

16+

№ 8 (124)

АВГУСТ
2022

Сибирский Цемент

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Бегом за чистым воздухом!

В честь Дня строителя Красноярский цементный завод провел на острове Татышев массовый экологический забег. Он состоялся в рамках всероссийской акции «Выбираю Чистый воздух», организованной проектным офисом федерального проекта «Чистый воздух» Минприроды России.

Основные задачи акции – вовлечь население в реализацию федерального проекта «Чистый воздух», призвать к сокращению автомобильных поездок в летний период, рассказать жителям страны о пользе альтернативных способов передвижения для состояния окружающей среды и здоровья человека.

Об основных идеях акции «Выбираю Чистый воздух» красноярским цементникам рассказал гость мероприятия, заместитель руководителя проектного офиса федерального проекта «Чистый воздух» Минприроды России Михаил Щербаков: «Когда человеку можно дойти пешком до магазина за 10 минут или доехать на машине за 3 минуты, зачастую он выбирает доехать на машине, а в экологически развитых странах все по-другому. Мы реализуем проект по всем направлениям, которые дают возможность сделать чище воздух в современных городах. Совместно с предприятиями, региональными властями реализуем комплекс мер, начиная с закупки электротранспорта, строительства экологических объектов и т.д. Очень приятно сегодня видеть, насколько вовлечен «Красноярский цемент» в экологические проекты. Несколько лет совместной работы показали, что завод является одним из ведущих предприятий России по реализации экологических мероприятий и в нынешнее непростое время продолжает целенаправленную реализацию экологической политики».

Управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев отметил, что Красноярский цементный завод участвует в федеральном проекте «Чистый воздух» нацпроекта «Экология» с 2019 года. «Прове-



«Сибцем» выбирает чистый воздух!

дение природоохранных мероприятий является одним из приоритетов в работе предприятия, – подчеркнул руководитель. – Ежегодно мы реализуем проекты, направленные на повышение экологической безопасности производства: модернизируем оборудование, устанавливаем современные фильтры. В прошлом году ввели в эксплуатацию автоматическую измерительную систему контроля выбросов. В этом году в цехе «Горный» запущен в эксплуатацию современный рукавный фильтр ФРИ-С-0344(УТ), а в цехе технического обслуживания введен в штат участок по ремонту и обслуживанию газоочистных установок, что позволит Красноярскому цемент-

ному заводу проводить текущие ремонты газоочистного оборудования своими силами, не привлекая сторонних специалистов. Мы всегда поддерживаем экологические и спортивные акции. «Красноярский цемент» выбирает чистый воздух!»

В марафоне приняли участие сотрудники завода и члены их семей, неработающие ветераны предприятия и все желающие жители города Красноярска. Они стартовали в ярких футболках с логотипами «Сибирского цемента» и акции «Выбираю Чистый воздух». Мужчины пробежали дистанцию в 1,5 километра, женщины, дети и пенсионеры – 750 метров. Все дети, участвовавшие в забеге, получили шоко-

ладные медали. Победителей среди взрослых атлетов наградили медалями и сувенирной продукцией с логотипами акции и «Сибирского цемента».

Лучший результат по итогам забега показал Евгений Ровинский – сын машиниста экскаватора цеха «Горный» ООО «Красноярский цемент» Александра Ровинского. Среди женщин быстрее всех финишировала Татьяна Лукьяненко, старший кладовщик складского хозяйства.

Татьяна – не новичок в беге. Каждые выходные она вместе с семьей устраивает собственные марафоны на острове Татышев или возле дома, стабильно пробегает по три километра. «Сегодня мой первый официальный забег. Переживала и усиленно к нему готовилась. Накануне специально пробежала 2,6 километра, чтобы размять мышцы. Победы не ждала, но победила. Очень рада этому, и семья мной тоже гордится», – сказала Татьяна.

Добавим, что в мероприятии также участвовали депутат Государственной думы РФ Юрий Швыткин и председатель комиссии по охране окружающей среды и формированию здорового образа жизни Красноярского городского совета депутатов Андрей Модестов. Они высоко оценили организацию акции и отметили, что такие проекты, безусловно, внесут вклад в улучшение экологии Красноярска и здоровья его жителей.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

Мероприятия в честь Дня строителя состоялись на всех предприятиях «Сибцема». Фоторепортаж на стр. 8

С. 2 На складах «Красноярского цемента» идет штрих-кодирование ТМЦ

С. 4 Искитимские цементники приступили к масштабной реконструкции электросетей

С. 6 Молодежная страничка «Сибцема»

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

«Союзцемент»

приглашает

Второй месяц подряд работает официальный телеграм-канал некоммерческого объединения «Союзцемент». Вы можете подписаться на него прямо сейчас. Для этого запустите на своем смартфоне программу для сканирования кодов, наведите камеру на QR-код и перейдите по предложенной ссылке: <https://t.me/soyuzcement>. В телеграм-канале Союза вы найдете информацию о ключевых событиях в строительной отрасли, производства строительных материалов, а также о значимых для цементной промышленности и бизнеса решениях, принимаемых органами власти.



@SOYUZCEMENT

Всё под контролем

На базе Ангарского цементно-горного комбината состоялась конференция специалистов служб внутреннего контроля АО «ХК «Сибцем». Участники встречи обсудили актуальные вопросы организации периметральной защиты предприятий холдинга, обеспечения сохранности материальных ценностей, противодействия обороту фальсификата на цементном рынке и другие. Представители СВК ознакомились с организацией охранной системы АО «Ангарскцемент»: осмотрели караульное помещение, откуда ведется видеонаблюдение за всеми объектами, контрольно-пропускные пункты, посетили склады. С той же целью гости предприятия побывали на «Карьере Перевал» в Слюдянке.

КОРОТКОЙ
СТРОКОЙЛабораторная работа
на «пятерку»

Для испытательного центра цеха «Помол» АО «Искитимцемент» приобретен настольный рентгенофлуоресцентный анализатор X-Supreme 8000 стоимостью около 5 млн рублей. С его помощью можно быстро и с высокой точностью определить содержание добавок, вводимых в цемент, и в случае обнаружения каких-либо отклонений оперативно донести информацию до машинистов цементных мельниц с целью принятия мер по устранению выявленного нарушения и недопущению выпуска брака. Кроме того, до конца текущего года в центральную лабораторию предприятия поступит фотометр фотоэлектрический КФК-З для проведения химических анализов цемента и других материалов по ГОСТ 5382-2019. Выполняется косметический ремонт производственных и административных помещений ОТК, в здании испытательных подразделений ведется устройство вентиляционной системы, устанавливаются новые кондиционеры.

Музыка нас
связала

В Искитиме, на базе отдыха «Матросово», состоялась двухдневная конференция специалистов департамента по связям с общественностью холдинга «Сибирский цемент». Открыла мероприятие, объединившее пресс-секретарей заводов и сотрудников пресс-центра управляющей компании, директор по связям с общественностью Дарья Мартынкина. Исполнительный вице-президент АО «ХК «Сибцем» Сергей Шепталин провел семинар «Постоянное совершенствование – образ мышления всех сотрудников компании». Специалисты департамента отчитались об итогах работы в I полугодии, обсудили важные рабочие моменты. На вопросы участников встречи ответил первый вице-президент АО «ХК «Сибцем» Валерий Бодренков. К дискуссии также присоединились руководители предприятий: управляющий директор АО «Искитимцемент» Владимир Скаун и управляющий директор ООО «Сибирский бетон» Александр Мезенцев дали оценку работе департамента, озвучили свои предложения и пожелания. Кроме того, в рамках конференции прошли практикумы по фотосъемке и работе в соцсетях. Завершил мероприятие необычный тренинг на командообразование. На время коллектив департамента превратился в своего рода оркестр: специалистам дали возможность всем вместе поиграть на различных музыкальных инструментах.

Лидеры турнира

Команда «Ангарсцемента» заняла I место в спортивном турнире партнеров, состоявшемся в Ангарске. Конкуренцию цементникам в соревнованиях по волейболу, мини-футболу, стритболу и настольному теннису составили представители администрации Ангарского городского округа, Ангарского азотно-тукового завода и городского отделения ПАО «Банк ВТБ». Сборная АО «Ангарсцемент» лидировала во всех видах спорта, кроме настольного тенниса (II место), и в итоге завоевала кубок чемпионата. В число лучших игроков турнира вошли специалист отдела кадров Александра Сухова (волейбол), инженер СМТ цеха подъемно-транспортных механизмов Евгений Зимин (стритбол) и водитель автомобиля «Карьера Перевал» Евгений Скрыбин (настольный теннис).

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Штрихкод сэкономит время

На Красноярском цементном заводе идет автоматизация центрального склада с помощью штрихкодирования. Внедрение этого метода идентификации товаров и документов приводит к оптимизации большинства процессов складской логистики.

Для данных целей предприятие приобрело комплект оборудования для штрихкодирования, в который входят принтер для печати наклеек со штрихкодом и три портативных терминала сбора данных. Всем товарно-материальным ценностям, находящимся на отапливаемых складах «Красноярского цемента», присвоены штрихкоды – они внесены в информационную базу складского хозяйства. На большинстве ТМЦ уже появились соответствующие наклейки.

Кладовщики завода больше не будут тратить время на бесконечное хождение от рабочего места со стационарным компьютером до склада и обратно, не будут рыскать по всей территории в поисках нужных ТМЦ с накладной в руках и карандашом за ухом. Теперь, имея портативные терминалы, они могут решать все задачи на месте.

С помощью терминала сбора данных (ТСД) – беспроводного устройства размером со стандартный смартфон – специалист склада быстро и эффективно, сканируя штрихкоды, осуществляет приемку ТМЦ, расход, инвентаризацию, ведет учет, контролирует складские остатки и обеспечивает обработку данных.

Внедрение штрихкодирования, по словам начальника складского хозяйства ООО «Красноярский цемент» Татьяны Ефановой, значительно упростило и ускорило работу подразделения. «Несомненно, главные преимущества введения данной системы – это увеличение скорости проведе-



С портативными терминалами все задачи решаются быстрее

ния складских операций и снижение влияния человеческого фактора, то есть уменьшение количества ошибок. Автоматизация на основе штрихкодирования позволила не только навести порядок на складе, но и добиться значимых результатов – оптимизировать использование складских площадей, ускорить прием, выдачу и оприходование ТМЦ, повысить эффективность работы персонала», – отмечает руководитель.

Старший кладовщик Татьяна Лукьяненко рассказывает о возможностях новой системы на конкретном примере: «Допустим, к нам пришел механик с заявкой на получение двух кило болтов. Мы сразу идем на склад, сканируем портативным терминалом штрихкод на заявке, вводим нужное количество ТМЦ. На устройстве по-

является информация, есть ли в наличии столько продукции на складе и где она находится. Данные отправляются в систему «Аксapta», где автоматически формируется отгрузочная накладная. Готовые документы отправляются на печать. Мы уносим со склада нужные ТМЦ и, возвращаясь в кабинет, по пути забираем с принтера товарную накладную для бухгалтерии. Все просто и быстро».

Как рассказали представители складского хозяйства, идея внедрить систему штрихкодирования на предприятии появилась в прошлом году. Они посоветовались с IT-специалистами, выбрали оборудование, заложили средства в бюджет. Как только поступила техника, ай-тишники настроили устройства, доработали и установили необходи-

мые информационные программы и приложения с последующей интеграцией. В течение нескольких месяцев осуществлялось тестирование системы, затем на «теплых» складах началась маркировка ТМЦ. В планах – продумать штрихкодирование для уличных «хранилищ». Скорей всего, здесь потребуются металлизированные наклейки, которые не выгорают на солнце и не портятся от осадков.

Не за горами – инвентаризация складов «Красноярского цемента». Процедура, регулярно омрачавшая жизнь представителей складского хозяйства, больше не пугает своими масштабами. С «умным» портативным оборудованием это непростое мероприятие пройдет гораздо быстрее и легче.

«Штрихкодирование сегодня применяется на многих крупных предприятиях. Использование этого эффективного метода оперативного учета товарно-материальных ценностей позволяет значительно повысить в целом работоспособность компании, – отмечает управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев. – Введение данной системы – еще один показатель того, что завод активно развивает систему 5S, а также реализует идеи и принципы, заложенные в национальном проекте «Производительность труда». Напомню, мы присоединились к нему в конце 2021 года».

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ОБОРУДОВАНИЕ

Помол – дело тонкое

«Смотри, это вращающаяся печь № 1. Здесь у нас была проблема: корпус печи у рекуператоров нагревался свыше 400 градусов, – директор по производству ООО «ТимлюйЦемент» Алексей Помазкин показывает на мониторе температурный график. – К примеру, 16 июня температура корпуса достигала 500 градусов, это очень много. Сейчас – 330. То есть эффект уже заметен, а ведь печь работает только вторые сутки».



Идет выверка геометрической оси печи

Печь № 1 запущена в эксплуатацию после плановых ремонтов 6 августа. На ней заменили бандаж №7, установили регулировочные пластины под первую и вторую опоры, выставили геометрическую ось, обновили 20,5 метра огнеупорной футеровки и расширили выходное отверстие пылевой камеры. Также выполнен ремонт электрофильтра. Кроме того, специалисты решили острый вопрос, связанный с газоходом угольной мельницы № 1, которая работает в замкнутом цикле с печью № 1. «Газоход от мельницы идет на сепаратор, его задача – регулировать

тонкость помола угля. Но такая «калибровка» фактически не выполнялась из-за особенностей имеющегося оборудования и топлива», – продолжает Алексей Николаевич.

Тонкость помола угольной пыли – важнейший параметр. Настраивая его, можно изменять шихтовку угля и таким образом держаться в рамках технологического регламента. В нем отражены основные требования к форсуночному топливу по калорийности, зольности и содержанию летучих веществ.

«При термическом разложении угля образуются не только твердые

частицы (кокс, зола), но и летучие соединения, которые сгорают первыми, – объясняет начальник цеха «Обжиг» Игорь Чув. – Чем меньше твердая частица, тем быстрее она сгорит, практически одновременно с горючими газами. В этом случае факел получается коротким, зажатым на небольшом участке, что приводит к нарушению технологического процесса, повышенному износу футеровки, перегреву корпуса печи. Мы не могли «вытянуть» факел на нужную длину в зоне спекания. Тонкость помола не превышала 9-10%».

Проблему решила полная замена газохода сепаратора угольной мельницы. Старый газоход был изношен. Более того, выяснилось, что его диаметр не соответствовал проектному – 700 мм вместо положенных 620.

«Мы поднимали данные, запрашивали чертежи. Оказалось, что у нас установлен газоход большего диаметра. В итоге вернулись к проектному решению, благодаря этому увеличилась скорость прохождения пылегазовой смеси через сепаратор», – рассказывает технолог цеха Сергей Томилов.

До замены газохода воздушный поток не попадал на регулирующие лопатки, и сепарирования (разделения частиц по размеру) фактически не происходило. Сейчас по результатам видно, что помолы угля изменились.

«Раньше мы полностью открывали лопатки, чтобы увеличивать толщину помола, и это не помогало. Сейчас на закрытых лопатках толщина помола – 10-12%, как до замены. Будем постепенно регулировать лопатки, набирать статистику», – говорит Игорь Чув.

Планомерно на заводе меняют и шихтовку угля. Еще месяц назад дорогой тощий уголь марки ТР и более дешевый длиннопламенный уголь марки ДР использовались в соотношении 60% к 40%.

«Мы уходим от этой практики с целью снижения в шихте форсуночного топлива дорогостоящего угля марки ТР, – рассказывает начальник производственно-технического отдела Любовь Кобылкина. – Сначала процентное соотношение было 55/45, затем 50/50. Сейчас – 40% тощего угля марки ТР и 60% угля длиннопламенного угля в форсуночной смеси возросла, а с ней и показатели летучих веществ. При работе на высоких летучих важно увеличивать тонкость помола. В данном случае угольная смесь сгорает не в одном месте, а равномерно распределяется по зоне спекания. От этого зависят качественные показатели клинкера, состояние обмазки и корпуса печи».

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

ИНТЕРВЬЮ

Владимир Геберлейн: «Будущее комбината – за навесными фасадными системами»

В июне ООО «Комбинат «Волна» возглавил Владимир Геберлейн. В интервью новый руководитель рассказал об основных вызовах, стоящих перед коллективом, и направлениях развития предприятия.

– Владимир Александрович, до недавнего назначения Вы были директором по производству. Это одна из ключевых фигур, от которых во многом зависит успех компании. Как оцениваете собственные достижения на предыдущем посту?

– За четыре года нам удалось стабилизировать работу линий по производству серой продукции: труб, кровельных волнистых и плоских листов. Охватили очень многие узкие места, устранили проблемы, мешавшие достижению намеченных целей. Также в рамках развития производства велась разработка новых видов продукции с защитно-декоративными покрытиями и новых видов покрытий. Множество мероприятий проведено по модернизации оборудования. Мы вырастили грамотных специалистов, руководителей подразделений – это люди уже с совершенно другим, современным мышлением, они ответственно и профессионально выполняют поставленные задачи.

Кроме того, в 2019 году комбинат присоединился к национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости». Участие в нем подтолкнуло предприятие к дальнейшему развитию. Совместно с экспертами Федерального центра компетенций сотрудники «Волны» продолжили изучать и внедрять принципы бережливого производства, систему 5S, разработали методику и планы повышения эффективности производства, которые позволили увеличить производительность труда. В 2021 году на комбинате запущена в работу система постоянных улучшений. В рамках этой программы получены предложения по усовершенствованию деятельности компании, их суммарный экономический эффект на сегодняшний день оценивается примерно в полмиллиона рублей.

– В чем, по-Вашему, секрет успешного развития предприятия?

– В первую очередь – в заряженной на успех команде, движимой некой общей идеей, желанием добиться определенных результатов, довести все рабочие процессы до совершенства. В коллективе не должно быть случайных людей, которые всех тянут назад. Только слаженные действия целеустремленных грамотных специалистов, единомышленни-



ков помогут вывести предприятие на новый уровень.

– Каково положение комбината на сегодняшний день? Насколько ощутимо для «Волны» влияние событий, происходящих в мире и стране, в том числе действие антироссийских санкций?

– Сейчас мы отстаем на год от той программы, которую закладывали в 2019 году. Не разразись в мире кризис – комбинат уже в первом полугодии 2022-го совершил бы значительный производственный рывок. Предприятие готовилось к повышению и качества, и количества продукции. К сожалению, на данный момент у нас нет возможности выпускать большие объемы хризотилцементных изделий, поскольку нет необходимых инструментов.

– Назовите основные вызовы, с которыми сталкивается сегодня коллектив.

– В приоритете – проблемы, вызванные ограничением поступления импортных комплектующих, хими-

ческих компонентов, производных краски, лакокрасочных покрытий. Все подразделения комбината сейчас «заточены» на поиск заменителей – комплектующих российского или азиатского происхождения. Результаты уже есть: найдены отечественные производители ряда компонентов для изготовления красок. Также на рассмотрении в рамках проекта по импортозамещению находятся две основы для дисперсионной акриловой краски. Мы их испытываем, исследуем характеристики, активно работаем с химиками. Надеюсь, скоро у нас будет российская «дисперсия».

К счастью, на комбинат начала поступать оснастка: одна машина уже прибыла, ждем еще две. Осенью все-таки рассчитываем получить шлифовальный станок, с помощью которого удастся исключить наличие дефектов на лицевой стороне плиты. Кроме того, на ноябрь запланирована поставка второго форматно-раскроечного центра (первый загружен на 100%, что тормозит работу).

Запуск нового оборудования позволит увеличить производительность предприятия и, соответственно, количество принимаемых заказов. Окрасочные мощности пока остаются на прежнем уровне – здесь мы уперлись в потолок. Ожидаем поступления современной окрасочной линии.

– Выпуск какой продукции сейчас является ведущим направлением работы комбината?

– Внимание сосредоточено на производстве фиброцементной плиты «Виколор». Это наш основной продукт, тот парус, под которым комбинат, следуя за спросом, идет к хорошим результатам по эффективности. Важно, чтобы плиты производства «Волны» доставлялись потребителям в окрашенном виде, реализация серых плит не обеспечит нам нужной маржинальной доходности.

– Как оцениваете конкурентоспособность комбината? Кого считаете главным конкурентом на российском рынке?

– Конкуренция на рынке высокая, поэтому мы должны все время активно развиваться, повышать планку. В ближайшем будущем планируется начать сотрудничество с Санкт-Петербургским политехническим университетом, провести на его базе испытания фиброцементной плиты, изучить ее физико-механические свойства и получить сертификат для продвижения продукции на новых для нас территориях.

– Есть ли у компании в непростой 2022 году выход на зарубежный рынок?

– В прошлом году в Казахстан, где активно отстраиваются города Нур-Султан, Усть-Каменогорск, Павлодар, Алматы, активно отгружались фасады «Виколор». В общей сложности в республику было направлено 608 тысяч квадратных метров продукции. После введения антироссийских санкций в 2022-м мы ограничили прием заявок из этого государства из-за проблем с поставкой комплектующих и краски. Берем ровно столько заказов, сколько можем самостоятельно качественно выполнить.

– Не планирует ли предприятие менять курс развития?

– Стратегия, которой придерживается компания на протяжении последних лет, верная, планируется реализовывать ее и дальше. Не нужно ломать старое, если не придумано ничего лучше. Как только появится что-то более совершенное, будем внедрять.

– Какие задачи считаете первоочередными для себя как для управляющего директором?

– Первый и главный пункт – сохранение коллектива. Кроме того, нужно найти выход из сегодняшней сложной экономической ситуации в стране с минимальными потерями. Важно не снизить темпы производства, выполнения планов, успешно завершить модернизацию производственного цикла. Мы выявили для себя ряд направлений, в которых необходимо развиваться. Наше будущее – это увеличение объемов производства плит для навесных фасадных систем. Получив новое оборудование, мы сможем совершить производственный рывок в конце 2022-го или в начале 2023 года.

– Владимир Александрович, как у Вас цель в жизни?

– Жить так, чтобы, когда-то, когда я уйду на пенсию, сотрудники «Волны» вспоминали меня добрым словом. Хочу оставить хорошую память о себе, передать предприятие в руки воспитанных своими силами грамотных специалистов, думающих на перспективу, готовых к решению любых задач, а не ноющих о плохой, неудавшейся жизни.

– Что Вам помогает профессионально расти, постоянно двигаться дальше?

– Заложенное во мне любопытство. Есть жажда познавать что-то новое, применять знания, полученные из книг, интернета... Желание сделать все идеально, наладить все так, чтобы работало, как единый механизм, – вот это для меня важно, то, к чему я стремлюсь.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»



Суммарный экономический эффект от реализации предложений по улучшению составляет около 500 тыс. рублей

СПРАВКА

Владимир Александрович Геберлейн
Родился 27 ноября 1969 года
Окончил Сибирский государственный технологический университет по направлению «Лесоинженерное дело», Красноярский монтажный техникум по направлению «Монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских сооружений».
Стаж работы на комбинате «Волна» – более 30 лет. Пришел на комбинат в 1992 году электромонтажником. Работал слесарем-ремонтником, механиком, старшим механиком, заместителем начальника цеха по техническим вопросам. В 2011–2018 годах трудился в ООО «Сибирский бетон» начальником первого производственного участка, заместителем директора, директором по региону. В 2018 году Владимиру Геберлейну было предложено вернуться на «Волну» в должности главного инженера.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Сети попались в сети

На цемзаводе Искитима началась реконструкция внутриплощадочных электрических сетей напряжением 3 кВ с переходом на 6 кВ. Стоимость проекта – около 700 млн рублей без НДС. Его реализация позволит повысить надежность электроснабжения потребителей, сократить эксплуатационные затраты, улучшить условия труда для эксплуатационного персонала.



Кабельная эстакада и трансформаторные подстанции напряжением 6 кВ

В электрохозяйстве АО «Искитимцемент» до сих пор используются трансформаторные подстанции, электрические сети и электрооборудование класса напряжения 3 кВ, введенные в эксплуатацию в 1952–1956 годах. На протяжении многих лет завод выпускал цемент на двух производственных площадках. В 1992 году одну из них закрыли. В результате часть подстанций и участков сетей перестала участвовать в электропитании цехов. Потребовалось немало времени и сил для того, чтобы подсоединить остальных потребителей к другим источникам электроснабжения и создать условия для вывода ставших ненужными подстанций из эксплуатации. Конечно же, оборудование физически и морально устарело за минувшие десятилетия, оно не подлежит ре-

монту или снято с производства, резерв отсутствует. Таким образом, на данный момент одна часть подстанций 3 кВ, уже выведенная из эксплуатации, ожидает начала демонтажа, другая продолжает работу.

В 2005–2007 годах в рамках реализации проекта по строительству завода по сухому способу производства цемента был заключен договор с ЗАО «РЭС» о технологическом присоединении по индивидуальному проекту новых мощностей к электрическим сетям. ЗАО «РЭС» выдало соответствующие «Технические условия», которые предусматривали в том числе ликвидацию сетей и оборудования напряжением 3 кВ не только в АО «Искитимцемент», но и на территории подстанции «Искитимская» с выполнением ее значительной реконструкции.

По объективным причинам проект по строительству завода по сухому способу производства цемента тогда приостановили, но договор на технологическое присоединение не аннулировали, его условия необходимо было выполнять дальше. В результате длительных переговоров руководителем АО «Искитимцемент» и АО «РЭС» удалось достичь договоренности о продолжении работ в ситуации отказа от строительства производственных мощностей. Стороны приступили к выполнению своих обязательств.

АО «Искитимцемент» провело проектно-изыскательские работы по реконструкции сетей 3 кВ, предусматривающие полную их ликвидацию, обеспечение электроснабжения существующих и перспективных потребителей АО «Искитимцемент» и всех его транзитных потребителей по новым сетям напряжением 6 кВ. Также подготовлен проект модернизации автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ) и перевода электроснабжения существующего завода на новое закрытое распределительное устройство 6 кВ (ЗРУ-6 кВ) реконструированной части подстанции «Искитимская». АО «РЭС» актуализировало устаревший проект реконструкции подстанции «Искитимская» с внесением дополнений, в том числе в части установки токоограничивающих реакторов.

В 2022 году АО «Искитимцемент» заключило с ООО «АйДи инжиниринг»

договор на поставку оборудования, проведение монтажа и пусконаладки. И работа началась!

Согласно проекту реконструкции внутриплощадочных распределительных электрических сетей будут установлены новые распределительные трансформаторные пункты и комплектные трансформаторные подстанции, заменены электрические сети, а также трансформаторы 3/0,4 кВ (на трансформаторы 6/0,4 кВ). Сейчас монтируются опоры кабельных эстакад, прокладываются кабели, ремонтируются помещения подстанций – новое оборудование в них установят позже. Также ведется монтаж новых подстанций в блочно-модульных зданиях.

В связи с текущими политическими и экономическими условиями в ходе реализации проекта возникли сложности с поставкой импортного оборудования: после введения санкций западные компании отказались поставлять комплектующие, несмотря на заключенные контракты. В кратчайшие сроки представители компании нашли на рынке альтернативу – оборудование отечественного и китайского производства. При этом корректировки сроков поставки не потребовалось, без изменений осталась и стоимость договора подряда.

Со стороны АО «РЭС» также ведется активная работа по реконструкции подстанции «Искитимская». Приобретены и смонтированы два силовых трансформатора мощностью 40 МВА 110/10/6 кВ, построено зда-

ние нового ЗРУ-6 кВ с установкой нового оборудования в нем. Проведена реконструкция воздушных линий электропередачи напряжением 110 кВ и их приемных порталов, а также транзитных подстанций, смонтирована новая АИИС КУЭ. Работы идут по графику – есть уверенность, что задача будет решена в намеченные сроки.

Важно, что значительный объем работ по реконструкции подстанции «Искитимская» проводится без остановки АО «Искитимцемент». По согласованному сторонами графику периодически производится ограничение подачи электроэнергии, эти меры позволяют минимизировать простой оборудования.

Выполнение запланированных мероприятий позволит повысить качество передаваемой электроэнергии, а изменение схемы электроснабжения – увеличить надежность электрических сетей.

Реализация масштабного инвестиционного проекта реконструкции электрохозяйства АО «Искитимцемент» и подстанции «Искитимская» положительно скажется на ситуации с электроснабжением всего города: в результате высвободятся значительные дополнительные мощности, таким образом появятся условия для подключения новых потребителей. Завершить все работы планируется в конце 2024 года.

Андрей МАНЧЕНКО,
главный энергетик
АО «Искитимцемент»

КОНФЕРЕНЦИЯ

В ожидании роста рынка

В первом полугодии в условиях экономического спада и влияния антироссийских санкций холдинг «Сибирский цемент» продолжал стабильную работу по производству и реализации продукции.

Устойчивое развитие компании достигалось во многом за счет слаженных действий персонала, направленных на качественное планирование и проведение мероприятий по ремонту и модернизации оборудования. Соответствующие программы выполнены на производственных активах в полном объеме согласно графику силами ООО «Сибцементсервис» и других партнеров. Во втором полугодии на реализацию инвестиционных проектов будет выделено 4 млрд рублей – данный прогнозный показатель озвучен в рамках конференции руководителей АО «ХК «Сибцемент», проводившейся в июле. Участники мероприятия обсудили результаты деятельности компании за шесть месяцев и перспективы до конца 2022 года.

Холдинг активно работает во всех сегментах рынка, в том числе в сфере жилищного строительства. Пока покупательная способность населения остается невысокой, как и спрос на новостройки, соответ-

венно, далеки от желаемых и объемы потребления цемента в Сибирском федеральном округе. Однако уже осенью, по мнению экспертов, ситуация на рынке недвижимости – а, следовательно, и в цементной промышленности – может улучшиться.

Определенный оптимизм вселяют и действия федеральных властей: руководство страны принимает необходимые меры поддержки строительного комплекса. Государство заинтересовано в работоспособности и росте отрасли, а значит, крупные инфраструктурные проекты будут в дальнейшем набирать обороты, и для их реализации обязательно потребуются качественная цементная продукция. «Сибирский цемент» к оптимистичному сценарию развития событий полностью готов: предприятия холдинга способны по первому требованию рынка увеличить объемы производства.

**Пресс-центр
АО «ХК «Сибцемент»**

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

Надежный и эффективный

На Топкинском цементном заводе введен в эксплуатацию тепловоз М62 после капитального ремонта с заменой двигателя и установкой современной системы управления.



Тепловоз преобразился и внешне

«Тепловоз универсальный! Его основное назначение – перевозка технологических грузов: известняка и глины. За смену он перевозит до 3000 тонн технологического сырья с карьера на участок цеха «Дробильный». Также может быть задействован на маневровой работе при погрузке цемента, – рассказывает начальник транспортного цеха ООО «Топкинский цемент» Дмитрий Смирнов. – Все работы осуществлялись на Мичуринском локомотиворемонтном заводе, в компании «ЛокоТех». Тепловоз в сопровождении сотрудников «Топкинского цемента» – машиниста Ильи Филькина и помощника машиниста Даниила Коновалова – был отправлен 11 марта в составе поезда».

Чтобы модернизировать локомотив, специалистам потребовалось около

70 дней. Шестнадцатого июня Дмитрий Смирнов, который лично участвовал в приемке работ и проведении испытаний обновленного тепловоза, подписал акт приемки оборудования, 19 июля машина была введена в эксплуатацию на заводе в Топках.

Наиболее важным изменением стала замена двухтактного двигателя на высокофорсированный дизель 5-26 ДГ. Четырехтактный двигатель в отличие от старого – более надежный и экономичный.

Кроме того, на машине полностью обновлена унифицированная система тепловозной автоматики (УСТА). На смену устаревшей магнитной УСТА пришла современная цифровая система, состоящая из одного небольшого электронного блока, с помощью которого регу-

лируется мощность тяговых двигателей в зависимости от нахождения тепловоза на каком-либо участке железнодорожных путей.

Локомотив М62УП 0013 был изготовлен и вышел на линию в 1992 году. Для определения его остаточной работоспособности специалисты ремонтного предприятия провели магнитные и ультразвуковые обследования несущей конструкции тепловоза. Исходя из полученных данных сделано заключение о сроке продления эксплуатации до 2032 года.

Тепловоз кардинально преобразился не только внутренне, но и внешне: на корпус нанесена специальная оранжевая краска, устойчивая к агрессивной внешней среде, в кабине машиниста установлен обогрев стекол.

«Раньше снег частенько налипал на стекла, из-за перепада температур окна запотевали, образовывалась наледь. Теперь проблема решена: у машиниста есть хороший визуальный обзор, работать станет комфортнее и безопаснее, – отмечает машинист-инструктор локомотивных бригад Игорь Давыдов.

«В транспортном цехе Топкинского цемзавода – восемь тепловозов. В 2012 году подобную модернизацию уже проводили на двух локомотивах подобного типа – М62УП 0011 и М62УП 0019 – на Уссурийском локомотиворемонтном заводе. За десять лет активного использования они полностью доказали свою надежность, эффективность и экономичность, – добавляет Дмитрий Смирнов. – На сегодняшний день локомотив работает в штатном режиме».

Анна ЯРОЩУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»

ОПРОС

Молодежь «прокачалась»

В течение недели восемь работников – членов молодежного совета комбината «Волна» жили в палатках на берегу Красноярского водохранилища, учились, играли, вдохновлялись новыми идеями, как и остальные 600 участников, приехавших из 56 регионов страны на первую смену «Карьера и занятость» Всероссийского молодежного образовательного форума «Территория инициативной молодежи «Бирюса». По просьбе редакции газеты «Сибирский цемент» волновцы поделились впечатлениями от поездки.

На одной площадке собрались представители крупнейших предприятий страны, студенты ведущих профильных вузов, IT-специалисты и начинающие предприниматели – главным образом для того, чтобы развить свой трудовой потенциал. Все участники были разделены на кластеры, команда «Волны» вошла в четвертый, самый многочисленный – «Молодые профессионалы», который, к слову, и одержал победу по итогам смены.



София Эльгерт, экономист по производству ООО «Комбинат «Волна», председатель молодежного совета:

– На форуме оказалась впервые. «Бирюса» поразила меня своей масштабностью – огромным количеством талантливых перспективных ребят, насыщенной образовательной, творческой и спортивной программой, командой экспертов, с которыми интересно общаться «вживую».

Обучение проводилось в формате лекций, мастер-классов и деловых игр. Лично я посетила порядка 20 образовательных семинаров. Запомнились лекции о развитии бизнеса, работе с персоналом, борьбе с «синдромом самозванца» и страхом публичных выступлений. Интересно было послушать и о балансе между работой и жизнью, профилактике профессионального выгорания. Как экономисту, занимающемуся планированием, мне очень понравилась лекция «Мой первый миллион». Директор «РосФорум», президент клуба «Росмолодежь.Бизнес» Дмитрий Захаров рассказал о том, на какие статьи делить доходы, как корректировать



На форуме царила позитивная творческая атмосфера

свой план при необходимости и получать «легкие деньги» (кешбэк). Некоторыми знаниями я уже владела и применяла в работе, не помешало освежить их в памяти. То же касается и основ тайм-менеджмента.

Особое удовольствие доставили деловые игры. Представители «Волны» выступили в трех. Мне больше всего запомнилась игра «Коммуникация»: каждая команда устанавливала для себя правила о том, что делать при выпадении кубика с различными комбинациями, потом играла на фишках с другими «коалициями» и обменивалась с ними участниками. Забава в том, что установки на комбинации у всех команд разные! Очень похожая ситуация возникает, когда человек приходит в коллектив и ему объясняют принятый уклад, а тот сомневается и утверждает свои правила, тем самым привнося что-то новое. Мы с ребятами решили, что на «Волне» тоже стоит провести такую игру.

В целом полученный на «Бирюсе» опыт и некоторые знания планируем применить на комбинате. Несколько идей уже в работе, мы подадим их в рамках системы постоянных улучшений.

Я очень рада, что мне представилась возможность побывать на форуме. «Бирюса» – то место, куда хочется возвращаться вновь и вновь.



Дмитрий Прохоров, инженер-технолог 1-й категории ЗАЦИ ООО «Комбинат «Волна»:

– «ТИМ «Бирюса» подарила мне незабываемые эмоции, огромный заряд позитивной энергии, множество перспективных знакомств, полезных лекций и практикумов.

В целом я посетил около 20 образовательных мероприятий. Ценными для меня оказались темы менеджмента. Любопытно было узнать, каким образом руководитель может договариваться с коллективом и тем самым предупреждать возникновение конфликтов, понимать потребности сотрудников и исходя из этого мотивировать их на достижение целей.

Тренинг на самопознание «Эмоциональный интеллект» учил «читать» намерения и чувства других людей, управлять своими эмоциями и эффективно использовать их для решения практических задач. Лекция на тему кадрового резерва помогла понять, что для реализации своего потенциала нужно составить

индивидуальный план развития и следовать ему.

Меня, как и Софию, очень заинтересовало выступление Елизаветы Ледовской, эксперта в области PR и Soft Skills, продюсера спецпроектов ВОО «Русское географическое общество». Для устранения «синдрома самозванца» она предложила каждому присутствующему составить список из ста своих достижений в жизни и присвоить их – осознать, что не случайные обстоятельства помогли достичь этих результатов, а именно он. На мастер-классе по ораторскому искусству участники разбирались, что скрывается за фобией публичных выступлений и как от нее избавиться. Прозвучал хороший совет, на мой взгляд, – больше общаться с людьми, у которых получалось это сделать.

Из всех деловых игр мне больше всего запомнился «СуперДжет». Участники распределяли между собой роли от логиста до директора и после выявления спроса, поступления заявок на продукцию запускали производственный процесс. Выяснилось, что залог успеха – своевременная и корректная коммуникация подразделений. Все – как на нашем комбинате!

Жизнь кипела в палаточном лагере почти круглосуточно. Помимо образовательных мероприятий мы успевали посетить и творческие постановки, и спортивные соревнования. Много нового для себя открыли. Я, например, впервые занимался йогой, играл в гольф, стоял на досках Саду (гвоздестояние), катался на сабордах. А еще мы с коллегами устроили для всех «бирюсинцев» утреннюю зарядку под зажигательный трек «Макарена». Репетировали целую ночь – получилось здорово, несмотря на проливной дождь! Инициативу по проведению массовой утренней зарядки я проявил и на «Волне», но отклика пока не получил. Не унываю и поиски единомышленников не прекращаю!

ОБУЧЕНИЕ

«Приманка» для зумеров

Конкуренция на рынке труда среди работодателей – предприятий по выпуску цемента – высока и растет ежегодно. Чтобы привлечь учащихся профильных вузов на практику (и затем на работу), организациям приходится постараться.

В свое время компания «Сибирский цемент» одной из первых в отрасли стала предлагать студентам проходить оплачиваемую производственную практику. Примеру холдинга последовали многие предприятия, в том числе расположенные в европейской части России. Так что сегодня заработной платой студентов уже не удивишь. На Топкинском и Искитимском цементных заводах есть возможность организовать для практикантов бесплатное проживание и питание. Но,

конечно, этого недостаточно для того, чтобы удержать внимание и интерес будущих молодых специалистов.

В 2022 году холдинг предложил учащимся «главного цементного вуза России» – Белгородского государственного технологического университета имени В.Г. Шухова – пройти практику в должности мастера. Поясню: представители современного молодого поколения, которое еще называют поколением Z или зумерами, отличаются тем, что метят сразу на высокие позиции. Компании, где

возможен лишь постепенный профессиональный рост, находятся у них в антирейтинге. Таким образом, «Сибирский цемент» предоставил ребятам возможность совершить небольшой скачок по карьерной лестнице. Прежде молодежь всегда начинала постигать цементное производство с профессий технолога, машиниста сырьевых и цементных мельниц, вращающихся печей 4-го разряда.

Решение оказалось эффективным. Шесть студентов БГТУ, окончивших третий курс кафедры технологии цемента и композиционных материалов, пролетели через полстраны, чтобы посетить масштабное цементное производство, «посмотреть Сибирь» и, конечно, получить опыт работы на предприятиях «Сибцема». По трое человек приняли на обучение цемзаводы Красноярск и Ангарска, где были соответствующие вакансии. Будущие специалисты были устроены в основные производст-

венные цеха: «Помол», «Сырьевой», «Обжиг». Пятеро стали мастерами, один – технологом.

На протяжении месяца под чутким руководством наставников – опытных работников предприятий – ребята осваивали новый для себя функционал. Конечно же, им не позволили пропустить азы «цементной науки» – для них проводились подробные обзорные экскурсии по передельам, молодежь изучала историю заводов, знакомились со спецификой современных производств, имеющимся оборудованием. Через две недели новоиспеченные мастера стали действовать уже более самостоятельно и уверенно. Отрадно, что заводские коллективы не оставались в стороне, всячески поддерживали их и словом, и делом, помогали адаптироваться.

Студенты не исключили, что, окончив вуз, трудоустроятся на предприятия «Сибирского цемента». К слову, трое из них – один человек на ан-

ФАКТЫ

• **214 человек** прошли практику на заводах холдинга в 2022 г.

• **Из них 45 – студенты 12 вузов страны**

• **Всего 6 учащихся БГТУ им. В.Г. Шухова**

гарском комбинате и двое на красноярском заводе – решили поработать и после официального завершения практики, до 20 августа.

Марина ГОРБУНОВА,
директор департамента персонала и организации управления
АО «ХК «Сибцем»

ПРАКТИКАНТЫ ГОВОРЯТ

«Раньше мы лишь с экскурсией бывали на одном из цементных заводов в центральной России. Здесь же, в Ангарске, впервые так близко ознакомились с масштабным производством. Неожиданным для нас оказалось то, что «Ангарскцемент» в качестве сырья для производства цемента использует мраморизованный известняк. Мы посетили сырьевую базу комбината – Слюдянское месторождение мрамора – и получили, конечно, грандиозные впечатления!»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Цветы, байк и винтовка

«Хранительница» технологических фонтанов, поклонница пешего туризма по Байкалу, лихая мотоциклистка, меткий стрелок... У Светланы Цибульской много ипостасей. Одна из самых важных – машинист насосных установок АО «Ангарскцемент». На заводе она работает уже почти 20 лет.

Неисповедимы пути

Прежде чем связать жизнь с цементным производством (куда ей, казалось бы, прямая дорога: Светлана родилась и выросла в Цемпоселке, микрорайона Ангарска), она исколесила половину Дальнего Востока. Вместе с семьей сестры, муж которой служил военным, отправилась на ПМЖ сначала в Комсомольск-на-Амуре, потом в Хабаровск и наконец Петропавловск-Камчатский. Здесь девушка выучилась на товароведа. Когда зятя направили на Байконур, Светлана вернулась на малую родину. Идея переселиться в Казахстан ее не прельстила.

Приехав в Ангарск, устроилась в магазин продавцом, за прилавком она отстояла немало часов. Только после окончательного закрытия торговой точки внимание Светланы привлек Ангарский цементно-горный комбинат, который прекращать работу не собирался ни тогда, ни сейчас. Так неожиданно для себя она оказалась на цементном производстве.

Воду заводу

Первое подразделение Светланы – цех «Помол сырья и клинкера» (его разделили на «Помол» и «Сырьевой» только в нынешнем году). В ее задачи входил контроль за работой насосов открытых шламбассейнов и за подачей шлама в «Обжиг». Новоиспеченная заводчанка сразу втянулась в процесс. Сложностей в «неженской» работе с агрегатами и механизмами



у нее не возникло: она с детства хорошо разбиралась в любой технике, да еще и гоняла на мотоцикле – такое хобби тоже к разряду традиционно женских трудно отнести. В общем, девушке с техническим складом ума все оказалось по плечу.

Затем Светлана перешла в вспомогательное подразделение помощницей машиниста цементных мельниц. С 2008 года по сей день она трудится в цехе технического обслуживания, в зоне ее ответственности – насосы, с помощью которых обеспечивают водой подразделения комбината для различных нужд: охлаждения компрессоров, производства шлама и других. Таких насосов, снабжающих цеха водой, в ведении Светланы семь. Их необходимо каждый день проверять, чтобы предупредить

сбои в работе и неисправности, содержать в чистоте и порядке, смазывать, красить по мере необходимости. Со всем этим Светлана справляется отлично, так как хорошо понимает значимость своей работы. «Не будет воды – завод встанет», – коротко и ясно говорит она.

Другой важный комплекс объектов, за состоянием которого следит машинист насосных установок в том числе, – фонтаны на территории Ангарского цементно-горного комбината. Их главная функция совсем не декоративная: они охлаждают циркулирующую по комбинату воду на открытом воздухе. Один из фонтанов работает круглогодично, остальные – только летом.

«Мы держим температуру оборотной воды на уровне 22–26 гра-

дусов, – рассказывает Светлана. – Также на завод поступает вода из городской системы водоснабжения. Она чуть прохладнее: до 20 градусов летом и до 9–12 градусов зимой. «Городская» вода – как самая холодная – напрямую поставляется в компрессорную. А обратная, охлаждающаяся в фонтанах, направляется в другие подразделения».

Цементное производство не может не только без воды – без людей тоже никак. Коллектив на предприятии очень дружный. Как говорит Светлана, и в радости, и в горести вместе.

«Все праздники отмечаем гурьбой, помогаем друг другу, – говорит Светлана. – Много лет назад произошел такой случай: в сырьевом подразделении прорвало трубу, затопило полпрямка, мы ходили по пояс в шламе. Так вот, помогать убирать последствия приходили сотрудники всех подразделений, в том числе оставались для этого после работы. Такое неравнодушие в коллективе дорогого стоит».

Такая разная жизнь

Светлана – частый гость на корпоративных мероприятиях, активно участвует в спортивных соревнованиях завода. В свое время на спартакиаде занимала призовые места в турнире по стрельбе, в очередной раз доказывая, что женщинам подвластно любое дело. Кстати, в одиночном женском первенстве по этому виду спорта Светлана удерживает

живала второе место на протяжении трех лет.

Ее пристрастие к спортивной стрельбе не угасает с годами, как и любовь к мотоциклам. Свой Светлана продала, но иногда берет у друзей байк напрокат. Еще она ходит в пешие походы по Байкалу, зимой катается на горных лыжах в районе озера или города Шелехова. Компанию ей составляет дочь, такая же активная и разбигающаяся в технике, как мама.

Особая одушина для Светланы – дача. Она с удовольствием занимается огородными работами и не оставляет попыток вырастить виноград – совсем не сибирскую культуру. Кстати, на заводе ее садоводческие навыки тоже пригодились: заботливыми руками Светланы созданы цветочные клумбы на участке возле насосной. Она даже сирень здесь высадила, чтобы украсить и облагородить территорию. Пыталась и ягоды вырастить, но кустики не прижились. И все же целеустремленности Светлане не занимать ни в повседневной жизни, ни на производстве.

«Двадцать лет на заводе протекли незаметно. Профессиональный юбилей станет для меня особым праздником, – улыбается Светлана. – Мне нравится моя жизнь – в ней есть место всему, и немалую ее часть занимает любимая работа».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

НАШИ ДЕТИ

Алиса в стране искусства

Моя дочь – Алиса Данилова – в этом году стала победительницей международного конкурса изобразительного искусства «Я – художник».



Рисование для Алисы всегда на первом месте

Алисе восемь лет, любовь к рисованию проявилась у нее рано. Как и в любом доме, где есть маленькие дети, у нас было много разных красок, фломастеров, мелков, карандашей. Дочь редко выпускала их из рук, всегда рисовала увлеченно и старательно. В 3–4 годика детки обычно «каля-балья» рисуют, а у Алисы получались настоящие картины – с сюжетом, деталями. Тогда я впервые обратила внимание на ее тягу к живописи.

Воспитатели в детском саду постоянно хвалили дочку, отмечали ее талант, советовали обязательно отдавать в художественную школу. Так я и поступила.

Сначала Алиса занималась в центре раннего развития детей «Апельсин». Учас здесь, впервые приняла участие во всероссийском творческом конкурсе юных художников «Звонкие

краски осени – 2018». В результате стала лауреатом I степени. В 2019-м одержала победу в номинации «Я – маленький кузбассовец» в муниципальном конкурсе детских рисунков среди дошколят.

В семь лет дочка пошла сразу в два первых класса – в обычной общеобразовательной школе и художественной. Педагоги постоянно отправляют ее рисунки на конкурсы изобразительного искусства, и везде жюри отмечают талантливое исполнение работ. Так, на школьном конкурсе «Космическое приключение», посвященном 60-летию годовщины первого полета человека в космос, она заняла третье место. На региональном конкурсе творческих работ «Национальное достояние» получила диплом второй степени в номинации «Красота живет повсюду». А весной ее натюрморт «Завтрак» принес победу на международном конкурсе изобразительного искусства «Я – художник».

Алиса – солнечная, творческая и активная девочка. В школе учится хорошо, у нее много подружек. В своем увлечении Алиса «пропадает» полностью: может часами сидеть за мольбертом, не обращая ни на что внимания. Больше всего она любит рисовать сухой или масляной пастелью. В основном изображает на бумаге разные жизненные ситуации, которые где-либо увидела или придумала сама. Да, фантазия – наше все! Художник в ней не прекращает работать даже во время повседневных прогулок – Алиса подмечает все вокруг: интересное дерево, дом, облако, похожее на

собачку... Вернувшись домой, берет в руки кисточку или карандаши и – создает новое творение.

Конечно, рисование не единственное увлечение Алисы. Одно время она занималась танцами и даже выступала на отчетных концертах. На протяжении года посещала кемеровское модельное агентство – правда, из-за пандемии коронавирусной инфекции обучение пришлось прекратить. Сейчас Алиса интересуется спортом. Недавно сдала нормативы первого уровня ГТО и получила серебряный знак отличия. Возможно, в скором будущем будем вместе с ней выбирать спортивную секцию.

И все же, чем бы дочка ни увлекалась, рисование всегда остается на первом месте. Кстати, этим она похожа на своего дедушку, моего папу – он тоже хорошо рисовал, хоть и не имел образования, писал стихи и песни, играл на музыкальных инструментах... Сейчас мы с дочкой любим вместе собирать по вечерам «алмазные» мозаики или раскрашивать по номерам картины, готовить новогодние поделки, рисовать открытки к профессиональным праздникам и годовщинам.

Уверена, художественный талант, чувство гармонии и умение видеть прекрасное пригодятся Алисе в жизни, какой бы путь она ни выбрала, а я всегда буду поддерживать ее в любых начинаниях. Чтобы светлые мечты моей девочки обязательно сбылись!

Ольга ДАНИЛОВА,
ведущий инженер отдела сбыта
ООО «Топкинский цемент»

ПЕРСОНАЛ

Коллеги подставили плечо

Весной у Евгения Бубенова, машиниста цементных мельниц 5-го разряда АО «Искитимцемент», случилась беда: его большая дружная семья лишилась крыши над головой.



Ночью 5 мая Евгения, его жену Лилию и их пятерых детей разбудили шум и запах дыма. Все кругом было обхвачено пламенем. Пожар начался у соседей, огонь быстро перекинулся на жилище многодетной семьи. Как в страшном сне, супруги похватали детей и выскочили на улицу. У них сгорело все имущество, от дома осталась лишь куча углей.

Глава семейства обратился за поддержкой к начальнику цеха «Помол» – Владимир Булышев помог подготовить документы, в том числе ходатайство об оказании материальной помощи работнику. Предприятие выделило Евгению Бубенову средства, на которые семья сняла квартиру и купила предметы первой необходимости.

Заводчане объявили срочный сбор помощи пострадавшим. За несколько дней они перечислили на

банковскую карточку Евгения значительную сумму.

Сегодня Лилия и Евгений Бубеновы с детьми: Александром (12 лет), Дарьей (9 лет), Артемом (7 лет), Ниной (3 года) и Иваном (7 месяцев) – живут в арендованной квартире. Супруги восстановили почти все документы, сейчас ждут выдачи акта о причинах возгорания, чтобы встать в очередь на получение жилья. Бубеновы искренне благодарят всех, кто откликнулся на призыв и поддержал их после пожара, особенно в первые, самые тяжелые дни.

Именно в таких сложных жизненных ситуациях проявляется огромная сила единого коллектива. Доброта и отзывчивость сибиряков помогают справиться с трудностями и укрепить веру в лучшее.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ЗНАЙ НАШИХ!

Корифей вращающихся печей

Профессионал, наставник, друг – так говорят коллеги о Сергее Ливинцеве, начальнике футеровочного цеха ОСП ООО «Сибцемсервис» в г. Топки. Ремонт и модернизацией оборудования Топкинского цемзавода он занимается уже 42 года.

С корабля – на «Волгу»

Вся жизнь Сергея Викторовича связана с Топками. Его родители – коренные жители города. Отец, потомственный строитель, возводил в близлежащих селах школы, сельскохозяйственные объекты, дома. Мать многие годы проработала на фабрике по производству деревянных игрушек. Обычная советская семья, двое детей: старший сын Сергей и дочь Татьяна.

Сергей Викторович родился 27 апреля 1957 года. После школы поступил в Кемеровский индустриально-педагогический техникум, выбрал специальность «техник-строитель». Через год его направили в армию – новобранец пополнил ряды Военно-Морского Флота. Три года служил на десантном корабле близ острова Русский. По возвращении домой продолжил обучение, женился на девушке, с которой дружил еще со школьной скамьи. Вскоре у молодых родилась дочка, Ирина, а через год в семье появился и наследник – Евгений.

В то время Топкинский цементный завод обслуживал «Сибцемремонт», его сотрудники занимались и ремонтами оборудования, и строительными работами. Организацию в городе хвалили, поэтому Сергей Викторович решил туда устроиться. Его приняли мастером общестроительного участка 18 июля 1980 года. Так началась его трудовая деятельность.

«Заводом тогда руководил Георгий Петрович Есиков. Я пришел как раз в то время, когда на третьей печи меняли холодильник «Волга-50» на «Волгу-75» для повышения производительности, – вспоминает С.В. Ливинцев. – Мне тоже довелось поучаствовать в этом проекте по своему направлению. Было интересно! Старый холодильник полностью разобрали, заново залили фундамент, смонтировали оборудование... Все возводилось «с нуля».

Ребята хорошие – научат

Сергей Викторович работал сначала мастером-строителем, потом – прорабом. Через три года с мо-

мента трудоустройства его вызвали в управление и поставили перед фактом: «С завтрашнего дня назначаешься начальником футеровочного участка». Действующий на тот момент руководитель подразделения Геннадий Михайлович Зарубин уезжал на Север, и из всех кандидатов на эту должность коллективно выбрали именно С.В. Ливинцева. Для него такое решение стало сюрпризом: о футеровке он знал немного. На все возражения Сергею Викторовичу отвечали: «Разберешься! Ребята там хорошие работают – научат». Так он стал руководителем большого, насчитывающего порядка 70 человек коллектива футеровочного участка.

Первым делом он взялся за изучение специализированной литературы. Перелопатил гору книг, перенял опыт старших коллег. «Мне понравилось заниматься футеровкой, я быстро влился в коллектив, в работу. Видимо, нашел свое место и призвание», – говорит С.В. Ливинцев.

Лидерские качества, ответственный подход к любому делу позволили Сергею Ливинцеву в дальнейшем занимать должности директора по капитальному строительству и ремонтно-строительным работам, заместителя директора ООО «Сибцемремонт». В 1989 году его направили в командировку в Монголию обучать футеровщиков строящегося цементного завода в поселке Хутул.

«Объект располагался между городами Улан-Батор и Тархан, – поясняет Сергей Викторович. – Почти два года я находился в составе группы советских специалистов, работал мастером-инструктором. Нашим руководителем был Афанасий Федорович Иванеев, первый директор Топкинского цементного завода. Хороший человек, настоящий лидер – всегда отстаивал интересы коллектива».

К слову, Сергею Викторовичу довелось работать почти со всеми директорами Топкинского цемзавода: из 10 руководителей он не был знаком лишь с Вячеславом Прохоровичем Косовым.

Мастера нужны всем

С.В. Ливинцева часто направляли в командировки для выполнения футеровочных работ и обучения молодых специалистов других предприятий. Среди них – Кузнецкий металлургический и Быстринский горнодобывающий комбинаты, цементные заводы, расположенные в подмосковном Воскресенске, Красноярске, Искитиме, Ангарске, Каменске, Спасске-Дальнем.

«Однажды директор Спасского цементного завода прислал на Топкинский письмо с просьбой помочь в футеровке вращающихся печей. Его обращение поддержали, бригаду футеровщиков, в том числе меня, направили в Приморский край, – рассказывает Сергей Викторович. – Раньше каждый цемзавод был такой «республикой» со своими планами и задачами. Предприятия общались между собой, помогали друг другу».

Теперь в командировки – на производственные площадки холдинга «Сибирский цемент» – Сергей Викторович отправляет уже своих учеников, коих немало. В цехе – 25 человек, включая двух мастеров. Коллектив подразделения крепкий: если кто приходит, остается надолго. Не так давно сразу несколько футеровщиков вышли на пенсию, их место заняли молодые парни. Новичков Сергей Викторович обучает лично.

«У кого какие способности, видно сразу. Один – кирпичник, другой – кровельщик, столяр, плотник, сварщик... И все же в нашей работе важна универсальность навыков, поэтому сотрудники футеровочного цеха – мастера на все руки, – отмечает С.В. Ливинцев. – Профессионал умеет и знает все, от выбивки кирпича до укладки, до забивки замка. Это планка, которой должен достичь каждый. Начинающему футеровщику даю специализированную литературу, он потихонечку штудировает, а я потом «экзаменую». Два-три вопроса – и уже ясно, изучал работник тему или нет... Труд, конечно, у нас не из легких: один только перевязочный



Сергей Ливинцев – наставник со стажем

кирпич сейчас может весить до 14 кг. Соответственно, хлупики и бездельники в подразделении не задерживаются. Футеровка – работа для настоящих мужчин».

В сердце завода

Без участия Сергея Викторовича не обошелся ни один масштабный инвестиционный проект холдинга, реализуемый на Топкинском цемзаводе. К примеру, он участвовал в возведении и запуске вращающейся печи №5. Конечно, столь грандиозные стройки на всю жизнь впечатываются в память. Однако вспоминается и решение менее значимых, зато творческих задач.

«Во времена Г.П. Есикова еще искали способ сделать так, чтобы футеровка не скручивалась, не давила пороговые плиты при вращении печи. Перепробовали множество видов кирпича, рассматривали самые разные варианты решения проблемы. В итоге остановились на использовании подпорных колец. Сперва одно поставили, получили положительный эффект и только потом установили второе, – вспоминает Сергей Ливинцев. – Добиться позитивных результатов удавалось не всегда. Так, мы проводили эксперимент в цепной зоне одной из печей: вместо кирпича на корпус наваривали литые пружины с шагом 12 миллиметров, сверху покрывали специальной огнеупорной смесью. Технология тогда не прижилась, но поиски методов усовершенствования производства не прекратились. Ведутся они и по сей день».

Сегодня Сергей Викторович продолжает трудиться на предприятии, передавая богатый профессиональный опыт молодым специалистам. Руководители и коллеги высоко ценят его как наставника.

«Когда я впервые в должности мастера попал на заводскую планерку,

то сразу обратил на него внимание. Сергей Викторович уже пользовался большим авторитетом на предприятии, – рассказывает Артем Соснин, директор ОСП ООО «Сибцемсервис» в г. Топки. – Несмотря на то, что он руководил футеровочным цехом со своей узкой спецификой, коллеги из других подразделений всегда прислушивались к его советам по поводу проведения ремонтов, и я не стал исключением. Сергей Викторович – исполнительный, ответственный специалист, на которого равняются. Он обучил своему делу многих мастеров, да и сейчас воспитывает преемников».

«С Сергеем Викторовичем я познакомился в 1988 году, когда меня назначили заместителем начальника цеха «Обжиг» по ремонту оборудования. Мы сразу нашли с ним общий язык, – говорит Михаил Матчин, главный специалист по развитию технологии ремонтов ОСП ООО «Сибцемсервис» в г. Топки. – С Ливинцевым легко общаться и работать. Он – настоящий профессионал, человек дела, открытый, отзывчивый. Рад, что знаю его и могу трудиться плечом к плечу с таким высококлассным специалистом».

За добросовестный труд и преданность делу С.В. Ливинцев награжден медалями «За служение Кузбасу», «За особый вклад в развитие Кузбасса» третьей степени, «65 лет Кемеровской области», а также золотым знаком «Почетный работник холдинга «Сибирский цемент» третьей степени, благодарственными письмами администрации Топкинского муниципального района и Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Анна ЯРОШУК,
пресс-секретарь
ООО «Топкинский цемент»



Футеровка – работа для настоящих мужчин

В ФОКУСЕ

Золотая медиана года для цементников

Работники и ветераны предприятий «Сибирского цемента» приняли участие в мероприятиях, приуроченных ко Дню строителя.



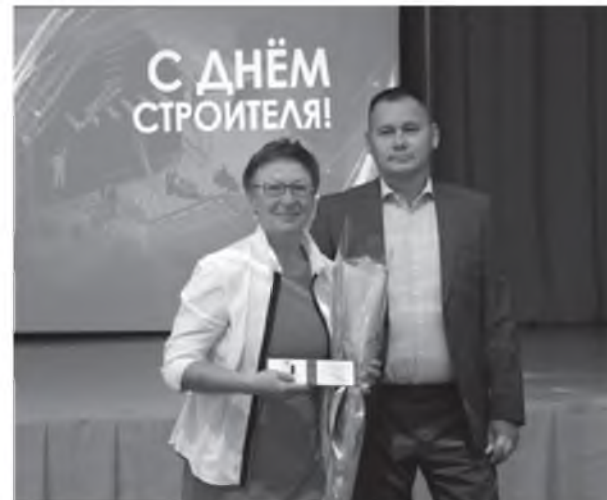
«Сибирский бетон» на семейном строительном фестивале устроил для кемеровчан беспроигрышную лотерею



В День строителя душа сибирца поет!



Праздник на кемеровской площадке начался с традиционной акции «Ленточка цементника»



87 работников «Топкинского цемента» получили заслуженные награды



Комбинат «Волна» участвовал в кузбасском семейном фестивале «День строителя-2022» 6 августа



В Ангарске праздничное мероприятие прошло 12 августа в ДК «Энергетик»



В Искитиме подвели итоги конкурса рисунков среди детей заводчан



На острове Татышев, помимо экомарафона, красноярские цементники проводили еще много интересных мероприятий



Работнице «Искитимцемента» Анне Голомидовой вручена почетная грамота Заксобрания Новосибирской области



Футболисты «ТимлюйЦементта» завоевали I место на поселковой спартакиаде, организованной в честь Дня строителя