

## В НОМЕРЕ

**3** О предстоящей спартакиаде, юбилее холдинга и многом другом – в интервью Марины Горбуновой

Система постоянных улучшений: результаты 2023 года, планы на 2024-й

**4**

**6** Знакомьтесь с творчеством сотрудника АО «Ангарскцемент» Ивана Рублева

# Сибирский Цемент

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ  
ГАЗЕТА

**20 ЛЕТ СОЗДАЕМ ФУНДАМЕНТ  
ВАШЕГО УСПЕХА**

## КРУПНЫМ ПЛАНОМ

## Энергоснабжение по передовым технологиям

В Искитиме после реконструкции введена в эксплуатацию новая электрическая подстанция 110 киловольт (кВ). Современный центр питания мощностью более 80 мегаватт (МВт) не только позволил перевести нагрузку АО «Искитимцемент» с прежней подстанции ПС 110 кВ «Искитимская» на новую и полностью обеспечить потребности предприятия, но и повысил надежность электроснабжения других промышленных потребителей и населения города.

### Проект с многолетней историей

В 2008 году ЗАО «Искитимцемент» (в 2015 году реорганизовано в форме присоединения к ОАО «Искитимцемент») и ЗАО «РЭС» заключили договор о технологическом присоединении новых мощностей к электрическим сетям по индивидуальному проекту. ЗАО «РЭС» выдало соответствующие Технические условия, которые предусматривали в том числе ликвидацию сетей и оборудования напряжением 3 кВ и в АО «Искитимцемент», и на территории подстанции «Искитимская» с выполнением ее значительной реконструкции.

В дальнейшем из-за влияния внешних факторов сторонами были пересмотрены сроки реализации работ, проектные решения и состав оборудования. В 2021 году АО «Искитимцемент» и АО «РЭС» приступили к основному блоку исполнения обязательств.

### Работы по графику

АО «Искитимцемент» обеспечило проведение проектно-изыскательских работ, предусматривающих полную ликвидацию сетей 3 кВ и организацию электроснабжения АО «Искитимцемент» и всех его транзитных потребителей по новым сетям напряжением 6 кВ.

Окончание на стр. 2



Многие работы проводятся без остановки основного технологического оборудования

## КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

### Выше рейтинг

Газета «Сибирский цемент» вошла в топ-20 лучших корпоративных газет промышленных компаний по версии портала «Управление производством». Рейтинг проводился среди СМИ, материалы которых публиковались на сайте <https://up-pro.ru/> в течение всего 2023 года, с учетом количества их просмотров. В конкурсе приняли участие более 200 отечественных корпоративных изданий. Газета «Сибирский цемент» заняла 15-е место, переместившись таким образом на пять строчек вверх: напомним, по итогам рейтинга 2020 года она замыкала двадцатку лидеров.

### «Сибцем» в Телеграме

Число подписчиков телеграм-канала «Сибирского цемента» потихоньку растет. Среди них – партнеры холдинга, потребители продукции заводов, а также представители органов государственной власти, общественности, СМИ и все, кому интересна деятельность компании. И все же основную аудиторию паблика составляют сотрудники «Сибцема».

Чтобы присоединиться к каналу, наберите в поисковике Телеграма «Сибцем» и вступите в предложенное сообщество <https://t.me/sibcem>. Либо запустите в смартфо-



@SIBCEM

не сканер QR-кодов (как вариант, «умную камеру Алисы» в браузере «Яндекс»), отсканируйте код и перейдите по появившейся ссылке, нажмите на кнопку «Присоединиться». Приятного чтения!

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# Энергоснабжение по передовым технологиям

Окончание. Начало на стр. 1

Были подготовлены два проекта. Один из них – по модернизации автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ) АО «Искитимцемент», другой – по переводу электроснабжения завода и его транзитных потребителей на новое закрытое распределительное устройство 6 кВ (ЗРУ-6 кВ) реконструированной части подстанции «Искитимская». АО «РЭС», в свою очередь, актуализировало разработанный ранее проект реконструкции подстанции «Искитимская» с внесением в него дополнений, в том числе в части установки дополнительных токоограничивающих реакторов.

За период с 2008-го по 2023 год сетевая организация (АО «РЭС») выполнила мероприятия по реконструкции главной понизительной подстанции

«Искитимская» 110/10/6 кВ. Так, было построено здание подстанции с закрытым распределительным устройством напряжением 6 кВ, заменены два трансформатора мощностью 15 МВА и напряжением 110/3 кВ на новые, причем большей мощности 40 МВА и напряжением 110/6 кВ, с системой выключателей и разъединителей, созданы внутриплощадочные инженерные сети для обеспечения безаварийной работы основного электротехнического оборудования, благоустроена прилегающая территория. Новый центр питания стал одним из ключевых объектов, построенных в рамках технологического присоединения к электросетям АО «РЭС». Полная стоимость проекта составила более 380 млн рублей, которые были инвестированы АО «Искитимцемент».

В 2022 году АО «Искитимцемент» заключило с одной из компаний договор на поставку оборудования, проведение монтажа и пусконаладки. Выполнен первый этап реконструкции

внутриплощадочных распределительных электросетей: подрядчики установили новые распределительные трансформаторные пункты и комплектные трансформаторные подстанции, заменили электрические сети и трансформаторы 3/0,4 кВ (на трансформаторы 6/0,4 кВ), смонтировали опоры и кабельные эстакады, проложили кабели, отремонтировали существующие помещения подстанций, выполнили монтаж новых подстанций в блочно-модульных зданиях.

На сегодняшний день «Искитимцемент» уже получил разрешение Ростехнадзора на ввод оборудования в эксплуатацию. Завершены наладочные работы и испытания, а также регистрация АИИС КУЭ. Ведется подготовка к переключению потребителей электрической энергии на проектные схемы и к началу отбора электроэнергии и мощности от нового ЗРУ-6 кВ ПС «Искитимская». Работы планируется завершить до конца января 2024 года.

## Преодолевая трудности

В ходе реализации проекта возникли сложности с поставкой импортного оборудования, предусмотренного договором. Однако найти ему альтернативу на рынке удалось быстро. При этом корректировки сроков не потребовалось, без изменений осталась и стоимость контракта.

Сейчас в рамках второго этапа реконструкции ведутся работы по монтажу части эстакад и прокладке кабельных линий от подстанций действующего производства до нового центра питания. Их завершение намечено на март 2024 года.



«Важно, что значительный объем работ по реконструкции подстанции «Искитимская» проводится без остановки оборудования АО «Искитимцемент». По согласованному графику периодически производится ограничение подачи электроэнергии, эти меры позволяют минимизировать простой оборудования», – подчеркивает главный энергетик АО «Искитимцемент» Андрей Манченко.

Выполнение запланированных мероприятий позволит повысить надежность и безопасность электроснабжения предприятия, качество передаваемой электроэнергии.



«Реализация масштабного инвестиционного проекта реконструкции электросетевого хозяйства «Искитимцемент» и подстанции «Искитимская» положительно скажется на работе предприятия: помимо прочего, мы

рассчитываем сократить эксплуатационные затраты и улучшить условия труда занятого в этой сфере персонала. Позитивные изменения произойдут и в ситуации с электроснабжением всего города. В результате реконструкции высвободятся значительные дополнительные мощности, таким образом, появятся условия для подключения новых потребителей, – объясняет управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скакун. – Финансовые вложения компании в реализацию данного проекта составят в итоге около 830 миллионов рублей с НДС».

Екатерина АБИБУЛА,  
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»



Силовые трансформаторы и реакторы на подстанции «Искитимская»

ОБОРУДОВАНИЕ

## Кран для подъема

В цехе «Сырьевой» Красноярского цементного завода смонтирован новый мостовой грейферный кран. Его запуск в промышленную эксплуатацию состоится в ближайшее время.



«Современная установка заменила оборудование, которое отслужило около 40 лет. Новый грейферный кран – усовершенствованное грузоподъемное оборудование. Уверен, он станет нам отличным помощником в цехе», – сказал начальник цеха «Сырьевой» ООО «Красноярский цемент» Марк Воршин.

Для подразделения это уже второй грейферный кран, приобретенный за последнее время. Ширина его моста – 30 метров, объем ковша – 3,2 кубометра. Для машиниста созданы комфортные условия работы. Его кабина оснащена кондиционером, обогревателем и креслом, поворачивающимся на 60 градусов.

Грейферный кран будет занят на транспортировке сыпучих грузов (известняка и различных добавок для приготовления шлама) ежедневно в круглосуточном режиме.

Новое оборудование прибыло из Кировской области. «Кран был собран по индивидуальному техническому заданию Красноярского цементного завода, –

отметил инженер-механик отдела главного механика Артем Мялковский. – По нашему заказу изготовитель установил на кране контроллерный принцип управления, а не джойстик, более надежную внутреннюю оснастку соответствующей конфигурации, позволяющую использовать узлы и агрегаты, которые уже имеются в оборотном фонде запасных частей завода».

На предприятии в течение нескольких лет проводится работа по унификации грейферных кранов. На сегодняшний день четыре механизма из шести однотипны, то есть на них установлено одинаковое оборудование, что позволяет быстрее производить ремонт и сокращать время простоев техники.



«Старое заводское крановое хозяйство осталось в прошлом. Теперь «Красноярский цемент» полностью оснащен современными грейферными кранами. Благодаря техническому перевооружению цехов производительность предприятия увеличивается», – отметил управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Светлана ПОТЕХИНА,  
пресс-секретарь  
ООО «Красноярский цемент»

Новый грейферный кран адаптирован к работе в условиях высокой запыленности

## ИНТЕРВЬЮ

# Персональные вызовы – 2024

О планах на юбилейный для холдинга год рассказывает директор департамента персонала и организации управления АО «ХК «Сибцем» **Марина Горбунова**.



**– Марина Константиновна, каким направлениям деятельности будет уделено основное внимание в 2024-м?**

– В новом году департамент продолжит работу над решением важнейших вопросов, которые перед нами ставит время. В первую очередь речь идет о нехватке кадров – глобальная проблема, касающаяся не только «Сибирского цемента», но и множества других компаний. Напомню, на российском рынке труда произошло рекордное за 12 лет уменьшение количества работоспособной молодежи.

В связи с этим одно из ключевых направлений развития в текущем году – повышение эффективности подбора персонала, информирование широкого круга людей о преимуществах работы в холдинге. Для этого будем участвовать в рейтингах работодателя и ярмарках вакансий, организовывать, как и раньше, производственные экскурсии для школьников и студентов, вручать им брендированные подарки. Запланированы и

другие мероприятия, цель которых – поддержание имиджа надежного, ответственного работодателя. Отмечу, что в «Сибцеме» проводится большая работа, направленная на повышение мотивации персонала и стимулирование труда. Обеспечен конкурентный уровень заработной платы, введены выплаты за выслугу лет. Сейчас прорабатываются вопросы надбавок за профессиональное мастерство для высококвалифицированных сотрудников, премирования за участие в конкурсах профмастерства и по результатам проектной деятельности и так далее.

**– Вы перечислили в основном мероприятия по продвижению компании на рынке труда. А что касается мер по организации эффективного подбора персонала?..**

– В штат предприятий холдинга «Сибирский цемент» введены должности специалистов, которые и будут заниматься данным вопросом, в частности, размещать объявления о вакансиях в высших и средних специальных учебных за-

ведениях, работать на крупных специализированных платформах с максимальным охватом пользователей сети.

**– Новых сотрудников мало привлечь на работу, их важно еще и удержать. Ожидаются какие-либо нововведения в целях минимизации текучести вновь принятого персонала?**

– В 2024 году планируем и дальше развивать систему адаптации сотрудников на рабочем месте. Будет совершенствоваться та масштабная программа наставничества, которую мы запустили ранее. На данный момент интенсивное обучение наставников завершается, соответствующие «школы» прошли практически на всех предприятиях, поддерживающих проект.

**– Раз уж мы коснулись темы внутреннего обучения сибцемовцев, расскажите, как работают наши «кузницы кадров» – корпоративные учебные центры (КУЦ).**

– В 2023 году мы начали дополнительно оснащать их. Этому вопросу уделяется повышенное внимание сегодня, поскольку возрастают требования к обучению персонала – как в области охраны труда, например, так и к уровню подготовки специалистов в целом. Активно развивается внутрикорпоративное дистанционное обучение, организуются конкурсы профессионального мастерства, функционируют профсообщества. Как и прежде, на постоянной основе реализуется программа повышения квалификации работников. В ближайшее время на базе КУЦ откроются «Школа квалифицированного рабочего» и «Школа мастера». Осенью 2024-го на кемеровской площадке холдинга вновь стартует «Школа молодого руководителя».

**– Поговорим и о другом крупном обучающем проекте компании. В декабре 2023-го завершился очередной сезон «Турнира переговорщиков». В этом году мероприятие пройдет, как обычно?**

– Мы планируем изменить формат этого тренинга. Сначала участники пройдут необходимое обучение и только потом смогут претендовать на звание лучшего переговорщика либо лучшей команды переговорщиков. Конкурс запланирован на конец года, он состоится в Кемерове. Состав участников останется прежним: обновленный тренинг предназначен для сотрудников компаний «Сибирский бетон», «КузбассТрансЦемент» и «ЗапСибЦемент», а также для специалистов Торгового дома «Сибирский цемент» и комбината «Волна».

**– Мы обсудили перемены в системе внутреннего обучения. А какие перспективы открываются во «внешней»?**

– Как я уже говорила, взаимодействие с учебными заведениями – важнейшее направление работы департамента по привлечению соискателей. Сюда относится и организация производственной практики для студентов, и вклад наших специалистов в подготовку различных дипломных работ (например, в качестве рецензентов), и направление персонала на целевое обучение. В этом году «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» по обращению «Сибирского цемента» выделил 15 бюджетных и 20 мест с полным возмещени-

ем затрат для заочного обучения по двум важнейшим для компании специальностям: «инженер-технолог» и «инженер-механик». Благодаря этому 35 сибцемовцев вскоре смогут получить высшее образование.

**– Марина Константиновна, еще один вопрос – о возможности карьерного роста, вертикального или горизонтального. Что можно сделать для того, чтобы получить повышение или сменить профессию? Дайте, пожалуйста, совет нашим читателям.**

– Помимо того, что нужно трудиться добросовестно, важно также иметь активную жизненную позицию, желание расти, проявлять себя, например, за счет участия в конкурсах профмастерства или других профессиональных мероприятиях. Стоит обратиться к своему руководителю или в службу по управлению персоналом и заявить о себе: рассказать о своих навыках и способностях, о готовности развиваться в том или ином направлении.

На каждом предприятии есть комиссия по кадровому резерву, которая проводит оценку уровня компетенций кандидата, определяет, насколько кандидат соответствует желаемой должности и какое обучение ему необходимо пройти дополнительно. Если человек сразу зачисляется в кадровый резерв, то составляется индивидуальный план развития навыков кандидата.

**– А что дает внесение в кадровый резерв?**

– В «Сибцеме» есть стратегический и оперативный кадровый резерв. Стратегический создается независимо от того, когда высвобождается та или иная должность. Если компетенции кандидата соответствуют более высокой должности, например, а на предприятии, где он трудится, таких вакансий нет, то он может претендовать на аналогичную незанятую должность на другом предприятии холдинга, правда, тогда придется сменить регион проживания. Такие случаи в нашей практике есть.

Оперативный кадровый резерв составляется, когда становится известно о планируемом расширении штата сотрудников, об увольнении специалиста по достижении им пенсионного возраста и т. п. Кандидаты подбираются целенаправленно с учетом сроков и вакантных должностей.

В АО «ХК «Сибцем» разработано положение о кадровом резерве, где описаны все тонкости. Каждый желающий может с ним ознакомиться.

**– В этом году «Сибирскому цементу» исполнится 20 лет. Расскажите коротко о планах проведения мероприятий в юбилейном году.**

– Нас ждут экологические акции, волонтерские проекты, конкурсы профмастерства, спортивно-семейные мероприятия. Пройдет и юбилейная, 15-я Летняя спартакиада холдинга «Сибирский цемент». Состязания пройдут в третьей декаде июля, предварительно согласовано место проведения – город Железногорск.

Что касается юбилея, планируется торжественное мероприятие, но формат праздника еще не определен.

Беседовала Анна КРАВЧУК,  
 пресс-секретарь ООО «Сибирский бетон»

## СПОРТ

## Сила района

Сборная ООО «Красноярский цемент» заняла третье место по итогам XXIII Комплексной спартакиады трудовых коллективов предприятий и организаций Свердловского района г. Красноярска.

Мероприятие проводилось с февраля по декабрь 2023 года. Среди 19 команд трудовых коллективов определены сильнейшие в состязаниях по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, шахматам, бильярдному спорту, боулингу, баскетболу и пулевой стрельбе. Спортсменам Красноярского цементного завода не было равных на волейбольной площадке, кроме того, они хорошо выступили на турнирах по шахматам и баскетболу.



«Благодаря отличной физической подготовке, силе воли ребят, сплоченности нашей сборной, активному участию спортсменов в разных видах соревнований мы традиционно вошли в тройку лидеров районной спартакиады», – отмечает управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

На Красноярском цементном заводе спорту уделяется большое внимание. В компании – три действующих спортивных команды, 15 опытных спортсменов. Средний возраст участников составляет от 32 до 38 лет. Спортом занимаются представители рабочих профессий, инженерно-технического и руководящего состава.

Руководство ООО «Красноярский цемент» и АО «ХК «Сибцем» поощряет сотрудников за активное участие в соревнованиях. Игроки обеспечиваются брендированной спортивной формой и спортивным инвентарем, два раза в неделю тренируются в арендованном зале. «Красноярский цемент» регулярно занимает призовые места в краевых, городских и районных соревнованиях, а также в традиционной Летней спартакиаде холдинга «Сибирский цемент».

Светлана ПОТЕХИНА,  
 пресс-секретарь  
 ООО «Красноярский цемент»



▲ Спортсмены «Красноярского цемента» снова в лидерах районной спартакиады

# Верный СПУТНИК, КОТОРЫЙ

Ведущий специалист по развитию производственной системы АО «ХК «Сибцем» Анастасия Степанова – о ключевых трендах в реализации системы постоянных улучшений (СПУ).

## В разрезе трех лет

В холдинге «Сибирский цемент» СПУ действует с 2021 года. В течение трех лет мы совместными усилиями реализуем этот масштабный проект в девяти компаниях. Развивается он по классической схеме, что радует, поскольку в таком случае можно отслеживать результаты, корректировать процессы и прогнозировать дальнейшие шаги.

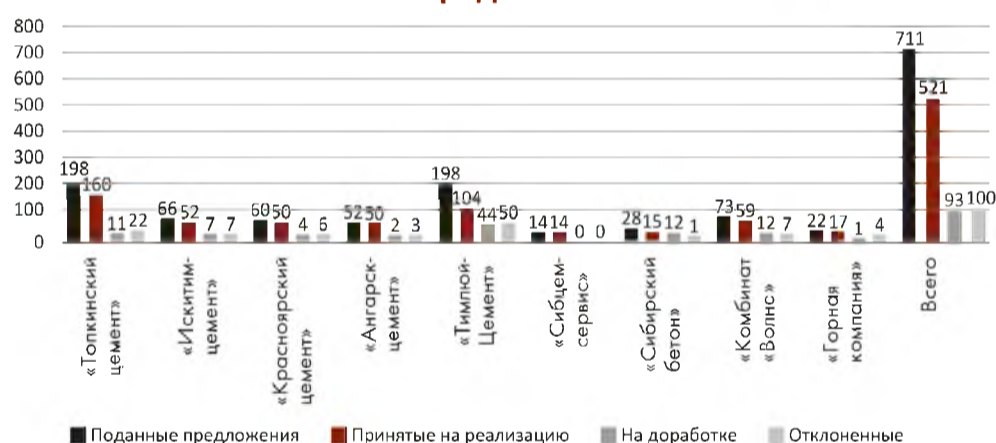
В первый год на предприятиях был стихийный всплеск предложений по улучшению. На второй – продолжился небольшой рост, но внимание обращалось уже не только на количество, но и на качество предложений. Оно тоже повысилось, и это принесло свои плоды в 2023-м.

За минувший год семь из девяти предприятий – участников СПУ – показали уверенный рост, причем некоторые улучшили свои предыдущие показатели в несколько раз. Общее количество предложений в холдинге увеличилось на 52% по сравнению с результатом 2022-го (срез данных по предприятиям за 2023 год – в диаграмме).

Если исключить из расчетов «ТимлюйЦемент», переживший рестарт системы, то общий прирост все равно останется достаточно высоким: +31%.



## Количество предложений в 2023 г.



Мы хорошо «раскачали» СПУ с помощью обучения на местах, работы кураторов на заводах. Теперь наша главная задача – не допустить падения.

## Систему проиндексируют

Для того, чтобы не снизить оборотов, в 2024 году вводится индекс кайдзен. Объясню на примере, что это за показатель. Допустим, на предприятии подано 100 предложений по улучшению, это хороший результат. Но авторов всего пятеро, а нам нужно, чтобы эти сто идей исходили как минимум от 80 сотрудников. То есть индекс кайдзен должен быть не менее 80%. Иначе говоря, количество предложений важно рассматривать в неразрывной связи с вовлеченностью персонала. Охват людей должен быть шире! Если на предприятии растет число предложений по улучшению, а индекс кайдзен остается на месте, это говорит лишь о том, что на заводе найдена узкая группа активистов, и только за их счет система работает. Такой способ нельзя назвать продуктивным, поскольку ресурс ограничен. Представьте: я добросовестный, лояльный сотрудник предприятия. За три года существования СПУ на своем рабочем месте я уже все организовал так, как мне нужно. В прошлом году подал пять предложений по улучшению, а в текущем – одно. Получается, просел в разы, но не потому что я больше не хочу участвовать в проекте, а потому что значительный потенциал уже реализован.

Если сейчас не начать работу над повышением индекса кайдзен, система постоянных улучшений в «Сибирском цементе» неминуемо забуксует. Итак, цель в 2024 году – рост числа авторов предложений.

## Бывают СПУски и подъемы

Индексы за 2022-й и 2023 год уже известны. Как видно в таблице, в целом картина достаточно благоприятна. Так, «Топкинский цемент» в прошлом году вырос на 17,84% к уровню 2022-

го, «Искитимцемент» – на 28,14%. К слову, последнему удалось повысить вовлеченность персонала в два раза. Коллектив меньше ставит на «широкий полет инженерной мысли», то есть только на крупные идеи с экономическим эффектом. «Ангарскцемент» превзошел свой результат 2022 года на 38,68%. А «Сибцемсервис» прямо-таки взлетел: показал прирост на 283%! Раньше только обособленное структурное подразделение компании в г. Топки участвовало в проекте, теперь стали активно проявлять себя и искитимское, и красноярское ОСП. Секрет прост: представители ремонтной компании стали чаще обсуждать СПУ на еженедельных планерках, и за их рамками тоже. Внимание к проекту стало более пристальным.

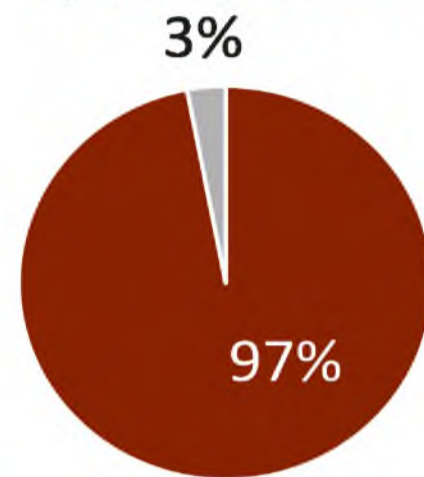
У «ТимлюйЦемент» в графе «Отношение» проставлена единица, поскольку в 2022 году СПУ на предприятии не работала, не с чем сравнивать цифры 2023-го. Но сам по себе результат после рестарта превосходный.

Таблица. Индекс кайдзен в 2022 и 2023 гг.

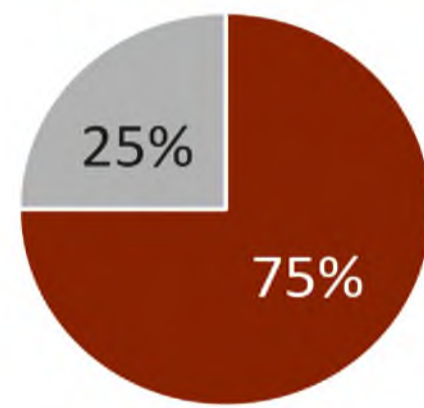
Компания	2023				2022/2023	2024	
	Количество предложений	Количество авторов	Индекс вовлеченности	Индекс предложений	Отношение	План по вовлеченности	Коэффициент
«Топкинский цемент»	198	121	10,07%	61,11%	17,84%	15,11%	1,5
«Красноярский цемент»	60	44	6,19%	74,58%	-26,27%	11,14%	1,8
«ТимлюйЦемент»	198	77	13,01%	38,89%	1	13,01%	1
«Искитимцемент»	66	56	6,36%	84,85%	28,14%	9,53%	1,5
«Ангарскцемент»	52	42	5,65%	80,77%	38,68%	11,29%	2
Комбинат «Волна»	73	50	9,43%	68,49%	4,78%	14,15%	1,5
«Сибирский бетон»	28	22	12,02%	81,48%	-5,46%	14,43%	1,2
«Горная компания»	22	12	31,58%	54,55%	3,35%	31,58%	1
«Сибцемсервис»	14	16	4,62%	114,29%	283,82%	9,25%	2
ИТОГО			10,99%	73,22%			

## Общий процент внедрения предложений за 2021-2023 гг.

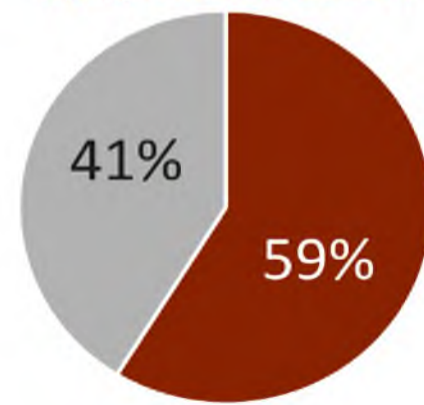
### Предложения 2021 г.



### Предложения 2022 г.



### Предложения 2023 г.



■ Внедрено  
■ Еще не внедрено

Вместе с тем, два предприятия показали снижение. «Сибирский бетон» упал на 5%, «Красноярский цемент» – на 26%. Причины прорабатываются в настоящий момент.

Надо сказать, на красноярском заводе в целом сократилось количество предложений по улучшению. В 2022 году сотрудники подали 94 идеи, а в 2023-м только 60. Не последнюю роль в этом играет реализация национального проекта «Производительность труда». Его влияние корректировали в октябре прошлого года, теперь требуется повторное вмешательство. Вопрос остается на контроле.

Подчеркну: низкие показатели не означают, что предприятия плохо сработали. Любая система развивается по принципу параболы. Сейчас «Красноярский цемент» и «Сибирский бетон» движутся по ее нисходящей, вероятно, скоро они достигнут пиковой нижней точки и после этого пойдут вверх. То же самое происходит и с другими компаниями. Например, «Топкинский цемент» движется по аналогичной траектории, но с небольшой амплитудой: показал снижение в июле-августе 2023 года, в сентябре снова стал расти. Постоянный мониторинг позволяет менять ситуацию оперативно.

## Нам нужен план!

В 2024 году для каждого предприятия вводятся плановые показатели (в таблице 2). К примеру, коэффициент для ООО «Сибцемсервис» – 2. Это значит, что в 2024 году компания должна вырасти относительно самой себя в предшествующем периоде в два раза. План ООО «Топкинский цемент» – 1,5, ООО «Красноярский цемент» – 1,8. А у «Горной компании» стоит единица, то есть мы ожидаем, что она сработает примерно на том же уровне, что и годом ранее. Это предприятие достигло своего потолка, у него самая высокая вовлеченность персонала в проект – в нем участвует 38% коллектива. Тем не менее, сотрудникам

# Помогает расти

удалось добиться значимого прогресса. На предприятии наконец перестали «принимать» уже реализованные предложения. Там не было ни отклоненных идей, ни требующих доработки. Такой подход сильно сдерживает развитие СПУ. Сейчас то же самое временно наблюдаем в «Сибцементсервисе», кстати. Вопрос решаемый.

Плановые индексы и коэффициенты предназначены для внутреннего пользования. С их помощью кураторы СПУ, управляющие директора компаний и другие руководители смогут отслеживать процесс реализации проекта и аккуратно поправлять его в случае необходимости.

## Общий знаменатель – 100%

Вопрос, которому в холдинге уделяют значительное внимание, – процент внедрения идей, принятых на реализацию. Предприятия «Сибцема» реализуют одобренные улучшения с неодинаковой скоростью по разным причинам. Так или иначе все стремятся к тому, чтобы «сдать хвосты» прошлых лет. «Сибцементсервису», например, это удалось – компания внедрила 100% идей. У «Горной компании» аналогичный показатель составляет 70%, остальные 30% – в стадии исполнения. У «Искитимцемента» есть «должок» за 2022 год, но это – крупные проекты, реализацию которых изначально запланировали на 2024-й.

## Жемчужины проекта

Кураторы СПУ на предприятиях холдинга вносят большой вклад в развитие проекта. Нередко они сами генерируют идеи для привлечения наибольшего числа авторов среди коллег.

Так, на Топкинском цементном заводе по инициативе руководителя проектного офиса Яны Хановой создан внутренний тематический чат. В него сотрудники, которые «ленятся» писать (переживают, что неграмотно сформулируют, не смогут передать суть идеи верно), могут загружать отснятые собственноручно видеоролики о рабочих проблемах и способах решения. Куратор в соответствии с предоставленной информацией оформляет анкеты. Некоторые сотрудники не выдавали решений, но делились тем, что их волнует. Так, один из вопросов Яны Ханова вынесла на еженедельную планерку управля-

ющего директора, источник беспокойства был устранен в течение недели, персонал вздохнул с облегчением. Это – качественная демонстрация работы СПУ, а еще дополнительный аргумент в пользу того, что замалчивание проблем из страха абсолютно не эффективно.

Другой инструмент, который внедрил первым «Красноярский цемент», – использование QR-кодов для подачи заявок на рассмотрение комиссии. Автор идеи – куратор СПУ на заводе Людмила Колесникова (сейчас находится в декретном отпуске). Это решение позаимствовали другие предприятия холдинга, например, очень востребовано оно в удаленных подразделениях «Сибирского бетона».

Универсальные эффективные предложения, пригодные для реализации во всех компаниях, главные специалисты «Сибирского цемента» отбирают и складывают в папку «Обмен опытом», оттуда их проще брать и воплощать у себя на месте сибцементцам из разных регионов.

## И еще раз учиться

В течение двух лет на предприятиях холдинга велось обучение в рамках СПУ. Первые два блока, посвященные управлению персоналом, завершены, третий блок той же тематики, насыщенный кейсами, мы пройдем до лета. После этого сразу стартует новый курс. Чтобы быть эффективным руководителем, необходимо управлять не только персоналом, но и производственными процессами. К ним-то мы и обратимся.

Тем предприятиям, которые участвовали в нацпроекте «Производительность труда», будет проще, так как они уже обладают некоторыми полезными навыками вроде картирования потоков или другими инструментами бережливого производства. Неопытных же ждет много новой интересной информации! В ходе обучения исследуем такие темы, как «Производственная система», «Система 5С», «Пять почему», «Картирование», «Виды потерь», «Как идти шагами кайдзен». Программа окончательно еще не сформирована, в ней возможны изменения.

Записала Анастасия ЛЕСКОВА,  
выпускающий редактор



Дай идею заработать и заработай сам!

Отсканировать QR-код можно так:

- Навести камеру телефона на код
- Скачать любое приложение в App Store/Play Market по запросу «QR-сканер»



По всем вопросам можно обращаться к куратору СПУ.

Пример мотивационного плаката в ООО «Красноярский цемент»

## ИТОГИ

# Лидеры IV квартала

На предприятиях холдинга «Сибирский цемент» определены самые активные авторы предложений по улучшению в четвертом квартале 2023 года.



**КОНСТАНТИН МАКСИМЛЮК**  
ведущий инженер по развитию кадрового резерва  
ООО «Топкинский цемент»



**ДМИТРИЙ ХАЛИЗОВ**  
инженер по входному контролю  
АО «Искитимцемент»



**КОНСТАНТИН ВАСИЛЬЕВ**  
мастер участка цеха технического обслуживания оборудования  
ООО «Красноярский цемент»



**СЕРГЕЙ РОСЛЯКОВ**  
заместитель начальника сырьевого цеха  
АО «Ангарскцемент»



**СЕРГЕЙ ДЕМЬЯНЧУК**  
механик по ремонту оборудования сырьевого цеха  
АО «Ангарскцемент»



**ДЕНИС КАРЕЛИН**  
старший мастер участка упаковки и отгрузки цемента  
ООО «ТимлюйЦемент»



**СЕРГЕЙ КОТОВ**  
наладчик станков и манипуляторов с ПУ  
ООО «Комбинат «Волна»



**СЕРГЕЙ НЕДОРЕЗОВ**  
дробильщик  
ООО «Горная компания»



**РУСЛАН ОВЧИННИКОВ**  
директор ОСП  
ООО «Сибцементсервис»  
в г. Искитиме

# Мы будем жить! И работать

«Мы будем жить!» – так называется песня бункеровщика цеха «Помол» АО «Ангарскцемент» Ивана Рублева, выпущенная на всех российских музыкальных площадках. Это первый трек молодого музыканта, который не собирается останавливаться на достигнутом.

Ивану 22 года. Он, можно сказать, потомственный заводчанин. Его родители – ведущий инженер строительного отдела Андрей Рублев и заведующий хозяйбучастком Елена Рублева. На заводе они работают уже очень давно. Сын пошел по их стопам. Уже с 14 лет он начал подрабатывать на заводе на каникулах подсобным рабочим. Потом устроился в цех «Технического обслуживания» электромонтером – по специальности, полученной в Ангарском политехническом техникуме. Однако через полгода понял, что к такой работе его душа не лежит.

Тогда Иван перевелся в цех «Помол» бункеровщиком. В его обязанностях – следить за равномерной подачей клинкера, гипса и добавки в цементные мельницы. Главным преимуществом этой работы для парня оказалось то, что она посменная. В графике предусмотрено четыре свободных дня. Они нужны Ивану для занятий музыкой.

Он начал увлекаться ею с подросткового возраста. Этому во многом способствовал отец, который всегда и везде, дома и в машине, слушает рок в исполнении таких культовых для многих людей групп, как «Ария», «Король и Шут» и другие. Отцовское увлечение передалось сыну. В 13 лет Иван впервые побывал на рок-концерте (группы «СЛОТ») и еще больше вдохновился музыкой.

Лет с 15 парень стал осваивать акустическую гитару – и в кружках, и самостоятельно, по видеороликам в сети. Начинать с простых аккордов и постепенно наращивал мастерство. Позже выступал в составе нескольких музыкальных групп, собранных друзьями-единомышленниками. Давали небольшие концерты и квартирники на базе студии «Живой звук» Дворца творчества детей и молодежи, в ангарском молодежном центре «ЛИФТ», предоставляющем площадку для молодых талантов. Играли в основном каверы и пес-

ни своего сочинения. Именно тогда Иван загорелся идеей писать собственные песни, чтобы говорить с аудиторией от своего имени.

В 2021 году дороги юных музыкантов, составивших последнюю такую группу, разошлись. Кто заканчивал учебу, кто переехал в другой город, а сам Иван ушел в армию. Но когда вернулся, наконец решил делать сольный проект. Писать в своем стиле и так, как хочется.

Устроившись на Ангарский цементно-горный комбинат, Иван заработал на необходимое оборудование: звуковую карту, ноутбук, микрофоны, стойку. В общем, почти на всё, что нужно для записи песен. Начать решил с песни жизнеутверждающей – собственный текст уже был готов. Парень придумал музыкальные партии, сам сыграл на гитаре, подобрал в интернете готовый барабанный ритм, записал вокал. Все это он отправил знакомому профессиональному звукорежиссеру, который свел элементы воедино.

Однако песню мало записать – нужно еще и продвинуть ее. Казалось бы, в наше время интернета и соцсетей это довольно просто. Но только на первый взгляд. Далеко не каждый трек начинающих исполнителей попадает в ротацию популярных стриминговых площадок. Путь туда лежит через тематические сайты для продвижения песен, где каждая проверяется на плагиат, нецензурную лексику и в целом на соответствие музыкальному произведению. На одном из таких сайтов Иван и разместил свою первую песню. Она прошла модерацию и через какое-то время появилась на музыкальных сервисах: «Яндекс Музыка», «VK Музыка» и других. Здесь всё решает аудитория: чем больше прослушиваний, тем популярней песня.

Пока трек Ивана еще только набирает обороты. Но попадание на стриминги уже большое достижение. Дальше – больше.



Иван Рублев

«В целом у меня сейчас больше десяти песен, пригодных для записи, – делится Иван. – При этом первым у меня приходит текст, потом музыка. Я пишу о том, что у меня внутри. Обычно идеи приходят и текст придумывается, когда занимаюсь делами. Рождаются сам, отражает мои мысли. Главное – сразу записать. И чем больше играешь, тем проще придумывать свои песни».

Как говорит Иван, его творчество – о вере в себя. И, конечно, о любви, куда же без этого. Всё зависит от настроения. Когда оно хорошее, хочется писать о том, как не опускать руки. Но бывают и депрессивные мысли.

Что касается стилей и жанров, то свои песни Иван относит к року. Впрочем, сегодня жанровая принадлежность – последнее, на что обращается внимание. Главное – общий смысл.

«Слышал, что раньше рок был своего рода протестом, так до сих пор считает старшее поколение, – рассуждает музыкант. – Но сегодня появляются новые рок-исполнители, которые пишут о молодости, вечеринках, любви».

Важно хорошо делать то, что нравится. Музыка должна быть не ради денег, а ради творчества, считает Рублев.

«С выходом моей первой песни я получаю очень много теплых откликов от самых разных людей. Это для меня большой стимул развиваться в музыкальном творчестве дальше, – говорит Иван. – В планах писать больше песен, больше работать. Рассказывать о себе посредством музыки. А в дальнейшем – найти музыкантов, сформировать группу и выступать с концертами. Но сначала нужно собрать аудиторию».

При этом парень не витает в облаках, понимая, что признание публики – вещь непредсказуемая: «Я не рассчитываю, что моя музыка сразу станет популярной и я полностью посвящу себя ей. Кто знает, как повернется жизнь. Мне нужно смотреть в будущее, нужно зарабатывать на любимое дело. Хорошо, что я могу это делать на родном заводе».

Вера КОНЮХОВА,  
пресс-секретарь АО «Ангарскцемент»

Послушать трек



## Команда молодости нашей

На Топкинском цементном заводе прошла встреча поколений: ветераны сырьевого цеха посетили родное подразделение и пообщались со своими преемниками.



В цехе «Сырьевой» всегда рады своим ветеранам

На предприятии побывали Виктор Михайлович Филимонов, Виктор Васильевич Скоробогатов, Любовь Григорьевна Прибыткова, Наталья Александровна Мусинова, Нина Евгеньевна Бобринева, Людмила Александровна Кашицина, Галина Георгиевна Михайлова, Любовь Васильевна Пригода, Нина Семеновна Карпущина, Татьяна Кузминична Черняк, Любовь Владимировна Таева. У каждого из них не один десяток лет трудового стажа и опыта наставничества.

Экскурсию теперь уже для гостей завода провел лично начальник цеха Владимир Редькин. Ветераны увидели, как сегодня функционирует производственное оборудование, что изменилось в цехе за время их отсутствия. В числе прочего оценили новый редуктор, современное помещение пультовой, а также последние новшества, внедренные в рамках системы постоянных улучшений.

Встреча прошла насыщенно и плодотворно. В теплой дружеской атмосфере ветераны и сотрудники предприятия делились друг с другом своим личным опытом работы, вспоминали масштабные проекты и забавные случаи на работе. Освежить в памяти важные даты и трудовые будни прошлых лет помогли фотографии, которые принесли на мероприятие Н.Е. Бобринева и Н.С. Карпущина.

«Мы были молодые, трудности казались ерундой, запросто на седьмой этаж бегали, на «банки», – поделилась Г.Г. Михайлова. – Сейчас машинистов насосных установок не один, а двое. У всех есть телефоны – часто курсировать вверх-вниз, как раньше, больше нет необходимости».

«Работать стало, конечно, легче. В мое время на 15-20 минут отвлекешься – и уже риск аварии мог возникнуть. За мельницами глаз да глаз нужен был. Сейчас всё автоматизировано, параметры работы оборудования выведены на монитор компьютера, с него же осуществляется основное управление, это очень удобно», – добавила Л.Г. Прибыткова.

Заводчане с ностальгией вспоминали трудовые годы, с теплом отзываясь о коллегах

и руководителей. «Григорий Дмитриевич Маскаев, бывший начальник цеха, не смог, к сожалению, присутствовать, но передал всем огромный привет. Наказал никому не стареть, а заводу – развиваться», – отметил Владимир Редькин.

Пожелания здоровья и благополучия от бывшего директора предприятия принес на встречу Виктор Филимонов. «Игорь Николаевич Храпов поручил каждого поприветствовать. Он всех помнит, ценит, – сказал Виктор Михайлович. – Коллеги, я очень рад встрече! Спасибо Владимиру Ананьевичу за экскурсию по цеху. Приятно было пройтись по знакомым местам. Многие, что мы с вами делали, сохранилось до сих пор, многое изменилось. Но главное, наше дело сегодня в надежных руках».

Участие ветеранов в жизни родного предприятия важно не только для них самих, но и для их последователей. Крепкая связь между поколениями – ключ к повышению производительности труда, через общение со старшими коллегами молодые специалисты приобретают необходимый производственный опыт и перенимают важные для завода ценности – как трудовые, так и человеческие.

«Коллектив сырьевого цеха всегда отличался сплоченностью, творческой энергетикой и трудолюбием. Сегодняшнее поколение цементников достойно продолжает славные традиции, заложенные нашими ветеранами», – заверил Владимир Редькин.

Предновогодняя встреча не обошлась без гостинцев. Нина Евгеньевна Бобринева подарила коллегам своих чудесных игрушечных зверушек, а Любовь Владимировна Таева – красивые теплые варежки.

Отметим, что сегодня пенсионерами ООО «Топкинский цемент» являются 647 человек. Многие из них увлекаются творчеством, принимают активное участие в жизни города и завода.

Анна ЯРОЩУК,  
пресс-секретарь ООО «Топкинский цемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

# От слесаря-ремонтника до главного механика завода

Декабрь 2023 года для Сергея Мамайкина оказался богатым на события: пятого числа он отметил 50-летний юбилей, седьмого – 22-ю годовщину работы на цементном заводе Искитима, а 18-го его назначили на должность главного механика предприятия.

Среднее техническое образование Сергей Мамайкин получил в 1993 году по профессии «техник-электрик». Практику проходил в цехе «Обжиг» цементного завода в комплексной бригаде электромонтеров. Работа показала юноше однообразной, ему хотелось чего-то большего.

Затем поступил в Новосибирский государственный педагогический университет. Окончив вуз в 1999 году, молодой инженер-педагог, преподаватель общетехнических дисциплин работал учителем физики, трудов и физкультуры в неполной средней школе села Михайловка Верх-Койенского сельского совета. Через пару лет решил вернуться в Искитим и устроился на Новосибирский завод искусственного волокна в автогараж. Числился слесарем-ремонтником, на деле же выполнял обязанности инженера по безопасности дорожного движения – занимался оформлением автотранспорта. После недолго трудился в другой компании, где занимался монтажом и обслуживанием пожарно-охранной сигнализации. Всё было не то, хотя и работа понятная, и руководство ценило. Хотелось стабильности и перспектив, тем более что к этому времени Сергей Михайлович женился, добавившись ответственность за семью. Так, в 2001 году он пришел на цемзавод в качестве слесаря-ремонтника ремонтно-механического цеха (РМЦ).

«Сейчас много говорят о наставничестве. На заводе оно существовало всегда. Меня с первого же дня прикрепили к бригаде Николая Васильевича Астанина, здесь я многому научился у старших товарищей, – делится воспоминаниями Сергей Михайлович. – Коллектив РМЦ был силен. Начальник Евгений Александрович Кормин – ас ремонтного дела, Вадим Александрович Третьяков – очень грамотный специалист, в свое время работал механиком цеха «Обжиг-1», кладёшь полезной информации. Немало знаний я почерпнул у старшего мастера Виктора Александровича Самойлова... Позже



Сергей Мамайкин

«Ремонтники – это особая каста работников с определенным складом ума, с внутренним стержнем, они не боятся ни холода, ни грязи, ни жары»

стали направлять меня, как молодого бойца, в другие бригады для усиления, если аврал. Так и набирался опыта».

В составе бригады Н.В. Астанина Сергей Мамайкин проводил ремонт основного оборудования. «Первый объект мой – вращающаяся печь № 8. Мы делали ремонт на пылеперекачке, меняли шнеки, проводили ревизию редукторов, – рассказывает он. – Работы не испугался, но и интереса особого тогда еще не почувствовал. Через полтора года мне присвоили шестой разряд и предложили возглавить вновь сформированную бригаду. В основном мы занимались ремонтом главных приводов печей, сырьевых и цементных мельниц. Коллектив собрался великолепный! Вместе с Евгением Коноваловым и Евгением Палеем мы ударно трудились несколько лет – с горячим интересом и полной отдачей, качественно выполняли ремонты. Начиналась ремонтная кампания – всё: прощайте, выходные, не жди, семья! Пора вкалывать. Ремонт завершается – в душе пустота. К бешеному ритму привыкаешь, втягиваешься, прикипаешь к работе...»

Сергей Михайлович трудился мастером механического участка и старшим мастером ремонтного участка РМЦ. 1 сентября 2016 года его назначили начальником цеха технического обслуживания оборудования (ЦТОО). Тогда произошла реструктуризация ремонтной службы цементного завода, был ликвидирован цех «Аспирация». Процесс формирования нового подразделения – ЦТОО – протекал непросто. Заводу удалось сохранить костяк цехового коллектива. Это в том числе слесари-ремонтники Александр Найдин, Алексей Иванов, Денис Анисов, Александр Троценко, а также электрогазосварщик Дмитрий Бочкарев.

Одним из самых ярких и интересных, по мнению Сергея Мамайкина, реализованных проектов стала установка бронифутеровки зарубежного производства на цементной мельнице № 6. «Общались с иностранцами, хоть и через переводчика, все равно интересно. В целом бронеплиты мало отличаются от отечественных, но каркасы межкамерной и выходной решеток для нас тогда были в диковинку. Пришлось разби-

раться, брать пример, учиться... Шишек, конечно, набили, но в итоге поняли, как с этим работать, и проект выполняли уже без присутствия шефмонтажника».

Запомнился и первый опыт ремонта вращающейся печи с применением крана. «Требовалось провести полную разборку главного привода, а это очень габаритное оборудование. Прежде мне доводилось использовать лишь тельфер, средство малой механизации. А тут – тридцатидвухтонный мостовой кран! После подобные задачи, как и многие другие, уже не пугали, стали обыденностью и хорошей возможностью получить новые навыки», – отмечает Сергей Мамайкин.

Сегодня в должности главного механика АО «Искитимцемент» он занимается в первую очередь администрированием и координацией действий всех участников ремонтных процессов. «Труд главного механика гораздо более ответственный, – уверен Сергей Михайлович. – Взять ту же самую 12-ю «Аксапту». Как начальнику ЦТОО мне не было нужды разбираться в некоторых блоках этой системы, а теперь необходимо вникать, работать и одновременно учиться. Это непросто, но есть желание развиваться, узнавать больше, расширять кругозор. Благо, всегда в доступе техническая литература, интернет, опыт коллег из других заводов».

Сергей Мамайкин считает, что ремонтники – это особая каста работников с определенным складом ума, с внутренним стержнем, они не боятся ни холода, ни грязи, ни жары. «Сейчас молодежь, как правило, стремится работать в комфортных офисных условиях, но встречается отдельные личности, звездочки, – говорит он. – Например, Дмитрий Хализов – он проходил практику в ЦТОО. Его наставником был Денис Анисов. Студенту давали задания сделать что-то своими руками – не разобрать-собрать, а именно изготовить. И он справлялся. После окончания учебы Дмитрий пришел на завод, сначала в горно-дробильное отделение, а чуть позже ему предложили занять должность инженера по входному контролю. Хороший парень, перспективный специалист, каких немного в новой смене цементников».

Сегодня у главного механика Мамайкина на повестке дня – ремонт вращающейся печи № 9 и сырьевой мельницы № 6. Работы ведутся по графику, некоторые коррективы в него вносит погода. На очереди и другие объекты: вращающаяся печь № 7, главный привод цементной мельницы № 3 и цементная мельница № 5. Первый квартал 2024 года насыщен масштабными ремонтами. Необходимо приложить все усилия, чтобы соблюсти график и во всеоружии встретить очередной строительный сезон.

Екатерина АБИБУЛА,  
пресс-секретарь АО «Искитимцемент»

КОНКУРС

## Совет года

Молодежный совет комбината «Волна» занял третье место в конкурсе «Лучшая молодежная политика на предприятии», организованном молодежным центром «Свое дело» в рамках реализации проекта «Ассоциация работающей молодежи» г. Красноярска.



В молодежном совете комбината «Волна» все инициативны и энергичны!

В конкурсе участвовало более 10 крупных предприятий Красноярского края. В рамках мероприятия были определены компании, где качественно и успешно выстроена работа с молодыми специалистами. В числе лидеров оказались АО «Красмаш», Ачинский нефтеперерабатывающий завод и комбинат «Волна».

Эксперты конкурса оценивали эффективность деятельности молодежных советов в течение 2023 года, динамику роста молодежного движения, наличие на предприятии специальных программ поддержки, степень вовлеченности коллектива в различные мероприятия в качестве организаторов и участников.

На первом этапе представители компаний подвели итоги работы молодежных советов за минувший год. С отчетом о деятельности волновцев в данном направлении выступил заместитель главного механика предприятия Александр Фитисенко. Он рассказал, что в 2023 году молодежь комбината приняла участие в 32 мероприятиях на федеральных, краевых и городских площадках, в том числе посетила Всероссийский образовательный форум «Территория инициативной молодежи «Бирюза».

Вторым конкурсным этапом стала защита персональных кейсовых заданий для председателей молодежных советов. Представитель комбината «Волна», начальник финансово-экономического отдела София Эльгерт индивидуально решила задачи, направленные на выявление

управленческих компетенций, и презентовала программу создания и развития молодежных советов.



«2023 год мы завершили красиво, показали, на что способны, себе, комбинату, городу. Вклад каждого участника молодежного совета «Волны» значим, в каждое мероприятие была вложена частичка нашей души и теплоты. Благодарим руководителей за поддержку наших инициатив! Победа в конкурсе – это общая победа», – подчеркнула София Эльгертер.



«Результаты конкурса говорят сами за себя. Наша молодежь активная, деятельная, креативная! – уверен управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн. – Молодежный совет «Волны» не стоит на месте, продолжает двигаться вперед. Предприятию это только на пользу: от инициативных и энергичных молодых людей во многом зависят развитие и успех компании».

Светлана ПОТЕХИНА,  
пресс-секретарь ООО «Комбинат «Волна»

В ОБЪЕКТИВЕ

# Семейный праздник в «Сибцементе»

Накануне Нового года в регионах присутствия холдинга «Сибирский цемент» по традиции прошли праздничные мероприятия для взрослых сотрудников и их детей.



▲ Ангарские цементники погрузились в атмосферу «Игры престолов»



◀ Победитель заводского конкурса снежных скульптур в Камениске – мастер горного цеха ООО «ТимлюйЦемент» Александр Солопов



▶ Ребятушки из Искитима получали и дарили друг другу подарки



▲ Искитимцы по-своему представили символ наступившего года

Кемеровчане в честь Нового года устроили вечеринку в стиле девяностых



▲ Топкиницы в этом году, как и всегда, уделили внимание созданию праздничной обстановки



▲ Для детей красноярских сибцементовцев организовали новогодний мастер-класс... и фотосессию с милыми собачками



Наименование (название) издания – «Сибирский цемент».

Учредитель и издатель:  
Общество с ограниченной ответственностью «ВИД-Консалтинг» (ООО «ВИД-Консалтинг»).

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий

и массовых коммуникаций, регистрационный номер ПИ № ФС 77 – 77956 от 03.03.2020.

Адрес редакции и издателя: 109004, РФ, г. Москва, ул. Николаямская, д. 43, к. 3, кв. 64; gazetasibset@gmail.com, тел. +7 923 600 46-47. Главный редактор: И.В. Кравченко. Выпускающий редактор: А.О. Лескова.

Адрес типографии: 650000, РФ, Кемеровская область – Кузбасс, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, д. 11, оф. 711 (ООО «Компания «ЛИКО»).

Верстка: Р.А. Тимошенко.

Порядковый номер выпуска: 1 (141).

Дата выхода номера выпуска в свет: 30.01.2024.

Тираж: 2800 экз. Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов. Воспроизведение материалов полностью или частично без разрешения редакции запрещено. При воспроизведении материалов необходима ссылка на источник публикации – газету «Сибирский цемент».