

- С. 2 Лаборатории «Сибирского бетона» оснастили новым оборудованием
- С. 4 Сотрудники Топкинского цементного завода вновь на «тропе здоровья»
- С. 6 Как защитить себя от мошенников в сети, рассказывают представители служб безопасности «Сибцема»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Горизонты планирования и точки роста для механиков

В этом году «ТимлюйЦемент» стал площадкой для проведения очередного слета механиков предприятий холдинга «Сибирский цемент». Более 40 специалистов встретились в Каменске и обсудили основные направления развития технических служб, предварительные итоги работы в 2023 году и планы на 2024-й.

Мероприятие открыл исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем» Сергей Шепталин. «Ожидается, что за 12 месяцев текущего года заводы холдинга выпустят 5,5 миллиона тонн цемента вместо запланированных 5,2 миллиона тонн. Мы гибко реагируем на рост рынка и обеспечиваем его потребности. Особая ответственность возложена при этом на технические службы. Вы сумели обеспечить бесперебойное и эффективное функционирование основного технологического оборудования. Слет механиков позволит проанализировать, как мы прожили этот год, обсудить актуальные вопросы и достижения. Всем плодотворной работы и хорошего настроения!» – с напутственным словом обратился к участникам конференции Сергей Владимирович.

В своем докладе Сергей Шепталин подробно рассказал о том, как горизонты планирования связаны с бюджетированием ремонтов и технического обслуживания оборудования на предприятиях холдинга. От чего зависят среднесрочные и долгосрочные цели? Что мы должны сделать сегодня, через три или пять лет, чтобы быть готовыми к экономическим условиям, которые сложатся через 10-15 лет? Ответы на эти вопросы дают четкое понимание механизмов планирования, а значит, и конкретных действий – как сейчас, так и в долгосрочной перспективе.



Победителям конкурса награды вручил исполнительный вице-президент холдинга Сергей Шепталин

Надежность – наше всё

Директор производственного департамента АО «ХК «Сибцем» Виталий Кайзер посвятил свое выступление показателям и способам повышения надежности работы оборудования.

Особое внимание в своем докладе Виталий Кайзер уделил вращаю-

щимся печам. Надежность их эксплуатации во многом определяет пиковую производительность. Среднее время наработки печей на отказ (MTBF) увеличилось на 10%, суммарное время внеплановых простоев уменьшилось на 6% к уровню девяти месяцев прошлого года. Лидируют по динамике показателей Крас-

ноярский, Ангарский и Тимлюйский цементные заводы.

Среди причин внеплановых простоев оборудования на первом месте – аварийный ремонт огнеупорной футеровки. Он занимает 45% общего времени внеплановых простоев печей за январь-сентябрь.

Окончание на стр. 8

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Награда за поддержку

Коллектив АО «Искитимцемент» награжден благодарственным письмом управления образования и молодежной политики г. Искитима за сотрудничество в сфере работы с одаренными детьми. Награждение предприятий-партнеров прошло в рамках церемонии чествования победителей финального этапа муниципального конкурса научно-технологических проектов «Горизонты открытий». Его юные участники представили на суд жюри работы по направлениям «Агропромышленные и биотехнологии», «Когнитивные исследования», «Освоение Арктики и Мирового океана», «Умный город и безопасность». Главный эколог АО «Искитимцемент» Елена Манченко выступила в качестве эксперта. Первое место в конкурсе занял проект «Сравнительный анализ проб воды из природных источников на территории г. Искитима» воспитанницы Центра дополнительного образования Екатерины Ключко.

Отличники качества

ООО «Топкинский цемент», АО «Искитимцемент» и АО «Ангарскцемент» стали лауреатами и дипломантами федерального этапа Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России». Их портландцементы отмечены в номинации «Продукция производственно-технического назначения». В ходе мероприятий, прошедших в регионах, вручены также персональные награды. Почетного знака «Отличник качества» удостоены инженер-аналитик лаборатории и ОТК ООО «Топкинский цемент» Елена Гордиенко и ведущий инженер по качеству ОТК АО «Искитимцемент» Елена Малова, начальнику ОМК АО «Искитимцемент» Ирине Чубенко присвоен почетный знак «За достижения в области качества».

АКТУАЛЬНО

Красный уголок там, где есть газета

Газету «Сибирский цемент» сотрудники Искитимского цементного завода стали получать в 2020 году. Она была воспринята новой аудиторией с интересом. Сегодня, по прошествии трех лет, издание продолжает пользоваться популярностью на предприятии.

«Первый номер в нашей подшивке датирован июнем 2020-го, – листает увесистую подборку газет начальник цеха «Помол» АО «Искитимцемент» Владимир Булышев. – В каждом выпуске есть материалы про «Искитимцемент», да и наше подразделение часто упоминается».

По словам Владимира Валентиновича, читать о своем заводе – любопытно, но еще интереснее узнавать о других предприятиях «Сибцема»: кто, где и что важное реализовал.

«Газету в цехе распространяю сам – получаю лимит и сразу передаю на рабочие места, где есть условия для чтения, в том числе и инженерно-техническим работникам: энергетику, механику, мастерам... Себе оставляю экземпляр и, конечно, один кладу на столик с предыдущими номерами в «красном уголке», – продолжает руководитель. – Когда в номере есть информация о наших сотрудниках или ветеранах, выделяю герою несколько номеров, чтобы дома хранил, родным и близким подарил. Не о каждом ведь человеке пишут в газетах!»

Начальники всех подразделений отмечают, что газету работники читают, обсуждают статьи, что-то берут

на заметку. Особенно востребовано издание у тех, кто интересуется в целом производством и опытом других заводов холдинга.

Свой архив ведет и музей истории «Искитимцемента». «Подшивки газет – это классика, проверенная временем. Наши мамы и папы формировали свои подборки любимых журналов по истории искусства, кулинарии, вязанию, домашнему хозяйству, и это была прекрасная традиция! – считает директор музея Галина Заусаева. – Бережное хранение периодики обеспечивает доступ к нужной информации в любой момент, причем впоследствии к ней можно возвращаться вновь и вновь».

В заводском музее, с самого момента его возрождения в 2008 году, хранятся подшивки и других СМИ, в частности «Искитимской газеты» и еженедельника «Конкурент». Наряду с информацией о жизни города и района, в этих изданиях также встречаются статьи о цементном заводе и его сотрудниках. Важно отметить, что отдельные номера являются на сегодняшний день единственными носителями той или иной информации.

«Музей часто используется в качестве площадки для проведения экс-

курсий, встреч ветеранов и других массовых мероприятий, – рассказывает Галина Александровна. – Свежий номер газеты «Сибирский цемент» у нас всегда размещен на видном месте, гости с большим интересом читают ее, забирают домой, чтобы показать родственникам или коллегам».

Важен и момент преемственности поколений: в очерках о рабочих кажда из героев, как правило, называет своих наставников, благодарит их за вклад в собственное профессиональное развитие. Когда газету с этой публикацией дети или знакомые передают ветеранам, те с теплотой читают слова своих учеников, чувствуют гордость и радость: сам хорошо потрудились и воспитали новую смену цементников.

Ветераны с удовольствием читают об успехах родного предприятия, нередко встречаются на страницах газеты «Сибирский цемент» знакомые фамилии – например, тех, с кем когда-то начинали трудиться вместе, а потом судьба развела по разным заводам, регионам, странам... В таких случаях нередко можно услышать нечто вроде: «О, Витька! Мы с ним в Ачинске вме-



Владимир Булышев: Читать о своем заводе – любопытно, еще интереснее узнавать о других

сте работали! Возьму газетку, жене покажу!»

С одной стороны – обычные листы бумаги, с другой – «волшебные» страницы. Листая их, читатель переживает широкий спектр эмоций, в том числе уважение к коллегам, удовлетворе-

ние результатами труда, уверенность в будущем. А ведь это – самые обыкновенные газеты, хранители времени.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ОБОРУДОВАНИЕ

Испытаем по полной!

В строительных лабораториях ООО «Сибирский бетон» заработало новое оборудование для проведения испытаний образцов бетона на прочность, морозостойкость и водонепроницаемость.

Так, на кемеровской площадке компании установлен современный испытательный пресс марки ТП-1-1500. Оборудование предназначено для испытаний образцов бетонов и растворов на сжатие. Аналогичная испытательная машина есть теперь и в лаборатории красноярского производственного подразделения.

«Главные преимущества закупленных испытательных прессов – возможность испытания высокопрочных бетонов до класса В80 по прочности, а также определение дробимости щебня в рамках проведения входного контроля. Новое оборудование гораздо мощнее предыдущего: диапазон измерения составляет от 30 до 1500 кН. Радуют не только расширенные технические возможности, но и улучшенные эксплуатационные характеристики. Пользоваться новыми приборами стало удобнее, ведь управление прессами полностью автоматическое, а не ручное. За счет этого на проведение испытаний требуется меньше времени», – рассказала главный технолог ООО «Сибирский бетон» Ирина Демидова.

Кемеровское подразделение компании оснастили не только устройствами разрушающего контроля, но и климатической камерой марки СМ-55/50-18 МАС-Н, а также установкой для испытаний бетонов на водонепроницаемость.

Климатическая камера позволяет испытывать бетоны (включая бетоны дорожных и аэродромных покрытий) по третьему ускоренному методу согласно ГОСТ 10060-2012 с температурой замораживания $-50 \pm 2^\circ\text{C}$. Наличие данного оборудования дает возможность в более короткие сроки произвести необходимые испытания при подборе и корректировке состава бетона.

Установка для испытания бетона на водонепроницаемость УВБ-



Новое оборудование уже используется в обоих подразделениях компании

МГ4.01 предназначена для испытания образцов бетонных цилиндров на водонепроницаемость по методу «мокрого пятна» в соответствии с ГОСТ 12730.5. Определение водонепроницаемости методом «мокрого пятна» является базовым и не требует привязки к другим методам, в отличие от ранее применяемого экспресс-метода определения водонепроницаемости бетона по его воздухопроницаемости.

«Уровню оснащённости строительных лабораторий «Сибирского бетона» уделяется повышенное внимание, так как от него напрямую зависит качество готового продукта. В связи с этим мы модернизируем оборудование, улучшаем усло-

вия труда персонала, – рассказывает управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев. – На сегодняшний день лаборатории компании оснащены современным автоматизированным поверенным оборудованием, соответственно, мы можем удовлетворить запросы всех покупателей и обеспечить рынок качественными строительными материалами. Сумма затрат на приобретение приборов для строительных лабораторий кемеровского и красноярского подразделений составила 2,9 млн рублей без НДС».

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

СПОРТ

«Стабильные» первые

Команда «Стабильные» молодежного совета комбината «Волна» второй год подряд стала победителем «Офисного турнира», организованного ассоциацией работающих молодежи г. Красноярск.

В мероприятии, которое прошло в центре экстремального спорта «Спорткес», участвовали 18 команд от ведущих компаний города, в том числе от «Волны» – две команды: «Стабильные» и «Шифер, трубы, два ствола».

В этом турнире причудливо сочетаются элементы спортивных игр и офисного труда. Обычный стул превращается в спортивный снаряд, а умение быстро скреплять документы способно принести дополнительные баллы. Для участия в соревнованиях не нужно иметь идеальную физическую подготовку – достаточно быть дружным коллективом, готовым оперативно решать поставленные задачи.

Молодым специалистам предстояло пройти две непростые полосы препятствий: офисную и спортивную. Ребята играли в офисный боулинг, проводили мини-субботник, «оживляли» испорченные документы и устраивали гонки на стульях.

«Еще мы зачитывали приказ вслух, одновременно отбивая баскетбольный мяч и прыгая на скакалке, на «скейте» сбивали бутылки для воды. В общем, делали много веселых и увлекательных глупостей! – добавляет начальник финансово-экономического отдела ООО «Комбинат «Волна», председатель молодежного совета комбината София Эльгерт. – Этот турнир, несмотря на шуточность заданий, помогает развивать смекалку и логику, делает команду сплоченной».

Волновцы были очень рады своей второй победе в соревнованиях. По их мнению, лидерство стало хорошей традицией.

«В «Офисном турнире» участвовало несколько лет, и наша команда «Стабильные» неоднократно становилась первой среди крупнейших предприятий города. В турнире были задания и офисного, и спортивного характера. Такого рода испытания показывают, насколько коллектив сплочен и какие трудности он способен преодолеть ради достижения общей цели», – считает активист молодежного совета комбината, инспектор по кадрам Светлана Яньшина.

У волновцев остались только позитивные впечатления от мероприятия. «Турнир оставил море положительных эмоций. Захватывающая атмосфера, веселые и интересные конкурсы... Невозможно не увлечься этой захватывающей игрой! Время пролетело незаметно», – делится своим первым опытом участия в спортивно-офисных «баталиях» другой активист, машинист цеха нанесения покрытий Андрей Саржан.

«Офисный турнир» в Красноярске проходит с 2019 года. «Цель офисного турнира – командообразование, укрепление взаимодействия в коллективе. Участие в мероприятии помогает каждому игроку проявить свои сильные качества, добиваться результатов, действуя совместно с коллегами. Мы обязательно отправим свою команду на турнир в следующем году», – говорит управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

ЮБИЛЕЙ

Качество, которому доверяют

3 декабря исполняется 15 лет ООО «Сибцементсервис», отвечающему за ремонт и содержание оборудования цементных заводов холдинга. О результатах, с которыми предприятие встречает юбилей, рассказывает его управляющий директор Алексей Маслов.

– Алексей Юрьевич, структура любой компании со временем меняется, и «Сибцементсервис» – не исключение. Что представляет собой предприятие сегодня?

– Действительно, являясь частью «Сибирского цемента», мы живем и развиваемся вместе с ним. Наиболее значимые перемены последнего времени, связанные с формированием полноценных обособленных структурных подразделений (далее – ОСП) «Сибцементсервиса» в Иркутской и Новосибирской областях, произошли в 2020 году, когда в состав холдинга были включены цемзаводы Ангарска и Искитима. Таким образом, сегодня наша компания имеет пять ОСП, расположенных в регионах присутствия «Сибцема». Коллектив предприятия объединяет более 320 человек, в их числе – квалифицированные инженеры, слесари-ремонтники, сварщики, токари-фрезеровщики.

– Представители этих профессий востребованы на рынке труда, нередко работодатели ведут за ними настоящую охоту. Сталкиваетесь ли с дефицитом кадров «Сибцементсервис»? Как решаете проблему?

– Да, общие для отечественной промышленности тенденции актуальны и для нас. Как и другие предприятия, мы ощущаем нехватку сотрудников. Особенно напряженная конкурентная борьба за грамотных ремонтников идет сейчас в Красноярске и соседствующем с Новосибирском Искитиме.

Но необходимо отметить, что активная системная работа по привлечению специалистов позволяет сохранять эффективный трудоспособный коллектив в каждом ОСП. Людей удерживает прежде всего стабильная достойная зарплата. Важную роль играет и наша готовность обучать тех, кто не имеет стажа либо образования. Если у человека есть желание получить определенные навыки и стать, скажем, слесарем или стропальщиком, мы поможем ему пройти необходимую подготовку и затем примем на стажировку. Первое время новичок будет трудиться под руководством опытного наставника, которому, кстати, оплатят дополнительную нагрузку. Быстрее вливаться в процесс новым ремонтникам помогают и внутренние технологические карты, подробно описывающие и регламен-

тирующие алгоритм проведения тех или иных работ. К настоящему времени сформировано 35 таких документов, благодаря чему стандартизированы мероприятия по ремонтам редукторов, замене футеровки, укладке бронеплит и т. д. Добавлю, в начале каждого ремонтного сезона руководители «Сибцементсервиса» проводят во всех ОСП обучающие семинары, их программа составляется с учетом специфики предстоящих работ.

Для слесарей и сварщиков, 70-80% времени работающих вне помещения, имеют значение и бытовые условия. Мы стараемся сделать их максимально комфортными – обустроиваем теплые комнаты для отдыха, раздевалки, душевые. Сейчас решаем вопрос о размещении рядом с раздевалками саун, где в морозные дни люди смогут погреться после того, как зайдут с улицы. Требования пожарной безопасности к таким объектам очень строгие, но мы считываем, что сможем реализовать идею. И, конечно, чтобы облегчить напряженный физический труд ремонтников, «Сибцементсервис» продолжает вести его механизацию.

– Что именно делается в данном направлении?

– Активно приобретаем и используем при бронировке мельниц, разборке редукторов и на других работах гайковерты, также закупает домкраты, маслостанции, погрузчики, успешно внедряем в процесс полуавтоматическое сварочное оборудование. В этом году на Топкинском заводе был протестирован автомат для сварки обечаек. Результатами мы довольны, но с учетом того, что область применения подобных агрегатов остается достаточно узкой, пока не внедряем их массово.

Мероприятия по механизации работ позволяют повышать их качество и интенсивность. В итоге у сотрудников остается больше сил и времени для того, чтобы совершенствовать процессы, осваивать новые ниши и в целом подходить к делу более творчески.

– Разве такая консервативная сфера деятельности, как проведение ремонтов, предполагает творческий подход?

– Не только предполагает, но дает для этого самые широкие возможности! Отличное подтверждение тому – успешные выступления представи-

телей «Сибцементсервиса» на слетах механиков холдинга. Например, в этом году по итогам конкурса на лучшее предложение по усовершенствованию работы оборудования наши специалисты заняли второе место с проектом, предполагающим изменение технологии заливки подшипников скольжения. Теперь баббит заливается на специальном вибростоле, за счет его вибрации сплав уплотняется, улучшаются его фракционные свойства, более надежным становится соединение с вкладышем.

Перспективным считаю и расширение перечня выполняемых работ. В частности, в текущем году мы по собственным чертежам изготовили станок для шлифовки роликов и бандажей, освоили технологию шлифовки цапф подшипников мельниц. В 2024-м планируем приобрести станок для восстановления внутренних поверхностей редукторов. Его стоимость составляет около 13 млн руб., но затраты быстро окупятся: оплата аналогичных услуг сторонних организаций с учетом потребностей всех заводов «Сибцема» обходится дороже.

– Кстати, о сторонних организациях. Насколько часто «Сибцементсервису» требуется их помощь? И, в свою очередь, выходят ли ремонтники холдинга на «внешние» объекты?

– Каждый год, перед стартом ремонтной кампании, мы оцениваем

свои возможности и определяем, какие виды работ будут переданы на исполнение подрядным организациям. Текущий год не стал исключением. Из-за теплой осени и проблем с отгрузкой цемента у ряда уральских производителей оборудования наших заводов интенсивно эксплуатировалось дольше, чем обычно. При этом завершить ремонтную кампанию необходимо в апреле. Чтобы обеспечить скорость проведения ремонтов без ущерба качеству, мы и привлекаем специалистов со стороны.

Что касается услуг, которые компания оказывает внешним контрагентам, пока их объем невелик. Зимой – в разгар ремонтного сезона – наши сотрудники полностью задействованы на заводах холдинга. Летом многие специалисты берут отпуск, а тот, кто остается, занимается техобслуживанием оборудования, мелкими ремонтами, аварийно-восстановительными мероприятиями. Подобная организация деятельности не позволяет расширять сотрудничество с третьими лицами. Хотя в следующем году рассматриваем возможность в низкий сезон поработать с кемеровской ГРЭС, некоторыми другими предприятиями.

– Что еще планируете на 2024-й?

– Главная задача «Сибцементсервиса» останется неизменной – качественно и своевременно выполнять необходимые ремонты. Для этого продолжим



Алексей Маслов

внедрять инновационные технологии, механизировать труд, тщательно контролировать то, как проводятся работы. К слову, на предприятии уже действует трехступенчатая проверка качества масштабных и сложных ремонтов: сначала ее выполняют сотрудники ОСП, затем на место выезжают руководители компании, после свою оценку дают специалисты, которым предстоит эксплуатировать оборудование.

Рассчитываем, что следующий год, как и уходящий 2023-й, завершим с финансовой прибылью. Да и празднование самого юбилея – тоже в планах на 2024-й. Сейчас – в разгар ремонтной кампании – коллективу не до торжественных мероприятий. Но в мае, когда основные работы закончатся, у нас будет возможность встретиться и наградить лучших сотрудников.

В завершение отмечу: накануне 15-летия мы задумались о собственном слогане. Свои предложения дали сотрудники всех ОСП. Пока выбор не сделан, но мне больше других нравится вариант «Сибцементсервис» – качество, которому доверяют». Думаю, он отражает основные принципы работы нашей команды: надежность, стремление всегда добиваться лучших результатов, готовность помогать коллегам – будь то сотрудники «Сибцементсервиса» или представители других предприятий «Сибирского цемента».

Дарья САФОНОВА,
пресс-секретарь
АО «ХК «Сибцемент»



АКТИВ

В мир высокой цементной кухни

Состоялась экскурсия сотрудников ООО «ЗапСибЦемент» на промышленную площадку Красноярского цемзавода. Недавно принятым на работу и просто любознательным менеджерам был детально показан весь цикл производства – от карьера, где добывается сырье, до отгрузки цемента.

«Мы с радостью откликнулись на просьбу коллег провести информационно-ознакомительный тур по нашему заводу для новичков «ЗапСибЦемент». Для того, чтобы продавать цемент, важно знать, как он производится. К тому же в этом году Красноярский цементный завод запустил новые интересные для всех, в том числе и для своих, объекты: отделение цеха «Помол», цементные силосы для отгрузки готовой продукции в автотранспорт», – сказал временно ставший гидом директор по производству ООО «Красноярский цемент» Семен Усламин.

Для начала сотрудникам «ЗапСибЦемент» показали карьер, где добывается известняк. Эффектные «мар-

сианские» пейзажи «Черного мыса» произвели впечатление на гостей. Затем им продемонстрировали, как сырье попадает в дробильное отделение и цех «Сырьевой». «Высокая кухня», с приготовлением шлама в бассейне и запеканием продукции в раскаленных вращающихся печах цеха «Обжиг», также никого не оставила равнодушным.

«Я недавно устроилась на работу. Увидеть весь производственный процесс, каждый его этап было очень интересно! После такой познавательной экскурсии можно консультировать клиентов более подробно, а главное – уверенно», – поделилась впечатлениями менеджер по транспорту и логистике Наталья Трещалина.

После цеха «Обжиг» сотрудники «ЗапСибЦемент» побывали в самом популярном месте 2023 года – новом отделении цеха «Помол». «Мы очень хотели посмотреть мощную современную мельницу, производительность которой такая же, как у пяти старых. Запуск этого оборудования кардинально изменил ситуацию с реализацией цемента. Если в прошлые годы были определенные трудности с отгрузкой цемента (спрос превышал предложение), то в 2023-м, благодаря работе новой мельницы, потребители не испытывали дефицита цемента», – отметил заместитель директора по региональным продажам г. Красноярск ООО «ЗапСибЦемент» Кирилл Максимов.

По его словам, увидеть линию отгрузки в новом силосном парке Красноярского цемзавода также оказалось очень важно. Сотрудников «ЗапСибЦемент» интересовало, где и как сейчас происходит отгрузка, где выписываются документы – все нюансы, которые значимы для потребителей.

Кроме того, экскурсанты побывали в отделе технического контроля Красноярского цементного завода. Они ознакомились с процедурами и правилами проведения приемосдаточных испытаний общестроительных и специальных видов цемента. Им показали оборудование, на котором проводятся испытания. Особенно участников

экскурсии увлек процесс определения прочностных показателей. «Нам очень понравилось в ОТК. Мы получили ответы на многие наши вопросы», – рассказала ведущий менеджер отдела продаж Ольга Михайлюк.

Сотрудники ООО «ЗапСибЦемент» остались довольны уровнем организации и проведения экскурсии, они выразили благодарность своему гиду Семену Усламину и всем специалистам предприятия, которые погрузили их в мир «высокой кухни» производства цемента.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

АКТИВ

Не заросла народная тропа

На Топкинском цементном заводе снова открылась «тропа здоровья», проложенная еще при Георгии Петровиче Есикове. 11 ноября легендарному директору предприятия исполнилось бы 95 лет.

Нет препятствий

Маршрут пролегает по лесополосе от спорткомплекса до стелы завода – это порядка 500 метров в одну сторону. Теперь работники «Топкинского цемента» в обеденный перерыв могут прогуляться среди деревьев по обустроенной дорожке, подышать свежим воздухом, отвлечься от служебных дел и просто насладиться природой, как это делали их предшественники. В советские времена «тропа здоровья» уже существовала, однако после девяностых ею перестали пользоваться, соответственно, прекратили и ухаживать за ней.

По словам Натальи Шукшиной, начальника юридического отдела ООО «Топкинский цемент», – а именно этому коллективу принадлежит идея вернуть заводчанам старый маршрут – многие специалисты заводоуправления на обеденном перерыве прогуливаются вокруг спорткомплекса или по обочине вдоль дороги. Пробовали пользоваться и имеющейся «тропой здоровья», но безуспешно: она заросла настолько, что идти по ней было просто невозможно. Тогда и созрело решение о ее восстановле-

нии, соответствующее предложение инициаторы подали на рассмотрение комиссии в рамках системы постоянных улучшений в начале октября.

«В течение месяца заявку рассмотрели, утвердили, провели необходимые работы по расчистке тропы, – говорит Наталья Владимировна. – Очень рада, что идею нашего отдела поддержали, и теперь у всех сотрудников предприятия есть возможность в свободные минутки выйти на прогулку, зарядиться бодростью и хорошим настроением».

Для уборки территории привлекли заводскую спецтехнику. Работники предприятия очистили бетонную тропу от листьев, травы, хвои, произвели вырубку разросшегося кустарника, загораживающего проход, привели в порядок прилегающие к ней участки. Прогулочная зона преобразилась буквально за несколько дней, сегодня она открыта для всех желающих.

По следам первопроходцев

«Тропа здоровья» появилась в 1985 году. Тогда она простиралась от заводской автобусной остановки



Тропа пользуется популярностью у заводчан

до третьего участка (жилой район в 1,5 км от предприятия) и уходила вдоль элеватора до моста, ведущего в город. Ее протяженность составляла около 2,5 км.

Любовь Кирилловна Чернова в то время работала старшим инженером в отделе охраны труда и промышленной безопасности предприятия. «В 1980 году начальником нашего отдела назначили Леонида Филипповича Нохрина. Он обратил внимание на то, что люди, живущие на третьем участке, идут на работу по обочине. Там находилось 72-е общежитие, в котором давали комнаты молодым специалистам, приехавшим после института, – вспоминает Любовь Кирилловна. – С общественным транспортом были проблемы, и тем, кому не удавалось попасть в автобус, приходилось идти пешком, что довольно опасно как для людей, так и для машин. Наш коллектив подготовил план улучшений условий труда, в который мы внесли пункт о создании оборудованного пешеходного маршрута от заводоуправления до третьего участка. Георгий Петрович Есиков потом этот

пункт «зарубил». Очевидно, у него были свои соображения на этот счет, поскольку на следующий год стали делать просеку, отсыпать гравий и прокладывать дорогу».

Действительно, Георгий Петрович решил не ограничиваться третьим участком, а протянуть дорогу до самого железнодорожного моста, по которому можно выйти в город.

В 1985 году Николая Ивановича Брюхова назначили руководителем цеха капитального строительства предприятия. Часть дороги строил подрядчик, часть – сами заводчане. «Мы принимали участие в бетонировке и благоустройстве тропы до развилки со стелой, – рассказывает Николай Иванович. – Мы нашли подходящий участок рядом с трассой, но Есиков настоял на том, чтобы сделать тропу подальше от машин, чтобы можно было спокойно наслаждаться природой и пением птиц. Он лично показал направление».

В том же году «тропу здоровья» открыли для посещения. Она пользовалась у цементников большой популярностью.

«Дорожку пересекал ручеек с технической водой, которая в то время поступала на предприятие с реки Томь, – в этом месте установили изящный мостик. Все выглядело очень ухоженно, красиво! Я сама любила там прогуляться, – говорит Любовь Кирилловна. – Георгий Петрович всегда активно поддерживал идеи, связанные со здоровым образом жизни. Так, в здравпункте проводились занятия по физкультуре, сотрудникам, которые их посещали, руководитель завода разрешал приступать к работе после обеда на 15 минут позднее».

«Директор сам часто гулял по «тропе здоровья». Каждый день по его просьбе машина останавливалась в 1,5 км от завода, и он шел пешком весь оставшийся путь. Помню, ехал как-то на работу, увидел его, предложил подвезти. А он ответил: «Нет, я на «тропе здоровья!» Вот такой был у нас директор», – улыбается Николай Иванович Брюхов.

Анна ЯРОЦУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

СПРАВКА

Георгий Петрович Есиков родился 11 ноября 1928 года в селе Шарыпово Красноярского края. После службы в армии окончил Томский политехнический институт. С 1948 года работал на предприятиях цементной промышленности мастером, начальником цеха, главным инженером. В 1974 году Министерство промышленности строительных материалов СССР направило его на Топкинский цемзавод в должности директора. Георгий Петрович посвятил предприятию почти 20 лет своей жизни.

Г.П. Есиков избирался членом бюро Топкинского городского комитета партии, депутатом областного и городского советов народных депутатов, в 1988 году – делегатом XIX Всесоюзной конференции КПСС от Топкинской городской парторганизации. Имел множество наград, в том числе правительственных. Ему были присвоены звания «Заслуженный строитель СССР», «Изобретатель СССР», «Почетный гражданин города Топки». Одна из улиц кузбасского городка носит его имя.



СОБЫТИЕ

«Красноярский цемент» на «Ярмарке вакансий»

Красноярский цементный завод принял участие в «Ярмарке вакансий», состоявшейся в рамках «Дней открытых дверей» на площадках Сибирского федерального университета.

Профориентационное мероприятие прошло в формате стендовых сессий компаний-работодателей. Студенты и выпускники вуза ознакомились с деятельностью крупных предприятий Красноярского края, узнали о вариантах дальнейшего профессионального развития, рассмотрели возможность прохождения практики или стажировки, получили обратную связь и реальные предложения от работодателей.

Организаторы «Ярмарки вакансий» отметили, что стараются дать студентам максимальное количество возможностей для того, чтобы они нашли свое призвание, профессию и работодателя, выстроили свою траекторию карьерного роста.

Команда Красноярского цементного завода, в состав которой вошли представители корпоративного учебного центра, отдела кадров, отдела главного механика, производственно-технологического отдела, организовали яркую и интересную площадку для участников профориентационной ярмарки.

«Наша локация вызвала большой интерес, привлекла внимание наглядными материалами о производстве, экспонатами сырьевых компонентов и, конечно, двигающимися макетами оборудования. Ребята интересовались технологией производства, с удовольствием участвовали в познавательной викторине, узнавали, как попасть к нам на практику», – рассказала руководитель корпоративного учебного центра Елена Максак.

Руководитель проекта Вера Усламина подчеркнула, что основной целью площадки завода в СФУ являлось информирование студентов и абитуриентов о деятельности Красноярского цемзавода – одного из основных предприятий по выпуску цемента в регионе, о том, что такое цемент и какую роль он играет в современном мире. «Среди студентов, проявивших внимание к локациям предприятия, были и механики, и энергетики, и строители. Особое впечатление на цементников произвел студент четвертого курса, будущий строитель по специальности,



Представители Красноярского цемзавода выбрали минутку, чтобы запечатлеть яркую локацию предприятия

который прилетел на «День открытых дверей» в СФУ в Красноярск из Москвы, поскольку его интересовало всё: и наша технология, и оборудование, и условия труда», – отметила Вера Усламина.

Представителей Красноярского цементного завода порадовали хорошие отклики и высокие оценки их площадки, полученные от участников ярмарки. «Ребята внимательно слушали информацию о предпри-

яти, рассматривали оборудование. Так приятно было видеть их заинтересованные лица! Молодежь спрашивала о вакансиях, с чего можно начать карьеру в нашей компании, каких высот можно добиться. Вопрос профессионального будущего, каким его строить, очень актуален для выпускников учебных заведений», – сказала старший инспектор по кадрам ООО «Красноярский цемент» Маргарита Бадарханова.

«Профориентационные мероприятия необходимы и молодежи, и предприятиям. «Ярмарка вакансий» дала возможность студентам и нам, работодателям, напрямую пообщаться друг с другом. Надеюсь, этот открытый диалог поможет привлечь на стажировку или даже на работу в нашу компанию талантливых и перспективных молодых специалистов», – подчеркнул управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

Один день из жизни сибцеомовца

Предыдущий опыт – в дело

За проведение ремонтной кампании, стартующей осенью на цементном производстве, отвечают главным образом технический директор и главный механик. На Ангарском цементно-горном комбинате в 2023 году эти ответственные посты заняли новые руководители. Оба давно трудятся на предприятии, обладают внушительным багажом знаний и навыков, и всё же очередной сезон ремонтов проходит для них не так, как обычно.

Технический директор АО «Ангарскцемент» Евгений Выжимов перешел на высокий ответственный пост с должности начальника отдела технического анализа. В целом его стаж на заводе насчитывает уже 24 года. Сегодня его день начинается с доклада диспетчера о работе, проделанной за предыдущую смену. «Утром же созваниваюсь с подрядными организациями, которые задействованы у нас на тех или иных объектах, для решения текущих вопросов, – рассказывает Евгений Сергеевич. – Потом проходят планерки по ремонтным вращающимся печам, сырьевых и цементных мельниц, другого оборудования». В обсуждении задач непосредственное участие принимает новый главный механик предприятия – Алексей Леонов, ранее работавший заместителем начальника цеха «Сырьевой», а всего имеющий 19 лет стажа на заводе.

«Бывает, конечно, не всё идет по плану, – отмечает Алексей Петрович. – Где-то выявляются скрытые работы, которые мы не учли. У подрядчика могут возникнуть проблемы со своевременной доставкой необходимых материалов. Эти вопросы

нужно срочно решать, потому что от этого зависят сроки ремонта».

В ходе рабочего дня специалисты планируют работы на следующие сутки, сверяются с графиком ремонтов, контролируя, придерживаются ли его подрядчики. Следят, чтобы разные сотрудники, занятые выполнением своих работ на одном объекте, не мешали друг другу, в противном случае работы «разводят» по времени.

Первая для Евгения Выжимова и Алексея Леонова в новых должностях ремонтная кампания отмечена своими особенностями.

«Думаю, впервые за долгие годы у нас на предприятии проводится ремонт трех вращающихся печей и четырех цементных мельниц одновременно, – говорит технический директор. – Как правило, происходит распределение нагрузки по времени. Ее текущая высокая плотность связана в первую очередь с увеличенным планом производства продукции, из-за этого практически все ключевые ремонты перетянулись на четвертый квартал».

В ходе нынешней ремонтной кампании на 4-й вращающейся печи необходимо заменить подвен-



Евгений Выжимов и Алексей Леонов – оба руководителя давно работают на предприятии

цовую обечайку, бандаж на второй опоре и опорные блоки на четвертой. Остальные работы – сопутствующие, повторяющиеся каждый год. На 3-й печи большой объем работ

по замене участка корпуса в районе второй опоры, а также замене бандаж. На декабрь запланирован ремонт 2-й печи, основные работы – замена рекуператоров.

У второй сырьевой мельницы полностью обновили всю внутреннюю оснастку. Ведутся необходимые работы на мельницах в помольном подразделении.

Как и на всех промышленных предприятиях, план ремонтов составляется в предшествующем году. Перечень работ зависит от плана производства, диктующего, сколько единиц оборудования должно быть в эксплуатации. И уже исходя из всего этого верстается ремонтная программа.

«Особое внимание требуется, безусловно, каждому узлу, – комментирует главный механик. – Необходимо вовремя проводить техническое обслуживание, его сроки установлены заводом-изготовителем. Для нас это уже нарабатанная информация».

Ремонтная кампания началась, и впереди еще много важных дел. Новые руководители – люди опытные, проработавшие на заводе не один год, – готовы выполнять их на совесть.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

ТВОРЧЕСТВО

Пряничных дел мастерица

На Тимлюйском цементном заводе Любовь Наумова – главный специалист по ремонтно-строительным работам и надзору над зданиями и сооружениями. А дома – пряничных дел мастерица! В свободное от работы время она печет расписные пряники и не только их.

«Все началось с поиска подарка для коллег в честь наступающего 2021 года. Тогда бушевал ковид, многие работали на «удаленке» – хотелось удивить и порадовать друзей, – рассказывает Любовь Владимировна. – В интернете наткнулась на сайт одной девушки, которая пекала и разукрашивала то ли пряники, то ли печенье. Это показалось мне отличной предновогодней идеей».

Оказалось, что и способов приготовления расписных пряников, и видеороликов в интернете – великое множество. Среди нескольких испытанных рецептов Любовь Владимировна отыскала «свой». Эти пряники называют «архангельскими козулями».

«Только послушай, как звучит: «козули!» – произносит, будто пробуя слово на вкус, Л. В. Наумова. – Такие пряники пекли поморы к Рождеству и придавали им форму коров, оленей, лошадей, коз. Отсюда и название».

Тесто заводится на жженом сахаре, он плавится и заваривается кипятком. Масса остужается, и в нее добавляются пряности, масло, яйца, сода. Про муку отдельный разговор: никакой «вышки», только первого сорта и овсяная либо ржаная. Последняя особенно нравится Любви Владимировне за интересную структуру.

«Категорически не согласна, когда мои пряники называют имбирными. Как раз имбиря в них немного. Кориандра и корицы, например, вдвое больше, чем всех остальных пряностей. А еще использую запашистую молотую гвоздику, очень интересно получается с черным перцем», – продолжает рассказ Любовь Владимировна.

Тесто нужно вымешивать не меньше часа, и еще восемь часов

(а лучше сутки) оно должно «созреть» в холодильнике. «Пряничное таинство» нашей героини начинается после 22:00.

«Вечерние пряники получаются вкуснее, днем они совсем другие. Лучше готовить в одиночку, суета не нужна. Иногда есть настроение печь, а иногда – нет, но процесс всегда затягивает. Затемно сделала, утром бегу смотреть результат: удалась ли, как при свете дня смотрятся?» – говорит Л. В. Наумова.

Новогодние каникулы прошли на «пряничной» волне. Коллеги оценили необычные сувениры. Понравились они и ребятам – смели всё до последней крошки!

Каменск – поселок небольшой, и скоро о необычных десертах пошла молва. Соцсети свели мастера-самоучку с местными кондитерами. Теперь пряники Любви Владимировны украшают торты, сделанные на заказ. Цветовая палитра, «сюжет» этих топпингов (так называют декор торта сверху) обговариваются заранее. Кондитер Валентина Балдакова говорит, что особенно реалистично у Любви Владимировны получаются фигурки человечков.

Самым сложным для автора сладостей оказался заказ от Тимлюйского цементного завода. К 9 Мая Любовь Наумова изготовила 12 пряников с георгиевской лентой. Ветераны и их родственники приняли десерты за открытки – настолько они были красивыми! И очень удивились тому, что подарок положено съест. У многих из них сувениры до сих пор красуются в сервантах.

«С детьми в этом плане гораздо легче. Если ребенку вкусно, он просто взял и съел всё, что хотел! Взрослые часто так не делают, – говорит Любовь Владимировна. – Кстати, пря-

ники могут храниться долго, вплоть до года: специи – естественные консерванты. Конечно, «кусабельность» со временем страдает. Чтобы этого не произошло, нужно положить пряники в контейнер с куском хлеба, долькой яблока или апельсина. Они гигроскопичные, быстро набирают нужную влагу».

Для пряничного теста нужны три желтка и один белок. Два белка всегда остаются «ни туда, ни сюда», хранятся в холодильнике, а выбросить жалко. Любовь Владимировна нашла им применение. Так у пряничного производства появился «побочный продукт» – домашний зефир.

«В пюре из зеленых яблок кислых сортов добавляешь агар-агар. Смесь нагреваешь до 118 градусов

Училище, техникум, вуз. Любовь Владимировна – трижды строитель по образованию, причём два диплома из трех – красные. На «ремонтных» планерках и совещаниях она, как правило, единственная представительница прекрасного пола. Профессионализм, выдержка, холодный ясный ум позволяют ей отлично выполнять свою работу. А любовь к творчеству – готовить вкусные пряники, домашний зефир и шоколадные конфеты.

и вливаешь во взбитые белки. Это заварной зефир. Есть классический вариант: нужно смешать яблочное пюре и яичные белки одновременно. Можно поиграть со вкусами – к яблоку добавить клубнику, бананы, с жимолостью очень интересно получается, – делится рецептами Любовь Владимировна. – Пробовала



Любовь Наумова и ее пряники собственного изготовления



яблоки заменить пектином в виде порошка – сразу не то. С яблоком и вкуснее, и натуральнее».

На этом кулинарные эксперименты нашей героини не заканчиваются. Как раз сейчас разворачивается новая история – шоколадные конфеты. Дочь ее мужа Надежда – увлеченный сыродел в Улан-Удэ. Она варит много сортов: качотта, качокавалло, буррата, халуми. Названия звучат, как музыка! Надя делает и сырные трюфели.

«Не знаю, что люблю больше: сыры или шоколад, – смеется Любовь Владимировна. – И вместе это не менее божественно! Я тоже решила поэкспериментировать. Важно тонко почувствовать баланс вкусов – яркий сырный должен «заиграть» с шоколадным».

Для своих конфет она покупает бельгийский шоколад вalletах, в форме шариков – капель. Он тоже

бывает разный, со множеством вкусов и характеристик. Основа конфет – готовая. А дальше начинается волшебство с начинками: сырами, орешками, специями... Здесь тоже вся тонкость заключается в деталях: вкус будущих конфет зависит даже от температуры плавления шоколада.

«Наверное, все это – способ самовыражения для меня. Моя отдушина, творчество. Ты делаешь – и видишь результат. Его можно увидеть, оценить, потрогать, почувствовать вкус... И каждый раз – это совершенно новая история, будь то пряники или шоколадные конфеты. При одинаковом рецепте получаешь разные оттенки вкуса. Каждый раз – новое открытие», – говорит Любовь Владимировна.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

ИНТЕРВЬЮ

Мошенников победит бдительность

Недавно пяти сотрудникам «Сибирского цемента» написал в Телеграме один из руководителей холдинга. Предупредил, что с ними свяжутся люди из некоего министерства, которым нужно предоставить необходимые сведения. Конечно же, это был не тот человек, за которого он себя выдавал.

Директор по информационной безопасности АО «ХК «Сибцем» Вячеслав Гребнев и заместитель директора департамента внутреннего контроля – начальник службы внутреннего контроля АО «ХК «Сибцем» Дмитрий Дружков рассказывают о мошенничестве в сети: как его распознать и что делать дальше.

– Так что, звонки из «министерства» поступали? Как разворачивалась дальше эта история?

В. Г.: – Да, неустановленные лица выходили на связь, но все наши коллеги быстро сориентировались в ситуации, положили трубку – проявили сознательность. Ни в одном из пяти зафиксированных случаев действия злоумышленников не привели к желаемому для них результату. Возможно, таких инцидентов больше, но нам о них ничего не известно.

– А к каким категориям сотрудников холдинга обращались мошенники? Наверняка же есть определенные закономерности в выборе потенциальных жертв. Возможно, в первую очередь руководителям среднего и высшего звена стоит быть начеку?

Д. Д.: – Никаких четких критериев нет, любой может угодить в лапы преступников. Так, в упомянутых нами случаях под прицелом оказались менеджер, бухгалтер, маркетолог и другие специалисты. Вымогателем стало известно, что они работают в нашей компании, и в целом им было все равно, имели ли доступ к счетам холдинга или нет.

– Известен ли сценарий дальнейшего развития событий в подобных случаях?

В. Г.: – В зависимости от поведения абонента сотовой связи представители «министерства» требуют перевести на определенный счет всю имеющуюся сумму, будь то средства компании или личные накопления. Либо человека склоняют оформить кредит и так же совершить перевод на «безопасный счет».

– Что следует знать тем, кого пытаются по телефону «развести на деньги», при этом в разговоре фигурирует «Сибцем» и называются имена руководителей?

Д. Д.: – Если возникли подозрения, что вас обманывают, положите трубку, заблокируйте номер. Не нужно играть в «разведчика», пытаться что-то выяснить! Просто сообщите об инциденте в департамент внутреннего контроля и службу информационной безопасности холдинга «Сибирский цемент».

В. Г.: – Да, большая просьба: сведите общение с мошенниками к минимуму. Не сообщайте им никакой информации о компании, не раскрывайте специфику ее структуры. Вы пригрозите преступнику обращением в наши подразделения, прекра-



Дмитрий Дружков



Вячеслав Гребнев

тите разговор, а он тут же свяжется с вашим коллегой и зайдет с козырей: «Здравствуйте, вас беспокоят из службы информационной безопасности или департамента внутреннего контроля». То есть слова злоумышленника могут звучать уже более убедительно, вероятность успеха его аферы возрастает.

– Удивительно, как эти недоброжелатели смогли узнать подробности – установить фамилию, имя и отчество, номер телефона, место работы людей...

В. Г.: – Вот как раз этому удивляться не стоит. Мошенники могут, помимо неосведомленного, знать домашний адрес, номера счетов в конкретных банках. За последние два года произошло более 20 крупных утечек персональных данных, например, из таких баз, как «Яндекс Еда», «Delivery Club», «Литрес», СДЭК, DNS, «Почта России» и многих других. Сводные фрагменты «утекших» персональных данных содержат все необходимые сведения для совершения мошеннического звонка. Иначе говоря, мы все как на ладони. В ближайшее время, скорее всего, нас накроет очередная волна звонков, но уже более точечных, выверенных.

– Ну, а все-таки: как распознать мошенников по телефону?

В. Г.: – Давайте сначала скажем о превентивных мерах. Существуют способы значительно сократить риски получения звонков от обманщиков. Есть программы блокировки входящих звонков, например, Kaspersky Who Calls. В приложении мобильного банка «Сбер» можно бесплатно подключить определитель номера для блокировки нежелательных (мошеннических, реклам-

ных) звонков. Многие используют «Яндекс» с голосовым помощником Алисой. Я сам пользуюсь этой функцией, благодаря ей отсеял около 90% попыток злоумышленников связаться со мной. Помимо этого, в самих мессенджерах легко ставится запрет на входящие звонки с незнакомых номеров. Мы планируем сделать рассылку по электронной почте о мерах защиты в мессенджерах в ближайшее время.

Д. Д.: – Что касается программ «Кто звонит», это действительно эффективный инструмент, и все же нужно подчеркнуть, что он не является стопроцентной гарантией защиты. База номеров неполная.

– Тогда предлагаю вернуться к вопросу о том, как идентифицировать угрозу.

В. Г.: – Если чувствуете, что на вас по телефону оказывается давление, от вас что-то срочно требуют, например, совершить какие-то быстрые действия, при этом нет времени ни с кем посоветоваться, то, вероятнее всего, вы имеете дело с мошенниками.

Д. Д.: – Также следует помнить, что сотрудники государственных, правоохранительных органов, банков и других официальных организаций, конечно, могут использовать в своей работе телефон, но мессенджеры у них точно не в ходу. Кроме того, в нашей стране до сих пор есть стандартный документооборот. Если человека вызвали, скажем, в полицию посредством звонка, то и повестка на бумаге обязательно придет.

В разговоре с мошенником подсказкой будет сама речь: она, как правило, не содержит конкретики. Должны насторожить любые рас-

спросы о банковских картах и просьбы перевести деньги. Это если говорить в общих чертах. Существуют и более конкретные признаки обмана в зависимости от используемых злоумышленниками схем.

– Какие сейчас самые популярные?

Д. Д.: – По-прежнему очень деятельны лжебанкиры, например. Люди берут кредиты, продают жилье и переводят все средства на «безопасный» счет. В последнее время получают большой резонанс истории, когда людей якобы похищают (на самом деле запугивают и отвозят в гостиницу, не дают им выйти на связь), а от родственников – в основном это пожилые люди – требуют выкуп. Причем преступники представляются сотрудниками ФСБ, полиции или прокуратуры, которые проводят операцию по поимке каких-нибудь банд.

На самом деле схем огромное количество. Едва им находится способ противодействия, как возникают новые, либо забытые старые возрождаются. Поэтому нужно быть бдительными всегда.

– Вы сказали, что мошенники задействуют разные каналы в своих целях. Сотовая связь традиционно и достаточно масштабно ими используется. Тренд перехода в мессенджеры и соцсети – очень явный сегодня. А насколько сейчас электронная почта подвержена ударам?

В. Г.: – С начала 2023 года в «Сибирском цемента» заблокировано более 3 млн почтовых сообщений до того, как они поступили адресатам. Из них 2,5 млн были идентифицированы как отправления из неблагонадежных источников рассылки. «Обезврежено» порядка 700

тыс. вредоносных (содержащих вирусы и спам), фишинговых и прочих мошеннических писем. Кроме того, заблокировано более 10 тыс. сайтов с вредоносным и фишинговым содержанием.

Пользователям всегда следует помнить о том, что кажущееся на первый взгляд довольно безобидным письмо может привести к развернутой кибератаке, направленной против компании, если перейти по ссылке или скачать вредоносный файл. В профильных источниках по информационной безопасности регулярно появляются факты и свидетельства взлома компаний во всех регионах, включая СФО. Наиболее негативным результатом взлома становится полная неспособность компании вести операционную деятельность на протяжении недель, вместе с утечками персональных данных, данных клиентов и конфиденциальной информации. Месяцы уходят на возобновление нормального режима работы, что приносит существенные убытки. Многие громкие атаки начинаются с банального письма в электронную почту.

– Какой алгоритм действий в данном случае применим?

В. Г.: – Если получено подозрительное письмо, его необходимо переслать службе информационной безопасности infosec@sibcem.ru и больше никаких действий с ним не совершать. Нужно понимать: если письмо попало в ящик, значит, оно прошло целый ряд защит, и при наличии вопросов к нему со стороны пользователя нуждается в дополнительной проверке. Практически по всему стеку средства защиты у нас имеются, однако время от времени появляются новые атаки (атаки нулевого дня), которые пока не определяются системой защиты, и службе информационной безопасности потребуются провести ряд дополнительных проверок подозрительного письма или ссылки.

– В завершение нашего разговора предлагаем дать основную, самую важную рекомендацию всем сибирцевоцам от служб безопасности холдинга.

Д. Д.: – Есть миф о том, что на удочку мошенникам может попасться только очень глупый, доверчивый человек, причем исключительно молодой. Это заблуждение. Помните: никто не застрахован от обмана.

В. Г.: – Не бойтесь показаться несведущими в вопросах информационной безопасности – если с вами связались мошенники, сообщите соответствующим службам в случае угрозы, направленной в адрес компании. Если действия злоумышленников нацелены против вас лично, и вы пострадали, обратитесь в полицию.

Беседовала
Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор



При поступлении звонков (сообщений) от мошенников, представляющих руководителями «Сибцема» или сотрудниками органов власти, которые интересуются деятельностью холдинга

1. Не сообщайте никаких сведений о компании
2. Положите трубку
3. Сделайте скриншот сообщения либо запишите номер, с которого поступил звонок, чтобы передать его в соответствующие службы
4. Заблокируйте номер
5. Известите любым удобным способом СВК (ответственный за направление – главный специалист СВК Евгений Александрович Сайкин, тел. +79132899934, e-mail: ea.sajkin@sibcem.ru)



При поступлении почтовых отправок от мошенников*, представляющих руководителями «Сибцема» или сотрудниками органов власти, которые интересуются деятельностью холдинга

1. Не открывайте вложения
2. Не переходите по ссылкам
3. Не отвечайте и не пересылайте конфиденциальную информацию
4. Сообщите в СИБ: infosec@sibcem.ru

*Следует быть осмотрительными с несвоевременными письмами (в отрыве от контекста общения), просьбами срочно открыть документ или пройти по ссылке. Зачастую используются острые формулировки, признающие к быстрым и импульсивным действиям, такие как штраф, суд, прос.бл о помощи, предписания, экстренные сообщения из банка, срочные сообщения от работодателя и т. д.

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

На старте карьеры

На Красноярском цементном заводе несколько месяцев успешно работает молодой инженер-технолог Евгений Айдошкин, окончивший в этом году Белгородский государственный технический университет имени В.Г. Шухова.

Евгений – цементник «по крови». Он родился в г. Жигулевске Самарской области в семье работников цементного завода. Мама, папа, бабушка – все трудились на местном предприятии. Когда Евгений был маленьким, родные часто брали его с собой на промплощадку, так что он, можно сказать, вырос на цементном производстве.

Окончив школу, сразу выбрал профессию без колебаний в отличие от многих своих ровесников, успешно поступил в БГТУ им. В.Г. Шухова.

Специальность – «Энерго- и ресурсосберегающие процессы химической технологии, нефтехимии и биотехнологии» кафедры «Технология цемента и композиционных материалов». Евгений Айдошкин знал, что профессия цементника востребована, и был уверен: после вуза без работы не останется.

Учась на третьем курсе, он убедился в правильности своих мыслей. К студентам БГТУ прибыли представители различных цементных предприятий и стали звать на производственную практику. Среди них

были и специалисты компании «Сибирский цемент». По мнению Евгения, холдинг предложил лучшие условия: съемное жилье за счет компании, хорошая зарплата, наставник – мастер цеха... Недолго думая, студент и еще двое его одногруппников отправились на Красноярский цементный завод для прохождения двухнедельной практики.

Евгения определили в цех «Обжиг». «Главной моей задачей было ходить за мастером цеха, как хвостик, наблюдать, помогать, учиться», – говорит цементник. За две недели он хорошо узнал особенности производства и оборудования.

На предприятии оказалось очень интересно! За две недели практики Евгений узнал гораздо больше, чем за несколько лет освоения теории в вузе. Исходя из этого решил продолжить обучение до конца летних каникул.

«Евгений Айдошкин очень хорошо показал себя на практике. Нам сразу стало понятно, что это очень успешный, инициативный студент», – рассказывает руководитель службы управления персоналом ООО «Красноярский цемент» Ирина Пятайкина. – Поэтому по завершении практики он получил предложение стать машинистом вращающейся печи цеха «Обжиг» после окончания вуза».

Как словом, так и делом. В июне 2023 года выпускника БГТУ им. В.Г. Шухова пригласили на Краснояр-

ский цементный завод, в производственно-технологический отдел, но уже на должность инженера-технолога. Молодой человек тут же согласился и рванул в Красноярск начинать новую жизнь!

Четыре месяца Евгений Айдошкин исполнял обязанности подменного инженера-технолога. В сентябре, пока штатный технолог находился в отпуске, парень успешно отработал в сырьевом цехе. Научился вести технологию производства в подразделении, контролировать поставки сырья, следить за его соответствием требованиям к химическому составу и титру, и многое другое.

С 16 октября Евгений Айдошкин заменял инженера-технолога в цехе «Помол» – тоже незабываемый ценный опыт. С середины ноября он штатный инженер-технолог цеха «Сырьевой». «Это невероятно! За такой короткий срок поработать в разных цехах... – отмечает молодой специалист. – Конечно, вначале было страшно, тяжело. Очень большой объем новой информации и – отсутствие весомого опыта прежде, ведь я не знаю тонкостей, которые нарабатываются годами. Но мне нравится! Пользуясь случаем, выражаю огромную признательность своему руководителю Надежде Геннадьевне, она мне помогает в особо сложные моменты».

Надежда Крипак всегда рада помочь способным и ответственным

сотрудникам, рвущимся в бой, желающим проявить себя. «Евгений стремится больше узнать о производстве, он готов работать в разных направлениях и не боится новых задач», – отзывается она о подопечном.

Евгений Айдошкин отметил, что коллектив производственно-технологического отдела и Красноярского цемзавода в целом принял его очень хорошо. Многие на предприятии, как и он сам, окончили БГТУ и были рады приезду еще одного «шуховца».

«В холдинге сложилась хорошая традиция – проводить профориентационные мероприятия для выпускников Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова с целью их дальнейшего трудоустройства. На протяжении последних лет наше предприятие принимает студентов на производственную практику. Мы стремимся создать максимально комфортные условия труда и наполнить время досуга интересными событиями для всех сотрудников. Будущие выпускники, конечно, принимают это во внимание и нередко после окончания вуза хотят вернуться в нашу дружную семью», – подчеркивает управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»



Евгений Айдошкин: после вуза сразу на Красноярский цемзавод

НАШИ ДЕТИ

На пути к высоким достижениям

Спорт нужен не только великим спортсменам, но и обычным людям, поэтому мы, супруги Ходос, рано повели своих детей в спортивные секции. О громких победах не мечтали – главное, чтобы дети росли здоровыми, крепкими и выносливыми, чтобы простуды их реже одолевали. Однако полезное хобби переросло в настоящее увлечение и заняло важное место в жизни семьи.

У нас с женой, Натальей, двое детей. Дарье 20 лет, она студентка третьего курса Сибирского университета потребительской кооперации (СибУПК), будущий маркетолог. Петр – учащийся девятого класса, ему 15 лет, девять из них он занимается тхэквондо. Это единственный из восточных видов ударных единоборств, включенных в программу Олимпийских игр. Он развивает волю, самоконтроль, дисциплину и са-

моорганизацию, учит самообороне. Тхэквондо – чрезвычайно красивый вид спорта. Сыну понравилась атмосфера, царившая в одной из секций, куда я его привел. Первая тренировка состоялась, когда Пете было всего шесть лет, сразу стало понятно, что у него хорошие задатки, он был готов к занятиям и физически, и психологически. Через несколько месяцев прошли его первые соревнования, сын занял второе место, его заметил

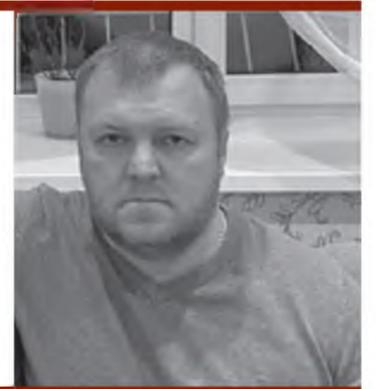
главный тренер Новосибирской области по тхэквондо Владислав Митрофанов и взял под свое крыло. Так начинающий спортсмен из младшей группы сразу перешел в более взрослую, где занимались ребята на пару лет старше. Пришлось тренироваться с большей отдачей – нельзя было уступать. Тем более, в этом виде спорта главная составляющая – растяжка, а в раннем возрасте дети более гибки, и процесс развития гибкости проходит менее болезненно. Успешный спортсмен должен быстро передвигаться, быть сильным, подвижным, иметь высокую скорость реакции. Выносливость – еще одно важное качество для тех, кто занимается тхэквондо. Однажды на соревнованиях в Кемерово Петр получил травму – перелом пальца на ноге, но бой продолжил и в итоге занял призовое место.

За все время занятий сын принимал участие в соревнованиях разного уровня. В 2022 году он занял первое место на чемпионате Сибирского федерального округа, прошел отбор для участия в чемпионате России, где также выступил успешно и стал одним из десяти лучших спортсменов страны в своей весовой категории. Сегодня у Петра черный пояс и первый взрослый разряд. К весне планирует получить звание кандидата в мастера спорта. Он также член олимпийской сборной Новосибирской области по тхэквондо. Тренировки проходят два раза в день: одна – в Бердске, другая – у главного тренера Вячеслава Митрофанова в школе олимпийского резерва в Ельцовке, в 25 км езды. Без нашей, родительской, поддержки здесь не обойтись: я выступаю в ка-

КОММЕНТАРИЙ

Евгений Ходос:

– **Добрый словом вспоминаю тех, кто 20 лет назад встретил меня в подразделении и научил основам профессии. Это начальник цеха Владимир Александрович Баранчиков и мастер смены Владимир Васильевич Ворожбицкий. Вот уже 15 лет я руковожу сильной сменой. У нас дружный коллектив, опытные и надежные работники: Л.А. Поселова, Ю.В. Колтунов, Д.А. Проскурин, О.Н. Черкасьянова. С ними по плечу любые производственные задачи!**



честве агента – отвечаю за перевозку, обеспечиваю экипировку и участие сына в соревнованиях. Всё для его спортивных достижений.

Дарья так же с детского возраста занималась художественной гимнастикой. Ей нравился этот вид спорта – очень красивый, требующий вложения огромных сил. Дочь посвятила ему шесть лет, причем с большим удовольствием и хорошими результатами. Она успешно выступала на соревнованиях разного уровня, получила первый взрослый разряд. Но однажды спортивная удача отвернулась от нее – на одном из выступлений Дарья получила травму, из-за которой спорт пришлось оставить навсегда. Дочка нелегко пережила это, но справилась со случившимся, она полностью погрузилась в учебу: сначала в школе, а затем – в университете.

О том, что привел своих детей в спорт, не жалею. Я и сам с юности был увлечен им профессиональ-

но, мне пришлось «переквалифицироваться» позднее. С 2004 года мое место работы неизменно: цементный завод Искитима. Сначала трудился машинистом вращающейся печи в цехе «Обжиг», а с 2008 года – мастером.

Выбор предприятия, где стоит начать трудовую деятельность, не случайный: мой отец, Сергей Петрович Ходос, 40 лет работал в цехе КИПиА автоматчиком, а дед – Петр Сергеевич – водителем на территории предприятия, знали каждый уголок. Здесь работали друзья моих родителей, соседи, родители моих одноклассников. Цемзавод объединял поколения.

Евгений ХОДОС,
мастер АО «Искитимцемент»



Петр Ходос (на фото второй слева) – один из 10 лучших спортсменов РФ в своей весовой категории

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Горизонты планирования и точки роста для механиков

Окончание. Начало на стр. 1

Это связано в первую очередь с ужесточением контроля: сократились случаи работы печей с температурой корпуса свыше 500°C, практически отсутствуют случаи работы печей с видимыми прогревами и применение спорной в своей эффективности и бесспорно вредной практики их «замазывания». Кроме того, заводы столкнулись с проблемами при использовании нового типа огнеупора RMAG одной из компаний. Ситуация анализируется, ведется поиск более подходящих огнеупоров и альтернативных поставщиков.

Общее время работы печей между ПТО увеличилось на 36%. Хорошей динамики показателя добились «Топкинский цемент», «ТимлюйЦемент» и «Искитимцемент».

«Необходимо продолжать увеличивать время работы печей между ПТО за счет выявления «слабых мест» в оборудовании, влияющих на общую работу печного агрегата в целом. Это справедливо и для любого другого основного технологического оборудования», – отметил Виталий Виллиевич.

Лучшие проекты «Сибцема»

Кульминацией слета механиков стал финал конкурса на лучшее предложение по усовершенствованию работы оборудования. В нем приняли участие специалисты технических служб девяти предприятий. Очередность выступлений определил жребий. Каждый конкурсант выступил с презентацией проекта, реализованного или принятого на реализацию.

Строгое жюри, оценивавшее работы, возглавил исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем» Сергей Шепталин. Также в состав комиссии вошли директор производственного департамента Виталий Кайзер, главный механик холдинга Александр Одново и директор департамента персонала и организации управления Марина Горбунова.

Главный инженер ООО «Горная компания» Сергей Галсанов презенто-



Участники мероприятия сделали фотографию на память

вал проект по улучшению работы дробильно-сортировочной установки «Татарская». Предложение, которое уже сейчас находится на стадии внедрения, предусматривает установку тахогенераторных датчиков для контроля скорости вращения роторов дробилки и устранения рисков их завала.

Реализованный на Топкинском цементном заводе проект демонтажа маслостанции на входах сырьевых мельниц позволил снизить затраты на ремонт, приобретение запчастей и расходных материалов, освободить территорию для выполнения работ по выгрузке и сортировке мелющих тел. Об этом рассказали авторы идеи: механик цеха «Сырьевой» Андрей Костин и машинист сырьевых мельниц Андрей Тивяков.

Механик цеха «Обжиг» ООО «ТимлюйЦемент» Кирилл Лабазанов предложил уплотнение поста машиниста для вращающихся печей с рекуператорным холодильником. Согласно расчетам, устранение зазора в 0,3 квадратных метра даст возможность существенно сэкономить форсуночное топливо. У идеи есть один недостаток: ее достаточно сложно реализовать.

Проект модернизации системы смазки цапфовых подшипников представил механик цеха «Обжиг» АО «Искитимцемент» Александр Кравченко. Он рассказал об установке теплообменника с принудительным воздушным охлаждением в системе подачи масла на выходной цапфовый подшипник мельницы № 4. Мероприятие проведено в июле 2023 года. Авторы идеи: главный механик предприятия Дмитрий Базнер, начальник цеха «Помол» Владимир Бульшев и старший механик цеха «Помол» Владимир Русаков.

Разработку нового поворотного привода укладчика-разборщика стоп на технологической линии по выпуску плоских хризотилцементных листов представил заместитель главного механика комбината «Волна» Александр Фитисенко. Предложение, соавтором которого является заместитель главного конструктора Сергей Лапкин, находится в стадии реализации. Без остановок производственного процесса уже смонтированы редуктор и рама цели.

Механик цеха «Помол» АО «Ангарскцемент» Максим Филиппов вы-

ступил с идеей реконструкции привода охладителя цемента, которая предполагает установку разборного вала вращающейся части ротора охладителя с его приводом для сокращения затрат и сроков ремонтов, и... занял третье место!

Начальник цеха агрегатного ремонта ООО «Сибцемсервис» Виктор Кислицин рассказал о повышении качества баббитового слоя при перезаливке вкладышей подшипников скольжения. Для этого в искитимском подразделении ООО «Сибцемсервис» в рамках системы постоянных улучшений (СПУ) был реализован проект по изготовлению вибростола для заливки вкладышей подшипников скольжения. Проект доказал свою эффективность и был рекомендован к тиражированию на других активах. Еще один положительный итог – второе место на конференции!

Идею доработки рекуператорного узла вращающейся печи предложили красноярские цементники: технический директор Данила Ботвинин, главный механик Николай Тихончук, ведущий инженер-конструктор Максим Бородин и механик цеха «Помол»

Андрей Букал, представивший проект на суд жюри. Увеличение толщины рабочей поверхности лейки, изменение конструкции внутренней оснастки рекуператора и применение теплоизоляционного материала позволят увеличить срок службы узла и уменьшить финансовые вложения в его ремонт. Проект, занявший первое место, планируется к реализации в январе 2024 года на печи №4.

Первый день завершила экскурсия по основным производственным цехам ООО «ТимлюйЦемент». Второй день конференции был менее насыщен событиями, но не менее интересен с профессиональной точки зрения. Участники перешли к детальному обсуждению важных для предприятий вопросов. Каждый технический директор представил доклад, где подробно проанализировал основные показатели надежности работы оборудования и обозначил мероприятия по их увеличению. Слет завершился награждением победителей конкурса в рамках СПУ.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

ОБУЧЕНИЕ

Первый раз в новый класс

В корпоративном учебном центре Ангарского цементно-горного комбината открылся новый класс для обучения по охране труда и промышленной безопасности. Он рассчитан на 16 мест и оборудован всем необходимым.

Российским законодательством предусмотрено два варианта обучения по охране труда на предприятиях: с помощью стороннего специализированного учебного центра либо собственными силами. В последнем случае работодатель должен пройти регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты РФ и иметь в штате преподавателей, прошедших специальную подготовку.

«Ангарскцемент», как и другие предприятия холдинга «Сибирский цемент», выбрал путь самостоятельного обучения своих сотрудников. Обязательную подготовку на стороне проходят в соответствии с законодательством только руководители, члены комиссии по охране труда и сами преподаватели. Собственные преподаватели знают условия цементного производства лучше, чем представители сторонних организаций. Кроме того, так как численность работников предприятия большая, это выгоднее в денежном отношении, чем обуче-

ние всего состава в стороннем специализированном учебном центре.

Потребность в новом помещении для обучения по охране труда возникла на комбинате в связи с большим объемом работы в этой области, который с каждым годом только нарастает. Так, с 1 сентября 2022 года законодательство в сфере обучения по охране труда ужесточилось. А с 1 марта 2023 года стало обязательным требование вносить протоколы итогов обучения в реестр Минтруда. Кроме того, два специалиста-преподавателя в этом году введены в штат службы охраны труда. Прежде обучение работников по охране труда проводилось руководителями и специалистами в своих подразделениях.

Новый класс оперативно оборудовали восемью большими партами, компьютерами, телеэкраном для демонстрации учебных материалов. Таким образом, основной класс корпоративного учебного центра разгружен для проведения других обучений. Это

особенно актуально сейчас, когда на предприятии идет внедрение корпоративной информационной системы «Акспта» и обучение навыкам работы с ней большого числа сотрудников завода.

«Все программы по охране труда, а также матрицу обязательного обучения в части охраны труда и промышленной безопасности специалисты нашей службы разработали самостоятельно, – рассказывает руководитель службы охраны труда АО «Ангарскцемент» Сергей Москвитин. – Все работники, прошедшие обучение и проверку знаний в этой области, пофамильно вносятся в реестр Минтруда, каждого можно отследить по должности (профессии) и СНИЛСу».

Занятия по охране труда длятся в общей сложности 40 часов – одним словом, неделю. На этот период обучающийся не привлекается к своей основной работе, как было раньше. То есть отведенное время полностью



Процесс обучения стартовал в новом классе!

посвящено получению важных и необходимых знаний и навыков. В конце обучения работников проводится проверка знания требований охраны труда в виде экзамена. Работников проверяет комиссия в составе директора по производству, специалистов по охране труда, руководителя подразделения.

По итогам проверки оформляется протокол по охране труда за подписью обучившегося и членов комиссии. Каждый такой протокол регистрируется в Минтруде, ему присваивается

номер. Таким образом осуществляется жесткий контроль со стороны надзорных органов.

Серьезный подход к обучению работников требованиям охраны труда, четкое соблюдение законодательства – залог безопасности труда на заводе. Ведь нет ничего важнее жизни и здоровья работников.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»