

3 На цемзаводе Искитима экономить сжатый воздух будут теперь и аэрокольца

4 Родился в один день с комбинатом «Волна», хоть и спустя годы

7 Наши одарённые дети познают мировую культуру

Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ
ГАЗЕТА

О чём говорят механики

Состоялась 12-я конференция механиков холдинга «Сибирский цемент», ставшая площадкой для генерации перспективных технических решений.

В 2025 году она проходила в Иркутске, куда съехались претенденты на победу в конкурсе рационализаторских предложений, а также их кураторы. Это масштабное событие объединило более 40 человек – технических директоров, главных механиков и механиков производственных активов холдинга. Кроме того, в число участников вошли представители компании «Сибцемсервис» и Торгового дома «Сибирский цемент».

Мероприятие началось не в конференц-зале, а на производственной площадке. Экскурсия на Ангарский цементно-горный комбинат задавала высокий профессиональный тон всей конференции.

Управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин, приветствуя участников, сказал: «Почетно и приятно встречать гостей – технических специалистов «Сибцема». Мы всегда открыты к обмену профессиональным опытом, и нам есть чем делиться. Уже 68 лет предприятие обеспечивает ведущие стройки Восточной Сибири качественной продукцией, заводчане поддерживают бесперебойную работу оборудования. Общение с коллегами помогает нам становиться только лучше!»

Технический директор Евгений Выжимов в ходе экскурсии рассказал гостям об уникальности комбината. «Ангарскцемент» – единственный завод в холдинге, чья сырьевая база находится на значительном расстоянии от основной производственной площадки: 130 километров разделяют ее и карьер, расположенный в Слюдянке. На «Перевале» ведется разработка месторождения мрамора – основного карбонатного компонента ангарского цемента. Эта особенность добавляет специфики производству на некоторых этапах.



Делегация побывала в цехах «Сырьевой», «Обжиг», «Помол», в упаковочном отделении цеха «Готовая продукция». Гости задавали вопросы ангарчанам, уточняли информацию, делились знаниями о том, как организованы технологические и другие процессы на остальных заводах «Сибцема».

Окончание на стр. 2

Финалисты конкурса на лучшее рациональное предложение среди механиков получили заслуженные награды

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

● Сделано в России

Комбинат «Волна» успешно прошел добровольную сертификацию по направлению «Надежность» в рамках национальной программы «Сделано в России». Получение сертификата подтверждает соответствие хризотилцементной продукции предприятия высоким стандартам качества и безопасности. С 1 ноября вся продукция комбината будет маркироваться официальным знаком «Сделано в России». Это станет дополнительным конкурентным преимуществом, подчеркивающим российское происхождение и качество товаров. Информация о комбинате «Волна» будет размещена в мультязычном каталоге Made in Russia, что откроет новые возможности для привлечения зарубежных потребителей.

● В кругу близких по интересам

Четверо сотрудников АО «Искитимцемент» посетили образовательный форум работающей молодежи «Колесо». Мероприятие, которое проводилось по инициативе Молодежного центра города Искитима, было направлено на формирование образовательного пространства для молодых специалистов. Его ключевыми задачами стали развитие мягких навыков и обмен лучшими практиками в области построения карьеры. В программу форума вошли выступления молодых предпринимателей, посвященные опыту создания бизнеса и преодоления трудностей. Кроме того, искитимские цементники приняли участие в тренингах и мастер-классах по взаимодействию с разными аудиториями.

О чём говорят механики

Окончание. Начало на стр. 1

Наиболее напряженным и волнующим событием конференции стал конкурс на лучшее рационализаторское предложение. Девять финалистов, прошедших отбор на предприятиях, представили жюри во главе с исполнительным вице-президентом АО «ХК «Сибцем» Виталием Кайзером проекты, призванные усовершенствовать работу сложного оборудования и сэкономить ресурсы.



«Вовлеченность каждого сотрудника в общее дело имеет огромное значение. Именно ваши идеи, рожденные в непосредственном контакте с оборудованием, двигают цементную промышленность вперед!» – обратился к участникам Виталий Вилиевич.

Некоторые конкурсанты презентовали успешно реализованные проекты. Для внедрения идей потребовались многие месяцы кропотливого труда, нередко коллективного. Жюри высоко оценило все представленные разработ-

ки, но определить лидеров все-таки пришлось.

Первое место завоевали два сибцемовца: механик цеха «Сырьевой» АО «Искитимцемент» Михаил Кутуков с проектом «Восстановление зубчатого венца редуктора РК-600» и слесарь-ремонтник цеха агрегатного ремонта обособленного структурного подразделения ООО «Сибцемсервис» в г. Искитиме Максим Китаев с разработкой «Изготовление мобильного станка по проточке и нарезанию резьбы на оси опорного ролика». Оба рационализаторских предложения уже доказали свою эффективность, позволяя сохранять работоспособность критически важного оборудования и значительно экономить время и средства на ремонте.

Второе место разделили механик по ремонту оборудования цеха «Обжиг» АО «Ангарскцемент» Роман Парамонов с проектом по отказу от использования части жаропрочного литья в печах и механик цеха готовой продукции ООО «Топкинский цемент» Александр Кличко, предложивший снизить удельный расход сжатого воздуха за счет оптимизации работы пневмокамерного насоса (ПKN).

Механик цеха «Помол» ООО «Красноярский цемент» Иван Рыжов, который выступил с идеей сокращения расхода воздуха



Каждое предприятие презентовало свою наиболее удачную идею

при разгрузке ПKN цементной мельницы, удостоен третьего места.

Все победители и участники конкурса отмечены дипломами и денежными премиями.

Конференцию продолжило отчетное мероприятие, с докладами на самые значимые и актуальные темы выступили начальник технического управления АО «ХК «Сибцем» Олег Стрельбицкий, главный специалист по энергоэффективности и техническому анализу Андрей Полухин, технические директора предприятий.

Кроме того, состоялось заседание круглого стола с подведением итогов встречи, приглашенные эксперты провели обучающие тренинги для механиков «Сибцема».

Приятным дополнением программы конференции стала поездка в культурно-этнографический музей «Тальцы» и Листвянку, на берег озера Байкал.

Елена ЖЕРЛОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»

СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ



Михаил Кутуков, механик цеха «Сырьевой» АО «Искитимцемент»:
– В цементную отрасль я пришел пять лет назад, полтора года работая механиком, до этого был слесарем.

Победа в конкурсе на лучшее предложение по усовершенствованию работы оборудования стала для меня приятной неожиданностью. Проект создан не ради конкурса, он стал одним из решений ежедневных задач.

Как механики мы стремимся сделать всё возможное для обеспечения стабильной работы оборудования завода. Цель – не только сделать что-либо для экономии ресурсов, но и поделиться своими находками с коллегами. Буду рад, если наш положительный опыт в продлении срока службы редукторов будет применен на других предприятиях «Сибцема».



Максим Китаев, слесарь-ремонтник цеха агрегатного ремонта ОСП ООО «Сибцемсервис» в г. Искитиме:

– Заявляясь на конкурс, я рассчитывал на победу. Уверен, что разработка интересная и нужная! И это коллективный продукт, над ним трудилась целая команда, без ее участия было бы очень сложно справиться.

От идеи до воплощения прошло несколько месяцев. В процессе создания станка вносились корректировки, велось обсуждение с более опытными коллегами. В результате всё удалось! А признание разработки лучшей на конкурсе стало приятным дополнением к факту благополучной реализации задумки.



В рамках конференции технических специалистов холдинга состоялась экскурсия по Ангарскому цементно-горному комбинату

АКТИВ

Сухая стирка

На предприятиях «Сибирского цемента» продолжается установка оборудования для обеспыливания спецодежды и обуви. В газете за август прошлого года сообщалось о том, что современное устройство, оснащенное герметичной кабиной, в которой можно принять «воздушный душ», появилось на Красноярском цемзаводе. Осенью 2024-го современную технику опробовали и искитимские цементники.

Система удаления пыли была смонтирована в цехе «Помол» АО «Искитимцемент». Оборудование пришло на смену устаревшему и менее эффективному методу обдува сжатым воздухом. Для сотрудников предприятия разработана инструкция по применению нового обеспыливающего устройства.

Принцип его функционирования прост и экологичен. Для обработки спецодежды и обуви используется высокоскоростной поток воздуха непосредственно из помещения. Загрязненный, с частицами пыли, он сразу всасывается в пылеуловитель, проходит через систему фильтров и возвращается в помещение уже полностью очищенным. Это обеспечивает постоянную циркуляцию воздуха и комфортную, безопасную среду.

«Проводить обеспыливание спецодежды необходимо с применением средств защиты глаз и органов дыхания. Сам процесс не требует особых навыков: достаточно войти в ка-

бину, нажать кнопку пуска, затем взять шланг для подачи воздуха и направить его на спецодежду, после завершения процедуры обдува нажать кнопку «стоп», – поясняет начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности АО «Искитимцемент» Дмитрий Кругликов. – Этот процесс значительно улучшает гигиену труда, кроме того, он строго регламентирован санитарными нормами.

Сегодня – спустя год после ввода оборудования в эксплуатацию – сотрудники отмечают преимущества очистки рабочей одежды и обуви с помощью специализированной системы. Процедура обеспыливания стала занимать минимальное количество времени, при этом она удобна и эффективна. Теперь цементники ждут, когда на предприятии станет больше таких точек обдува.



Скоро на предприятии будет больше точек обдува

«Установка подобного оборудования – часть комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда. В первую очередь «воздушный душ» необходим со-



трудникам основных производственных подразделений, – подчеркивает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – В соответствии с нашим планом, до конца 2025 года кабины будут запущены в работу в цехах «Сырьевой» и «Обжиг».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

ПРОЕКТ

СПУ против «узких мест»

На цемзаводе Искитима в рамках системы постоянных улучшений (СПУ) реализован интересный и эффективный проект, авторы которого – главный конструктор предприятия Вячеслав Агеев и начальник цеха «Помол» Владимир Булышев.

В основе программы непрерывных усовершенствований на производстве лежит систематический анализ «узких» мест – участков с потенциальными рисками: повышенной аварийностью, простоями и нестабильной работой оборудования. Идеи для оптимизации процессов и возникают в ходе изучения проблемных зон, мониторинга потерь и рационализаторских предложений сотрудников.

Такой подход привел к разработке проекта модернизации пневмокамерных насосов (ПКН) цементных мельниц. Анализ частых простоев и высоких трудозатрат на обслуживание выявил основную причину неэффективности – быстрый износ аэроколец.

«В частности, для того чтобы не допустить перерасхода потребления сжатого воздуха, мельницы приходилось останавливать для ремонта аэроколец каждые 10–14 суток», – поясняет начальник цеха «Помол» Владимир Булышев.

В качестве решения было предложено установить на цементную мельницу № 6 (ПКН № 9) модернизированные аэрокольца с заменяемыми и устойчивыми к абразивному износу форсунками для подачи воздуха при аэрации цемента. «За счет этого мы рассчитывали решить две ключевые задачи, а именно – увели-

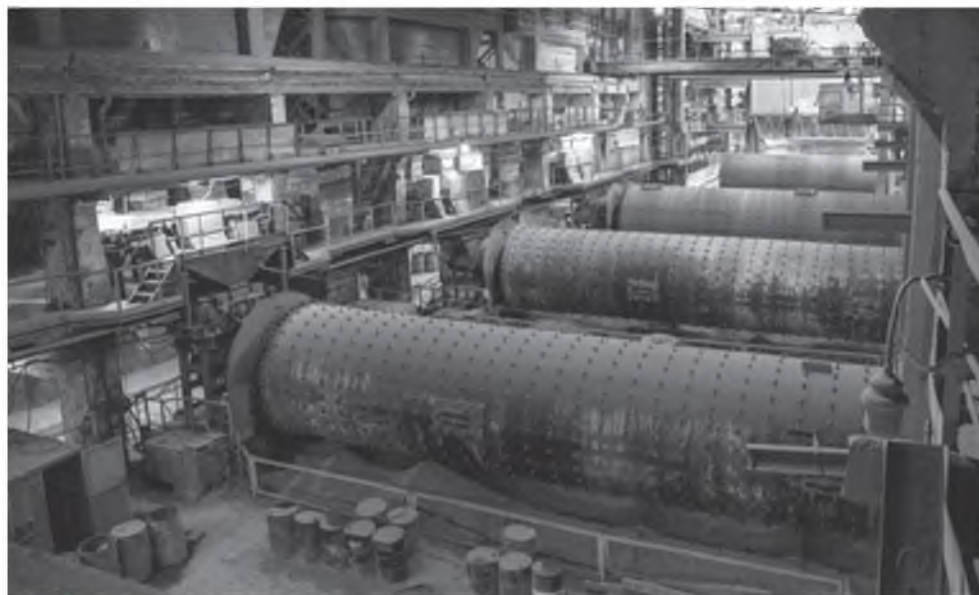


чить интервал между плановыми осмотрами с 14 до 30 суток и исключить внеплановые остановки цементной мельницы по причине повышенного расхода сжатого воздуха, в случае износа и увеличения продувоч-

ных отверстий в аэрокольцах», – рассказывает главный конструктор АО «Искитимцемент» Вячеслав Агеев.

Проект получил одобрение в августе 2024 года, и уже 11 сентября первое модернизированное аэрокольцо установили на ПКН № 9. Положительные результаты, подтвержденные анализом экономии сжатого воздуха, послужили основанием для монтажа аналогичной системы на ПКН № 8 6 декабря. Убедившись в эффективности проекта, руководство приняло решение о его повсеместном внедрении. На сегодняшний день улучшенные аэрокольца установлены на пневмокамерных насосах всех цементных мельниц.

Главным результатом модернизации стало значительное снижение среднего расхода сжатого воздуха, что наглядно демонстрирует анализ данных по эксплуатации цементной мельницы № 6 в течение года после установки аэроколец. За время эксплуатации мельниц с модернизированными ПКН работа оборудования стабилизировалась, ремонты и техниче-



Модернизированы ПКН всех цементных мельниц

ское обслуживание узлов перекачки цемента проводятся в плановом режиме.

«Успешная реализация данного проекта – наглядный пример того, как эффективно работает система постоянных улучшений», – считает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Инициатива, рожденная из практического опыта наших специалистов, принесла ощутимый экономический эффект за счет значительного снижения расхода сжатого воздуха. Такие рационализаторские предложения позволяют повышать надежность критического оборудования, используя доступные материалы, и минимизировать простои.

Отметим, коллектив цеха «Помол» с начала внедрения системы постоянных улучшений на заводе подготовил 19 предложений.

Все они были одобрены комиссией и приняты на реализацию. Среди них три проекта со значительным экономическим эффектом: использование выведенного из эксплуатации двухкамерного насоса цементной мельницы № 6 и использование существующих цементопроводов для транспортировки сепарированного цемента на цементной мельнице № 5, прокладка двух участков цементопроводов на галерее, соединяющей блоки силосов № 1-10 и № 11-20, усовершенствование аэроколец на ПКН № 9.

Вячеслав Агеев является активным участником системы постоянных улучшений, выступает автором и соавтором многих проектов, в том числе трех вышеуказанных в цехе «Помол». Неоднократно инициатива и стремление Вячеслава к позитивным изменениям были отмечены дипломами предприятия за реализацию СПУ.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Одобрено водителями

Автопарк Тимлюйского цементного завода пополнился новой техникой. За последние два месяца на линию впервые выпущены фронтальный и вилочный погрузчики, автокран и пассажирский автобус. Современная техника заменила выработавшие ресурс машины.

Фронтальный погрузчик LGCE L968F занят в цехе «Горный» на погрузке дробленого известняка в автомобили для последующей доставки на заводскую площадку. Данная модель – не в новинку для ООО «ТимлюйЦемент»: аналогичный погрузчик отработал на предприятии год и в целом неплохо себя зарекомендовал.

«Ранее используемый погрузчик корейского производства отработал почти восемь лет и, соответственно, в силу износа стал очень дорогим в обслуживании. Новый фронтальный погрузчик из Китая по характеристикам нисколько не уступает своему предшественнику», – прокомментировал замену техники начальник автотракторного участка цеха «Горный» ООО «ТимлюйЦемент» Андрей Карпенко.

На погрузку одного тонна требуется не более пяти минут. Четыре ковша – и машина готова к отправке на завод. На новом погрузчике работает опытный экипаж: Иван Черных, Константин Коновалов и Сергей Никонов. «С недавно приобретенной техникой всегда хорошо рабо-



Новую технику хоть сейчас на выставке можно показывать!

тается! – уверен Иван Черных, несмотря на то что в его профессиональной деятельности это первая новая машина. – Погрузчик комфортный, надежный. Что еще нужно!»

За рулем нового автокрана отечественного производства, выполненного на базе «КамАЗ», – Виктор Новолодский, опытный водитель с 30-летним стажем. «На крановщика я выучился недавно, когда-то работал на манипуляторах, но это совсем не то, что мне подходит, – говорит Виктор. – Новая уста-

новка большая, серьезная, работа интересная. Очень удобно, что установлены камеры наблюдения на оголовке стрелы и на лебедке». Автокран грузоподъемностью 35 тонн и высо-

той подъема 33 метра занят на всех крупных ремонтах. Вилочный погрузчик грузоподъемностью пять тонн также востребован во всех цехах и подразделениях предприятия. «Он выполняет широкий спектр хозяйственных работ: необходим во время ремонтов, для доставки и тран-

КСТАТИ

Автопарк «Красноярского цемента» тоже пополнился новым комфортабельным автобусом общей вместимостью 75 пассажиров. Он оснащен системой вентиляции и отопления, девятью настенными конвекторами, индивидуальным обогревателем для водителя, радиаторами передней и задней дверей. Теперь сотрудники цемзавода и комбината «Волна» с большим комфортом, на мягких сиденьях, добираются до работы и дома.

спортировки тяжелых и объемных грузов», – поясняет начальник цеха «Автотракторный» ООО «ТимлюйЦемент» Виктор Носков. «Надежный и маневренный», – добавляет водитель погрузчика Вадим Алтухов.

Цементники успешно оценили удобство использования нового пассажирского автобуса, вышедшего на маршрут Каменск – Кабанск – Селенгинск. В салоне 40 посадочных мест. Автобус вышел на маршрут накануне больших снегопадов и выдержал испытание непогодой. «Главное, что безопасность на уровне: управляемость высокая, «держит» дорогу хорошо», – отзывается о технике водитель Владимир Ермаков.

«Современные машины экономичны, экологичны, обеспечи-

вают высокую производительность, повышают уровень комфорта и безопасности на рабочих местах», – отмечает управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

День рождения на двоих

4 ноября комбинату «Волна» исполнилось 74 года. В эту же дату свой день рождения отметил мастер смены в цехе нанесения покрытий Евгений Козак.

До прихода на комбинат он более 20 лет отработал на Красноярском электровагоноремонтном заводе. Когда на предприятии стали сокращать персонал, Евгений Сергеевич устроился на «Волну». Это было три года назад. Сначала он трудился оператором на линиях «Финиш» и «Фойт», потом машинистом лаконосящей машины. С января 2025-го он мастер смены в цехе нанесения покрытий ООО «Комбинат «Волна».

«Рабочий день начинается с того, что я принимаю смену от другого мастера, уточняю детали сменного задания. Важно убедиться в том, что технологическая линия обеспечена всем необходимым для производства продукции: подготовлена краска по заказу, полуфабрикат на линии, в исправном состоянии оборудование, установлены необходимые параметры, – рассказывает Е.С. Козак. – В моей бригаде на линии трудятся семь человек: два машиниста, трое на участке разборки, один на участке загрузки, машинист крана, дежурная группа. Также есть персонал дневной смены, с различными задачами по переборке и подготовке продукции. Никаких сколов и неровностей на поверхности изделий быть не должно».

За три года Евгений Сергеевич освоил работу на всех покрасочных линиях комбината,

трудился в разных микроколлективах, на себе проверил качество внутрикорпоративных связей. Говорит, везде – интересно, везде – теплая атмосфера, дружеская поддержка и качественное взаимодействие с коллегами.

«Больше всего впечатлила покрасочная линия, которую ввели в эксплуатацию в прошлом году. Она автоматизированная, мы около месяца обучались, чтобы правильно на ней работать, – вспоминает волновец. – А в целом на каждой линии – свои тонкости, оригинальные технологии и соответствующий результат в виде разнообразного ассортимента изделий. Есть поверхности, на которые наносится натуральная каменная крошка, лакируется, приобретаемая уникальный вид. Есть декоративная плита с частицами флоки – это акриловые частицы разной формы, цвета и блеска, есть широкий выбор в плане цветовых решений: нужный потребителю цвет наносится на гладкую или текстурированную продукцию».

На комбинате мастера смены поддерживают не только коллеги, но и любимая теща, она же председатель совета ветеранов «Волны». На протяжении многих лет Ольга Анатольевна Хохлова не только заботится о заслуженных сотрудниках, пенсионерах предприятия, но и курирует направление, связанное с историей завода.



Евгений Козак: На каждой линии – свои тонкости

«Мои дочь и сын посещали музей «Волны», а я, каюсь, на экскурсиях тещи ни разу не был. Но знаю, что там собраны уникальные экспонаты и архивные документы, исторические фотографии. Обязательно побываю в музее, особенно учитывая тот факт, что мы с комбинатом родились в один день, пусть и в разные годы», – обещает Евгений Козак.

«4 ноября – особенная дата для волновцев. У комбината невероятно богатая история становления и развития, было очень много непростых периодов, но предприятие успешно преодолело кризисы. Мы бережно храним события

нашей заводской летописи и уже даже начали подготовку к знаменательному событию: в следующем году предприятию исполнится 75 лет! А для Евгения Сергеевича я обязательно проведу персональную экскурсию в ближайшее время!» – смеется Ольга Анатольевна.

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Такая профессия – покорять вершины

У начальника цеха «Горный» ООО «ТимлюйЦемент» Алексея Кравцова классическая, «правильная» трудовая биография. Начинал с низов и проделал большой путь по карьерной лестнице – до должности руководителя. Тот, кто сам когда-то был на месте своих подчиненных, хорошо понимает их потребности и сложности.

Несостоявшийся военный

Алексей родился и вырос в поселке Татарский Ключ в Бурятии. Его отец и дед трудились на дробильной фабрике одноименного карьера. Однако у Алексея и мысли не было о том, чтобы связать жизнь с горным делом.

Судьбу определил случай. Одиннадцатиклассник прошел медкомиссию, сдал физподготовку, собрал весь пакет документов и отправил на рассмотрение в военную академию в Омске. Каково же было удивление выпускника школы, когда пришел ответ из Омской академии милиции, куда он был зачислен! Досадная ошибка – и документы ушли не по адресу.

«И вот время идет, а я на распутье... В результате вместе с двумя товарищами мы поступили в горный техникум в Улан-Удэ, – рассказывает Алексей Кравцов. – Кстати, сейчас все работаем по специальности. С одноклассником Александром Солоповым мы коллеги: он мастер смены цеха «Горный».

В 2012 году после окончания техникума молодой специалист вернулся на малую родину и устроился в «Горную компанию» учеником машиниста буровой установки. За два года он вырос до мастера.

Тем временем на карьере Тарakanовского месторождения, сырьевой базе Тимлюйского цементного завода, началась разработка юго-западного фланга. Несколько специалистов «Горной компании», в том числе Алексей, приехали помогать тимлюйским коллегам. Более полуто-



Алексей Кравцов и работает, и отдыхает «на горе»

ра лет они вывозили вскрышу, участвовали в строительстве технологической дороги. «Неделю работали, неделю отдыхали, – вспоминает Алексей. – Жили в общежитии. Но так как моя супруга родом из Каменска, мне было проще, чем остальным. Когда наша командировка закончилась, мне предложили остаться на цементном заводе, и я согласился. Пришел в цех «Горный» машинистом буровых установок 4-го разряда».

Его величество карьер

Вскоре и в ООО «ТимлюйЦемент» Алексей Кравцов стал мастером, затем техническим руководителем цеха «Горный». С 1 января 2020 года он возглавляет подразделение.

Так случилось, что разработка третьего рудного тела началась с его приходом. И сейчас, спустя пять лет, результаты труда команды горняков под руководством Алексея Кравцова хорошо видны.

«На этом месте была гора с очищенной от деревьев площадкой, уже заросшая двухметровым кустарником. Мы убрали плодородный слой, вскрывали пласты и вывозили вскрышу. И постепенно дошли до известняка. Самая верхняя точка – 670-й горизонт, сейчас мы на 580-м. То есть углубились на 90 метров, – объясняет Алексей. – Смотришь на карьер сейчас, видишь результат труда больше 100 человек – горняков, водителей, машинистов экскавато-

ров, бульдозеров – и гордость берет! Конечно, предстоит еще много работы. Раздвинем, разбуртуем горизонты по границам отработки, уже потом будем углубляться. Постепенно объем вскрыши будет уменьшаться, а известняка – расти».

Таракановский карьер считается самым сложным в холдинговой компании «Сибирский цемент». Пласты известняка круто падающие. В многочисленные разломы попали другие породы, суглинки. В результате сырье неоднородно по составу, со множеством включений. В прошлом году на 470 тысяч тонн известняка пришлось 3 миллиона тонн вскрыши!

В рабочем порядке

Цех «Горный» – это не только карьер. Важным звеном производственной цепочки является дробильно-сортировочная фабрика. Еще три года назад за 11-часовую смену ДСФ выдавала максимум 1800 тонн известняка фракции 0-45 мм, сейчас за то же самое время – 3000 тонн фракции 0-35 мм!

Горняки не сразу пришли к такому результату. Секрет успеха – в комплексном подходе.

«Мы начали с карьера. Уменьшили сетку бурения, увеличили удельный вес взрывчатки, методом проб и ошибок нашли золотую

середину. Это дало нам уменьшение фракции при взрыве породы, то есть на «щеку» (щековую дробилку) материал приходит уже мельче, что приводит к повышению производительности», – говорит Алексей Кравцов.

Преобразования коснулись и оборудования фабрики. Так, горняки скорректировали работу частотного преобразователя. Теперь дробильщики сами регулируют скорость подачи материала, изменяя скорость движения конвейерной ленты. «Когда идет чистый камень, то подачу увеличиваем, когда видим, что много глины, к примеру – уменьшаем, чтобы бункер не «залип», – объясняют дробильщики.

«Затем мы уменьшили зазор щели щековой дробилки со 180 мм до 120. Камень на выходе мельче. Была фракция 0-45, стала 0-35 – и это с общим ростом производительности фабрики, – не без гордости рассказывает начальник горного цеха. – Помольцам тоже в плюс».

Футбол по-тимлюйски

Алексей Кравцов не только руководитель подразделения, он еще и спортивный организатор, капитан футбольной команды и сборной завода.

В «ногometry» он играет давно. В футбольную секцию пришел в девять лет. Когда умер тренер, мальчишки перешли на дворовый формат. В общем, Алексей Кравцов никогда не прекращал заниматься этим видом спорта.

За несколько лет на Тимлюйском цементном заводе сложился костяк футбольной команды. Николай Чукавин и Алексей Кравцов – в защите, Павел Замятин и Валерий Еремеев, сменивший ушедшего Сергея Рубцова, – в нападении. На воротах – Владимир Хлыстов.

Заводчане не пропускают ни одного соревнования в радиусе 500 километров от Каменска. Спортсмены собираются дважды в неделю на тренировки в спорткомплексе Кабанска.

«С открытием спортзала на территории завода побед станет еще больше!» – уверен капитан.

Горняк горняка...

Есть у Алексея Кравцова еще одно увлечение. «Кроме соревнований только рыбалка может с легкостью поднять меня с постели в 4-5 утра», – смеется он.

Причем любая! Зимняя, летняя, на Байкале, на горных реках – везде и на всякую рыббу. «Когда есть возможность, уезжаю на 3-4 дня в сторону Усть-Баргузина. Там нет связи. Перегрузка полная», – говорит Алексей Кравцов.

После такого отдыха легче с новыми силами браться за работу и двигаться к намеченным целям вместе с командой единомышленников.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь ООО «ТимлюйЦемент»

КОНКУРС

Красноярские адепты качества

По итогам регионального конкурса программы «100 лучших товаров России» два сотрудника красноярских предприятий «Сибцема» удостоены почетного звания «Отличник качества». Награды получили начальник цеха нанесения покрытий ООО «Комбинат «Волна» Денис Макарчук и контролер качества продукции ООО «Красноярский цемент» Ирина Михеева.

Церемония награждения состоялась в рамках Красноярского межрегионального экономического форума «Национальная система квалификаций – драйвер формирования трудовых ресурсов». Вместе с сибцевцами звание «Отличник качества» присвоено специалистам 21 ведущего предприятия региона.

По данным оргкомитета конкурса, 15 видов продукции и услуг отмечено почетным званием лауреата, 26 видов признаны дипломантами, еще 6 видов получили статус «Новинка года». Все победители удостоены нагрудных знаков «За достижения в области качества» и звания «Золотая сотня». Среди лучших – компании из Красноярска, Ачинска, Ужурского района и других территорий края, представляющие ключевые отрасли, в том числе строительство.

Дипломантами в номинации «Продукция производственно-технического назначения» стали два вида изделий ООО «Комбинат «Волна» (хризотилцементные волнистые листы профиля 40/150 и фиброцементные плиты «Виколор» с защитно-декоративным покрытием) и один продукт, представленный ООО «Красноярский цемент» (портландцемент ЦЕМ I 42,5Н АП). Отбор проходил в несколько этапов с привлечением экспертных комиссий. Ключевые критерии оценки – безопасность и качество товаров, соответствие требованиям технических регламентов и стандартов, а также ценовая доступность и потребительская привлекательность.

Статус победителя конкурса дает предприятиям право в течение двух лет маркировать золотыми и серебряными знаками отличия продукцию, что подтверждает ее высокие конкурентные преимущества и способствует укреплению имиджа компаний на федеральном уровне.

Профессия по любви и с расчетом

Денис Макарчук на комбинате «Волна» работает 11 лет. Начиная мастером погрузочно-разгрузочных работ в складском хозяйстве, за-

тем перевелся в цех асбестоцементных изделий и наконец пришел в цех нанесения покрытий.

«Ориентиром в профессиональной деятельности для меня всегда были родители. Моя мама Елена Алексеевна – медик, а папа Роман Александрович отработал на Красноярском цементном заводе более 20 лет. Я, воодушевленный их примером, хотел стать стоматологом, а если не получится, то думал, пойду строить дома, – рассказывает волновец. – Оказалось, мне близки и нравятся технические направления».

По образованию Денис Романович химик-технолог, учился на специалиста, который занимается разработкой и производством пороха, твердого ракетного топлива, мечтал поработать на пороховом заводе, но предприятие закрылось.

На комбинате «Волна» коллектив цеха нанесения покрытий большой, 92 человека, и достаточно молодой. Денис Макарчук ценит всех участников команды и отмечает, что подразделение держится на знаниях людей, на их подходе к любимому делу. Как для начальника цеха для него главное – направлять усилия сотрудников в нужное русло, чтобы они поддерживали качество и производительность вверенных им линий.

«Мне очень нравится комбинат сам по себе, его фундаментальность. Это же потрясает – из воды, цемента и хризотила мои коллеги создают продукцию, которую мы окрашиваем, результаты нашего труда можно увидеть на зданиях по всей России – от Камчатки до Калининграда. Вместе мы делаем большое дело, и не каждое предприятие может таким похвалиться. «Волна» не стоит на месте, она активно развивается», – говорит Денис Романович.

Руководитель подчеркивает, что цех нанесения покрытий – один из передовиков по генерации идей в рамках системы постоянных улучшений: «Больше всего предложений касается модернизации новой покрасочной линии. Причем активны в этом направлении именно работники цеха, те, кто непосредственно на местах производит продукт. Это наша основная движущая сила развития».



Денис Макарчук представил комбинат «Волна» на церемонии чествования победителей конкурса

Требовательный в труде, Денис Макарчук и отдых предпочитает качественный. Увлекается мотоциклами эндуро и сноубордом, старается как можно больше свободного времени проводить в путешествиях с любимой супругой.

Сняв мерки

Контролер качества продукции отдела контроля качества ООО «Красноярский цемент» Ирина Михеева так же, как и Денис Макарчук, в детстве мечтала стать врачом, но в силу семейных обстоятельств после школы училась на портного и устроилась в «Дом моделей одежды».

В 1998 году специалист пришла на Красноярский цементный завод, где на тот момент трудилась начальником лаборатории мама ее подруги – Ю.Н. Перминова. Под руководством Юлии Николаевны Ирина Михеева стала работать контролером.



«В процессе производства цемента существует критическая точка, в которой качество превращается из абстрактного понятия в измеримую величину. В своей деятельности я оцениваю качество продукции «глазами потребителя», но с точностью измерительных приборов. Контролер – это гарант соответствия продукции требованиям стандартов. От верности проведения мною приемосдаточных испытаний цемента

зависит имидж завода, – рассуждает Ирина Николаевна. – Мне очень нравится в отделе технического контроля: у нас сложившийся коллектив и хорошо организованная командная работа. Очень часто я выступаю наставником для молодых специалистов, которые решают посвятить свою трудовую деятельность оценке уровня качества продукции. В нашем отделе на постоянной основе осуществляется модернизация испытательного оборудования, улучшаются условия труда».

Присвоение звания «Отличник качества» стало для Ирины Михеевой приятной неожиданностью. Отмеченный наградой конкурса «100 лучших товаров России» портландцемент ЦЕМ I 42,5Н АП использовался для строительства рулежных дорожек в Международном аэропорту Красноярск им. Д.А. Хворостовского. Стоит ли говорить, как важны надежность и гарантия высокого качества материалов при возведении таких стратегических объектов?

В свободное от работы время Ирина Николаевна любит заниматься кулинарией, пробовать разные рецепты и создавать вкусные блюда для всей семьи. Она всегда открыта для впечатлений и опытов, особенно на своей любимой даче. Общение с близкими придает И.Н. Михеевой силы для достижения новых вершин в личной и профессиональной жизни.

Наталья ПОГРЕБНАЯ,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

АКЦИЯ

На комбинат – без преград!

НО С СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВИЛ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

Ангарский цементно-горный комбинат посетили с экскурсией учащиеся средней общеобразовательной школы № 7 в рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов».



Сначала девятиклассники в теории ознакомились с технологией изготовления цемента, видами выпускаемой продукции и ее назначением. Занятие прошло в собственном учебном центре предприятия. Затем школьники побывали в основных производственных цехах «Обжиг», «Сырьевой» и «Помол», где пообщались с сотрудниками и посмотрели, как работают вращающиеся печи, сырьевые и цементные мельницы, горизонтальный шламовый бассейн.

Акция «Неделя без турникетов» проводится в России с 2015 года по инициативе Союза машиностроителей. Она позволяет школьникам и студентам узнать больше о ведущих промышленных предприятиях страны и востребованных профессиях, об условиях труда.

Ангарский цементно-горный комбинат поддерживает акцию с момента ее запуска в городе.

«На заводе регулярно проходят экскурсии для школьников и студентов. Участие в этих мероприятиях помогает ребятам правильно определить и выстроить свой карьерный вектор, – отмечает управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – На предприятия рады молодым специалистам. Сначала они приходят на экскурсии, потом на производственную



Владимир Афанасин. – На предприятия рады молодым специалистам. Сначала они приходят на экскурсии, потом на производственную



практику, а в итоге решают связать с комбинатом свою профессиональную деятельность. Многие из тех, кто сегодня занимают руководящие должности в компании «Ангарскцемент», прошли именно такой путь».

Ангарский цементно-горный комбинат работает с 1957 года. Он был введен в эксплуатацию спустя шесть лет после основания города. Предприятие сыграло неоценимую роль в развитии региона прежде всего за счет поставок высококачественной продукции для строительства жилья, промышленных сооружений, объектов транспортной и социальной инфраструктуры.

Елена ЖЕРЛОВА,
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»

Школьники сделали фото на память о посещении крупного промышленного предприятия

Бегом за эндорфинами!

В беге каждый покоряет свой рекорд, а в работе – общие вершины. Директор департамента развития инвестиционных проектов АО «ХК «Сибцем» Ольга Петрова и руководитель группы анализа и планирования производства АО «ХК «Сибцем» Наталья Фомина рассказывают о своем хобби, дружбе и планах саморазвития.

– Одно дело – совершать регулярные пробежки, совсем другое – участвовать в больших массовых забегах, полумарафонах. Наталья, Ольга, что каждую из вас привело на длинные дистанции?



Наталья: – В мае 2023 года я пришла в беговой клуб ZimaTeam и начала тренироваться у титулованной спортсменки, мастера спорта международного класса по легкой атлетике Елизаветы Шалыгиной. Из-

начально стала заниматься для того, чтобы укрепить здоровье, а потом поняла, что бег дает гораздо больше, чем просто физнагрузку: развивает выносливость, повышает стрессоустойчивость... Дальше мне захотелось попробовать свои силы уже в полумарафоне. Участие в официальных стартах позволяет формулировать четкие цели, а еще стимулирует выбор эндорфинов – тех самых «гормонов счастья», благодаря которым мы чувствуем себя живыми!



Ольга: – А меня на беговую дорожку привело весной 2024 года пари с мужем. Он сам человек спортивный и активный. Мы с ним поспорили, смогу ли я пробежать 10 км меньше чем за час. Ради победы я стала заниматься индивидуально с тренером – той самой Елизаветой из клуба, который уже тогда посещала Наташа. В итоге свои первые 10 км я пробежала за 57 минут 30 секунд. Кстати, они дались мне без труда, как и последующие два подобных старта. И каждый раз результат становился лучше.

Еще мне было легко влиться в коллектив бегового клуба благодаря тому, что в нем уже состоял «свой человек». Мы с Наташей и по работе много общаемся, и вне работы теперь тоже.

– Получается, личное увлечение переросло в то, что вас еще больше объединило... А кто кого «заманил» на первые совместные старты?

Наталья: – Одиночные пробежки могут наскучить со временем. Рано или поздно приходит осознание потребности в «союзнаках», и тогда начинаешь «смотреть по сторонам». В «Сибцеме» немало людей, которые увлекаются легкой атлетикой. Среди них, например, ведущий специалист отдела налоговых рисков Елена Ефремова. Своим примером она показывает, что бег – это путь, который иногда дается непросто, но он всегда честный и вдохновляющий. О спортивных достижениях Елены я узнаю в основном благодаря соцсетям.

С коллегами из «Сибирского бетона» Александрой Дерновой и Евгением Герасимчуком мы нередко встречаемся на стартах. Было бы здорово объединиться под флагом «Сибце-ма» и представлять компанию на каких-нибудь крупных забегах!

Ольга: – Кстати, за тренировками и вообще прогрессом коллег удобно следить не только в соцсетях, но и спортивных приложениях.

Если говорить о том, кто был инициатором первого совместного старта, – Наташа уговорила меня на полумарафон в Красноярске в августе 2024-го. Я себе ставила задачу «выбежать из двух часов» 21,1 км, достигнутый результат – 1 ч 58 мин. Наташе нужно было добиться той же цели, поэтому почти



В 2027 году в Питере пройдет 100-й забег, и Ольга Петрова планирует в нем участвовать

сразу после Красноярска мы поехали в Новосибирск на полумарафон. У Наташи все получилось. Я поставила себе цель 1:50, и достичь ее не удалось – одной из участниц нашего клуба стало плохо на дистанции, я остановилась помочь, поэтому финишировала почти на 4 минуты позже цели.

Ну а казанский полумарафон, который проводился в мае, для нас обеих, пожалуй, обернулся вызовом.

– Расскажите подробнее. Наверное, он для вас стал одним из самых значимых в 2025 году?

Наталья: – Для меня – да! В этом забеге участвовали более 34 тысяч человек из 26 стран мира, а на трассе собрались 40 тысяч зрителей. Цели по времени я не ставила перед собой из-за травмы, полученной за два месяца до старта. Для меня было важно пробежать с удовольствием по живописным улицам Казани, посмотреть достопримечательности, насладиться атмосферой праздника и татарской культурой. И это удалось! Играла красивая национальная музыка, на финише всех участников угощали эчпочмаками и чак-чаком.

Ольга: – Мне в Казани хотелось достичь заветных 1:50, но трасса оказалась длиннее на 300 метров, и я финишировала на 33 секунды позже, чем планировала. Формально цели не достигла, зато взяла реванш на «Забеге.РФ».

А наиболее значимым мероприятием для меня в 2025 году, наряду с казанским полумарафоном, стал сентябрьский Петербургский марафон. У меня была дистанция – 30 км от города Пушкина до Дворцовой площади в Санкт-Петербурге. Из-за травмы болело колено. Благодаря поддержке мужа, который сопровождал меня всю дистанцию, я финишировала за 2 ч 45 мин 10 сек. После этого забега стало понятно, что думать о полноценном марафоне в 42,2 км – можно!

– Получается, в течение года у вас происходит достаточно много стартов. Вы загодя планируете, в каких будете участвовать?

Ольга: – Да, конечно, слоты на крупные забеги приобретаются заранее, хотя бы примерно за полгода, тогда же начинается и интенсивная подготовка к ним. Если суммировать, то около 10 крупных мероприятий, пожалуй, наберется.

Наталья: – Я за два с половиной года участвовала в восьми официальных полумарафонах (это только один формат). С учетом неофициальных число гораздо больше: есть же еще еженедельные лонграны по субботам, которые мы с удовольствием проводим клубом.

В моем списке наиболее крупные мероприятия 2025 года из еще не названных – полумарафон А. Раевича, «Светлячки», «Жара», «Цепная реакция» (одно из кемеровских

предприятий проводит), «Зеленый марафон», организуемый Сбером, «Сосновый трейл», «Кросс нации».

– Сколько усилий надо вложить для качественной подготовки к какому-нибудь важному старту?

Наталья: – Чтобы добиться прогресса в результатах, нужно не только регулярно и усердно бегать, но еще и посещать тренажерный зал.

Ольга: – У каждой из нас в среднем по шесть тренировок в неделю: 3–4 беговые и 2–3 силовые.

– Как вам обидно удается находить время для полноценных тренировок в условиях плотного рабочего графика руководителя? В чем ваш секрет тайм-менеджмента?

Наталья: – Ключ – в планировании и дисциплине. Я составляю еженедельный график тренировок заранее и считаю это время «заблокированным» – как под важную встречу, которую нельзя перенести. Локацию выбираю рядом с работой или домом, чтобы минимизировать дорогу. Важно помнить, что тренировки не отнимают время, а помогают эффективнее его использовать. Это инвестиции в личную продуктивность и стрессоустойчивость.

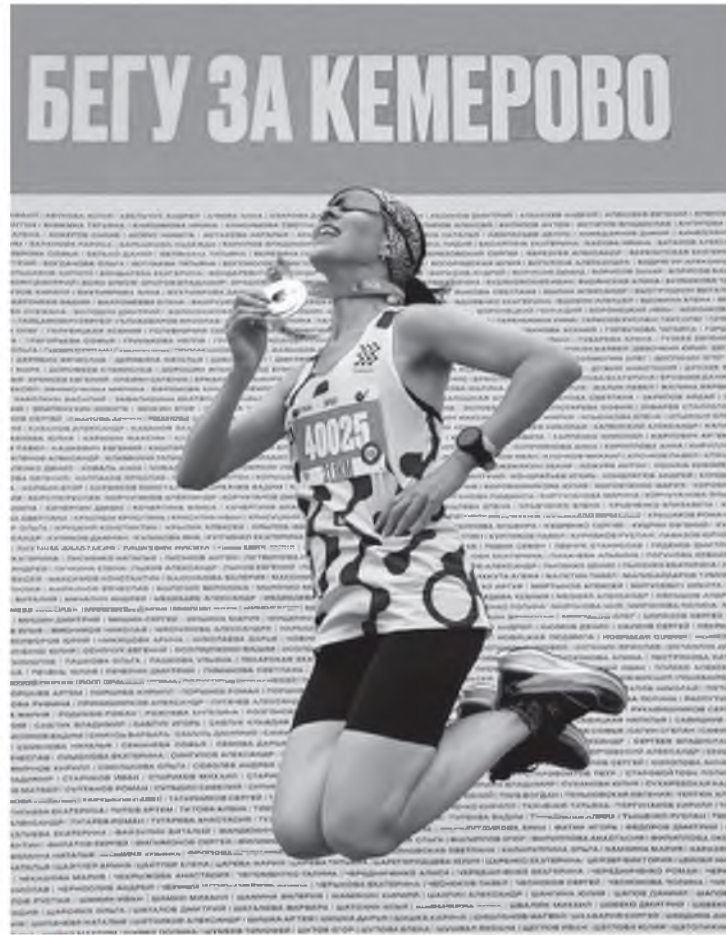
Ольга: – Мне сложно находить время. Иногда после перегруженного рабочего дня сил идти на тренировку нет. Удивительно, но тренировки «через не могу» поднимают настроение, приносят удовлетворение от проделанной работы. А длительные пробежки для меня – это вообще медитации, когда можно «отпустить» все мысли и просто бежать. Такая перезагрузка и для ума, и для тела.

– Есть ли обратный эффект: навыки, полученные на беговой дорожке, помогают в решении рабочих задач?

Наталья: – По моему мнению, спорт и работа взаимно обогащают друг друга, создают синергетический эффект в развитии личности. С одной стороны, управленческий опыт помогает стратегически выстраивать тренировочный процесс, ставить реалистичные цели и гибко корректировать планы, а с другой, постановка и достижение спортивных целей учат дисциплине.

Ольга: – Полностью согласна. Обладая мягкими навыками, учишься грамотно распределять силы на длинной дистанции, держать заданный темп, на интервальных тренировках отбатывать все подходы качественно, даже если усталость дает о себе знать. Умение работать в команде одинаково важно и в офисе, и на беговой дорожке.

– Изменились ли ваши отношения после совместных стартов? Бывает ли здоровое соперничество?



Наталья Фомина и после пробежки – на подъеме!

Наталья: – Оля для меня – особенный беговой друг, это больше чем товарищ по тренировкам. Это человек, с которым можно открывать новые маршруты и города (если Ольга вместе с мужем Алексеем отправляется на забеги в других регионах, то они всегда берут меня с собой), который поддерживает морально, укрепляет мотивацию. Мы вместе тренируемся, советуем друг с другом насчет экипировки, делимся переживаниями перед стартами и после.

Что касается соперничества, то его у нас нет. Оля показывает результаты на забегах лучше, но у нас разные подходы к бегу: у нее – результативный, а у меня – «удовольственный». Оба имеют свои плюсы и право на существование.

Ольга: – Я считаю, что мы на одном уровне, учимся друг у друга. Результаты у меня лучше, но дело тут в разных характерах, а не в скорости. Мне нужно всегда ставить себе завышенные цели и их достигать – такой путь через страдания (смеется) А Наташа умеет бежать легко, получая от процесса кайф. Я стараюсь перенять это умение радоваться самому процессу.

– Что в ваших ближайших спортивных планах?

Наталья: – Для меня главное – пробежать марафон в Казани в мае 2026 года!

Ольга: – И у меня та же цель, мы уже начали подготовку. Я, как обычно, ставлю себе цель – «выбежать из 4 часов» 42,2 км, лучше с запасом! (смеется) Кроме того, в графике на 2026-й есть все наши ежегодные старты.

Еще в планах – трейловый забег в Горном Алтае. Отмечу, что трейлы – это особая любовь, я открыла этот формат старта в текущем году, мне очень понравилось. Так вот на алтайском высокогорье пока не выбрала оптимальную для себя дистанцию (35 или 45 км).

– Уверена, ваш пример может вдохновить и других сибиряков на занятия спортом. Что посоветуете тем, кто думает «побежать»?

Ольга: – Важно просто начать – по чуть-чуть, без фанатизма. И через какое-то время вы уже не сможете без тренировок, нагрузки будет не хватать. Второй по важности момент: купите хорошие беговые кроссовки!

Наталья: – Поддержу Олю: отличный совет – не замахиываться сразу на рекорды и марафоны. Короткие пробежки лучше, чем их полное отсутствие. Ищите единомышленников, вдохновляйтесь чужими успехами, но не сравнивайте себя с другими.

Верьте в себя и помните: то, что кажется сложным сегодня, завтра станет вашей привычкой и источником радости!

Беседовала Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор

НАШИ ДЕТИ

Играет для других, читает для себя

Портфолио моей дочери – одиннадцатиклассницы Каменского лицея Дианы Вишняковой – занимает несколько увесистых папок, в нем грамоты и дипломы международных, российских конкурсов. Таких, как Диана, учителя называют звездочками: отличники, призеры и победители разных олимпиад, конференций.

Грани таланта

Какая награда была первой, уже никто точно не скажет. Зато в памяти хорошо запечатлен самый первый конкурс – «Мисс Дюймовочка» для младших школьников. Ученице подготовительного класса Диане было шесть.

К выступлению будущей мисс Дюймовочки в номинации «Очаровашка» готовилась вся наша семья. Бабушка Дианы сшила нарядное платье. Двоюродный брат Костя, который в ту пору учился в первом классе, старшая сестра Дарина вместе с подругами придумали танец, а мы с дочкой разучили песню с говорящим названием «Моя семья». Репетиции заняли не одну неделю.

Это был первый вокальный дебют Дианы на сцене. За 11 школьных лет ей довелось выступить множество раз. Сейчас ей ближе образ не Дюймовочки, а Рапунцель. В роли этой сказочной героини с длинными волосами, открытым сердцем и взглядом, чистым голосом моя дочь в прошлом году завоевала диплом II степени в районном конкурсе «Ученик года».

Отличница в кубе

В школу искусств Диана пришла сама (вслед за старшей сестрой) и окончила ее трижды. С отличием!

Восемь лет обучения по классу фортепиано и параллельно на отделении академического вокала пролетели как одно мгновение. Любимый предмет – сольфеджио (сейчас наверняка вздрогнули большинство тех, кто учился в музыкальной школе). Все олимпиады по нему Диана выигрывала легко и непринужденно. Надо ли удивляться пятерке по сольфеджио, поставленной «автоматом»?

Получив два свидетельства в красных корочках, Диана заскукала... и пошла учиться

на художественное отделение, окончила его в прошлом году.

Музыкальная школа способствует общему развитию: она формирует образное и логическое мышление, воображение, расширяет кругозор. Опыт выступлений, привычка быть на виду и взаимодействовать с публикой помогают юным артистам сейчас в жизни, вероятно, будут полезны и в будущем. Диана подтверждает: «Всё тренируется. К примеру, на ОГЭ я шла спокойно и уверенно».

Это наша дочь!

Во время одной из семейных поездок в Санкт-Петербург Диана вместе с нами побывала в некрополях Александро-Невской лавры, где захоронены многие отечественные деятели наук и искусств. От посещения мест, где покоятся Крылов, Достоевский, Чайковский, композиторы «могучей кучки», у дочери горели глаза!

«Многие композиторы имели военное образование. А, например, Бородин был выдающимся ученым-химиком, Рахманинов поступил в консерваторию в девять лет, и его чуть не отчислили за прогулы и любовь к катанию «на саночках», – рассказывала Диана, когда мы возвращались из Александро-Невской лавры и вели разговор «о великих людях, которые и есть Россия».

А когда присели отдохнуть, соседи по скамейке поинтересовались: «Сколько стоит ваш гид? Мы шли за вами и заслушались – настолько интересно рассказывает!»

«Это не гид, это наша дочь», – с гордостью ответили мы, родители.

В тройке призеров

Ко Всероссийской олимпиаде по мировой художественной культуре Диана подошла



Диана с мамой в музее Тимлюйского цементного завода

с большим багажом знаний и опыта. Участники анализировали тексты, музыкальные произведения, картины и скульптуры. Во всех заданиях – тема воды. Что символизирует большой аквариум между главными героями в фильме «Ромео + Джульетта» с Леонардо Ди Каприо и Клэр Дэйнс? Почему скульптор изобразил писателя-фантаста Жюль Верна восседающим на щупальцах гигантского кальмара?

«Честно говоря, я не ожидала высоких результатов. Мне было интересно поразмышлять!» – говорит Диана. В итоге она вышла в призеры регионального этапа.

«Страница 25» – еще один интересный конкурс, о котором стоит сказать. Это чемпионат по чтению вслух, в Бурятии детская версия мероприятия проводится уже девять лет подряд. Участники встают к микрофону, вытягивают конверты и декламируют без подготовки. Диана говорит, впечатления незабываемые!

«Нет времени на то, чтобы пробежаться по тексту глазами, – рассказывает дочь. – Любый автор, любая тематика... Невозможно угадать, что за фрагмент тебе достанется. И это очень интересно».

Диана стала лучшей в Бурятии и представляла регион на дальневосточном этапе, где заняла третье место.

Ценная коллекция

Надо сказать, к чтению в нашей семье особое отношение. Читают все. И считают книгу лучшим подарком на дни рождения и другие праздники.

Диана интересуется русской классикой. Так, вместе с учителем литературы Марией Буркиной она перечитывает Достоевского и ищет ответ на вопрос: почему Раскольников спрятал украденное именно под камень?

Книжные пристрастия Дианы выходят за рамки школьной программы. К любимым классикам русской литературы добавляются Оскар Уайльд, Луиза Мэй Олкотт и Харуки Мураками. В домашней библиотеке полное собрание китайской писательницы Мосян Тунсю – ее книги Диана сама заказывала в издательстве. Для их сохранности она своими руками сшила красивые обложки.

Литература станет единственным предметом, который Диана выбрала для сдачи ЕГЭ, чтобы поступить на звуорежиссера. Мир звуков и театра влечет ее творческую натуру.

Анна ГОРБОВА,
старший инженер-лаборант
санитарно-промышленной лаборатории
ООО «ТимлюйЦемент»

ЗНАЙ НАШИХ!



Для Николая Потапова и Ларисы Кротовой награды стали приятным сюрпризом

Зреть в профессии

Сотрудников Топкинского цементного завода – машиниста экскаватора Николая Потапова и машиниста цементных мельниц Ларису Кротову – объединяют два факта: оба устроились на предприятие больше 30 лет назад, оба в 2025 году награждены медалями «За служение Кузбассу».

Главное – верить в себя

Машинист цементных мельниц 5-го разряда ООО «Топкинский цемент» Лариса Кротова пришла на завод в августе 1994 года. Начав с обязанностей технички в бытовом корпусе, она последовательно прошла профессиональный путь от помощника машиниста до машиниста цементных мельниц и добилась высокой квалификации.

Своих наставников вспоминает с благодарностью – они помогли ей осваивать новое дело, делились знаниями, поддерживали. В числе таких более опытных коллег, например, – Людмила Чистова, да и не только она.

«Я невысокая и довольно хрупкая, при этом никогда не боялась физического труда. Когда-то мне говорили, что я не справлюсь, но это не остановило меня. Спасибо Андрею Корнеевичу Нейфельду: он поверил в меня и дал возможность доказать, что мое место – в этом подразделении и что я могу работать машинистом цементных мельниц, – рассказывает Лариса Геннадьевна. – Для представителей нашей профессии важно следить за температурой, вибрациями – за каждой деталью, чтобы мельницы функционировали стабильно, а цемент получался качественным».

Наиболее значимыми условиями профессионального развития она считает личную заинтересованность в работе, любознательность и желание расти. Лариса Кротова участвовала во внедрении замкнутого цикла на цементных мельницах № 8 и 9, системы впрыска воды во вторые камеры цементных мельниц

№ 5, 6 и 7, проводила испытания для запуска в производство тампонажного портландцемента ПЦТ I-G-CC-1.

По словам Ларисы Геннадьевны, современное оборудование и автоматизация упростили многие операции, однако роль человека на предприятии остается ключевой.

Новость о присуждении областной награды стала для Л.Г. Кротовой приятным сюрпризом: «Растерялась, когда узнала о предстоящем вручении медали. Для меня это результат долгих лет работы, которой я горжусь по праву, и это почет. Родные, друзья, коллеги – все меня поздравляли...»

Сегодня на заводе трудятся и родные Ларисы Геннадьевны: сестра работает тоже в «Помоле», а невестка – в подразделении «Лаборатория и ОТК».

«Молодежи могу сказать одно: не бойтесь брать ответственность, учитесь и верьте в себя!» – напутствует новеньких в коллективе Л.Г. Кротова.

Дело на всю жизнь

Николай Потапов работает машинистом экскаватора 6-го разряда в горном цехе. На цементный завод устроился сразу после службы в армии, в 1987 году. Первое время был слесарем в цехе технического обслуживания и ремонта оборудования, позже по направлению предприятия прошел обучение в Челябинске и получил профессию машиниста экскаватора. С тех пор вся его трудовая жизнь неразрывно связана с «Топкинским цементом».

«Топки – город маленький, так что со многими людьми из разных цехов я был знаком еще до прихода на производство. Коллектив дружный, работать было интересно», – вспоминает Николай Анатольевич.

На его глазах предприятие менялось: постепенно модернизировало оборудование, приобретало новую технику. «С появлением гидравлических экскаваторов дело пошло более быстрыми темпами и с сохранением высокого качества, – отмечает Н.А. Потапов. – Главное, что технологический процесс совершенствуется постоянно».

Николай Анатольевич лично участвовал в планировании мероприятий по рациональной работе экскаватора на перегрузочном пункте при подаче низкотитрованного сырья, внедрял способы строповки для перемещения металлических листов так, чтобы снизить удельное давление экскаватора на грунт, разработал методику для очистки ковша от глины в зимнее время. Эти инициативы способствовали повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Н.А. Потапов ежедневно вносит свой вклад в обеспечение завода сырьем для бесперебойного производства цемента. По его мнению, в деле машиниста экскаватора самое важное – сохранять высокую концентрацию внимания. «Нужно быть все время в тонусе, наша работа требует полной отдачи», – говорит Николай Анатольевич.

Награда за преданный труд стала для него одним из самых значимых событий этого года. «Когда сказали, что удостоен медали «За служение Кузбассу», я был очень удивлен и рад высокой оценке труда. Это большая честь для меня! Много положительных эмоций, не описать», – делится эмоциями горняк.

Н.А. Потапов убежден: заводу всегда нужны молодые руки. «Не стоит бояться пробовать новое, осваивать смежные профессии. Нужно стараться, учиться, не останавливаться. Когда я пришел, на заводе было много молодежи – хотелось бы, чтобы так было и дальше», – говорит он.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»

Интерактивная профориентация

Представители предприятий АО «ХК «Сибцем» приняли участие в форуме-выставке «Учебная Сибирь».

Мероприятие, которое проводилось 23–25 октября в международном выставочном комплексе «Новосибирск Экспоцентр», объединило более 25 тыс. гостей из разных уголков России и стран ближнего, дальнего зарубежья. Площадка обеспечила возможность продуктивного общения между учащимися средних и высших учебных заведений, родителями, педагогами, представителями компаний.

Основная тема форума-выставки – «Просвещение и воспитание: Создаем будущее». На мероприятии работали 12 профориентационных кластеров, созданных образовательными организациями и компаниями-работодателями в сотрудничестве. Направления – самые разные, на выбор: «Транспорт и оборона», «Агро», «Информационные технологии», «Строительство и архитектура» и т. д.

Собственную экспозицию на выставке представили предприятия АО «ХК «Сибцем». Специалисты холдинга провели для гостей локацию интерактивные мероприятия, рассказали им о социальной политике компании, перспективах и формах сотрудничества с учебными учреждениями, условиях труда и многом другом.

Мини-мини-мельница крутится, вертится...

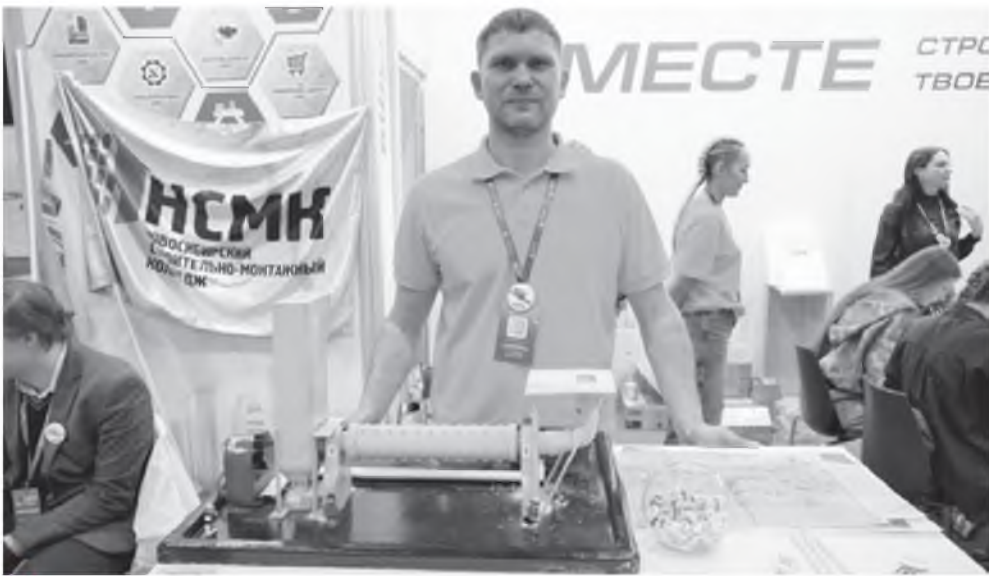
Центральной экспонатом выставочного стенда АО «ХК «Сибцем» стал образец цементной мельницы – точная, уменьшенная многократно копия настоящей заводской помольной установки. Автор действующей модели – заместитель начальника цеха «Контрольно-измерительные приборы и автоматика» АО «Ангарскцемент» Иван Росляков.



«Идея создать такой макет возникла исходя из потребности в качественном обучении принятого персонала. Когда новички приходят в цех на работу или практику, то видят перед собой реальную цементную мельницу, габариты которой могут мешать восприятию информации об обслуживании этого оборудования. Мини-макет, в свою очередь, делает обучение наглядным, позволяя ухватить тонкости», – поясняет Иван Росляков.

Теперь в подразделении киповцев есть специальный учебный класс с интерактивными моделями. Данный подход в передаче знаний уже доказал свою эффективность, поэтому на форуме «Учебная Сибирь» автор выставочных изделий решил поделиться позитивным опытом.

«При подготовке к мероприятию собирали макет, электронику и приводы вместе с наладчиком цеха Владимиром Черновым. Мы справились буквально за две недели, – рассказывает замначальника цеха «КИПиА» АО «Ангарскцемент». – И наш труд не был напрасным! У посетителей загораются глаза, когда они не просто слушают рассказ о помолке клинкера, а еще и видят, как крутится барабан, понимают, откуда идут сигналы датчиков. Надеюсь, кто-то из этих ребят, участников форума, обязательно придет к нам на практику в дальнейшем. Мы окажем поддержку и всему научим в увлекательном формате».



Иван Росляков демонстрировал гостям, как работает цементная мельница, с помощью действующей мини-модели



Ребята, надев фартуки, с удовольствием раскрывали байкальских нерп

На память о Байкале

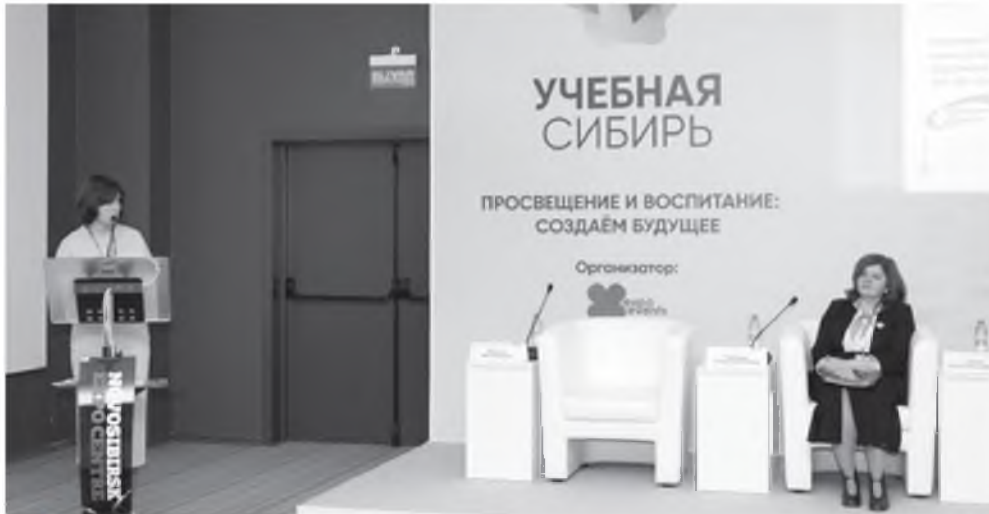
Не менее яркой оказалась творческая зона для детей, которую организовали представители холдинга «Сибирский цемент». Наши коллеги провели мастер-класс по росписи гипсовых фигурок байкальской нерпы, которые затем крепились на мраморные «льдины» – образцы породы, привезенной из «Карьера Перевал» города Слюдянки Иркутской области.



«Мы долго думали о том, как лучше, интереснее представить наше предприятие гостям, и решили, что нерпа как символ священного озера и сырье, добытое на уникальном месторождении, подходят идеально», – говорит руководитель корпоративного учебного центра АО «Ангарскцемент» Анна Цырульник. – Над созданием заготовок для поделок трудилась целая команда заводчан! Сотрудники корпоративного учебного центра, отдела технического контроля и лаборатории изготовили фигурки нерп из гипса, технологи помогли выбрать подходящие фрагменты мрамора, был подобран специальный клей. Всего выполнено 60 таких комплектов. Мы продумали все мелочи, спасибо всем, кто принимал участие в подготовке! Получилось и весело, и познавательно. Ребята унесли с собой сувенир о цементном производстве».

Будущая профессия как головоломка

Сотрудники комбината «Волна» добавили оригинальности стенду «Сибцема»: они изготовили головоломки из плоских хризотилцемент-



В рамках форума-выставки Татьяна Томилова выступила с докладом

ных листов и дополнили их наклеенными фотографиями представителей наиболее значимых рабочих профессий предприятия.



«Собирая головоломку, посетители нашей локации познакомились с разными профессиями: узнавали, чем именно занимаются специалисты, с каким оборудованием работают и в каких условиях трудятся, – поясняет ведущий специалист по подбору и развитию персонала ООО «Комбинат «Волна» Елена Сайгушева. – Дополнительно мы рассказывали, какое образование для этого необходимо и в каком учебном заведении его можно получить. Формат вызвал живой отклик – ребята активно включались в процесс».

Помимо этого, у участников «Учебной Сибири» была возможность сыграть в напольную технологическую игру для будущих цементников, а также проверить «седьмое чувство» в игре от волновцев на угадывание последовательности цветных бутылочек с колерами, которые используются при окрашивании продукции комбината. Финалисты получили памятные призы.

Не игра, а серьезная стратегия

Заместитель директора департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Татьяна Томилова выступила с докладом на тематической секции «Школа, предприятие, вуз – профориентация будущего инженера. Опыт реализации, проблемы, перспективы». В своем докладе она поделилась практикой организации лицензированных корпоративных учебных центров на базе цементных заводов АО «ХК «Сибцем», а также рассказала о том, как на предприятиях решается проблема кадрового дефицита.



«Участие в форуме-выставке «Учебная Сибирь» позволило холдингу как стабильному и надежному работодателю продемонстрировать молодежи свои преимущества для

того, чтобы привлечь на производства перспективные кадры, – отметила Татьяна Георгиевна. – Наши специалисты максимально погрузились в процесс взаимодействия с посетителями экспозиции: проводили консультации по вопросам профессионального роста и развития, особенностям трудовой деятельности на предприятиях, организовывали интерактивные игры для взрослых и детей».

Подчеркнем, стенд АО «ХК «Сибцем» стал единственной площадкой на мероприятии, где сотрудники компании вели работу совместно с представителями образовательных учреждений – партнеров холдинга: Новосибирского строительного-монтажного колледжа и Томского политехнического университета. Таким образом, посетителям локации была представлена наглядно взаимосвязь ссуза, вуза и работодателя. Заинтересованная молодежь в одной локации получала всю необходимую информацию – не только о предприятиях холдинга, наиболее востребованных профессиях в цементной отрасли, но и о возможностях, условиях обучения данным специальностям. Кроме того, каждый желающий мог записаться на прохождение производственной практики или стажировки на заводах «Сибцема».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь ООО «Сибирский бетон»



Пазлы с профессиями никого не оставили равнодушным!



«Все хотели поиграть в напольную игру и узнать технологию изготовления цемента»



@SIBCEM