

16+

№ 4 (132)
АПРЕЛЬ
2023

Сибирский Цемент

- С. 4 Сибцемовцы – за переработку отходов, судя по итогам конкурса «Разделяя – сохраняя»
- С. 5 Ангарские цементники продолжают устанавливать дозирующие устройства в цехах
- С. 7 95 лет исполнилось Михаилу Егоровичу Еремееву, строившему цемзавод в Искитиме

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Профессионализм в почете

В Красноярске прошел восьмой конкурс «Территория профессионалов», организованный холдингом «Сибирский цемент». За победу в турнире боролись команды Топкинского, Искитимского, Красноярского, Ангарского и Тимлюйского цементных заводов.



Конкурс, как всегда, объединил сотни лучших работников предприятий

По традиции конкурс проводился в два отдельных этапа: профессиональный и творческий. Соответственно, каждое предприятие направило для участия в нем команду кавээнщиков и группу знатоков теории и практики цементного производства. В состав сборных вошли представители пяти ключевых для отрасли специальностей: машинисты вращающихся печей, машинисты цементных мельниц, машинисты сырьевых мельниц, мастера основных производственных цехов и лаборанты производства строительных материалов.

Тернии и звезды

На протяжении первого дня конкурса знатоки индивидуально решали кейсы, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью, качеством продукции, с технологией производства цемента и сокращением издержек, трудовым законодательством РФ. Ответы на поставленные вопросы оценивались по таким критериям, как полнота и правильность, глубина раскрытия темы, уровень владения знаниями и опытом в решении сложных рабочих задач.

Жюри осталось довольно тем уровнем подготовки, который продемонстрировали профессионалы. «Очень хо-

рошо проявили себя участники в этом году», – прокомментировала итоги первого раунда директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова.

Завершила этап викторина «Своя игра», в ходе которой баллы зарабатывали уже не отдельные представители, а команды цемзаводов. Пять пятерок игроков отвечали на вопросы из разных категорий: «Технология производства цемента», «Качество производимой продукции», «Трудовое законодательство РФ», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Правила применения средств индивидуальной защиты». После 30 секунд размышлений сборные предприя-

тий озвучивали свои варианты ответов.

По мнению и игроков, и судей, викторина – это самый сложный «участок» на всей «Территории профессионалов». Здесь легко растеряться, ошибиться, опоздать с верным решением. И все же сибцемовцам удавалось украсить игру достойными ответами. Наиболее ярко и зрелищно выступили участники, отвечая на вопросы об оказании первой помощи пострадавшим. Бинтовать руки-ноги и делать искусственное дыхание цементники умеют, пожалуй, не хуже настоящих медиков.

Окончание на стр. 8

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

Потребитель на связи

«Сибирский цемент» провел встречу с потребителями продукции. Участниками мероприятия, проходившего в Новосибирске, стали представители 26 предприятий. В рамках встречи были организованы круглые столы. Клиенты смогли задать представителям холдинга интересующие их вопросы, указать на «узкие места», сообщить о планах работы на текущий год. «Встречи с потребителями – это всегда яркие, значимые мероприятия. Они дают возможность лучше понять, чем живут сегодня клиенты, что их волнует, как они видят дальнейшее взаимодействие с нашей компанией, – подчеркивает первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов. – Анализируя итоги таких мероприятий, мы совершенствуем внутренние бизнес-процессы, принимаем решения, которые помогают сделать сотрудничество с холдингом максимально комфортным для каждого заказчика».

В гостях – Сибстрин!

На цемзаводе Искитима состоялась экскурсия для студентов 3-го курса Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин). Знакомство обучающихся по направлениям «Строительство», «Стандартизация и метрология» с цементным производством началось в заводском музее, продолжилось в Чернореченском карьере. Помимо горного, студенты посетили и другие переделы «Искитимцемента». Экскурсия на крупное промышленное предприятие помогла ребятам оценить масштабы производства и сложность технологических процессов, понять важность грамотного планирования и инвестирования средств в развитие компании.

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Мельнице обновили латы

На Тимлюйском цементном заводе продолжается подготовка помольного парка к сезону пиковых нагрузок. Масштабный ремонт цементной мельницы № 7 завершился в январе, в марте подошла очередь восьмой мельницы.

Один месяц и 10 дней – столько времени понадобилось работникам ОСП ООО «Сиб-цементсервис» г. Искитима и г. Ангарска, чтобы заменить 10 метров корпуса и всю бронифутеровку целиком на цементной мельнице № 8. Все комплектующие, приобретенные для ремонта мельницы № 8, – отечественного производства. Стоимость ремонтных мероприятий превысила 17 млн рублей. Загрузку цементной мельницы № 8 мелющими телами производили сотрудники цеха «Помол». Помольная установка введена в эксплуатацию.

«Для того чтобы цементная мельница № 8 отработала очередной сезон интенсивных нагрузок без внеплановых простоев, осуществлен комплекс-

ный ремонт оборудования. Работы проведены в срок и качественно, на высоком профессиональном уровне. Подготовка всего помольного парка завода завершится с ремонтом цементной мельницы № 10, – отмечает управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков. – Проведение ремонтных мероприятий в подразделениях не мешает предприятию своевременно выполнять задачи по производству и отгрузке цемента потребителям, мы круглогодично обеспечиваем рынок продукцией стабильно высокого качества в необходимых объемах.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»



ПРОДУКЦИЯ

Двойной пуск

Компания «Сибирский бетон» возобновила работу третьего бетоно-растворного узла в Красноярске.



Завод вновь готов к работе

Завод, расположенный на втором производственном участке красноярского подразделения, оснащен бетоносмесительной установкой TECWILL COBRA C80, отличающейся высокой производительностью: она способна выпускать по 80 кубических метров бетоно-растворных смесей в час. Это позволяет оперативно отгружать продукцию заказчикам в любое время суток без перебоев, причем независимо от погодных условий: корпус завода утеплен и оборудован системой подогрева инертных материалов и воды.

«Завод возвращали в строй постепенно, в несколько этапов, – рассказывает технический директор ООО «Сибирский бетон» Александр Подкорытов. – Сначала подготовили склады инертных материалов к заводу

новых партий цемента, песка и щебня, наполнили емкости с химическими добавками и провели на территории генеральную уборку. Затем возобновили запасы дизельного топлива для работы энергетической установки «Турбоматик», которая используется для прогрева инертных материалов, воды и приготовления бетонной смеси нужной температуры. Осуществили ревизию технологического оборудования и подготовили бытовые помещения к работе. После успешного завершения технических мероприятий завод начал функционировать».

Одновременно с запуском бетоносмесительной установки заработала и строительная лаборатория. Здесь специалисты «Сибирского бетона» осуществляют контроль за ка-

чеством поступающих на предприятие сырьевых компонентов и готовой продукции, проводят необходимые испытания. Лаборатория оснащена сушильным шкафом, вибростолом, весами, машиной для испытаний на сжатие и другим современным оборудованием. Перед запуском в работу все приборы откалибровали и поверили в ФБУ «Красноярский ЦСМ». Подразделение аттестовано до 2025 года, это подтверждает заключение о состоянии средств измерений лаборатории.

«Когда работу завода приостановили, продукция доставлялась на стройплощадки с двух других бетоносмесительных установок компании, расположенных на правом берегу Красноярска. В 2023-м мы намерены увеличить объемы поставок, в том числе с левобережья. Чтобы одновременно отгружать потребителям большие объемы продукции, решено задействовать под ее производство оборудование на двух участках сразу. Мы полностью подготовили завод к работе, в том числе предусмотрели помещения для персонала, которые соответствуют всем требованиям охраны труда и промышленной безопасности, – поясняет управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев. – Основную часть стройматериалов планируем направить на возведение многоэтажных жилых домов и объектов промышленной инфраструктуры Красноярска».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

РЫНОК

Практикум для потребителей

На комбинате «Волна» прошел практический семинар «Монтаж хризотилцементных кровельных листов» для представителей подрядных организаций – участников программы капитального ремонта многоквартирных домов Красноярского края. В мероприятии приняло участие около 20 человек.

Открывая семинар для клиентов компании, управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн отметил, что предприятие с 2014 года участвует в реализации программ капитального ремонта многоквартирных домов. Объем поставок кровельных листов для данных целей с каждым годом растет. Так, в 2021 году компания отгрузила потребителям 856,2 тыс. кв. м кровельных листов, а в 2022-м уже 1068,5 тыс. кв. м. Продукция поставлялась на территорию Красноярского и Забайкальского краев, Иркутской области, республик Хакасия, Тыва и Бурятия.

В рамках мероприятия руководитель сибирского управления коммерческой службы ООО «Комбинат «Волна» Оксана Волкова предоставила участникам семинара общую информацию о компании, ассортименте продукции, свойствах хризотилцементных изделий, показала фотографии зданий и сооружений, на которых строительные работы производились с применением продукции предприятия, в том числе объектов капитального ремонта.

Начальник ремонтно-строительного отдела ООО «Комбинат «Волна» Наталья Бирулева напомнила подрядчикам о нормативных документах, регламентирующих общие условия проведения кровельных работ, и об основных правилах монтажа хризотилцементных листов. «Работы долж-

ны выполняться строго по проекту специализированными бригадами, имеющими лицензии на право проведения кровельных работ. В местах соединения внахлест четырех листов углы должны быть подрезаны, а крепежные элементы установлены в заранее засверленные отверстия, диаметр которых на 2-3 мм превышает диаметр стержня крепежного элемента. Пробивка отверстий категорически запрещена!» – подчеркнула она.

Кроме того, Наталья Сергеевна подробно рассказала о причинах нарушения целостности хризотилцементных листов, предназначенных для выполнения кровельных работ. По ее словам, трещины на данной продукции появляются, как правило, в результате ее неправильной транспортировки, хранения, а также – чаще всего, как показывает практика, – вследствие неправильного монтажа. «Ошибочное устройство обрешетки, нарушение схемы укладки листов и порядка подрезки углов, неправильный поперечный нахлест, несоблюдение краевых расстояний, расположения крепежных элементов и диаметра отверстия под крепеж – все это приводит к образованию трещин как в процессе работ, так и после осуществления монтажа», – сказала она.

В ходе семинара подрядчики задавали разные интересующие их вопросы. На часть из них специалисты комбината ответили, часть приняли в работу.



Волновцы провели показательный шефмонтаж

После теоретической части мероприятия на производственной площадке комбината был проведен показательный шефмонтаж хризотилцементных кровельных листов СВ и «Волнаколор» на условной крыше. Специалисты «Волны» показали подрядчикам, как правильно подрезать и укладывать листы, как прикреплять их к обрешетке. Участники семинара внимательно следили за работой мастеров, задавали вопросы и уточняли дета-

ли. По их мнению, мастер-класс получился довольно познавательным и полезным.

В завершение мероприятия представителям компаний – партнеров комбината выдали сертификаты об участии в семинаре и пригласили подписаться на телеграм-канал «Строим с Волной». «Это своего рода клуб квалифицированных строителей. Он создан для наших клиентов с целью оперативного получения рекомендаций и консультаций от экспертов

комбината «Волна», с целью обмена опытом между участниками клуба, обсуждения возможностей применения продукции в нестандартных проектах. Этот канал поможет нам развивать более плотное взаимодействие с потребителями, оказывать необходимую им поддержку», – пояснил Владимир Геберлейн.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

ПРОЕКТ

Производительность в каждом цехе

В 2021 году Топкинский цементный завод вошел в национальный проект «Производительность труда». Представители предприятия рассказали о том, каких успехов удалось достичь и что еще предстоит сделать.



В цехе готовой продукции выполнен проем для транспорта

Проjekt реализовывался в трех цехах поочередно. Заводчане анализировали рабочие процессы в этих подразделениях с целью выявить возможности повышения их эффективности, формировали план-график мероприятий для достижения поставленных целей и следовали ему.

Исходный пункт - сырье

Стартовой площадкой проекта, напомним, стал цех «Сырьевой». Только за первые шесть месяцев здесь было проведено более 50 мероприятий, направленных на повышение эффективности всех процессов. Результат не заставил себя долго ждать: производительность мельниц в подразделении выросла почти на 6%, снизился расход электроэнергии и сжатого воздуха. Сегодня коллектив цеха продолжает работу над улучшением показателей.



Начальник цеха «Сырьевой» ООО «Топкинский цемент» Владимир Редкин:

— Многие предложения реализованы, однако не весь позитивный опыт растиражирован на другие участки цеха. Приведу пример. Мы изменили систему крепления и регулировки конуса тарельчатого питателя мельницы для оперативной перенастройки высоты его поднятия и опускания при изменении физических свойств известняка. Прежде машинисту приходилось останавливать питатель и привлекать слесарей для регулировки, чтобы выставить необходимый зазор между конусом и тарелкой. Теперь это делает сам машинист сырьевых мельниц, причем без остановки питателя. В настоящее время улучшения уже внедрились на пяти мельницах, в будущем планируем переоборудовать подобным образом весь мельничный парк.

Другой пример: на бункере сырьевой мельницы № 9 установлена система импульсного вибровстряхивания, которая исключает зависание сырья на стенках бункера и, как следствие, работу мельницы в «рваном» режиме (то есть с перенастройкой). Идея полностью оправдала ожидания, решено было точно так же модернизировать бункеры сырьевых мельниц № 7 и 8.

Есть предложения, касающиеся экономии электроэнергии и сжатого воздуха, сокращения времени приготовления рабочего шлама. Их предстоит испытать в будущем. Одна из первых на очереди — идея автоматизации процесса приготовления сырьевых шламов в вертикальных и горизонтальных шламбассейнах, речь идет о настройке автоматического перемешивания и слива сырьевой смеси. Это, с одной стороны, улучшит условия труда бассейщика, с другой, частично исключит человеческий фактор, влияющий на стабильность приготовления шлама.

На начальном этапе в горизонтальном бассейне № 3 заменили трубки воздушного перемешивания шлама на аэролифты. Это должно улучшить перемешивание шлама, сократить расход сжатого воздуха, электроэнергии и время приготовления бассейна. Сейчас ведем технологические испытания и аналитику. Следующим этапом станет разработка проекта, предусматривающего слив сырьевой смеси с моста крановой мешалки по «зеркалу» горизонтального бассейна, что обеспечит ускоренное приготовление шлама и однородность его химического состава при подаче во вращающиеся печи.

Идей по совершенствованию работы всегда много. Внедрялись они в цехе раньше, есть они и сейчас, коллектив стабильно и с энтузиазмом над этим работает. Безусловным плюсом участия в нацпроекте «Производительность труда» считаю командный подход к решению задач, когда в одной связке трудятся специалисты разных направлений.

Перемалываем себестоимость

Принцип коллегиальности высоко ценится и в цехе «Помол». Реализация любой идеи здесь начинается с обсуждения: механики, технологи, сотрудники АСУ ТП и КИПиА могут оспаривать, дополнять чужие предложения, выдвигать свои. В коллективе любой вопрос решается бы-

стрее и эффективнее, убеждены в подразделении.



Начальник цеха «Помол» ООО «Топкинский цемент» Андрей Нейфельдт:

— После того как в цех «зашла» команда проекта «Производительность труда», уже проводимая на переделе работа по повышению эффективности производственных процессов, внедрению системы постоянных улучшений и системы «5С» получила дополнительный мощный импульс. Коллектив подразделения присоединился к решению вновь поставленных задач, и это дало хорошие результаты.

Так, нам удалось сократить расход сжатого воздуха за счет автоматического отключения регенерации фильтров при остановке цементных мельниц. Потери происходили в том числе из-за ручной регулировки оборудования. Выполнена цифровая визуализация давления масла возле маслостанций, настроен автоматический переход на резервный маслонасос и автоматический отбор пробы цемента в момент загрузки бункера. Кроме того, мы решили проблему с зависанием сырья в бункере мельницы № 4 путем установки специального встряхивателя.

Еще один реализованный успешно проект — монтаж вибровилок на загрузочных тещках для исключения просыпи вне дозаторов. Также положительный результат дало антиналипающее покрытие на тещках гипса.

Смонтирована и запущена система впрыска воды во вторую камеру мельничных агрегатов № 1–7. Благодаря ей температура готового продукта упала почти на 10°C, часовая производительность повысилась с 3 до 7 тонн в час.

Мероприятий проведено много, перечислять все не буду. Общими

усилиями мы стараемся повысить качество обслуживания оборудования, облегчить труд персонала.

На сегодняшний день в цехе реализуется крупнейший за последнее десятилетие инвестиционный проект — монтаж системы замкнутого цикла помола цементных мельниц № 5 и 6. Он позволит повысить часовую производительность агрегатов и при этом сократить удельный расход электроэнергии.

Предприятие готовится значительно увеличить выпуск высокомарочных цемента, успех в этом направлении во многом зависит от слаженной и эффективной работы всего коллектива цеха «Помол». Как следствие, большое внимание уделяется стандартизации рабочих процессов, технологических операций — это гарантия достижений для любого подразделения.

Экономия из воздуха

В цехе «Готовая продукция» реализация нацпроекта «Производительность труда» — в самом разгаре. Сотрудники подразделения активно предлагают свои решения по снижению издержек производства.



Начальник цеха «Готовая продукция» ООО «Топкинский цемент» Сергей Ткачев:

— Основные задачи, поставленные перед коллективом, — сократить расход сжатого воздуха и электроэнергии, минимизировать гидратацию цемента при фасовке. Вместе с рабочей группой проекта мы провели подробный анализ всего пути следования цемента, от силосов до фасовочного мешка, по итогам наметили ряд мероприятий, как организационных, так и технических, с целью оптимизации процессов. Часть идей уже воплощена в жизнь, часть пока еще только прорабатывается. Так, среди реализованных

— выполнение проема на второй упаковочной линии для уменьшения плеча доставки поддонов в вагон и, соответственно, сокращения времени погрузки.

Уже установлен электропневматический клапан на точку обдува цементовозов в целях снижения расхода сжатого воздуха. Поясню: цемент в цементовозы подается самотеком, в процессе образуется пыль, машины очищают от нее с помощью сжатого воздуха, подаваемого через рукав. Из-за перепада температур поступающий воздух бывает влажным, а кран этого рукава на улице практически всегда открыт, поэтому он периодически перемерзает. Решить проблему помог электропневматический клапан, расположенный в теплом помещении, включающийся из зоны обдувки с помощью обычной кнопки. Мы уже получили немало восторженных отзывов от водителей, все очень довольны: устройство обеспечивает экономию сжатого воздуха и удобство использования. Таким же образом планируем реконструировать точки обдува железнодорожных вагонов.

Под цементными силосами № 1–8 демонтированы старые влагоотделители, установлен конденсаторный узел для отделения влаги от воздуха с автоматическим сбросом. Смонтированы пневматические клапаны на пневмокамерных насосах (ПКН), с помощью которых цемент аэрируется в донном разгрузателе в момент загрузки ПКН. Благодаря этому значительно сокращен объем используемого сжатого воздуха из общей магистрали. Его расход уменьшился и за счет монтажа двух батутных вентиляторов для раздува мягких контейнеров во втором упаковочном отделении. К слову, вентиляторы намного тише предыдущих, а значит, условия труда для работников улучшатся, что тоже немаловажно.

Подведу итог: не все идеи еще реализованы, поэтому о результатах нацпроекта в нашем подразделении говорить пока рано, однако значимый эффект уже достигнут.

Укрощение огня

Параллельно с «Готовой продукцией» проектная команда сосредоточилась на цехах «Обжиг» и «Дробильный». Уже проведены общие собрания с сотрудниками подразделений, ведется анализ всех его процессов.



Руководитель проектного офиса ООО «Топкинский цемент» Яна Ханова:

— Успех — в руках заводчан! Методики, предлагаемые в рамках нацпроекта, система постоянных улучшений, система «5С» — эти и другие инструменты бережливого производства тесно связаны друг с другом и не могут использоваться обособленно. Они преследуют единую глобальную цель — постоянное совершенствование компании. Внедряя лучшие концепции и осваивая передовые технологии, мы поможем предприятию выйти на новый уровень развития.

Записала **Анна ЯРОЩУК**,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

КОНКУРС

Два центнера пользы

Пластик, стекло, алюминий, бумага... На протяжении трех месяцев – с декабря 2022 года по февраль 2023-го – работники кемеровской площадки холдинга «Сибирский цемент» сдавали вторсырье на переработку в пункт приема отходов «Точка сбора», зарабатывали баллы и тратили их в продовольственных магазинах при покупке товаров.



Экоактивистам вручили призы

В марте организаторы подвели общие итоги экологического конкурса «Разделяя – сохраняй». Всего в акции приняли участие 12 сотрудников «Сибирского цемента». За три месяца кемеровские сибцементовцы (и один топкинский) отправили на переработку в общей сложности 182,28 кг отходов. В частности, сдано 79,88 кг стекла (с маркировкой 70–74), 30,88 кг ПЭТ-бутылок (1 PET), 23,46 кг картона и 20,56 кг бумаги, 19,82 кг изделий из твердого пластика (5 PP, 2 PE – HD, 6 PS),

3,64 кг полиэтиленовых пакетов PE-HD и LDPE, 2,08 кг жести и 1,96 кг алюминия.

Самыми активными участниками конкурса «Разделяя – сохраняй» среди работников холдинга «Сибирский цемент» стали директор по информационным технологиям Ирина Журавлева, набравшая наибольшее количество баллов и, соответственно, признанная лидером, и главный специалист по системе менеджмента качества Елена Садовникова, которая стала серебряным призером.

Третье призовое место занял отдел МСФО и консолидации отчетности. Подразделение взойшло на пьедестал почета благодаря усилиям трех человек в его составе. Это главный специалист Оксана Журбенко, ведущий специалист МСФО Наталья Барина и начальник отдела Наталья Аверкиева.

Свой вклад в защиту окружающей среды внесли и другие сотрудники АО «ХК «Сибцем»: ведущие спе-

циалисты контрольно-ревизионного отдела службы внутреннего аудита Анна Лобастова и Анастасия Сяглова, ведущий аналитик группы по ценообразованию СУАР Ксения Конева, ведущий специалист группы документационного обеспечения управления ДПиОУ Ольга Матвеева.

Также не остались равнодушными к вопросам экологии директор по региональным продажам в восточном направлении ООО «ЗапСиб-

Цемент» Илья Григорьев, менеджер по снабжению первой категории ООО «Торговый дом «Сибирский цемент» Екатерина Лукина, Наталья Пономарева из ЧОО «Алмаз-С».

Сотрудники «Сибирского цемента», занявшие первое, второе и третье места, получили поощрительные призы от холдинга.

Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор

КОММЕНТАРИЙ

Ирина Журавлева, директор по информационным технологиям АО «ХК «Сибцем»:

– В моей семье сортировка отходов началась со сбора пластиковых крышечек старшей дочерью Александрой. Она рассказала нам о том, почему упаковку не стоит отправлять на свалку, в чем заключается важность утилизации мусора. И буквально через пару недель на корпоративную почту пришло письмо об акции «Разделяя – сохраняй». Я поделилась новостью дома с детьми, и мы решили: от мыслей об экологичном образе жизни, о переработке отходов пора переходить к действиям. Так что конкурс дал возможность попробовать свои силы в новом деле.

Домашние организовали первоначальный сбор в различные пакеты материалов, которые можно сдать на переработку. В процессе вместе с детьми изучили, какие упаковки бывают, из чего изготавливаются, перерабатываются ли... Оказалось, найти значок на упаковке и правильно соотнести его с порядком утилизации – целое приключение! Еще одним открытием стало то количество мусора, которое мы оставляем в виде углеродного следа. Надеюсь, это осознание поможет нам со временем перейти на более разумное потребление.

В выходные всей семьей отправлялись в пункт приема отходов. Дети получали значки экологов, собирали всю коллекцию и еще активнее сортировали мусор. Когда акция закончилась, мы поняли, что решительно настроены на дальнейшее поддержание экологичного образа жизни. Сейчас по-прежнему сортируем и сдаем на переработку вторсырье.

Да, безусловно, даже чуть-чуть изменить бытовые привычки довольно непросто. Но мы же экологеры, справляемся!

ПРЕДЛОЖИТЕ ИДЕЮ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ПОЛУЧИТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ! Как работает система постоянных улучшений (СПУ)?



МОДЕРНИЗАЦИЯ

Один раз отмерь

В двух производственных подразделениях Ангарского цементно-горного комбината установлены новые дозаторы, использование которых способствует улучшению работы основного технологического оборудования.

Гори, гори ясно

Главная задача дозирующих устройств, смонтированных в угольном отделении цеха «Обжиг», – стабилизация параметров шихты углей для приготовления форсуночного топлива, необходимого для обжига клинкера.

Технология производства цемента на комбинате предусматривает применение в качестве топлива шихту длиннопламенного и тощего углей. В настоящее время длиннопламенный уголь поставляется с угольного разреза «Раздолье» (Иркутская область), тощий – с разреза «Бунгурский-Северный» (Кемеровская область).

Ранее шихтование углей осуществлялось с помощью грейферных кранов. Машинист крана перемешивал разные марки углей на специальной площадке угольного склада. Качество такого шихтования не всегда достигало должного уровня: смесь оставалась не перемешанной, показатели по выходу летучих веществ в форсуночном топливе были нестабильными. Это негативно сказывалось на процессе обжига клинкера.

Стабильность форсуночного топлива помогли улучшить частотные преобразователи, установленные на ленточные питатели в мае прошлого года. Шихтовка углей производилась непосредственно в дробилке, без участия крановщика. А в начале



Точность – вежливость новых дозаторов

2023 года вместо ленточных питателей были установлены современные весовые дозаторы, что окончательно решило проблему неравномерного смешивания углей.

Два новых устройства полностью автоматизированы. Дозаторы оснащены встроенными весами, показатели которых автоматически передаются на пульт управления. Дробильщик задает количественные и весовые параметры на рабочей панели. Важно, что дозаторы взаимосвязаны: если

на ленте одного дозатора заканчивается уголь, то второй автоматически останавливается.

«Новые дозаторы позволяют более точно контролировать расход угля и регулировать заданные пропорции шихты, – поясняет заместитель начальника цеха «Обжиг» АО «Ангарскцемент» Николай Авсенеv. – Это стабилизировало качественные характеристики форсуночного топлива и показатели клинкера, снизило колебание выхода летучих веществ».

Два по три

Аналогичные дозирующие устройства были смонтированы на цементных мельницах № 6 и 7 в помольном подразделении. Их установка стала завершающим аккордом технического перевооружения данной системы замкнутого цикла помола.

Напомним, в 2022 году цементные мельницы № 6 и 7 были оснащены современным сепаратором QDK 82,6-Z – по аналогии с мельницами № 1 и 2, модернизированными в 2020-м. В целях повышения эффективности работы первого и второго агрегатов на них смонтировали устройства для дозирования компонентов, необходимых для производства цемента. За время эксплуатации дозаторы зарекомендовали себя очень хорошо, поэтому ими решили оснастить и мельницы № 6–7.

Старое оборудование заменили более эффективным к началу 2023 года. На каждую из двух мельниц приходится по три устройства. С их помощью специалисты регулируют подачу клинкера, гипса и добавок – в разных пропорциях, в зависимости от вида цемента. Цементные мельницы № 6 и 7, оборудованные новым сепаратором, могут производить весь ассортимент цемента, выпускаемых комбинатом.

«Главные преимущества новых дозаторов по сравнению с прежними

– высокая точность и большой диапазон работы, – отмечает начальник цеха «Помол» АО «Ангарскцемент» Дмитрий Татарников. – Точная дозировка материала, подающегося в мельницу, играет большую роль, так как это сказывается на качестве цемента».

Также в числе достоинств нового оборудования – простота управления. Оно осуществляется с помощью высокоточной электронной системы на экране монитора. Это позволяет вести всесторонний контроль за объемами и долями компонентов, поступающих в мельницы, и, соответственно, за составом готовой продукции.

«В целом цементные мельницы, работающие в замкнутом цикле с сепаратором, оснащенные всем необходимым, показывают превосходные результаты, – резюмирует Дмитрий Татарников. – Снижение расхода электроэнергии и сжатого воздуха, широкие возможности по выпуску различных видов цемента, увеличение производительности помольного отделения – все это следствие проведенной модернизации. С новым оборудованием мы готовы к предстоящему строительному сезону».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

СОБЫТИЕ

Плыви, кораблик!

Представители Ангарского цементно-горного комбината поздравили «подшефный» детский сад № 76 «Кораблик детства» с 60-летним юбилеем.



Ангарские цементники поздравили с юбилеем подшефный детский сад

Дошкольное учреждение крепкими узами связано с промышленным предприятием: в 1963 году в микрорайоне Цементный был открыт первый корпус для детей работников цемзавода. В девяностые детсад перестал быть подведомственным комбинату, однако связь между ними сохраняется по сей день.

Как и в советское время, сейчас детский сад посещает немало детей цементников. Многие нынешние заводчане – выпускники этого образовательного учреждения, в их числе главный механик АО «Ангарскцемент» Альберт Мордовин, заместитель начальника цеха технического обслуживания Дмитрий Алехин и другие.

Воспитанники детского сада по традиции активно участвуют в различных мероприятиях завода, посещают производственную площадку с экскурсиями. «Ангарскцемент», в свою очередь, регулярно оказывает помощь дошкольному учреждению в проведении ремонтно-строительных работ, приобретении новой техники и мебели, в оснащении необходимым. В честь 60-летнего юбилея комбинат преподнес детсаду в качестве подарка бытовую стиральную машину.

АО «Ангарскцемент» является партнером дошкольного образовательного учреждения в реализации проекта «Навстречу будущей профессии!», одна из задач которого – создать условия для ранней проф-

ориентации детей, ознакомить их с различными специальностями. Профессиональная площадка «Строитель» обустроена в детском саду № 76 по непосредственной инициативе и при поддержке цементно-горного комбината. Здесь в формате игры проводятся познавательные занятия, тематические беседы. Ребята узнают много нового о строительстве, цементном производстве, стройматериалах.

На юбилейном вечере звучали теплые слова поздравлений от многочисленных гостей, лучшие работники учреждения были отмечены высокими наградами. На праздничном концерте с эффектными и трогательными творческими номерами выступили яркие, талантливые воспитанники детского сада и представители трудового коллектива под руководством заведующей Натальи Черных.

«Мы высоко ценим дружбу и сотрудничество с детским садом № 76, следим за его развитием, радуемся успехам, – отметил управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – Задача воспитания новых поколений – одна из самых важных и самых непростых, но коллектив этого учреждения успешно с ней справляется, в том числе за счет сохранения лучших традиций дошкольного образования прошлых лет и освоения современных технологий, новых подходов. Поздравляем «Кораблик детства» с юбилеем, желаем новых достижений и дальнейшего процветания!»

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

ПЕРСОНАЛ

Быт не забыт

В цехе «Горный» Тимлюйского цементного завода запущен в работу новый модульный хозяйственно-бытовой комплекс.



Горняки осматривают новый комплекс

Строительство здания на промплощадке в поселке Голееv. – Раньше на работу приходил сразу в спецодежде, потому что переодеваться в боксе было неудобно. Сейчас все продуманно, чисто – хорошо!»

Хозяйственно-бытовой комплекс рассчитан на 120 человек. На площади в 230 квадратных метров разместились душевые, бойлерная с тепловым узлом, туалетные комнаты, помещение для сушки одежды. Для каждого сотрудника предусмотрено по две кабинки для переодевания, установленные в разных зонах гардеробной: в одной раздевалке хранится повседневная одежда, в другой – рабочая.

Помимо этого, в модульном здании открыт пункт выдачи спецодежды: здесь персонал может сдать свою форму в прачечную и забрать ее после стирки.

«Какое-то время пришлось привыкнуть к новому, – признается машинист гидравлического экскавато-

ра ООО «ТимлюйЦемент» Владимир Голееv. – Раньше на работу приходил сразу в спецодежде, потому что переодеваться в боксе было неудобно. Сейчас все продуманно, чисто – хорошо!»

В прежнем хозяйственно-бытовом комплексе места хватало только для душевых и 30 кабинок, остальные кабинки стояли в других, не приспособленных для этого помещениях.

«В карьере работают 103 сотрудника цехов «Горный», «Авто-тракторный», «ОТК и лаборатория». Реализация проекта, стоимость которого составила 22,4 миллиона рублей с НДС, позволила значительно улучшить санитарно-бытовые условия для каждого из них», – подчеркивает управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

СОБЫТИЕ

«Сибирский бетон» поддержал «Строймастер»

«Сибирский бетон» во второй раз выступил партнером регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Строймастер»: компания предоставила продукцию собственного производства для соревнований каменщиков.



Автор фото - Максим Ретивых

Сибири. Конкурс направлен на популяризацию и повышение престижа строительных профессий, выявление и поощрение лучших специалистов отрасли. Работники предприятий соревнуются в рамках четырех номинаций: «Лучший каменщик», «Лучший сварщик», «Лучший штукатур», «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций».

После торжественного открытия мероприятия конкурсанты сначала выполнили тестовые задания, затем приступили к практическим испытаниям на специально оборудованных площадках. Для состязаний среди каменщиков компания «Сибирский бетон» предоставила кладочный раствор марки М50 собственного производства.

«Подобные мероприятия способствуют популяризации строительных профессий, решению кадровых проблем. Мы рады внести свой вклад в улучшение ситуации в отрасли, – подчеркнул управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев. – Каменщики, сварщики, штукатуры и монтажники – важные участники процесса строительства любого объекта. Конкурс позволил показать специалистам, насколько значим их труд, насколько ценен высокий профессионализм».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

Мероприятие состоялось 12 апреля на площадке ГА-ПОУ Новосибирской области «Архитектурно-строи-

тельный колледж». Организаторами конкурса «Строймастер» выступают Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ) и Министерство стро-

ительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. В Новосибирской области турнир проводится при участии и поддержке са-

морегулируемых организаций: Ассоциации строительных организаций Новосибирской области и Ассоциации профессиональных строителей

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Удача на сдачу

Накануне своего дня рождения специалист по связи АО «Ангарскцемент» Вячеслав Черных зашел в магазин у дома, чтобы купить все необходимое к торжеству. На сдачу приобрел лотерейный билет – и выиграл почти миллион рублей.

Лотерейные билеты Вячеслав покупал и раньше, но крупных сумм они ему никогда не приносили. Максимальный выигрыш не превышал 150 рублей. Обычно продавцы предлагают на эти деньги приобрести новый билет, но у Вячеслава для подобных случаев есть свое правило – оставлять хотя бы такую маленькую удачу себе. Иначе какой смысл менять бумагу на бумагу?

В этот раз лотерейных билетов одного тиража у Вячеслава оказалось целых 15. Презентовать их ему в качестве подарка к дню рождения он попросил своих родных: маму и трех сестер. Наверное, чувствовал, что этот тираж будет для него особенным. В итоге 14 подаренных билетов не принесли абсолютно никакого, даже сторулевого выигрыша. Счастливым оказался тот, что Вячеслав купил сам.

Обычно о победе оповещают по СМС. Пришло оно и в этот раз, только в отличие от всех предыдущих сообщений содержало приписку: «В случае выигрыша более 15 тысяч рублей удерживается налог». Вячеслав не сразу придал этой фразе должное значение. Лишь через несколько дней он зашел на сайт распространителя государственных лотерей, чтобы посмотреть сумму выигрыша. И сначала даже не понял: это 960 рублей или 960 тысяч рублей? А когда осознал, что все-таки тысяч, испытал невероятные эмоции.

По правилам лотереи за выигрышем свыше 600 тысяч рублей необходимо приехать лично. Вот и Вячеслав взял четыре дня отпуска и отправился в Москву.

«Я ни разу не был в столице и всегда мечтал попасть на Красную площадь, – признается он. – Как же я был рад осуществить свою маленькую мечту благодаря этому выигрышу! Поездку спланировал с запасом времени, чтобы побывать в самом сердце Москвы. К слову, площадь показала мне меньше, чем я ее себе представлял. Удивительно, как на ней помещаются парадные расчеты в День Победы. И как военные умудряются ровно маршировать по этим, на мой взгляд, огромным булыжникам, которыми она вымощена».

Прибыв в лотерейный центр на Волгоградском проспекте, Вячеслав прошел регистрацию и заполнил необходимые документы. Обязательная часть процедуры оформления выигрыша – интервью и фотосъемка для сайта.

«Меня сфотографировали с большим лотерейным билетом в руках в специальной студии. Во время съемки только и делал, что сочувствовал фотомоделям: какая же это тяжелая работа – позировать...» – вспоминает Вячеслав. Своя профессия, связанная с цементным производством, для него куда интереснее. На заводе Вячеслав отвечает за телефонную связь: внутреннюю и внешнюю. Без нее нормальное функционирование предприятия невозможно. В общей сложности Вячеслав Черных трудится здесь уже 14 лет. И очень доволен своей причастностью к производству незаменимого строительного материала.

По закону крупные лотерейные выигрыши выплачиваются не раньше, чем через 180 дней. «Такой срок, пожалуй, даже необходим победи-



Позировать – нелегкая работа! Своя профессия куда проще и интереснее, считает Вячеслав Черных

телям, – размышляет заводчанин. – Они не кинутся сразу тратить все деньги, а хорошо подумают о том, что им на самом деле нужно».

Сам он сначала хотел потратить весь выигрыш (за вычетом налога) на приобретение автомобиля,

теперь склоняется к покупке дачи или улучшению жилищных условий. Так что время от момента выигрыша до его выплаты действительно может пойти на пользу, чтобы все хорошо обдумать и потратить деньги с умом. «Когда вы-

игрыш поступит на карту, это будут уже совсем другие ощущения», – говорит победитель.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

ПОМНЮ, ГОРЖУСЬ

Отважно – на службе, доблестно – в труде!

В этом году Михаилу Егоровичу Еремееву исполнилось 95. Чернореченскому цементному заводу он посвятил 30 лет своей трудовой деятельности. «Я же его строил!» – с волнением и гордостью восклицает ветеран в начале нашей беседы.



15-летний матрос

М.Е. Еремеев родился в Искитиме, окончил восемь классов и сразу после этого в возрасте 15 лет, вместе с другими юными добровольцами, поступил на службу в ВМФ. «Во время войны призывались подростки, это делалось по путевкам ЦК ВЛКСМ, – поясняет Михаил Егорович. – Дети шли добровольцами на службу в торговый флот, чтобы наравне со взрослыми участвовать в морских сражениях, перевозить на кораблях оборонные грузы». Участие мальчишек в подобных операциях было засекречено в послевоенные годы. Лишь после 40-летия победы над Германией их заслуги признали, выдали им удостоверения участников войны и награды. Среди них и Михаил Егорович.

«Во Владивостокскую морскую школу набирали 260 человек из Новосибирска, и я пошел туда. Очень хотелось быть причастным к защите Родины! Брало не всех, некоторых отсеяли из-за судимости родителей, – вспоминает ветеран. – Нас хоть и называли юнгами, мы под это определение не попадали: юнгам по 12-14 лет должно быть, а нам – по 15 в основном... В 1943 году мы прибыли во Владивосток, нас назначили учениками, палубными матросами. Мой первый морской транспорт – «Псков», типа «Либерти», американской постройки. Первый рейс совершил в августе 1943 года в США, город Сан-Франциско, на борту – военная техника».

Михаил Егорович 18 раз пересек экватор, совершил девять заграничных рейсов, побывал в Корее, Америке и Канаде, да и свои берега исходил вдоль и поперек. В марте 1944-го его перевели на «Ашхабад», на этом судне он служил до июня 1946 года. Из последнего рейса вернулись в порт Петропавловска-Камчатского, и матросам предоставили отпуск.

За все время службы лишь однажды Михаилу удалось повстречаться с отцом. «Это было в 1943 году во Владивостоке. Он служил там на Второй речке в особом отделе. Мы

увиделись один раз, и его направили в командировку с особым поручением, – рассказывает Михаил Егорович. – Перед тем, как нам предоставили отпуск, я попросил свою знакомую, Ларису, узнать про отца и сообщить. Мою просьбу она выполнила. Иду утром на вахту перед последним рейсом в Канаду, а Костя, помощник радиста, кричит из радиорубки: «Миша, тебе телеграмма!» Я думал, он шутит. Читает: «Транспорт Ашхабад. Еремееву Михаилу Егоровичу. Отец жив. Находится Искитиме. Целую. Лариса». О, с тех пор мое сердечко заболело: домой, домой... Летом съездил в отпуск, а 3 сентября 1946 года я уволился из флота».

4 года в авиации

1 сентября в Новосибирском индустриальном техникуме начались занятия. К поступлению готовился месяц (пока был в отпуске), первый экзамен – Конституция – был сдан на «отлично», как и все последующие. Окончил техникум успешно, получил профессию «Техник-механик по эксплуатации оборудования промышленности строительных материалов», после этого устроился на котельно-радиаторный завод, но проработал всего три месяца.

Осенью 1950 года его и еще нескольких выпускников техникума пригласили в военкомат и объявили, что они подлежат призыву. Так Михаил Еремеев стал курсантом Сталинградского военно-авиационного училища. В мае 1946-го училище было перебазируется в Западно-Сибирский военный округ: штаб и два полка – в поселок Толмачево, еще один полк – в город Бердск.

«Я в учебе, наверно, переусердствовал, – рассуждает несостоявшийся летчик, – а проверка зрения проводилась каждую неделю. На одном из осмотров врачи выявили у меня ухудшение. Некоторое время наблюдали, но положительной динамики не было. Начальник училища предложил перевестись в Пермскую школу авиатехников. Я отказался: техникум гражданский за плечами имею,

учиться еще четыре года в военном не захотел. В общем, направили меня в штаб Западно-Сибирского военного округа, в Омск».

Здесь Михаил встретил любовь своей жизни – Ольгу. Молодые поженились в 1953 году, вскоре на свет появилась дочь Тамара. Глава семейства отправил супругу и ребенка к своим родителям в Искитим, а сам стал считать дни до окончания службы и воссоединения с любимыми.

Работа – строить завод

После демобилизации в ноябре 1954 года Михаил Егорович вернулся домой, выбрал место работы: его привлекало производство. В то время Чернореченский завод считался главным предприятием города, функционировала первая площадка, уже начались разговоры о строительстве второй. 18 ноября М.Е. Еремеева приняли на должность начальника смены цеха «Помол».

Его карьера на цементном заводе складывалась стремительно. Учитывая теоретические знания молодого работника и полученный производственный опыт, его уже 18 августа 1955 года назначили инженером-механиком отдела капитального строительства (ОКСа), 1 апреля 1961 года – заместителем начальника ОКСа. К сентябрю 1964-го он «дорос» до заместителя директора по капитальному строительству.

«Я все пять печей на первой площадке реконструировал, каждую гайку на анкерном болте проверял, чтобы печь не «убежала», – рассказывает Михаил Егорович. – Потом было решено расширить завод. Построено четыре новых технологические линии. За каждую из них пришлось побороться, особенно за девятую».

По словам Михаила Егоровича, в период строительства второй площадки он в командировках в Москве больше находился, чем на заводе. Нужно было решать вопросы в министерствах, Главках по комплектации объектов, поставкам оборудования.

«С печью № 9 сложилась непростая ситуация: немцы по договору с поляками должны были поставить нам шестерню венцовую, но что-то у них не срослось. А у нас все остальное уже готово: бандажи привезли,

сварили. Что делать? Пуск девятой технологической линии на конец года намечен! – Михаил Егорович, кажется, заново переживает волнения прошлых лет. – В Главке по комплектации оборудования посоветовали искать решение самостоятельно. Поехал я в Красноярск, на «Сибтяжмаш». Сделало предприятие нам шестерню! Да, по диаметру она немного больше, чем нужно, но количество зубьев у нее, но с набором пластин на печку подходит. Но теперь ведь и подвенцовую нужно менять! А у Красноярска нет подходящего оборудования и технологии... Выручил Топкинский механический завод. Так силами сибиряков изготовили и венцовую, и подвенцовую шестерни, и пуск линии не сорвали».

Живет дело

За то время, что Михаил Егорович работал на цементном предприятии, были построены и запущены в эксплуатацию три технологические линии второй очереди завода (вращающиеся печи № 3, 4 и 5 с электрофильтрами), возведена вторая площадка (вращающиеся печи № 6, 7, 8 и 9), выполнена реконструкция вращающихся печей № 1–5 на первой площадке, установлены электрофильтры на вращающиеся печи № 1 и 2. Параллельно с этим шло освоение нового оборудования и в соседних цехах, нужно было освоить целый комплекс сложных технических сооружений.

В городе возводились объекты соцкультбыта: жилье для работников завода, школы, детские сады, насосно-фильтровальная станция, магазины. Активно велось строительство фонтанов, дорог с бетонным покрытием... Здания и сооружения тех лет по сей день верой и правдой служат людям.

Жена Михаила Егоровича – Ольга Григорьевна – тоже внесла свой вклад в развитие цементного завода. Она работала в компрессорной, в сырьевом на шламбассейне, в цехе КИПиА. О предприятии у нее сохранились самые светлые воспоминания. «В этой жизни бывает все, случаются и трудные периоды... Молодежи за завод стоит держаться. Это стабильно работающее предприятие.

Оно было, есть и всегда будет!» – уверены супруги Еремеевы.

В 1978 году семье пришлось уехать из Искитима в Краснообск. Михаил Егорович стал работать во Всесоюзной академии сельскохозяйственных наук имени Ленина. В течение двух лет он занимал должность начальника ремонтно-строительного управления, потом заместителя директора по общим вопросам Сибирского научно-исследовательского института экономики сельского хозяйства. Здесь список объектов, построенных под его руководством, пополнили самое высокое здание в Краснообске, пионерский лагерь, свинокомплекс, спортивный комплекс и другие. В конце 1980-х годов он ушел на заслуженный отдых. Его труд отмечен многими наградами, среди них – медаль «За трудовую доблесть» (1963 г.) и «Ветеран труда» (1984 г.), общесоюзный знак «Победитель соцсоревнования 1973 года», юбилейная медаль «30 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», звание «Почетный житель Краснообска». В феврале 2023 года юбиляр получил поздравления с 95-летием от имени Президента России Владимира Путина, губернатора Новосибирской области Андрея Травникова, главы поселка Краснообска Татьяна Эссауленко и других значимых для него людей.

Сегодня Еремеевы по-прежнему живут в Краснообске. В силу возраста и из-за большой нагрузки на зрение Михаил Егорович совсем не видит уже несколько лет, его глаза – Ольга Григорьевна. Супруги окружены заботой и вниманием дочери Тамары, сына Андрея, который окончил Сибстрин и всю жизнь, как отец, занимается строительством, а также двух внуков и двух правнуков.

Слушать ветеранов – одно удовольствие. Они и сегодня молоды душой, бодр и энергичны. 17 мая Еремеевы отметят 70-летний юбилей совместной жизни. Столько лет счастливого союза – благо, подаренное судьбой, настоящее чудо...

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»



Счастливым союз двух людей

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Профессионализм в почете

Окончание. Начало на стр. 1

Топкинский флеш-рояль

По итогам двух испытаний абсолютным лидером профессионального этапа конкурса стала команда ООО «Топкинский цемент». Сборная кузбасского предприятия одержала победу в викторине «Своя игра», кроме того, в индивидуальном зачете первые места во всех пяти номинациях заняли топкинцы.

Так, звание «Лучший машинист вращающихся печей» присвоено Анатолию Куцebe, звание «Лучший машинист сырьевых мельниц» – Светлане Пульковой. Первое место в группе машинистов цементных мельниц заняла Оксана Саенко, лидером среди лаборантов производства строительных материалов стала Екатерина Маслюкова. «Лучшим мастером основных производственных цехов» признана Оксана Беленсон.

Исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем» Сергей Шепталин отметил, что команда «Топкинского цемента» могла стать лидером конкурса еще в прошлом году: в индивидуальных поединках кузбассовцы оказались первыми, но в «Своей иг-

ре» уступили соперникам. «Анализировать свои ошибки и учитывать их в дальнейшем – ценный навык для тех, кто хочет побеждать. Отрадно, что топкинцы владеют им, – сказал Сергей Владимирович. – Еще более важно умение работать в коллективе, поскольку выигрывают всегда не отдельные специалисты, а слаженно работающая команда профессионалов».

Цементный квинтет

Творческий этап конкурса «Территория профессионалов» в формате КВН состоялся в ДК «Свердловский» г. Красноярск. На сцене выступили команды: «50 оттенков серого» (Топки), «Полтора мешка цемента» (Красноярск), тимлюйский «Драйв», иски-тимский «Монолит» и «Ангарский цементолитет».

Отметим, что в этом году у клуба веселых и находчивых конкурса «Территория профессионалов» появился собственный талисман, объединяющий цементное производство и музыку, – гитара, струны которой символизируют пять клинкерных печей цемзаводов «Сибирского цемента». Как и этот музыкальный инструмент, предприятия холдинга хорошо



Тимлюйские цементники «нашаманили» себе «творческое серебро»



Красноярцы Гудим и Борода повеселили зрителей от души

«звучат» лишь в руках талантливых специалистов.

Участники соревновались в трех конкурсных заданиях. В «Приветствии» на тему «Юмор в масках» каждая сборная показала «визитную карточку» с шутками по поводу перемен, произошедших на предприятии за год. В конкурсе «Это вам не шутки» коллективы представили короткие забавные выпуски новостей на отраслевые темы. Завершился КВН оригинальными музыкальными номерами, посвященными лидерам заводов холдинга.

По итогам игры третье место заняла топкинская команда «50 оттенков серого», второе – «Драйв» из поселка Каменска. Самой веселой и находчивой оказалась команда «Полтора мешка цемента». Жюри конкурса высоко оценило чувство юмора, артистичность и музыкальность игро-

ков, оригинальность их выступлений.

Все команды-лидеры чем-нибудь да отличились в КВН-2023. Так, «Драйв» покорил всех яркой и немного безумной шаманкой с бубном в «Приветствии», смешной и ностальгической музыкальной историей создания холдинга «Сибирский цемент». «50 оттенков серого» запомнились юморной видеопрезентацией «Как вести себя в приемной и кабинете управляющего директора», а также трагикомической пьесой о Ромео и Джульетте.

Эксперт в области юмора

Отряд «Полтора мешка цемента» сразил зрителей выступлением обаятельных «бомжей» – Гудима и Бороды, живущих на «самой обычной остановке элитного предприятия города»: парни нашли 13-е айфоны на заводской мусорке и читали

вслух новости из «Телеграм». Кроме того, публика высоко оценила шутки по поводу модернизации нового цеха «Помол» в Красноярске, мельницами которого можно управлять не выходя из дома.

Команда «Красноярского цемента» второй год подряд удерживает звание лидера творческого этапа конкурса «Территория профессионалов». «Это высокая оценка, и наши кавээнщики ее заслужили, – уверен управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев. – Они долго готовились, придумывали шутки, репетировали в свободное время. Считаю, такие мероприятия объединяют коллектив, дают заряд бодрости и позитива».

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ПОБЕДИТЕЛИ

ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ВРАЩАЮЩИХСЯ ПЕЧЕЙ

Анатолий Куцeba

ООО «Топкинский цемент»



ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ СЫРЬЕВЫХ МЕЛЬНИЦ

Светлана Пулькова

ООО «Топкинский цемент»



ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ЦЕМЕНТНЫХ МЕЛЬНИЦ

Оксана Саенко

ООО «Топкинский цемент»



ЛУЧШИЙ ЛАБОРАНТ ПРОИЗВОДСТВА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Екатерина Маслюкова

ООО «Топкинский цемент»



ЛУЧШИЙ МАСТЕР ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕХОВ

Оксана Беленсон

ООО «Топкинский цемент»



Наименование (название) издания – «Сибирский цемент».

Учредитель и издатель: Общество с ограниченной ответственностью «ВИД-Консалтинг» (ООО «ВИД-Консалтинг»).

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № ФС 77 – 77956 от 03.03.2020.

Адрес редакции и издателя: 109004, РФ, г. Москва, ул. Николаямская, д. 43, к. 3, кв. 64; gazetasipecem@gmail.com, тел. +7 923 600 46-47.

Главный редактор: И.В. Кравченко.

Выпускающий редактор: А.О. Лескова.

Адрес типографии: 650000, РФ, Кемеровская область – Кузбасс, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, д. 11, оф. 711 (ООО «Компания «ЛИКО»).

Верстка: Р.А. Тимошенко.

Порядковый номер выпуска: 4 (132).

Дата выхода номера выпуска в свет: 30.04.2023.

Тираж: 2800 экз.

Цена свободная.