные поликлиники и заводские здравпункты.

Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор

ПАМЯТЬ

Остаться в истории холдинга

Музей управляющей компании холдинга пополнил необычный экспонат: на одном из стендов теперь размещен фотоаппарат Nikon D800.

В музее компании немало предметов, связанных с корпоративными мероприятиями, успехами и достижениями сибиряков-цемеровчан. Свидетелем многих значимых событий был и наш надежный Nikon. С его помощью сделаны тысячи снимков. Сотни из них опубликованы в газете «Сибирский цемент», на страницах федеральных, городских, районных изданий, различных книг и буклетов.

Более 10 лет фотоаппарат служил сотрудникам департамента по связям с общественностью. За это время он и сам стал частью истории холдинга, а потому по праву занял место в коллекции музея. Но для специалистов пресс-службы он не только верный спутник и помощник. Нам Nikon D800 напоминает прежде всего о своем первом владельце – легендарном фотографе Топкинского цементного завода Викторе Феденеве.

Виктор Матвеевич родился в 1948 году в городе Вольск Саратовской области. После окончания школы решил поступать в технологический институт на вечернее отделение, для этого требовалась справка с места работы. Вакантное место нашлось в городском фотоателье. Парню выдали фотоаппарат «Киев-4», показали кнопку, на которую надо нажимать, и отправили по родному Вольску «на практику». В институт Виктор Феденев не

поступил, зато ни разу не пожалел о том, что стал фотографом.

Профессиональную деятельность Виктор Матвеевич начал в 1966 году. Пока жил в Вольске, работал фотографом, художником в городском парке, затем – художником на цементном заводе «Большевик». В его творческой коллекции было немало исторических кадров, например, снимки перекрытия Волги, с которого началось строительство ГЭС в городе Балаково.



Почти 40 лет В.М. Феденев трудился на Топкинском цемзаводе

В 1976-м вместе с молодой женой Виктор Феденев приехал в Топки. Оказался здесь случайно, а остался вполне осознанно – очень понравились люди небольшого сибирского городка. В том же году Виктор Матвеевич попал на Топкинский цементный завод. Почти сорок лет он трудился на предприятии. В снимках Виктора Феденева – без преувеличения вся история становления и развития промышленного гиганта.

За многие годы мастер сменил не один фотоаппарат. Первое время пользовался удобным и надежным «Киевом-4», затем было несколько марок «Зенита» со сменными объективами – от широкоугольника до

телевика. Снимал на легкие пластиковые аппараты («Смена», «Вилия», «Агат»), а также на широкоплёночные «Киев-6С» и «Москва», позволявшие печатать фотографии большого формата. Позднее, когда Виктор Матвеевич приобрел «ФЭД» с резкорисующей оптикой, дающей возможность снимать против света без потери качества, работал только с этим фотоаппаратом. В 2001 году он освоил цифровую фотокамеру – сначала Nikon 995, позднее Nikon D70 и Nikon D200.

Nikon D800 Виктор Матвеевич выбирал сам и радовался ему, как ребенок. Верой и правдой служил фотоаппарат первому хозяину. После того, как в августе 2013 года Виктор Феденев ушел из жизни, техникой стали пользоваться другие сотрудники пресс-службы.

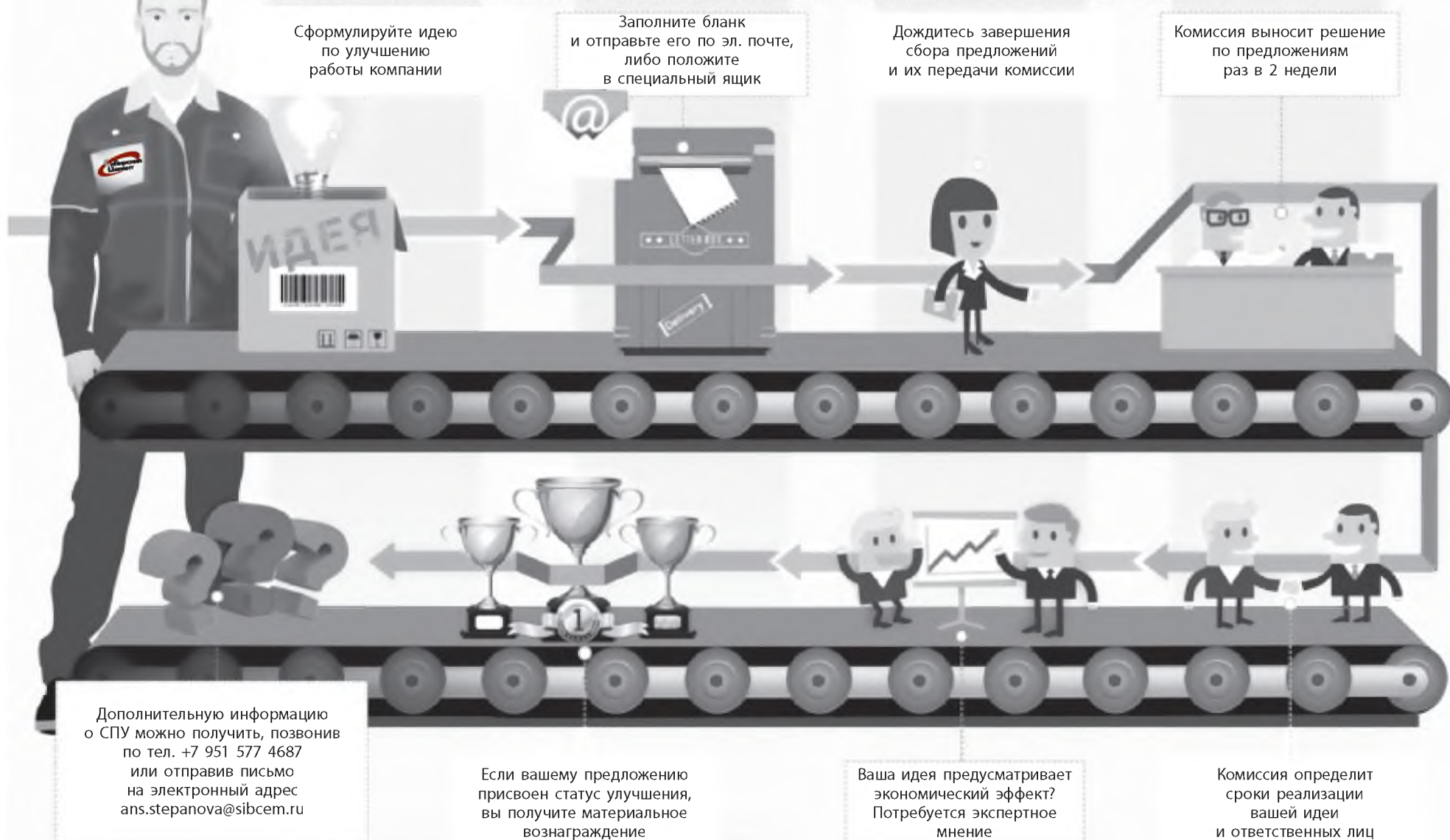
Теперь Nikon D800 бережно хранится в музее. Благодаря ему мы можем вернуться в прошлое – увидеть яркие и счастливые моменты, запечатленные на архивных фото. И особое место среди этих снимков всегда будут занимать кадры, сделанные Виктором Феденевым.

Пресс-центр
АО «ХК «Сибцем»



Виктор Матвеевич Феденев

ПРЕДЛОЖИТЕ ИДЕЮ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ПОЛУЧИТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ! Как работает система постоянных улучшений (СПУ)?



АКТИВ

Физика высоких напряжений

Задачу по снижению воздействия на окружающую среду и уровня запыленности рабочей зоны на цементных заводах решают циклоны, рукавные фильтры и электрофильтры. В АО «Искитимцемент» об их состоянии заботится коллектив участка пылегазоулавливающих установок цеха технического обслуживания оборудования.

На заводе эксплуатируется 30 установок, различных по способу очистки и принципу действия: четыре электрофильтра, смонтированных на вращающихся печах, и один – на сушильном барабане, 18 рукавных фильтров, семь мультициклонов и батарейных циклонов. Эффективность их работы необходимо поддерживать, а именно: своевременно осуществлять техническое обслуживание, текущий ремонт и контроль за параметрами согласно действующим технологическим картам, готовить оборудование к капитальному ремонту (сам капремонт выполняется силами ООО «Сибцемсервис»).

Славный коллектив

На «Искитимцементе» обслуживанием пылегазоулавливающих установок (ПГУ) занимается коллектив из 10 человек под руководством начальника участка Алексея Грязнева. В команде есть электромеханик, оператор ПГУ, электромонтер, слесари-ремонтники и электрогазосварщики.

«Алексей Владимирович принимает активное участие в мероприятиях по разработке технологических процессов пылеулавливания с применением передовых технологий и оборудования, направленных на снижение выбросов в атмосферный воздух и предотвращение загрязнения воздуха рабочей зоны, – поясняет технический директор АО «Искитимцемент» Сергей Буртасов. – Любую остановку основных технологических агрегатов на заводе специалисты участка ПГУ используют для проведения технического обслуживания».

За последние годы коллектив участка значительно обновился за счет привлечения молодежи. Сред-

ний возраст работника подразделения – 40 лет. Есть свой костяк профессионалов, опытных специалистов с многолетним стажем. Электромеханик Геннадий Булышев – грамотный и добросовестный сотрудник, начал работать дежурным электромонтером в цехе «Аспирация» (подразделение было реорганизовано в сентябре 2016 года. – Прим. ред.). Электромонтер Валерий Скочилов знает специфику оборудования и оперативно выполняет задания руководства. Электросварщик Николай Белоусов – грамотный специалист, трудится на заводе с момента окончания профтехучилища. Слесарь-ремонтник Вячеслав Бабов – бригадир, владеет несколькими смежными специальностями.

Чистая смекалка

Современное оборудование, поступающее на завод, требует от обслуживающего персонала высокой квалификации. Одновременно с этим экономические и политические реалии заставляют искать выход из затруднительных ситуаций на производстве, и коллектив участка нередко находит интересные решения.

«В 2021 году мы предложили заменить мембраны, являющиеся расходными комплектующими на новом рукавном фильтре Scheuch, на мембраны отечественного производства, – приводит пример из практики начальник участка ПГУ Алексей Грязнев. – Менеджер Торгового дома «Сибирский цемент» подобрал поставщика. Был разработан чертеж, приобретены и установлены при проведении планового техосмотра новые российские мембраны. Импортный ремкомплект стоил порядка 200 евро, полная замена всех мембран обошлась бы примерно в миллион

рублей. Применение отечественного аналога стоимостью порядка 100 тысяч рублей позволило в разы сократить затраты».

В рамках реализации системы постоянных улучшений специалисты участка ПГУ внесли пять предложений, направленных на увеличение срока службы быстроизнашивающихся частей агрегатов или межремонтного периода. Все они уже внедрены и принесли ожидаемый эффект.

Идея Алексея Грязнева по усовершенствованию работы рукавного фильтра на пересыпке клинкера на вращающейся печи № 6 отмечена дипломом третьей степени на конкурсе механиков АО «ХК «Сибцем» в 2021 году. Для увеличения срока службы фильтровальных рукавов и снижения затрат на их эксплуатацию были изготовлены и установлены в корпусе фильтра отбойные пластины и газораспределительная решетка, рукава из полиэфирного материала заменены на рукава из метарамида. В результате проведенных работ повысилась надежность работы ПГУ, увеличился межремонтный период.

Своими руками

На предприятии выполняются масштабные мероприятия по замене полей электрофильтров вместе с агрегатами питания, высоковольтными питающими кабелями и механизмами встряхивания.

В декабре 2021 года на вращающейся печи № 6 был проведен капитальный ремонт, в ходе которого обновили газоход от пыльной камеры до электрофильтра. Этот газоход работал более 50 лет с 1964 года! Кроме того, установлены новые опоры газохода и конфузторы, компенсатор между пыльной камерой и газо-



Оператор ПГУ Зоя Ли

ходом. Также заменено третье поле электрофильтра, причем его активная длина выросла с 2400 мм до 3200. Таким образом, увеличилось время нахождения пылевой частицы в поле, соответственно, повысилась его эффективность.

Помимо этого, выполнена замена бункеров уловленной пыли, которые тоже эксплуатировались с 1964 года, и газораспределительной решетки. На последней установлены новые механизмы встряхивания, что позволило улучшить распределение газа по сечению фильтра. Высоковольтные маслонаполненные кабели, требующие постоянного обслуживания в части доливки масла в концевые муфты и контроля его уровня, заменены на кабели из сшитого полиэтилена, которые выдерживают нагрузку до 110 кВ, надежны и удобны в обслуживании; обновлены агрегаты питания. В результате проведенных работ повысилась степень очистки отходящих газов, стал больше и межремонтный период.

Нужно отметить, что при работе с полиэтиленовыми кабелями использовались муфты импортного производства, монтаж которых на большинстве предприятий ведут шефмонтажники или представители специализированных компаний. На «Искитимцементе» Валерий Скочилов и Геннадий Булышев самостоятельно изучили этот вопрос и приобрели необходимые навыки. Теперь своими силами монтируют концевые муфты. «Таких высококлассных специалистов за Уралом всего несколько, двое из них работают на заводе в Искитиме», – с гордостью констатирует Алексей Грязнев.

Коллектив участка ПГУ готов и дальше участвовать в реализации программы повышения экологической эффективности предприятия – неотъемлемой части комплексного экологического разрешения.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

КОНФЕРЕНЦИЯ

Экологический хакатон

Экологи Красноярского цементного завода Яна Ивченко и Екатерина Спиридонова выступили экспертами в рамках хакатона ESONakaton. Мероприятие для школьников прошло на базе Сибирского федерального университета при поддержке министерства экологии и рационального природопользования Красноярского края.



Экологи «Красноярского цемента» провели мастер-класс по работе с газоанализатором ГАНК-4

Хакатон (англ. *hackathon* от *hacker* «хакер» + *marathon* «марафон» – в широком смысле форум, во время которого специалисты из разных областей сообщество решают какую-либо проблему на время) проводился в формате четырехдневного научного интенсива на

тему экологии региона. Участники – а это 12 команд учеников с восьмого по десятый класс из разных школ Красноярска, Канска, Зеленогорска и Шушенского – ознакомились с работой природоохранных общественных организаций и экологических служб предприятий края.

Представители «Красноярского цемента» рассказали ребятам о реализованных на заводе проектах, направленных на защиту окружающей среды от воздействия производства. Дети узнали о модернизации вращающихся печей и установке современных электрофильтров, об улучшении условий рассеивания загрязняющих веществ после увеличения высоты дымовой трубы печи № 5 до 130 метров. Также школьникам представили один из наиболее значимых проектов прошлого года – ввод в эксплуатацию автоматической измерительной системы контроля выбросов (АИСКВ), которая не только непрерывно измеряет массовую концентрацию оксида углерода, оксида и диоксида азота, диоксида серы, определяет массу взвешенных частиц пыли, объемную долю паров воды и параметры газового потока, но и передает данные в региональную систему экологического мониторинга в целях обеспечения открытости и доступности информации.

В ходе хакатона эксперты компаний – партнеров мероприятия – предложили школьникам найти решение экологических вопросов, которые возникают на производствах. Двенадцать реальных кейсов от предприя-

тий края команды брали мозговым штурмом. Яна Ивченко и Екатерина Спиридонова поставили перед ребятами задачу – назвать аргументы за и против расширения производства цемента, причем именно с экологической точки зрения. После дискуссии о способах сокращения выбросов в атмосферу участники предложили использовать закрытые склады для клинкера – это, по их мнению, намного уменьшило бы пылеобразование, а также накрывать КамАЗы тентом, чтобы не допускать рассеивания пыли при транспортировке сырья по заводу.

Помимо этого, в рамках ESONakaton экологи «Красноярского цемента» провели мастер-класс по работе с газоанализатором ГАНК-4. Школьникам рассказали о приборе, его технических характеристиках и возможностях, а потом дали шанс проверить его в деле – самостоятельно выполнить экспериментальные замеры на улице.

По итогам мероприятия команды получили дипломы и подарки от организаторов и партнеров ESONakaton.

По мнению руководителя проекта, научного сотрудника СФУ Надежды Римацкой, «зеленый» хакатон – это возможность взглянуть на

экологические проблемы с неожиданной стороны. «Да, не все предложенные детьми идеи могут быть воплощены. Но у школьников, в отличие от ученых или узких специалистов, еще нет ограничений фантазии. За счет этого ребята способны предложить нестандартные подходы к решению задач», – убеждена Надежда Римацкая.

Главный эколог ООО «Красноярский цемент» Мария Чумакова считает: очень важно, что компания, одним из приоритетов которой является повышение уровня экологической безопасности производства, участвует в подобных мероприятиях для подрастающего поколения. «Даже если предложения ребят не будут внедрены в производство, хорошо, что школьники узнали о нашем предприятии и экологической политике холдинга «Сибирский цемент», задумались, как еще можно уменьшить воздействие на окружающую среду. Возможно, кто-то из них в будущем станет экологом и придет работать на завод», – отметила Мария Чумакова.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

АКТИВ

Кухня на миллион

Совсем недавно небольшому коллективу столовой ООО «ТимлюйЦемент» под руководством шеф-повара Оксаны Авериной покорилась очередная вершина. Впервые в новейшей истории предприятия месячная выручка подразделения составила 1,097 млн рублей.

Заводчане голосуют рублем

Еще два года назад в заводскую столовую приходили по 40-50 человек в день, а выручка в месяц не превышала 250 тыс. рублей. Изменения начались в непростом, «пандемийном», 2020 году: 28 февраля исполнять обязанности шеф-повара начала Оксана Аверина, 1 апреля ее утвердили в этой должности. В июле выручка столовой выросла до 427 тыс. рублей, несмотря на «удаленку». До начала нынешнего года коллектив держал планку с показателем до 500 тыс. рублей в месяц. Заметно возросло и число посетителей – ежедневно в столовую приходили до 120 человек. Заработал ночной буфет. Кроме того, в феврале 2021 года в цехе «Горный» открылась комната для приема пищи с холодильником, микроволновкой и термопотом. С тех пор каждое утро горнякам доставляется полноценный обед: первые, вторые блюда, салаты, компот и выпечка.

В январе 2022-го на Тимлюйском цементном заводе ввели систему компенсации питания. Сотруднику возвращается 65% от потраченного в столовой, но не более 1,5 тыс. рублей каждый месяц. «Нововведение, безусловно, сыграло свою роль, – говорит Оксана Аверина. – В феврале мы заработали более 700 тыс. рублей, в марте – 900 тыс., в апреле перевалили за миллион! Сейчас к нам приходят до 200 заводчан в день, и мы рады накормить всех».

Все это – без увеличения штата персонала столовой. Раньше кормили 50 человек, теперь кормят 200!

Секретный ингредиент

Если невкусно, не спасет даже 100-процентная компенсация. Это понимают все, а коллектив столовой – лучше всех.

Повара пересмотрели действующие рецептуры, привели их к современным требованиям и внесли свои «фишечки». Каждый день предлагаются два-три первых блюда, несколько гарниров, мясных и рыбных блюд, салаты. И выпечка на любой вкус!

«Раньше лук в беляши и чебуреки мололи. Если с пылу с жару, то вкусно. Если они чуть остынут – луковый сок даст неприятную горчинку, – объясняет Оксана Михайловна. – Мы мелко крошим лук и промываем его в холодной воде, чтобы горечь ушла, оставив вкус и сочность. Раньше мы стряпали 30 беляшей, теперь – 130».

Повара ввели в меню много новинок: суп-шурпа, вареники, голубцы, котлеты из горбуши, мясо по-французски, рыба и кальмары в кляре...

Особое внимание – выпечке.

Французские булочки, тесто на которые замешивается вручную, шоколадные кексы «Забава», готовые чуть ли не сутки, банановые оладьи, сырники, тончайшие кружевные блины и шарлотка с яблоками – все эти изыски давно завоевали сердца (и желудки!) заводчан. В апреле, перед Пасхой, здесь выпекли и украсили 415 куличей по оригинальному рецепту.

Не все блюда цементники принимают на ура. Например, творожно-джемовый рулет пришлось «завернуть». Плохо приживается в заводской столовой молочная продукция – сметана и творог. Если натуральные – то



Слева направо: Татьяна Чистякова, Надежда Теплицкая, Оксана Аверина, Мария Сомова и Екатерина Кузьмина кормят весь завод!

дорого и не берут, а если из заменителей – то невкусно и не берут. Исключение из этого правила – сырники.

При всем великолепии и разнообразии блюд на этой кухне не знают, что такое списание. Продукты заказываются еженедельно точно выверенными партиями.

Кадры решили все

Коллектив столовой – девять женщин вместе с шеф-поваром. «Наш аксакал» и «волшебница по выпечке» – так называют Надежду Васильевну Теплицкую, работающую здесь больше 20 лет. Татьяна Рашидовна

Чистякова – правая рука шеф-повара и спец по мясным блюдам. За девять лет она стала «универсальным бойцом» и может встать на любой участок. Надежда Валерьевна Брянская – буфетчица ночного буфета. Если вдруг не хватает рук, она готова выйти в любое время дня и ночи. Марина Александровна Хамуева, дневной буфетчик в «Горном» – еще одна палочка-выручалочка, всегда готовая подставить плечо. Отзывчивая и исполнительная Мария Анатольевна Сомова – мастер по салатам и просто замечательный сотрудник.

«Я горжусь своими девочками! Даже если устали, берем и делаем, – продолжает Оксана Михайловна. – Каждая из нас понимает: мы несем добро, потому что когда человек голодный, он неработоспособный и злой. Утром мы приходим на пустую кухню и вечером уходим с пустой кухни. Но, глядя в бумаги и отчеты, я понимаю, сколько от нас ушло сытых и счастливых людей».

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

КОНКУРС

Дети нарисовали будущее

Какой он, цемзавод будущего? Свои варианты предложили юные художники в рамках конкурса, приуроченного к предстоящему 65-летию Ангарского цементно-горного комбината.

Творческий вызов приняли 33 ребенка в возрасте от 5 до 13 лет. При этом у 15 из них мамы и папы трудятся на ангарской производственной площадке, у 18 – на «Карьере Перевал» в Слюдянке.

Акварель, гуашь, фломастеры, карандаши... Ребята использовали разные инструменты и материалы, чтобы представить на бумаге будущее цементного производства. Дети заводчан изображали непосредственно комбинат, дети сотрудников карьера немало работ посвятили родному «Перевалу».

Выставку рисунков в Ангарске оформили в заводской столовой, в Слюдянке – в фойе административного корпуса. Оценить детское творчество могли все цементники, а вот определить победителей – только

специальные комиссии, возглавляемые управляющим директором АО «Ангарскцемент» Владимиром Афанасиным и директором по горным работам Ибрагимом Юнусовым.

Как и в любом детском творческом конкурсе, назвать призеров было непросто. Жюри ориентировалось на установленные критерии оценки, главный из которых – соответствие работ тематике конкурса. В Ангарске победителя выбрали единогласно: лучший цементный завод будущего, по мнению судей, получился у Арины Прямушко, дочери экономиста планово-экономического отдела АО «Ангарскцемент» Анастасии Прямушко.

13-летняя Арина занимается рисованием давно. Шесть лет проучилась на подготовительном отделе

нии детской художественной школы № 2 Ангарска, затем перешла на художественное.

«Мне нравится переносить свои мысли и идеи на бумагу. Часто в голове возникают образы, которые хочется зарисовать, – поясняет победительница конкурса. – Мне еще не приходилось бывать на цементном заводе лично, но мама много про него рассказывает. Я пофантазировала, и рисунок получился».

Помимо рисования Арина занимается конным спортом. В школе любимые предметы – химия и черчение. Свою будущую профессию связывает с рисованием: архитектор, возможно, или дизайнер.

Второе место на конкурсе в Ангарске занял рисунок восьмилетней Юлии Лушовой, дочери машиниста



Григорий доволен результатами конкурса

пневматических насосов и насыпщика цемента цеха «Готовая продукция» Светланы и Максима Лушовых. Будущее завода, где трудятся роботы, она изобразила с помощью фломастеров. Третье место присуждено работе восьмилетней Яны Ербаевой,

дочери специалиста отдела внутреннего контроля и специалиста отдела кадров Михаила и Натальи Ербаевых. Жюри отметило ее оригинальную задумку: завод будущего словно парит в воздухе.

В Слюдянке победителем стал шестилетний Григорий Хмыль, сын диспетчера участка «Автотранспортный» Анны Хмыль. Судьи высоко оценили его яркий жизнерадостный рисунок. Второе и третье места соответственно заняли работы Ивана Андреева (9 лет), сына экономиста Ольги Андреевой, и Алисы Шелеховой (12 лет), дочери повара столовой Светланы Шелеховой.

По итогам конкурса все – и призеры, и участники – получили подарки. «Приятно видеть, что у наших работников настолько талантливые дети, – отметил управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – Все работы интересны и достойны внимания. Возможно, когда ребята вырастут, то смогут реализовать некоторые идеи, отраженные в этих рисунках».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»



Работа Арины Прямушко заняла I место в Ангарске



Работу Григория Хмыля в Слюдянке признали лучшей

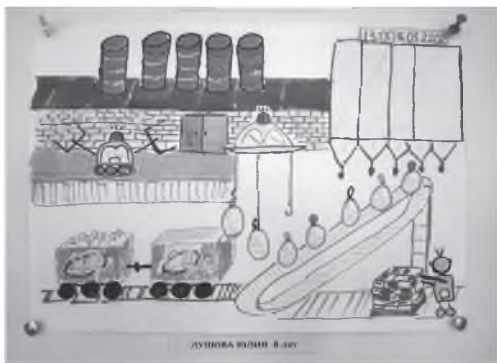


Рисунок ангарчанки Юлии Лушовой с роботами покорил судей (III место)



III место завоевала «антигравитационная» работа Яны Ербаевой

19 ИЮНЯ – ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Душой болеем за каждого

Коллектив здравпункта АО «Искитимцемент» обслуживает около 1000 человек. Прием работников ведут квалифицированный врач-терапевт и дежурные фельдшеры.

Их функционал весьма широк: они оказывают скорую медицинскую помощь, своевременно организуют вакцинацию и флюорографическое обследование членов трудового коллектива без отрыва от производства, проводят периодические медосмотры тех, кто занят на работах с вредными и опасными условиями труда. Контроль за деятельностью заводской столовой и санитарным состоянием бытовых помещений в цехах, организация санаторно-курортного лечения в пределах Новосибирской области также входят в сферу деятельности отделения.

Пандемия коронавируса инфекции продемонстрировала важность профессии медицинских работников. В борьбе с COVID-19 они были на передовой, трудились в усиленном режиме, действовали в зависимости от развития ситуации. Сейчас все силы направлены на профилактику этого заболевания – проведение вакцинации и ревакцинации работников.

«Здравпункт – это команда из девяти единомышленников, – начинает свой рассказ о коллегах заведующая здравпунктом Елена Шаламаева. – Здесь все – на своем месте, случайных людей нет. В коллективе работают люди, которые всегда готовы прийти на помощь, отличаются высоким профессионализмом и милосердием. Каждый из нас душой болеет за своих пациентов. Медработник – это не профессия, а образ жизни».

Работники АО «Искитимцемент» знают и уважают своих медиков. Татьяна Малик уже 30 лет работает

на предприятии, имеет множество наград. Большой профессионал, с трепетом относится к своему делу. На ее счету – не одна спасенная жизнь. Благодарность от пациентов за безболезненные инъекции ежедневно получает Анна Зыбарева. Олеся Кругликова – этаким «моторчик» здравпункта, всю порученную ей работу делает быстро (без потери качества). Ответственный подход к выполнению своих обязанностей всегда демонстрирует Наталья Кузакова. Екатерина Жолудева – веселая, чуткая, внимательная к пациентам, умеет их поддержать и подбодрить. Оксана Макарова – очень грамотный специалист, знает всю текущую работу от и до. На Чернореченском карьере прием ведут Галина Светлова и Светлана Федина.

Собираясь утром на работу, медперсонал завода не знает, что его ждет впереди: либо день пройдет спокойно и размеренно за выполнением текущих обязанностей вроде проведения предрейсовых осмотров и заполнения журналов, либо придется по-настоящему спасать жизнь. У нас была неделя, когда мы три дня подряд вызывали на завод скорую помощь. У пациентов – гипертонический криз, инфаркт, низкое давление, – вспоминает Елена Юрьевна. – Конечно, такое случается нечасто. В основном люди обращаются с повышенным или пониженным давлением, приходят на инъекции, назначенные лечащим врачом, на перевязки».

На счету Татьяны Малик две спасенные жизни точно есть. Оба раза она помогала работникам завода при

обширных инфарктах, поддерживала их состояние до приезда скорой помощи. «Дежурный фельдшер должен оценить состояние пациента и при необходимости вызвать неотложку, – комментирует случаи из практики Елена Юрьевна. – Татьяна Егоровна безошибочно устанавливала причину боли в груди и грамотно оказывала первую помощь. Одного из пациентов увезли в клинику имени академика Е.Н. Мешалкина, экстренно прооперировали, сейчас у него все хорошо. Второй тоже жив-здоров».

Каждого работника, у которого есть проблемы со здоровьем, в здравпункте знают и держат под контролем. Главная задача – выявить и устранить причину, не допустив развития заболевания. После профосмотра медперсонал заводского отделения внимательно изучает паспорта здоровья и заключения профпатолога. Если рекомендовано повторить анализ, проконтролировать кровяное давление, сделать ЭКГ, получить консультацию узкого специалиста, то фельдшеры активно включаются в процесс. Они связываются с работником, консультируют его, объясняют важность дополнительного обследования, направляют в лечебные учреждения. Грамотно организованное медицинское обслуживание приносит положительные результаты: охват трудового коллектива цементного предприятия медосмотрами, флюорографическим обследованием и вакцинацией составляет 100%.

Елена Шаламаева трудится в сфере здравоохранения уже 30 лет. Пошла по стопам мамы: Людмила Иванов-



Слева направо: фельдшеры Оксана Макарова, Анна Зыбарева и Олеся Кругликова, заведующая здравпунктом, терапевт Елена Шаламаева

на Ноздрачева всю жизнь посвятила медицине. Елена Юрьевна окончила Новосибирский государственный медицинский институт по специальности «Лечебное дело» в 1992 году и затем устроилась в кардиологическое отделение искитимской больницы. Много лет она проработала в городской поликлинике № 1 врачом-терапевтом, с 2007-го по 2014 год вела прием в здравпункте ЗАО «Чернореченский карьер», после стала заведующей здравпунктом АО «Искитимцемент».

«Работу свою я люблю. Никогда не жалела, что выбрала эту профессию делом своей жизни, – говорит Елена Юрьевна. – Работала в разных отделениях, брала дежурства, много было разных случаев – и сложных, и смешных, и страшных. Работа наша морально и физически тяжелая, но каждый спасенный пациент – лучшая награда за труд».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

БЫЛО-СТАЛО

Ремонт в стиле баттерфляй

В здравпункте Топкинского цементного завода завершился капитальный ремонт бассейна. Специалисты отремонтировали его чашу, обновили душевые, утеплили основной потолок в раздевалках и установили натяжной.



Бассейн, построенный еще в советское время, обрел современный облик

«Бассейн был построен еще в советское время. Капитальный ремонт проводился только в начале 2000-х», – говорит начальник конструкторско-технического отдела ООО «Топкинский цемент» Вячеслав Бабенко.

Ширина бассейна составляет 4,5 метра, длина – 24,5, глубина варьируется от 1,8 до 2,5 метра. После демонтажа старой плитки и армирования стен чаши рабочие отштукатурили поверхность, полностью восстановили гидроизоляционный слой, заново выполнили стяжку дна и изменили его уклон. Теперь благодаря этому при очистке бассейна можно будет сливать всю воду без остатка.

Кроме того, подрядчики обновили скиммеры и систему трубопроводов, заменили электрическую проводку, а также окна и двери в помещении,

установили новые регуляторы системы подогрева пола, скорректировали освещение. «Раньше часть светильников располагалась на потолке, их обслуживание было затруднено из-за большой высоты: необходимо было устанавливать специальные леса, так как некоторые светильники находились непосредственно над водой. Поэтому их перенесли на стены. Теперь наши электрики могут менять лампочки без лишних усилий», – поясняет Вячеслав Бабенко.

Параллельно специалисты приступили к ремонту вентиляционной системы, которая в последнее время не обеспечивала ни правильную циркуляцию воздуха, ни оттока влаги. Вдобавок для улучшения микроклимата на потолок нанесли пенополиуретановое напыление: плотный материал служит дополнительной теплопароизоляцией и предотвра-

щает образование конденсата. Стены в помещении выровняли, оштукатурили и выложили плиткой на уровне два метра от пола, выше нанесли специальную влагостойкую краску.

Изменения коснулись и конструкции душевых кабинок: старые металлические поддоны заменил так называемый итальянский душ.

Бассейн посещают в среднем около 400 человек в месяц. Среди них не только работники предприятия – насладиться водными процедурами может любой желающий. Главное, записаться заранее.

К началу лета все ремонтные работы выполнены. Любимое место отдыха топкинцев распахнуло свои двери для посетителей 15 июня.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ИТОГИ

Награда за условия труда

Комбинат «Волна» стал одним из победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда.

Мероприятие традиционно проводится администрацией Красноярского края совместно с Союзом промышленников и предпринимателей региона, Федерацией профсоюзов края.

В конкурсе приняли участие 197 организаций всех форм собственности, из них 133 – учреждения социальной сферы, остальные 64 – компании, осуществляющие деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства, промышленности, энергетики, транспорта, строительства и телевидения.

Торжественная церемония награждения лучших предприятий в области социального партнерства и охраны труда по итогам 2021 года состоялась в администрации Красноярского края. Коллективу ООО «Комбинат «Волна» вручен диплом главы города за III место в номинации «Промышленность».

Победителей поздравил первый заместитель главы города – руководитель департамента финансов Роман Одинцов. «На ваших предприятиях отлажена эффективная система взаимодействия работников и работодателей, что позволяет качественно решать большой

спектр общих задач, – обратился он к лидерам смотра-конкурса. – Очевидно, что комфортные условия труда, стабильность в трудовых коллективах – один из важнейших факторов развития предприятий и учреждений. Спасибо вам за активность и высокие результаты работы!»

В ежегодном смотре-конкурсе комбинат «Волна» участвует на протяжении многих лет и нередко занимает призовые места. «Приятно получить высокую оценку городских властей за достижения предприятия в столь значимой сфере. На комбинате «Волна» всегда уделяется большое внимание решению социально-трудовых вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства. Улучшение условий и охраны труда, повышение культуры производства остаются в приоритете, независимо от внешних обстоятельств», – прокомментировал итоги мероприятия управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Детство под охраной взрослых

Почти каждый год в июньском номере редакция газеты «Сибирский цемент» старается опубликовать фотографии детей работников холдинга. На этих снимках малыши и подростки самозабвенно играют, развлекаются, смеются, решают задачки – веселятся, одним словом. Часто попадают в кадр и другие, «невольные» участники корпоративных детских праздников – мамы и папы. Дети остаются детьми, пока рядом есть сильные и надежные взрослые. «Сибирский цемент» делает все, чтобы родители крепко стояли на ногах даже в непростые времена, а ребята проводили самое беззаботное время ярко и незабываемо.



Привет, давай дружить



Юные топкинцы водили хоровод с Машей и Медведем



Шоу с мыльными пузырями устроили для кемеровских ребят



Поход в кино с друзьями стал двойной радостью для ангарчан



Побывать в роли кукловодов посчастливилось искитимским ребятам



Дети красноярских цементников стали участниками зооквеста в парке «Роев ручей»



На семейном фестивале «Радуга» в Красноярске были подготовлены локации «Волны»