

- С. 2 «Сибирский бетон» предпочел планетарный смеситель тарельчатому
- С. 3 На комбинате «Волна» внедрены значимые структурные изменения
- С. 7 Один день из жизни старшего механика цеха «Помол» Топкинского цемзавода Виталия Саенко

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Расширяя границы

Экологическая лаборатория АО «Искитимцемент» успешно прошла процедуру расширения области аккредитации. С 14 декабря она актуализирована и расширена за счет новых методик и объектов контроля. Это не только подтверждает компетентность специалистов и возможность проведения исследований, но и позволяет лаборатории увеличить количество выполняемых работ в рамках экологического контроля.



Коллектив экологической лаборатории АО «Искитимцемент»

АО «Искитимцемент» осуществляет свою деятельность, соблюдая требования природоохранного законодательства. Экологическая программа предприятия включает комплекс мероприятий, направленных на снижение выбросов в атмосферу. Газоочистные установки на заводе функционируют в соответствии с Технологическим регламентом.

Весь процесс производства контролируется и регистрируется на Технологическом портале в автоматическом режиме. В штате завода имеется участок по ремонту и обслуживанию газоочистных установок, он укомплектован персоналом и снабжен всеми ресурсами для обеспечения качественной эксплуатации вверенного оборудования.

Оценку влияния процессов производства на прилегающие территории и контроль выбросов осуществляет экологическая лаборатория предприятия, имеющая в распоряжении необходимые средства измерения. Замеры и лабораторные исследования проводят квалифицированные специалисты.

В соответствии с Программой производственного контроля замеры на

контрольных точках санитарно-защитной зоны предприятия проводятся регулярно. По результатам измерений максимально разовая концентрация по взвешенным веществам, оксиду углерода, диоксиду азота не превышает предельно допустимых нормативов.

Сегодня в расширенную область аккредитации входят такие объекты анализа, как дистиллированная вода (водородный показатель, удельная электрическая проводимость), воздух атмосферный по показателям (диоксид азота, оксид азота, взвешенные вещества, сажа, керосин), санитарно-защитная зона по показателям (шум). Согласно расширенной версии области аккредитации лаборатория АО «Искитимцемент» теперь может проводить измерения промышленных выбросов по десяти методикам, атмосферного воздуха – по восьми, различных типов вод – по 28. Ведение постоянного контроля в целях получения достоверной аналитической информации о состоянии окружающей среды в зоне деятельности производственных объектов позволяет предприятию обеспечивать высокий уровень экологической безопасности.

Впервые экологическая лаборатория АО «Искитимцемент» была аккредитована в 2010 году, с 2011-го она регулярно принимает участие в межлабораторных сравнительных испытаниях, что подтверждается соответствующими свидетельствами. В 2015 году подразделение успешно прошло повторную аккредитацию.

Окончание на стр. 7

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

В тройке лидеров края

Комбинат «Волна» занял третье место в краевом конкурсе на лучшую молодежную политику. В мероприятии, организованном Ассоциацией работающей молодежи Красноярского края, участвовали молодежные советы десяти предприятий региона. На суд экспертов они представили результаты своей деятельности в 2022 году по таким направлениям, как экология, профориентация, ЗОЖ, культурно-массовые мероприятия, проектная деятельность. В ходе конкурса лидеры советов решали кейсы, раскрывающие их управленческие компетенции, а участники совета представляли презентационные доклады о результатах работы. Напомним, что молодежный совет «Волны» в прошлом году участвовал более чем в 15 профориентационных, обучающих, благотворительных и спортивных акций ассоциации. Также он – участник многих краевых и городских мероприятий.

«Сибцем»

На радиоволнах

23 декабря в холдинге «Сибирский цемент» прошел «День радио». В течение четырех часов в эфире звучали новогодние поздравления от руководителей и сотрудников предприятий АО «ХК «Сибцем», новости компании за 2022 год, песни о главном зимнем празднике. Ведущие зачитывали сообщения, поступившие в студию от сибцемовцев, проводили викторины и розыгрыши призов. «Мероприятие проводится в холдинге третий год подряд. Формат радишоу позволяет сотрудникам разных предприятий побыть на одной волне, не покидая своих рабочих мест», – отмечает директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» Марина Горбунова.

**КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ**
СМК эффективна

«Ангарскцемент» получил сертификаты соответствия системы менеджмента качества (СМК) отечественному стандарту ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и аналогичному международному стандарту ISO 9001:2015. В конце 2022 года аккредитованный орган по сертификации провел заключительный этап проверки деятельности комбината и подтвердил ее соответствие действующим стандартам. Все производственные и бизнес-процессы на предприятии задокументированы, а управление этими процессами организовано в установленном порядке. Полученные сертификаты действительны до 21 декабря 2025 года. Они дополнили пакет документов на продукцию, с которым может ознакомиться каждый потребитель.

Сундучок с улыбками

В канун Нового года Топкинский цемзавод принял участие в благотворительной акции «Волшебный сундучок». Сладкие подарки от цементников получили 25 детей разных возрастов из Зарубинской общеобразовательной школы-интерната психолого-педагогической поддержки – отличники учебы и активисты. Заветные «сундучки» им вручала Снегурочка. По традиции педагог МБУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи» провела мастер-класс – научила мальчишек и девчонок делать красивые оригинальные открытки. Еще семь подарков от коллектива Топкинского цемзавода порадовали ребят из МКУ «Топкинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья».

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Замена планетарного масштаба

На участке № 4 новосибирского производственного подразделения ООО «Сибирский бетон» выполнена замена тарельчатого смесителя бетоносмесительного завода на планетарный.

Замена смесителя – длительный, трудоемкий и дорогостоящий процесс, требующий взвешенного подхода. Подготовка к данным работам стартовала задолго до «часа икс»: в 2021 году была проведена ревизия технологического оборудования всех подразделений компании, а также оценка износа и рисков остановки бетоносмесительного узла и бюджетирование. После принятия взвешенного решения специалисты сосредоточились на выборе поставщика и закупке нового агрегата. Немало времени заняла и поставка оборудования. Механизм, который весит 5,5 тонны, доставляли автомобильным транспортом в течение нескольких месяцев.

Прежде на ремонтируемом заводе функционировал смеситель другого типа – тарельчатый. Они схожи с планетарным, однако у последнего лопасти во время замеса двигаются по сложным круговым траекториям, а не только по кольцу, что позволяет добиться более высокой однородности смеси на выходе и увеличить производительность бетоносмесительной установки.

Замена оборудования проводилась силами компании «Сибирский бетон». Сначала специалисты вскрыли кровлю завода и через нее демонтировали старое оборудование, затем с помощью крана и автовышки внутри растворобетонного узла



Планетарный смеситель запущен в работу

поместили новый планетарный смеситель. Модернизация коснулась и других механизмов. В частности, удалось улучшить систему подачи воды. Ранее она поступала «самотеком», теперь же с помощью специального насоса. Данная мера значительно сократила время замывки смесительной емкости и упростила саму процедуру. Сейчас агрегат очищается автоматически с помощью форсунок, а не вручную.

«Реализация проекта осложнилась неблагоприятными погодными условиями. При мокром снеге и порывистом ветре работать с открытой кровлей и краном небезопасно. С начала установки до запуска нового оборудования прошло четыре недели», – отметил технический директор ООО «Сибирский бетон» Александр Подкорытов.

«Чтобы не допустить сбоев в поставках смесей потребителям,

во время ремонта стационарного бетонного завода мы переориентировали заявки на второй рядом стоящий мобильный бетонорастворный узел и другие новосибирские производственные участки компании. Таким образом, для клиентов период модернизации прошел незаметно, – пояснил управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев. – Несмотря на различные сложности, коллектив справился с задачей. Компания успела оценить первые результаты: производительность бетоносмесительного завода уже увеличилась на 22%.

В красноярском подразделении «Сибирского бетона» аналогичные работы намечены на февраль 2023 года. Наряду с монтажом планетарного смесителя на бетоносмесительной установке № 1 планируется заменить скиповый подъемник и четыре шнековых транспортера цемента. Повышая эффективность работы своих производственных участков, компания ведет планомерную подготовку оборудования к пиковым нагрузкам для того, чтобы во всеоружии встретить строительный сезон – 2023 и обеспечить потребителей высококачественной продукцией в необходимых объемах.

Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

СПОРТ

В числе сильнейших

Детский спортивный клуб «Сибцем» стал бронзовым призером областных соревнований по мини-футболу «Кубок агломераций Кузбасса 2023».

Турнир проходил в рамках проекта «Футбол доступен каждому» в разгар новогодних каникул, 5–6 января, в городе Кемерово.

«Ребята занимаются в секции с лета 2022 года, они только осваивают азы футбола: научились играть в пас, бить по воротам. Тем не менее, им удалось завоевать бронзу соревнований, – поясняет тренер команды, мастер цеха «Обжиг» Топкинского цементного завода Василий Крупин. – А чуть раньше, в октябре 2022-го, наша команда смогла занять и первое место на региональном турнире. Для ребят это были первые крупные соревнования в жизни».

Действительно, областной турнир по мини-футболу «Ижморский – территория здоровья», который проводился 30 октября на базе Ижморской детско-юношеской спортивной школы, закончился для юных топкинцев успешно. В соревнованиях принимали участие мальчишки 2013–2014 г.р. Победу оспаривали восемь команд из разных уголков Кузбасса: Ижморского, Мариинского, Яйского и Яшкинского районов, а также из городов Мариинск, Тайга, Анжеро-Судженск, Топки.

Сборные выступали в двух подгруппах, победители которых в дальнейшем разыгрывали призовые места между собой. Топкинские спортсмены уверенно обошли всех соперников в своей подгруппе, в финале столкнулись с хозяевами соревнований – представителями Ижморского района. Команда «Сибцем» одержала победу с большим преимуществом – 4:1! Кроме того, лучшим бомбардиром соревнований был признан участник топкинского футбольного клуба Егор Некрасов. Его родители работают на



Бронзовые призеры Кубка агломераций Кузбасса со своим наставником Василием Крупиным (крайний справа)

цементном заводе: папа Сергей Некрасов – машинистом вращающейся печи 5-го разряда цеха «Обжиг», мама Людмила – лаборантом физико-механических испытаний в «Лаборатории и ОТК».

«Трое сыновей, и все – футболисты! – говорит Людмила Некрасова. – Старший, Кирилл (сейчас уже студент) раньше увлекался футболом, теперь Илья и Егор с удовольствием бегают на тренировки к Василию Сергеевичу. Для Егора победа в областном турнире – первый успех! Он очень старается, берет пример со старших братьев. Я горжусь своими мальчиками, по возможности поддерживаю их на всех соревнованиях».

За Егора и его товарищей по команде болеют не только родители. Напомним, с 2012 года холдинг «Сибирский цемент» спонсирует футбольную секцию в городе Топки. Занятия проходят в основном в спорткомплексе «Олимп», их посещают дети разных возрастов, от 7 до 18 лет. Василий

Крупин является бессменным тренером футбольного клуба «Сибцем» на протяжении многих лет. Он сам опытный спортсмен, в его активе немало наград и медалей. Также мастер цеха «Обжиг» возглавляет футбольную команду Топкинского цементного завода, которая успешно выступает на турнирах ежегодных летних спартакиад «Сибирского цемента».

На сегодняшний день спортивный клуб «Сибцем» борется за лидерство в первенстве города Кеме-

рово по футболу среди юношеских команд. Соревнования зимнего сезона 2022/2023 стартовали в ноябре и закончатся в марте. Команда топкинцев уверенно идет в пятерке сильнейших, сообщает ее тренер, у ребят есть все шансы завоевать главный трофей кемеровского городского первенства.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ИНТЕРВЬЮ

Время перемен

В начале 2023 года произошли изменения в организационной структуре комбината «Волна». Управляющий директор предприятия Владимир Геберлейн рассказал о нововведениях.

– Владимир Александрович, в чем суть реструктуризации?

– С января производственная площадка комбината разделена на три самостоятельных цеха: цех по производству асбестоцементных изделий (ЦАЦИ), цех нанесения покрытий (ЦНП) и цех технического обслуживания (ЦТО).

– С чем связаны эти перемены?

– Ранее структура ООО «Комбинат «Волна» была сформирована таким образом, что основным производственным подразделением компании оставался завод асбестоцементных изделий (ЗАЦИ), штат сотрудников которого насчитывал 309 человек, это более 55 процентов от общей численности работников всего комбината. Завод состоял из участка асбестоцементных изделий, участка нанесения покрытий, групп механика, энергетика и электроника. Одному руководителю непросто управлять таким большим и разнонаправленным, многофункциональным подразделением, контролировать и нести ответственность за два совершенно разных процесса – за производство шифера и за нанесение на него покрытий. Прежде эффективность управления производственными процессами нередко снижалась. Кроме того, страдало качество общения начальника завода с подчиненными, возникали сложности



с документооборотом и многие другие трудности.

– Каких результатов планируете достичь за счет нововведений?

– В первую очередь повысится качество системы управления. Будут разграничены более четко зоны ответственности начальников цехов, директора по производству и технического директора. Станет намного легче управлять коллективами подразделений. Руководитель цеха будет знать своих подчиненных в лицо, понимать

масштаб запросов и возможностей каждого сотрудника. Вследствие внедрения новшеств мы ожидаем улучшения исполнительской дисциплины, от которой во многом зависит достижение плановых экономических показателей. Также за счет реструктуризации рассчитываем поднять на новый уровень качество продукции. Уверен, изменения благоприятно скажутся и на общей эффективности производства.

– Кто возглавит новые подразделения?

– Мы сделали ставку на молодежь. Эти специалисты не новички на производстве, они отработали на предприятии более пяти лет и хорошо зарекомендовали себя. Цех нанесения покрытий возглавил Денис Макаручук, прежде занимавший должность замначальника завода по участку нанесения покрытий ЗАЦИ, цех технического обслуживания – Тимофей Ширяев, бывший заместитель главного механика предприятия. Руководителем цеха по производству асбестоцементных изделий стал начальник ЗАЦИ Андрей Лифенко, который трудится на «Волне» больше десяти лет и знает свое производство от а до я. Сейчас непростое время, на руководителей возложена большая ответственность, но они должны справиться. Пожелаем им успехов на новом поприще!

– Какие задачи ставите перед собой в этом году?

– Их немало. Прежде всего необходимо наладить эффективное взаимодействие между новыми подразделениями. От качества коммуникации между цехами, руководителями данных подразделений зависит стабильная работа предприятия. Кроме того, в этом году важно добиться постоянства в коллективе, снижения текучести кадров. Актуальной остается также задача устойчивого роста качества продукции.

Ну и конечно, главной своей целью считаю содействие выполнению комбинатом производственного плана на 2023 год. Да, на деятельность предприятия по-прежнему влияет экономическая ситуация в стране, будет сложно добиться того уровня продаж, который мы себе наметили. В настоящее время рынок волнисто-кровельной продукции показывает отрицательную динамику. Потери в данном секторе рассчитываем компенсировать за счет увеличения объемов реализации фасадных плит. Наконец, до декабря требуется подготовить цех нанесения покрытий к монтажу новой окрасочной линии «Чефла», пока ожидаем поставки оборудования.

– Каким, по Вашему мнению, будет 2023 год?

– Думаю, он будет не менее трудным, чем предыдущий. Все так же недоступны компоненты красок из европейских стран, но мы не сдаемся: прорабатываем возможность сотрудничества с китайскими, индийскими производителями, с российскими компаниями, производящими дисперсии, – и уже есть положительные результаты.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Доспехи

для мельницы

В цехе «Помол» Тимлюйского цементного завода завершили работы на цементной мельнице № 7: установлена новая бронифутеровка, заменены мелющие тела.

Пробный запуск оборудования состоялся 13 января после замены бронеплит. Надо сказать, сроки ремонта мельницы № 7 неоднократно переносились из-за задержек в поставке импортных комплектующих. Тем не менее, специалисты успели завершить все работы в прошлом году.

Замена бронифутеровки осуществлялась силами обособленного структурного подразделения ООО «Сибцементсервис» в поселке Каменске. Загрузку мельницы мелющими телами выполняли работники цеха «Помол» Тимлюйского цемзавода.

«Чтобы не повредить бронеплиты и сами мелющие тела, мы сделали в первой камере клинкерную «подушку», а во второй – цементную, только после этого произвели загрузку», – объясняет технолог цеха «Помол» ООО «ТимлюйЦемент» Евгений Денисов.

Раньше здесь использовались цельпесбы – мелющие тела в форме цилиндров. Из-за этого машинистам нередко приходилось «придерживать» питание мельницы, чтобы крупка не попадала во вторую камеру. Теперь от цилиндрических мелющих тел решено отказаться в пользу круглых, так как они эффективнее работают на измельчение материалов.

В первую камеру загрузили шары диаметром от 50 до 90 мм, во вторую – от 20 до 50 мм. В процессе работы благодаря «рисунку» бронеплит круглые мелющие тела сами сортируются от большего размера к меньшему. В камеру № 1 поступает материал крупной фракции, он измель-



чается по мере прохождения к камере № 2. Здесь круглые мелющие тела работают и на измельчение крупных частиц, и на их истирание.

На заводе проект стоимостью свыше 24 млн рублей называют прорывом. «Раньше при производстве одной тонны цемента износ мелющих тел мог достигать 350 граммов, сейчас – 30 граммов максимум. Кроме того, производитель заявляет об увеличении срока эксплуатации бронифутеровки в семь раз! В случае, если эти ожидания оправдаются, мы будем значительно реже останавливать мельницу на ремонты и догрузку мелющих тел», – говорит начальник цеха «Помол» Илья Дорофеев.

На очереди – установка аналогичной бронифутеровки и мелющих тел от другого производителя на мельнице № 10. Большой ремонт планируется на март.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

ТРАНСПОРТ

SANY согреет в мороз

В парке спецтехники Топкинского цемзавода пополнение – новый гидравлический экскаватор SANY SY980H стоимостью более 72 млн рублей.



Китайский экскаватор, приобретенный в рамках инвестиционной программы холдинга «Сибирский цемент», используется в карьере Соломинского месторождения для погрузки известняка, глины и вскрышных пород.

«Мощная и технологичная машина проста и удобна в управлении, – рассказывает технический руководитель горными работами ООО «Топкинский цемент» Павел Орлинский. – Она отвечает всем современным требованиям эксплуатации и обслуживания горной спецтехники.»

В кабине машиниста расположен большой дисплей, на который выведены все необходимые параметры работы оборудования. Модель оснащена централизованной системой

смазки, автоматической системой пожаротушения, камерами кругового обзора, что обеспечивает дополнительную безопасность в процессе ведения горных работ.

«Сиденье машиниста очень удобное. Хорошее наружное освещение, мощный отопитель кабины. Установлена автономная система предпускового подогрева двигателя – для нашего климата это немаловажно, – уверен машинист экскаватора Роман Майбенко. – Зимой на карьере бывают сильные морозы. В этой машине можно спокойно работать в любую погоду.»

Техника на предприятие поступила в конце ноября. Сборку нового экскаватора осуществляли представители компании-поставщика, также они ознакомили машинистов экскаваторов с особенностями эксплуатации данной модели. Восьмого декабря SANY SY980H вышел на линию.

«Благодаря хорошей маневренности, а также вместительному ковше объемом 6 кубометров погрузка осуществляется быстро и эффективно, – подчеркивает Павел Орлинский. – Экскаватор данной модели на Топкинский цемзавод поступил впервые. Помимо него в горных работах также задействованы два экскаватора Liebherr: R980 SME и R974C.»

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ПЕРСОНАЛ

Обучение кадров – от заказа до исполнения

Для механиков и энергетиков предприятий «Сибирского цемента» 2022 год завершился нестандартным мероприятием – оценкой знаний и навыков. О проведении кампании подобного формата, о ее целях и последствиях, рассказывают главные участники: «заказчики» и организаторы-исполнители.



Максим Павлов, начальник технического управления АО «ХК «Сибцемент»



Артём Ветров, руководитель корпоративного центра обучения и развития персонала АО «ХК «Сибцемент»

– В связи с чем была проведена оценка механиков и энергетиков?

М.Г. Павлов: – Техническое управление под руководством исполнительного вице-президента АО «ХК «Сибцемент» Сергея Шепталина наметило реализацию большой программы по подготовке квалифицированных кадров. Дело в том, что предприятия холдинга испытывают острый дефицит представителей рабочих и инженерно-технических специальностей. В частности, не хватает механиков, энергетиков, слесарей, электриков, станочников, ремонтников...

У этого дефицита разные причины. Многие из перечисленных профессий (добавим к ним еще сварщика и резчика) не пользуются популярностью у современной молодежи. Кроме того, сейчас мы ощущаем последствия того грандиозного демографического спада, который произошел в 1990-е. По идее, на предприятия сейчас должны массово трудоустраиваться 25-летние и люди чуть постарше, но их просто-напросто нет, они не родились. И, конечно, третий важный момент: резко сократилось

количество учебных заведений, которые готовят специалистов нужных нам профилей. Их студенты проходят на заводах холдинга практику, однако устраиваться к нам на работу после получения диплома они не спешат. Хорошо, если из 10-15 человек придет один.

В общем, любые иллюзии по поводу естественного притока молодежи на предприятия разбились вдребезги о текущие реалии. Стало ясно, что в решении проблемы можно рассчитывать только на себя. Так мы пришли к необходимости заняться самостоятельной подготовкой персонала, обучения специалистов. Программа обещает быть масштабной и многолетней, рассчитанной на 5-10 лет. Однако прежде чем приступить к ее разработке, нам нужно было понять, что мы имеем, осознать текущее положение вещей.

С этой инициативой мы обратились в корпоративный центр обучения и развития персонала холдинга. На всех цементных заводах были организованы мероприятия для комплексной оценки уровня подготовки энергетиков и механиков.

– Как проводились эти мероприятия?

А.В. Ветров: – Оценку, то есть классическую проверку знаний с целью дальнейшего развития личного состава компании, прошли в общей сложности более 140 специалистов. Среди них и многоопытные сотрудники, «предпенсионеры», и совсем новенькие. Как правило, люди, которые отработали менее полугодом, не привлекаются к участию в оценке. Но в этот раз мы пошли другим путем, поскольку важно было не столько «проэкзаменовать» механиков и энергетиков, сколько познакомиться с ними, побеседовать. Узнать, с какими проблемами они сталкиваются в повседневной работе, дать им возможность получить ответы от руководства, оказать поддержку в случае необходимости.

Мероприятия проводились очно на каждом цементном заводе холдинга. В состав комиссии, которая оценивала уровень подготовки специалистов, входили руководители различных направлений АО «ХК «Сибцемент»: начальник технического управления Максим

Павилов, главный механик Александр Одновол, главный энергетик Сергей Леоненко. Я выступал в роли секретаря и обеспечивал ведение протоколов. Предприятия (не только цементные, но и ООО «Сибцементсервис») представляли технические директора, руководители служб управления персоналом, руководители корпоративных учебных центров и другие.

Собеседование с каждым «испытуемым» проводилось индивидуально, экзамен проходил не по билетам. Члены комиссии задавали различные вопросы в произвольном порядке, в зависимости от стажа работника, чтобы выявить пробелы в знаниях. Думаю, каждый член комиссии составил свое представление об общем уровне подготовки специалистов, исходя из их ответов. Однако рекомендации, которые получили энергетика и механики по итогам оценки для дальнейшего повышения квалификации, вырабатывались экспертами сообща.

– Каковы результаты оценки? Какие рекомендации получили энергетика и механики, что ожидает специалистов в дальнейшем?

М.Г. Павлов: – В целом я доволен результатами мероприятия. В холдинге есть костяк квалифицированных специалистов, уверенных профессионалов с богатейшим многолетним опытом. Но их численность не столь велика, как хотелось бы. Сейчас, когда людей на производстве не хватает, они перегружены: тянут двойную нагрузку, работают за себя и за того парня. Однако их ресурсы не безграничны. Чаще всего профи давались рекомендации продолжать саморазвитие, а также вступать в ряды наставников. Механики и энергетика, ставшие экспертами в своем деле, могут многому научить новые поколения цементников.

Вторая категория, и она довольно большая, – люди, которым требуется «подтянуть» общую теоретическую базу, либо освоить дополнительные

знания в какой-либо области. Таким механикам и энергетикам предлагалось, например, изучить узкоспециализированную литературу, пройти обучение, чтобы поднять свою квалификацию на более высокий уровень. Некоторым механикам рекомендовано получить профильное образование, поскольку среди них немало выпускников экономических, юридических и других факультетов вузов (у энергетиков такой проблемы нет).

Важно, что в холдинге нашлись молодые специалисты с горящими глазами, энтузиасты, рвущиеся в бой, желающие показать себя и свои способности. Их единицы, но я рад, что в нашей команде в принципе есть такие ребята. Их количество может возрасти при условии, что мы предоставим персоналу (в особенности представителям смежных профессий, готовым пройти обучение и сменить профиль) качественную базу для развития, повышения уровня квалификации.

А.В. Ветров: – Благо, такая база у компании уже есть. Институт наставничества на предприятиях в настоящее время достаточно развит, мы продолжаем его укреплять, совершенствовать. То же самое касается и сети корпоративных учебных центров холдинга «Сибирский цемент».

По итогам оценки технические директора совместно с руководителями служб управления персоналом и корпоративных учебных центров разрабатывают и составляют индивидуальные планы обучения для каждого сотрудника. Реализовывать их будут не только наши КУЦ, но и сторонние специализированные организации. Затраты на «внешнее» и «внутреннее» обучение сибцементовцев включены в бюджет 2023 года.

Беседовала **Анастасия ЛЕСКОВА**,
выпускающий редактор

ЗДОРОВЬЕ

Топкинцы повышают иммунитет

Кузбасский центр общественного здоровья и медицинской профилактики (КЦОЗ и МП) провел семинар для работников Топкинского цементного завода.

Мероприятие прошло 13 декабря в рамках «Недели популяризации лучших практик укрепления здоровья на рабочих местах». Врач-методист Ирина Кожина прочла заводчанам лекцию о факторах риска и профилактике гипертонической болезни, онколог Максим Кузнецов – о профилактике онкологических заболеваний. Психолог Екатерина Ткаченко рассказала об эмоциональном выгорании, видах стресса и о том, как с ним справиться.

«На семинаре прозвучало много интересной информации, известной и не очень. Думаю, каждый почерпнул для себя что-то новое, освежил знания и вспомнил, что эмоциональный интеллект в два раза важнее hard skills (с англ. «твердые навыки». – Прим. ред.) и IQ для успеха в карьере. Мне как руководителю было особенно любопытно послушать о здоровом эмоциональном климате в коллективе, – делится впечатлениями от мероприятия руководитель проектного офиса ООО «Топкинский цемент» Яна Ханова. – В очередной раз убедилась, что эмоциональный

интеллект важен не меньше профессиональных качеств руководителя».

Отметим, КЦОЗ и МП оказывает предприятию организационно-методическую помощь в реализации корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников. Это многомодульный проект, направленный на профилактику основных факторов риска неинфекционных заболеваний.

«Эффективность работы предприятия в значительной степени зависит от состояния здоровья сотрудников: оно влияет на производительность труда, а также на уровень мотивации, – поясняет руководитель службы управления персоналом ООО «Топкинский цемент» Юлия Романова. – Программа укрепления здоровья на рабочем месте включает создание условий, снижающих риск не только профессионально обусловленных, но и социально значимых хронических заболеваний. Напомню, к ним нередко приводят, в частности, неполноценное питание, недостаток физической активности, стресс и зависимости: курение, злоупотребление алкоголем».

Добавим, что работники и пенсионеры ООО «Топкинский цемент»

ежегодно проходят оздоровительные курсы в заводском санатории-профилактории «Кристалл». Здесь проводится лечение заболеваний опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта, нарушения обмена веществ, заболеваний органов дыхания, неврологии, реабилитация после коронавирусной инфекции COVID-19, профилактика респираторно-вирусных заболеваний.

«В 2022 году учреждение посетило около 200 цементников. Для каждого из них разрабатывалась индивидуальная программа оздоровления с учетом физиологических особенностей организма», – отмечает директор санатория-профилактория «Кристалл» Елизавета Соколова.

Все процедуры проводятся в режиме дневного стационара, таким образом, у действующих сотрудников Топкинского цементного завода есть возможность укрепить здоровье практически без отрыва от производства.

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»



Заводчанам напомнили о необходимости беречь здоровье

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

«Напишите про Майорова!»

Это предложение, поступившее сразу от нескольких руководителей АО «Искитимцемент», редакция приняла с радостью. Повод более чем весомый: в минувшем ноябре исполнилось 40 лет с тех пор, как Виталий Майоров пришел работать на цементный завод Искитима. Сегодня бессменный на протяжении почти двух десятилетий начальник сырьевого цеха уходит на заслуженный отдых – с большой любовью к родному предприятию.

До трудоустройства

Его знакомство с цемзаводом состоялось в 1979 году. Здесь, в цехе «Помол-1», студент Чернореченского индустриального техникума проходил практику. Подразделение тогда возглавлял кавалер Ордена Ленина, начальник штаба ударной комсомольской стройки, основатель трудовой династии Н.В. Краснощеков. Николай Васильевич грамотно управлял производственным процессом, поддерживал в коллективе атмосферу дружбы и взаимопомощи. На молодого человека это произвело неизгладимое впечатление. В последующем на любой должности он с уважением относился к каждому работнику, знал его жизненную ситуацию, всегда выслушивал и старался выручить.

Получив диплом техника-механика в 1980 году, молодой специалист устроился по распределению в железнодорожный цех Чернореченского цементного завода. Проработал недолго: через два месяца был призван в армию.

«Для меня 1980 год оказался богатым на события: получил диплом, женился, – отмечает Виталий Георгиевич. – Мы с супругой познакомилась в далеком детстве, дружили, потом дружба переросла в любовь. Очень долго мне пришлось уговаривать будущую тещу, в конце концов она сдалась, и мы с Антониной поженились. Мне было 19 лет, ей – 17. В том же 1980-м родился сын. В связи с его рождением мне была положена отсрочка от армии. Но на семейном совете мы решили, что лучше отдать долг Родине в срок. Родители пообещали помогать Антонине во время моего отсутствия. Мы с ней до сих пор уверены, что поступили правильно, хоть и было нелегко: в разлуке я очень скучал по супруге и сыну».

Виталий Георгиевич служил в ракетных войсках стратегического назначения. Являясь заместителем комсорога полка, проводил большую работу с личным составом. В 1981 году его отделение отличилось в учениях, большинству подчиненных в качестве поощрения был предоставлен отпуск, а сержант Майоров награжден медалью «За боевые заслуги» и делегирован на XIX съезд ВЛКСМ в 1982 году.

«Для меня это стало такой неожиданностью! Во время съезда я сидел в партере, в 13-м ряду, а прямо передо мной – Брежнев, – рассказывает Виталий Георгиевич. – Леонид Ильич выступил с пламенной речью о достижениях комсомола, строительстве, работе с молодежью, спортивных успехах. Мы принимали участие в параде, посвященном Дню пионерии, были в Большом театре, Доме кино, посетили Звездный городок, общались с людьми, которых видели по телевизору: с трижды Героем Советского Союза И.Н. Кожедубом, летчиком-космонавтом А.А. Леоновым, легендарным хоккеистом В.А. Третьяком, актером Н.Н. Еременко. У меня до сих пор хранятся их автографы».

В 1985 году В.Г. Майорова вновь перевели в «Сырьевой-2» – старшим инженером технологии. На протяжении 18 лет работы в этой должности чувствовал себя, как рыба в воде. Технология оказалась ему ближе механики.

Вместе с В.А. Баранчиковым они подготовили достойные кадры для завода. Среди «выпускников» – начальник цеха «Помол» Владимир Булышев, его заместитель Игорь Запезалов, начальник цеха «Обжиг» Евгений Дубина, заместитель главного энергетика Сергей Ларин, мастер «Энергоцеха» Виктор Александров, нынешний и.о. начальника цеха «Сырьевой» Андрей Терехов, инженер ПТО по внутривозвездским перевозкам Андрей Новиков, инженер по наладке и испытаниям ПТО Ирина Симкина и многие, многие другие.



На первых порах стажировала его опытный мастер, профорг цеха В.В. Прохоренко, всегда за советом можно было обратиться к начальнику цеха, а также к главному технологу завода В.Н. Малькову. Многому удалось научиться и у механика цеха «Сырьевой-1» А.Е. Кормина.

В 1984 году Виталия Майорова перевели старшим инженером технологии в «Сырьевой-1». «Все оборудование древнее, я его демидовским называл. Как раз в это время проводился монтаж новой мельницы, и для транспортировки корпуса мельницы в цех в стене был сделан огромный проем, который временно закрыли брезентом. Вследствие этого произошла нештатная ситуация: цех был залит шламом до самых корпусов мельниц. А на дворе зима, мороз, всё застыло! – вспоминает Виталий Георгиевич. – Мы буквально жили на работе, чтобы быстро устранить последствия аварии, к очистке подразделения пришлось привлекать военных и работников колхозов, которые приобретали у нас цемент по бартеру. Нельзя было допустить остановки цеха, и мы справились».

В 1985 году В.Г. Майорова вновь перевели в «Сырьевой-2» – старшим инженером технологии. На протяжении 18 лет работы в этой должности чувствовал себя, как рыба в воде. Технология оказалась ему ближе механики. Вместе с В.А. Баранчиковым они подготовили достойные кадры для завода. Среди «выпускников» – начальник цеха «Помол» Владимир Булышев, его заместитель Игорь Запезалов, начальник цеха «Обжиг» Евгений Дубина, заместитель главного энергетика Сергей Ларин, мастер «Энергоцеха» Виктор Александров, нынешний и.о. начальника цеха «Сырьевой» Андрей Терехов, инженер ПТО по внутривозвездским перевозкам Андрей Новиков, инженер по наладке и испытаниям ПТО Ирина Симкина и многие, многие другие.

В жизни Виталия Георгиевича всегда большое место занимала общественная деятельность. На предприятии он избирался комсоргом цеховой комсомольской организации, организовывал работу с молодежью. Сообща заводчане проводили субботники и тематические внутрицеховые вечера, занимались переборкой мелющих тел, участвовали в сборе металлолома, выступали на общезаводских соревнованиях. Организация была одной из лучших в городе. В 1989 году Виталия Георгиевича наградили путевкой в Югославию за активную работу. «Исходил пешком весь центр Белграда. Это – жемчужина Балкан!» – делится впечатлениями В.Г. Майоров.

Испытания для роста

В 1993 году прекратился выпуск продукции на первой площадке завода. В работе остались четыре технологические линии общей мощностью 1 млн 680 тыс. тонн цемента в год. «Тяжелое время. Бартер, бартер, бартер... – со вздохом вспоминает сложный период Виталий Георгиевич. – Мельницы загружали обрезками болтов, шариками от подшипников – всем, чем только можно. Из одной мельницы в другую перегружали мелющие тела. В общем, тянули цех, как могли, чтобы предприятие работало. И ведь получилось, выстояли!»

Руководство было вынуждено сокращать работников, чтобы удержать завод на плаву. Была упразднена и должность Виталия Георгиевича. С января по октябрь 1994 года он работал заместителем начальника цеха по мехоборудованию, затем инженером-технологом, а с 1 февраля 2005 года занял пост начальника цеха «Сырьевой».

«Поднял все планы, которые мы с Валерием Александровичем составляли. Дополнил, скорректировал и начал воплощать в жизнь. Было очень интересно, – говорит В.Г. Майоров. –

Шел на работу в отличном настроении, чувствовал поддержку руководства, знал, что делать и как, к кому обратиться, какие документы подготовить. Всё получалось, и хотелось двигаться дальше. Ночами не спал, что-то придумывал и для производства, и для людей. Мой коллектив всегда заряжен на работу, с такими коллегами дела легко спорятся».

Свои должностные обязанности Виталий Георгиевич всегда исполнял на высоком профессиональном уровне, ответственно, с большой уверенностью и знанием дела. Принимал эффективные меры, направленные на улучшение выпуска готовой продукции, рационального использования технологического оборудования.

Проекты с эффектом

Под руководством и при непосредственном участии В.Г. Майорова было проведено множество мероприятий. В их числе – замена корпуса сырьевой мельницы № 6, замена внутрицехового крана в мельничном отделении, установка локальных компрессоров 2ВВ и воздухоподогрев на крановых мешалках, что, кстати, привело к снижению удельного расхода сжатого воздуха, улучшению технологического процесса. Использование борон, смонтированных на крановых мешалках, позволило увеличить полезный объем горизонтальных шамбассейнов и в разы уменьшить затраты на очистку осадка.

На его счету и другие проекты. В частности, с целью экономии электроэнергии проведен монтаж частотных преобразователей на электродвигателях шламовых насосов и тарельчатых питателей. На коррекционном шламовом насосе заменен электродвигатель на более мощный. Благодаря этому сократилось время приготовления шлама, исключены простои мельниц из-за нехватки емкости вертикальных шамбассейнов. Кроме того, В.Г. Майоров принимал активное участие в выборе и внедрении эффективной бронифутеровки сырьевых мельниц для существенного увеличения срока службы оборудования.

В целях улучшения условий труда и технологического процесса все вертикальные и горизонтальные шамбассейны оснастили уровнемерами, а также десятью расходомерами воды, построили бытовые помещения для бункеровщиков и крановщиков, пультавые для бассейнщиков и машинистов сырьевых мельниц. На всех вертикальных бассейнах смонтировали дефлекторы для отвода испарений, негативно влияющих на здоровье бассейнщиков, для дополнительной аэрации горизонтальных шамбассейнов установили ставни. Всех выполненных проектов не перечислить.

«Все вопросы решаются совместно с руководством предприятия, особенно плотно работаем с директором по производству С.В. Червоткиным. Он реально смотрит на вещи, всегда даст хороший совет, – отмечает Виталий Георгиевич. – В последнее время модернизации уделяется большое внимание, и это здорово. Внедрение технологического портала – большой рывок, о котором мы долго мечтали».

Планы на отдых

Виталий Георгиевич – ветеран завода с 2008 года, его портрет неоднократно размещался на доске почета АО «Искитимцемент». Успехи в работе отмечены наградами разного уровня, среди которых знак «За особый вклад в развитие цементной промышленности», памятная медаль «За вклад в развитие Новосибирской об-

ласти», «юбилейный» нагрудный знак г. Искитима, почетные грамоты губернатора Новосибирской области, администрации региона и другие.

Сотрудники сырьевого цеха всегда относились к своему руководителю с уважением и доверием. «Работа с людьми мне приятна, – улыбается В.Г. Майоров. – Нравится общаться, узнавать тех, кто рядом. За годы труда в цехе сложилась, на мой взгляд, семейная атмосфера».

На заслуженном отдыхе Виталий Георгиевич планирует посвящать все свободное время своим близким. У него четверо прекрасных внуков. Старшей 18 лет, она учится на юриста, младший – первоклассник. Всем нужны внимание и забота. «А летом – дача, рыбалка, грибы, – делится планами ветеран. – То, что семья – это самое родное и дорогое на свете, понимаешь со временем. Главное слышать и слушать, уважать друг друга. Тогда никакие беды не страшны».

Кстати, в 2018 году супруги Виталий и Антонина Майоровы награждены медалью «За любовь и верность» накануне Дня Петра и Февронии. Предан семье, предан заводу.

*Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»*

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Рождество для всех нас

Коллектив холдинга «Сибирский цемент» присоединился к благотворительному марафону «Рождество для всех» – 2022, организованному Кемеровским региональным отделением Российского спартакиады трудящихся коллективов предприятий и организаций Свердловского района г. Красноярск. В рамках проекта сибцеменовцы собрали сладости, наборы для творчества, а также конструкторы, куклы, машинки и другие игрушки. Подарки от цементников переданы в Красный Крест до наступления новогодних праздников. Их вручили малышам, страдающим различными хроническими заболеваниями, юным жителям отдаленных малых сел и деревень Кузбасса, а также детям, чьи семьи оказались в числе беженцев.

Сильны в спорте

Сборные ООО «Комбинат «Волна» и ООО «Красноярский цемент» заняли призовые места по итогам XXII Комплексной спартакиады трудовых коллективов предприятий и организаций Свердловского района г. Красноярск. В течение 2022 года 26 команд трудовых коллективов соревновались между собой в восьми дисциплинах: пулевой стрельбе, шахматах, боулинге, бильярде, мини-футболе, гиревом спорте, настольном теннисе и волейболе. По результатам игр были определены сильнейшие участники. Смены комбината «Волна» завоевали первое место, представители Красноярского цементного завода – третье. Волновцы стали победителями впервые за много лет. «Лидерство достигнуто благодаря активному участию в соревнованиях по всем дисциплинам спартакиады, физической подготовке, настойчивости и силе духа ребят», – отмечает управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

КОНКУРС

Праздник снаружи – праздник внутри

Красноярский цементный завод победил в зимнем этапе конкурса «Самый благоустроенный район города Красноярска» в номинации «Самая благоустроенная зимняя территория предприятия и офиса».

Итоги мероприятия подвелись отдельно в каждом районе Красноярска. В Свердловском районе экспертная комиссия единогласно признала лучшей по-новогоднему украшенную территорию Красноярского цементного завода.

На предприятии удалось создать настоящую новогоднюю сказку, способную поднять настроение любому!

Высокая живая ель перед зданием заводоуправления украшена гигантскими красочными новогодними шарами, а вазоны – мохнатыми еловыми ветками и ягодами рябины.

Работники предприятия оформили также парковую зону перед заводоуправлением и столовой с помощью ярких фигур кролика, оленя, новогодних саней и елки. Повсюду на клумбах разместили красивые светящиеся шары. Подсвеченную огнями композицию изготовил электрогазосварщик цеха технического обслуживания оборудования Евгений Толоконников. В течение месяца он «колдовал» над фигурами, руководствуясь дизайн-проектом секретаря «Красноярского цемента» Анастасии Якимичиной.

Она разработала проект праздничной инсталляции еще в сентябре и представила его на рассмотрение комиссии в рамках системы постоянных улучшений. Ее предложения были одобрены коллегами и запущены в работу.

В декабре Анастасия направила фото оформленной зимней территории «Красноярского цемента» и заявку на городской конкурс «Самый благоустроенный район города Красноярска». За победу в этом состязании завод получит грант в размере 28 тыс. рублей, который сможет потратить на дальнейшее благоустройство своей территории.



Новогодняя сказка на территории Красноярского цемзавода

Средства пойдут на озеленение: оформление клумб, дорожек, посадку многолетников и установку декоративных инсталляций.

Отметим, что приподнятое праздничное настроение в коллективе поддерживалось и с помощью внутрикорпоративных конкурсов. Отдельные сотрудники и целые подразделения соревновались в украшении рабочих мест, изготовлении собственными руками новогодних символов. Так, был организован конкурс «Аллея Символов 2023 года». Чтобы стать его участником, требовалось смастерить из любых материалов объемное декоративное изделие для размещения на улице. Подразделения «Красноярского цемента» подружились фантазией, потратили немного времени на воплощение – и вот чудные символы 2023 года готовы! На суд жюри были представлены восемь необычных работ из металла, дерева и подручных ма-

териалов. Авторы наградили их звучными названиями: «Зайцы в городе», «Сладкая парочка», «Дружба», «Новогодние огни приглашают в сказку».

Особенно впечатлило всех детище цеха тепло-, водо- и воздухообеспечения – копия шедевра Джеффа Кунса. Напомним, это скандальный американский художник, известный своим пристрастием к китчу, особенно в скульптуре. Фигура из нержавеющей стали, созданная им в 1986 году под названием Rabbit («Кролик»), стала самой дорогой работой ныне живущего автора, когда-либо проданной на аукционе, – более чем за 91 млн долларов. Теперь аналог этой знаменитой дорогостоящей скульптуры украшает внутренний двор «Красноярского цемента».

«В нашей компании работают неравнодушные люди, для которых важно не только вносить вклад в общее дело – выпуск качественно-

го цемента, но и реализовываться в творчестве, удивлять и радовать других. Каждый декабрь все по мере возможности, в том числе в зависимости от своей загруженности, включаются в создание праздничной атмосферы на территории предприятия, – отмечает управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев. – Здесь, на промышленной площадке, мы проводим немало времени. Результаты совместного предновогоднего творчества украшают рабочие будни цементников, дарят позитивные эмоции и остальным горожанам».

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»



Диплом победителя вручен секретарю «Красноярского цемента» Анастасии Якимичиной

Комбинат «Волна» также отмечен жюри конкурса «Самый благоустроенный район города Красноярска»: предприятие заняло третье место в номинации «Самая благоустроенная зимняя территория предприятия и офиса». Судьям понравилась празднично оформленная входная группа, которую волновцы украсили символами Красноярска – часовой и часами, сделанными из хризотилцемента.

ОБУЧЕНИЕ

Месяц знаний для мастеров

На Ангарском цементно-горном комбинате завершилось обучение работников по программе «Школа производственного мастера».



Главное – применять новые знания в работе

Ее слушателями стали 26 человек – представители основных цехов комбината. В течение месяца лекции для них читали ведущие и главные специалисты, руководители подразделений.

Ранее комбинат уже проводил «Школу производственного мастера». Мероприятие не организовывалось только в течение последних нескольких лет. В 2022 году его решили возобновить в связи с тем, что

на производстве изменился состав мастеров, и уровень знаний новых работников необходимо было повысить, в том числе в целях формирования и развития кадрового резерва.

В программу обучения вошли лекции, посвященные основным производственным темам. Преподаватели рассказывали, в частности, о технологии производства цемента, приготовлении сырья, видах топлива для обжига клинкера, способах фу-

теровки, об эксплуатации того или иного оборудования. Также внимание уделялось вопросам экологии, требованиям охраны труда, системе менеджмента качества, кадровой политике и другим важным сферам. Таким образом, слушатели смогли получить полную информацию о деятельности завода.

«Мне было интересно выступить в качестве преподавателя «Школы производственного мастера», – по-

делилась впечатлениями от участия в программе ведущий инженер-технолог ПТО АО «Ангарскцемент» Юлия Мартыненко. – Отмечу, что слушатели проявляли неподдельный интерес к новым знаниям, касающимся не только своих подразделений. Например, мастера цехов «Помол» и «Сырьевой» задавали много вопросов по темам цеха «Обжиг», давали свои предложения. Думаю, во время обучения все почерпнули для себя немало ценной информации. Я сама с удовольствием посетила лекции технического директора Александра Лодикова, узнала много нового в технической части на нашем предприятии».

Примечательно, что занятия в свободное от работы время посещали даже те, кто не вошел в утвержденный список слушателей «Школы». К примеру, по собственной инициативе за новыми знаниями приходили в учебный центр работники производственно-технологического отдела.

В «Школе» обучались не только новенькие, но и мастера с внушительным стажем. По словам опытных сотрудников, мероприятие и для них прошло с практической пользой: с лекций они унесли ценный багаж знаний, применимый в повседневной работе.

«Хотелось послушать коллег, подробнее узнать о специфике других цехов. В своем-то я уже давно все

знаю, так как работаю с 2008 года, – отметил мастер цеха «Помол» Михаил Виноградов. – Самыми увлекательными для меня оказались лекции начальника цеха «Обжиг» Алексея Угрюмова, у него есть преподавательский талант, и начальника ПТО Людмилы Федоровой. Также интересными и познавательными стали лекции начальника отдела кадров Татьяны Захаровой. Может быть, в перспективе лекции «Школы» дополнят экскурсии по другим предприятиям? Это бы существенно расширило наши знания».

«Обучение и повышение квалификации работников – приоритет социальной политики комбината, как и всего холдинга «Сибирский цемент», – отмечает управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – В 2017 году предприятие получило лицензию на ведение образовательной деятельности, в 2018-м прошло аккредитацию на оказание услуг по обучению работодателей и работников правилам охраны труда. Занятия, проводимые для сотрудников без отрыва от производства, способствуют росту уровня профессионализма всего коллектива завода, что в конечном счете положительно сказывается на производственном процессе».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ СИБЦЕМОВЦА

Слесарь → мастер → старший механик

В 7:30 старший механик цеха «Помол» Топкинского цемзавода Виталий Саенко, как правило, уже на месте, в подразделении. К утренней планерке ему нужно собрать информацию – узнать у сменного персонала, как прошла ночная смена и какие работы удалось выполнить.

Расписано по часам

Ранние обходы, плановые осмотры оборудования – спозаранку Виталий немало времени проводит на ногах. Однако и за компьютером приходится посидеть. «Если оборудованию предстоит ПТО, заказываю со склада необходимые запчасти, оформляю заявку на персонал – ее нужно отправить в цех технического обслуживания и ремонта оборудования до 11 часов, – рассказывает Саенко. – К 10 спешу на планерку с главным механиком завода. Такие совещания проводятся ежедневно, на них обсуждаются все важные текущие вопросы».

Так, на повестке дня регулярно оказывается подготовка цементных мельниц к ремонту. Сам ремонт выполняют обычно подрядные организации, а вот нагрузка по подготовке оборудования ложится на плечи сменного персонала цеха. Сотрудники «Помола» выгружают мелющие тела, открывают схемы электропитания, совершают другие важные процедуры. От организации предварительного этапа и содействия представителям ООО «Сибцемсервис» могут зависеть сроки и даже качество проведенных работ.

Хотя, конечно, не все заминки можно предотвратить силами «помольцев» или ремонтников. Например, цементную мельницу № 3 в 2022 году пришлось обновлять частями.

«Весной были выполнены основные ремонтные мероприятия, а вот замену броннефутеровки обеих камер и межкамерной перегородки пришлось отложить до осени из-за задержки поставки комплекта. Тем не менее, оборудование поступило, и все работы удалось выполнить, – рассказывает Виталий Саенко. – Помимо этого, проведена ревизия всех узлов агрегата и вспомогательного оборудования: маслосистем, весовых дозаторов, пневмокамерных насосов, системы аспирации».

Старший механик присутствовал при сдаче объекта комиссии по приемке оборудования после ремонта в ноябре. «Делегация» тогда прибыла в «Помол» многочисленная. Среди «ревизоров» – технический директор ООО «Топкинский цемент» Дмитрий Васильевский, главный механик предприятия Илья Матчин и его заместитель Евгений Комиссаров, главный энергетик предприятия Илья Скоробогатов, начальники цехов. Со стороны подрядчиков – директор ОСП ООО «Сибцемсервис» в г. Топки Артем Соснин и начальник цеха ремонта оборудования Андрей Каркавин. Комиссия тщательно про-



верила выполнение всех предусмотренных работ и пришла к выводу, что мельница № 3 готова к запуску. Агрегат и сегодня продолжает функционировать в оптимальном режиме, используется в зависимости от производственных заданий.

«У старшего механика одна важная задача: все оборудование, которое находится в зоне его ответственности, должно работать в нужном технологическом режиме без простоев, – поясняет Виталий Саенко. – Чтобы минимизировать его отказы, вероятность сбоев, поломок, внеплановых остановок и прочих неприятностей, нужно постоянно держать на четком контроле все, что происходит в цехе, грамотно и своевременно планировать будущие ПТО».

После обеда старший механик цеха вновь отправляется на обход: нужно проверить выполнение поставленных задач и оценить необходимость доработок. В 16 часов – совещание по итогам дня. «Домой ухожу не всегда вовремя: порой приходится задерживаться в цехе, помогать подрядчикам, объяснять какие-то нюансы», – признается Виталий.

На родину – в Топки!

Виталий Саенко родился и вырос в Казахстане, в городе Усть-Каменогорске. Там прошли его детство и юность. С Топками же его связывает один из самых дорогих людей

в жизни – мама, Галина Ивановна. «Мама выросла в Топках, работала в сельскохозяйственном институте в Новосибирске. Однажды ее отправили в рабочую командировку в Восточный Казахстан, где располагался филиал института. Там она познакомилась с моим отцом, Юрием Дмитриевичем. Вскоре родители сыграли свадьбу в Казахстане, там же появились на свет мои братья и сестры. Всего семеро детей в семье, включая меня, – говорит Виталий. – В 2003 году папы не стало. Через некоторое время мы собрали семейный совет и решили переехать в Кузбасс. Маму всегда тянуло в родной город: здесь были ее родители, брат, друзья...»

В 2004 году семья переехала в Топки. В Усть-Каменогорске остались старшие дети Юрия Дмитриевича и Галины Ивановны: к тому времени они уже обзавелись своими семьями. В том же 2004-м Виталий Саенко получил диплом Восточно-Казахстанского технического университета по специальности «механик производственного оборудования».

«По сравнению с Усть-Каменогорском Топки – город небольшой, но имеет свое очарование: он тихий, уютный... Люди здесь открытые и искренние – в крупных населенных пунктах таких редко встретишь, – убежден заводчанин. – В общем, рад, что сюда переехал».

После оформления российского гражданства он отправился в Приморье, где отслужил год в Вооруженных силах РФ. На Топкинский цемзавод устроился по возвращении в 2006 году.

«По моей специальности вакансий не было, мне предложили работать слесарем-ремонтником базисного склада транспортного цеха. Согласился: надо же было с чего-то начинать, – рассуждает Виталий. – Помню, на тот момент зарплата моя составляла 3500 рублей в месяц. На этой должности отработал с июня по август, потом меня перетянули в цех «Помол». Мастером по ремонту в подразделении тогда был Д.С. Киреев, сейчас он – управляющий директор Красноярского цемзавода. Дмитрий Сергеевич взял меня в свою бригаду дежурным слесарем 4-го разряда, потом я перевелся в смену».

Из резервиста в механики

Не прошло и года, как Виталия Саенко отправили в Кемерово повышать квалификацию – там он выучился на подменного мастера и стал замещать основных сотрудников на время их отсутствия. «Специалистов критически не хватало, каждый больничный остро ощущался на производстве, график отпусков мастеров нередко «трещал по швам». Многие из них вздохнули с облегчением после моего прихода, – улыбается Виталий.

– Позже основного сотрудника повысили, а меня перевели на его место. У сменного мастера – обширное поле деятельности. Он должен следить за процессом грузоперевозок, решать множество организационных вопросов, контролировать работу крановщиков, машинистов, транспортерщиков и прочего персонала в цехе».

За 15 лет работы мастером Виталий Саенко досконально изучил оборудование подразделения. Это сыграло ему на руку при составлении внутреннего кадрового резерва. В целом быть резервистом для него не ново. Сначала он подменял мастеров, потом технологов. Помогал коллегам, когда это требовалось. Неудивительно, что при формировании резерва механиков начальник цеха «Помол» Андрей Нейфельд рекомендовал Виталия Саенко, известного на предприятии своей ответственностью, отзывчивостью и трудолюбием.

Долго томиться «на скамейке запасных» сменному мастеру не пришлось. В марте 2022 года Виталий Саенко начал стажировку в качестве старшего механика цеха «Помол», а с 1 сентября приступил к работе в новом для себя амплуа.

«Мне повезло: моим наставником на время стажировки стал механик по обслуживанию кранового хозяйства цеха «Помол» Юрий Анатольевич Маслюков. Опытнейший цементник: на предприятии трудится с 1979 года. Прекрасный учитель, человек советской закалки. Мы разбирали все нюансы профессии, обсуждали, как облегчить работу и сделать ее эффективнее, – говорит Виталий Саенко. – В должности старшего механика я чувствую себя комфортно, на своем месте. Думаю, в будущем удастся поучаствовать во многих интересных проектах».

Кстати, скоро на Топкинском цемзаводе приступят к установке нового сепаратора на цементные мельницы № 5 и 6. Реализация масштабного проекта точно пройдет не без участия старшего механика цеха «Помол», даст возможность проявить себя, реализовать имеющиеся знания и добиться новых высот.

Трудовые заслуги Виталия Саенко отмечены благодарственным письмом и почетной грамотой администрации Топкинского муниципального района. В 2022 году за многолетний добросовестный труд, активную жизненную позицию Виталий Саенко награжден почетной грамотой губернатора Кемеровской области – Кузбасса.

Анна ЯРОШУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Расширяя границы

Окончание. Начало на стр. 1

«В соответствии с программой производственного экологического контроля необходимо вести наблюдения за состоянием качества атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны. Их может осуществлять только аккредитованная лаборатория, – рассказывает начальник экологической лаборатории Виктория Коротыш. – На проведение таких работ предприятием ежегодно затрачивалось свыше одного миллиона рублей. С целью снижения финансовой нагрузки было принято решение о расширении области аккредитации. Результат планировали

получить в 2021 году, однако в ходе процедуры проверки компетентности были получены замечания к системе менеджмента. За 2022 год лаборатория провела корректирующие мероприятия: актуализировала документы системы менеджмента, приобрела новый барометр-анероид с погрешностью, указанной в нормативных документах, и ротаметры для проверки работоспособности газоанализатора, модернизировала имеющийся газоанализатор, провела процедуру внедрения новых методик, повысила квалификацию специалистов на обучающих курсах. В итоге подразделение успешно прошло процедуру расширения области ак-

кредитации. В достижение поставленной цели внес свой вклад каждый работник лаборатории, также нашему коллективу оказали содействие представители других отделов и служб завода».

На данный момент лаборатория оснащена всеми ресурсами, необходимыми для осуществления своей деятельности: помещениями, реактивами, лабораторной посудой, оборудованием, все средства измерения поверяются своевременно, в соответствии с графиком. Лаборанты проводят отбор и анализ проб питьевой, дистиллированной, сточной и природной поверхностной воды, атмосферного воздуха

промышленных выбросов, газопылевых потоков.

В 2023 году в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации» лаборатория проходит процедуру подтверждения компетентности.

«Самое важное направление деятельности экологической лаборатории – постоянный производственный экологический контроль, контроль состояния атмосферного воздуха на территории промплощадки и санитарно-защитной зоны, – отмечает управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скаун. – Решение Федеральной службы о рас-

ширении аккредитации – результат планомерной работы, качественного и оперативного выполнения производственного экологического контроля и оценки воздействия на окружающую среду. В дальнейшем мы планируем получить лицензию Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды на проведение замеров с целью подготовки данных для оценки качества воздуха в зоне расположения предприятия в рамках федеральной программы «Чистый воздух».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

В ОБЪЕКТИВЕ

Празднику все возрасты покорны

Остались позади новогодние торжества: детские утренники, коллективные поздравления, конкурсы и другие развлекательные мероприятия. Пока еще остались на территории предприятий елки, гирлянды, снежные фигуры и прочее убранство, вспомним, как сибцемовцы и их дети встречали 2023 год.



Дети красноярских цементников и работников комбината «Волна» побывали в контактном зоопарке



Для юных красноярцев устроили шоу мыльных пузырей



Здоровник «Искитимцемента» украшен гирляндой-кардиограммой и «медицинской» елкой



Кемеровчане поучаствовали в лотерее и стали обладателями ценных призов



Маленькие кузбассовцы побывали на праздничной программе «Новогодний экспресс, или Тайна исчезнувшего друга»



Морковь и «капуста». «Ангарсцемент» знает, как угодить символу наступившего года



На Тимлюйском цементном заводе подвели итоги детского конкурса новогодних рисунков



Топкинские ребята «оторвались» на новогоднем утреннике (на фото – Арина Змеева)