

16+

№ 9 (125)
СЕНТЯБРЬ
2022

Сибирский Цемент

С. 3 В ООО «Сибцемсервис»
новый технический
директор

С. 4 Лидеры системы
постоянных улучшений
в 2021-2022 гг.

С. 6 «Ангарскемент»
готовится к юбилею

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

«Сибцем» запускает новую линейку унифицированной тарированной продукции

В сентябре продукция холдинга «Сибирский цемент», тарированная в мешки по 25 и 50 кг, поступит в продажу в концептуально новой унифицированной упаковке, созданной с учетом актуальных требований и пожеланий клиентов. Потребители смогут оценить современный дизайн тары, а также наличие QR-кода, который позволяет получить доступ ко всей необходимой информации.

Мы живем в постоянно меняющемся мире. Каждый день, месяц, год появляется что-то новое. Нет ни одной сферы нашей жизни, которую не затрагивали бы происходящие изменения. Первого сентября «горячая пятёрка» (цементные заводы холдинга «Сибирский цемент») запускает в производство мешок – рестайлинг 2022 года.

Актуальные требования, предъявляемые к продукту, стали одной из причин обновления тары, ведь наша продукция существует в конкурентной среде и должна привлекать к себе внимание потребителей, отвечать их запросам. Красивая и запоминающаяся упаковка является «лицом» любого товара. Она позволяет заинтересовать покупателя, завоевать его доверие и мотивировать на приобретение. Упаковка выступает главным источником информации и рекламой для потребителя. В связи с этим в компании было принято решение о проведении рестайлинга.

Проект по модификации бумажного мешка стартовал в марте. В состав рабочей группы, которую возглавил первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов, вошли руководители управляющей компании и цементных заводов холдинга, представители департамента маркетинга, службы управления качеством, ООО «ЗапСибЦемент», другие специалисты. Итогом работы стало не только обновление упаковки, но и появление



С сентября изменилась упаковка продукции «Сибирского цемента»

оригинальных коммерческих наименований продукции: «СИБЦЕМ ЭКСПЕРТ 500», «СИБЦЕМ ПРОФИ 450» и «СИБЦЕМ НОРМАЛ 400».

Создавая новый образ упаковки, компания решала сразу несколько задач: отстройка от конкурентов, формирование единого образа продукции всех активов, оригинальный дизайн, информативность и интерактивность упаковки. Внедрение коммерческих наименований – это прежде всего удобство восприятия и идентификация продукции потребителями. Цифровые и буквенные составляющие станут хорошим ори-

ентиром для клиентов при выборе требуемого вида цемента, который напрямую связан с ГОСТовской клас-

сификацией. Цвета упаковки также послужат идентификации и прямой ассоциации с видом и назначением цемента, а оригинальный дизайн и полнота информации помогут убедить наших потребителей от фальсификата. На мешки будет нанесен QR-код, который после простой манипуляции отправит пользователя на страницу сайта компании для знакомства с продуктом.

Есть и то, что осталось неизменным. Компания сохранила мешок из крафтовой бумаги – экологически чистого материала, не требующего особой утилизации, а также фасовку по 50 и 25 кг, которая за долгие годы стала привычна и удобна пользователям, и, конечно же, высокое качество и потребительские свойства цемента!

Александр АЛЕКСЕЕВ,
директор департамента маркетинга
АО «ХК «Сибцем»

КОММЕНТАРИЙ

Первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Геннадий Рассказов:
– Упаковка нового формата станет более информативной, яркой и функциональной. Считаю, что это поможет сделать процесс выбора и использования продукции комфортным для каждого, даже самого требовательного, покупателя. Внедряя новое, меняясь, мы продолжим следовать лучшим традициям, заложенным многими поколениями цементников и строителей, при этом сохраняем главное – высочайшее качество продукции!

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

Бульдозер для Сибири

В АО «Искитимцемент» введен в эксплуатацию бульдозер «ЧЕТРА» Т-25. Техника будет задействована в перемещении добавок при выгрузке вагонов и штабелировании клинкера. Новая машина укомплектована бригадой опытных машинистов под руководством бригадира Александра Голубева. Тяжелый гусеничный бульдозер оснащен силовым агрегатом российского производства. Гарантированный температурный режим нормальной работы техники составляет от –50 до +50°C, что особенно важно в климатических условиях Сибири. Затраты на приобретение машины составили порядка 34 миллионов рублей.

Помогли собраться в школу

Работники кемеровской площадки холдинга «Сибирский цемент» присоединились к ежегодной акции «Помоги собраться в школу». В рамках традиционного проекта, который реализует Кемеровское региональное отделение Российского Красного Креста, сибцемовцы собрали канцелярские товары, рюкзаки, альбомы, краски и другие учебные принадлежности. Накануне Дня знаний их передали представителям благотворительной организации. В ближайшее время школьные наборы будут направлены ребятам из многодетных и малообеспеченных семей города Кемерово. В основном помощь получают ученики начальных классов. «Мы поддерживаем эту акцию уже 13 лет, – подчеркивает директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова. – Надеемся, наши подарки порадуют мальчишек и девчонок, сделают процесс обучения еще более интересным».

ТРАНСПОРТ

Топливозовоз 2 в 1

Автопарк Топкинского цементного завода пополнил новый топливозаправщик ГРАЗ 56142 экологического класса Евро-5.



В цистерне два отсека: для бензина и дизтоплива

Машина создана на базе надежного, проверенного шасси КамАЗ-43118 с колесной формулой 6х6. Подходит для работы в условиях Соломинского месторождения. Она может без труда добраться в любую точку карьера, где эксплуатируется спецтехника и требуется дозаправка топливом.

«ГРАЗ 56142 заменит выработавший ресурс топливозаправщик, — отмечает начальник цеха «Транспортный» Владимир Токмаков. — Новая машина оснащена большой цистерной объемом 12,8 кубометра, емкость же старой не превышала 9,3 куба. Таким образом, теперь водитель будет реже ездить на АЗС, что положительно скажется не только на пробеге техники, но и на затратах на горюче-смазочные материалы».

За счет цистерны с двумя отсеками автозаправщик может быть использован для обеспечения техники бензином и дизтопливом одновременно. Корпус емкости представляет собой резервуар с внутренними ребрами жесткости (волнорезами), которые усиливают надежность всей конструкции и препятствуют возникновению гидроударов.

Водительская кабина оборудована удобными креслами с пневматическим регулированием. «Новая машина по сравнению с предыдущей лучше в управлении и в целом комфортабельнее, — делится впечатлениями водитель Олег Григорьев. — Топливо развозится по заявкам согласно ведомости. За день осуществляется в среднем три-четыре рейса от заправочной станции до карьера для заправки экскаваторов, бульдозеров, БелАЗов, а также дизельных погрузчиков на территории завода».

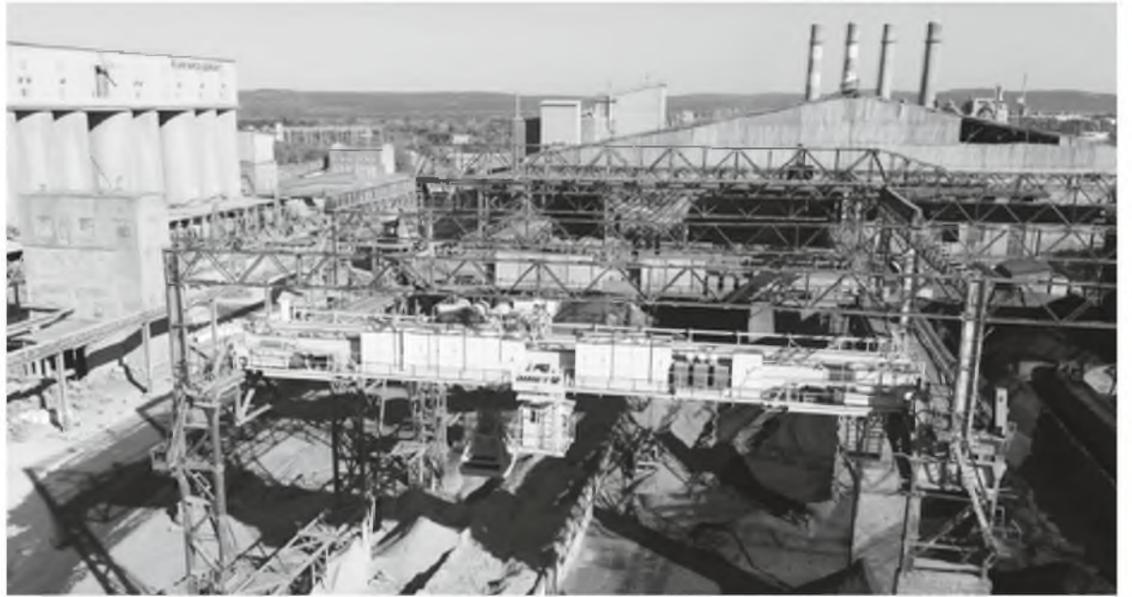
«На предприятии продолжается планомерное обновление автопарка, при этом больше внимания уделяется повышению уровня экологической безопасности, — подчеркивает управляющий директор ООО «Топкинский цемент» Алексей Оспельников. — Кроме ГРАЗ 56142, весной для обслуживания спецтехники в карьере был приобретен спецавтомобиль АРОК на шасси КамАЗ-43118. Обе машины обладают высоким классом Евро-5».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ОБОРУДОВАНИЕ

С новым краном!

Новый грейферный кран смонтирован на Ангарском цементно-горном комбинате. Его приобрели в рамках инвестиционной программы модернизации оборудования.



Новый грейферный кран — третий на комбинате за последнее время

Мостовой электрический двухбалочный грейферный кран грузоподъемностью 16 тонн задействован в работе по обслуживанию цехов «Сырьевой», «Помол» и «Обжиг». Это третье крупное приобретение на комбинате за последнее время. Ранее, в 2019-м и 2020 году, здесь уже были введены в эксплуатацию два аналогичных крана вместо выработавших ресурс. На следующий год в рамках программы, направленной на обновление оборудования, запланирована замена на новый еще одного грейферного крана.

Обновление кранового хозяйства комбината позволяет увеличить скорость подачи материалов в ос-

новные производственные цеха, более качественно готовить шихту, что особенно важно для бесперебойного выпуска продукции, отвечающей высоким стандартам, и ее отгрузки потребителям. Кроме того, за счет пуска современного оборудования удастся повысить уровень промышленной безопасности и улучшить условия труда персонала.

«Прежде работал на заводских кранах такого типа, но первое впечатление от этого нового — восхищение, — говорит крановщик Илья Заряноко. — В кабине очень просторно. Сиденье регулируется в разных плоскостях и оснащено амортизаторами: при передвижении кабины нет тряски и сильной

вибрации. Кран удобен в управлении, оно осуществляется с помощью джойстиков буквально двумя-тремя пальцами. Панорамные стекла обеспечивают хороший обзор. Слепых зон нет: здесь даже пол прозрачный — можно спокойно контролировать рабочие процессы и площадку, без лишних телодвижений. На кранах старого образца приходилось выглядывать в окно. Также в кабине есть кондиционер. В целом кран быстрее, мобильней предыдущих моделей, движется плавно, и на нем очень комфортно работать».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

РЫНОК

Какой бетон качественный?

«Сибирский бетон» вносит свой вклад в противодействие распространению фальсификата на рынке бетона Сибирского федерального округа.



Отбор проб для передачи в независимый испытательный центр проводился на площадке «Сибирского бетона»

На протяжении четырех лет компания регулярно инициирует проверочные закупки у производителей бетонных смесей в СФО. В 2022 году продукция приобреталась в четырех торговых точках Новосибирска. Для объ-

ективности проверки весь процесс — от закупки бетонной смеси объемом 1,1 кубического метра у стороннего производителя до передачи образцов в испытательный центр — контролировал эксперт Союза «Новосибирская торгово-промышленная

палата» (НТПП). Сразу после приобретения продукция использовалась для заливки фундаментных блоков. На площадке ООО «Сибирский бетон» в присутствии эксперта НТПП сотрудник независимой лаборатории оценивал соответствие проданного объема

бетонной смеси заявленному, измерял ее подвижность, отбирал пробы. Дальнейшие испытания образцов по договору с НТПП осуществлял независимый аккредитованный испытательный центр ООО «НССК».

«Согласно заключениям эксперта НТПП, все образцы соответствуют заявленному показателю по водонепроницаемости. Продукция двух производителей не выдержала испытания на морозостойкость. По показателям прочности не «прошел» бетон одной из четырех компаний. Подвижность бетонной смеси не соответствует заявленной у трех организаций. Кроме того, выявлен недовес продукции, приобретенной в трех торговых точках», — отмечает Александр Мезенцев, управляющий директор ООО «Сибирский бетон».

Аналогичные мероприятия по закупке и проверке бетона проведены и в Красноярском крае. Результаты испытаний неутешительные. По заключениям представителя Союза «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата», три образца из четырех не выдержали испытаний на прочность, морозостойкость и водонепроницаемость. Требованиям по подвижности не соответствовал бетон одной компании-производителя. В трех случаях выявлен значительный недовес продукции.

По оценкам специалистов ООО «Сибирский бетон», доля фальсификата на рынке бетона СФО — не менее 20%. Среди основных причин распространения некачественной продукции — отсутствие входного контроля, неосведомленность потребителей о стандартах качества продукции, доступная сырьевая база, внешняя простота технологии производства бетона, относительно низкий порог вхождения в бизнес и высокая оборачиваемость средств.

Александр Мезенцев дал свои рекомендации потребителям: «При покупке бетонной смеси стоит обратить внимание на ее стоимость. Если цена ниже рыночной на 10 и более процентов, изучите поставщика, проверьте информацию о нем. Позвоните по номеру телефона завода-производителя и уточните, есть ли на предприятии аттестованная лаборатория. Нелишним будет узнать об истории компании: сколько лет она работает на рынке, есть ли у нее сайт, входит ли она в крупный холдинг, работает ли круглогодично, выдаются ли документы о качестве на продукцию и чек. Все эти меры позволят приобрести качественный бетон».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

ИНТЕРВЬЮ

Закаленный энергетикой

С 4 мая в ООО «Сибцемсервис» – новый технический директор. За пять месяцев Дмитрий Пыжьянов побывал во всех обособленных подразделениях компании, познакомился с коллегами, оценил имеющееся оборудование и предложил внедрить несколько новых для предприятия эффективных решений.



СПРАВКА

Дмитрий Владимирович Пыжьянов

Родился в 1975 году в г. Кемерово.
Мать работала оператором водоочистных установок на городском водоканале.
Отец – шахтер. Погиб в 1990 году на шахте «Бирюлинская».
Стаж работы в энергетике – 23 года.

– Дмитрий Владимирович, Ваша скорость адаптации на новом рабочем месте впечатляет. Где наработали такой багаж знаний и умений, который позволяет Вам быстро освоиться в новой сфере деятельности?

– Долгие годы моя судьба была связана с энергетикой. Можно сказать, прошел хорошую школу жизни благодаря работе в отрасли.

Окончив девять классов, поступил в сельскохозяйственный техникум, выучился на механика. В 1999 году друг пригласил меня на своего рода экскурсию по Ново-Кемеровской ТЭЦ (сейчас она – в группе компаний «СГК»). Хватило одной прогулки по электростанции, чтобы принять важное решение о выборе профессионального пути – настолько поразили меня масштабы промышленного объекта, вид котельного отделения, гудение турбин... Откладывать дело в долгий ящик не стал – в том же 1999 году устроился на Ново-Кемеровскую ТЭЦ слесарем механосборочных работ в цех централизованного ремонта. Через два года меня начали регулярно оставлять за мастера на время отпусков основных сотрудников, а в 2004-м

предложили стать мастером механического цеха. Подразделение занималось металлообработкой и сборкой металлоконструкций. С этого момента моя карьера пошла в гору.

– Полученное в техникуме образование пригодилось на первоначальном этапе?

– Конечно! Сельхозтехникум на тот момент выпускал механиков широчайшего профиля. Студентам давалась возможность поработать с самым разным оборудованием. Лично я за время учебы успел освоить сварку и токарные станки, попрактиковаться на всех тракторах, на каких только возможно. Так что обучение в техникуме дало мне крепкую базу. Но, став мастером в 2004 году, понял, что пора расширять свои горизонты, поступил в Кемеровский сельскохозяйственный институт на инженера-механика. Считаю, этот шаг значительно ускорил мое повышение по службе.

– Как развивалась карьера дальше?

– В 2006-м состоялся мой перевод в «Кузбасскую энергоремонтную компанию» (АО «СибЭР» в настоя-

щее время также входит в состав «СГК») на должность инженера отдела подготовки производства. Спустя два года я возглавил этот отдел. На тот момент предприятие обслуживало все электро- и энергостанции в Кемеровской области. Еще через два года меня назначили заместителем начальника завода. В его состав входили пять подразделений: цех изготовления поверхностей нагрева, цех по изготовлению и восстановлению металлоконструкций, механический цех, цех перезаливки подшипников скольжения и вкладышей подшипников скольжения, штамповочный цех.

В 2016-м мне доверили руководство данным производством. К тому времени зона ответственности предприятия существенно выросла: оно обслуживало уже 39 энергостанций от Свердловской области до Приморского края. Мы занимались изготовлением запасных частей для котельных и вспомогательного оборудования, восстановительным ремонтом, производством поверхностей нагрева.

– Вот оно что! После ведения 39 промышленных объектов пятью подразделениями «Сибцемсервиса» Вас уже не напугать...

– Совершенно верно. Система схожа: та компания работала на 39 энергостанций, «Сибцемсервис» – в основном на пять заводов холдинга «Сибирский цемент». Но, разумеется, есть своя специфика. Для того чтобы ее увидеть своими глазами, я побывал на всех предприятиях «Сиб-

цема». Сначала посетил близлежащие производства (и обособленные подразделения «Сибцемсервиса») в Топках и Искитиме. Потом дважды наведялся в Каменск, оттуда отправился в Ангарск. Последним пунктом назначения стал Красноярск.

– Какие впечатления остались от поездок?

– При взгляде на вращающиеся печи – а их в отличие от мельниц я видел впервые – возникли те же ощущения, что и во время ознакомительной экскурсии по ТЭЦ. Картина захватывающая! Больше других мне запомнился Ангарский цементно-горный комбинат, в первую очередь – высокой культурой производства и порядком на территории.

Обособленные подразделения «Сибцемсервиса» – все без исключений – произвели на меня хорошее впечатление. В ремонтных мастерских есть такие станки, которым позавидовал бы любой машиностроительный завод. Неплохие токарные, зубофрезерные станки... Порадовался наличию токарно-карусельного станка трехметрового (в Кемерово, например, такой агрегат найдется максимум на трех предприятиях), токарного станка с восьмиметровой станиной – с его помощью можно роторы большой длины точить, изготавливать валы, восстанавливать посадочные места на валах длиной до 8 метров. Оборудование, конечно, требует ремонта, но уже хорошо, что оно есть.

– Иначе говоря, Вы достаточно высоко оценили техническую оснащенность подразделений ремонтной компании?

– И не только ее. В целом «Сибцемсервис» в последние годы развивается хорошими темпами, его уровень растет, судя по отчетам и другим документам, которые я сейчас активно изучаю. Заработная плата у представителей разных профессий увеличивается, становится лучше и качество ремонтов. Кроме того, руководство принимает все возможные меры для того, чтобы выровнять нагрузку на персонал. К сожалению, не всегда получается. Текущий год выдался для «Сибцемсервиса» непростым из-за переноса мероприятий ремонтной компании-2021, работники заняты в ремонте оборудования по максимуму.

– Да, помнится, в марте мы обсуждали этот вопрос с управляющим директором «Сибцемсервиса» А.Ю. Масловым (газета «Сибирский цемент» №3, стр. 3). Какие работы на сегодняшний день завершены и какие – в приоритете?

– Наибольшее внимание уделяется вращающимся печам предприятий. Закончился ремонт печи №1 на Тимлюйском цемзаводе, печи №9 «Искитимцемента». Здесь мы шли четко по графику. Приступили к работам на второй печи в Ангарске, пятой в Топках и шестой в Искитиме. Справляемся за счет перераспределения сил обособленных подразделений. Действуют мобильные бригады, их командиром на разные заводы холдинга. Они помогают друг другу, насколько это возможно.

– У Вас пока сохраняется свежий взгляд на цементное производство, эксплуатируемое оборудование и его ремонт. Видите потенциал для улучшений?

– Да, и немалый. В частности, можно перейти на плазменную резку металла и металлоконструкций. Эта идея мной уже предложена, по-

добран инструмент. С его помощью мы сможем выполнять высокоточную резку металла и различных цветных сплавов любой конфигурации. Также повысится качество восстановления посадочных мест валов. Для этого потребуются установки индукционного нагрева – они нужны для сопутствующего нагрева и последующей термообработки при восстановлении посадочных мест валов и роторов. Планируем их заказать в ближайшее время. За счет плазменной резки и установки индукционного нагрева повысим качество ремонта оборудования, продлим срок службы и получим экономию.

Также сейчас на рассмотрении находится предложение по внедрению перезаливки подшипников скольжения с использованием вибростолов. Этот метод доказал свою эффективность еще в пору моей работы в энергоремонтной компании, где качеству подшипников турбоагрегатов уделяли особое внимание. Качество заливки станет лучше в разы.

– Похоже, к роли рационализатора Вам не привыкать. На предыдущем месте работы приходилось внедрять новые для предприятия технологии?

– Случалось. Один из недавних примеров – разработка в 2020 году станка для гибки толстостенных труб (толщина стенки – 50 мм) разных диаметров: 325, 273, 377 мм. Такие гибы прежде могли изготавливать всего 3-4 предприятия в России, в Кузбассе этим никто не занимался, а продукция оставалась очень востребованной. Мы решили вопрос кардинально – за месяц собрали свой собственный станок на основе установки, используемой в нефтяной промышленности, но гораздо мощнее. Трудился над проектом день и ночь, результат превзошел все ожидания. Благодаря нашей «авантюре» компания перестала заказывать гибы у сторонних организаций и немалую на этом сэкономила. Теперь Кузбасс гнет толстостенные трубы самостоятельно.

– Удивительно, как прежний работодатель смог Вас отпустить...

– Для меня самого было удивительно то, что я променял энергетику на другую отрасль! Но иногда наступает момент, когда перемены неизбежны. Возникает ощущение: здесь ты достиг некоего предела, пора покорять новые вершины. Именно с таким настроем я и пришел в «Сибцемсервис».

– Как семья отреагировала на столь глобальные перемены?

– С тех пор, как я в цементной промышленности, супруга, Юлия Федоровна, говорит: «У нас с тобой жизнь только начинается!» Пока трудился в энергетике, очень мало внимания удавалось уделить жене и детям (у нас их двое: дочь Ольга и сын Даниил). Работа отнимала много сил. Пропадал на заводе с раннего утра и до позднего вечера по будням, в выходные, праздники... Родные редко меня видели. Моей жене, как говорится, можно при жизни памятник ставить. Я очень благодарен ей за поддержку! В «Сибцемсервисе», конечно, есть свои перегрузки, темп работы достаточно плотный, интенсивный, и все же можно найти время на семью и даже, вероятно, свои увлечения, например, на рыбалку, которую я уважаю.

Беседовала Анастасия ЛЕСКОВА, выпускающий редактор

ЛИДЕР ПРОЕКТА

Собрал все награды

Самым активным автором предложений по улучшениям среди сотрудников всех производственных активов холдинга «Сибирский цемент» в 2021–2022 гг. признан энергетик цеха «Помол» ООО «Топкинский цемент» Алексей Редреев.

«Победа стала абсолютным сюрпризом! – говорит Алексей. – Думал, на церемонии празднования Дня строителя мне дадут только грамоту. А тут вдруг объявляют меня лидером системы постоянных улучшений, и наш управляющий директор, Алексей Юрьевич Оспельников, вручает мне к тому же диплом и главный кубок проекта».

За год Алексей Редреев подал на рассмотрение комиссии 10 рацпредложений, 9 из которых были одобрены и приняты к реализации. Среди них – цифровая визуализация давления масла возле маслостанций, отключение встряхивания рукавного фильтра аспирации при остановке главного привода цементной мельницы, автоматический переход на резервный маслонасос, автоматический отбор пробы цемента в момент загрузки бункера.

Кроме того, Алексей получил диплом за предложение с наибольшим экономическим эффектом для своего предприятия, который, по предварительным подсчетам, составит свыше 1 млн рублей в месяц. Такого результата можно добиться экономией сжатого воздуха в цехе «Помол» за счет автоматического отключения регенерации фильтров при остановке мельниц. Отметим, что раньше подача воздуха регулировалась вручную, в связи с чем наблюдались потери, в том числе по причине влияния человеческого фактора.

«Усовершенствованиями в цехе мы занимаемся непрерывно: внедряем новые идеи, стараемся избавиться от всего устаревшего, лишнего и малоэффективного. При этом уделяли внимание этим направлениям работы всегда, еще до того, как система постоянных улучшений начала действовать. Мы видели, что можем своими силами повысить качество обслуживания оборудования, облегчить труд персонала, поэтому не упускали ни одной возможности», – рассказывает лидер проекта.

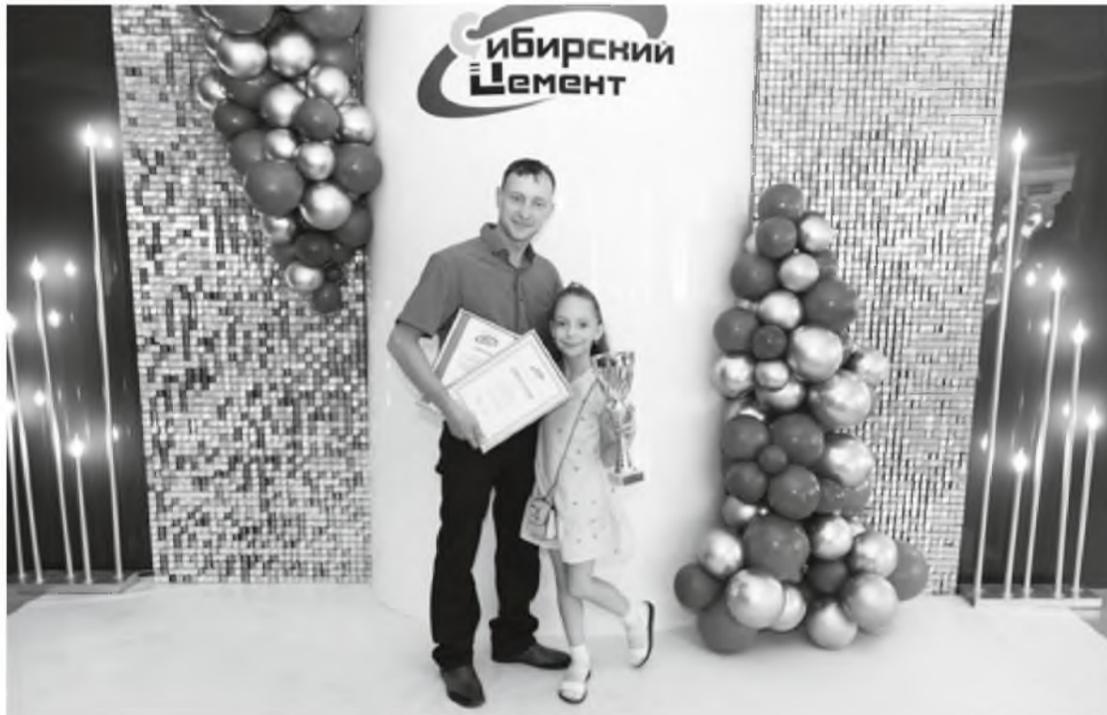
Общий вклад

Для успешной реализации системы постоянных улучшений важна поддержка коллектива, уверен Алексей. В цехе «Помол» инициативы, направленные на усовершенствование рабочих процессов и уменьшение издержек, принято обсуждать с коллегами в обеденное время, в перерывах и на планерках. Так, однажды Алексей на совещании поделился своими мыслями о том, как можно эффективно сократить расход сжатого воздуха – на тот момент задачу решали всем цехом. Его предложение нашло положительный отклик не только у сотрудников «Помола», но и у специалистов других отделов.

«Любая модернизация затрагивает несколько направлений, поэтому механики, технологи, сотрудники АСУТП и КИПиА должны подтвердить целесообразность изменений», – объясняет Редреев. – Если не заручиться их поддержкой, можно не улучшить, а, напротив, навредить производству из самых добрых побуждений. Требуется тщательный анализ любой идеи. Рад, что моя принесла пользу».

Алексей считает, что слаженность коллектива – дело наживное. Более того, по его словам, в последние годы на заводе целенаправленно занимаются этим вопросом. На предприятии активно ведется работа в данном направлении: организуются различные тренинги по взаимодействию, общению с коллегами, повышению производительности труда. Такой подход дает результаты.

«Иногда приходишь на смену и видишь, что кто-то из бригады сидит хмурый: что-то случилось. Можно с ним поговорить тет-а-тет, проникнуться его проблемой, поддержать словом или помочь делом. Глядишь, у человека и настроение улучшается, и он может работать «на полную мощность». А если оставить его в таком состоянии, он будет трудиться впустую или вообще с нулевой производительностью. Поэтому всег-



Алексей Редреев с дочерью на церемонии награждения цементников в честь Дня строителя

да нужно общаться, от атмосферы в коллективе зависит очень многое», – рассуждает Алексей.

Кубок в надежных руках

Алексей Редреев – коренной топкинec. После общеобразовательной школы №2 окончил Топкинский технический техникум в 2006 году, в 2010-м стал дипломированным инженером по энергосистемам – высшее образование получил в Кузбасском государственном техническом университете (КузГТУ).

«Мой отец всю жизнь энергетиком работает – видимо, я с него пример взял, – говорит Алексей. – Мне энергетика всегда была близка и интересна. Профессия требует постоянного

развития, обучения. Оборудование, с которым приходится работать, все время совершенствуется, усложняется, меняются устройства защиты, автоматизации, в плане электрики технология не стоит на месте».

Еще работа с электрооборудованием требует высокой ответственности. От энергетиков во многом зависит безотказная эксплуатация сложных технологических узлов и агрегатов, обеспечивающих производственный цикл предприятия.

Алексей Редреев трудится на Топкинском цемзаводе седьмой год. В 2015 году устроился электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования «Электроцеха», в 2018-м перевелся энергетиком в «Помол». В прошлом году его до-

бросовестный труд и активная жизненная позиция были отмечены благодарственным письмом холдинга «Сибирский цемент». В 2022-м – снова заслуженный успех.

Кубок системы постоянных улучшений находится на хранении у дочки Анечки, с улыбкой говорит Алексей. Она присутствовала на церемонии награждения цементников в честь Дня строителя и торжество покинула с отцовским призом в руках. Аня очень гордится своим папой и стремится быть такой же умной, сильной, волевой, как он, и делать все в лучшем виде.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ЛИДЕРЫ СИСТЕМЫ ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ В 2021–2022 ГГ.



АЛЕКСЕЙ РЕДРЕЕВ

Энергетик цеха «Помол»
ООО «Топкинский цемент»

9 утвержденных предложений по улучшению



ПЕТР ДОСТОВАЛОВ

Ведущий инженер-механик ООО «Топкинский цемент»

8 утвержденных предложений по улучшению



ВЯЧЕСЛАВ БАБОВ

Слесарь-ремонтник
АО «Искитимцемент»

3 утвержденных предложения по улучшению



ИВАН РЫЖОВ

Механик цеха «Помол»
ООО «Красноярский цемент»

6 утвержденных предложений по улучшению



АЛЬБЕРТ МОРДОВИН

Главный механик
АО «Ангарскцемент»

5 утвержденных предложений по улучшению

ПРОЕКТ

Цветник для приемной, сад для завода

Дизайн-проект секретаря ООО «Красноярский цемент» Анастасии Якимишиной по озеленению территории завода одобрен к реализации в 2023 году в рамках системы постоянных улучшений.

Пробуждение таланта

Анастасия Якимишина с детства не расстается с цветами: дома всегда было множество комнатных растений в горшках и вазах. Вместе с бабушкой она ухаживала за ними с удовольствием.

Едва Анастасия устроилась на Красноярский цементный завод секретарем, приемная расцвела. В одном небольшом помещении рядом с розами и антуриумами соседствуют орхидеи, бегонии, фиалки... У секретаря легкая рука: какое растение ни посадит, все приживается и радует новыми побегами да бутонами.

Нынешней весной увлечение Анастасии Якимишиной переросло в нечто большее: ее заинтересовал ландшафтный дизайн. А все благодаря соседке: пожилая женщина попросила ее поухаживать за придомовой клумбой. Цветовод подошла к вопросу творчески: нарисовала на бумаге дизайн-проект, закупила садовые инструменты, материалы, растения и начала воплощать свои чудесные задумки.

«Я решила разбить под окном малоуходный сад. Посадила неприхотливые кустарники, многолетники, просыпала дорожки из гравия и замульчировала почву корой лиственницы, чтобы не росли сорняки. Оформила фигурную стрижку из растущих на клумбе вишни и пихты, – рассказывает секретарь, – получилось неожиданно красиво. Соседи и прохожие удивлялись и хвалили обновленную клумбу, советовали подать заявку на городской конкурс «Самый благоустроенный район города Красноярска». Я так и поступила – решила поучаствовать в номинации «Лучший цветник/клумба».

Летом стало известно, что ее проект занял третье место в одном из районов города – из 581 работы! В конце августа на церемонии празднования



Дня города депутат Государственной думы РФ Юрий Швыткин торжественно вручил призера заслуженный диплом. В начале 2023 года Анастасии Якимишиной перечислят грант в размере 12 тыс. рублей на дальнейшее благоустройство придомовой территории. На эти деньги она собирается создать в своем цветнике красивый пруд. У нее уже и план работ на весну готов.

Цвети, завод!

Анастасия Якимишина решила не ограничиваться благоустройством своего двора – ей захотелось улучшить внешний облик «Красноярского цемента». Она разработала дизайн-проект по озеленению территории предприятия и представила его на рассмотрение комиссии в рамках системы постоянных улучшений. Ее предложения по благоустройству клумб, дорожек, посадке многолетников и установке декоративных инсталляций нашли живой отклик в сердцах коллег. В следующем году перед заводоуправлением могут появиться кованый мостик с имитацией водоема, стильные зеленые зоны с туями, можжевельниками и хвойниками, с яркими гортензиями, ирисами и люпинами. Для кустарников автор проекта предусмотрел модную фигурную

стрижку. Можно сказать, что на территории завода будет создан сквер-сад – современное живописное уютное пространство для отдыха.

«Я всей душой поддерживаю создание красивой зеленой зоны на территории завода. Сотрудники предприятия смогут здесь погулять в обед или после работы, насладиться прекрасными видами, отдохнуть и улучшить настроение», – отметил управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

На заводе уже готовится и утверждается смета по реализации дизайн-проекта Анастасии Якимишиной. Средства будут заложены в бюджет 2023 года.

Тем временем, секретарь завода продолжает самостоятельно изучать ландшафтный дизайн: она много читает об этом искусстве, старается разбираться в новых веяниях и традиционных стилях. «Хочу творить красоту, радовать людей! Жизнь наполняется смыслом, когда видишь, как преобразается пространство вокруг», – говорит Анастасия Якимишина.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Незачем шихтовать

На Ангарском цементно-горном комбинате реконструирован зольный бункер цементной мельницы №4 по инициативе начальника цеха «Помол» Сергея Кудрявцева в рамках действующей на предприятии системы постоянных улучшений. Реализация предложения позволила стабилизировать качественные характеристики портландцемента ЦЕМ II/A-Г 32,5Б.

Долгое время предприятие при производстве продукции в качестве минеральной добавки использовало золу-уноса, которую поставляла ТЭЦ-9 города Ангарска. В 2020 году участок № 1 электростанции, откуда непосредственно поступало сырье, был остановлен. В связи с этим завод перешел на производство цемента с применением глиежей (горелых пород первоначально глинистого состава) в качестве альтернативы золы-уноса, провел сертификацию нового продукта и таким образом «закрыл» потребность рынка в цементе с добавками.

Использование другого компонента повлекло изменения в технологии выпуска портландцемента ЦЕМ II/A-Г 32,5Б на цементной мельнице № 4. Если зола-уноса поступала в помольную установку из бункера через отдельный дозатор, то горелая порода подавалась в виде шихты с клинкером с помощью грейферов. Ковш крана поднимал материалы – клинкер и глиежи – порциями, перемешивая друг с другом, после чего шихта подавалась в мельницы через единый дозатор. Такой процесс был не самым эффективным: машинисты кранов тратили немало времени на подготовку смеси для подачи в мельницу. Кроме того, учитывая габариты грейферного ковша, пе-

ремешивание получалось не вполне однородным. В результате ввод добавки варьировался, имели место отклонения от установленных показателей.

Сергей Кудрявцев предложил решить проблему с помощью реконструкции верхнего перекрытия зольного бункера и, в частности, переоборудования дозатора, использовавшегося для золы-уноса, под ввод горелой породы. Бункер вскрыли, после чего изменили узел прохождения материала на ленточный дозатор, приспособив его под глиежи. Чуть позже для полного завершения проекта будет смонтирована надбункерная решетка, изготовлением которой занимается ангарское подразделение «Сибцемсервиса». Но и без нее предложение уже дает положительные результаты.

«Мы ушли от необходимости шихтования, добились более стабильного ввода добавки при производстве цемента ЦЕМ II/A-Г 32,5Б, – говорит Сергей Кудрявцев. – И у машинистов кранов появилось больше времени для обслуживания других мельничных агрегатов. В данный момент по этой схеме и работаем».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарсцемент»



НОННА КРУПИНА

Начальник цеха
«Сырьевой»
АО «Ангарсцемент»

3 утвержденных предложения по улучшению



ВИКТОР ДИЛЬ

Начальник производственного участка
ООО «Сибирский бетон»

6 утвержденных предложений по улучшению



СЕРГЕЙ КОТОВ

Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
ООО «Комбинат «Волна»

4 утвержденных предложения по улучшению



АЛЕКСЕЙ РУНОВ

Дежурный электрослесарь по ремонту оборудования
ООО «Горная компания»

2 утвержденных предложения по улучшению



ПАВЕЛ ГРОМЫКО

Начальник участка
ООО «Сибцемсервис»

9 утвержденных предложений по улучшению

КОНФЕРЕНЦИЯ

Робинзоны бухгалтерии

В холдинге «Сибирский цемент» состоялась конференция специалистов бухгалтерии.



Специалисты бухгалтерии холдинга «Сибирский цемент»

Первый день мероприятия прошел в стандартном формате. Конференцию открыла главный бухгалтер АО «ХК «Сибцем» Светлана Зырянская, с докладами на актуальные темы выступили шесть человек. В частности, заместитель главного бухгалтера Елена Шачнева и руководитель материальной группы Наталья Скрипникова рассказали об особенностях применения федеральных стандартов, устанавливающих требования к формированию в бухгалтерском учете информации об основных средствах организаций, капитальных вложениях, аренде и запасах. Руководитель группы реализации Ксения Клепче обратила внимание

коллег на преимущества КИС «Аксапта» 2012 и нюансы работы в обновленной системе. Доклад заместителя главного бухгалтера по автоматизации Екатерины Долговой был посвящен сложностям внедрения и перспективам развития электронного документооборота. В рамках круглого стола участники встречи подробно обсудили новшества в законодательстве и соответствующие изменения в текущей деятельности, другие значимые вопросы, а также поделились собственным опытом решения наиболее важных задач.

На следующий день специалисты бухгалтерии погрузились в захватывающую квест-игру «Остаться

в живых», тренинг проводился под открытым небом. Участники объединились в команды и по намеченным маршрутам устремились на «поиски сокровищ». В ходе испытаний игроки проверили свою меткость, ловкость, способность взаимодействовать с коллективом и достигать целей сообща. Со всеми задачами они справились на «отлично!»

«С 2016 года работаю в холдинге, мероприятие подобного рода и в таком масштабе проводится впервые. Конференция прошла очень продуктивно! В первый день прозвучало много важной, полезной информации. Подача материала была максимально эффективной, на мой взгляд. Сейчас

мы активно применяем новые знания в работе. По моим наблюдениям, у сотрудников стало возникать меньше неясностей по разным вопросам, возросла скорость обработки данных, – делится впечатлениями руководитель материальной группы цементных активов АО «ХК «Сибцем» Лидия Чурляева. – Тренинг на командообразование прошел в теплой, дружеской атмосфере и оставил приятные воспоминания. Квест-игра дала мне возможность оценить личные качества подчиненных, в первую очередь активность, инициативность и коммуникабельность».

«В бухгалтерии трудится около 65 человек. В связи с тем, что

подразделение работает в дистанционном режиме с 2020 года, коммуникация в коллективе происходит в основном через средства связи. При этом очное общение так же очень важно. Работники трудятся в офисе по графику, одновременно весь коллектив вместе не собирается. Благодаря мероприятию сотрудники бухгалтерии смогли познакомиться лично, посмотреть друг другу в глаза, узнать коллег поближе. Уверена, это поможет наладить контакты и повысить эффективность работы всего подразделения», – подчеркивает Светлана Зырянская.

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

БЫЛО – СТАЛО

Холл, крыльцо, доска почета – все для нового отсчета!

За минувшее лето территория Ангарского цементно-горного комбината, который в декабре отметит 65-летие, существенно преобразилась. Реконструировано крыльцо здания заводоуправления, обновлена доска почета, отремонтирован памятник В.И. Ленину.

Прежде крыльцо было открытым, без стен, что вызывало неудобства во время плохой погоды. Руководство приняло решение превратить входное крыльцо в утепленный тамбур. Выбрав организацию для реализации задуманных идей, приступили к работе. Процесс начался с расширения крыльца, облицовки его и цоколя декоративной брусчаткой. Стены решили сделать из сэндвич-панелей, дополнив их большими оконными блоками. Оранжевую вывеску с названием предприятия сменила объемная яркая надпись с логотипом, привлекающая внимание. Все элементы тамбура выполнены в корпоративных цветах холдинга «Сибирский цемент».

Вход в заводоуправление трансформировался не только снаружи, но и изнутри. Теперь вместо обычного бетонного пола, облицованного старыми плитками из мрамора, здесь мозаичный пол из мраморной крошки, что выглядит более впечатляюще. Просторный холл тамбура украшают стенды с наградами комбината и прочими «трофеями», комнатные растения, для удобства посетителей и создания уютной обстановки поставлен диван.

Доска почета также стала выглядеть намного эффектнее. На предыдущей помещались только портреты людей с простыми надписями, без изысков. Длина новой конструкции составила почти 34 метра. Она изготовлена из композита, оклеенного ламинированной пленкой. По бокам от доски почета установлены пятиметровые колонны с логотипом «Сибирского цемента», списком достижений предприятия с самого его основания и орденом Трудового Красного Знамени. На всех элементах – фигурные, объемные таблички и надписи.

Не забыли и про памятник В.И. Ленину, встречающий работников возле проходной: бюст вождя мирового пролетариата покрыли новой краской, а грунтовые площадки перед ним и стоящей рядом стелой о присвоении комбинату звания предприятия коммунистического труда теперь выложены плиткой.

Новая доска почета установлена и на территории администрации «Карьера Перевал» в Слюдянке.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»



АКЦИЯ

Добрые километры

В канун нового учебного года комбинат «Волна» по традиции присоединился к городской благотворительной акции «Добрый автопробег», организованной Ассоциацией работающей молодежи г. Красноярска и молодежным центром «Свое дело». Цель акции – помочь малообеспеченным семьям подготовить первоклассников к школе.

«Добрый автопробег» поддержали более 100 человек – сотрудники 34 ведущих предприятий и организаций города. Общими усилиями им удалось собрать 650 канцелярских школьных наборов.

До старта участников мероприятия напутствовал глава Красноярска Владислав Логинов. Он отметил важность этой акции не только для детей из малообеспеченных семей, но и для помогающих им взрослых. Участники проекта проявляют неравнодушие и делают по-настоящему доброе дело.

Автомобили волонтеров с флагами стартовали с восточной парковки острова Татышев. Автоколонны разделились на четыре маршрута, чтобы отвезти наборы во все районы Красноярска. Машины сделали 10 «добрых остановок» в центрах помощи семье и детям, во время которых первоклашкам вручили подарки.

В автопробеге принимали участие четыре работника комбината «Волна», состоящие в молодежном совете предприятия: заместитель председателя молодежного совета комбината, руководитель проектов Александр Яланский, ведущий специалист в области охраны труда и промышленной безопасности Александр Фитисенко, инспектор по кадрам Светлана Яньшина и старший диспетчер Артем Ермаков.

По мнению Александра Яланского, благотворительная акция «Добрый автопробег» находит все больший отклик в сердцах волонтеров. «Нужно всегда, несмотря ни на что, стремиться



Автоколонны следовали по четырем маршрутам, чтобы отвезти наборы во все районы Красноярска

ся делиться счастьем с окружающими, оказывать помощь и поддержку тем, кто действительно в них нуждается. Искренняя детская радость и улыбки на лицах родителей – лучшая награда за приложенные усилия», – убежден он.

Светлана Яньшина участвовала в проекте в первый раз – и не в последний, уверена сотрудница «Волны». «Очень радостно, когда вокруг много неравнодушных людей, желающих помочь другим, и у тебя есть возможность быть среди них. Тогда заряжаешься особенной энергетикой», – объясняет участница.

«Волна» пробежала не один «добрый километр» с тех пор, как впервые включилась в акцию в 2018 году, об этом рассказал управляющий директор комбината Владимир Геберлейн. Ежегодно работники предприятия совместными усилиями собирают

денежные средства и приобретают канцелярские наборы. С каждым годом количество добровольцев растет.

В текущем году неравнодушные волонтеры направили на покупку школьных наборов более 11 тыс. рублей, дополнительные средства (16,8 тыс. рублей) выделил холдинг «Сибирский цемент». На эту сумму удалось приобрести 25 комплектов с ручками, карандашами, фломастерами, альбомами, тетрадами, цветной бумагой, пластилином и другими необходимыми в учебе предметами.

«Дети заслуживают лучшего. Мы хотели, чтобы первоклассники пошли в школу полностью подготовленными и, главное, с уверенностью в завтрашнем дне», – сказал Владимир Геберлейн.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

ПРОЕКТ

О профессии строителя – самым маленьким

В детском саду № 76 Ангарска при поддержке АО «Ангарскцемент» в рамках проекта «Навстречу будущей профессии!» состоялся цикл занятий, посвященных строительству.

Ребята старшего дошкольного возраста узнали о том, какие строительные специальности существуют, а также изучили свойства базового стройматериала – цемента. Материалы для занятий предоставил Ангарский цементно-горный комбинат.

Проект «Навстречу будущей профессии!» реализуется в детском саду №76 уже четвертый год. Его цель – формирование и развитие у дошкольников навыков, способных обеспечить им успешную социализацию и повлиять на их профессиональное самоопределение на следующей ступени образования. В рамках проекта на базе детского сада обустроены площадки ранней профориентации: «Детская кухня», «Медицинский работник, врач», «Менеджер, банковский работник», «Юный инспектор дорожного движения», «Телеведущий, журналист» и другие.

Профессиональная зона «Строитель» создана по непосредственной инициативе и при участии «Ангарскцемента». За ней, как и за другими площадками, закреплен ответственный педагог-куратор, который организует беседы, экскурсии, чтение детской художественной ли-

тературы, наблюдение конкретных трудовых действий представителей профессии, экспериментирование с разными материалами и, конечно, игру.

«Мы высоко ценим содействие комбината в реализации проекта «Навстречу будущей профессии!» – отмечает заведующая детским садом №76 Наталья Черных. – Полученные в профзнаке знания и навыки дети переносят в игру, а само содержание игры помогает осознать основные мотивы и цели профессиональной деятельности взрослых. В процессе формируются навыки коммуникации и самоорганизации, развиваются творческое мышление и эмоциональный интеллект. Все это в свою очередь способствует успешной подготовке к школе, а также дальнейшей самореализации человека».

Ангарский цементно-горный комбинат уже более десяти лет сотрудничает с детским садом №76, один корпус которого расположен в микрорайоне Цементный. Данное учреждение посещают немало детей работников предприятия. В рамках сотрудничества проводятся совместные мероприятия, воспитанники участвуют в заводских



Дети с удовольствием учатся строить

праздниках, предприятие оказывает детскому учреждению помощь в приобретении необходимых материалов.

«Профориентационная работа с подрастающим поколением – один из приоритетов социальной политики компании, – подчеркивает управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – Сотрудничество с «подшефным» детским садом позволяет нам знакомить самых юных жителей города с цементным производством. Надеюсь, мы способствуем тому, что они в будущем найдут свое место в жизни».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

НАШИ ДЕТИ

Неповторимая грация Лизы

В 2022 году наша дочь, Елизавета Достовалова, заняла первое место в суперфинале грациозного конкурса «Импровизация» в г. Топки.



Свои первые шаги в хореографии Лиза сделала в три года. С тех пор танцы стали неотъемлемой частью ее жизни. Дочка всегда была очень активной, каждый день она стремилась объять и постичь этот огромный прекрасный мир – всегда в движении. Мы с супругой, как все любящие родители, хотели направить ее неиссякаемую энергию в нужное русло, поэтому предложили записаться в танцевальный кружок. Лиза с удовольствием стала заниматься в образцовом коллективе ансамбля «Грация» у художественного руководителя Натальи Борисовны Рогожниковой.

С самого начала дочь отнеслась к танцам очень серьезно. Порой было даже забавно видеть нашу малышку настолько увлеченной и сосредоточенной. Она практически никогда не пропускала занятия (проводятся по 3–5 раз в неделю). Поначалу в танцевальную студию ее водили мы с женой, сейчас ей 11 – и на тренировки она бежит уже самостоятельно.

Танцы позволяют Лизе полностью раскрыться, проявить свои творческие способности – музыкальные, актерские и даже организаторские. Думаю, занятия благоприятно отражаются и на характере, учат дисциплине, коммуникабельности и работе в коллективе.

В 2016-м Елизавета впервые вышла на сцену, я хорошо помню ее дебют. Вместе с ребятами из студии она исполнила веселый номер под названием «Бибика». Выступление получилось очень ярким и зажигательным. Мы с супругой поддерживали дочку, сидя в зрительном зале. Признаться, эмоции просто переполняли! Кстати, тогда наша Лиза попала на первую полосу городской газеты «Провинция»: один из кадров, сделанных во время танца маленьких «бибик», украсил статью о конкурсе. За годы занятий в «Грации» Лиза достигла немалых успехов: в числе

ее достижений – победы в региональных и международных конкурсах «Знай наших», «Семь ступеней», «Сибирская карусель», «Детки», «Золотая Ника». В 2022 году она выступила в суперфинале грациозного конкурса «Импровизация», который проходил в течение нескольких дней в КДЦ «Цементник». Судьи оценивали умение участников импровизировать, работать в команде без подготовки, чувствовать и отражать в движениях музыку разных стилей. Лиза превосходно справилась со всеми задачами и заняла первое место!

Энергии у дочки хватает не только на танцы. В школе наша девочка, шестиклассница, тоже делает успехи: Лиза – отличница, ежегодно становится обладательницей премии губернатора Кемеровской области – Кузбасса. В 2021/2022 учебном году региональная избирательная комиссия отметила ее поощрительной грамотой за сочинение, написанное для конкурса «Если бы я был депутатом». Помимо этого, Лиза одержала победу в муниципальном конкурсе презентаций «Моя любимая книга», заняла призовые места на конкурсе чтецов «Поклонимся великим тем годам!» и в квест-игре «История города Топки» (в составе команды).

Особый интерес Елизавета проявляет к изучению английского языка. Она посещает школу иностранных языков «Юнишкола» и показывает высокие результаты. Увлекается спортом, ежегодно участвует во ВСФК «ГТО», является обладательницей золотого и серебряного знаков.

Многие задаются вопросом, как она везде успевает. Для Лизы секрета здесь нет, она хорошо знает: «Успеть несложно, главное – правильно распланировать время». И у нее это отлично получается!

Петр ДОСТОВАЛОВ,
ведущий инженер-механик
ООО «Топкинский цемент»

В ОБЪЕКТИВЕ

Реванш спустя два года

XIII Летняя спартакиада холдинга «Сибирский цемент» состоялась! Мероприятие, прошедшее под девизом «Надежные, дерзкие – вместе!», объединило более 175 человек – сотрудников предприятий «Сибцема».

За победу боролись восемь команд. Программа Спартакиады включала легкоатлетическую эстафету, турниры по волейболу, мини-футболу, стритболу, настольному теннису, армспорту, силовому многоборью. Не учитывались в общем зачете результаты конкурса чирлидеров и командной игры «Мегабол».

Двухлетний перерыв пошел спортсменам на пользу. Борьба на спортивных площадках была зрелищной и напряженной: сибцемовцы отстаивали честь своих предприятий, демонстрируя силу, выносливость и командный дух.

По итогам состязаний золотой кубок Спартакиады завоевали представители ООО «Топкинский цемент». Второе место заняла сборная АО «Ангарскцемент», третьими стали работники ООО «Красноярский цемент». Награды победителям и призерам вручили на церемонии закрытия соревнований.



Надежные, дерзкие – вместе!



Красноярский цемзавод показал самые высокие результаты в турнире по стритболу



Новинка программы – легкоатлетическая эстафета



Спартакиада-2022 проводилась на базе отдыха «Ангара» в Иркутской области



Мини-футбол – один из самых зрелищных и динамичных видов спорта



Украшение Спартакиады – конкурс по чирлидингу



Со спортом дружим с ранних лет



Лучшие теннисисты – Сергей Судденюк (I место, «Топкинский цемент») и Евгений Сердюк (II место, «Сибцемервис»)