

16+

№ 8 (136)

АВГУСТ
2023

Сибирский Цемент

С. 3 Двигатели системы постоянных улучшений – это люди

С. 5 «ТимлюйЦемент» отпустил на волю трех утят

С. 7 Дети сибцемовцев – восходящие звезды баскетбола

■ КРУПНЫМ ПЛАНOM

Новый цех помола начал работу!

На Красноярском цементном заводе состоялось историческое событие – торжественный пуск нового отделения цеха «Помол». Введена в промышленную эксплуатацию современная мощная мельница с сепаратором, работающая в замкнутом цикле, производительностью до 100 тонн цемента в час.

Запуск оборудования стал настоящим праздником. На площадке перед воротами цеха собрались ветераны труда, работники Красноярского цементного завода и компаний-партнеров, участвовавших в строительстве цеха, руководители холдинга «Сибирский цемент», представители законодательной власти и правительства края. Исполняющий обязанности заместителя председателя правительства Красноярского края Сергей Козупица, первый вице-президент АО «ХК «Сибцемент» Геннадий Рассказов и управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев вместе дали старт работе цеха, нажав на символическую красную кнопку. В память об этом дне руководители поставили автографы на специальную каску – она станет одним из экспонатов заводского музея.

«Этот проект – часть масштабной программы холдинга «Сибирский цемент» по переводу оборудования на замкнутый цикл помола, – отметил на открытии цеха Геннадий Рассказов, – проводится она для обеспечения потребителей высококачественной сепарированной продукцией. В последние годы мы значительно ускорились в реализации этого значимого для нас направления. Недавно на Топкинском цементном заводе запустили в работу современный сепаратор. С 2018-го и 2020 года аналогичное оборудование эффективно функционирует на заводах «Сибцемент» в Искитиме и Ангарске. Сегодня и в Красноярске ввели в эксплуатацию новый объект».

Запуск нового цеха – значимое событие и для города, и края. Не каждый день в регионе открываются промышленные объекты такого масштаба.



Руководители вместе дали старт работе цеха, нажав на символическую красную кнопку

«Почти за 80 лет судьба завода и Красноярского края связаны неразрывно, потому что в основе многих проектов, реализованных в крае за это время, лежит произведенный заводом цемент. В будущем у нас не менее грандиозные планы, реализация значимых инвестиционных и национальных проектов, поэтому продукция будет востребована с еще большей интенсивностью», – подчеркнул Сергей Козупица.

Отстроить линию

Строительство нового цеха «Помол» в Красноярске началось еще в 2007-2008 годах. Однако мировой кризис, экономическая ситуация в стране и затяжной спад в цементной отрасли

вынудили руководство холдинга отложить проект на долгие годы. Лишь в 2019 году работы возобновились – продолжилось строительство отделения цементных мельниц и бункеров клинкера и добавок. В 2020-м в связи с пандемией COVID-19 и снижением объемов производства цемента реализация проекта была ограничена. Часть возведенных объектов законсервировали для обеспечения сохранности зданий и технологического оборудования. В мае 2021 года «Сибирский цемент» продолжил финансировать проект. В общей сложности на его реализацию направлено более 3 млрд рублей.

Чтобы ввести цех в эксплуатацию, на заводе, по сути, отстроили новую

производственную линию. Были возведены объекты, необходимые для стабильного функционирования помольного отделения: галерея подачи шлака и гипса, бункеры клинкера и добавок, эстакада коммуникаций и цементопроводов, закрытый склад клинкера с галереями, цементные силосы для отгрузки готовой продукции в автотранспорт, подстанция № 7 и секции сети воздухообеспечения, локальные очистные сооружения ливневой канализации, система распределения и подачи клинкера от печей № 3, 4, 5. Помимо этого, выполнено техническое перевооружение центральной компрессорной с установкой турбокомпрессора.

Технологическая цепочка включает этапы от транспортировки, выгрузки и подачи клинкера в цементную мельницу через существующий склад действующего производства до хранения цемента и его отгрузки в автомобильный и железнодорожный транспорт.

Объекты из ряда вон

Вместо старого полуоткрытого склада клинкера построен закрытый склад, оснащенный газоочистными установками. Его емкость – 45 тысяч тонн. Такого запаса клинкера хватает на две недели производства. Погрузка и выгрузка клинкера осуществляются без участия человека.

Также в отделении размещены четыре бункера для уже остывшего клинкера, гипса, шлака и известняка. Они оборудованы весовой системой группового дозирования, процесс взвешивания – автоматический. Под каждым бункером расположен весовой дозатор, который и контролирует выгрузку.

Окончание на стр. 2

■ КОРОТКОЙ
СТРОКОЙ

Вечная память

Ушел из жизни Борис Александрович Сиротинин, фронтовик, старейший ветеран Ангарска, бывший сотрудник Ангарского цементно-горного комбината. Он прошел всю Великую Отечественную войну, от первого до последнего дня. На цементном заводе проработал 26 лет, после выхода на пенсию часто навещал коллег – для них он всегда был желанным гостем. В сентябре прошлого года Борис Александрович отметил 100-летний юбилей. До последних дней он был бодр, много шутил, по именам помнил заводских друзей, прошлых и нынешних... Он прожил долгую достойную жизнь, наполненную самоотверженным трудом и невероятной любовью к людям. Борис Александрович навсегда останется примером жизнелюбия, самоотдачи и человеческого достоинства. Его уход – невосполнимая утрата для всех.

Лучшее предприятие стройматериалов

АО «Искитимцемент» отмечено дипломом конкурса среди организаций строительного комплекса Новосибирской области по результатам деятельности в 2022 году. На звание лучших в этот раз претендовали 14 предприятий региона. Победителем в номинации «Лучшее предприятие строительных материалов в Новосибирской области 2022 года» (с годовым объемом выполнения работ свыше 3 млрд рублей) стал цементный завод Искитима. Награждение победителей состоялось 10 августа. Дипломы руководителям предприятий, достигших наиболее высоких показателей в сфере строительства, проектирования и промышленности строительных материалов, вручил заместитель губернатора Новосибирской области Роман Теленчинов.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Новый цех помола начал работу!

Окончание. Начало на стр. 1

Далее все компоненты в требуемых объемах смешиваются и по длинной транспортной ленте направляются в цементную мельницу. Диаметр агрегата – 4 метра, длина – 13,5. Максимальная производительность – 100 тонн цемента в час. Ранее такой объем обеспечивали пять старых мельниц Красноярского цемзавода.

Помольная установка, работающая в замкнутом цикле, оснащена современным сепаратором третьего поколения. После того, как материал выходит из мельницы, он при помощи системы элеватора и аэрожелобов поступает в сепаратор, где происходит его разделение. Мелкие частицы цемента подхватываются воздушным потоком и переносятся в рукавный фильтр, где улавливаются и направляются по цементопроводу в силосы, из которых затем продукция отгружается потребителям.

Оставшиеся грубые частицы возвращаются в мельницу на домол. Таким образом, материал проходит через мельницу два-три раза, пока не достигнет необходимой тонкости помола.

Особая гордость цементников – пультовая машинистов, это мозг всего цеха «Помол». На мониторе видно всё, что происходит в реальном времени в любом помещении цеха за счет установленных видеокамер. Современное оборудование и техносервер позволяют машинисту из пультовой управлять производственными процессами, сле-



Запуск нового цеха стал настоящим праздником

дить за бесперебойной работой всей цепочки.

Особый продукт

За счет технологичности и точности процессов на каждом этапе помола обеспечивается высокое качество цемента. Продукт обладает равномерным гранулометрическим составом и стабильными строительно-техническими характеристиками.

Из мельницы по цементопроводу строительный материал поступает в си-

сы цеха готовой продукции. В этом подразделении тоже есть изменения. В силосах теперь используются новые технологии выгрузки, позволяющие избежать образования так называемого мертвого остатка – определенного объема цемента, который практически невозможно извлечь традиционными методами.

Система загрузки автотранспорта оснащена автоматическими загрузочными устройствами. Они исключают выбросы цементной пыли в

атмосферу. Продукция подается в машины, стоящие непосредственно на весах, – так точнее и быстрее. Новые цементные силосы размещены с учетом специфики внутризаводской логистики, что сокращает время ожидания автотранспорта до момента его загрузки.

Полная отдача

Проект имеет высокую значимость не только для холдинга и Красноярского цементного завода, но и для потре-

бителей. На протяжении нескольких лет на рынке наблюдается тенденция к росту спроса на тонкомолотую высокомарочную продукцию. Применяемая технология помола в замкнутом цикле позволит выпускать цементы, отличающиеся повышенной стабильностью качественных характеристик и более высокими прочностными показателями по сравнению с цементами, производимыми на мельницах с открытым циклом помола.

Важен и экологический эффект от реализации проекта. Новая мельница оснащена современными рукавными фильтрами с высоким КПД. Кроме того, на всех этапах технологической цепочки применяется оборудование, способное значительно уменьшить количество пыли, попадающей в атмосферу при хранении и транспортировке клинкера, а также готовой продукции.

«Благодаря запуску нового отделения цеха «Помол» предприятие сможет в полном объеме обеспечивать потребителей Красноярского края и других регионов высокомарочным тонкомолотым цементом. Завод увеличит производство сепарированного цемента более чем в два раза. Таким образом, мы обеспечим возрастающие потребности регионального рынка и повысим экологическую безопасность производства», – подчеркнул управляющий директор ООО «Красноярский цемент» Дмитрий Киреев.

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Красноярский цемент»

ПРОДУКЦИЯ

Другая «пятисотка»

Тимлюйский цемзавод освоил производство цемента высокого класса прочности. Портландцемент ЦЕМ 0 52,5Н стал восьмым в продуктовой линейке предприятия.



Завод провел большую работу для получения сертификата на цемент

Для высокомарочных цементов в структуре сбыта ООО «ТимлюйЦемент» растет с каждым годом. Выпуск портландцемента ЦЕМ 0 52,5Н продиктован рынком. Данная продукция используется для строительства особо ответственных объектов с повышенными требованиями к прочности: железнодорожных и мостовых переходов, сборных конструкций из железобетона. Так, в Забайкальском крае открывается новое производство железобетонных шпал. Согласно требованиям производителей данной продукции, цемент должен быть низкощелочным и иметь повышенную активность при пропаривании.

«Нельзя сказать, что цемент класса 52,5 – абсолютно новый продукт для нас: Тимлюйский цемзавод выпускал ранее цемент марки «500».

Действующий сегодня ГОСТ 31108-2020 регламентирует требования к строительному материалу, и мы их выдержали, – говорит начальник производственно-технологического отдела ООО «ТимлюйЦемент» Любовь Кобылкина и цитирует протокол испытаний НТЦ «СибНИИЦемент», полученный 6 июля: – «Испытанные пробы портландцемента по химическому составу и физико-механическим показателям соответствуют требованиям ГОСТ 31108-2020 (п. 6.2) и ГОСТ 30515-2013, предъявляемым к портландцементу без вспомогательных компонентов и минеральных добавок типа ЦЕМ 0, класса прочности 52,5, нормально-твердеющему».

Первая опытная партия продукции была изготовлена в феврале текущего года. Этому предшествовала большая подготовительная работа

всего коллектива, включавшая разработку технологии, настройку оборудования и усиление контроля качества на каждом переделе.

Для производства опытной партии портландцемента ЦЕМ 0 52,5Н была выбрана цементная мельница № 7. В начале года ее запустили в эксплуатацию после замены бронифутеровки и мелющих тел импортного производства. К началу большого эксперимента мельница неплохо показала себя в работе.

«Первая партия произведенного цемента прошла все испытания. Мы определили тонкость помола, удельную поверхность, прочностные характеристики, химсостав, – уточняет начальник ОТК и лаборатории Елена Милованцева. – Пробы выслали и на другие заводы «Сибцема» для того, чтобы сотрудники ОТК и лабораторий тоже провели необходимые испытания. Только после подтверждения своих показателей специалисты ООО «ТимлюйЦемент» отправили две контрольные пробы цемента на сертификацию в НТЦ «СибНИИЦемент» г. Красноярск. Результаты испытаний, как и ожидалось, положительные».

Проба цемента была направлена по запросу производителю железобетонных конструкций из Забайкалья для подбора составов бетона.

«Освоение выпуска и получение сертификата на портландцемент ЦЕМ 0 52,5Н – очередной шаг навстречу нашим потребителям», – отмечает управляющий директор ООО «ТимлюйЦемент» Александр Волков.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

АКТИВ

Две – хорошо, а три – лучше

Установка тарирования МКР в цехе готовой продукции Ангарского цементно-горного комбината оснащена дополнительной третьей точкой загрузки. Это позволило существенно увеличить количество отгружаемых МКР – с 600 до 900 за смену.

Ранее установка тарирования МКР имела только два загрузочных устройства (две головки). Теперь к ним присоединилась новая третья, приобретенная в Красноярске.

«Оборудование состоит из двух узлов: взвешивающего и дозирующего, присоединенного к промежуточному бункеру объемом около 7 тонн. Бункер был изготовлен специально под новую головку, что предусмотрено технологией. Он в свою очередь соединен с основным бункером объемом 40 тонн, откуда и поступает цемент», – поясняет технический директор АО «Ангарскцемент» Евгений Выжимов.

ла увеличить производственные мощности по отгрузке МКР с 36 720 до 38 639 тонн в июне и до 43 695 тонн в июле, – отмечает директор по транспорту и логистике АО «Ангарскцемент» Максим Попов. – При этом ежесуточная отгрузка МКР железнодорожным транспортом составила 15,8 и 17,4 вагона в июне и июле соответственно. Ранее она составляла 14 вагонов».

«Благодаря новому оборудованию появилась возможность реализации МКР в большем объеме, что особенно важно в летний период. Специально для работы на новой загрузочной головке в цех готовой продукции дополнительно



Ежесуточная отгрузка МКР ж/д транспортом составила 15,8 и 17,4 вагона в июне и июле соответственно

С помощью третьей головки цементом наполняются мягкие контейнеры, отгружаемые железнодорожными полувагонами и автомобильным транспортом клиентов (самовывоз).

«Установка дополнительной загрузочной головки позволи-

принять шесть человек», – комментирует управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

ИТОГИ

Отличники системы постоянных улучшений

На торжествах в честь Дня строителя самым активным авторам предложений по улучшениям и инициаторам идей, принесших наибольший экономический эффект, вручены награды.

**Самый активный автор
холдинговой компании**



ЮРИЙ МАСЛЮКОВ,
механик по крановому хозяйству
цеха «Помол»
ООО «Топкинский цемент»
19 предложений по улучшению

**Самый активный автор
АО «Искитимцемент»**



ЕВГЕНИЙ КОНОВАЛОВ,
начальник участка ПТО
цеха технического
обслуживания оборудования
2 предложения по улучшению

**Самый активный автор
ООО «Сибирский бетон»**



АНДРЕЙ НИКИТЕНКО,
начальник транспортного участка
красноярского подразделения
3 предложения по улучшению

**Самый активный автор
ООО «ТимлюйЦемент»**



РОМАН КУЛИКОВ,
начальник транспортно-
упаковочного цеха
5 предложений по улучшению

**Самый активный автор
ООО «Горная компания»**



АЛЕКСЕЙ РУНОВ,
дежурный электрослесарь
по ремонту оборудования
3 предложения по улучшению

**Самый активный автор
ООО «Топкинский цемент»**



АНДРЕЙ КАРМАЗ,
энергетик
цеха «Обжиг»
6 предложений по улучшению

**Самый активный автор
ООО «Красноярский цемент»**



КОНСТАНТИН ВАСИЛЬЕВ,
мастер участка цеха технического
обслуживания оборудования
10 предложений по улучшению

**Самый активный автор
АО «Ангарскцемент»**



НОННА КРУПИНА,
начальник сырьевого цеха
7 предложений по улучшению

**Самый активный автор
ООО «Комбинат «Волна»**



ОЛЕГ ТРУСОВ,
ведущий инженер по развитию
11 предложений по улучшению

**Самый активный автор
ООО «Сибцемсервис»**



АЛЕКСАНДР МОКРОУСОВ,
электромеханик
цеха агрегатного ремонта
3 предложения по улучшению

**Автор предложения
с наибольшим экономиче-
ским эффектом в
ООО «Топкинский цемент»**



ОКСАНА ЕФРЕМОВА,
инженер-химик «Пароводоцеха»
Экономия – 308 148 рублей

**Автор предложения
с наибольшим экономиче-
ским эффектом в
АО «Искитимцемент»**



ВЯЧЕСЛАВ АГЕЕВ,
главный конструктор
Экономия – 11 600 000 рублей;
2 500 000 рублей

**Автор предложения
с наибольшим экономиче-
ским эффектом в
АО «Ангарскцемент»**



ИВАН РОСЛЯКОВ,
заместитель начальника
цеха КИПиА
Экономия – 1 473 910 рублей

**Автор предложения
с наибольшим экономиче-
ским эффектом в
ООО «Красноярский цемент»**



КОНСТАНТИН АСТАФЬЕВ,
механик цеха
готовой продукции
Экономия – 1 713 860,78 рубля

люди, которые работают рядом с нами

Главный по линиям

Технический директор комбината «Волна» Сергей Шабович зарекомендовал себя как человек, который успешно модернизирует и запускает производственные линии. За 15 лет работы он прошел профессиональный путь от слесаря-ремонтника до руководителя высшего звена. В его подчинении – все технические службы предприятия.

Прошлое в красках

Сергей Шабович родился в 1986 году в поселке Балахта Красноярского края. Окончил школу, затем поступил в Сибирский государственный технологический университет по направлению «Машины и оборудование лесного комплекса». В 2008 году, еще даже не получив диплом, устроился на комбинат «Волна» слесарем-ремонтником асбестоцементного цеха. На работу его принимал Владимир Геберлейн, бывший тогда механиком этого подразделения. Нынешнему директору предприятия С.В. Шабович до сих пор благодарен за дельные советы. Многому научился он и у других наставников: слесаря Дмитрия Рогалевица и бригадира Владимира Никитина. Несколько лет Сергей Викторович проработал слесарем, периодически подменял на посту механика цеха, так и освоил новую для себя профессию.

В 2011 году ему предложили должность механика цеха нанесения покрытий. Вот только функционирующего подразделения как такового тогда не существовало. Его заморозили еще в 2008-м в связи с нерентабельностью, площадка использовалась как склад. Руководство поставило перед Сергеем Шабовичем задачу восстановить и запустить в эксплуатацию законсервированный участок. «Это было замечательное время! Я набрал команду тол-

ковых слесарей и сварщиков, мы все горели работой», – рассказывает Сергей Викторович. – Через полгода ввели в строй цех нанесения покрытий, предприятие опять стало красить шифер».

В 2014 году комбинат решился на реорганизацию производства – перенос линии СВ-2 из 14-го строения в 37-е. Выполнение ответственной задачи поручили уже проверенному специалисту. Сергея Шабовича назначили заместителем главного механика предприятия и отправили в бой. Через год, ровно в срок, проект был реализован.

В 2017 году С.В. Шабович стал главным механиком, а в 2021 году, когда на комбинате пересмотрели структуру и ввели должности директоров по направлению, он занял пост технического директора.

Линии роста

Сегодня, помимо контроля за текущей деятельностью технических служб комбината, в зоне ответственности руководителя находятся вопросы, связанные с реализацией двух масштабных проектов. В первую очередь это строительство новой покрасочной линии «Чефла». Поступление оборудования на предприятие ожидается осенью, в цехе нанесения покрытий готовятся к поставкам, сейчас здесь ведутся подготовительные работы. Уже проведе-

ны коммуникации, заливаются полы. В октябре волновцы начнут получать и сразу монтировать оборудование.

«Чефла» более универсальна по сравнению с имеющимися на комбинате линиями. «Финиш» обрабатывает только длинные листы, «Фойт» – все остальное. «Чефла» красит листы всех размеров и сайдинг. «После ее установки планируется частично демонтировать «Финиш». Часть линии оставим для проведения испытаний, сделаем ее опытным полигоном для новой продукции», – поясняет Сергей Шабович. – За счет этого освободятся площади под открытие второго фронта отгрузки крашеной продукции. Их нам сейчас очень не хватает».

Также в работе у технического директора «Волны» – вопрос трансформации СВ-1 в плоскую линию. В настоящее время предприятию не хватает мощностей по производству плоских листов в связи с ростом спроса на фасады. В сентябре Сергей Шабович собирается в командировку в Китай, чтобы выбрать необходимое оборудование. Следующий этап работы – подготовка проекта новой плоской линии и заключение контрактов на поставку техники.

Сворачивая горы

В компании высоко ценят работу Сергея Викторовича. «Он – молодой



С 2021 года Сергей Шабович – технический директор комбината

перспективный руководитель, который досконально изучил все этапы производственного процесса по своему направлению. На нем лежит большая ответственность за организацию работы технического блока, реализацию инвестиционных проектов. В его профессионализме сомневаться не приходится – уверен, он никогда не подведет», – подчеркивает управляющий директор ООО «Комбинат «Волна» Владимир Геберлейн.

Дома Сергей Шабович – такой же уверенный и знающий, как воплощать задуманное, человек, как и на работе. Он счастливо женат, у него замечательные дети: 10-летний сын Леша

и 8-летняя дочка Юля. Свободное время любит проводить в родном поселке, в Балахте, где живут его родители. Зимой Сергей Викторович гоняет на снегоходе по заснеженному лесу и льду Красноярского водохранилища, летом – на кроссовом мотоцикле по деревенскому бездорожью. «Быстрая езда отвлекает от всего, – говорит он, – ни о чем не думаешь, получаешь дикий, но позитивный адреналин, прекрасные эмоции. После такого отдыха готов горы свернуть!»

Светлана ПОТЕХИНА,
пресс-секретарь
ООО «Комбинат «Волна»

СПОРТ

В трех секундах от бронзы

Голая – без единой тени – степь, плюс 40 в зените, иссушающий ветер... Главный специалист по техническому анализу АО «ХК «Сибцем» Илья Судаков рассказал, как проходили международные соревнования Ironman Kazakhstan в Астане.

Триатлон сам по себе спорт не для слабонервных, казахстанский климат усложнил задачу участникам, накалив обстановку буквально. В условиях сильнейшей жары и сухого ветра спортсмены преодолевали непростую дистанцию: плавание – 3,8 км, велогонка – 180 км, бег – 42 км. «Можно было обливаться водой на ходу, но это почти не помогало: через пять минут все высыхало полностью», – говорит Илья.

Сибцемец финишировал двенадцатым в абсолютной и четвертым в своей возрастной категории. От бронзового призера из Германии его отделяли всего три секунды. Результат Ильи Судакова – 9 часов 51 минута и 12 секунд. Он не сошел с дистанции, несмотря на то, что на каждом этапе что-то шло не по плану. Так, во время плавания очки стали пропускать воду и запотевать, а на велогонке сломался переключатель скоростей на велосипеде.

На длинной трассе все нюансы важны, поскольку влияют на настрой и результаты. «В какой-то момент упал духом, – признается Илья. – Я ехал в одиночестве, в поле зрения – ни души, решил, что безнадежно отстал от лидеров (позже узнал, что шел пятым в абсолютной). После трех часов гонки уже, как правило, тяжело. Разворачивается серьезная внутренняя борьба, буквально за каждый метр. Справиться с собой помогла ориентировка во времени: 10-часовой результат все еще был достижим, это придало мне сил».

По словам спортсмена, это была самая трудная гонка в его жизни. На беговом этапе он переходил на шаг, чтобы не потерять созна-



Илья Судаков отлично выступил на чемпионате России по триатлону, который проходил в г. Белово

ние, но не останавливался, чтобы не свело мышцы. На финише его ждала группа поддержки во главе с супругой.

«После марафона кое-как добрался до массажного отделения для финишеров, принял ванну со льдом, пришел в себя, – вспоминает Илья. – Потом три дня еще передвигался с трудом, долго восстанавливался. Спасибо жене, она мне очень помогала».

Для сибцемовца это уже пятые соревнования Ironman. Остались позади сотни километров, пройденных и в рамках чемпионатов России по триатлону. Один из них, состоялся в этом

году в Белово Кемеровской области, Илья Судаков завершил его с отличным результатом.

Сейчас кемеровчанин активно готовится к участию в Летней спартакиаде «Сибцема». Он будет выступать в составе команды управляющей компании холдинга на состязаниях по кроссфиту. «Элементы этого вида спорта использую в каждодневных тренировках, – поясняет спортсмен. – Знаю, среди соперников есть очень сильные ребята. Готов бороться за победу, выкладываться по максимуму».

Анастасия ЛЕСКОВА,
выпускающий редактор

СОБЫТИЕ

Перспективы производительности

Представители холдинга «Сибирский цемент» впервые приняли участие в ежегодном федеральном форуме «Производительность труда 360», организованном Федеральным центром компетенций (ФЦК).

Пятое – юбилейное – мероприятие проводилось в Казани. Оно объединило порядка 5 тыс. человек – представителей множества компаний и корпораций. Сибцемовцы участвовали в форуме в качестве слушателей. В течение двух дней они посещали тематические секции и мастер-классы, посвященные различным аспектам реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Так, ведущий специалист по развитию производственной системы холдинга Анастасия Степанова побывала на конференциях «Инвестиции в людей: компетенции новой реальности» и «Наставничество: эффективные стратегии развития кадрового потенциала», на мастер-классах «Как за четыре шага внедрить изменения на предприятии» и «Как инструменты бережливого производства влияют на финансовые показатели». Полезным оказался также семинар «Машиностроение: настоящее и будущее».

В руководстве «Сибирского цемента» отмечают значительный эффект от участия предприятий в нацпроекте. Напомним, «первопроходцем» в этой области стал комбинат «Волна», вслед за ним потянулись Топкинский и Красноярский цементные заводы. С декабря 2023 года в программу вступит «Искитимцемент», после него настанет черед Ангарского цементно-горного комбината. В холдинге уверены: работа с экспертами ФЦК нужна всем предприятиям.

Одно из наиболее привлекательных для «Сибцема» направлений развития – цифровизация бизнес-процессов. В рамках форума состоялась презентация возможностей платформы цифровых решений «Эффективность.рф». Ее специалисты бесплатно помогают предприятиям повышать производительность за счет внедрения цифровых технологий, реализовывать IT-проекты.

Немало интересного и полезного удалось почерпнуть сибцемовцам на семинарах по персоналу. «Послушала выступления представителей компании «АЛРОСА». Сейчас на этом предприятии, как и в «Сибирском цементе», активно развивается система наставничества, причем примерно в одном ключе, – рассказывает Анастасия Степанова. – Спикеры рассказали о своем опыте и допущенных ошибках, наш холдинг уже учел их в работе».

Особый интерес вызвали отклики предприятий о деятельности «профессионалитетов», созданных для быстрого обучения людей наиболее востребованным на рынке рабочим профессиям. «Компании могут по договору направить в «профессионалитет» персонал без опыта и получить «на выходе» электриков, токарей, сварщиков... – поясняет Анастасия Степанова. – Программа популярна среди организаций, она может стать хорошим решением кадровых проблем».

Пресс-центр АО «ХК «Сибцем»

СОБЫТИЕ

Непобедимая молодежь Ангарска

Команда «Ангарскцемента» заняла первое место среди приглашенных команд в 15-м юбилейном культурно-спортивном слете молодежи Иркутского района.



Полосу препятствий чистеньким не преодолеть!

Мероприятие, которое проводилось в поселке Большое Голоустное под девизом «Единство непохожих. 15 лет спустя», собрало вместе более 500 человек в возрасте от 18 до 35 лет. В соревнованиях приняли участие 17 команд, 13 из них представляли муниципальные образования Иркутского района. Еще четыре в статусе приглашенных выступали за Ангарский городской округ и Иркутск, среди них и сборная АО «Ангарскцемент».

Коллективы состязались в непростой эстафете, включавшей преодоление полосы препятствий и заплыв по Байкалу, а также в конкурсе оригинальных творческих номеров. В результате представители «Ангарскцемента» заняли первое место среди приглашенных команд.

«Испытания были действительно сложными, но спортивный дух, воля к победе и взаимная поддержка помогли нам взять первый приз среди приглашенных команд», – комментирует руководитель службы управления персоналом АО «Ангарскцемент» Татьяна Рыжкова. –

Участие в турслете позволило нам еще раз поверить в себя и убедиться, что мы – сила! Добрые, отзывчивые, веселые, сплоченные, дружные – это делает нас непобедимыми».

«Мы с готовностью приняли приглашение присоединиться к молодежному слету, – добавляет управляющий директор АО «Ангарскцемент» Владимир Афанасин. – Работники нашего предприятия поддерживают здоровый образ жизни, с удовольствием занимаются спортом, участвуют в заводских соревнованиях. Кроме того, сборная «Ангарскцемента» регулярно выступает на традиционной Летней спартакиаде холдинга «Сибирский цемент», где неизменно входит в тройку призеров. Опыт взаимодействия в команде на спортивных мероприятиях позволяет специалистам эффективно трудиться и на производственной площадке, достигать высоких результатов вместе с профессиональным коллективом предприятия».

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Утиные истории

Днем 19 июля в душевой Тимлюйского цемзавода случился переполох. Сотрудница цеха «Хозяйственный» Ольга Романова услышала подозрительный шум в одной из секций. «Девчонки, у вас как будто кошки по коридорам гуляют, – с этими словами она заглянула внутрь и воскликнула: – Нет, не кошки – утки!»

Ей, конечно, на слово никто не поверил, но глазам поверить пришлось: по душевой чинно расхаживали три водоплавающие. Изумленные сотрудницы приняли единственно правильное решение: «нелегалов» изловить. Утки заподозрили неладное и ретировались. Одна взлетела на окно, где и была поймана. С двумя другими пришлось повозиться – вытаскивать из-под кабинок, ловить в соседней секции. «Минут тридцать мы за ними охотились, – смеются сотрудницы душевой и прачечной. – Нашли коробку, сделали в ней отверстия и посадили в нее незваных гостей».

Но что с ними делать дальше? Кто-то подсказал, что стоит обратиться за помощью к главному энергетiku предприятия Алексею Лютикову: мол, в прошлом и позапрошлом годах он уже вывозил с территории завода утят.

«Было дело, – с улыбкой вспоминает Алексей Иванович по дороге к озерам на Плотину. В багажнике машины стоит коробка с притихшими кряквами. – В первый раз утят обнаружили сотрудники цеха «Помол», тогда я сам птенцов поймал и вывез также на Плотину. А в прошлом году о находке сообщили сотрудники цеха технического обслуживания и ремонта оборудования. Это было в начале июня, птенцы были совсем крохотные. Отвез их в Боргой на болота, туда, где взрослые утки гнездятся. Они наших малышей приняли, чувство привязанности у них возникает быстро. Нынешние постарше, им месяц-полтора, и на воде они смогут прокормиться. Все с ними будет хорошо!»

Алексей Иванович прекрасно знает, о чем говорит. Дело в том,



«Заводских» птенцов по традиции отвезли на озера

что он... охотник. Парадокса тут нет: настоящий охотник любит природу и заботится о ее богатствах, глубоко заинтересован в их сохранении и воспроизводстве ресурсов.

«Это кряквы – самый распространенный и известный вид диких уток. Они могут гнездиться на любых водоемах, в окрестностях поселка Каменска таких немало, – комментируют видео, на котором запечатлены «заводские» утята, орнитологи станции кольцевания птиц Байкальского биосферного заповедника. – Откуда они пришли в душевую, неизвестно. Не исключено, что их гнездо могло быть где-то

поблизости. Утки иногда выбирают такое место для гнездования – нам и в голову не придет! А к душевой они могли выйти, услышав шум воды. В любом случае с ними поступили правильно: водоем – их естественная среда обитания».

Увидев воду, птицы радостно закричали, забили крыльями и уверенно поплыли. «Теперь у нас есть знакомые утки», – произнес Лютиков, глядя вслед распекающим водную гладь птенцам.

Алена ДМИТРИЕВА,
пресс-секретарь
ООО «ТимлюйЦемент»

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ

Работа, выросшая из детской мечты

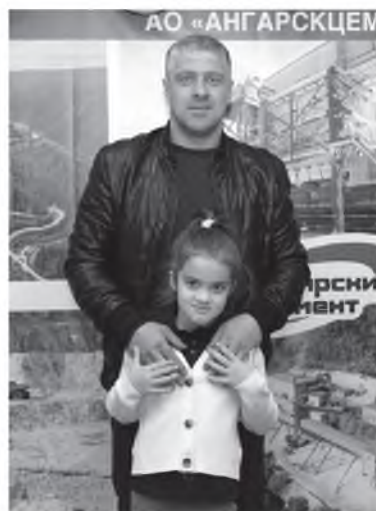
Начальник автотранспортного участка обособленного подразделения Ангарского цементно-горного комбината «Карьер Перевал» Евгений Васильев всю свою жизнь связал с машинами, без которых невозможна ни добыча сырья, ни производство цемента. И такая же прочная связь у него с родным Прибайкальским краем.

С места в карьер

Родился Евгений Васильев в Слюдянке. В 2005 году студент Сибирского межрегионального колледжа строительства и предпринимательства – будущий механик – пришел на производственную практику в карьер. Уже тогда парень понял, что будет работать здесь, и именно с автомобилями, которыми увлекался с раннего детства. Его отец всю жизнь работал водителем в Слюдянском грузовом автотранспортном предприятии. Брат Евгения тоже водитель, работает на «Карьере Перевал» с 1996 года. Любовь к автомобилям передалась и младшему члену семьи.

«Я ими грезил, – вспоминает Евгений Иннокентьевич. – Много времени проводил на работе с отцом, помогал ему с ремонтом техники. Считаю себя потомственным водителем».

После практики Евгению Васильеву предложили устроиться учеником слесаря, что он и сделал, затем стал слесарем второго разряда. В июле 2006 года, завершив учебу в колледже, перешел на работу на постоянную основу. Сперва трудился автослесарем, потом машинистом погрузчика, водителем самых разных машин, от поливомоечной до авто-



Евгений Васильев с дочкой Соней

буса. В 2008 году ему предложили работу на БелАЗе – одной из самых востребованных машин горного передела, непосредственно участвующей в производстве сырья. Евгений проработал водителем БелАЗа до 2016 года, переместив в его кузове миллионы тонн мраморизованного известняка.

«Работа водителя карьерного самосвала, как и любой другой тяже-

лой машины, имеет свои особенности, – рассказывает Евгений Васильев. – Сотрудник должен понимать ее устройство, видеть габариты, уметь обслуживать. Такие машины требуют профессионального подхода и чуткого отношения».

Советские автоидеалы

Евгений с детства «болел» КамАЗами – именно на них в основном трудились отец и брат. Но самому работать на этих машинах ему не довелось. Впрочем, по его словам, если уж доверили автомобиль, не важно какой, – принимай его, как свой, люби то, что имеешь.

«Многие забыли, а я еще застал, так скажем, советскую автотранспортную школу, легендарные ГАЗ-53, ЗИЛ-130, МАЗ-500, КРАЗ-256, Белаз-540, – говорит Евгений Васильев. – На этих машинах построили целую большую страну. Именно этот идеалистический рабочий дух способствовал моему профессиональному становлению».

Был период, когда Евгений ненадолго уходил работать на другое предприятие – щебеночный завод. Но быстро вернулся на ставший родным «Карьер Перевал». До конца 2021 года он работал здесь механиком технологической колонны,

а с 2022-го стал начальником автотранспортного участка.

Все на линию

В этой должности Евгений Иннокентьевич занимается организацией выхода автотранспорта на линию. Главный акцент, конечно, на технологической колонне: карьерных самосвалах, автопогрузчиках – всех тех машинах, которые заняты на добыче и транспортировке сырья. Также в его ведении – транспортная колонна: машины обслуживания, автобусы для доставки людей. В обязанности начальника участка входит контроль за ремонтами автомобилей, работа с контрагентами, ведение документации от диагностических карт до страховых полисов.

Коллектив участка немаленький: водители, слесари – всего около 50 человек. «Руководящая работа, конечно, отличается от работы водителя или механика. Управление участком – задача более широкая, многогранная, – размышляет Евгений Иннокентьевич. – Ко всем в коллективе нужен индивидуальный подход, хотя каждый знает свое дело. С половиной из этих людей я вместе начинал работать на «Карьере Перевал» в 2005 году».

Югов не надо

Евгений Васильев построил крепкую семью и собственный дом. В семье три дочери, старшей из которых 16 лет, и сынишка – ему шестой год.

На своей родной земле главе семейства более чем хорошо. «Югов мне не надо, – говорит он. – Мое направление другое: здешние потрясающие места». Евгений Иннокентьевич увлекается спортивным туризмом, ходит в походы по хребту Хамар-Дабан и Тункинской долине. Такие путешествия часто сопровождаются рыбалкой, куда ж без нее в Сибири. А с сентября по январь ходит с друзьями на лицензионную охоту: на изюбря, косулю, кабана. Благодаря этому он прекрасно знает свой край и прививает любовь к малой родине своим детям. Семья Васильевых часто проводит время на природе: они рыбачат, собирают грибы, ягоды, орехи.

А на «Карьере» всегда ждут дорогие сердцу автомобили, друзья-коллеги и пусть порой непростая, но интересная и такая важная работа.

Вера КОНЮХОВА,
пресс-секретарь
АО «Ангарскцемент»

ТВОРЧЕСТВО

Куклы с характером

Бункеровщица цеха «Помол» АО «Искитимцемент» Галина Борзенко занимается изготовлением кукол – на протяжении семи лет создает игрушки в скульптурно-чулочной технике.

«Узнала об этом направлении декоративно-прикладного искусства благодаря подруге: она сходила на мастер-класс и подарила мне куклу, сделанную своими руками, – рассказывает Галина. – И мне тоже захотелось попробовать! Первая игрушка – небольшой домовенок, простой, страшненький... Он до сих пор у меня хранится. Потом начала смотреть видеоуроки в интернете, осваивать курс по валянию шерсти. Так потихоньку стала учиться и совершенствовать мастерство. Мне это очень нравится!»

В среднем на создание одной куклы уходит три-четыре дня, в зависимости от сложности работы и, конечно, наличия свободного времени. Никаких особенных инструментов и материалов для создания кукол не требуется: капроновые колготки, каркас проволоочный, синтепон, клей ПВА, плоскогубцы. С их помощью можно сделать все, что угодно: небольшие – до 5 см – магнитики, интерьерных кукол, пакетницы, шаржи и даже портреты, то есть точную копию человека в кукольном исполнении. Получается очень натурально и красиво.

Галине Алексеевне помогает то, что в школьные годы она проходила обучение по направлению «швей-мотористка» в учебно-производственном комбинате, а в педагогическом училище им преподавали рисование. Чтобы делать кукол, нужно уметь валять из шерсти, делать утяжки, кроить и шить одежду, изготавливать обувь. В силу того, что шаржевые куклы – это уменьшенные копии, аксессуары нередко изготавливаются вручную, часто приходится фантазировать и использовать подручные материалы. «Для придания выразительности лицам кукол использую тени и каранда-



Галина Борзенко с малой толикой своей творческой коллекции

ши, – раскрывает творческие секреты мастерица, – а вообще все идет в ход. Если сильно прижмет, то и платье старое могу разрезать на костюм для куклы, а сумку – пустить на туфельки».

Когда родные и близкие узнали о ее хобби, стали заказывать игрушки для себя или в подарок. «Я стараюсь не хранить кукол, которые делаю. Хотя есть у меня дома несколько работ, особенно люблю домовят и медведей. Но в целом стараюсь шить и отдавать, либо продавать. Вот однажды сделала Лесовичка и его супругу, так работник из цеха «Обжиг» уговорил меня продать последнюю. Сказал, сильно на его жену похожа», – улыбается Галина Алексеевна.

К ней обращаются не только коллеги и знакомые. Люди из других городов просят сделать портретных кукол именинникам, неразлучников на годовщину свадьбы... Мастерица создает игрушки по фото, каждая из них похожа на свой прототип.

Весной прошлого года заводчанку впервые пригласили провести мастер-класс. Волновалась, но подготовилась и пошла. «На базе библиотеки в микрорайоне Подгорный работает клуб общения для пенсионеров, вот их я и учила делать маленьких гномиков, – рассказывает Г.А. Борзенко. – Занятие длилось около трех часов. За это время участницы сделали основу, а вот «одевать» своих кукол они

должны были дома. Я переживала, справятся ли, не забросят ли. А через некоторое время они прислали мне фотографию – более 10 гномиков, каждый со своим характером, но все пухленькие, жизнерадостные, несущие позитив. Приятно!»

После этого подруги, с которыми Галина Алексеевна вместе училась в педучилище, стали приглашать ее на открытые уроки в школы, где она рассказывает о своем увлечении и проводит мастер-классы. Ребятишки, особенно ученики начальных классов, с интересом рассматривают кукол, фотографируются с ними. «Всегда принимаю приглашения на мероприятия, – говорит наставница. – В 2017 году,

например, участвовала в ярмарке на День города, мои работы тогда отметили дипломом».

Способности Галины Алексеевны очень выручают коллектив цеха «Помол» во время проведения различных заводских конкурсов. В 2021 году она сшила к новомуднему смотру-конкурсу Деда Мороза и Снегурочки – жюри вручило ей диплом, в 2022-м сделала символ наступающего года – и вновь заслуженная награда. Есть и новые задумки. Важно, что начальник цеха поддерживает все ее творческие начинания.

В «Помоле» Галина Алексеевна работает с 2021 года, а общий стаж на заводе составляет более 15 лет. «В 2007 году устроилась на предприятие, работала в «Обжиге» транспортерщиком горячего клинкера и машинистом вращающихся печей, отсюда и ушла на пенсию, – рассказывает Г.А. Борзенко. – Но долго дома сидеть не смогла. Мне нравится на заводе: все друг друга знают, стабильность тоже важна. Да, работать физически нужно, но меня это устраивает, и график сменный удобен: могу и рукодельничать, и уделять внимание внукам. Их у меня трое».

Для нее создание кукол – больше, чем просто хобби, это любимое дело. «Самое удивительное, что невозможно сделать две одинаковые игрушки, – говорит Галина Алексеевна. – У каждой своя мимика, характер и настроение. Они такие же разные, как и люди. Так много хочется сделать! У меня еще целая уйма идей для новых кукол».

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

ОПРОС

Дорогу стажерам

Две студентки НГАСУ (Сибстрин), обучающиеся по направлению «Стандартизация, метрология и сертификация», прошли оплачиваемую стажировку в ООО «Сибирский бетон», в лаборатории третьего производственного участка новосибирского подразделения компании. Такой опыт предприятие получило впервые.

Наталья КИСЕЛЕВА, начальник отдела кадров ООО «Сибирский бетон»:

– Профориентационная работа со специализированными учебными заведениями – одно из важнейших направлений деятельности предприятия. За семь лет сотрудничества с НГАСУ (Сибстрин) мы испробовали разные варианты привлечения студентов и выпускников вуза в нашу компанию. Начинать с того, что приглашали их на работу в должности лаборантов. Учащиеся приходили на производство, но не у всех получалось гармонично совмещать с очным обучением незнакомую, по сути, работу. Для освоения профессиональных навыков требуется время.

Тогда мы решили знакомить студентов с «миром бетона» постепенно, проводить очные экскурсии по площадке. В 2022 году организован выезд нескольких групп на третий производственный участок компании в Новосибирске. После посещения завода студенты начали спрашивать о возможности прохождения оплачиваемой практики. В текущем году удалось ввести в штатное расписание должность стажера и принять на нее двух студенток НГАСУ.

В течение месяца третьекурсницы трудились на новосибирской площадке «Сибирского бетона». На мой взгляд, предприятие получило интересный и эффективный опыт работы с молодежью.

Важным инструментом привлечения студентов в наш коллектив остается простое информирование. Будущие специалисты должны быть наслышаны о деятельности «Сибирского бетона», чтобы претендовать на вакансии. Поэтому мы продвигаем предприятие на рынке труда. Так, в мае наши специалисты выступили с лекцией перед студентами НГАСУ (Сибстрин), рассказали о компании, ее продукции и условиях труда, ответили на вопросы. Планируем внедрить данную практику во всех регионах присутствия «Сибирского бетона».

Константин НИКУЛИН, начальник лаборатории ООО «Сибирский бетон»:

– Я курировал стажеров на протяжении всего срока их обучения в компании. Ознакомил будущих коллег с лабораторным оборудованием и методами испытания продукции, организовал и провел экскурсию на песчаный карьер. Помогал и с текущими обязанностями.

Стажеры должны были разобратся в технологии производства строительных смесей, используемом оборудовании и методах испытаний, которые применяются для определения качества материалов. Считаю, цель достигнута. Студентки фактически решали задачи сотрудника лаборатории: осуществляли входной контроль инертных материалов и химических добавок, проверку от-



Студентки НГАСУ – почти готовые лаборанты

пускаемой бетонорастворной продукции и испытания образцов. Также их удалось обучить неразрушающему контролю прочности бетона.

Молодежь пришла на стажировку с неплохой теоретической базой, полученной в университете, но практическим навыкам обучалась здесь, по сути, с нуля. Теперь Анастасия и Алиса, можно сказать, без пяти минут готовые специалисты. Надеюсь, мне удалось привить студенткам любовь к своему делу, к производству бетона и контролю качества продукции.

Анастасия УЛЫБИНА, стажер:

– Вуз многого ожидал от моей стажировки на крупном производственном предприятии. Приоритетная задача – научиться проводить контроль качества материалов и в

целом получить практический опыт, которого не дадут в вузе. Кажется, я выжала из предоставленной возможности максимум пользы для себя как для будущего специалиста. Мне удалось поработать на современном лабораторном оборудовании, освоить правильное просеивание песка и щебня. На мой взгляд, самый важный результат пройденного этапа – положительные эмоции от стажировки.

Алиса НЕСТЕРОВ, стажер:

– Мне было интересно узнать, как работает лаборатория «Сибирского бетона». За месяц приобрела навыки проведения проверки химических добавок, расцева и процедуры неразрушающего контроля. Стала более уверенно работать с прессом

при испытании образцов: в университете один пресс на всю группу – не удается толком попрактиковаться в его использовании.

В целом отмечу, что коллектив компании встретил нас тепло. Нам оказывали колоссальную моральную поддержку, отвечали на вопросы. За время практики удалось посетить все производственные участки, пообщаться с другими сотрудниками.

Александр МЕЗЕНЦЕВ, управляющий директор ООО «Сибирский бетон»:

– В строительной отрасли наблюдается дефицит кадров, связанный в первую очередь с довольно медленным карьерным ростом. Кроме того, современная молодежь не всегда готова работать в производственных цехах, с нуля осваивать технологию приготовления смесей. Однако ускорить профессиональное становление специалиста, сделать его путь более коротким и простым невозможно. Мы занимаемся ответственным делом: от качества строительных материалов зависят безопасность конструкций, жизнь и здоровье людей. Все это доносим до студентов в ходе профессиональной подготовки. Данную работу будем вести и дальше для улучшения ситуации с кадрами в отрасли.

Записала Анна КРАВЧУК,
пресс-секретарь
ООО «Сибирский бетон»

ДАТА

Юбилей, приправленный любовью

Свое 20-летие отметил «Автофуд». Коллектив предприятия общественного питания заботится о том, чтобы искитимские цементники всегда были сытно и вкусно накормлены.

Выпечку и закуски из заводской столовой знают не только в Искитиме, но и далеко за его пределами. Партнеры из разных регионов, студенты, приезжающие на экскурсию по промплощадке, журналисты и другие гости дают высокую оценку качеству блюд и уровню обслуживания.

Хлеб всему начало

Отношение к организации питания искитимских цементников всегда было серьезным. Первая столовая появилась на предприятии в 1930 году, с началом его строительства. Из воспоминаний Петра Романовича Колесникова, одного из первых рабочих Чернореченского цементного завода: «Поставили деревянный дом. В этом доме поместилась контора строительной площадки. Рядом с конторой построили столовую и магазин, промтоварный и продуктовый. Чуть в сторонке построили пекарню, где выпекали хлеб для своих рабочих. Хлеб и продукты выдавали рабочим по карточкам, а промтовары — по ордерам. А чтобы получить ордер, нужно было на работе отличаться».

Функционировала столовая и в годы Великой Отечественной войны, когда для решения вопросов продовольственного снабжения был создан специальный отдел — ОРС. В его распоряжении было два магазина, столовая и парниковое хозяйство, коллектив занимался разведением крупного рогатого скота и выращиванием зерновых и овощных культур. Позже, при коллективе завода более двух тысяч человек,



В честь юбилея ООО «Автофуд» разыграло среди своих посетителей 20 призов

действовала сеть из двух столовых, пекарни в карьере и буфета.

В 2003 году было принято решение поставить на отдельный баланс не профильные для завода службы, которые занимались социально-бытовым обслуживанием. Так, 4 августа 2003 года родился новый коллектив — ООО «Отдых», переименованный позднее в ООО «Автофуд». В ведении предприятия — три подразделения: столовая № 1 в здании заводоуправления АО «Искитимцемент», столовая

№ 9 в управлении ЗАО «Чернореченский карьер» и столовая на базе отдыха «Матросово».

Сегодня на вкус

В современном «Автофуде» обновляется оборудование, разрабатываются и внедряются новые технологические карты блюд. Помимо организации питания на линиях раздачи в столовых компания занимается изготовлением блюд на заказ, доставкой обедов и сдобных пирогов по городу, осуществляет банкетное и кейтеринг-

вое обслуживание. Постоянный штат сотрудников обладает высоким профессионализмом и заинтересованностью в развитии предприятия.

Заведующая столовыми Ирина Анищенко работает в ООО «Автофуд» с момента его создания. Трудовой стаж инспектора отдела кадров Алены Грошиной составляет 17 лет, рабочей зала Натальи Шашковой — 13 лет, мойщицы посуды Елены Федотовой — 12 лет, повара Нины Лариной — 7 лет. Коллектив возглавляет Анна Ридель. Пять лет назад она начала свою деятельность в качестве генерального директора.

Главная задача коллектива — та же, что и 20 лет назад: накормить заводчан вкусной здоровой едой, чтобы до конца смены они трудились в полную силу. Для ее решения сотрудники ООО «Автофуд» приходят на работу к 7 утра. Вместо скучного комплексного обеда, одинакового для всех посетителей, повара и кондитеры предприятия готовят большое количество блюд. Каждый день в столовых представлено порядка пяти-семи наименований закусок: это может быть и овощной салат, и селедка с луком, и бутерброды, и даже сало; а еще два-три наименования первых блюд, три-четыре гарнира, разнообразные горячие и прохладительные напитки. Всегда в меню изделия из рыбы, курицы, говядины и свинины, а также фарша. Вдобавок ежедневно кондитеры предлагают посетителям столовой разнообразные хлебобулочные изделия.

Для работников «Сибирского цемента» предусмотрена частичная компенсация расходов на питание.

Аппетитные акции

Стали доброй традицией Дни национальной кухни (итальянской, грузинской, белорусской, в частности) и тематические дни, например, на Масленицу здесь готовят блины с разнообразными начинками. На праздники делают комплементы: мужчинам на 23 Февраля в дополнение к обеду предлагается сытный бутерброд, а женщинам на 8 Марта — легкий десерт.

В свой юбилей коллектив ООО «Автофуд» угощал всех посетителей тортом. Кроме того, в преддверии праздника компания провела специальную акцию, в рамках которой среди клиентов столовых по чекам на сумму более 200 рублей было разыграно 20 призов: подарочных сертификатов, полуфабрикатов собственного производства, сладостей и других поощрительных презентов. Стать обладателем одного из них мог любой посетитель столовых, совершивший покупку на сумму более 200 рублей в период с 24 по 28 июля. В акции участвовало 378 чеков. В числе победителей оказались как работники АО «Искитимцемент», ЗАО «Чернореченский карьер» и предприятий-партнеров, так и сторонние посетители, которые выбрали столовые ООО «Автофуд» среди других мест общественного питания в Искитиме. Главный приз — сертификат на 1 500 рублей на продукцию кондитерского цеха — выиграл водитель-экспедитор Юрий Шапошников.

Екатерина АБИБУЛА,
пресс-секретарь
АО «Искитимцемент»

НАШИ ДЕТИ

Вперед, к новым горизонтам!

Баскетбольная команда девушек 2011 года рождения ангарского Дворца творчества детей и молодежи выходит на новый уровень: в новом сезоне планирует показать себя в чемпионате России. В составе команды — дети работников холдинга и его ангарского актива — АО «Ангарскцемент».

Моя дочь, Анастасия Сорокина, и Яна Сафонова, дочь экономиста АО «Ангарскцемент» Ольги Сафоновой, играют в одной команде вот уже три года. Девчонки учатся в школе в одном классе и дружат. Первым их интерес к баскетболу заметил школьный учитель физкультуры. И предложил записаться в секцию баскетбола при Дворце творчества детей и молодежи, что подруги и сделали. И только после первых тренировок сообщили родителям. До этого Настя и Яна ходили только в танцевальные кружки, поэтому их решение заняться баскетболом стало для нас полной неожиданностью. Но теперь мы понимаем, что это было не зря.

В составе этой секции только сильные команды — неоднократные призеры областных и всероссийских соревнований. И во многом это заслуга тренера Анатолия Ульянова. Анатолий Тимофеевич — выдающийся баскетбольный наставник с почти 50-летним стажем, имеет множество наград и званий, среди его воспитанников — чемпионы России. Нашим детям посчастливилось тренироваться и побеждать в составе команды под его руководством. «Анастасия и Яна зарекомендовали себя как активные игроки с блестящими перспективами в этом виде спорта, — рассказывает Анатолий Ульянов. — Совмещая хорошую учебу в школе с почти ежедневными тренировками, девушки нара-

щивают свое мастерство и показывают хорошие результаты в играх».

Сами девчонки настолько увлеклись баскетболом, что планируют в будущем стать профессиональными спортсменками: получить спортивное образование, играть в титулованных российских командах. Мы, родители, видим в их горящих глазах желание играть и побеждать и желаем им больших успехов.

Задел для высоких достижений уже есть. Дети цементников в составе своей сборной выиграли множество региональных соревнований на территории Сибири и Дальнего Востока. Последний сезон тоже был очень успешным. Команда привезла в Ангарск золото с Байкальской детской баскетбольной лиги, кубок с турнира «Золотая осень» и турнира, посвященного Дню Победы. На одном из региональных этапов турнира «Кубок Сибири и Дальнего Востока» девушки заняли второе место, проиграв только по разнице забитых и пропущенных мячей.

«Календарный график — насыщенный. Почти все игры проходят в других городах и регионах, так как принимать турниры под эгидой Российской Федерации баскетбола в Ангарске не позволяет отсутствие зала, подходящего по параметрам регламента соревнований, — отмечает тренер команды. — Расходы, связанные с поездками, ложатся на плечи родителей. От лица Федерации баскетбола города Ангарска, родите-

лей девушек и от себя лично выражаю огромную благодарность руководству компании «Ангарскцемент» и холдинга «Сибирский цемент», которые на протяжении последних двух лет выделяют денежные средства на проезд команды до мест соревнований. Надеемся на дальнейшее участие комбината и холдинга в жизни команды».

Юные игроки не собираются почитать на лаврах — они нацелены на новые победы в турнирах более высокого уровня. В начале июня команда выезжала на сборы в г. Видное Московской области. В течение 20 тренировочных дней девушки оттачивали технику баскетбольной игры (броски, дриблинг, защита), перенимая опыт выдающихся тренеров центральной части России.

Уже в сентябре начнется новый игровой сезон. К турнирам регионального значения добавится чемпионат России, где нашим девушкам откроются новые горизонты и возможность показать себя. Планы на грядущий спортивный сезон грандиозны. Команда настроена поехать в финал чемпионата России, пройдя этапы отбора, а также оформить чемпионство в «Кубке Сибири и Дальнего Востока».

Евгений СОРОКИН,
руководитель группы по развитию
и повышению эффективности
бизнес-процессов
АО «ХК «Сибцем» в г. Ангарске



Будущие звезды большого баскетбола

В ФОКУСЕ

Это твой праздник, цементник!

В День строителя сотрудники и ветераны предприятий «Сибирского цемента» получали заслуженные награды, слушали красивую музыку, танцевали, устраивали спортивные соревнования... Праздновали, одним словом.



За добросовестный труд и производственные достижения поощрены 77 работников Красноярского цемзавода



Работники и ветераны цементной отрасли Искитима сделали памятные снимки в праздничной фотозоне



На праздник Топкинского цемзавода пришло очень много желанных гостей



Сотрудники «ТимлюйЦемент» торжественно открыли фонтан у заводоуправления



В столице Кузбасса вручали ленточку цементника



Ангарские цементники получили в качестве подарка памятный знак и маску, сделанные из цемента малышами детского сада №76



На «Волне» организовали утреннюю праздничную welcome-зону



Церемония награждения прошла и на кемеровской площадке холдинга «Сибирский цемент»